

estatutuak

statuts

estatutos

estatutos

estatutuak

statuts

estatutuak

statuts

Zbkia

ZABAI
TZEN

TXT 2017I

DOKUMENTAZIO
ZENTROA

LAB



Donostian 2000ko apirilaren 7 eta 8an burutu genuen gure 5. Biltzar Nagusian sindikatuaren Estatutuak berregokitu eta gaurkotzearen beharra ikusi zen. Lan honetarako eta bere onarpenerako urtebeteko epea jarri zelarik.

Azkenik, 2001eko apirilaren 6an Tolosan burututako 5. Biltzar Nagusiaren 2. zatian onartu ziren Estatutu hauek.

En nuestro 5º Congreso celebrado en Donostia los días 7 y 8 de abril de 2000 se vió la necesidad de revisar y actualizar los Estatutos del sindicato. Se planteó el plazo de un año para el desarrollo de este trabajo y para su aprobación.

Estos Estatutos quedaron definitivamente aprobados en la 2º parte del 5º Congreso celebrado en Tolosa el día 6 de abril de 2001.

Pendant le 5.ème Congrès de LAB qui eu lieu en Donostia du 7 à 8 avril 2000 on a constaté la nécessité de reformer et actualiser les Statuts du syndicat, dans un délai d'un an à fin de développer ce travail et de l'approuver.

Ces Statuts ont été approuvés dans la deuxième partie du 5.ème Congrès qui eu lieu en Tolosa le 6 avril 2001.

1. Artikulua. LABen EZAUGARRIAK.

- 1.1. Sindikatu abertzalea.
- 1.2. Sindikatu euskalduna.
- 1.3. Sindikatu soziopolitiko.
- 1.4. Sindikatu autonomoa.
- 1.5. Gizonez eta emakumez osatutako sindikatua.
- 1.6. Sindikatu internazionalista.
- 1.7. LAB eta ekologia.

2. Artikulua. IZENA, LURRALDE-EREMUA, IKURRA, ETA LOGOTIPOA.

- 2.1. Izena eta lurralde-eremua.
- 2.2. Ikurra eta logotipoa.

3. Artikulua. AFILIAZIOA.

- 3.1. Afiliazioa.
- 3.2. Afiliazio altak.
- 3.3. Afiliazio karneta.
- 3.4. Afiliatuen eskubideak.
- 3.5. Afiliatuen betebeharrak.
- 3.6. Afiliazio bajak.

4. Artikulua. DISZIPLINA-ARAUBIDEA.

- 4.1. Zigorrek ezartzeko arazoak.
- 4.2. Falten kalifikazioa.
- 4.3. Zigor neurriak.
- 4.4. Prozedura.

5. Artikulua. BERME BATZORDEA ETA FINANTZA KONTROL BATZORDEA.

- 5.1. Berme Batzordea.
- 5.2. Finantza kontrol Batzordea.

6. Artikulua. EGITURA ETA ZUZENDARITZA ORGANO KONFEDERALAK.

- 6.1. Zuzendaritza organo konfederalak.
- 6.2. Biltzar Nagusia.
- 6.3. Nazio Biltzarra.
- 6.4. Nazio Komitea.
- 6.5. Komite Exekutiboa.

7. Artikulua. SINDIKATUAREN BESTE ORGANO ETA EGITURA BATZUK.

- 7.1. Sektoreko Zuzendaritza organoak.
- 7.2. Lurralde egitura.
- 7.3. Eskuhartze arloak.
- 7.4. Sail sindikalak.

8. Artikulua. BATERAEZINTASUNAK.

- 8.1. Bateriaezintasunekin zerikusia izan dezaketen pertsonak eta organoak.

9. Artikulua. DEUSEZTAPENA.

XEDAPEN IRAGANKORRAK.-

1. Bateriaezintasunak.
2. Biltzar Nagusien aurreko araudia.
3. Adinari dagokion muga.
4. Berriztapena.
5. Euskara
6. Berme Batzordea eta Finantza Kontrol Batzordea.

XEDAPEN GEHIGARRIAK.-

1. Barne araudia

XEDAPEN INDARGABETZAILEA.-

1. Artikulua. LABen EZAUGARRIAK

1.1. SINDIKATU ABERTZALEA.

LABek Euskal Herria nazio bat dela aldarrikatzen du. Bere herritarrei dagokie euren orainaldiaren eta etorkizunaren inguruan erabakitzea, autodeterminazio eskubidea – nazioartean onartua dagoena – askatasunez erabiliz. Haren lurraldeak Behe Nafarroa, Lapurdi, Zuberoa -gaur egun frantziar Estatuaren menpe-, Araba, Bizkaia, Gipuzkoa eta Nafarroa Garaia -gaur egun espainiar Estatuaren menpe- dira. Lurralde horiek dira LABen jardueraren eta antolakuntzaren eremua. Bere xedea Euskal Estatu Independentea, Sozialista, Euskalduna, ez-Patriarkala eta Ekologista eraikitzea da.

1.2. SINDIKATU EUSKALDUNA.

Euskara Euskal Herriaren nortasunaren oinarritzko osagaia da. Horrenbestez, LABek bere hizkuntzat hartzen du eta konpromiso sendoa hartzen du euskara berreskuratzera eraman dezaketen politikak garatzeko eta sustatzeko, bereziki lan munduan. Bere eginkizunetan erabiliko den hizkuntza izango da. LABek plazaratuko dituen idazki guztietan euskarazkoa izango da bertsio ofiziala. Euskararen erabileraren normalizazioa eta beraren ikaskuntza antolatuko ditu bere egituretako kideentzat, euskara menperatzen ez badute. Halaber, betekizun bat izango da Sindikatura dedikazio osoarekin sartzen diren pertsonentzat.

1.3. SINDIKATU SOZIOPOLITIKOA.

Klaseko sindikatua izanik, langile klasearen bizi eta lan baldintzak hobetzearen alde aritzen den aldi berean, Euskal Herriaren eraikuntza nazional eta sozialean langile klasea eragile aktiboa izan behar dela aldarrikatzen du LABek. Gure ustez, langile klaseak izan behar du gidaria subiranotasunaren aldeko borrokan eta pertsonen, jatorria eta/edo etnia dela eta, inolako diskriminaziorik jasango ez duten berdintasunezko gizarte libre eta solidarioaren aldeko borrokan.

1.4. SINDIKATU AUTONOMOA.

LAB autonomia da edozein alderdi politiko, instituzio edo presio taldeetatik, eta onartzen dituen erabaki bakarrak beraren zuzendaritza organoek hartutakoak dira. Antolaketa autonomi honek elkartruke eta eztabaida mailan Ezker Abertzaleko beste erakundeekin lehentasunezko harremanak izango ditu aldaketa sozial eta nazio askapenaren bidean aurrera egitera eraman dezaketen estrategia konpartituak bilatzeko.

1.5. GIZONEZ ETA EMAKUMEZ OSATUTAKO SINDIKATUA.

Emakume langileek eremu guztietan pairatzen duten zapalketa estrukturala da, eta sexua-
ren arabera lan banaketa da haren sustraia.

LABek konpromiso irmoa hartzen du zapalketa horren aurka borrokatzeko, eta horretarako era guztietako sexu-genero diskriminazio ezabatzen jardungo du, bai lanaren munduan eta bai Erakundearen barnean ere eta gizartean oro har. Horrekin batera, emakume langileek erabakitze esparruetan partehartze zuzen, aktibo eta orekatua izatea bultzatuko du. Emakume eta gizon langileen arteko aukera berdintasuna errealitate bihurtzeak emakumeen aldeko ekintza positiboko neurriak abian jartzea eskatzen du, kanpo- eta barne eskuhartze-eremu guztietan eta LABen antolakuntza arlo guztietan.

Halaber, LAB sindikatuak bere egiten du Euskal Herrian askapen gay eta lesbianoaren alde eta sexu-orientazioarengatik pertsonen jasaten duten bazterkeriaren aurka bultzatzen ari den borroka, bai Erakundearen bertan nola lan munduan ematen diren jarrera homofoboak borrokatuz. Sindikatuak, neurri eta proposamen normalizatzailerak eta antibaztertzailerak bultzatuko ditu, langile eta hiritar guztiontzat eskubideetan berdintasuna berma dezaten, orientazio homosexualagatik bereizkeriarik onartu gabe.

1.6. SINDIKATU INTERNAZIONALISTA.

Ziur gaude gizakiok ez dugula irtenbiderik neoliberalismoak ezarritako baldintzak onartuz gero, eta, hortaz, horren aurkako borrokaren ardatza munduan zapalduta dauden pertsona guztien ekinbide solidarioa dela uste dugu. Errebindikazio nazionala eta herrien autodeterminazio librerako eskubidea klaseen arteko borrokaren motorea dela uste dugu, zeren eta, errebindikazio zilegia izateaz gain, globalizazioaren logikaren aurka doa, zeinak herrietako baliabide naturalak espoliatu, beraien gizarteak desegituratu, eta beraien biztanleak goseak izatera eta emigratzera kondenatzen dituen. Demokraziaren eta justizia sozialaren aldeko borroka horretan, herri guztiekin batera lan egiteko konpromisoaren alde azaltzen gara. Erreferentzia horien eraginez, xede horiexen alde lan egiten duten sindikatu eta erakundeekiko harremanak landuko ditu bereziki LABek.

1.7. LAB ETA EKOLOGIA.

Kapitalismoaren garapen ereduaren ardatza natura ustiatzea eta arpilatzea da, eta hori gizakion biziaren oinarriak suntsitzen ari da. Gure planetan ageriko hondamenak gertatzen ari dira: berotegi-efektua, desertifikazioa, eta lur, aire zein uraren kutsadura. Egoera hori ikusirik, borroka ekologikoak izaera estrategikoa duela uste dugu LABen, zeren Lurra eta -ondorioz- gizateria bizirik iraunaraztea baita beraren helburua. Horrenbestez, neurritz kanpoko garapenaren aldeko joerak goitik behera aldatu behar direla uste dugu. Hori bideratzeko, diagnosi konpartitu baten aldeko akordio sozial bat lortu behar dugu, nahiz Euskal Herrian nahiz planetan, ingurugiroa berreskuratzera eramanez gaitzaketen oinarriak ezartzeko. Garapen orekatu baten aldeko apustua egiten dugu, ekosistema zein bizi kalitatea berreskuratu ahal izateko.

2. Artikulua. IZENA, LURRALDE-EREMUA IKURRA ETA LOGOTIPOA

2.1. IZENA ETA LURRALDE-EREMUA.

2.1.1. Sindikatuaren izena Langile Abertzaleen Batzordeak da. Izen hori L.A.B. siglei dagokie.

2.1.2. LABen antolakuntza eta jarduera eremua Euskal Herri osoa da, hau da, Araba, Behe Nafarroa, Bizkaia, Gipuzkoa, Lapurdi, Nafarroa Garaia eta Zuberoa.

2.2. IKURRA ETA LOGOTIPOA.

2.2.1. LABen ikurra argizaiol bat da, horizontalean jarrita, zirkulu baten erdian. Beraren oinarrian LAB siglak ageri dira, gainjarrita eta euskal grafiaz, eta beraiekin batera tximinia bat ikurri-narekin. Sindikatu honen historia gogoratzen du, eta gertaera edo ospakizun garrantzitsuetan soilik erabiliko da.

2.2.2. Logotipoa bandera itxurako laukizuzen bat da, sindikatuaren siglak Rockwell letra ertain eta larrian dituena; barnealdea hutsik dago, eta azpian zerrenda bat du, izen osoa letra xehe lodian eta kutxa eginez erakusten duena. Logotipo horretan aldaketak egin daitezke, ikuspegi komunikatibotik begiratuta egoki irizten bazaio. Aldaketak Komunikazio arloak proposatuko dizkio Nazio Komiteari, eta haien inguruko erabakia Nazio Biltzarraren esku utziko da.

3. Artikulua. AFILIAZIOA

3.1. AFILIAZIOA.

Langile guztiek dute LAB sindikatuan afiliatzeko aukera. Horren baldintzak sindikatuaren printzipioak onartzea, beraren Estatutuak eta organoen erabakiak betetzea, eta kuotak ordaintzea dira.

Arrazoi politikoak direla eta, preso dauden eta LABekin hartu-emanak izan nahi dituzten pertsonak afiliatuzat joko dira - errepresaliatuak izanik, garatu ezin izango dituzten gaietarako izan ezik - eta kuota ordaintzetik salbuetsita egongo dira. Pertsona hauekiko hartu-emanak unean uneko ezarriko diren bideetatik izango dira.

3.2. AFILIAZIO ALTAK.

Afiliazioa norberaren eskualdean edo sektorean egin daiteke.

3.3. AFILIAZIO KARNETA.

Afliatutako lagunek LABen kide bezala identifikatzen duen karneta izango dute.

3.4. AFILIATUEN ESKUBIDEAK.

Afliatutako lagun guztiek honako eskubide hauek dituzte:

- a) Informazioa jasotzea eta iritzia ematea sindikatuari dagozkion interesgarritzat jotzen dituzten gai guztien inguruan.
- b) Aholkularitza sindikala jasotzea, ezarritako baldintzetan.
- c) Dagozkien esparruetako eztabaida eta erabakietan parte hartzea.
- d) Ordezkarri gisa biltzarretara joatea eta ordezkaritza organoak aukeratzea, baldin eta gutxienez sei hilabetez afiliatuta egon direla egiaztatzen badute.
- e) Erakundearen egituretarako hautagai bezala aurkeztea eta aukeratuak izatea.
- f) Sindikatuaren komunikabidea jasotzea.
- g) Afiliazio fitxan ageri diren datuen konfidentziasuna gorde egingo zaie afiliatuei. Gainera, datu horiek ez dira erabiliko sindikatuaren kanpo dauden xedeetarako.
- h) Eskumeneko egiturek afiliatu bakoitzari buruz har ditzaketan akordio, erabaki edota barne neurrien aurka egokitzen jo daitezkeen errekurtsioak eta erreklamazioak proposatuko ahal izango dizkio Berme Batzordeari.

3.5. AFILIATUEN BETEBEHARRAK.

Afliatutako lagun guztiek honako betebeharrak hauek dituzte:

- a) Estatutuak betetzea.

- b) Egiturek hartutako erabakiak betetzea.
- c) Kuota ordaintzea, ezarritako zenbatekoan eta garaian.

3.6. AFILIAZIO BAJAK.

Afiliazio bajak ondorengo arrazoiengatik gerta daitezke:

- a) Afiliatutako lagunek hala nahi dutelako.
- b) Sei hilabetetan kuota nahita ez ordaintzeagatik.
- c) Sindikatuan aginpidea duten organoek horren inguruko erabaki irmoa hartzen dutelako.

4. Artikulua. DISZIPLINA-ARAU BIDEA

4.1. ZIGORRAK EZARTZEKO ARRAZOIAK.

Afiliatuek zigorrak jaso ditzakete Estatutuak edo Sindikatuaren organoen erabakiak betetzen ez badituzte edo Sindikatuaren helburuen aurka aritzen badira. Zigorren neurria faltaren larritasunaren arabera izango da.

4.2. FALTEN KALIFIKAZIOA.

Faltak hiru motatakoak izan daitezke: arinak, larriak eta oso larriak.

Falta zer motatakoa den erabakitzeke kontuan hartu behar da arau-haustea norainokoa izan den eta kasu bakoitzaren zirkunstantziak.

4.3. ZIGOR NEURRIAK.

Zigorrak hauexek izango dira:

- a) Falta arinak: ohartarazpena.
- b) Falta larriak: afiliazioa bertan behera uztea hilabete bat eta urte bat bitarteko aldi baterako.
- c) Falta oso larriak: afiliatua sindikatutik kanporatzea.

Aukeratzen den zigorra afiliatua kanporatzea baldin bada, afiliatu hori eskubide eta betebeharririk gabe geratuko da Bermeen Batzordeak zigorra berresten duen arte, baldin eta zigortutakoak errekurtsioa aurkezten badu Batzorde horretan.

4.4. PROZEDURA.

Zigorrak ezartzeko erabaki guztiek prozedura honi jarraitu behar diote:

a) Prozedura hasiko da goiko hurrengo egiturak hala eskatzen duenean, ondoren adierazten diren epeetan:

- Falta arinak: hilabete bat.
- Falta larriak: hiru hilabete.
- Falta oso larriak: sei hilabete.

b) Faltaren ezaugarriak adierazten dituen txosten bat egin behar da. Bertan, honako datu hauek agertu behar dira gutxienez:

- zigortu beharreko gertaeraren azalpen zehatza.
- bete gabe utzi den araua zein den azaldu behar da.
- zigorren kalifikazioa, behar den bezala arrazoituta.
- zigor proposamena.

c) Txostena zigortu nahi diren pertsoneri emango zaie, hamabost eguneko epean egoki deritzen adierazpenak egin ditzaten.

d) Adierazpenak jasotzen direnean edo epea agortzen denean, erabakitako zigorren berri

emango du hamabost egunetan.

e) Zigortutakoek zigorraren aurkako errekurtsua aurkeztu ahal izango dute Berme Batzordearen aurrean, arrazoizko idazki baten bidez, erabakia jakinarazten zaienetik hamabost egun iragan baino lehen.

f) Berme Batzordearen erabakia betearazlea izango da Erakunde osoarentzat eta hogeita hamar eguneko epean eman beharko da.

5. Artikulua. BERME BATZORDEA ETA FINANTZA KONTROL BATZORDEA

5.1. BERME BATZORDEA.

5.1.1. Egitura honen zeregina Estatutuak eta Biltzar Konfederalaren erabakiak betetzen direla bermatzea da. Bera da Estatutuak eta aipatutako erabakiak interpretatzen dituen eta disziplina kontuetan aurkezten diren banakako zein taldekako errekurtsioen inguruan erabakitzen duena.

5.1.2. Berme Batzordea presidente batek, lau bokalek eta bi ordezkok osatuko dute; eta hauek Biltzar Konfederalak aukeratuko ditu Nazio Komitearen proposamena entzun ondoren. Bost kide titular hauek, asko jota, bi Nazio Komiteko partaideak izan daitezke. Txostenak jasotzea eta Batzordearen deia egitea izango da presidentearen ardura.

5.1.3. Berme Batzordearen eginkizunak hauexek izango dira:

- a) Estatutuak interpretatzea.
- b) Afiliatuen artean, afiliatuen eta organoen artean, edota organoen artean sortzen diren gatazketan esku hartzea.

5.1.4. Berme Batzordeak esku har dezan idatziz eskatu behar zaio; gainera, bere eskuhartzea gatazkaren esparruaren barruan soilik gauza daiteke. Erabakiak gehiengo absolutuz hartuko dira.

5.2. FINANTZA KONTROL BATZORDEA.

5.2.1. Bere eginkizuna finantzen egoera aztertzea eta egoera ekonomikoari buruzko txostena egitea izango da. Hori bi urtetan behin egingo du, eta horren berri emango dio Nazio Biltzarrari. Bere eginkizuna finantzen egoera aztertzea eta gai honetan ezarritakoa bete dadin zaintzea eta egoera ekonomikoari buruzko txostena egitea izango da. Hori bi urtetan behin egingo du, Nazio Komiteak proposatuz, lehenago eskatu izan ezik, eta horren berri emango dio Nazio Biltzarrari.

5.2.2. Finantza Kontrol Batzordea presidente batek, lau bokalek eta bi ordezkok osatuko dute; eta hauek Biltzar Konfederalak aukeratuko ditu Nazio Komitearen proposamena entzun ondoren. Bere partaideek ezin izango dute inolako kargurik izan Sindikatuko Zuzendaritzan (Konfederazio Komite Exekutiboan eta Nazio Komitean).

6. Artikulua. EGITURA ETA ZUZENDARITZA ORGANO KONFEDERALAK

6.1. ZUZENDARITZA ORGANO KONFEDERALAK.

Zuzendaritza Organo Konfederalak hauexek dira: BILTZAR NAGUSIA, NAZIO BILTZARRA, NAZIO KOMITEA ETA KOMITE EXEKUTIBOA.

6.2. BILTZAR NAGUSIA.

6.2.1. Eztabaida organoa da. Bertan, estrategia orokorra zein den eta estrategia hori bideratzeko antolakuntza mailan zer aldatu behar den erabakitzen da.

6.2.2. 500 ordezkari osatzen dute. Nazio Komiteko kideek berezko eskubidea dute Biltzar Nagusian parte hartzeko. Gainerako partehartzaileak batzarretan aukeratuko dira, Biltzar Nagusiaren aurreko arauetan ezarritako proportzioan eta moduan. Hauek gizonezko eta emakumezko afiliatuen artean bidezko parte hartze irizpideekin ezarriko dira; emakumeen presentzia, gutxienez hautaketa bakoitzeko markuan dagoen proportzioa bermatuz.

6.2.3. Ohiko Biltzar Nagusia lau urtetan behin egingo da; horrez gain, Nazio Biltzarrak edota gutxienez afiliazioaren %10a ordezkatzuko duen afiliatu kopuru batek egoki deritzonean ohiz kanpoko Biltzarrak egingo dira.

6.2.4. Ohiko biltzarrak egiteko deia Nazio Biltzarrak egingo du, biltzarra egin baino sei hilabete lehenago. Ohiz kanpoko biltzarrak deitzeko epea, berriz, bi hilabetetara jaitsi daiteke.

6.2.5. Biltzarra behar den bezala eratuta egon dadin bi baldintza bete behar dira: alde bate-tik, beraren partehartzaileen erdiek gehi batek azaldu behar dute; bestetik, deia modu egokian egin behar da.

6.2.6. Biltzar Nagusiaren eskumenak.

Biltzar Nagusiaren eskumenak hauexek dira:

- a) Estrategia orokorra eta eskuhartze estrategia zehaztea.
- b) Antolakuntza egitura onartzea edo aldatzea.
- c) Estatutuak aldatzea.
- d) Komite Exekutiboa aukeratzea.
- e) Berme Batzordea aukeratzea.
- f) Finantza Kontrol Batzordea aukeratzea.

6.3. NAZIO BILTZARRA.

6.3.1. Biltzar Nagusien arteko organo gorena da.

6.3.2. Nazio Biltzarraren kideak Nazio Komitea, Sektoreak eta Eskualdeak izango dira, proportzio berdinetan.

Sektoreek bi ordezkari kopuru izango dituzte: alde batetik, kopuru finko bat; bestetik, afiliazioaren arabera kopuru proportzional bat. Eskualdeek ordezkari kopuru finko bat izango dute. Halaber, arloek ordezkari kuota bat izango dute.

6.3.3. Egitura honetan garrantzi berezia duten nazio arduradunen balizko parte hartzea kontuan hartuko da.

6.3.4. Nazio Biltzarrean parte hartzen duten pertsonen aukeraketa Biltzar Konfederalaren ostean egingo da, gehienez hiru hilabete iragan baino lehen. Nazio Biltzarreko kide izateko sindikatuan urtebeteko afiliazioa eduki behar da gutxienez.

6.3.5. Biltzarkide guztiak nominalak dira eta Biltzar Nagusien arteko garai osoan eutsi behar diete euren ardurei. Funtsezko arrazoiak egonez gero kargua utz dezakete; kasu horretan, ordezkari bat jarriko zaie behin-betirako.

6.3.6. Nazio Biltzarra behar den bezala erabakia egon dadin bi baldintza bete behar dira: alde batetik, beraren partehartzaileen erdiek gehi batek azaldu behar dute; bestetik, deia modu egokian egin behar da.

6.3.7. Erabakiak eta ebazpenak gehiengo erlatibo hartuko dira. Botoak ezin dira beste inoren esku utzi.

6.3.8. Urtean bi aldiz bilduko da gutxienez.

6.3.9. Hona hemen Nazio Biltzarraren eskumenak zein diren:

- a) Biltzar Nagusiak deitzea eta beraien arauak onartzea.
- b) Biltzar Nagusiaren erabakiak bete egiten direla bermatzea.
- c) Kuotak aldatzea.
- d) Gastu eta sarreraren aurrekontuak eta aurreko ekitaldiko kontuak onartzea, urtero, Nazio Komitearen proposamenez.
- e) Zuzendaritza Organoetan hutsik geratzen diren karguak betetzea, Nazio Komitearen proposamenez.
- f) Nazioarteko erakundeei atxikitzearen inguruan erabakitzea.
- g) Berme Batzordearen eta Finantza Batzordearen araudiak onartzea.

h) Nazio Komiteak proposatua, barne araudia onartzea liberatu eta sindikatuaren arteko harremanak arautzeko xedez.

i) Eskualdeko idazkariak aukeratzea, euren Eskualdeen eta Nazio Komitearen proposamenez. Aukeraketa Biltzar Konfederala amaitu eta hiru hilabete iragan baino lehen egin behar da.

j) Nazio Komitearen proposamenez, Komite Exekutiboko edozein kide eta Eskualdeko Idazkariak karguz gabetzearen inguruan erabakitzea.

k) Sektoreetako edozein Nazio Komiteari bere Sektoreko Idazkaria aldatzeko proposamena egitea.

6.4. NAZIO KOMITEA.

6.4.1. Zuzendaritza organoa da, eta Biltzar Nagusiaren eta Nazio Biltzarraren erabakiak aplikatzeko ardura du.

6.4.2. Nazio Komitearen kideak hauexek izango dira: Komite Exekutiboko pertsona guztiak, Sektoreetako Idazkariak, Eskualdeetako Idazkariak eta Nazio Biltzarrak aukeratzen dituen pertsonak (gehienez lau).

6.4.3. Nazio Komiterako aukeratua izateko, gehienezko adina 55 urtekoa da, eta izangaiak gutxienez urtebeteko afiliazioa eduki behar du sindikatuan.

6.4.4. Nazio Komitean eta ardura berberarekin jarraian egoteko gehienezko aldia 12 urtekoa da. Karguak berriztatzeko politika hori bideratu ahal izateko, aldeztatik antolatu beharko da.

6.4.5. Hilabetean behin bilduko da gutxienez. Behar den bezala eraruta egon dadin beraren partehartzaileen erdiek gehi batek azaldu behar dute. Erabakiak gehiengo erlatiboz hartuko dira eta botua ezin izango da besteren esku utzi.

6.4.6. Nazio Komitearen bilerak euskaraz egingo dira.

6.4.7. Hona hemen Nazio Komitearen eskumenak:

a) Nazio Biltzarra deitzea.

b) Biltzar Nagusiak eta Nazio Biltzarrak hartutako erabakiak praxira eramatea.

c) Bere eginkizunak betetzeko egokitzat jotzen dituen batzordeak eratzea.

d) Lan plangintzak onartzea, xedeak ezartzea eta haiei buruzko balantzea egitea aldiro, erakundearen arlo eta maila guztietan.

e) Sindikatuak instituzio eta erakundeetan izango dituen ordezkariak aukeratzea.

f) Epaitegi eta Auzitegietan sindikatuaren personatzea erabakitzea, edozein eratako auzietan.

g) Urteko aurrekontuak, urteko memoria, egoera balantzea, emaitzen kontua eta egokitzat joko dituen kontabilitateko eta teknikako agiriak, eta baita beste irizpen eta txostenak ere, idatzi eta Nazio Biltzarraren esku jartzea.

h) Eskualdeko idazkaria Nazio Biltzarrari proposatzea, beronek hauta dezan aurretik Eskualdeko Idazkaritzarekin adostuz.

6.5. KOMITE EXEKUTIBOA.

6.5.1. Nazio Komitearen eta Nazio Biltzarraren erabakiak gauzaten dituen zuzendaritza organoa da. Beraren kide kopurua eta ardurak zein diren Biltzar Nagusiak erabakiko du. Erabaki hori hartzerakoan kontuan hartuko da zein diren Komite Exekutiboari agintzen zaizkion eginkizunak; komitekide bakoitzak zeregin zehatz batzuk hartu beharko ditu bere gain.

6.5.2. Komite Exekutiboaren kide aukeratua izateko gutxienez bi urteko afiliazioa eskatzen da sindikatuan, funtsezko salbuespenetan izan ezik.

6.5.3. Gutxienez hamabostean behin bilduko da. Modu egokian eratuta egon dadin beraren kideen erdiak gehi batek azaldu behar dute. Erabakiak gehiengo erlatiboz hartuko dira, eta botoak ezin izango dira beste inoren esku utzi.

6.5.4. Komite Exekutiboaren bilerak euskaraz egingo dira.

6.5.5. Hona hemen Komite Exekutiboaren eskumenak:

- a) Nazio Komitea deitzea.
- b) Sindikatuak instituzio eta erakundeetan izango dituen ordezkariak proposatzea Nazio Komiteari.
- c) Nazio Komiteari proposatzea dedikazio osoko pertsonak sindikatura sartzea.
- d) Nazio Komitearen erabakiak betearaztea.
- e) Urteko aurrekontuen jarraipena eta hauek bete daitezen zaintzea.

7. Artikulua. SINDIKATUAREN BESTE ORGANO ETA EGITURA BATZUK

7.1. SEKTOREKO ZUZENDARITZA ORGANOAK.

7.1.1. Egitura sektorialaren organoak hauek dira: BILTZAR SEKTORIALA, NAZIO KOMITEA, SEKTOREAREN KOMITE EXEKUTIBOA.

7.1.2. BILTZAR SEKTORIALA.

7.1.2.1. Sektorearen organo gorena da. Bere eginkizuna Sindikatuaren estrategia orokorra aintzat hartuz, sektorearen berariazko programak eta politika estrategia lantzearena da. Bere osaketa afiliatutako pertsonen eta Biltzar Konfederalerako egin ziren irizpide berdinekin landu ziren aurrebiltzarren araudien araberrako proportzioan ezarriko da.

7.1.2.2. Sektoreetako Biltzarrak lau urtetan behin deituko dira, Biltzar Konfederala izan ondoren.

7.1.2.3. Modu egokian eraturta egon daitezzen beraien kideen erdiek gehi batek azaldu behar dute. Erabakiak gehiengo erlatiboz hartuko dira.

7.1.2.4. Hona hemen Biltzar Sektorialaren eginkizunak:

- a) Bere eskuhartze-ildoan inguruan erabakitzea, 7.1.2.1. atalean ezarritako baldintzak betez.
- b) Bere antolakuntza-eredua garatzea.
- c) Sektorearen Komite Exekutiboa aukeratzea.
- d) Sektorearen Idazkaria aukeratzea.
- e) Nazio Biltzarrean izango dituen ordezkariak aukeratzea.

7.1.3. SEKTOREAREN NAZIO KOMITEA.

7.1.3.1. Sektorearen organo nagusia da Biltzar Nagusien arteko aldirian. Bere kideak hauek dira: Sektoreko Komite Exekutiboa, Ekintza Sindikalaren arduradun azpisektorialak eta sektoreko eskualdeen arduradunak. Hiru hilabetean behin bilduko da gutxienez. Modu egokian eraturta egon dadin beraren kideen erdiek gehi batek azaldu behar dute. Erabakiak gehiengo erlatiboz hartuko dira.

7.1.3.2. Beraren eginkizunak honako hauek dira:

- a) Biltzar Nagusiaren erabakiak bete egiten direla bermatzea.
- b) Biltzarrak deitzea eta haien araudiak onartzea.
- c) Azpisektoreen lan plangintzak onartzea eta sektoreetako eskualde arduradunak aukeratzea.

- d) Lan plangintzen jarraipena egitea eta ebaluatzea.
- e) Konfederazio mailako ekimenak bere baitan biltzea.
- f) Sindikatua hedatzeko eta afiliazioa handitzeko planak egitea eta plan horiek bete egiten direla bermatzea.
- g) Arloekiko harremanak definitzea.
- h) Sektoreko Komite Exekutiboak proposatuta, Nazio Biltzarrean egongo diren sektoreko kideak izendatzea.
- i) Sektoreko Komite Exekutiboak proposatuta, sektoreko egituretan gerta daitezkeen bete gabeko postuak betearaztea.

7.1.4. SEKTOREAREN KOMITE EXEKUTIBOA.

7.1.4.1. Sektorearen Biltzarrean eta Nazio Komitearen erabakiak praxira eramaten dituen organo sektoriala da. Bere Biltzarrean aukeratzen da eta beraren osaketa behar eta errealitate konkrituen arabera zehazten da. Gutxienez hilabetean behin bilduko da. Erabakiak gehiengo erlatiboz hartuko dira.

7.1.4.2. Hona hemen Sektorearen Komite Exekutiboaren eginkizunak:

- a) Sektorearen ekintza sindikala eta negoziazio kolektiboa gauzatzea.
- b) Sail sindikalen sorrera eta beraien dinamika bultzatzea.
- c) Sektorearen Nazio Komitea deitzea.
- d) Eskuhartze eta hedatze planak prestatzea.
- e) Arloen ikuspegia txertatzea euren lan planetan.

7.2. LURRALDE EGITURA.

7.2.1. Lurralde egituraren atalak ESKUALDEKO IDAZKARITZAK ETA HERRI BILTZARRAK dira.

7.2.2. ESKUALDEKO IDAZKARITZAK.

7.2.2.1. Nazio Komitearen eta Herri Biltzarren artean dagoen egitura da, egitura horiek eratzen diren lekuetan.

7.2.2.2. Hona hemen Eskualdeko Idazkaritzen eginkizunak:

- a) Zuzendaritza organoen erabakiak bete egiten direla bermatzea.
- b) Sail sindikalen dinamika eta sorrera bultzatzea.
- c) Eskuhartze eta hedatze planak egitea.
- d) Herri Biltzarrak eta sail sindikalak eratzea.
- e) Eskualdeko Idazkaria Nazio Komitearekin adostea.

7.2.3. HERRI BILTZARRAK.

7.2.3.1. Lurralde egituraren oinarrizko organoa da; herri mailan antolatzen da. Beraren bitartez LABek lan integral bat egin nahi du, lantokietatik haratago, langile klasearekin zerikusia duten arazo guztiei heltzeko.

7.2.3.2. Hona hemen beraien eginkizunak:

- a) Sindikatua ordezkatzeko instituzioen, erakunde publikoen eta erakunde sozialen aurrean.
- b) Sail sindikalak eratzea.
- c) Afiliazio batzarrak dinamizatzea.
- d) Gatazka politiko eta sozialak ezagutzea eta beraietan parte hartzea.

7.3. ESKUHARTZE ARLOAK.

7.3.1. Arloak antolakuntza mailako eskuhartze-tresnak dira, bai langile klaseak eta bai gizartearen talde eta sektore konkretu batzuek lan munduan -une konkretuetan edo modu iraunkorrean- dituzten arazo espezifikoak heltzeko. Beraien xedea arlo bakoitzaren ikuspegia Sindikatuaren barne eta kanpo jardueran txertatzea da, zeren beraien errebindikazio espezifikoak gureganatzea estu lotuta baitago eraiki nahi dugun gizarte ereduarekin: elkartasun eta justizian oinarritutako gizartearekin, alegia.

7.3.2. Hona hemen Arloen eskumenak:

- a) Beraien eskuhartze politika finkatzea.
- b) Beraien zuzendaritza organoak aukeratzea.
- c) Nazio Biltzarrean dituzten ordezkariak aukeratzea.
- d) Sektoreetako egiturekin zer-nolako harremanak izango dituzten erabakitzea.

7.3.3. Nahiz eta Lan Osasuna eta Ingurugiroa arlotzat ez hartu, sindikatuaren eguneroko ihardueran gero eta eragin handiagoa duela argi dago. Horregatik, bere antolaketa garapenari begira urra-tsak eman behar ditugulakoan gaude. Era horretan, Lan Osasuna eta Ingurugiroak Nazio Batzordea izango du, ondorengoek osatuko dutelarik: nazio arduraduna; herrialdeetako arduradunak; eta lagun haiek zeintzuen ekarpena interesgarri jotzen den.

Halaber, Lan Osasuna eta Ingurugiroko Nazio Konferentzia eratuko da, ondorengoek osaturik: Nazio Batzordeko kideak, eta sektore eta eskualde bakoitzean hautaturiko arduradunak.

Datorren Biltzar Nagusia izan bitartean, Lan Osasuna eta Ingurugiroaren funtzioak eta eskumenak urteko lan plangintzetan finkatuko dira.

7.4. SAIL SINDIKALAK.

7.4.1. Antolakuntzaren, partaidetzaren eta eskuhartze-lanaren funtsezko muina dira. Sindikatuak enpresetan dituen adarrak dira. Enpresa bakoitzeko afiliatu guztiek osatzen dituzte, eta beraien ordezkariak afiliatu horien artean aukeratzen dira. Hauxe da, beraz, Sailen ardura: enpresan

gauzatu behar dugun ekintza sindikala finkatzea, eta zuzendaritza organoetan hartutako erabakiak ezartzea delako esparruan.

7.4.2. Beraien eginkizunak hauexek dira:

- a) Sindikatuaren politika enpresa bakoitzaren ezaugarrietara egokitzea.
- b) Sindikatua ordezkatzeko enpresako zuzendaritzaren aurrean eta bertan lan egiten duten pertsonen aurrean.
- c) Saila Eskualdearekin edo Herri Biltzararekin lotzea.
- d) Sindikatuaren propaganda banatzea.
- e) Hauteskunde sindikaletarako zerrendak prestatzea.
- f) Afiliazio plana prestatzea.
- g) Sail sindikalaren ardura izango duen ordezkaria aukeratzea.

8. Artikulua. BATERAEZINTASUNAK

8.1. BATERAEZINTASUNEKIN ZERIKUSIA IZAN DEZAKETEN PERTSONAK ETA ORGANOAK.

Nazio Komitearen partaide diren pertsonak ezin dute ez hautazko kargu publikorik izan, ez alderdi edo erakunde politiko baten zuzendaritzako partaide izan. Gainerako liberatuei ere bateraezintasun hori aplikatuko zaie, eta hautazko kargu publikoen kasuan soilik aztertuko du Nazio Komiteak ea salbuespenik egin ote daitekeen.

9. Artikulua. DEUSEZTAPENA

9.1. LAB desegin daiteke xede horrekin deitutako Nazio Biltzarraren 3/4ek proposatzen badute eta, horren inguruan erabakitzen deitutako Biltzar Nagusi baten 4/5ek hala erabakitzen badute.

9.2. Sindikatua deusezteko erabakia hartzen duen Biltzar Nagusiak bere ondarearekin zer egingo den erabakiko du.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

1. **BATERAEZINTASUNAK.** - Bateriaezintasunei buruzko klausula Biltzar Nagusian onartu bezain laster sartuko da indarrean. Klausularen eraginpean dauden eta ardura instituzionalak edo beste era batekoak dituztenentzat denbora-tarte egoki bat ezarriko da, klausulak dioena bete dezaten. Kargu instituzionalen kasuan, gehienezko epea dagokien legealdiaren bukaera izango da.

2. **BILTZAR NAGUSIEN AURREKO ARAUDIA.** - Biltzar Nagusien aurreko gaur egungo araudiak indarrean jarraituko du Nazio Biltzarrek edo Biltzar Nagusi berri batek indarririk gabe uzten ez duen bitartean.

3. **ADINARI DAGOKION MUGA.** - Nazio Komiteko kideei ezarriko zaien adin muga 6. Biltzarretik aurrera sartuko da indarrean.

4. **BERRIZTAPENA.** - Ardura bereborean egoteko gehienezko aldia 5. Biltzarren 1. zatitik aurrera hasiko da kontaktzen.

5. **EUSKARA.** - Bai Nazio Komiteak eta bai Komite Exekutiboak euskaraz jardun dezaketela bermatzeko xedez, beraien kideek gutxienezko hizkuntza-maila izan beharko dute.

Nahiz dagoeneko Nazio Komiteko kideak direnek, nahiz biltzar arteko aldi honetan sartuko direnek behar den hizkuntza eskakizuna beteko ez balute, delako epean, eta kontuan hartuz beren hizkuntza maila, neurriak hartuko dira, hauek behar besteko mailara hel daitezzen, eta honela, delako organoa euskaraz aritu dadin bermatzeko.

6. **BERME BATZORDEA ETA FINANTZA KONTROL BATZORDEA.** Batzorde horietako kideen hautapena ezin izango balitz Biltzar Konfederal batean egin, aipaturiko hautapena Nazio Biltzarrean egingo litzateke.

Behin bi Batzordeak eratu ostean, bakoitzak bere funtzionamendurako araudia egingo du, zein Nazio Biltzar batean onartu beharko den.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

BARNE ARAUDIA. - Estatutuak onartzen direnean barne araudi bat egingo du LABek, non gu-txienez, liberatuak eta sindikaturen arteko harremanak arautuko diren. Araudi honek, Nazio Biltzarrek onartu beharko duena, gainera, dauden arduren zerrenda eta lan bakoitzaren deskribapenak egingo ditu.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Estatutu hauetan erabakitakoaren aurka doazen erabaki edo xedapen guztiak indarrrik gabe geratzen dira.

Euskal Herria, 2001eko Apirila.

Artículo 1.- CARACTERISTICAS DE LAB

- 1.1. Sindicato abertzale
- 1.2. Sindicato euskaldun.
- 1.3. Sindicato sociopolítico
- 1.4. Sindicato autónomo
- 1.5. Sindicato de mujeres y hombres
- 1.6. Sindicato internacionalista
- 1.7. LAB y la ecología

Artículo 2.- DENOMINACION, AMBITO TERRITORIAL, SIMBOLO Y LOGOTIPO

- 2.1. Denominación y ámbito territorial
- 2.2. Símbolo y logotipo

Artículo 3.- LA AFILIACION

- 3.1. Afiliación
- 3.2. Altas de afiliación
- 3.3. Carnet de afiliación
- 3.4. Derechos de las personas afiliadas
- 3.5. Obligaciones de las personas afiliadas
- 3.6. Bajas de afiliación

Artículo 4.- REGIMEN DISCIPLINARIO

- 4.1. Motivo de sanción
- 4.2. Calificación de las faltas
- 4.3. Medidas sancionadoras
- 4.4. El procedimiento

Artículo 5.- COMISION DE GARANTIAS Y COMISION CONTROL DE FINANZAS

- 5.1. Comisión de garantías
- 5.2. Comisión de control de finanzas

Artículo 6.- ESTRUCTURA Y ORGANOS DE DIRECCION CONFEDERALES

- 6.1. Organos del sindicato
- 6.2. El Congreso
- 6.3. La Asamblea Nacional
- 6.4. El Comité Nacional
- 6.5. El Comité Ejecutivo

Artículo 7.- OTROS ORGANOS DEL SINDICATO

- 7.1. Órganos de dirección sectorial
- 7.2. La estructura territorial
- 7.3. Las áreas de intervención
- 7.4. Las secciones sindicales

Artículo 8.- INCOMPATIBILIDADES

- 8.1. Personas y órganos afectados

Artículo 9.- DISOLUCION

DISPOSICIONES TRANSITORIAS.-

1. Incompatibilidades
2. Normativa precongresual
3. Límite de edad
4. Renovación
5. Euskara
6. Comisión de Garantías y Comisión de control de Finanzas

DISPOSICIONES ADICIONALES.-

1. Reglamento de régimen interno

DISPOSICION DEROGATORIA.-

Artículo 1. CARACTERISTICAS DE LAB

1.1. SINDICATO ABERTZALE.

LAB proclama que Euskal Herria es una nación. Que es al conjunto de la ciudadanía a la que corresponde decidir su presente y futuro, ejerciendo el derecho, internacionalmente reconocido, a la libre autodeterminación. Que está conformada por los territorios de Behe Nafarroa, Lapurdi y Zuberoa actualmente bajo dependencia del Estado francés, y Araba, Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa Garaia, así mismo dominadas por el Estado español. Que ese es su ámbito de actuación y organización en el objetivo de la construcción del Estado Vasco Independiente, Socialista, Euskaldun, no Patriarcal y Ecologista.

1.2. SINDICATO EUSKALDUN.

El Euskara es el elemento básico de la identidad de Euskal Herria como pueblo. Consecuentemente LAB lo asume como idioma propio, y se compromete en el desarrollo y apoyo de políticas para su recuperación y normalización como lengua nacional, específicamente en el mundo laboral. Será el idioma que utilice en su actividad. En todos los escritos publicados por LAB la versión en euskara será la oficial. Planificará su normalización de uso y su aprendizaje en plazo determinado para aquellas personas de su estructura que no estén en condiciones de utilizarlo, y será un requisito para aquellas personas que se incorporen al sindicato con dedicación exclusiva.

1.3. SINDICATO SOCIOPOLÍTICO.

En LAB, como sindicato de clase, al mismo tiempo que reclamamos la mejora de las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora, reivindicamos la participación activa de la misma en la construcción nacional y social de Euskal Herria. Entendemos que debe ser la clase trabajadora la que encabece la lucha por la soberanía y por una sociedad libre, solidaria e igualitaria donde las personas no sufran discriminación alguna en razón de su origen y/o de su etnia.

1.4. SINDICATO AUTÓNOMO.

LAB se proclama autónomo de cualquier partido, institución, o grupo de presión. Se somete exclusivamente a las resoluciones aprobadas en sus órganos de dirección. Desde esta autonomía organizativa mantendrá relaciones de intercambio y discusión preferenciales con el resto de las organizaciones de la Izquierda Abertzale en la búsqueda de estrategias compartidas que posibiliten avances en el proceso de transformación social y liberación nacional.

1.5. SINDICATO DE MUJERES Y HOMBRES.

La opresión que sufren las trabajadoras en todos los ámbitos es estructural y tiene sus raíces en la división del trabajo en función del sexo. LAB asume el compromiso de luchar contra esta

opresión y para ello, se empleará en la erradicación tanto en el mundo del trabajo como en la propia Organización y en la sociedad, en general, de todo tipo de discriminación de género, así como en la participación directa, activa y equilibrada de las trabajadoras en los ámbitos de toma de decisiones. Hacer realidad la igualdad de oportunidades entre trabajadoras y trabajadores exige implementar medidas de acción positiva hacia las mujeres desde una perspectiva de transversalidad que abarque todos los campos de intervención externa e interna y de organización de LAB.

Asimismo, LAB asume la lucha por la liberación gay y lesbiana y en contra de la discriminación que las personas sufren en Euskal Herria a causa de su orientación sexual, combatiendo, tanto en el seno de la Organización como en el mundo laboral, las posturas homófobas. El Sindicato impulsará medidas y propuestas normalizadoras y antidiscriminatorias que garanticen la igualdad de derechos entre las personas, sin discriminaciones por causa de la orientación homosexual y lésbica.

1.6. SINDICATO INTERNACIONALISTA.

Afirmamos que no hay salida para la humanidad a partir de las condiciones impuestas por el neoliberalismo y proclamamos que el combate contra el mismo tiene como eje la lucha solidaria de todas las personas explotadas del mundo. Entendemos la reivindicación nacional y el derecho a la libre determinación de los pueblos, como motor de la lucha de clases, por ser en sí mismo una reivindicación legítima y estar radicalmente enfrentada a la lógica de la globalización, que expolia los recursos naturales de los pueblos, desestructura sus sociedades y aboca a sus poblaciones al hambre y la emigración. Patrocinamos un compromiso de colaboración con todos los pueblos en lucha por la democracia y la justicia social. Con estas referencias LAB estrechará sus relaciones, fundamentalmente, con aquellos sindicatos y organizaciones que impulsen estos mismos objetivos.

1.7. LAB Y LA ECOLOGÍA.

El modelo de desarrollo capitalista, que trata a la naturaleza como un objeto que debe ser explotado y saqueado, está destruyendo, las bases de la existencia humana con deterioros visibles en nuestro planeta, como el efecto invernadero, la desertización, la contaminación de la tierra, el aire, y el agua. En estas condiciones LAB considera que la lucha ecológica tiene un marcado carácter estratégico ya que es una pugna por la supervivencia de la Tierra y en consecuencia de la humanidad. Abogamos por un cambio radical de las tendencias desarrollistas, que se debe materializar a partir de un acuerdo, de amplio apoyo social, en la elaboración de un diagnóstico común, que nos permita, tanto en Euskal Herria como en el planeta, sentar las bases para la rehabilitación del medio, apostando por un modelo de desarrollo equilibrado y recuperando el ecosistema y la calidad de vida.

Artículo 2.

DENOMINACIÓN, ÁMBITO TERRITORIAL, SÍMBOLO Y LOGOTIPO

2.1. DENOMINACIÓN Y ÁMBITO TERRITORIAL.

2.1.1. La denominación del sindicato es Langile Abertzaleen Batzordeak que en siglas corresponde a L.A.B.

2.1.2. El ámbito en el que LAB se organiza y desarrolla su actividad es en el conjunto de Euskal Herria, integrado por los territorios de Araba, Behe Nafarroa, Bizkaia, Gipuzkoa, Lapurdi, Nafarroa Garaia, y Zuberoa.

2.2. SÍMBOLO Y LOGOTIPO.

2.2.1. El símbolo de LAB es una argizaiola en posición horizontal, en el centro de un círculo, en la que están superpuestas en su base las iniciales LAB, en grafía vasca, con una chimenea de la que surge la enseña nacional (Ikurriña). Representa la historia de este Sindicato y se reservará su utilización para acontecimientos o celebraciones de cierta solemnidad.

2.2.2. El logotipo está compuesto por un rectángulo a modo de bandera con las siglas en letra Rockwell media y mayúscula, vaciado en su interior, con una franja inferior en donde figura el nombre completo en letra minúscula gruesa haciendo caja. Este logotipo podrá sufrir modificaciones en el caso de que, desde una perspectiva comunicativa se considere oportuno. Las modificaciones serán propuestas por Comunicación al Comité Nacional y sometidas a aprobación a la Asamblea Nacional.

Artículo 3. LA AFILIACIÓN

3.1. AFILIACIÓN.

Todas las personas trabajadoras tienen la posibilidad de afiliarse a LAB, con la condición de admitir sus principios, cumplir sus Estatutos, respetar las decisiones de los distintos órganos del sindicato, y pagar las cuotas.

Aquellas personas que por motivos políticos estén presas y tengan interés en mantener relaciones con LAB tendrán consideración de afiliadas - salvo para aquellas cuestiones que por su condición de represaliadas no puedan desarrollar - y estarán exentas del pago de la cuota. La relación con estas personas se mantendrá a través de los cauces que se establezcan en cada momento.

3.2. ALTAS DE AFILIACIÓN.

El acto de afiliación podrá realizarse indistintamente en la comarca o en el sector al que pertenece.

3.3. CARNET DE AFILIACIÓN.

Las personas afiliadas dispondrán de un carnet que les identifique como miembros de LAB.

3.4. DERECHOS DE LAS PERSONAS AFILIADAS.

Todas las personas afiliadas tienen derecho a:

- a) Ser informadas y escuchadas en cualquier asunto que se considere de interés concerniente al sindicato.
- b) Recibir asesoramiento sindical en las condiciones establecidas.
- c) Participar de los debates y decisiones en los ámbitos que les correspondan.
- d) Asistir como delegadas a los congresos y elegir a los órganos de representación, en tanto que acrediten una antigüedad mínima de seis meses.
- e) Presentarse como candidatas y ser elegidas para las estructuras de la organización.
- f) Recibir el órgano de prensa del sindicato.
- g) A la confidencialidad de los datos contenidos en su ficha de afiliación así como a la no utilización de los mismos para fines ajenos al Sindicato.
- h) La persona afiliada afectada podrá plantear ante la Comisión de Garantías recursos y reclamaciones que estime convenientes contra los acuerdos, decisiones o medidas internas que puedan adoptar los órganos competentes.

3.5. OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS AFILIADAS.

Todas las personas afiliadas tienen obligación de:

- a) Cumplir con los Estatutos.
- b) Respetar los acuerdos adoptados por las estructuras.
- c) Pagar la cuota en la cantidad y periodicidad establecida.

3.6 BAJAS DE AFILIACIÓN.

Las bajas de afiliación pueden darse por las siguientes razones:

- a) Por voluntad de las personas afiliadas.
- b) Por impago voluntario de la cuota durante seis meses.
- c) Por resolución sancionadora firme de los órganos competentes del sindicato.

Artículo 4. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

4.1. MOTIVOS DE SANCIÓN.

El incumplimiento de los Estatutos, de decisiones de los órganos del Sindicato, así como actuaciones contrarias a los objetivos del Sindicato, por personas afiliadas, podrá ser motivo de la medida sancionadora que proceda en atención a la gravedad de la falta.

4.2. CALIFICACIÓN DE LAS FALTAS.

Las faltas en atención a la entidad del incumplimiento, así como a las circunstancias concurrentes en cada caso serán calificadas como:

Leves, graves y muy graves.

4.3. MEDIDAS SANCIONADORAS.

Las sanciones consistirán en:

- a) Leves: amonestación.
- b) Graves: suspensión de la afiliación por un periodo de un mes a un año.
- c) Muy graves: expulsión.

En el caso de que la medida sancionadora adoptada fuera la expulsión, y la persona o personas afectadas recurrieran a la Comisión de Garantías, hasta que ésta no emita dictamen quedarán suspendidas de sus derechos y obligaciones.

4.4. EL PROCEDIMIENTO.

La adopción de cualquier medida sancionadora deberá ajustarse al siguiente procedimiento:

a) La iniciación del procedimiento se realizará a instancias de la estructura inmediatamente superior, en los plazos que se señalan a continuación:

- Faltas leves: un mes.
- Faltas graves: tres meses.
- Faltas muy graves: seis meses.

b) La elaboración de un informe que como mínimo deberá contemplar:

- exposición detallada de los hechos a sancionar.
- determinar el incumplimiento en que se hubiera incurrido.
- la calificación de la falta de forma motivada.
- propuesta de sanción.

c) Se dará traslado del informe realizado a la persona o personas afectadas para que en el plazo de quince días realice las manifestaciones que considere oportunas.

d) Recibidas las manifestaciones o transcurrido el plazo, en quince días se comunicará la sanción acordada.

e) En el plazo de quince días desde la notificación de la sanción, la persona o personas sancionadas mediante escrito razonado podrán recurrir a la Comisión de Garantías.

f) La resolución de la Comisión de Garantías, que es vinculante para toda la Organización, deberá dictarse en el plazo de treinta días.

Artículo 5. COMISIÓN DE GARANTÍAS Y COMISIÓN DE CONTROL DE FINANZAS

5.1. COMISIÓN DE GARANTÍAS.

5.1.1. Es la estructura que asegura el respeto a las decisiones del Congreso Confederal y a los Estatutos; es responsable de su interpretación y de resolver los recursos que en materia disciplinaria se presenten, tanto individuales como colectivos.

5.1.2. La Comisión de Garantías estará compuesta por un/a presidente/a, cuatro vocales y dos suplentes los/as cuales se elegirán en el Congreso Confederal a propuesta del Comité Nacional. De las cinco personas titulares, dos, como máximo, podrán ser miembros/miembros del Comité Nacional. El/la presidente/a tendrá la responsabilidad de recepcionar los informes y convocar a la Comisión.

5.1.3. Las funciones de la Comisión de Garantías serán las de:

- a) Interpretación de los Estatutos.
- b) Intervención en los conflictos que surjan entre las personas afiliadas, entre éstas y cualquier órgano, y entre distintos órganos.

5.1.4. La Comisión de Garantías sólo actuará cuando sea requerida por escrito su intervención y estrictamente en el ámbito del conflicto. Las decisiones se tomarán por mayoría absoluta.

5.2. COMISIÓN DE CONTROL DE FINANZAS.

5.2.1. Tendrá la función de revisar el estado de la tesorería y de revisar el cumplimiento de lo establecido en este tema y elaborará un informe cada dos años, salvo que se solicite con anterioridad, a propuesta del Comité Nacional, de lo que informará a la Asamblea Nacional.

5.2.2. La Comisión de Control de Finanzas constará de un/a presidente/a, cuatro vocales y dos suplentes, los/as cuales se elegirán en el Congreso Confederal, a propuesta del Comité Nacional. Sus componentes no podrán cargo alguno en la Dirección del Sindicato (Comité Ejecutivo y Comité Nacional Confederal).

Artículo 6. ESTRUCTURAS Y ÓRGANOS DE DIRECCIÓN CONFEDERALES

6.1. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN CONFEDERALES.

Los Organos de Dirección Confederales son: El CONGRESO, LA ASAMBLEA NACIONAL, EL COMITÉ NACIONAL Y EL COMITÉ EJECUTIVO.

6.2. EL CONGRESO.

6.2.1. Es el órgano de debate en el cual se decide la estrategia general, y los cambios organizativos precisos para desarrollarla.

6.2.2. Estará compuesto por 500 delegados y delegadas. Las personas miembros del Comité Nacional asistirán por derecho propio, el resto serán elegidas en asambleas en la proporción y forma que se regule en las normas precongresuales, las cuales se establecerán con criterios de participación equitativa entre afiliadas y afiliados en base a la proporción existente en el marco de cada elección.

6.2.3. El Congreso se convocará con carácter ordinario una vez cada cuatro años y se reunirá en forma extraordinaria cuando así lo decida la Asamblea Nacional o un número de afiliados y afiliadas que represente como mínimo al 10 % de la afiliación.

6.2.4. Los Congresos ordinarios serán convocados por la Asamblea Nacional con una antelación mínima de seis meses. Cuando se trate de un Congreso extraordinario el plazo de convocatoria podrá reducirse hasta un plazo de dos meses.

6.2.5. Estarán adecuadamente constituidos cuando concurran la mitad más uno/una de sus componentes y hayan sido correctamente convocados.

6.2.6. Competencias del Congreso.-

Las competencias del Congreso son:

- a) Fijar la estrategia general y de intervención.
- b) Aprobar o modificar la estructura organizativa.
- c) Reformar los Estatutos.
- d) Elegir al Comité Ejecutivo.
- e) Elegir a la Comisión de Garantías.
- f) Elegir a la Comisión de Control de Finanzas.

6.3.- LA ASAMBLEA NACIONAL.

6.3.1. Es el órgano máximo entre Congresos.

6.3.2. Estará integrada en proporciones similares por el Comité Nacional, los Sectores y las Comarcas.

Los Sectores tendrán una asignación fija y otra proporcional en relación con la afiliación. Las Comarcas ostentarán una asignación fija. Así mismo las Areas detentarán una cuota de representación.

6.3.3. Se considerará la pertenencia a este órgano, de aquellas responsabilidades de ámbito nacional que sean de especial significación.

6.3.4. La elección de las personas que componen la Asamblea Nacional se efectuará después de la celebración del Congreso Confederado, en un plazo máximo de tres meses desde el evento. Para ser miembro o miembro de la Asamblea Nacional se requerirá una antigüedad en el sindicato de al menos un año.

6.3.5. Todas las personas que lo componen son nominales y ostentarán la responsabilidad durante el periodo intercongresual. Serán sustituidas definitivamente por causas justificadas.

6.3.6. Estará adecuadamente constituida cuando concurran la mitad más uno/una de sus componentes y hayan sido correctamente convocados.

6.3.7. Las decisiones y resoluciones se tomarán por mayoría simple. Los votos no podrán delegarse.

6.3.8. Se reunirá al menos dos veces por año.

6.3.9. Son competencias de la Asamblea Nacional:

- a) Convocar los Congresos y aprobar sus normativas.
- b) Velar por el cumplimiento de las resoluciones del Congreso.
- c) Modificar las cuotas.
- d) A propuesta del Comité Nacional aprobar anualmente los presupuestos de gastos e ingresos así como las cuentas anuales del ejercicio anterior.
- e) Cubrir las vacantes que se produzcan en los Organos de Dirección, a propuesta del Comité Nacional.
- f) Decidir la adhesión a organismos internacionales.
- g) Aprobar los reglamentos de la Comisión de Garantías y de la Comisión de Finanzas.
- h) Aprobar el reglamento de régimen interno por el que se regulan las relaciones entre las per-

sonas liberadas y el sindicato, a propuesta del Comité Nacional.

i) Elegir a las y los secretarios/as de Comarca a propuesta de sus Comarcas y del Comité Nacional. La elección deberá realizarse en un plazo máximo de tres meses a partir de la celebración del Congreso Confederal.

j) A propuesta del Comité Nacional decidir el cese de cualquier persona integrante del Comité Ejecutivo, así como de los Secretarios y las Secretarías de Comarca.

k) Proponer a cualquiera de los Comités Nacionales de Sector, la sustitución de su Secretario o Secretaria Sectorial.

6.4. EL COMITÉ NACIONAL.

6.4.1. Es el órgano de dirección cuya función es la aplicación de las resoluciones del Congreso y de la Asamblea Nacional.

6.4.2. Estará compuesto por todas las personas del Comité Ejecutivo, las Secretarías y los Secretarios de los Sectores, por las Secretarías y los Secretarios de las Comarcas y por aquellas personas (cuatro como máximo) que designe la Asamblea Nacional.

6.4.3. La edad límite para ser designado/a será la de 55 años y deberá tener una antigüedad mínima de un año en el sindicato.

6.4.4. El periodo máximo de presencia ininterrumpida y en la misma responsabilidad en el Comité Nacional será de 12 años. En orden a hacer viable esta política de renovación se planificará su ejecución.

6.4.5. Se reunirá al menos una vez por mes. Estará adecuadamente constituido cuando esté presente la mitad más uno de sus componentes. Las decisiones se tomarán por mayoría simple y no se podrá delegar el voto.

6.4.6. Las reuniones del Comité Nacional se realizarán en euskara

6.4.7. Son competencias del Comité Nacional:

- a) Convocar a la Asamblea Nacional.
- b) Llevar a la práctica las resoluciones del Congreso y de la Asamblea Nacional.
- c) Formar las comisiones que considere necesarias para el cumplimiento de sus tareas.
- d) Aprobar los planes de trabajo, establecer objetivos y hacer balance periódico de los mismos, en todos los ámbitos de la organización.
- e) Elegir a los y las representantes del Sindicato en la diversas instituciones y entidades.
- f) Decidir la personación del sindicato ante los Juzgados y Tribunales en litigios de cualquier clase.
- g) Redactar y someter a la Asamblea Nacional los presupuestos anuales, memoria anual, balan-

ce de situación, cuenta de resultados y los demás documentos contables y técnicos que crea convenientes, así como otros dictámenes e informes.

h) Proponer al secretario o secretaria comarcal a la Asamblea Nacional para su elección, previo acuerdo con la Secretaría de Comarca.

6.5. COMITÉ EJECUTIVO.

6.5.1. Es el órgano de dirección que materializa las decisiones del Comité Nacional y de la Asamblea Nacional. El número de personas y responsabilidades que lo componen será decisión del Congreso, estará en relación con las tareas que al Comité Ejecutivo se le estipulen, y cada miembro tendrá asignados cometidos determinados.

6.5.2. Para ser designada/o miembra/o del Comité Ejecutivo se requerirá de una antigüedad en el sindicato de al menos dos años, salvo excepción considerada.

6.5.3. Se reunirá al menos una vez cada 15 días. Estará adecuadamente constituido cuando concurran la mitad más uno/a de sus componentes. Las decisiones se adoptarán por mayoría simple y no se podrá delegar el voto.

6.5.4. Las reuniones del Comité Ejecutivo se realizarán en euskara.

6.5.5. Son competencias del Comité Ejecutivo:

- a) Convocar al Comité Nacional.
- b) Proponer al Comité Nacional a los y las representantes del Sindicato en las diversas instituciones y entidades.
- c) Proponer al Comité Nacional la aprobación de las personas con dedicación exclusiva.
- d) Ejecutar las decisiones del Comité Nacional.
- e) Realizar seguimiento y velar por el cumplimiento de los presupuestos anuales.

Artículo 7. OTROS ÓRGANOS Y ESTRUCTURAS DEL SINDICATO

7.1. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN SECTORIAL.

7.1.1. Los órganos de la estructura sectorial son: EL CONGRESO SECTORIAL, EL COMITÉ NACIONAL, EL COMITÉ EJECUTIVO DEL SECTOR.

7.1.2. EL CONGRESO SECTORIAL.

7.1.2.1. Es el máximo órgano del sector. Tiene la facultad de elaborar la política estratégica y los programas específicos para el sector considerando la estrategia general del Sindicato. Su composición se establecerá de forma proporcional al número de personas afiliadas y según normas precongresuales elaboradas bajo los mismos criterios que las del Congreso Confederal.

7.1.2.2. Los Congresos de sectores se convocarán una vez cada cuatro años, después del Congreso Confederal.

7.1.2.3. Estarán adecuadamente constituidos cuando concurren la mitad más uno/una de sus componentes. Las decisiones se tomarán por mayoría simple.

7.1.2.4. Son funciones del Congreso Sectorial:

- a) Decidir sus líneas de intervención en las condiciones señaladas en el artículo 7.1.2.1.
- b) Desarrollar su modelo organizativo.
- c) Elegir al Comité Ejecutivo del Sector.
- d) Elegir al Secretario o Secretaria del Sector.
- e) Elegir a sus representantes en la Asamblea Nacional.

7.1.3. EL COMITÉ NACIONAL DEL SECTOR.

7.1.3.1. Es el órgano principal del sector entre Congresos. Estará formado por el Comité Ejecutivo del Sector, por los y las responsables subsectoriales de Acción Sindical, y por los y las responsables comarcales de sector. Se reunirá al menos una vez cada tres meses. Se constituirá adecuadamente cuando concurren la mitad más uno de sus componentes. Las decisiones se tomarán por mayoría simple.

7.1.3.2. Son sus funciones:

- a) Velar por el cumplimiento de las resoluciones del Congreso.
- b) Convocar los Congresos y aprobar sus normativas.

- c) Aprobar los planes de trabajo de los subsectores y responsables sectoriales de comarca.
- d) Realizar el seguimiento y evaluación de los planes de trabajo.
- e) Integrar en su ámbito las distintas iniciativas confederales.
- f) Confeccionar planes de extensión y afiliación y controlar su cumplimiento.
- g) Definir las relaciones con las Areas.
- h) A propuesta del Comité Ejecutivo sectorial, nombrar a los y las miembros del sector en la Asamblea Nacional.
- i) A propuesta del Comité Ejecutivo sectorial, cubrir las vacantes que se produzcan en las distintas estructuras sectoriales.

7.1.4. EL COMITÉ EJECUTIVO DEL SECTOR.

7.1.4.1. Es el órgano del sector que lleva a la práctica las decisiones del Congreso y del Comité Nacional del Sector. Será elegido en su Congreso y su composición se precisará en el mismo en función de las necesidades y realidades concretas. Se reunirá, al menos una vez al mes, y las decisiones se tomarán por mayoría simple.

7.1.4.2. Son funciones del Comité Ejecutivo del Sector:

- a) Desarrollar la acción sindical y la negociación colectiva del sector.
- b) Impulsar la dinámica y creación de las secciones sindicales.
- c) Convocar al Comité Nacional del Sector.
- d) Elaborar planes de intervención y extensión.
- e) Integrar en sus planes de trabajo la perspectiva de las Areas.

7.2. LA ESTRUCTURA TERRITORIAL.

7.2.1. La estructura territorial comprende LOS SECRETARIADOS DE COMARCA Y LAS HERRI BILTZARRAK.

7.2.2. LOS SECRETARIADOS DE COMARCA.

7.2.2.1. Es la estructura intermedia entre el Comité Nacional y las Herri Biltzarrak, allí donde estuviesen constituidas.

7.2.2.2. Son funciones de los Secretariados de Comarca:

- a) Garantizar la aplicación de las resoluciones de los órganos de dirección.
- b) Impulsar la dinámica y creación de las secciones sindicales.
- c) Elaborar planes de intervención y extensión.
- d) Constituir Herri Biltzarrak y secciones sindicales.
- e) Consensuar con el Comité Nacional la Secretaria o Secretario comarcal.

7.2.3. LAS HERRI BILTZARRAK

7.2.3.1. Es el órgano de base en la estructura territorial y que se organiza en el ámbito de pueblo. Por medio de él LAB pretende desarrollar una intervención integral, mas allá de los centros de trabajo, intervención dirigida al conjunto de los problemas que afectan a la clase trabajadora.

7.2.3.2. Son sus funciones:

- a) Representar al Sindicato ante las instituciones, organismos públicos y sociales.
- b) Constituir las secciones sindicales.
- c) Dinamizar las asambleas de afiliación.
- d) Reconocer los conflictos políticos y sociales, e intervenir en ellos.

7.3.- LAS AREAS DE INTERVENCIÓN.

7.3.1. Las áreas son una respuesta organizativa de intervención a las problemáticas específicas que de forma estructural o coyuntural sufre el conjunto de la clase trabajadora, así como colectivos y sectores concretos de la sociedad en el mundo del trabajo. El objetivo de las mismas es integrar la perspectiva de cada una de ellas en la actividad interna y externa del Sindicato, ya que consideramos que la incorporación de sus reivindicaciones específicas va íntimamente relacionada con el modelo de sociedad justo y solidario que queremos construir.

7.3.2. Son competencias de las Areas:

- a) Fijar su política de intervención.
- b) Elegir a sus órganos de dirección.
- c) Elegir a sus representantes en la Asamblea Nacional.
- d) Acordar su relación con las estructuras sectoriales.

7.3.3. Aún cuando el ámbito de Salud Laboral y Medio Ambiente no tenga consideración de área es indudable su cada vez mayor incidencia en la intervención diaria del sindicato. Por ello creemos necesario avanzar en su desarrollo organizativo. En este sentido Salud Laboral y Medio Ambiente se dotará de una Comisión Nacional que estará compuesta por: la/el responsable nacional, las/los responsables de herrialde, y aquellas personas cuya aportación se considere interesante.

Asimismo se constituye la Conferencia Nacional de Salud Laboral y Medio Ambiente de la que formarán parte: las personas que conforman la Comisión Nacional y las/los responsables elegidas/elegidos en cada sector y en cada comarca.

Hasta el próximo Congreso se determinarán en los planes anuales de trabajo las funciones y competencias de Salud Laboral y Medio Ambiente.

7.4. LAS SECCIONES SINDICALES.

7.4.1. Son el núcleo básico de organización, de participación y de intervención. Son el Sindicato en la empresa. Están conformadas por todas las personas afiliadas en la empresa y de entre

ellas elegirá a su o sus representantes. En consecuencia tienen la responsabilidad de definir nuestra actividad sindical en la empresa y aplicar las decisiones de los órganos de dirección en dicho ámbito.

7.4.2. Las funciones son:

- a) Adecuar la política del Sindicato en la empresa.
- b) Representar al sindicato ante la dirección de la empresa y ante las personas que trabajan en la misma.
- c) Relacionar a la sección con la Comarca o la Herri Biltzarra.
- d) Distribuir la propaganda del sindicato.
- e) Preparar las listas para las elecciones sindicales.
- f) Realizar el plan de afiliación.
- g) Elegir al delegado o delegada responsable de la sección sindical.

Artículo 8. INCOMPATIBILIDADES

8.1.- PERSONAS Y ÓRGANOS AFECTADOS.

Las personas que forman parte del Comité Nacional no podrán ostentar cargos públicos electos ni pertenecer a la dirección de partido u organización política alguna. El resto de liberados y liberadas se verán afectados por esta incompatibilidad, y sólo en el caso de cargos públicos electos el Comité Nacional estudiará posibles excepciones.

Artículo 9. DISOLUCIÓN

9.1. LAB podrá disolverse tras propuesta de las 3/4 partes de una Asamblea Nacional convocada al efecto, y posterior aprobación de las 4/5 partes de un Congreso convocado para ello.

9.2. El Congreso que proceda a la disolución decidirá el destino del patrimonio.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

1ª) INCOMPATIBILIDADES.- La cláusula de incompatibilidades entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación en Congreso. Para aquellas personas afectadas por la misma y que hayan adquirido compromisos institucionales o de otra índole, se establecerá un periodo de tiempo razonable en orden al cumplimiento de la resolución. En el caso de los cargos institucionales el plazo máximo será el final de la legislatura correspondiente.

2ª) NORMATIVA PRECONGRESUAL.- La actual normativa precongresual seguirá vigente en tanto que no sea derogada por la Asamblea Nacional o un nuevo Congreso.

3ª) LÍMITE DE EDAD.- La limitación de edad para formar parte del Comité Nacional entrará en vigor a partir del 4º Congreso.

4ª) RENOVACIÓN.- El periodo máximo de presencia en una misma responsabilidad, comenzará a contabilizarse desde el 5º Congreso 1ª parte.

5ª) EUSKARA.- Para poder asegurar el funcionamiento en euskara tanto del Comité Nacional como del Comité Ejecutivo, las personas miembros de los mismos, deberán acreditar un nivel lingüístico suficiente.

Tanto para las personas que ya forman parte del Comité Nacional, como para las que se incorporen en este proceso intercongresual, que no acrediten el nivel lingüístico requerido, se articularán medidas para que en dicho periodo, y teniendo en cuenta sus conocimientos lingüísticos, alcancen el citado nivel, de tal manera que se garantice el funcionamiento en euskara del mencionado órgano.

6ª) COMISIÓN DE GARANTÍAS Y COMISIÓN DE CONTROL DE FINANZAS. En el caso de que el nombramiento de los y las componentes de dichas comisiones no pueda ser realizado en un Congreso Confederado, dicho nombramiento se realizará en una Asamblea Nacional.

Una vez constituidas ambas comisiones, cada una de ellas elaborará su propio reglamento de funcionamiento el cual deberá ser aprobado en una Asamblea Nacional.

DISPOSICIONES ADICIONALES

REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO.- A partir de la aprobación de los Estatutos, LAB se dotará de un Reglamento de Régimen Interno, donde al menos, se regulen las relaciones entre las personas liberadas y el Sindicato. Ese Reglamento, que deberá ser aprobado por la Asamblea Nacional, también abordará una relación de las responsabilidades existentes y la descripción de las tareas correspondientes.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogados todos los acuerdos o disposiciones que se opongan a lo acordado en estos Estatutos.

Euskal Herria, Abril de 2001

Article 1. CARACTÉRISTIQUES DE LAB

- 1.1. Un syndicat patriotique,
- 1.2. Un syndicat bascophone,
- 1.3. Un syndicat socio politique,
- 1.4. Un syndicat autonome,
- 1.5. Un syndicat pour les femmes et pour les hommes,
- 1.6. Un syndicat internationaliste,
- 1.7. LAB et l'écologie.

Article 2. APPELLATION, SECTEUR TERRITORIAL, SYMBOLE ET LOGOTYPE.

- 2.1 Appellation et secteur territorial
- 2.2 Symbole et logotype.

Article 3. ADHÉSION.

- 3.1. Adhésion,
- 3.2. Demande d'adhésion.
- 3.3. Carnet d'adhésion,
- 3.4 Droits des adhérents(es),
- 3.5 Obligations des adhérents(es),
- 3.6. Cessation de l'adhésion.

Article 4. RÉGIME DISCIPLINAIRE.

- 4.1. Motifs de sanction,
- 4.2. Qualification des fautes,
- 4.3. Mesures disciplinaires,
- 4.4. Procédure.

Article 5. COMMISSION DES GARANTIES ET COMMISSION DE CONTRÔLE DES FINANCES.

- 5.1. Commission des Garanties,
- 5.2 Commission de Contrôle des Finances.

Article 6. STRUCTURE ET ORGANES DE DIRECTION CONFÉDÉRAUX.

- 6.1 Organes du syndicat,
- 6.2. Le Congrès,
- 6.3 L'Assemblée Nationale,
- 6.4 Le Comité National,
- 6.5 Le Comité Exécutif.

Article 7. AUTRES ORGANES DU SYNDICAT.

- 7.1. Organes de direction de secteur,
- 7.2 La structure territoriale,
- 7.3. Les secteurs d'intervention,
- 7.4. Les sections syndicales.

Article 8. INCOMPATIBILITÉS.

- 8.1. Personnes et organes concernés.

Article 9. DISSOLUTION.

DISPOSITIONS TRANSITOIRES.

- 1° Incompatibilités,
- 2° Règles précongrès,
- 3° Limite d'âge,
- 4° Renouvellement,
- 5° Langue basque,
- 6° Commission des Garanties et Commission de Contrôle des Finances.

DISPOSITIONS ADDITIONNELLES.

Règlement de régime interne.

DISPOSITION DÉROGATOIRE.

Article 1. CARACTÉRISTIQUES DE LAB

1.1. UN SYNDICAT PATRIOTIQUE.

LAB proclame que le Pays Basque est une nation. Que c'est à l'ensemble des citoyens, qu'il revient de décider de leur présent et de leur avenir en exerçant le droit internationalement reconnu à la libre autodétermination. Le Pays Basque est constitué par les territoires de Basse Navarre, du Labourd et de Soule actuellement sous dépendance de l'Etat français et par l'Alava, la Biskaye, le Guipuzkoa et la Navarre actuellement sous dépendance de l'Etat espagnol. Il s'agit là de son terrain d'action et d'organisation avec pour objectif la construction de l'Etat Basque Indépendant, Socialiste, Bascophone, non Patriarcal et Ecologiste.

1.2 UN SYNDICAT BASCOPHONE.

L'Euskara, la langue basque est l'élément de base de l'identité du Pays Basque en tant que Pays. En conséquence, LAB l'assume comme langue propre et s'engage à la développer et à soutenir les politiques pour sa récupération et sa normalisation comme langue nationale, spécialement dans le monde du travail. Elle sera la langue utilisée pour son activité. Pour tous les documents publiés par LAB, la version en langue basque sera la version officielle. La normalisation de l'Euskara en ce qui concerne son utilisation ainsi que son apprentissage – auprès des personnes appartenant aux différentes structures du syndicat et ne maîtrisant pas la langue-, seront planifiés dans un délai déterminé. De la même manière, cela deviendra une obligation pour les personnes qui incorporent le syndicat afin de s'y consacrer exclusivement.

1.3. UN SYNDICAT SOCIO POLITIQUE.

LAB en tant que syndicat de classe, dans le même temps que nous revendiquons l'amélioration des conditions de vie et de travail de la classe des travailleur-se-s, revendiquons aussi leur participation active dans la construction nationale et sociale du Pays Basque. Nous voulons dire que c'est la classe des travailleur-se-s qui doit prendre la tête de la lutte pour la souveraineté et pour une société libre, solidaire et égalitaire dans laquelle les personnes ne subiront aucune discrimination en raison de leur origine et/ou de leur ethnité.

1.4. UN SYNDICAT AUTONOME.

LAB se proclame autonome vis à vis de tout parti, institution ou groupe de pression. Il se soumet exclusivement aux résolutions approuvées par ses organes de direction. A partir de cette autonomie d'organisation, LAB maintiendra des relations d'échanges et de discussion préférentielles avec d'autres organisations de la Gauche Patriotique pour la recherche de stratégies communes qui permettent des avancées dans le processus de transformation sociale et de libération nationale.

1.5. UN SYNDICAT POUR LES FEMMES ET POUR LES HOMMES.

L'oppression dont souffrent les travailleur-se-s sur tous les terrains, est structurelle et prend ses racines dans la division du travail en fonction du sexe. LAB assume l'engagement de lutter contre cette oppression, pour cela il s'emploiera à éradiquer aussi bien dans le monde du travail, comme dans l'Organisation elle-même et dans la société en général, tout type de discrimination de genre, et agira pour la participation directe, active et équilibrée des travailleur-se-s dans la prise de décision.

Pour que l'égalité entre travailleuses et travailleurs devienne réalité, il nous faut mettre en place des mesures favorisant les actions positives envers les femmes, à partir d'une perspective de transversalité qui touche tous les terrains d'intervention –externe et interne- ainsi que l'organisation de LAB.

De la même manière, LAB assume la lutte pour la libération gay et lesbienne et contre la discrimination que les personnes subissent au Pays Basque à cause de leur orientation sexuelle et combattra aussi bien au sein de l'Organisation, comme dans le monde du travail, les attitudes homophobes. Le Syndicat encouragera et proposera des mesures anti-discriminatoires qui garantissent l'égalité des droits entre les personnes, sans discrimination aucune pour cause de l'orientation homosexuelle ou lesbienne.

1.6. UN SYNDICAT INTERNATIONALISTE.

Nous affirmons qu'il n'y a pas d'issue pour l'humanité à partir des conditions imposées par le néolibéralisme et nous proclamons que le combat contre ce dernier a pour axe la lutte solidaire de toutes les personnes exploitées dans le monde. Nous comprenons la revendication nationale et le droit à la libre autodétermination des peuples comme un moteur de la lutte des classes, étant en soi une revendication légitime et qui est radicalement opposée à la logique de la globalisation qui pille les ressources naturelles, déstructure les sociétés et conduit les populations à la famine et à l'émigration. Nous encouragerons un engagement de collaboration avec tous les pays en lutte pour la démocratie et la justice sociale. Sur ces bases, LAB renforcera ses relations avec les syndicats et organisations qui poursuivent les mêmes objectifs.

1.7. LAB ET L'ÉCOLOGIE.

Le modèle de développement capitaliste qui considère la nature comme un objet qui doit être exploité et pillé est en train de détruire les bases mêmes de l'existence humaine avec des conséquences visibles sur notre planète, comme par exemple l'effet de serre, la désertification, la pollution de la terre, de l'air ou de l'eau. Dans ces conditions, LAB considère que la lutte écologiste présente un caractère stratégique évident et qu'il s'agit là d'une épreuve de force pour la survie de la Terre et par conséquent pour l'humanité. Nous préconisons un changement radical des tendances de développement à outrance, il faut matérialiser un accord bénéficiant d'un large soutien social pour l'établissement d'un diagnostic commun qui permette au Pays Basque, comme au reste de la planète, de parvenir à un modèle de développement équilibré et de récupérer l'écosystème et la qualité de la vie.

Article 2. APPELLATION, SECTEUR D'ACTION, SYMBOLE ET LOGOTYPE

2.1. DÉNOMINATION ET SECTEUR D'ACTION.

2.1.1. La dénomination est Langile Abertzaleen Batzordeak (Groupes des travailleur-es-s patriotes), le sigle correspondant est LAB

2.1.2. Le territoire sur lequel LAB s'organise et conduit son activité correspond à l'ensemble du Euskal Herria (Pays Basque) constitué par Araba, Behe Nafarroa, Bizkaia, Gipuzkoa, Lapurdi, Nafarroa Garaia et Zuberoa.

2.2. SYMBOLE ET LOGOTYPE.

2.2.1. Le symbole de LAB est un "argizaiola" en position horizontale, au centre d'un cercle avec les initiales LAB en langue basque superposées à la base, avec une cheminée d'où surgit l'enseigne national, l'Ikurriña. Ce symbole représente l'histoire de ce Syndicat et son utilisation sera réservée pour des événements et des célébrations présentant une certaine solennité.

2.2.2. Le logotype est constitué par un rectangle ayant la forme d'un drapeau avec le sigle inscrit en lettres de type Rockwel moyennes et majuscules, vides en leur centre avec une frange inférieure où figure le nom complet en lettres minuscules. Ce logotype pourra subir des modifications dans le temps, si dans un souci de communication cela s'avère nécessaire, les modifications seront alors proposées par une Communication au Comité National et soumises à l'approbation de l'Assemblée Nationale.

Article 3. L'ADHÉSION

3.1. L'ADHÉSION

Tous les travailleur-se-s ont la possibilité d'adhérer à LAB à condition d'en admettre ses principes, de respecter ses Statuts, de respecter les décisions des différents organes du syndicat et de s'acquitter des cotisations.

Toutes les prisonnières et tous les prisonniers, réfugiées et réfugiés politiques basques qui souhaitent maintenir une relation avec LAB sont considéré-e-s comme adhérent-e-s, et auront les mêmes droits et obligations que les autres adhérent-e-s, ce dans les limites imposées par leur condition de victimes de la répression. D'autre part, ils/elles seront exempt-e-s de payer leur cotisation.

3.2. ACTE D'ADHÉSION.

L'affiliation pourra indistinctement se faire dans la région ou dans le secteur du/de la demandeur/se.

3.3. CARTE D'ADHÉRENT.

Les personnes affiliées posséderont une carte qui les identifie comme membres de LAB.

3.4. DROITS DES PERSONNES AFFILIÉES.

Tous les affiliés(es) ont droit :

- a) à être informés(es) et entendus(es) dans toutes les affaires présentant un intérêt pour le syndicat,
- b) de bénéficier du soutien syndical dans les conditions prévues,
- c) de participer aux débats et prises de décisions sur le terrain qui lui revient,
- d) d'assister en tant que délégués(es) aux congrès et d'élire les organes de représentation s'ils justifient d'une ancienneté de six mois minimum,
- e) de faire acte de candidature et d'être élus(es) dans les structures de l'organisation,
- f) de recevoir la publication du syndicat,
- g) à la confidentialité des éléments contenus dans leur fiche d'adhésion, comme à leur non-utilisation à d'autres fins que celles du Syndicat,
- h) l'adhérent(e) pourra faire part devant la Commission des Garanties, de la réclamation qu'il estime justifiée contre les accords, décisions et autre mesure interne que peuvent adopter les organes compétents.

3.5. OBLIGATIONS DES AFFILIÉS(ES).

Tous les adhérents(es) ont pour obligation de :

- a) respecter les Statuts,

- b) de respecter les accords adoptés par les structures,
- c) d'acquitter, à la date et dans les proportions décidées, leur cotisation.

3.6. FIN DE L'ADHÉSION.

Il peut être mis fin à l'adhésion pour les raisons suivantes :

- a) par la volonté des personnes affiliées,
- b) pour non paiement volontaire de la cotisation pendant une durée de six mois,
- c) par décision, suite à une sanction des organes compétents du syndicat.

Article 4. RÉGIME DISCIPLINAIRE

4.1. MOTIFS DE LA SANCTION.

Le non-respect des Statuts, de décisions des organes du Syndicat, comme les agissements contraires aux objectifs définis par le Syndicat, peuvent provoquer une sanction qui interviendra en fonction de la gravité de la faute.

4.2. QUALIFICATION DES FAUTES.

Les fautes concernant le non-respect comme les circonstances dans lesquelles elles se produisent seront dans tous les cas qualifiées de légères, graves ou très graves.

4.3. SANCTIONS.

Les sanctions consisteront :

- a) Fautes légères : admonestation,
- b) Fautes graves : suspension de l'affiliation pour une période d'un mois pouvant aller jusqu'à un an,
- c) Fautes très graves : expulsion.

Dans le cas où la mesure adoptée serait l'expulsion, et que la ou les personnes affectées par la mesure recourent devant la Commission des Garanties, les requérants(es) seront suspendus de leurs droits et obligations jusqu'à ce que la Commission rende sa décision.

4.4. LA PROCÉDURE.

Toute sanction devra suivre la procédure suivante :

a) le début de la procédure se fera sur l'initiative des instances immédiatement supérieures dans les délais signalés plus avant :

- fautes légères : un mois,
- fautes graves : trois mois,
- fautes très graves : six mois.

b) il sera élaboré un dossier qui au minimum comportera:

- l'exposition détaillée des faits,
- les circonstances dans lesquels ils se sont produits,
- la qualification de la faute de façon motivée,
- la sanction encourue.

c) Le rapport constitué sera transmis à la personne ou personnes affectées qui dans un délai de quinze jours pourront fournir les précisions qu'elles considèrent opportunes.

d) Les précisions étant fournies ou le délai écoulé, la sanction sera connue dans les quinze jours.

e) Après notification de la sanction, pendant quinze jours la personne pourra par écrit, recourir devant la Commission des Garanties.

f) La résolution de la Commission des Garanties, qui engage toute l'Organisation, sera connue dans un délai de trente jours.

Article 5. COMMISSION DES GARANTIES ET COMMISSION DE CONTRÔLE DES FINANCES

5.1. COMMISSION DES GARANTIES.

5.1.1. C'est la structure qui assure le respect des décisions du Congrès Confédéral et le respect des Statuts, elle est responsable de leur interprétation, elle doit résoudre les litiges qui en matière disciplinaire se présentent, aussi bien individuels que collectifs.

5.1.2. La Commission des Garanties est composée par un/une président(e), par quatre membres et deux suppléants(es) élus(es) au Congrès Confédéral sur proposition du Comité National. Sur les cinq titulaires, seuls deux pourront être membres du Comité National. Le/la président(e) aura la responsabilité de recevoir les rapports et de convoquer la Commission.

5.1.3. Les fonctions de la Commission des Garanties sont :

- a) interpréter les Statuts,
- b) intervenir dans les conflits qui surgissent entre adhérents, entre eux et tout organe, ainsi qu'entre les différents organes.

5.1.4. La Commission n'agira que si elle est requise par écrit et son intervention se limitera strictement au conflit. Les décisions seront prises à la majorité absolue.

5.2. COMMISSION DE CONTRÔLE DES FINANCES.

5.2.1. Elle a pour fonction de suivre l'état de la trésorerie et de veiller à l'accomplissement des décisions prises dans ce domaine, elle élaborera un bilan tous les ans sauf dans le cas où le Comité National qui en informera l'Assemblée Nationale, en fait la demande avant ce délai.

5.2.2. La Commission de Contrôle des Finances sera composée d'un/une président(e), de quatre membres et deux suppléants(es) qui seront élus(es) au Congrès Confédéral sur proposition du Comité National. Ses membres ne pourront exercer aucune autre responsabilité dans la Direction du Syndicat (Comité Exécutif ou Comité National Confédéral).

Article 6. STRUCTURES ET ORGANES DE DIRECTION CONFÉDÉRAUX

6.1. ORGANES DE DIRECTION CONFÉDÉRAUX.

Les Organes de Direction Confédéraux sont : le Congrès, l'Assemblée Nationale, le Comité National et le Comité Exécutif.

6.2. LE CONGRÈS.

6.2.1 C'est l'organe de débat, dans lequel se décide la stratégie générale et les changements organisatifs utiles.

6.2.2. Le Congrès est constitué par 500 délégués(es). Les personnes membres du Comité National y assistent en tant que membres de droit, les autres seront élus lors d'assemblées dans la proportion et la forme prévues par la réglementation en vigueur avant le congrès.

6.2.3. Le Congrès ordinaire sera convoqué tous les quatre ans et se réunira de manière extraordinaire à la demande de l'Assemblée Nationale ou lorsque qu'un nombre qui représente au minimum 10 % des adhérents (tes) le demande.

6.2.4. Les Congrès ordinaires seront convoqués par l'Assemblée Nationale au minimum six mois avant leur tenue. Pour un Congrès extraordinaire, le délai de convocation peut être réduit à deux mois.

6.2.5. Les Congrès seront correctement constitués s'ils comptent avec la participation de la moitié plus un de ses composants régulièrement convoqués.

6.2.6. Compétences du Congrès.

Les compétences du Congrès sont les suivantes :

- a) fixer la stratégie générale ainsi que celle de l'intervention,
- b) approuver ou modifier la structure d'organisation,
- c) réformer les Statuts,
- d) élire le Comité Exécutif,
- e) élire la Commission des Garanties,
- f) élire la Commission de Contrôle des Finances.

6.3. L'ASSEMBLÉE NATIONALE.

6.3.1. C'est l'organe le plus important entre deux Congrès,

6.3.2. Elle est constituée pour parts égales par le Comité National, les Secteurs et les Régions.

Les Secteurs disposent d'une assignation fixe et une autre proportionnelle au nombre d'adhérents. Les Régions ont une assignation fixe. Les Zones disposeront d'une représentation.

6.3.3. On considérera l'appartenance à cet organe en fonction de responsabilités nationales d'une spéciale signification.

6.3.4. L'élection des personnes qui composent l'Assemblée Nationale interviendra après la célébration du Congrès Confédéral dans un délai maximum de trois mois après sa tenue. Pour être membre de l'Assemblée Nationale, une ancienneté d'au moins un an dans le syndicat sera exigée.

6.3.5. Toutes les personnes qui le composent sont identifiées et assurent leur charge pendant la période entre deux Congrès. Elles seront définitivement remplacées pour des raisons justifiées.

6.3.6. L'Assemblée Nationale sera correctement constituée lorsque la moitié plus un/une de ses composantes correctement convoqués sont présents.

6.3.7. Les décisions et résolutions sont prises à la majorité simple. Les votes ne peuvent être délégués.

6.3.8. Elle se réunira au minimum deux fois l'an.

6.3.9. Compétences de l'Assemblée Nationale :

- a) Convoquer les Congrès et approuver leurs règlements,
- b) Veiller à l'accomplissement des résolutions du Congrès,
- c) Modifier le montant des cotisations,
- d) Sur proposition du Comité National, elle approuvera annuellement les budgets des dépenses et des recettes ainsi que les comptes de l'exercice précédent.
- e) Pourvoir à la vacance des postes dans les Organes de Direction sur proposition du Comité National,
- f) Décider de l'adhésion à des organismes internationaux,
- g) Approuver les règlements de la Commission des Garanties et de la Commission des Finances.
- h) Approuver le règlement intérieur dans lequel sont régulées les relations entre les personnes permanentes et le syndicat sur proposition du Comité National.
- i) Elire les secrétaires de Région sur proposition de leurs Régions et du Comité National.

L'élection devra intervenir dans un délai maximum de trois mois après la tenue du Congrès Confédéral.

j) Sur proposition du Comité Exécutif, il décide de mettre fin au travail de toute personne composant le Comité Exécutif, ou des Secrétaires de Régions,

k) Proposer à n'importe quel Comité National de Secteur le remplacement de son/sa Secrétaire Sectoriel/le.

6.4. LE COMITÉ NATIONAL.

6.4.1. C'est l'organe de direction dont la fonction est l'application des résolutions du Congrès et de l'Assemblée Nationale.

6.4.2. Il est composé par toutes les personnes qui composent le Comité Exécutif, les Secrétaires des Secteurs, par les Secrétaires des Régions et par les personnes (quatre maximum) désignées par l'Assemblée Nationale.

6.4.3. L'âge limite pour y figurer sera de 55 ans, il faudra justifier au minimum d'un an d'ancienneté dans le syndicat.

6.4.4. La période maximum de présence ininterrompue dans la même responsabilité du Comité National sera de 12 ans. Afin de permettre cette politique de renouvellement, on planifiera son exécution.

6.4.5. Il se réunira au moins une fois par mois. Il sera correctement constitué lorsque la moitié des membres plus un-e seront présent-e-s. Les décisions seront adoptées à la majorité simple et le vote ne peut pas être délégué.

6.4.6. Les réunions du Comité National se feront en langue basque.

6.4.7. Les compétences du Comité National sont :

- a) Convoquer l'Assemblée Nationale,
- b) Mettre en pratique les résolutions du Congrès et de l'Assemblée Nationale,
- c) Constituer les commissions qu'il juge utiles pour accomplir ses travaux,
- d) Approuver les plans de travail, établir les objectifs et en faire un bilan périodique à tous les plans de l'organisation,
- e) Elire les représentants (tes) du Syndicat dans les diverses institutions et autres entités,
- f) Décider de la représentation du syndicat auprès des tribunaux pour tout litige,
- g) Rédiger et soumettre à l'Assemblée Nationale les budgets annuels, le mémoire annuel, le bilan de la situation, les résultats des comptes et autres documents comptables et techniques qu'il juge utiles ainsi que les autres décisions et rapports,

h) Proposer le/la secrétaire de région à l'Assemblée Nationale pour son élection avec l'accord préalable du(de la) secrétaire proposé(e).

6.5. COMITÉ EXÉCUTIF.

6.5.1. C'est l'organe de direction qui matérialise les décisions du Comité National et de l'Assemblée Nationale. Le nombre de personnes qui le constituent comme leurs responsabilités sera décidé par le Congrès, il sera fonction des travaux assignés au Comité Exécutif et chaque membre aura des travaux déterminés.

6.5.2. Pour être désigné membre du Comité Exécutif, il sera requis une ancienneté d'au moins deux ans dans le syndicat sauf exception considérée

6.5.3. Il se réunira au moins tous les 15 jours. Il sera correctement constitué lorsque la moitié plus un membre seront présents. Les décisions sont prises à la majorité simple et l'on ne peut déléguer son vote.

6.5.4. Les réunions du Comité Exécutif se feront en euskara/langue basque.

6.5.5. Compétences du Comité Exécutif :

- a) Convoquer le Comité National,
- b) Proposer au Comité National les différents représentants(es) du Syndicat dans les diverses institutions et autres entités,
- c) Proposer au Comité National pour approbation le nom des personnes qui se dédient exclusivement au syndicat,
- d) Exécuter les décisions du Comité National,
- e) Réaliser le suivi et veiller à l'accomplissement des budgets annuels.

Article 7. AUTRES ORGANES ET STRUCTURES DU SYNDICAT

7.1. ORGANES DE DIRECTION SECTORIELLE.

7.1.1. Les organes de la structure de secteurs sont : LE CONGRÈS DE SECTEUR, LE COMITÉ NATIONAL, LE COMITÉ EXÉCUTIF DE SECTEUR.

7.1.2. LE CONGRÈS SECTORIEL.

7.1.2.1. C'est l'organe maximum du secteur. Il a la faculté d'élaborer la politique stratégique et les programmes spécifiques pour le secteur en prenant en compte la stratégie générale du Syndicat. Sa composition se fera de manière proportionnelle au nombre de personnes affiliées et selon des normes pré congrès élaborées sous les mêmes critères que celle du Congrès Confédéral.

7.1.2.2. Les Congrès de secteurs seront convoqués une fois tous les quatre ans après le Congrès Confédéral.

7.1.2.3. Ils seront correctement constitués lorsque la moitié plus un des membres seront présents. Les décisions seront adoptées à la majorité simple.

7.1.2.4. Fonctions du Congrès Sectoriel :

- a) Décider des lignes d'intervention dans les conditions définies dans l'article 7.1.2.1.
- b) Développer son modèle d'organisation,
- c) Elire le Comité Exécutif de Secteur,
- d) Elire le/la Secrétaire Sectoriel/le,
- e) Elire ses représentants(es) pour l'Assemblée Nationale.

7.1.3. LE COMITÉ NATIONAL DE SECTEUR.

7.1.3.1. C'est l'organe de secteur principal entre deux Congrès. Il sera formé par le Comité Exécutif du Secteur, par les responsables des sous secteurs de l'Action Syndicale et par les responsables de région du secteur. Il se réunira au minimum tous les trois mois. Il sera correctement constitué lorsque la moitié plus un des membres seront présents. Les décisions seront prises à la majorité simple.

7.1.3.2. Fonctions :

- a) Veiller à l'accomplissement des résolutions du Congrès,

- b) Convoquer les Congrès et approuver leurs règlements,
- c) Approuver les plans de travail des sous secteurs et des responsables de secteur de région,
- d) Assurer le suivi et l'évaluation des plans de travail,
- e) Intégrer dans son fonctionnement les différentes initiatives confédérales,
- f) Confectionner des plans d'extension et d'affiliation et contrôler leur exécution,
- g) Définir les relations avec les Zones,
- h) Sur proposition du Comité Exécutif Sectoriel, nommer les membres du secteur à l'Assemblée Nationale,
- i) Sur proposition du Comité Exécutif Sectoriel pourvoir les postes vacants dans les différentes structures de secteur.

7.1.4. LE COMITÉ EXÉCUTIF DE SECTEUR.

7.1.4.1. C'est l'organe du secteur qui met en pratique les décisions du Congrès et du Comité National du Secteur. Il sera élu par son Congrès et sa composition y sera définie en fonction des besoins et des réalités concrètes. Il se réunira au minimum une fois par mois et les décisions seront prises à la majorité simple.

7.1.4.2. Fonctions du Comité Exécutif de Secteur :

- a) Développer l'action syndicale et la négociation collective pour le secteur,
- b) Impulser la dynamique et la création des sections syndicales,
- c) Convoquer le Comité National de Secteur,
- d) Elaborer des plans d'intervention et d'extension,
- e) Intégrer dans ses plans de travail la perspective des Zones.

7.2. LA STRUCTURE TERRITORIALE.

7.2.1. La structure territoriale comprend les secrétaires de région et les assemblées locales de villes et villages.

7.2.2. LES SECRÉTAIRES DE RÉGION.

7.2.2.1. C'est la structure intermédiaire entre le Comité National et les Assemblées locales de villes et villages lorsqu'elles sont constituées.

7.2.2.2. Fonctions des Secrétariats de région :

- a) Assurer l'application des résolutions des organes de direction,
- b) Impulser la dynamique et la création des sections syndicales,
- c) Elaborer des plans d'intervention et d'extension,
- d) Constituer des Assemblées locales de villes et villages et des sections syndicales,
- e) Parvenir au consensus avec le Comité National concernant le/la secrétaire de région.

7.2.3. LES ASSEMBLÉES LOCALES DE VILLES ET VILLAGES.

7.2.3.1. C'est l'organe de base dans la structure territoriale qui s'organise au niveau local. Par son biais, LAB prétend conduire une intervention globale au delà des centres de travail, intervention prenant en compte l'ensemble des problèmes qui affectent la classe des travailleurs.

7.2.3.2. Fonctions :

- a) Représenter le Syndicat auprès des institutions, des organismes publics et sociaux,
- b) Constituer les sections syndicales,
- c) Dynamiser les assemblées d'adhérents (tes),
- d) Reconnaître les conflits politiques et sociaux pour y intervenir.

7.3. LES ZONES D'INTERVENTION.

7.3.1. Les zones sont une réponse d'organisation, d'intervention face aux problèmes spécifiques que, de façon structurelle ou conjoncturelle, subit l'ensemble de la classe des travailleurs ainsi que des certains collectifs et secteurs de la société dans le monde du travail. Leur objectif est d'intégrer les points de vue de chacun d'entre eux dans l'activité interne et externe du Syndicat car nous considérons que l'incorporation des revendications spécifiques émanant de ces secteurs est intimement liée au modèle de société juste et solidaire que nous voulons construire.

7.3.2. Compétences des Zones :

- a) Fixer leur politique d'intervention,
- b) Elire leurs organes de direction,
- c) Elire leurs représentants(tes) pour l'Assemblée Nationale,
- d) Accorder leur relation avec les structures sectorielles.

7.3.3. Même si la Santé dans le monde du Travail et l'Environnement ne disposent pas d'un secteur propre, il est indéniable que leur importance dans l'intervention du syndicat est toujours grandissante. Pour cette raison, nous croyons qu'il est nécessaire d'avancer, au niveau organisationnel, dans la prise en compte de ces questions. Dans ce but, la Santé du Travail et l'Environnement feront l'objet d'une Commission Nationale qui sera composée par : le/la responsable national(e), les responsables de villes et villages et les personnes dont la participation sera jugée intéressante.

De la même façon est constituée la Conférence Nationale de la Santé au Travail et pour l'Environnement, y prendront part : les personnes qui composent la Commission Nationale et les responsables élus(es) dans chaque secteur ou dans chaque région.

Jusqu'au prochain Congrès, dans les plans de travail annuels, seront prévues les fonctions et les compétences en matière de Santé au travail et dans l'Environnement.

7.4. LES SECTIONS SYNDICALES.

7.4.1. C'est le noyau d'organisation de base, de participation et d'intervention. C'est Le

Syndicat dans l'entreprise. Elles sont constituées par toutes les personnes affiliées dans l'entreprise et parmi elles sera élu(e) son/ses représentants(tes). Les sections ont donc la responsabilité de définir notre activité syndicale dans l'entreprise et d'appliquer les décisions des organes de direction.

7.4.2. Fonctions :

- a) Adapter la politique du Syndicat à l'entreprise,
- b) Représenter le syndicat devant la direction de l'entreprise et devant les personnes qui y travaillent,
- c) Mettre en relation la section avec la Région ou l'Assemblée locale de ville ou village,
- d) Distribuer la propagande du syndicat,
- e) Préparer la liste pour les élections syndicales,
- f) Prévoir le plan d'affiliation,
- g) Elire le/la délégué(e) responsable de la section.

Article 8. INCOMPATIBILITÉS

8.1. PERSONNES ET ORGANES AFFECTÉS.

Les personnes qui font partie du Comité National ne pourront pas assurer des charges d'élus publics, ni appartenir à la direction d'un parti ou d'une organisation politique quelle qu'elle soit. Les autres permanents(es) sont aussi touchés(e) par cette incompatibilité et seulement dans le cas d'élus(e) publics, le Comité National étudiera de possibles exceptions.

Article 9. DISSOLUTION

9.1. LAB pourra se dissoudre sur proposition des 3/4 des présent-e-s d'une Assemblée Nationale convoquée dans ce but et avec l'approbation ultérieure des 4/5 d'un Congrès convoqué lui aussi dans ce but.

9.2. Le Congrès qui procédera à la dissolution, décidera de la destination du patrimoine.

DISPOSITIONS TRANSITOIRES

1) INCOMPATIBILITÉS. La clause d'incompatibilités entrera en vigueur immédiatement après son approbation par le Congrès. Pour les personnes affectées et qui ont des engagements institutionnels ou autre, il sera accordé une période de temps raisonnable pour l'accomplissement de la résolution. Dans le cas des élus institutionnels, le délai maximum sera celui de la législature correspondante.

2) REGLEMENT PRE CONGRES. L'actuel règlement restera en vigueur tant qu'il ne sera pas dérogé par l'Assemblée Nationale ou par un nouveau Congrès.

3) LIMITE D'AGE. La limitation d'âge pour faire partie du Comité National entrera en vigueur à partir du 4-ème Congrès.

4) RENOUVELLEMENT. La période maximum de présence dans une même responsabilité sera comptabilisée à partir du 5° Congrès 1ere partie.

5) LANGUE BASQUE. Pour pouvoir assurer le fonctionnement en langue basque aussi bien du Comité National que du Comité Exécutif, les membres doivent faire preuve d'un niveau linguistique suffisant.

Pour les personnes qui font déjà partie du Comité National comme pour celles qui s'incorporent dans ce processus inter congrès et qui ne bénéficient pas du niveau linguistique requis, des mesures seront mises en place pendant cette période prenant en compte leurs connaissances linguistiques pour parvenir au niveau requis de façon à assurer le fonctionnement en langue basque de l'organe mentionné.

6) COMMISSION DES GARANTIES & COMMISSION DE CONTROLE DES FINANCES. Dans le cas où la nomination des membres de ces commissions ne peut s'effectuer lors d'un Congrès Confédéral, cette nomination interviendra lors d'une Assemblée Nationale.

Une fois ces deux commissions constituées, chacune d'entre elle élaborera son propre règlement de fonctionnement qui devra être approuvé lors d'une Assemblée Nationale.

DISPOSITIONS ADDITIONNELLES

Règlement intérieur. A partir de l'approbation des Statuts, LAB se dotera d'un Règlement de Régime Intérieur dans lequel seront au minimum prévues les relations entre les personnes permanentes et le Syndicat. Ce Règlement, qui devra être approuvé par l'Assemblée Nationale, établira la liste des différentes responsabilités existant au sein du syndicat et spécifiera, pour chacune, le travail à effectuer.

DISPOSITION DEROGATOIRE

Tous les accords ou dispositions qui s'opposent à ce établi dans ces Statuts sont abrogés.

Pays Basque, avril 2001.

LAB