

Parte-hartzea bultzatu eraginkortasun bidean

Biltzar nagusia

ZA
BAL
TZEN

Zbkia

TXT 20155

DOKUMENTAZIO
ZENTROA

LAB

25 urte lanean

PARTE-HARTZEA BULTZATUZ
ERAGINKORTASUN BIDEAN

PARTE-HARTZEA BULTZATUZ ERAGINKORTASUN BIDEAN

SARRERA

1. GAURKO EGOERA. ANTOLAKUNTZAREN AGERPENA
 - 1.1. Langileriaren baitako errealitate desberdinak
 - 1.2. Errealitate horren bilakaera
 - 1.3. Parte hartzeko bideak
 - 1.4. LAB, antolamenduan erreferentea
2. ANTOLAMENDUA: BALANTZEA
 - 2.1. Gogoeta orokorrak
 - 2.2. Antolamenduaren garapena: alderdi kritiko batzuk
 - 2.3. Antolamenduaren garapena: beste alderdi batzuk
3. HELBURUAK ETA ERRONKAK
4. EREDUAK, EGITURAK
 - 4.1. Gogoeta orokorrak ereduaz
 - 4.2. Koadro sindikalen ezaugarriak, gure ereduaren arabera
5. ZUZENDARITZA-ORGANO KONFEDERALAK
 - 5.1. Biltzar Nagusia
 - 5.1.1. Eginkizunak
 - 5.1.2. Biltzar Nagusiaren osaketa
 - 5.2. Biltzar Nazionala
 - 5.2.1. Eginkizunak
 - 5.2.2. Biltzar Nazionalaren osaketa
 - 5.3. Komite Nazionala
 - 5.3.1. Eginkizunak
 - 5.3.2. Komite Nazionalaren osaketa
 - 5.3.3. Komite Nazionalaren hautaketa
 - 5.4. Komite Exekutiboa
 - 5.4.1. Eginkizunak
 - 5.4.2. Komite Exekutiboaren osaketa
6. EGITURAK, EGINKIZUNAK ETA OSAKETA
 - 6.1. Lurralde egitura: eginkizunak
 - 6.1.1. Herrialde eta Eskualdeak
 - 6.1.2. Eskualdeko Idazkaritza
 - 6.1.2.1. Eginkizunak
 - 6.1.2.2. Eskualdeko Idazkaritzaren osaketa
 - 6.1.3. Herri Biltzarrak
 - 6.1.3.1. Eginkizunak
 - 6.1.3.2. Herri Biltzarraren osaketa
 - 6.1.4. Eskualdeko Afiliatuen Asanblada.
 - 6.1.4.1. Eginkizunak
 - 6.2. Sektore Egitura: eginkizun eta zereginak
 - 6.2.1. Eginkizunak
 - 6.2.2. Sektore Egituren osaketa
 - 6.2.2.1. Sektoreko Biltzar Nagusia
 - 6.2.2.2. Sektoreko Komite Nazionala
 - 6.2.2.3. Sektoreko Komite Exekutiboa
 - 6.2.2.4. Sektoreko Eskualdeko Idazkaritza
 - 6.2.2.5. Sektoreko Eskualdeko Afiliatuen Asanblada
 - 6.2.3. Sektoreak osatzeko irizpideak
 - 6.2.4. Sekzio Sindikala
 - 6.3. Eskuhartze-Arloak
 - 6.3.1. Egiturak, eginkizunak eta osaketa
 - 6.3.1.1. Asanblada Nazionala-Biltzar Nazionala
 - 6.3.1.2. Komite Exekutiboa
 - 6.4. Delegatuen Asanbladak
7. IDAZKARITZAK ETA KABINETAK: GOGOETA
8. KONTU OROKORRAK
 - 8.1. Afiliazio politika
 - 8.2. Hauteskunde Sindikalak
 - 8.3. Gestio Administratiboa, Ekonomiko-finantziaria eta Ondare Sindikala
 - 8.4. Barne-euskalduntzea
 - 8.5. Aldizkako argitalpen konfederalak
9. LABen ESTATUTUAK

PARTE-HARTZEA BULTZATUZ ERAGINKORTASUN BIDEAN

SARRERA

(1) Eztabaidan jarri dugun Antolamenduari buruzko ponentzia hau, ezinbestean, ildo politikoa eta ekinbide sindikala aztergai hartuta, V. Biltzar Nagusi honetan aurkeztu eta ezbaian ipini ditugun bi ponentzietan zehaztutako gogoeta, erronka eta partehartzeko ardatzen ondorio logikoa besterik ez da. Ponentzia honen helburua, beraz, geure buruari ezarri dizkiogun zereginen aurrean erantzun eraginkorra emango duen antolakuntza eredu sortu eta moldatzea da.

(2) Aurreko Biltzarretan bezala, ponentzia hau egiteko unean ez gara hutsetik hasi: 1999ko apirileko Biltzar Nazionalen antolamenduaren garapenari buruzko xedapenekin burutuko dugun eztabaida hau, hurrengo Biltzar Nagusian zehatzago eta sakonago agertuko den erreferentziunea da.

(3) Euskal Herriko egungo errealitate politiko, sozial eta ekonomikoen premiei erantzun egokia emango dieten partehartze eta zuzendaritzazko egiturez geure burua hornitzeari eta barne-antolamenduko kontuei berebiziko arreta eskaini behar diegu: tamalez, gaur arte eta Sindikatuaren bestelako lehentasunek aginduta, ezinezkoa izan da hauek behar bezain sakon lantzea.

(4) Barne-demokraziako bideak suspertzeari eta afiliatuek Sindikatuaren martxaz arduratzeko agertzen duten kezkarie ere erantzun egokia eman nahi die ponentzia honek, nola ez.

(5) Langileriaren baitan bizi diren errealitate desberdinek eta, bestetik, LABek errealitate horien erreferente bihurtzeko nahiak, IV. Biltzar Nagusian antolamendu-atal berriak irekitzea ekarri zuten. Orain egin beharreko balantzea eta gogoetaz gainera, duela lau urte hasitako norabide horretan aurrera egitea izango dugu lehentasun nagusietako bat.

(6) Esan dezagun, bidenabar, ponentzia honetan adierazi dugun antolamendu-ereduaren zehaztapena eta garapena gogoeta ireki eta dinamikotzat hartu behar dugula hurrengo lau urteotan. Aldatu nahi dugun errealitatea eta erdietsi beharreko helburu hoberenaren arteko oreka adieraziko dute bide itxaropentsu honetan aplikatuko ditugun erritmoak.

PARTE-HARTZEA BULTZATUZ ERAGINKORTASUN BIDEAN

Klase-sujetua zatitzearen bitartez beste zerbait ere oztopatu nahi dute: langileak antolatu eta patronalari zein boteredun politiko-ekonomikoei erantzunik ematea alegia, sindikalismoaren indarrak neurri handi batean ahulduz,

1. GAURKO EGOERA: ANTOLAKUNTZAREN AGERPENA

1.1. Langileriaren baitako errealitate desberdinak

(7) Neoliberalismoak bultzatutako desantolakuntza ekonomiko eta sozialak, korrante horrexek sustatu eta garatu duen klase-sujetua txikitzean, birrintzean, izan du agerpena. Langileria osatzen duten pertsonen era askotako problema eta lehentasunak dituzte.

(8) Denetik dugu egungo panoraman: langabezia dauden langileak, sasi-autonomoak, pentsionistak etab. Areago, lan-merkatuan bertan, kontratu-motaren eta lan-baldintzen arabera ere bereziak gertatzen dira langileak. Gauzak horrela izateak individualismoa eta korporatibismo erreibindikatioa bultzatzen du eta langileriak bere bereak dituen balore bikain batzuk —elkartasuna, esate baterako— galdu egiten dira.

(9) Klase-sujetua zatitzearen bitartez beste zerbait ere oztopatu nahi dute: langileak antolatu eta patronalari zein boteredun politiko-ekonomikoei erantzunik ematea alegia, sindikalismoaren indarrak neurri handi batean ahulduz.

(10) Azken urteotan gizartean gorpuzten ari den eraldaketa horrek, langileriaren itxuraketa berriak eta berorren ondorioek zera eragin behar dute: klase sindikalgintzaren antolaketa ereduak eta eskuhartzerako ildoan interpretazio zuzena.

1.2. Errealitate horien bilakaera

(11) Langabezia, prekarietate eta bazterkuntza soziala —kopuruz, bederen— ez da biziki aldatu edo, bestela esateko, goraka omen zetorren ziklo ekonomiko horren eraginak (enpresen eta banketxeen etekinek markak hautsi dituzte) ez dira nabaritu gizartean: langabezia dauden 180.000 pertsona horien "beste errealitate soziala", lan-merkatuko here-naren prekarietatea, pobreziaren ertzean bizi diren milaka familiak etab. Dualtasun soziala geroz eta latzago bilakatzen ari da oraindik ere.

(12) Aipamen berezia merezi du oraintsu hamaika enpresatan gertatzen ari den

Aipamen berezia merezi du oraintsu hamaika enpresatan gertatzen ari den belaunaldi-berritzea, txandakako eta ordezkapen-kontratuen bitartez: aldakuntza horren ondoren, 20-30 urteko pertsona gazteak ditugu lantokietan, inongo eskarmentu sindikalik gabeak.

belaunaldi-berritzea, txandakako eta ordezkapen-kontratuen bitartez: aldakuntza horren ondoren, 20-30 urteko pertsona gazteak ditugu lantokietan, inongo eskarmentu sindikalik gabeak. Sindikatuek -LAB Gazteak-ek, bereziki— erronka dute langile-sektore horretaraino iristea.

(13) Euskal gazteria eta emakume langilea, oro har, politika sozio-ekonomikoen ondoriozko desoreka latzak larrutik pagatzen ari dira.

(14) Euskal sindikalismoak -LABek bereziki— erantzun sindikal eta soziala globalizatzeko bidean aurrerapausu handiak eman ditu, aspalditik aldarrikatzen genituen lan eta aberastasunaren banaketa-kontzeptuak erreibindikazio moduan garatu baititu. Soldata soziala eta 35 lanorduko astea eskatzeari esker, erreibindikazio-alorrean langileria osoa biltzen duen fronte sindikal eta soziala antolatu ahal izan dugu, gainera.

1.3. Parte hartzeko bideak

(15) Goian adierazitako joera eta jarrerak (klase-sujetua zatitzea, gizartea desantolatzea, klase-sindikalismoan korporatibismozko tejoak agertzea etab.), partehartze eta militantziaren krisia eragin dute.

(16) Antolamenduaren ikuspegitik, langileria osoarengana (enplegu finkoa dutenak, langabezian daudenak, prekarietatez ari direnak, lan-merkatutik at dabilzanak etab.) gerturatzea erraztuko duten osotasunezko planteamenduak egin behar ditu LABek. Horretarako, Sindikatuak berez daukan artekari sozialaren eginkizuna balio berriaz jantziko duen erreferentzialtasuna berreskuratu behar du.

(17) Afiliatu guztientzako informazioa jaso, kontsulta egin, eztabaidan aritu eta partehartzeko bideak indartu behar ditugu. Bere nortasunaren oinarriak barne-demokrazia eta partehartzea dituen erakundeak, afiliatuen batzarrak lurralde eta sektoreka bizkortzeko gauza izan behar du, proiektu sindikal hau egia bihurtzeko prest dauden herritar horien guztien topagune izan daitezen.

1.4. LAB, antolamenduan erreferentzia

(18) Gizartearen aldaketa lortzeko bidean aurrera goazela, eguneroko lanean eta norberaren ezaugarrien arabera aportazioak egiten dituzten langile-multzo horien landinamikak eta antolamendu-markoak bizkortzeko unean agertzen diren zailtasunak LABen ere nozitzen ditugu, jakina.

Antolamenduaren ikuspegitik, langileria osoarengana (enplegu finkoa dutenak, langabezian daudenak, prekarietatez ari direnak, lan-merkatutik at dabiltzanak etab.) gerturatzea erraztuko duten osotasunezko planteamenduak egin behar ditu LABek. Horretarako, Sindikatuak berez daukan artekari sozialaren eginkizuna balio berriaz jantziko duen erreferentzialtasuna berreskuratu behar du.

(19) Langileriaren antolamendurako tresna izan nahi dugulako, langileak antola daitezten eta parte har dezaten bideak eskaini behar ditu LABek. Sindikatu honetan lanean jarduteko tokia dute errealitate guztiek.

(20) Azken lau urteotan izaniko eskarmentua abiagune egokia izango dugu: gure antolamendu-eredua indartuko duten antolakuntza-egiturak sortu eta sendotzean aurrera egiteko balio izan behar du Biltzar nagusi honek.

(21) Ardura eta erreferentzialtasun handiko eragileetako bat LAB sindikatua izaki, egungo koiuntura politikoa onuragarria da, gure proiektuaren inguruan beste pertsona batzuk ere ilusioz eta itxaropenez gerturatu, hasi eta parte har dezaten.

2. ANTOLAMENDUA: BALANTZEA

2.1. Gogoeta orokorrak

(22) Antolamenduaren garapenari dagokionez, apustu mordoska egin genuen IV. Biltzarrean, gora-behera handi eta desmaila latzekin zehaztu eta garatu direnak. Egindakoaz, oro har, ezin harro egon gaitezke.

(23) Alde batetik, gauza ugari egin dira eta, euskal gizartearen osoan, Sindikatuaren eraginak eta erreferentzialtasunak gora egin dute; baina, bestetik —autokritika konstruktiboa eginez—, antolamenduaren erritmo eta lehentasunak ez dira izan ego-kienak, Sindikatuaren partehartze - eta zabaltze - alorretan ditugun premiak asetzeko.

(24) Gure egitura guztiak azpiegiturez eta giza baliabideez hornitzea zela eta, Sindikatuak lau urte hauetan eginiko ahalegina (ordezkaritzan eta afiliazioan gehikuntzak gertatu diren arren) ez dugu antolamenduaren garapen egokiarekin behar bezain ongi osatu.

(25) Erakunde honen bestelako premia edota lehentasunez arduratzearen ondorioz, barne-antolamenduarekin zerikusi zuzena duten garrantzi handiko alderdi batzuk ez

Langileriaren antolamendurako tresna izan nahi dugulako, langileak antola daitezten eta parte har dezaten bideak eskaini behar ditu LABek. Sindikatu honetan lanean jarduteko tokia dute errealitate guztiek.

ditugu merezi bezala zaindu. Ordezkaritzan, afiliatuen kopuruan, azpiegituretan eta giza baliabideetan izan dugun hazkuntzak barruti honetan gogoeta egin eta zerbait egitera garamatza, ezinbestean.

(26) Ponentziako atal honetan luzatzea ez da gure helburua. IV. Biltzar Nagusitik ondorioztatutako antolamendua martxan jartzeko zailtasunak 1999ko apirilko Biltzar Nazionalan aski sakonetik aztertu genituen. Bide beretik, V. Biltzar Nagusian aurkeztu beharreko gestio-txostenean ere kontu hau sakonki jorratu beharko da.2.- BALANCE ORGANIZATIVO

2.2. Antolamenduaren garapena: alderdi kritiko batzuk

(27) Duela lau urte, Areak sortu, sektore berriak sortu eta garatu, eta Herri Biltzarrak bizkortzearen aldeko apustu berri indartsua egin genuen. Balantzeak argi eta garbi erakusten digunez, antolamendu-lanaren lehentasunak ez ditugu behar bezain zehazki adierazi. Lortu dugun garapena gora-beheratsu eta eskasa izan da, gure premiak kontuan izanik.

(28) Gure aurreko ponentziaren planteamendu teorikoan argi asko agertzen zen Sindikatuarentzat sekzio sindikalek duten garrantziaren handia. Sekzio sindikalekin egin beharreko lana eta izan beharreko harremanak, oro har, ez ditugu aski bultzatu, bizkortu.

(29) Azken urteotako lan-dinamika sozio-politiko eta sindikalek (eskuhartze sindikal sektorial eta konfederala, hauteskunde sindikalak, kanpaina nazionalak eta, gehiegitan, hori guztiaren plangintza eta prebisiio egokia egin ez izana) behar bezalako antolamendu egokia erdiestea eragotzi digute.

(30) Gainera etorri zaigun lanaren itzelari esker, langileriarengan erreferentzialtasun eta legitimitatea irabazi dugunez, proiektua finkatu egin dugu. Baina, beste aldetik, antolamenduaren ikuspegitik, hori ez da nabarmenegi agertu gizartearengan. Bestela esatearren, antolamendua dela eta, gure lan-dinamikei etekin urria atera diegu.

(31) Lan-plangintza "errealistak" egiteko premia egiaztatzen dugu, beraz, antolamenduaren garapenari dagozkion helburuak finkatuz. Plan horiek ebaluatzeke modukoak - eta, beharrezkoa balitz, egiturek egokitzeko modukoak - izan behar dute.

(32) Nolanahi ere, Sindikatuak produkzio-munduan lortu duen barneratze-mailaz ezin egon gaitezke harro. Ederki dakigu prekarietatean eta bazterkuntzan bizi diren langile askok eta askok sindikalismoa ez dutela baleko erreferentzia. Sindikalismoa - LAB, bereziki - alor ideologikoan eta diskurtsiboan erreferente bada ere, antolakuntza mailan

Gure egitura guztiak azpiegiturez eta giza baliabideez hornitzea zela eta, Sindikatuak lau urte hauetan eginiko ahalegina (ordezkaritzan eta afiliazioan gehikuntzak gertatu diren arren) ez dugu antolamenduaren garapen egokiarekin behar bezain ongi osatu.

ez da horrelakorik. Erronka berri horien aurrean eragin ahal izateko, lan-plangintza eraginkorrez hornitu behar dugu geure burua.

(33) Biltzarren arteko epearen balantzeari eskainitako zati honetan agertzen diren gogoetek ez gaituzte eraman behar jarrera defentsibora edo gure balizko ezgaitasuna aitortzera. Honekin ez dugu IV. Biltzar Nagusian taxuturiko eredia auzitan jartzetik nahi; baina, hori bai (izaniko hankasartze eta antzemaniko akatsetatik ikasiz, metatu dugun eskarmentuak horretarako aukera ematen digu eta), egin beharreko antolamendu-aldaketak txosten honetantxe proposatu behar ditugu.

2.3. Antolamenduaren garapena: beste alderdi batzuk

(34) Aurreko Biltzarretik indarrean jarri zen antolamendu-ereduaren arabera, Sindikatuaren lanak egiteko bitarteko egokiez egiturak hornitzeko helburuz, ahalegin ekonomiko gaitzak egin ditu erakunde honek. Egoitza-sarea hazi, azpiegiturek ugaltu eta aurrerakuntza teknologikoak gaurkotu egin ditugu. Horretaz gainera, Sindikatuarekin harreman laboral ordaindua duten pertsonen kopurua ere gehitu egin da.

(35) Inbertsio-mordo hori, ez dezagun ahaztu, geure finantza-bitartekoekin egin behar izan dugu. Edonork ederki dakien bezala, dirulaguntzak eta ondare sindikala banatzeko unean LABek diskriminazio gordina (gaur arindu bada ere) jasan izan du historikoki.

(36) Afiliazio-politikari dagokionez, egiaztatzen ari ginen nolabaiteko gelditze-joera gainditzea lortu genuen arren, urtero-urtero afiliazio-gehikuntza erregularizatu egin da, oso maila egokian erregularizatu ere. Aldi berean, afiliazioaren gestioan hobekuntzak egin ditugu. Beraz, lan-ildo horretan aurrera egin behar dugula adierazten digu horrek guztiak.

(37) Sindikatu honek gizartean lortu duen agerpen eta barneratzearen adierazle garbiak dira hauteskunde sindikaleko emaitzak. Ponentzia hau idazten ari garen unean, Hego Euskal Herriko ordezkartzaren %15,35 du LABek. Baskongadetan %16,16 dugula, hirugarren indar sindikal gertatu gara aurreneko aldiz eta Nafarroan %13ra iritsi gara. Datu hauetatik enpresa-batzordeei dagozkienak baloratzen baditugu, Hego Euskal Herrian LABek %16,57 erdietsi duela ikusiko dugu. Adiera honetan egin ditugun hausnarketa eta balorazioetan, LABen potentzialitatea oraindik oso handia dela ondorioztatu da maiz antzean.

(38) Berrito ere jo behar dugu 1999ko apirilko Biltzar Nazionalera, antolamenduaren garapenari dagokionez: Sindikatuaren sektorializazioan eman dugun aurrerapausua nabarmena da.

Gainera etorri zaigun lanaren itzelari esker, langileriarengan erreferentzialtasun eta legitimitatea irabazi dugunez, proiektua finkatu egin dugu. Baina, beste aldetik, antolamenduaren ikuspegitik, hori ez da nabarmenegi agertu gizartearengan. Bestela esatearren, antolamendua dela eta, gure lan-dinamikei etekin urria atera diegu.

3. HELBURUAK ETA ERRONKAK

(39) Gure afiliatu guztiekin komunikazio estuago eta handiagoa bultzatzeari, Sindikatuaren dinamika guztietan partehartzea erraztuko duten mekanismoak sustatzeari eta antzeko helburuei esker, jakina, gure proiektu sindikalean sinetsi eta lanean diharduten pertsonen kopurua egunetik egunera handiagoa izango da.

(40) Horrela bada, Sindikatua zabaltzearen helburuak lortu ahal izateko, erakunde honen kanpo-proiektzioa handitzea ahalbideratuko digun dinamika bizkortu behar dugu. Erreferentzialtasuna egunez egun irabaziz doan sindikatuak ezin du bere burua mugatu barne-antolamenduaren garapena bakarrik eginez: Sindikatuaren ateak zabaldu eta eus- kal gizarte osoari ezagutarazi behar diogu.

(41) Egoera sindikal eta politikoari eraginkortasunez erantzuteko, antolamendu-egitura arinez hornitu behar dugu geure burua; horretarako behar-beharrezkoa da gure gaurko ereduaren antolamendua egokitzean bete-betean asmatzea. Nazio eraikuntzan eta gizarte aldakuntzan aurrera egiteko asmoa duten herritar guztiek erreferentzi-marko batekin identifikatu behar dute. Marko horixe dugu LAB, dudarik gabe.

(42) Oinarrizko premisa baten gainean, antolamendu-eredu bat finka dezagun: sindikatu konfederala da LAB; bere baitan eta elementu osagarri eta elkarlotuak diren aldetik, erakunde horren berariazko errealitatean jarduten duten sektoreei loturiko egiturak ditu; bestetik, lurraldez lurralde antolatutako egiturak daude: hauetan integratzen dira langile-riaren gainontzeko errealitateak, hala nola gazteria, emakumearen problematika, etab. Era horretan, gure eskuhartzea osotasunezko ikuspegitik dago zuzendua.

(43) Gure ereduaren norabide horren ondorioz, etorkizunera begira bi erronka sustatu behar ditugu, nagusiki. Sekzio sindikala (ikuspuntu sektorialetik) eta herri mailako egitura, hau da, Herri Biltzarra, (lurralde eta osotasunezko ikuspegitik), funtsezko euskarriak ditugu geure eskuhartze politiko sindikalean; horiek behar bezala aktibaturik eta dinamizaturik ez ditugun neurrian, antolamenduaren garapena mugatuta edo geldiarazita egongo da.

(44) Goian aipatu dugun antolamenduaren hazkuntza horren ondorioz, Sindikatuak beste egoitza berri batzuk eta zerbitzu zabalago eta kalitate hobegokoak eskaini ahal izango ditu. Alderdi hori zaindu eta hobetu behar dugu, baina kontsulta, aholkularitza juri-

Gure afiliatu guztiekin komunikazio estuago eta handiagoa bultzatzeari, Sindikatuaren dinamika guztietan partehartzea erraztuko duten mekanismoak sustatzeari eta antzeko helburuei esker, jakina, gure proiektu sindikalean sinetsi eta lanean diharduten pertsonen kopurua egunetik egunera handiagoa izango da.

diko edo ekonomikoa, premia desberdinen aurreko gestio - edo tramitazio - mota bereziak eskaintzea sustatu beharreko errealitate dugu gaur bertan.

(45) 1992ko Biltzar Nagusiak LABen sektorializazioaren hasiera ekarri zuen eta 1996koak eskuhartze-areetara zabaltzea ahalbideratu zuen. Oraingo Bostgarren Biltzar Nagusi honetan, Ekintza Sindikalaren ponentzian eginiko gogoeten eta aurreko ataletan esandakoaren arabera, sindikalismo sozialaren bidez nekez irits gintezkeen sektoreekin konektatzen saiatu behar dugu.

(46) Sartuak garen fase berri honetan, gure erakundearen izaera konfederalak horixe adierazten du, egitura guztiek elkarrekin erlazionatu behar dutela. Langileariaren problematika eta errealitateetatik gertueneko markoetan (Eskualdeko Idazkaritza, Herri Biltzar eta Sekzio Sindikaletan, alegia) antolakuntza egokia osatzea izango dugu erronka.

4. EREDUAK ETA EGITURAK

4.1. Gogoeta orokorrak ereduaz

(47) Hemen proposatzen dugun antolamendu-ereduak elementu berri garrantzitsuak agertzen ditu: Sindikatuaren garapenari begira, hori erronka handia da guretzat. Antolamenduaren garapenaz 1999ko apirilko Biltzar Nazionalako eztabaida eta xedapenetan sorburua duen proposamen teorikoa dugu orain abiagune: behar bezalako erritmo eta orekak aplikatzen asmatuz gero, egokiro soluzionatzen ere asmatu beharko dugu.

(48) Ponentziako 3. atalean planteatu dugun bezala, militanteek eta afiliatuek Sindikatuaren dinamiketan inplikazio handiagoa izan dezaten bila gabiltzala, gaur egun Herrialdeko egiturek nolako eraginkortasuna duten gogoeta egitera iritsi gara. Sindikatuaren antolamenduan garrantzi handiko eginkizuna bete duten arren, gerora begira aukeratu ditugun helburuek eskualde - eta herri-mailako -egiturak indartzea aholkatzen digute.

(49) Bi Biltzarren arteko epean zehar, etengabe eta era irekian, onetsitako ereduaren garapen eta egokitzapenaz gogoeta egin behar (izan) dugu. Erantzun azkarrekoak

Gure koadro sindikal guztiak - norberari egokitu zaion arduraren eta erantzun behar duen neurriaren arabera - heziketa ideologiko eta tekniko aproposen bitartez trebatu behar dira. Berariazko gaitan eguneratzea eta birziklatzea ezinbesteko elementuak ditu koadroak. Behar bezala zuzendu eta planifikatutako barne-heziketa politiko eta sindikalari esker, gero eta eraginkortasun handiagoko erantzunak eman ahal izango ditugu.

izanik, detektatzen ditugun disfuntzioen aurrean biziki erreazionatu eta, bietako bat, zuzentzeko neurriak jarri edo unean uneko egokitzapenak egin beharko ditugu. Aldakuntzak egin behar izatekotan kontua ez da lau urtez itxoitea, hobeki funtzionatzeko aldakuntza horiek egitea baizik, beharrezkoak direla etsi-etsian sinesten badugu.

(50) Sindikatuaren egitura guztiak eta horien dinamizazioaren ardura daukaten pertsonen ebaluazioa eta balantzea "pasa" beharko dute, kasuan kasuko markoan onetsitako helburu eta planen arabera. Horregatik, egitura horietako bakoitzak bete behar dituen eginkizunak argi eta garbi zehazteak sekulako garrantzia izango du.

(51) Horren arabera, egitura eta zuzendaritza-organo guzti-guztiek bereganatu behar dituzten zereginak karakterizatu eta zehazteak, Sindikatuaren dinamika transmititzeko unean, arintasunez esku hartzea eta zuzendaritza legitimitatez aritzea bermatuko digu.

(52) Beherago, modu berezian, gure antolamendu-eredua gorpuzten duten bi zatien (herrialdekakoa, eta area eta sektorekakoa) zehaztapena azalduko dugu. Lehian aritu gabe (elkarren osagarri gisa baizik) bi zati horien arteko antolaketa, oreka eta koordinazioari esker, antolamendu-garapen hobezina lortzeko aukera izango dugu.

4.2. Koadro sindikalen ezaugarriak, gure ereduaren arabera

(53) Afiliazio-egitura denetan, eskaintza-maila eta arduren arabera, gure antolamendu-eredua militantzian eta aportazioan dago oinarritua. Geroz eta ugariago bihurtzen ari den giza kapital militanteaz aparte, gure bereizgarriak dituen erakunde batek, afiliatu guztientzat erreferente izango diren koadro sindikalak eduki behar ditu.

(54) Eskaintza handiagoa eman dezaketen koadro sindikal berriak integratzeko premia sindikatuaren hazkuntzari estu-estu loturik doa beti, ezinbestean. Premia hori, ordea, ezin dezakegu bete ordainketa ekonomikoaz hornituriko liberazioa onartu duten pertsonekin bakarrik: alde batetik, gure baliabide ekonomikoak urri-urriak direlako; bestetik, geure burua funtzionarizatzeko edota burokratizatzeko arriskutan egongo ginatekeelako.

(55) Horrenbestez, planteatu daitezkeen premiei erantzunak emateko balio duten formulak bilatu beharra daukagu. Baliabide berriak eskuratzeko bideak izan daitezke (izan behar dute) ordu sindikalen metaketa eta ordu horien kredituaren bidezko liberazioak.

(56) Beraz, giza baliabide guztiak Sindikatuaren kapital dira. Horrela ulertzeak ez ezik, horrela asumitzeko prest egoteak berebiziko garrantzia du. Beste liberatu batzuk hartzeko beharraz ari garen aldi berean, Sindikatuan ditugun giza baliabideak optimizat-

Biltzar Nagusia bostehun kidek osatuko dute. Ordezkar horien hautaketa Eskualdeko Afiliatuen Asanbladetan egingo dira, tokian tokiko afiliatuen kopuruaren arabera.

zea eta bakoitzari aproposen dagokion arduraren kokatzea behar-beharrezkoa da.

(57) Gure koadro sindikalei buruzko hausnarketaren ildotik eta horietan delegatu sindikalek duten garrantzia ikusita, langileak - zor zaion eskubidea baita - har ditzakeen ordu sindikalen erabilera sakonetik aztertu behar da. Ordu sindikalak ere Sindikatuaren aktibo dira eta, aintzakotzat, gure eskuhartzeak agintzen dizkigun lan-dinamika eta premien arabera dosifikatu eta baliatu behar ditugu.

(58) Gure koadro sindikal guztiak - norberari egokitu zaion arduraren eta erantzun behar duen neurriaren arabera - heziketa ideologiko eta tekniko aproposen bitartez trebatu behar dira. Berariazko gaietan eguneratzea eta birziklatzea ezinbesteko elementuak ditu koadroak. Behar bezala zuzendu eta planifikatutako barne-heziketa politiko eta sindikalari esker, gero eta eraginkortasun handiagoko erantzunak eman ahal izango ditugu.

5. ZUZENDARITZA-ORGANO KON-FEDERALAK

5.1. Biltzar Nagusia

(59) Sindikatuko zuzendaritza-organo gorena da hau. Hurrengo atalean aipatzen diren eginkizunez gainera, LABen Estatutuen gaurkotzea jorratzean, zeregin horiek bestela zehaztu edo zabaldu egin ahal izango dira.

5.1.1. Eginkizunak

(60) - Sindikatuaren jarduerako ildo orokorrak adierazi eta onestea.

(61) - Komite Exekutiboa hautatzea

(62) - Estatutuetan xedatua dagoen bezala, Sektoreko Idazkariak eta Eskualdeko Idazkariak hautatu eta berrestea.

Ehun eta hogeiki kidek (ehun eta hogeita bostek, gehienez ere) osatuko dute Biltzar Nazionala.

5.1.2. Biltzar Nagusiaren osaketa

(63) Biltzar Nagusia bostehun kidek osatuko dute. Ordezkarik horien hautaketa Eskualdeko Afiliatuen Asanbladetan egingo dira, tokian tokiko afiliatuen kopuruaren arabera.

(64) Biltzar Nagusiko eskubide osoko kide izango dira, era berean, Komite Nazionaleko kideak.

5.2. Biltzar Nazionala

(65) Hurrengo atalean aipatzen diren eginkizunez gainera, LABen Estatutuen gaurkotzea jorratzean, zeregin horiek bestela zehaztu edo zabaldu egin ahal izango dira.

5.2.1. Eginkizunak

(66) - Biltzar Nagusien arteko epean, hauxe da zuzendaritza-organo gorena. Halakotzat, Biltzar Nagusiaren eginkizunak bere egingo ditu, biltzarren artean.

(67) - Biltzar Nagusiak hala agindurik, organo hau izango da Biltzar horretan harturiko xedapenak bete daitezzen bermatuko duena.

(68) - Zuzendaritza-organo honek hartu beharko ditu Biltzar Nagusian jorratu ez diren gaiei buruzko erabakiak baldin eta, daukaten garrantzia dela medio, gainerako zuzendaritza-organoen eskuduntza gaintzen baldin badute.

(69) - Komite Nazionalak proposaturik, Komite Exekutiboko kide guztiak hautatu, izendatu edo kargugabetu ahal izango du Biltzar Nazionalak.

(70) - Komite Nazionalak proposaturik, Eskualdeko Idazkariak hautatu, izendatu edo kargugabetu ahal izango du Biltzar Nazionalak.

(71) - Sektoreko Komite Nazionalei proposatu ahal izango die bertako Sektoreko Idazkaria ordezkatzea.

(72) - Eragindako egiturek onetsiz gero, Sektore eta Eskualdeen osaketa zabaldu, murriztu edo aldatu ahal izango du.

(73) - Bidezko arrazoiak edo antolamendu-alorreko premiak direla medio, Komite Exekutiboko kideen kopurua (bi kiderekin, gehienez ere) eta Komite Nazionalena (lau kiderekin, gehienez ere) zabaldu ahal izango du.

(74) - Organo honen eskuduntzakoa da Biltzar Nagusirako deialdia egitea. o Idazkariak y Eskualdeko Idazkariak.

5.2.2. Biltzar Nazionalaren osaketa

(75) Ehun eta hogeiki kidek (ehun eta hogeita bostek, gehienez ere) osatuko dute

Biltzar Nazionala, hurrengo eran:

(76) * Komite Nazionala: 39 kide.

(77) * Eskualdeen ordezkariak: 34 kide. Eskualde bakoitzeko bina kide.

(78) * Eskuhartze-area bakoitza - Emakume arloa, Gazte arloa etab -: bina ordezkari. Ordezkari hauek arloak hautatuko ditu.

(79) * Sektoreen ordezkariak: 43 kide. Sektore bakoitzak bina kide izendatuko ditu. Gainontzekoak, 43ak osatu arte, bertan afiliaturik dauden lagun-kopuruaren arabera izango da.

(80) * Komite Exekutiboko kide ez diren arduradun nazionalen artean, bost kideraino hautatu ahal izango ditu Komite Nazionalak, Biltzar Nazionalako eskubide osoko kide izan daitezela.

(81) * Biltzar Nazionalako kidearen izaera nominala da.

5.3. Komite Nazionala

(82) Hurrengo atalean aipatzen diren eginkizunez gainera, LABen Estatutuen gaurkotzea jorratzean, zeregin horiek bestela zehaztu edo zabaldu egin ahal izango dira.

5.3.1. Eginkizunak

(83) - Goiko organoek harturiko erabakiak bete daitezela bermatzea.

(84) - Koiuntura politiko eta sozialei buruz gogoeta egin eta klabeak ematea, bai Sindikatuko militante eta afiliatu guztiei, bai euskal gizarte osoari ere.

(85) - Gobernuen politika ekonomiko, industrial eta sozialak gertutik jarraitzea.

(86) - Komite Nazionalako arduradunen urteko lan-plangintzak egin daitezela bermatzea. Era berean, plan horien balantzea eta ebaluazioa egitea.

(87) - Sindikatuaren urteko aurrekontu ekonomikoa onestea. Era berean, Sindikatuaren egoera ekonomikoa gertutik jarraitzea, balantzea eta emaitza-kontuen bitartez. Era berean, urteko kuotaren munta onestea.

(88) - Organoaren lanabes izango diren neurrian, lan-batzordeak sortzea; hauen erritmoak, eginkizunak eta epeak adieraztea.

(89) - Errealitate berrien arabera, Komite Exekutiboaren (bi kidez, gehienez ere) eta Komite Nazionalaren (lau kidez, gehienez ere) zabalkuntza Biltzar Nazionalari proposatzea.

(90) - Komite Nazionalako kide guztien hautaketa, izendapena edo kargugabetzea

Biltzar Nazionalari proposatzea.

(91) - Era guztietako instantzien aurrean, Sindikatuaren ordezkaritza ofiziala agertzea.

5.3.2.- Komite Nazionalaren osaketa

(92) Hogeita hemeretzi kidek osatuko dute Komite Nazionala, hurrengo eran:

-Idazkari Konfederalak (13):

- * Idazkari Nagusia
- * Ekintza Sindikala eta Politika Sozialerako Idazkaria
- * Negoziazio Kolektiborako Idazkaria
- * Komunikazio Idazkaria
- * Finantzak, Azpiegiturak eta Gizabaliabideetako Idazkaria
- * Gai Ekonomikoetarako Idazkaria
- * Gai Juridikoetarako Idazkaria
- * Emakume arloko Idazkaria
- * Gazte arloko Idazkaria
- * Nazioarteko Harremanetarako Idazkaria
- * Hezkuntza Idazkaria
- * Barne Koordinaziorako Idazkaria
- * Antolakuntza Idazkaria

- Sektoreetako Idazkariak (9):

- * Eraikuntza, Zurgintza, Beira, Zeramika etab.
- * Kimikak, Energia, Oihalgintza, Papergintza, Arte Grafikoak etab.
- * Metalgintza
- * Merkataritza, Ostalaritza, Garbiketa,
- * Garraio, Telekomunikazioak eta Arrantza.
- * Finantza (Banka, Aurrezki Kutxak eta Aseguruak)
- * Irakaskuntza (Publikoa, Pribatua, Ikastolak)
- * Osasungintza (Publikoa, Pribatua, Gizarte-Asistentzia.)
- * Administrazio Publikoak (Udalekoa, Autonomikoa, Estatukoa, Posta etab.)

- Eskualdeetako Idazkariak (17):

- * Aiara. (A)
- * Errioxa-Arabako Bailarak-Arabako Mendialdea. (A)

- * Gasteiz-Lautada. (A)
- * Bilbo. (B)
- * Busturialdea-Lea. (B)
- * Durangaldea. (B)
- * Ezkerraldea-Enkarterria. (B)
- * Hego Uribe-Arratia. (B)
- * Ipar Uribe-Txoriherri. (B)
- * Debaldea. (G)
- * Donostia-Hernani. (G)
- * Kosta-Urola. (G)
- * Oarso-Bidasoa. (G)
- * Tolosa-Goierrri. (G)
- * Erribera-Erdialdea (N)
- * Iruñea-Iruntzu-Baztan. (N)
- * Sakana-Larraun. (N)

5.3.3. Idazkari Konfederalen eginkizunak

(93) Hurrengo atalean aipatzen diren eginkizunez gainera, LABen Estatutuen gaurkotzea jorratzean, zeregin horiek bestela zehaztu edo zabaldu egin ahal izango dira.

(94) * Idazkari Nagusia

- Sindikatuaren ordezkari gorena izatea, barne zein kanpo esparruetan.
- Sindikatuaren bozeramaile-lanetan aritzea.
- Estrategia eta ekimen konfederalak aginduta, lan-dinamika eta planak bete daite zen zaintzea. Halaber, helburu hori lortzeko bidezko jotzen dituen ekimenak Komite Exekutiboari proposatzea.
- Bere eginkizunak bete ditzaten arduradun konfederalak ahalordetzea.

(95) * Ekintza Sindikala eta Politika Sozialerako Idazkaria

- Ekintza sindikalean daukan ardurari dagokienez, zuzendaritza-organoei harturiko erabakiak bete eta betearaztea.
- Eskuhartze sindikal eta sozial konfederala, Sektoreetako, Eskualdeetako eta Arloetako Idazkariekin koordinatzea.
- Bere ardurari dagozkion kanpaina nazionalak koordinatzea.

- Lan Osasuna eta Ingurugiroa koordinatu eta gertutik jarraitzea
- Politika sozialaren alorrean, antolamenduarèn garapenean jardutea: ILPk sustatzea, LAB pentsionistak, etab.

(96) * Negoziazio Kolektiborako Idazkaria

- Sektoreetako Idazkariekin eskuhartze-ildo konfederalak koordinatu eta garatzea.
- Erakunde instituzionaletan, enpleguari dagozkion kontuetan Sindikatuaren ordezkariak agertzea.
- Negoziazio Kolektiboan kohesioa eta hobekuntzak lortzeko, sektoreetako arduradunekin mintegiak eta bestelako lan-bilerak antolatu eta eragitea.

(97) * Komunikazio Idazkaria

- Langile, hedabide eta gizarte osoarenganako sindikatuaren komunikazio egoki eta efikaza bermatzea.
- Sindikatuaren prentsa bulegoaz arduratzea.
- Nazio, lurralde zein sektore mailan, propaganda eta publizitate beharrezkoak erantzutea.
- Komunikazio helburuak kontutan harturik, beharrezkoak diren euskarrien diseinua eta elaborazioa bideratzea.
- Kanpaina eta ekitaldien alderdi komunikatiboaz arduratzea.
- Sindikatuaren argitalpen guztien gestioa eta jarraipena egitea.
- Sindikatuaren irudi korporatiboaz arduratzea.
- Idazkari Nagusiaren delegazioz, bozeramaile-lanetan aritzea.

(98) * Finantzak, Azpiegiturak eta Giza Baliabideetako Idazkaria

- Sindikatuaren ekonomia gestionatzea: aurrekontuak, balantzeak, kontabilitatea, gestio-planak etab.
- Sindikatuaren azpiegiturak gestionatzea: tokiak, altzariak, ondare sindikala, inbertsio-plana, inbentarioak etab.
- Afiliazioari dagozkion kontuak gestionatzea: kontrola, afiliazio-politika, kuotak, etab.
- Giza baliabidei dagozkien kontuak gestionatzea: kontratazioa, soldata eta dietak, jubilazioak, etab.
- Martxan dagoen informatika-sistema gaurkoturik mantentzea eta bera erabiltzen duten langileen gaitasuna bermatzea.

(99) * Gai Ekonomikoetarako Idazkaria

- Egoera sozio-ekonomikoari buruzko txostenak egitea.
- Arduradun konfederaiek eskatzen dizkioten txostenak egitea.
- Erakunde instituzional sozio-ekonomikoetan Sindikatuaren ordezkariak agertzea.

(100) * Gai Juridikoetarako Idazkaria

- Arduradun konfederaiek eskatzen dizkioten txostenak egitea.
- Gobernu eta erakundeek onesten dituzten lege, dekretu, arau eta antzekoak gertutik jarraitzea eta horiei buruzko balorazioak egitea, zuzendaritza-organoek eskura izan ditzaten.
- Aholkularitza juridikoa antolatzea: kontsultak, minutak, informatizazioa, harpidetzak, etab.

(101) * Emakume arloko Idazkaria

- Arlo honetako Idazkaritzaren garapenez arduratuko da.
- Eskuhartze-ildoak, sexu femeninoaren ikuspegitik proposatu eta sustatuko ditu.
- Bere alorreko erakundeekiko harremanez arduratuko da.

(102) * Gazte arloko Idazkaria

- Gazte arloko Idazkaritzaren antolamendua garatzeaz arduratuko da.
- Gazteriarri zuzendutako eskuhartze-ildoak proposatu eta sustatuko ditu.
- Gazte-erakundeekiko harremanez arduratuko da.

(103) * Nazioarteko Harremanetarako Idazkaria

- Nazioarteko alorrari dagokion guztiaz arduratuko da.
- Nazioarteko harremanez eta egindako jardueraz txostenak egitea, zuzendaritza-organoek eskura izan ditzaten.
- LABen ordezkari izango da nazioarteko foro guztietan

(104) * Hezkuntza Idazkaria

- Barne - zein kanpo - prestakuntzaz eta trebakuntzaz arduratuko da.
- Ipar-Hegoa Fundazioko arduraduna izango da
- Prestakuntza - eta trebakuntza - kontuen gaineko foro instituzionaletan,

Biltzar Nagusiaren ondoren, arduradun bakoitzak lan-plana aurkeztuko dio Komite Nazionalari, honek onets dezan; horrekin batera, proiektua ongi garatzeko beharrezkoak dituen baliabideak ere agertuko ditu.

Sindikatuaren ordezkaritza agertuko du.

(105) * Barne Koordinaziorako Idazkaria

- Komite Nazionalaren eta Exekutiboaren bilerak antolatu eta bizkortzea.
- Hauteskunde Sindikalekin zerikusia duten kontu guztiak jorratzea.
- Sindikatuaren euskalduntze-prozesua koordinatzea.
- Sindikatuaren Ipar Euskal Herriko harremanak sustatuko ditu.

(106) * Antolakuntza Idazkaria

- Sindikatuaren antolamendua sustatu eta ebaluatuko du.
- Lurralde - eta sektore - planak kontrolatu eta ebaluatzea.
- Lan-planen eta antolamenduaren ezaugarrien arabera, giza baliabideak baloratzea.
- Hezkuntza-alorreko premiak planteatuko ditu, gerora Hezkuntza Nazionalera igortzeko.

(107) Nahikoa azaletik bada ere, ardura bakoitzari dagokionez aipatu ditugun eginkizunez gainera (Estatutuei buruzko eztabaidan sakonago jorratuko ditugunak), beste zeregin batzuk ere denek bereganatzeko modukoak dira, hala nola:

- Bidezkoztat jotzen dituen ekimen guztiak zuzendaritza-organoei proposatzea.
- Nor bere ardurari dagozkion kontuetan, Sindikatuaren ordezkaritza agertzea.
- Nor bere eginkizunen barnean, bozeramaile aritzea.
- Urteko jarduera-planak egin eta ebaluatzea.

(108) Biltzar Nagusiaren ondoren, arduradun bakoitzak lan-plana aurkeztuko dio Komite Nazionalari, honek onets dezan; horrekin batera, proiektua ongi garatzeko beharrezkoak dituen baliabideak ere agertuko ditu.

5.3.4. Komite Nazionalaren hautaketa

(109) Idazkari Konfederal Nazionalen hautaketa, 1999ko urrian egin zen Biltzar Nazionalak onetsitako arautegiaren arabera egingo da. Biltzar Nagusia egiten ari denean, Sektoreko Idazkari direnak Biltzar Nagusi horrexek berretsiko ditu. Bi Biltzar Nagusiren artean Sektoreko Idazkari edozein sektoretan beste

norbait hautatuko balitz Biltzar Nazionalak berretsiko du.

(110) Eskualdeko Idazkaria Biltzar Nagusiak hautatuko du, kargua uzten duen Idazkaritza Nazionalak eta Eskualdeko Afiliatuen Asanbladak edo, bestela, Eskualdeko Idazkaritzak hala proposatuta.

5.4. Komite Exekutiboa

(111) Hurrengo atalean aipatzen diren eginkizunez gainera, LABen Estatutuen gaurkotzea jorratzean, zeregin horiek bestela zehaztu edo zabaldu egin ahal izango dira.

5.4.1. Eginkizunak

(112) - Komite Nazionala dinamizatzea eta behar bezala jardun dezan zaintzea.

(113) - Goiko organoen erabaki eta xedapenak bete daitezen bermatzea. Komite Nazionalak onetsitako oinarritzko erabaki eta xedapenak martxan jarriko direla bermatzea.

(114) - Komite Nazionalak erabaki bezala, arduradunen lan-dinamika eta planak bete daitezen zaintzea.

(115) - Organoaren ustez, Sindikatuarentzat interesgarri izan daitezkeen ekimen eta sugerentziak Komite Nazionalari proposatzea.

(116) - Arduradun konfederal guzti-guztiekin harreman estu eta erraza segurtatzea. Horretarako, organo honen bileretan arduradun horiek pertsonalki ager daitezen ahaleginak egingo dira, bakoitzak dituen ardurei buruzko kontuak jorratzen direnean.

(117) - Eguneko gai-zerrendak prestatzea, bileren martxa egokitzea, bertara kideak azaltzea, kideek egindako proposamenak (gerora jorratuak izan daitezen) jasotzea eta Komite Nazionalaren bileretako aktak jaso eta erabiltzea ere izango dira Komite Exekutiboaren eginkizunak.

(118) - Komite Nazionalaren delegazioz, era guztietako kontuetan eta instantzien aurrean, Sindikatuaren ordezkaritza agertzea.

5.4.2. Komite Exekutiboaren osaketa

(119) Agindutako zereginen arabera, organo hau hurrengo arduradunek osatuko dute:

- * Idazkari Nagusia
- * Ekintza Sindikala eta Politika Sozialerako Idazkaria
- * Negoziazio Kolektiborako Idazkaria
- * Komunikazio Idazkaria

eskualdeko egituran antolatu beharko du Sindikatuak bere ekarpena goi eta behe aldera begira, zuzendaritza nazionalako egiturarekin zuzenean konektatuz eta sektore, sekzio sindikal eta Herri Biltzarretara begira Sindikatuaren eskuhartzea eta garapena planifikatuz.

- * Finantzak, Azpiegiturak eta Gizabaliabideetako Idazkaria
- * Idazkaritza Ekonomikoko Idazkaria
- * Idazkaritza Juridikoko Idazkaria
- * Emakume arloko Idazkaria
- * Gazte arloko Idazkaria
- * Nazioarteko Harremanetarako Idazkaria
- * Hezkuntza Idazkaria
- * Barne Koordinaziorako Idazkaria
- * Antolakuntza Idazkaria

6. EGITURAK, EGINKIZUNAK ETA OSAKETA

6.1. Lurralde-egitura: eginkizunak

(120) Egitura honi dagozkion eginkizunak munta handiagoa hartuz doaz. LABek langileriaren gainerako segmentuei eskaintzen dizkien antolamendu-markoekin batera (eskuhartze-areak, adibidez), gure sektore-garapeneko errealitateak lurralde-maila eta marko guztietan agertuko dira.

(121) Sindikatuak sustaturiko dinamika guztiak (bai politikoak, bai sindikalak) integratu beharko ditu lurralde-egitura territorialak, lan-plangintza egokiak eginez. Era berean, marko bakoitzeko errealitatearen arabera, sektoreetako dinamikak osatzeko moduko ekimenak xedatzea.

(122) Herrialdeetako Idazkaritzak eta Biltzarrak - Sindikatuan eginkizun garrantzikoak bete duten arren - gaur egun "izaera ertaineko" egiturak dira, ekarpen eta operatibitate urrikoak Sindikatuaren jardueran, gure iritziz.

(123) Alderantziz ordea, eskualdeko egituran antolatu beharko du Sindikatuak bere

Egitura hau indartzea izango dugu, Biltzar honetatik aurrera, antolamendu-alorreko erronka handienetako bat. Horretarako, organo horren erreferentzialtasun eta legitimitatea dezente hobetu beharra dago Sindikatuan bertan.

ekarpena goi eta behe aldera begira, zuzendaritza nazionalako egiturarekin zuzenean konektatuz eta sektore, sekzio sindikal eta Herri Biltzarretara begira Sindikatuaren eskuhartzea eta garapena planifikatuz.

6.1.1. Herrialde eta Eskualdeak

(124) Eskualde-mailako egitura osatzearen aldeko apustua zela eta, aurreko Biltzarrean onetsi ziren irizpideek indarrean segitzen dute. Lau urte hauetan metaturiko eskarmentuak, halaz ere, eskualdeen egungo banaketa egokitu beharra dagoela erakutsi digu. Sailkapen edo banaketa berria martxan jartzean, gure eredian berebiziko garrantzi katalizatzailea izango duen egitura hori hobeki operatibizatzea nahi genuke, hurrengo eran:

(125) ARABA: Aiara; Errioxa-Arabako Bailarak-Arabako Mendialdea; eta Gasteiz-Lautada.

(126) BIZKAIA: Bilbo; Busturialdea-Lea; Durangaldea; Ezkerraldea-Enkarterria; Hego Uribe-Arratia; eta Ipar Uribe-Txorierri.

(127) GIPUZKOA: Debaldea; Donostia-Hernani; Kosta-Urola; Oarso-Bidasoa; eta Tolosa-Goierrri.

(128) NAFARROA: Erribera-Erdialdea; Iruñea-Iruntzu-Baztan; eta Sakana-Larraun.

(129) Banaketa honetan, Sindikatua Euskal Herri osora zabaltzen ari dela izan beharko genuke kontutan. LAB Ipar Euskal Herrian sortuko balitz, bertako antolamenduak nolako ezaugarriak izan beharko lituzkeen erabakitzea Biltzar Nazionalaren esku geratuko litzateke.

(130) Biltzar Nazionalak, halaber, Komite Nazionalaren proposamenaz eta eragindako egitura guztien onespenerekin, goian azaltzen diren eskualde horiek elkartu edo bildu ahal izango du.

(131) Herrialdeko egitura desagertu izanaren ondorioz sortu dugun egituraketa berri honetan hiriburuek nolako garrantzia duten ere gogoan izan behar dugu. Gure dinamika eta harremanetako alderdi batzuetan, herrialde-mailako erreferente bihurtuko dira. Sindikatu, erakunde, instituzio eta abarrekiko harremanak, gonbidapenak, e.a.

6.1.2. Eskualdeko Idazkaritza

(132) Egitura hau indartzea izango dugu, Biltzar honetatik aurrera, antolamendu-alorreko erronka handienetako bat. Horretarako, organo horren erreferentzialtasun eta legitimitatea dezente hobetu beharra dago Sindikatuan bertan. Eskualde guzti-guztietan helburuak zuzen planifikatu eta zehazteak berebiziko garrantzia izango du, gerora behar

Apustua zehazki erakusten duten bi elementu azalduko ditugu: batetik, eskualdeko idazkariak Komite Nazionalako kide izan eta bertan parte hartu beharko dute; bestetik, eskualdean dauden sektoreetako idazkariak eta arloek eskualde horretako idazkaritzan esku hartu behar dute.

bezala garatuko badira.

(133) Tarteko edo bitarteko egitura honek Sindikatuaren eragileetako bat izan behar du etorkizunean. Helburu hori lortzeko, apustua zehazki erakusten duten bi elementu azalduko ditugu: batetik, eskualdeko idazkariak Komite Nazionalako kide izan eta bertan parte hartu beharko dute; bestetik, eskualdean dauden sektoreetako idazkariak eta arloek eskualde horretako idazkaritzan esku hartu behar dute.

6.1.2.1. Eginkizunak

(134) - Bere osaketa halakoa izaki, zuzendaritza nazionalari ekarpenak egiteko funtsezko euskarria da.

(135) - Maila nazionalan sorturiko lan-dinamika eta jarraibideak organo honen markoan garatzea.

(136) - Berezkoa duen jarduera-esparruko errealitate ekonomiko, politiko eta sozialen arabera, lan-proposamen eta plan bereziak egitea.

(137) - Eskualdean, ordezkaritza eta artekaritza politiko, sozial eta instituzionalean aritzea.

(138) - Bai afiliazioan, bai hauteskunde sindikaletan, behar bezain garatuak ez dauden sektoreetan Sindikatua zabaltzea.

(139) - Eskualdean, lan-alorren garapena sustatzea (gazteak, emakumeak).

(140) - Sektorearen garapenean parte hartzea, sekzio sindikaletan sustapenean eta dinamiketan elkarlanean arituz.

(141) - Tokian tokiko errealitate eta premien arabera, Herri Biltzarrak sortzea.

(142) - Organo horiek sustatu eta benetako edukiz betetzea, jarraipena egitean.

(143) - Eskualdeko egoitza sindikalen jarduera hoberena bizkortu eta segurtatzea.

6.1.2.2. Eskualdeko Idazkaritzaren osaketa

(144) Osaketa zorrotz-zorrotza izan behar du: bertan, arduradun bakoitzak eginkizun zehatzak beteko ditu. Behin-behingo eta egitura lokala eta sektoreak behar bezala garatu arte, jarduera ez geldiaraztearren, organo horiek bereganatu beharko dituzten ardurak eratu ahal izango ditugu.

- Eskualdeko Idazkaria.
- Aholkularitza juridikoko arduraduna.
- Sektoreetako ordezkariek.
- Gazte arloko ordezkariek.

LABeko Herri Biltzarra halako tokian egoteak adierazi nahi du Sindikatuaren existentzia bertatik barreiatzen dela herri horretako gizartera. Herri Biltzarraren eginkizun nagusietako bat Sindikatua alor guztietara zabaltzea izango da, produkzio-ehuna nolakoa den, gizartea nola osatuta dagoen, lan-egoerak zein gora-beherak dituen etab, gertu-gertutik ezagutuz.

- Emakume arloko ordezkaria.
- Herri Biltzarretako arduradunak.

(145) Herri Biltzarrak nola gorpuztu, tokian tokiko Sindikatuaren eskuhartze- eta antolamendu-errealitateen arabera planteatuko da.

(146) Herrialde bakoitzeko Idazkari Teknikoa, bere aportazioa eraginkorren gertatuko den Eskualdeko Idazkaritzan integratuko da.

6.1.3. Herri Biltzarrak

6.1.3.1. Eginkizunak

(147) Atal honetan planteatzen dugun helburuetako bat, gure eskuhartze sozio-politikoaren garatzeko baldintza hoberenak sortzen diren tokira gure Sindikatua ahalik eta gehien gerturatzea da. Herri Biltzarren sorrera eta geroagoko dinamika, beraz, marko lokal horren osaketa eta ezaugarri ekonomiko, politiko eta sozialekin hertsiki lotuta dago.

(148) Marko horretatik garatzen dugu osotasunezko eskuhartzea, hau da, lantokietatik harago ere zabaltzen dena. Herri Biltzarraren zeregina, beraz, argi dago: problematika ekonomiko, laboral, sozial eta politikoak era naturalean bateratzen diren tokian, arazo horiexei erantzuna emateko gai izango den egitura antolatua dagoela erakutsi behar du LABek.

(149) LABeko Herri Biltzarra halako tokian egoteak adierazi nahi du Sindikatuaren existentzia bertatik barreiatzen dela herri horretako gizartera. Herri Biltzarraren eginkizun nagusietako bat Sindikatua alor guztietara zabaltzea izango da, produkzio-ehuna nolakoa den, gizartea nola osatuta dagoen, lan-egoerak zein gora-beherak dituen etab, gertu-gertutik ezagutuz.

(150) Marko horretan bultzatu behar dugu aldian-aldian afiliatuak batzarrean biltzea, afiliazio guztiarekin duten kontaktua eta harremana hobetzeko. Horretarako, Sindikatuaren dinamikan esku har dezaten gomit egin behar diegu denei, haiek ere parte-hartzaile senti daitezen.

6.1.3.2. Herri Biltzarraren osaketa

(151) Marko lokaleko errealitatearen arabera eta egitura honen izaerari dagokion bezala, Herri Biltzar bakoitzak bere osaketa inguruko errealitateari egokituko dio. Hona hemen, nolahi ere osatzen ahalegindu behar dugun gutxieneko lantaldea:

- Herri Biltzarreko arduraduna. (Ekintza Sindikala eta Antolakuntza).
- Sindikatuaren zabalkuntzaren arduraduna.

Sektoreko egituraren funtzionaltasuna zerbaitek zehazten du, bereziki: egitura horixe dugu lantokietan esku hartzeko tresna. Sekzio sindikalaren markotik hasi eta maila nazionaleraino, berezko garapena du egitura horrek. Bertan bi faktore batzen dira: batetik, dagokion sektorean bere eskuhartzea operatibizatzeke autonomia (hainbat mailatan partehartze osagarriari esker aberastuta) eta, bestetik, gure ereduaren ardatz territoriala.

- Gazte arloko ordezkaria.
- Emakume arloko ordezkaria.
- Garrantzi handieneko Sekzio Sindikalen ordezkariak.

6.1.4. Eskualdeko Afiliatuen Asanblada

6.1.4.1. Eginkizunak

- (152) - Biltzar Nagusiak eta zuzendaritza-organoek harturiko erabakiak eskualdean bete daitezen zaintzea.
- (153) - Biltzar Nagusiak edo Biltzar Nazionalak hala proposaturik, Eskualdeko Idazkaritza izendatzea.
- (154) - Biltzar Nazionalerako, Eskualdeko ordezkariak berrestea.
- (155) - Eskualdeari dagozkion urteko lan-planak onetsi eta ebaluatzea.

6.2. Sektoreko Egitura

(156) Sektoreko egituraren funtzionaltasuna zerbaitek zehazten du, bereziki: egitura horixe dugu lantokietan esku hartzeko tresna. Sekzio sindikalaren markotik hasi eta maila nazionaleraino, berezko garapena du egitura horrek. Bertan bi faktore batzen dira: batetik, dagokion sektorean bere eskuhartzea operatibizatzeke autonomia (hainbat mailatan partehartze osagarriari esker aberastuta) eta, bestetik, gure ereduaren ardatz territoriala.

6.2.1. Eginkizunak

- (157) - Sektoreari, bere zereginak betetzeko beharrezkoa duen egitura (sindikaletik hasita, maila nazionaleraino) ematea. Atal honetan kontuan har dezagun, sektore bakoitza berezia denez, egiturak osatzeko unean ezin ditugula irizpide zorrotzeak aplikatu.
- (158) - Egitura horren lan-planen artean, ikuspegi politiko, ekonomiko eta soziale-tik Sindikatuak garatzen dituen lan-dinamika guztiak txertatzea.
- (159) - Sexu femeninoaren eta gazteriaren ikuspegitik egindako proposamenak onartu eta bere lan-plangintzan txertatzea.
- (160) - Politika sektorialari dagokionez, jarraipena egin eta proposamenak eskaintzea.
- (161) - Bere jarduera-marko osoan ekintza sindikala, negoziazio kolektiboa, konfliktibitate osoa asumitzea.
- (162) - Sekzio sindikalak sortu, garatu eta gertutik jarraitzea, 50 langile edo gehiago dituzten enpresetan.

Sektoreko Idazkaria Komite Nazionalan eta Sektoreko Eskualdeko ordezkariak Eskualdeko Idazkaritzan agertzeari esker, sektorean osoko eskuhartzea gauzatzeko beharrezkoa den giltzetako bat eskuan dauka organo honek.

(163) - Dagokion Herri Biltzarrean, sekzio sindikaleko ordezkari batek (delegatu sindikalak, alegia) esku har dezan bultzatzea.

(164) - Sektorean, Sindikatua zabaltzeko planaz, afiliazio-politikaz eta hauteskunde sindikalez arduratzea.

(165) Sektoreko eskuhartzea zehazten duten apunte hauek praktikan gauzatu beharko dira, kasu bakoitzeko errealitateak agindutako modu eta neurrian.

6.2.2. Sektore Egituren osaketa

6.2.2.1. Sektoreko Biltzar Nagusia

(166) Hauxe da sektoreko organo gorena eta, aldi berean, erabaki konfederalak asumituta, eskuhartzeko jarraibideak egokitzeko arduraduna. Afiliazioa izango du organo honek beti ordezkariaren oinarria, lurraldeen arteko oreka mantenduz. Sektoreko Biltzar Nagusiko kideak Biltzar Nagusia osatzen dutenak baino gutxiago izango dira nahitaez, eta sektore bakoitzak duen ezarpen edo agerpenaren arabera hautatuko dira.

6.2.2.2. Sektoreko Komite Nazionala

(167) Zuzendaritza-organo hau Sektoreko Biltzar Nagusiak hautatuko du eta sektorekoan antolamendua eta eskuhartzea garatzeaz arduratuko da.

(168) Sektoreko Idazkaria Komite Nazionalan eta Sektoreko Eskualdeko ordezkariak Eskualdeko Idazkaritzan agertzeari esker, sektorean osoko eskuhartzea gauzatzeko beharrezkoa den giltzetako bat eskuan dauka organo honek.

(169) Errealitatea, agerpena eta egin beharreko lanak kontuan izaki, organo hau hurrengo eran osatuko da:

- Sektoreko Komite Exekutiboko kideak
- Sektoreko Eskualdeetako Ordezkariak.

6.2.2.3. Sektoreko Komite Exekutiboa

(170) Osaketa hau orientatibo hutsa da, sektore bakoitzak bizi duen errealitatearen eta nozitzen dituen premien arabera egokitu beharrekoa:

- Sektoreko Idazkari Nagusia.
- Azpisektoreetako arduradunak.
- Sektoreko Negoziazio Kolektiborako arduraduna.
- Sektoreko Antolakuntza
- Osoko beste ardura batzuk

6.2.2.4. Sektoreko Eskualdeko Idazkaritza



Egitura biziduna izan behar du sekzio sindikalak: bai, lantoki jakin bateko problematika zehatzei eskuhartze sindikalez erantzunak emateko unean, baita baina Sindikatuaren osoko dinamiketan afiliatuen partehartzea bizkortzeko tresna den neurrian ere. Horretarako, Sekzio Sindikalari, batzutan, ematen zaion karakterizazio puntuala, mugatua eta instrumentala bertan behera utzi behar dugu. Sekzio Sindikalari dagokion osoko protagonismoa berreskura dezan dinamika berritzailean murgildu beharrean gaude.

(171) Organo honen osaketa malgua da eta finkatuta ditugun eskualde guztietan, bakoitzaren berariazkotasun, ezarpen eta garapenaren araberakoa da.

- Eskualdeko arduraduna.
- Sektoreko arduradun lokalak.
- Sektorearen iritziz, enpresa erreferentzialetako ordezkariak

6.2.2.5. Sektoreko Eskualdeko Afiliatuen Asanblada

(172) Eskualdeko delegatuek osatua, marko honetan afiliazioak ateak zabalik ditu eta sektorearen dinamikan ahalik eta pertsona gehien esku har dezaten du helburua.

(173) Eskuhartze-marko hau ez da planteatu behar ikuspegi baztertzailetik, lurralde eta sektoreetako delegatuen asanbladei dagokienez.

6.2.3. Sektoreak osatzeko irizpideak

(174) Lau urteotan metaturiko eskarmentuak, sektoreetan gauzatutako antolamendu-garapen eskasak eta 1999ko apirileko Biltzar Nazionalaz geroztik gure antolamenduereduan sartu genituen norabide berriek aginduta, egungo sektoreen banakuntza hobereena ote den, gogoeta sakon egin behar dugu.

(175) Orain planteatzen dugun aldaketaren bitartez - jarduera ekonomiko bakoitza sektore jakin batean kokatzea, alegia - sektore guztien antolamenduaren garapenean eraginkortasun handiagoa irabazi nahi dugu. Horrenbestez, gure IV. Biltzar Nagusian hamar sektoretan sailkatzea onetsi bazen ere, aurrerantzean bederatzira pasatzea proposatzen dugu, hurrengo eran:

- * Eraikuntza, Zurgintza, Beira, Zeramika etab.
- * Kimikak, Energia, Oihalgintza, Papergintza, Arte Grafikoak etab.
- * Metalgintza
- * Merkataritza, Ostalaritza eta Garbiketa
- * Garraio, Telekomunikazioak eta Arrantza.
- * Finantza (Banka, Aurrezki Kutxak eta Aseguruak)
- * Irakaskuntza (Publikoa, Pribatua, Ikastolak)
- * Osasungintza (Publikoa, Pribatua, Gizarte-Asistentzia.)
- * Administrazio Publikoak (Udalekoa, Autonomikoa, Estatukoa, Posta etab.)

(176) Arrantza sektorea, azpisektore bezala, Garraio eta Telekomunikazioen sektorean txertatzea, arrantzaren errealitate atipikoaren ondorio da. Horrek ez du esan nahi gure ekonomiaren sektore estrategiko horri garrantzia kendu zaionik, noski. Esan gabe doa

Lan-munduan sartzeko bestelako zailtasunak ere (edota egoera duinean, emakume eta gazteriaren kasuetan bezala) dituen biztanleriaren parte jakin baten aurrean, arloak berebiziko garrantzia duela ikusten dugu, baina ezin gaitzke mugatu horietara bakarrik.

azpisektore bezala izango duen jardueran ez da inongo aldaketarik gertatu behar, gaurko egoeraren aldean.

6.2.4. Sekzio Sindikala

(177) Gure antolamendu-ereduaren egiturak zehaztu ondoren, sekzio sindikalari buruzko hausnarketa egitea komeni da. Eredu honetan, "sektoretasuna" eta "lurraldetasuna" gune horretantxe elkartzen dira, sekzio sindikalean, alegia. Sekzio Sindikala, sektorearen sorburu dela ahaztu gabe, Herri Biltzarretako partaide ere denez, eguneroko jardueran esku hartzeko osoko perspektiba hartzen du.

(178) Hortaz, egitura biziduna izan behar du sekzio sindikalak: bai, lantoki jakin bateko problematika zehatzei eskuhartze sindikalez erantzunak emateko unean, baita baina Sindikatuaren osoko dinamiketan afiliatuen partehartzea bizkortzeko tresna den neurrian ere. Horretarako, Sekzio Sindikalari, batzutan, ematen zaion karakterizazio puntuala, mugatua eta instrumentala bertan behera utzi behar dugu. Sekzio Sindikalari dagokion osoko protagonismoa berreskura dezan dinamika berritzailean murgildu beharrean gaude.

(179) Lanabes horren bitartez helarazi behar dizkie LABek bere proposamenak lanpostua duten langileei. Horretarako, batzuetan hautematen dugun gehiegizko delegazionismo kezkarriari bidebatez aurre egiteko, ezinbestekoa dugu gure ereduko maila hori alderdi guztietatik aktibatzea.

(180) Sekzio Sindikala lantokiko afiliatu guztiek osatzen dute. Sektorearen norabide orokorren arabera, Afiliatuen Asanbladan eztabaida egin eta erabakiak hartuz moldatuko da organo honen barne-jarduera. Halaz ere, Sekzio Sindikal bakoitzak bere ordezkaria hautatu beharko du, bai barne-alorreko eraginetarako, baita egitura lokaletan eskuhartze-ari dagokionez.

(181) Datozen lau urteotarako helburu hartuko dugu, 50 langile baino gehiago izanik, %10eko afiliazioa gutxienez dugun enpresetan, Sekzio Sindikala sortzea. Helburu handia bada ere, eskura daukagu erdiestea, behar diren neurriak hartzen baditugu.

6.3. Eskuhartze-arloak

(182) Antolamenduaren ikuspegitik egin dugu arloen karakterizazioa, langileriaren egungo zatiketa-egoerari dagokion bezalaxe. Emakume langilearen kasuan, gogora dezagun, sustrai estrukturalak ditu zatiketa horrek.

Delegatuen egungo asanblada asko, informazioa igortzeko tramite huts edo mobilizazio-tresna huts izaten dira, baina horrelako dinamikak zuzendu behar ditugu: Asanblada ez baita, inondik ere, ordezkariaren batek bisitatzen duen enpresa-koordinakunderik.

(183) Sexuen araberako diskriminazioa gainditzeko jarduteak sexua delako aldakina aintzat hartuko duen jarduera sindikala sustatzea agintzen dugu. Gizartean emakumeak nozitzen duen zapalkuntzak gure erakundean, gure pentsakeran eta jardueran ere agertzen dela gogoan izan behar dugu. Horri aurre egiteko, ezinbestekoa da Sindikatuaren jardueran, antolakuntzan, harremanetan eta ekinaldietan gogoetako eta egokitzapenak zehaztu eta indartzea.

(184) Antolamendu-ereduak zituen erroka eta apustuei zegokienez, elementu nagusietako bat izan zen hau duela lau urte. Arloak eduki eta bultzatzeko behar gorria ikusten dugu gaur ere, horiei esker Sindikatuak osotasunezko ikuspegitik esku hartu dezan.

(185) Lan-munduan sartzeko bestelako zailtasunak ere (edota egoera duinean, emakume eta gazteriaren kasuetan bezala) dituen biztanleriaren parte jakin baten aurrean, arloak berebiziko garrantzia duela ikusten dugu, baina ezin gaitezke mugatu horietara bakarrik.

(186) Gure moduko langileak diren arren, egoera berezian (jubilatuta eta pentsionistak, autonomoak, e.a.) dauden sektore batzuei ere erantzun egokia emango dieten bestelako eskuhartze-areak ere garatzen ahalegindu beharko dugu aurrerantzean.

(187) "Eskuhartzeko marko" bezala definitzen diren arloak funtsez lurralde-marckoan daude kokaturik baina, bakoitzaren ezaugarriak kontuan izaki, sektoreetan edo gainontzeko egituretan ere kokatu ahal izango dira.

6.3.1. Egiturak: eginkizunak eta osaketa

(188) "Eskuhartzeko markoak" direlako, hain zuzen ere, Sindikatuaren beste egituretako planteamendu berberak mimetikoki aplikatzeari ihes egin behar diogu. Sindikatuaren barne eta kanpo aldera ahal den modurik hoberenean eskuhartzeko, bere burua marko egokiez hornitzeko gauza da: horixe du ahalmen handia.

Orientabide gisa, hurrengoek osatzea proposatzen dugu:

(189) 6.3.1.1. Asanblada Nazionala - Biltzar Nazionala

- Komite Exekutiboa

- Lurralde edo sektore-marckoetan parte hartzen duten pertsonak.

(190) Organo honen eginkizunetako bat, lan-plana onestea da. Urtean bi aldiz bilduko da, gutxienez: batean, lan-plana onesteko eta, bestean, burututako jardueren balantzea egiteko.

Orain planteatzen ari garen egituraketa berri honek, gure ustez, idazkaritzak bitarte izaki, organo horien eginkizunik gehientsuenak errealitate bihurtzea ahalbideratzen du. Dena den, premien arabera, berariazko lan-batzordeak sortzeko ateak zabalik izango ditugu aurrerantzean ere

6.3.1.2. Komite Exekutiboa

(191) Arloaren garapen eta finkapenaren arabera, Komite Exekutiboa ipiniko litzateke, hurrengoek osatua:

- Arloko Idazkaria
- Arduradun Nazionalak
- Eskualdeetako arduradunak

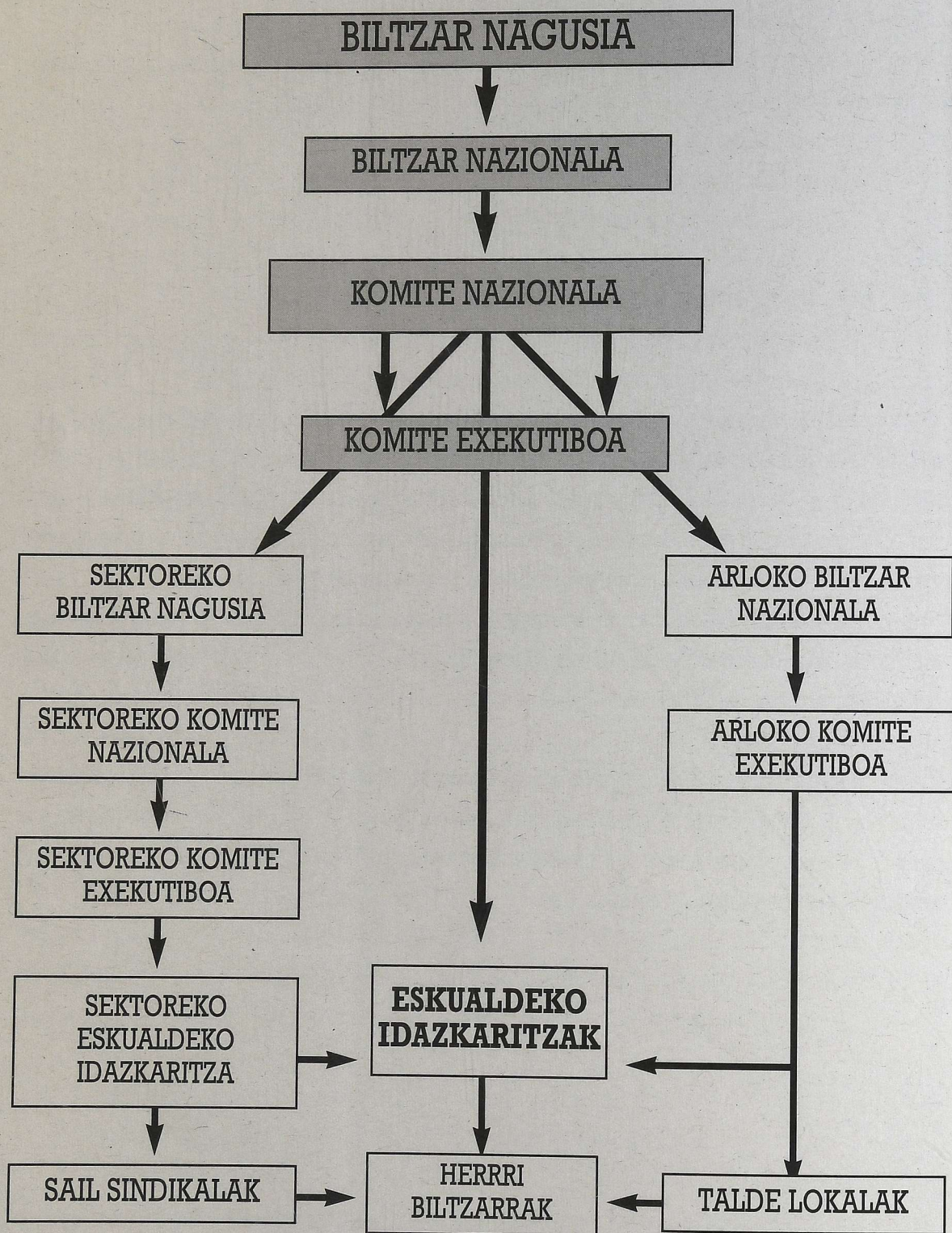
6.4. Delekatuen Asanbladak

(192) Herri zein eskualdeko delegatuen asanbladetan, enpresako gure ordezkari guztiek partehartzaile sentitu eta halakotzat jokatu behar dute.

(193) Delekatuen egungo asanblada asko, informazioa igortzeko tramite huts edo mobilizazio-tresna huts izaten dira, baina horrelako dinamikak zuzendu behar ditugu: deialdiak egiteko garaian zorrotasun handiagoa agertu behar dugu, asanbladara denak joan daitezen interesa piztu behar dugu denengan. Asanblada ez baita, inondik ere, ordezkariaren batek bisitatzen duen enpresa-koordinakunderik.

(194) Asanblada horien maiztasunean eta edukietan oin harturik, Sindikatuak egi-ten dituen gogoeta guztiak garaiz igor ditzagun moduko markoa finkatuko dugu; horrela, lantokietan hobeki eskuhartzeko klabeak eskaini ahal izango dizkiegu delegatuei, osotasunezko ikuspegitik.

(195) Marko hau ez dugu ikuspegi baztertzaitetik ikusi behar eta, era berean, ez dugu ulertu behar sektore bakoitzak bere delegatuekin, bere politika sektorialean eta kasuan kasuko problematika zehatzen arabera garatu behar dituen berariazko dinamizentzat eragozpena izango denik.



Langilerian sindikatu batek nolako intzidentzia edo eragina duen neurtzeko parametroetako bat - ez bakarra, beraz - afiliatuen kopurua da. Euskal Herriaren askapen sozial eta nazionalarekin konpromisoa harturiko sindikatua den neurrian, LABen oinarri soziala sendotzea, indar-metaketaaren prozesuari ekarpenak egitea da.

7. IDAZKARITZAK ETA KABINETEAK: GOGOETA

(196) Aurreko Biltzarrean hainbat idazkaritza, kabinete eta aparatuz hornitu genuen geure burua. Horri dagokionez, lau urte hauetako eskarmentuak erakutsi digunez, egitura horien akats edo hutsuneak betetzeko ziren eta, gehiegitan tamalez, lana koordinatu behar zuten egiturekin konektatzera ere ez dira iritsi.

(197) Orain planteatzen ari garen egituraketa berri honek, gure ustez, idazkaritzak bitarte izaki, organo horien eginkizunik gehientsuenak errealitate bihurtzea ahalbideratzen du. Dena den, premien arabera, berariazko lan-batzordeak sortzeko ateak zabalik izango ditugu aurrerantzean ere

8- KONTU OROKORRAK

(198) Nork bere gainean duen arduraz bere lan-plana egin beharko du, jakina, baina horretaz gainera, Sindikatuko egitura eta organo guztiei dagozkien alderdi batzuetaz txosten honetan orokorki aipatzea beharrezkoa dela ikusten dugu.

8.1- Afiliazio politika

(199) Gure Sindikatuan eguneroko zereginen artean etengabe eta dinamikoki integratu behar dugun funtsezko kontua da herritarrak afiliatzeko premia. Sindikatuak, etengabe gora eta goraka ari den arren, bide horretan segitzeko sekulako potentzialitateak ditu.

(200) Langilerian sindikatu batek nolako intzidentzia edo eragina duen neurtzeko parametroetako bat - ez bakarra, beraz - afiliatuen kopurua da. Euskal Herriaren askapen

Sindikatuaren egiturek beren lan-planetan hauteskunde sindikalak tartekatu behar dituzte: ez bakarrik indarreko aktak gertutik jarraitzea; enpresa sortu berri asko dago eta enpresa askotan ere ez dira hauteskundeak egin.

sozial eta nazionalarekin konpromisoa harturiko sindikatua den neurrian, LABen oinarri soziala sendotzea, indar-metaketaren prozesuari ekarpenak egitea da.

(201) LABen jarrera-autonomiaren ardatzetako bat independentzia ekonomikoa da: horrela izan da beti eta horrela izango da aurrerantzean ere, hau da, afiliatuek ordaintzen duten kuotekin finantzatu du Sindikatu honek bere burua.

(202) Balore handiko ondare horrek etorkizunean ere horrela jarrai dezan, geroaldian bestelako morrontza ekonomiko edo diru-iturriren batek mendean hartu ez gaitzan, afiliazio-politika erasokorra praktikatzeko segitu behar dugu.

(203) LAB ardura eta erreferentzialtasun handiko eragile aktibo duen koiuntura honetan, Euskal Herrian oraintxe finkatzen ari den gehiengo berri horren zati handi batentzat ere sindikatua, "Sindikatu", izan behar dugu.

(204) LAB Sindikatuan itxaropen eta konfidantza sindikal eta politikoa gorde duten sektore horiexengan eragin behar dugu egitura guztietatik: aurrerapausua egin eta afilia daitezkeen animatu behar ditugu.

(205) Hitz gutxitan, afiliazioa ugaltzeari esker sindikatuaren zabalkuntza errealitate bihurtzen ari gara. Ondo eraturako lanari esker eta afiliatuak sortzeko premia barneratzearen bitartez, gure ordezkariak eta agerpenak adierazten duen logikaren harian jarriko dute gure Sindikatua.

8.2- Hauteskunde Sindikalak

(206) Egun indarrean dagoen etengabeko zenbaketa sistema horrek tentsionamendua eta hauteskunde sindikalen inguruan lana egoki dezagun eskatzen digu.

(207) Lortu dugun ordezkariak bera ere sindikatu baten agerpenaren neurgailu da. Ikuspegi horretatik esan dezakegu LAB orain herria hobekien ordezkatzeko duen sindikatuaren bat dela; areago, portzentaia horiek gora egitea espero dugula.

(208) Esperientziak frogatu izan digunez, lau urtez behin hauteskunde sindikalik gehientsuak egitean, prozesu trinko-trinkoa gertatzen bada ere, lana ez da inondik ere horrekin bukatzen.

(209) Atal honetan ere gogoratu behar dugu egiteko lana handia dugula oraindik. Sindikatuaren egiturek beren lan-planetan hauteskunde sindikalak tartekatu behar dituzte: ez bakarrik indarreko aktak gertutik jarraitzea; enpresa sortu berri asko dago eta enpresa askotan ere ez dira hauteskundeak egin.

EUSLAB proiektu estrategikoa, SINEUS planean garatzen delarik, indar eta ziurtasunez garatu beharra dago eta, horretarako, erakundeak tentsionamendu etengabe eta eraginkorra nozitzea ezinbestekoa da.

8.3- Gestio administratiboa, ekonomiko-finantziaria eta Ondare Sindikal Metatua

(210) Egunez egun Sindikatua tamaina handiagoa hartzen ari da, urtero gestio-natzen ditugun baliabideak gora doaz, Sindikatuaren ondarea sendotzen ari da etab. Horrek denak, Komite Nazionalak - organo hori baita horrelako gaien martxa zuzenaz arduratzen dena - behar bezala funtziona dezan, gestio-maila egokia hartu behar du.

(211) Kontu ekonomiko-finantziarietan geure burua perspektiba estrategikoaz jantzi behar dugu, unean unean hartu behar ditugun erabakiek Sindikatuaren etorkizuna baldintzapean ipin ez dezaten.

(212) Administrazio-lana (pertsonek egiten duten gestioa, kontabilitate-prozesuak etab.) izugarri ugaltu dira Sindikatuan. Arduradun guztiok horretaz jabeturik, lagundu egin behar dugu, alor horretan ere gestio ona egin dezagun denon artean.

(213) Horrelako eginkizunak betetzen ari da aspalditik Sindikatuko lantalde bat, baina horrek ez du esan nahi besteek eginkizun horietan inplikatu behar ez dutenik.

(214) Gastuen kontrol, sarreraren gehikuntza, eta antzeko politikei dagozkien funtzionatzeko metodoez Zuzendaritza Nazionalak finkatzen dituen irizpideak egiturek eta arduradunek ongi hartu, ulertu eta betetzen lagundu beharko dute.

(215) Atal honetan, Ondare Sindikal Metatuari (OSM) buruzko aipamena egin beharra dago. OSM erakunde sindikalei lagatzeari buruzko Legea 1986an plazaratu zenetik gure Sindikatuak ondare-kontu horietan nozitu izan duen diskriminazio latzak bere horretan segitzen du gaur egun.

(216) Egoera batzuk desblokeatzen ari diren arren, beste sindikatuen (horietako batzuek guk baino ordezkaritza urriagoa dutenak) aldean behintzat, berdintasuneko tratamendutik urruti-urruti gaude oraindik.

(217) Zor zaigun OSMaz gozatzea ahalbideratuko diguten gestioetan sakontzen segitu behar dugu. Negoziazio-estrategia eta presio-neurriak elkarrekin batera praktikatzeko beharrezkoa izango da agian, horrela LABentzat mesedegarriak liratekeen soluzioak azkarrago badatoz.

8.4- Barne-euskalduntzea

(218) Sindikatuaren barne-euskalduntzeari dagokionez, Biltzar Nagusien arteko epeak bi fase izan ditu. Lehendabizikoak, moteltzea eta plagintzarik gabetia nabarmenak zituen bereizgarri nagusiak, benetan panorama kezagarria agertuz. Bigarrenean, berriz,

Iraultzen aldizkariarekin batera, komunikazio-tresna guztiak dagozkien lekuetan kokatu eta ordenatu behar ditu gure Sindikatuak, eraginkortasuna eta esfortzuak zehazki baloratu. Ikuspegi horretatik, gaur egungo produktu batzuen bidezko razionalizazioari, Sindikatuko koadroen premiei erantzuna emango dieten produktu berriak kontrajarri behar zaizkie.

berariazko lana eratu eta martxan jarri, plangintza zorrotza egin da eta LABen barne-dinamika egunean baino egunean euskaldunago izan dadin proiektua finkatu da.

(219) EUSLAB proiektu estrategikoa, SINEUS planean garatzen delarik, indar eta ziurtasunez garatu beharra dago eta, horretarako, erakundeak tentsionamendu etengabe eta eraginkorra nozitzea ezinbestekoa da.

(220) SINEUS programan, kargu hartuko duen Zuzendaritzak gutxieneko konpromiso jakin batzuk hartu beharko ditu:

(221) -Komite Exekutiboaren osaketak euskaraz funtzionatu ahal izatea garantizatu beharko du.

(222) - Komite Nazionalak, bere burua erabat euskalduntzeko prozesuan hasteko konpromisoa hartu behar du; hurrengo Komite Nazionaleko kide izateko ezinbesteko betebeharra izango da euskara ezagutzea. Halaxe jasoko dute, gainera, LABen Estatutuek.

(223) - Hedapen nazionalen Sindikatuak egingo dituen kanpo-komunikazioak (prentsa-oharrak, prentsaurreak, etab.) euskara-espainolez edo, areago, batzuetan euskaraz bakarrik egin beharko ditu.

8.5. Aldizkako argitalpen konfederalak

(224) Ponentzia osoan zehar nabarmendu dugu euskal langileriaren erreferente bilakatu nahi duen sindikalismoarentzat informazioak duen garrantzi handia.

(225) Gaur arte eta sektore - edo lurralde - egituren eta arloen argitalpenez kanpo, Iraultzen izan dugu eskura koadro, afiliatu eta bestelako langile guztion informazio-premiak asetzeko bide bakarra.

(226) Afiliatuak informatu eta elkarrekin komunikatzeko kazetaritzazko produktua den neurrian, Iraultzen sendotzea benetako lorpena da; baina lorpen horren kalitatea eta eragina - barnera zein kanpora begira - hobetu behar dugu.

(227) Iraultzen aldizkariarekin batera, komunikazio-tresna guztiak dagozkien lekuetan kokatu eta ordenatu behar ditu gure Sindikatuak, eraginkortasuna eta esfortzuak zehazki baloratu. Ikuspegi horretatik, gaur egungo produktu batzuen bidezko razionalizazioari, Sindikatuko koadroen premiei erantzuna emango dieten produktu berriak kontrajarri behar zaizkie.

LABen egungo Estatutuen testuak sakonetik aztertu eta gaurkotu behar dira: Gure erakundean Estatutuek izan behar duten garrantzia dela medio, horiek eztabaidatu eta lantzeko prozesua Biltzar Nagusi batetik kanpo egin behar dela iruditzen zaigu.

9. LABen ESTATUTUAK

(228) LABen egungo Estatutuen testuak sakonetik aztertu eta gaurkotu behar dira: V. Biltzar Nagusi hauxe izango dugu horri buruzko erabakiak hartzeko une egokia.

(229) Gure erakundean Estatutuek izan behar duten garrantzia dela medio, horiek eztabaidatu eta lantzeko prozesua Biltzar Nagusi batetik kanpo egin behar dela iruditzen zaigu. Beraz, hemen aurkezten dugun metodologia ezaugarri horri bete-betean dagokio-la uste dugu.

(230) - Komite Nazionalak Estatutuen Zirriborroa idazteko berariazko batzordea izendatuko du.

(231) - Batzorde hori Komite Nazionaleko kideek osatuko dute; bertako pertsona baten eskuetan utziko da ardura. Jardueraren martxa ona Komite Exekutiboak zainduko du.

(232) - Estatutu berriak 2000ko abenduan onestea denez, horretarako egutegia egin beharko da.

(233) Egungo Estatutuen arabera, testu hori aldatzeko eskuduntza Biltzar Nagusiak bakarrik du eta halaxe izango du aurrerantzean ere. Gure ustez, ez litzateke operatiboa izango Biltzar Nagusia egin eta handik zortzi hilabetera aparteko Biltzar Nagusira dei egitea, gai hori jorratzeko.

(234) Komite Nazionalak proposaturiko zirriborroa aurkeztu ondoren, jakina, afiliatu guztiek ekarpenak eta emendakinak egin ahal izan ditzaten, eztabaida-prozesua irekiko dela bermatu behar da. Fase hori zabal-zabala izango litzateke, biltzar-fasearen antzekoa.

(235) Horrela egitekotan eta salbuespenezko formulatzat hartuz gero, gai horrekin berariaz deituriko Biltzar Nazionala marko egokia izan liteke, gure ustez, Estatutu berriak eratzeko.

(236) Estatutu berriek hurrengo alderdiak jaso beharko dituzte, gutxienez:

- LABen nortasuna
- Afiliatuen eskubide eta betebeharrak indibidual eta kolektiboak
- Sindikatuaren organigrama
- Zuzendaritza-organo konfederalak. Eginkizunak
- Biltzar Nazionalaren eta Biltzar Nagusiaren Araudiak.
- Sindikatua eta bertako nominan dauden liberatuen arteko harremanak
- Koadro eta militanteen elkarrezintasunak: arau orokorra.
- Disziplina Batzordea.
- Berme Batzordea.