

FUSION OBRERA

Nº 3

30 mayo - 77

BOLETIN

del

Sindicato Unitario de V. Luzuriaga



AMNISTIA...

UN PASO MAS

La convocatoria de asambleas, comunicados, encierros, manifestaciones y todas las formas de actos pacíficos convocados por las Gestoras pro-amnistías de Euskadi, fueron desbordados por la violenta actuación de las "fuerzas del orden" público.

Prohibiciones, corridas, detenciones y el Jueves el primer muerto en Rentería fueron producidos en un intento de acallar la voz del pueblo, pero lo que consiguieron fue extender la indignación y manifestación a todos los lugares del País Vasco.

La respuesta del pueblo fue progresiva, hasta culminar el lunes en la mayor y más importante Huelga Política habida en Euskadi en los últimos 40 años. Fábricas, talleres, comercios, tiendas, bares, escuelas, todos cerraron sus puertas en medio de fuertes enfrentamientos.

**AMNISTIA
OROKORRA
ETA ORAIN**

Los principales diarios no salieron a la calle. Las emisoras de radio, en señal de duelo emitían sólo música, intercalando notas y boletines informativos. Sólomente R.T.V.E. y las notas oficiales deformaron la versión real de los acontecimientos, originando la natural indignación.

Los encierros en Ayuntamientos, Iglesias, fueron numerosos, produciéndose en casi todas las ciudades. También los médicos y enfermeras se encerraron en el Hospital, Clínica y Residencia. Incluso los Ayuntamientos tomaron postura. Unos suspendieron en señal de duelo y otros convocaron una sesión extraordinaria (Vera, Olazagutia, Alsasua..) para protestar y denunciar los últimos acontecimientos.

Los enfrentamientos fueron continuos. Las fuerzas represivas actuaron brutalmente, usando los medios más radicales y extremos (caballos en Tudela, los perros policías en Alsasua...etc). Porras, megafonos, botes de humo y gases, pelotas de goma... contra ventanas, puertas y escaparates que quedaban destrozados.

Apesar de todos estos medios suficientes para disolver y atemorizar a cualquiera, hicieron uso de las armas de fuego, que ocasionaron tres muertos por impacto de bala. Otro muerto se produciría al ser atropellado cuando retiraba una barricada. Y dos más de edad avanzada, de un infar producido por la impresión.

Un trágico balance de 6 muertos e incontables heridos, algunos de ellos de gravedad. Han sido numerosos los comunicados en contra de la actuación de la policía. El arzobispo de Pamplona en la homilía del domingo decía " la policía debe retirarse de las calles, porque es la causa de los choques violentos".

El resultado de ésta semana de lucha a favor de la AMNISTIA TOTAL, ha sido violento y trágico, pero esperanzador. Se ha comprobado como es cierto que LA AMNISTIA NO SE NEGOCIA, LA ESTA CONSIGUIENDO EL PUEBLO. Se ha visto como la movilización unida y solidaria del pueblo, es el único recurso válido en la defensa de nuestros intereses.

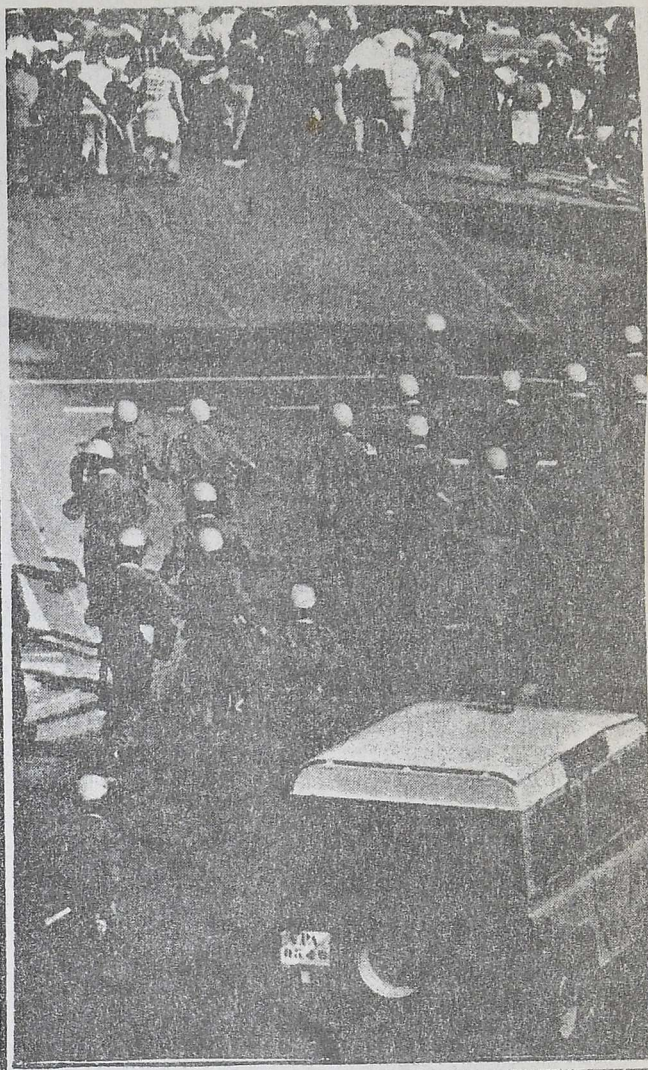
Primero fue el indulto real, segundo la amnistía limitada del 30 de julio del 76, más tarde los decretos del 14 de marzo del 77, y ahora el gobierno de Suárez se ha visto obligado a decretar la extradición de los presos.

Esta medida, si bien no satisface por completo nuestras aspiraciones, supone un logro, un paso hacia adelante.

La AMNISTIA TOTAL significa algo más que la mera salida de los presos a la calle, implica además garantizar las libertades del amnistiado, la vuelta de todos los exiliados, no continuar deteniendo a quienes defienden las libertades democráticas, nacionales, y las reivindicaciones de la clase obrera, la legalización de todos los partidos y organizaciones populares, la disolución de las fuerzas represivas y la puesta en práctica de las verdaderas libertades humanas: manifestación, reunión, expresión, y huelga.

Es lamentable que el precio que tenemos que pagar sea la propia vida. Pero está bien demostrado (se ha podido comprobar en numerosas ocasiones que nos han permitido) que nosotros somos capaces de reclamar nuestros derechos en orden y paz. Es únicamente con la presencia de los cuerpos represivos y su provocación, junto con la inoperancia del gobierno lo que produce los enfrentamientos.

No podemos seguir manteniendo la esperanza y la confianza en otros. La experiencia nos va demostrando que sólo con nuestras movilizaciones unidas y solidarias son el único recurso para lograr conquistar nuestros justos derechos.



Ya nos figuramos el motivo de la Dirección para ponernos ese regalo en el comedor. Ultimamente y por que había temas que tratar, se había alargado algo la hora del bocadillo, y claro, había que cortarlo de alguna manera.

Legalmente no se puede objetar nada a que revisen la duración del tiempo, pues tenemos 15 minutos pactados para el bocadillo y en el caso de que nos parezca que no nos parezcan suficientes, habrá que tenerlo en cuenta a la hora de hacer el horario del año que viene.

Sin embargo lo que no ha agradado en absoluto es el método que se ha empleado, pues no puede ser más desafortunado. Una estridente sirena que se viene a sumar en nuestro rato de descanso, a toda la serie de ruidos desagradables que tenemos que soportar durante el trabajo.

Trabajar en una fundición no es nada agradable, pero tampoco hacen nada por hacer menos incómoda la estancia el misma. ¿Acaso no es suficiente el poner una luz intermitente que nos avise y no ese montón de decibelios? ¡Somos personas y no animales!.

Por otra parte, debemos exigir que en las horas puntas haya más servicio en el bar pues aunque quieran, no pueden servir en pocos minutos a todos, y hay quien se pasa gran parte del tiempo del bocadillo esperando a la bebida.

— CARNET de AFILIADO —

— Son muchos los compañeros que nos preguntan por el carnet de afiliado. En la última reunión se nombró una comisión encargada de elaborarlo y creemos que estará para dentro de poco. Primero tenemos que acabar de completar las listas de afiliados. En cuanto esté terminado, se os repartirá.

Aunque a algunos no nos parece el método más adecuado, creemos que no va a haber más remedio que cobrar las cuotas por medio de la Caja de Ahorros. En algunas secciones hay bastantes dificultades por pérdidas de tiempo, localización de personal, turnos..etc.

Somos ya más de 400 y continúan afiliándose más compañeros, con lo que cobrando por la entidad bancaria, simplificaremos el trabajo.

Así pues a partir del próximo mes nos descontaran la cien Pts del banco o caja a través del cual nos paga la empresa. Para ésto basta con que firmemos en la lista de afiliados que el compañero encargado pasara por la sección. Colaboremos en ello.

Tesoreros

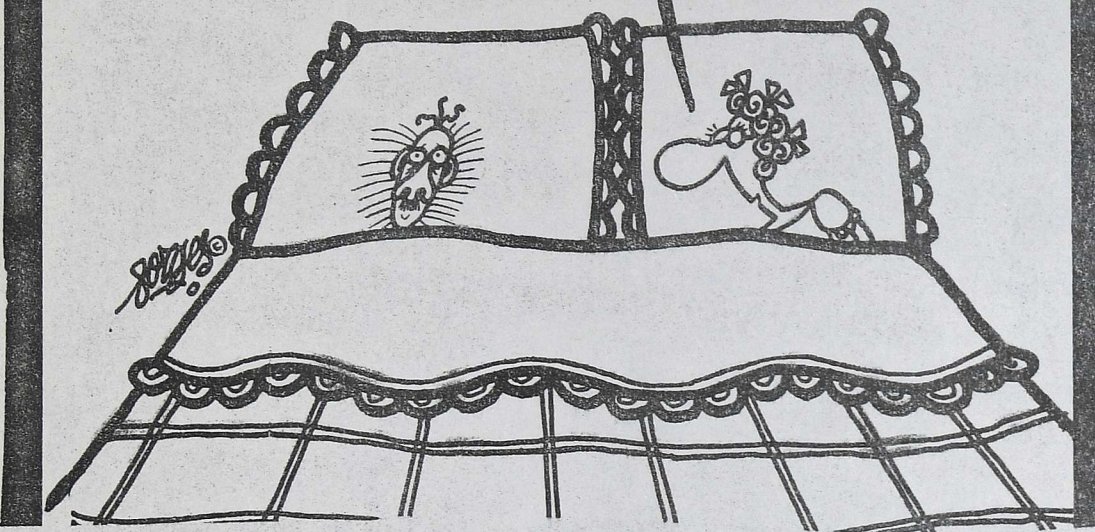
En la última reunión quedó constituida la comisión encargada de llevar las cuentas del Sindicato. Son los compañeros:

- Berrotaran.....Placas.
- Subias.....Reparaciones.
- Ojer.....Moldeo.
- Gorriz.....Macheria.
- Labiano.....Almacén.

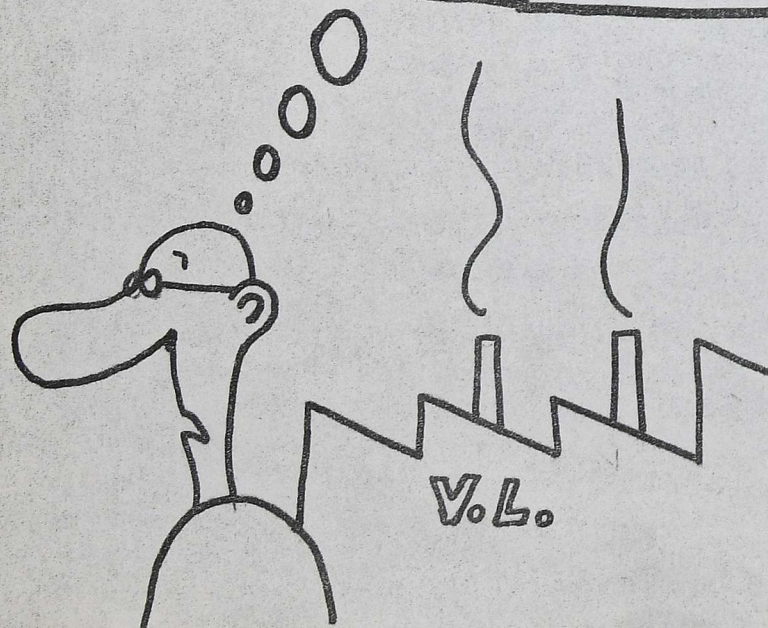
En principio han abierto una cartilla en la Caja de Ahorros, y en cada boletín nos explicaran el estado de cuentas. A ver si les ayudamos.

TODAS LAS ACTIVIDADES, ELECCION DE COMISIONES, BOLETINES,... LAS LLEVAN A CABO LOS QUE SUELEN ACUDIR A LAS REUNIONES QUINCENALES. POR ESO TODO TIENE UN CRACTER PROVISIONAL HASTA QUE REALICEMOS UNA ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS EN LA QUE SE DETERMINEN TODAS LAS FUNCIONES Y SE MARQUEN LA LINEA A SEGUIR POR EL SINDICATO DE V. LUZURIAGA.

¿TANTA PRODUCCION, TANTA HORA EXTRA,
TANTA PARTICIPACION Y TANTO ROLLO
PARA QUE TE DEN 6450 PTS DE BENEFICIOS?
¿PARA ESO FARDAS DE TRABAJAR EN LUZURRIAGA?



SI SE HA HECHO AMPLIACION, SI HAY MAS PERSONAL Y MAS
MAQUINAS, SI SE HAN HECHO HORAS EXTRAS, HA HABIDO MUCHA MAS
PRODUCCION. SI ENCIMA VAMOS A PARTICIPAR EN LA EMPRESA, Y NOS
DAN MENOS BENEFICIOS. PREGUNTO:
¿DONDE COÑO VA LA TELA?



La fábrica de calzados Armendariz, donde trabajan unos 500 compañeros (350 mujeres, 150 hombres) está atravesando una grave situación.

Según los pocos datos que conocemos, la crisis viene producida por las condiciones técnicas, maquinaria y la mala organización. La maquinaria, ante los avances de la técnica y el auge de la industrialización de los últimos años ha quedado anticuada. La organización, al ser una empresa familiar, se reparten los cargos de dirección entre ellos sin dejar paso ni asesorarse, por gente más competente y preparada. Esto supondría un planteamiento completamente diferente de lo que es la Empresa.

Fruto de éstas condiciones y si añadimos que el calzado en general se suele trabajar por las casas, con lo cual los sueldos que se pagan son más bajos y se evitan la seguridad social, resulta que el calzado de Armendariz es de los más caros del mercado, por lo que no tiene mucho que hacer con la competencia.

El problema no es nuevo, hace ya cerca de 8 años que se viene planteando, lo que ocurre es que cada año que pasa va acrecentándose más, llegando en estos momentos a superar el pasivo unos 145.000.000 al activo alrededor de 90.000.000. Este capital pasivo acarrea un crédito muy alto que tiene que salir de la producción.

Todo esto sale a relucir, como no, a la hora de realizar el convenio o revisión económica entre la Empresa y los obreros. La situación de la empresa no se puede arreglar manteniendo a los obreros con el mismo sueldo, de por si bajo (14.500 Pts las chicas, y alrededor de 18.000 los hombres debido a la antigüedad).

La petición de los trabajadores ha sido: 3.000 Pts lineales, 15% en el salario, 15% en la prima, en octubre revisión del coste de la vida en todos los conceptos, pluses, prima, antigüedad..etc. además de las mejoras sociales.

La Empresa ante ésto propuso un pacto, aceptaba casi todas las peticiones pero con alguna condición: cambiar el sistema de primas, quitar el techo hoy en 1,40 y revisar los valores, todo ésto con el fin de aumentar la producción. Su propuesta es dar dinero pero a condición de una mayor productividad y mejor calidad.

Los trabajadores despúes de unos días de paro con largas discusiones en Asamblea, ante el miedo de verse en la calle, (pués hablaban de cerrar la fábrica) han aceptado el pacto. Su único fin es conseguir levantar la fábrica. Pero son los dueños los que son responsables y tienen el deber de levantar la fábrica.

Armendariz, lleva muchos años produciendo y ha sido rentable. Uno de los motivos por los que ha dejado de serlo, es que en los años buenos en que habiá ganacias en lugar de invertir partes de estas en reformas técnicas, administrativas y maquinaria de la Empresa, cada uno de los dueños ha ido acumulando su capital privado e invirtiendo donde más ganacias tenía.

Entonces no se acordaban de los obreros, ahora que va mal, que hay perdidas es cuando piden la colaboración y participación de todos. No debemos permitir que ésto continúe igual, siendo ellos, los capitalistas, los que se lleven las ganacias y luego repartan las perdidas.

Si vamos a tener participación, exigimos como mínimo tener un acceso directo a todos los niveles de gestión de la empresa: administración, comercialización, asesoramiento técnico, control de pérdidas y ganacias. Es decir todo aquelb que nos afecta, ya que cuando las cosas van mal, somos nosotros los obreros los que sufrimos las consecuencias.

ABOGADOS

Despacho "NAVARRERIA"

TAFALLA, C/ mayor 80-1º - Javier Ciriza-

ABSENTISMO

Finalizado el balance del primer año de control del absentismo, vemos que éste ha sido favorable a la parte de los trabajadores, ya que la empresa nos pone como condición, para poder disfrutar del suplemento que nos da, que no pasemos de 3,88% el índice de enfermos. Y el resultado total, después de pasado el primer año, ha sido de 3,81% . Ha habido meses que el índice ha resultado ser por debajo de lo normal, pero los últimos de marzo y abril hemos superado la media, ya que nos hemos puesto en 5,26% y 6,46% respectivamente. Meses éstos un poco anormales quizás debido a una fuerte gripe que algunos la han prolongado y quizás también a que algún "racanillo" se fuera a poner al día las labores del campo o a la recolección del esparra-go. Todo esto influye en el índice total.

No obstante a éstas excepciones, que entre todos debemos evitar, hemos demostrado tener responsabilidad, ya que no obstante el suplemento, no hemos aumentado el absentismo. Es por eso que en julio, que se fijaran ya las normas definitivas, con la experiencia acumulada de este año no haya topes, pues con la comisión de control de absentismo y la responsabilidad de todos es suficiente.

CUADRO DEL INDICE DE ABSENTISMO

D.P. dias perdidos.		D.M. dias del mes.			P.E. personal de la empresa							
	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agto.	Setbre.	Octbre.	Nbre.	Dbre.	Enero	Febrero	Marzo
P.	956	1.083	875	1.115	878	945	1.096	1.116	1.116	1.239	1.212	1.830
M.	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31
E.	789	803	812	915	923	974	1.018	1.083	1.043	1.052	1.117	1.121
%	4'03	4'35	3'59	3'93	3'06	3'40	3'47	3'58	3'45	3'79	3'87	5'26
Trime	<u>3'99</u>			<u>3'46</u>			<u>3'50</u>			<u>4'30</u>		
Anual	<u>3'81%</u>											

Como todos sabemos el compañero CIA encargado de la Zimmerman ha tenido que cambiar de puesto por motivos de salud. Principios de silicosis, en 20 años de trabajo en V.L. entre Pasajes y Tañalla.

Antes más fue Segura, el del comedor, con silicosis más avanzada (casi 2º grado) el que tuvo que cambiar de puesto. No son los primeros ni por desgracia serán los últimos. Ahora que la mayoría somos jóvenes quizás no le demos mucha importancia, pero entro de unos años pagaremos las consecuencias.

La salud no tiene precio. Exijamos el control del ambiente en cada puesto de la fábrica. No trabajemos sino hay condiciones.

—Venganzas Pobres—

Ya hemos comprobado muchas veces que cuando V. Luzziaga está en lucha, por algún motivo, aumentan las multas que la guardia civil de tráfico pone a compañeros de la fábrica. Así pues, después de la última huelga general, de nuevo se cebaron con algunos por el motivo más mínimo. Así entre otros al compañero Mauricio, al que claramente le estaban esperando, le cayeron 3.000Pbs de tres multas.

MEDICINA **AL** **S**ERVICIO DEL PUEBLO

Es grave el problema sanitario en Tafalla y la merindad. Son muchas las necesidades que tenemos: médicos suficientes, un consultorio decente, un servicio de urgencias, médicos especialistas, AMBULATORIO para toda la merindad... En fin todo se necesita aquí donde nada hay. Sabemos mucho de pagar a la Seguridad Social y muy poco, nada de asistencia.

¡ LA SEGURIDAD SOCIAL ES NUESTRA !

¡ APOYEMOS LAS ACCIONES QUE LA ASOCIACION DE VECINOS TUBAL
ESTA PROPONIENDO A TODOS !