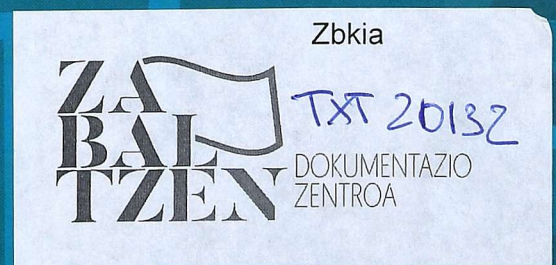




Biltzarrá

Ponentzia

Osotasunean
aritzeko,
erakunde
efikaza behar



2

Ponenzia

**Osotasunean aritzeko
erakunde efikaza behar**

4

Ponentzia

0. SARRERA

1. EGUNGO EGOERA: KOKAPEN OROKORRA

- 1.1. Eredu organizatibo honen ezaugarri orokorrak
- 1.2. Eredu organizatibo honen perspektiba historikoa
- 1.3. Bereizgarrien agerpena egitura sindikalaren garapenean
- 1.4. Sindikalismoa eta langileriaren zatiketa
- 1.5. Erakundeak izan ditzakeen ondorioak, partaidetza eta gizartearen aldakuntzaren ikuspegitik. Partaidetza eta mili-tantzia, krisiak jota.

2. LAB ERAIKUNTZA NAZIONALEAN

3. GARAPEN ORGANIZATIBOARI BURUZKO BALANTZEA

- 3.1. Hausnarketa orokorrak
- 3.2. Egindako garapeneko elementu kritikoak
- 3.3. Militantzia sindikala osoko eskuhartze sozio-ekonomikoan

4. SEKZIO SINDIKALAK, ENPRESA-BATZORDEAK ETA PERTSONAL-BATZORDEAK

5. LURRALDE-MAILAKO EGITURA DINAMIKO ETA ERAGINKORRA OSATZEKO BIDEAN

- 5.1. Ezaugarriak
- 5.2. Eginkizun eta betebeharrak
- 5.3. Herrialdeak eta eskualdekako egituraketa
- 5.4. Lurralde-egituraketa

6. EGITURA SEKTORIAL DINAMIKO ETA ERAGINKORRA OSATZEKO BIDEAN

- 6.1. Ezaugarriak
- 6.2. Eginkizun eta betebeharrak
- 6.3. Egituratzeko irizpideak
- 6.4. Sektorekako egituraketa
- 6.5. Sektorearteko areak

7. ESKUHARTZEKO AREAK

- 7.1. Ezaugarriak
- 7.2. Kokapen organizatiboa

8. ZUZENDARITZAKO ORGANOAK

- 8.1. Organo Konfederalak
- 8.2. Batzordeak

9. ANTOLAKUNTZA-SAREAREN KOORDINAZIOA ETA ARDURAK

- 9.1. Arduren ezaugarriak
- 9.2. Egituren koordinazioa
- 9.3. Lan-planak eta jarduketak
- 9.4. Aldizkako balantzeak eta hauek betearazteko ardurak

10. IDAZKARITZAK ETA KABINETEAK

- 11. KOADRO SINDIKALAK
- 12. AFILIAZIO-POLITIKA
- 13. HAUTESKUNDE SINDIKALAK
- 14. TREBAKUNTZA
- 15. ONDASUN SINDIKALA
- 16. ZERBITZUAK

SARRERA

(1) 1995eko martxoko gure Konferentzia Nazionalari, bertako eztabaida eta erabakiei esker emaniko urratsa definitu dugu IV. Kongresurako bidearen abiagunetzat.

(2) Gure III. Kongresuan hartutako erabakiak erakunde honek bizi duen errealitatean ipinita, bai errealitate laboral eta sozio-ekonomikoan gertatzen ari diren aldakuntzak, bai bildu ditugun barne-eskarmenduak kontutan izanik, ahalegin handia egin behar genuen Kongresu hau gailur izango duen prozesu dinamikoan gure egiturak egokitzeko.

(3) Antolakuntzari buruzko txosten hau, Ekinbide Sindikalari buruzko Txostenean lantzen diren gogoeta, planteamendu eta erabakien zuzeneko ondorio da. Horrenbestez, bertan adierazitako guztian oinarritzko argumetazioa eta garai honetan bildutako eskarmendua, ontzat ematen du.

(4) Horren bitartez, geroz eta dinamikoago eta eraginkorrago diren egituren finkapenari eta antolakuntzari dagokionean, datozen lau urteetarako jardun-koadro orokorra eratu nahi dugu, gaurregun Hego Euskal Herriak bizi duen errealitate sozial, ekonomiko eta politikoari erantzuna emateko.

(5) Gogoan izan dezagun, txosten honek eta bertako erabakiek osatzen duten koadro orokorrari tokian tokiko zehaztapenak egin behar dizkiola Kongresu honetatik irtengo den zuzendaritza nazional berriak.

**Osotasunean aritzeko
erakunde efikaza behar**



Ponenzia

1. EGUNGO EGOERA: KOKAPEN OROKORRA

1.1. Eredu organizatibo honen ezaugarri orokorrak

(6) Nazio-erakuntzarako proiektuan eta gizartearen aldakuntzan daukan arduraz asumitzen du gure Sindikatuak, bai alor politikoan bai sozialean, euskal langileriaren erakunde sindikala izateak dakarren konpromezu eta guzti. Honek guztiak zehazten du gure eredu organizatiboa.

(7) Ezaugarri-multzo honi zor zaion eskuhartzea aurrera eramateko, eraiki nahi dugun eredu politiko eta sozialaren araberrako ezaugarriak izango dituen erakundea egituratu beharko dugu.

(8) Gure barne-jardueraren erreferentziazko ardatzek hauek izan behar dute: eztabaida egin eta erabakiak hartzean, autonomia; bestetik, ikuspegi demokratikotik, partaidetza bultzatzea. Langileriaren protagonismoa, geroz eta indar handiagoz, gizartea suspertzeko beharrezkoak diren freskotasun eta bizitasunaz jantziko dugu honela.

(9) LABek bere egituretako maila guztietan beharrezko partaidetza-sustatu behar du, bertan inertziak eta jarduera desegokiak gerta ez daitezen.

(10) Euskal Herriak bizi duen prozesu politiko eta sozialaren ondorioz, gure gizarteak dituen erreibindikazioak asumitu ahal izateko, eredu organizatibo bat eduki behar dugu. Honek, bere izaera aldatzailearen bidez, gizarte-esparru guztietan jardun behar du.

1.2. Eredu honen perspektiba historikoa

(11) Bere historiaren hasiera-hasieratik LABek bokazio unitarioa erakutsi izan du: honetantxe sakondu behar dugu geroari begira, euskal gizartean indarren koerlazioa aldatzeko eta, batera, nazioa eraikitzeko proiektuan aurrerapausuak emateko.

(12) Estatuan mugimendu sindikalak eman dituen urratsek eta, ideologia, erreibindikazio eta antzeko alorretan bizi izan dugun panorama sozial eta politikoaren aurrean egokitu zaigun sindikalismo-motak ez du batere erraztu lehen esan dugun erronkari aurre egitea.

(13) Ikuspegi sindikaletik, duela hainbat urte, langileriaren batasuna elementu lorgarritzat ikusten bazen ere, gaurregun ezinezkoa dela konturatzen ari gara. Beraz, eredu organizatiboan eta hau gizarteratzeko ahaleginetan sakondu behar dugu.

(14) Patronalaren eta botere publikoen aurrean langileriaren interlokutore gisa agertu arte jasan duen ahulezia eta, bestetik, langileriaren interesetan gizarte zuzen eta solidarioagoaren aldeko borroka ideologikoan historikoki dagokion eginkizuna betetzeari uko egitea izan dira egoera honen sortzaileak.

(15) Erakunde sozio-politikoak den aldetik, Sindikatu honek giltzarria eskaini behar digu, gure erakundeak gizartean gero eta eskuhartze handiagoa eduki

► [Ezaugarri-
multzo honi zor zaion
eskuhartzea aurrera
eramateko, eraiki nahi
dugun eredu politiko
eta sozialaren
araberako ezaugarriak
izango dituen
erakundea egituratu
beharko dugu]

▶ [Gizarte honetako gero eta pertsona eta kolektibo gehiagok asumitua izan dadin nahi badu, gizarte horretako estratoetan dialektikoki sortzen diren interes eta erreibindikazioak bere egin behar ditu ekinbide sindikalak]

dezan, egungo eredu politikoaren ondoriozko arazo koiuntural eta estrategi-koak jasaten dituen langileriaren ikuspuntutik.

(16) LABen ezaugarri-multzo honek eskatzen digun eredu organizatiboa praktikara eramane behar dugu. LABen karakterizazio horrek agintzen digun antolakuntza-eredua bere osotasunean jarri behar dugu praktikan, kontutan izanik gure jarduera sindikalaren arierako lehentasunek sindikatuaren alderdi batzuk sakontasunean jorratzen eragotzi digutela.

1.3. Bereizgarrien agerpena egitura sindikalaren garapenean

(17) Estatutuetan agertzen diren izaera eta bereizgarriek (eskuhartze eta erreibindikatzeko premiazko gaiekin batera) erreferentziazat hartu eta, aldi berean, bizi behar duen errealitate soziala aztertu behar du egitura organizatiboak.

(18) Bai lan-munduan, bai produkzio-sistematik kanpoko sektoreetan eta egoera politiko eta ekonomikoak zehaztutako elementu egituraletan, Herri honetako langileen bizi-baldintzak hobetzeko konpromezua hartua duen erakundeak, ezinbestez bultzatu behar du lurralde eta sektoreen ikuspegitik problematikei erantzuna emateko moduko egitura.

(19) Gizarte honetako gero eta pertsona eta kolektibo gehiagok asumitua izan dadin nahi badu, gizarte horretako estratoetan dialektikoki sortzen diren interes eta erreibindikazioak bere egin behar ditu ekinbide sindikalak.

(20) Ezin ahantz dezakegu gizarte hau anitza (ideologiari dagokionean) eta antagonikoa (egitura sozialez) denik. Honek egituratzen du, bai alderdi nazionalen bai sozialean, gure Herriaren askatasunerako bidean aurrerapausuak emateko eratu behar dugun eredu organizatiboa.

1.4. Sindikalismoa eta langileriaren zatiketa (gizartearen bikoizketa)

(21) Europako sindikalismoak gaurregun bizi duen krisialdiak eta, honekin batera, langileria hainbat kolektibotan (enpleguak/langabetuak, enplegu finko/enplegu prekario, gazte/heldu, e.a.) zatikatzeak eraginda, gaurko errealitate konplexuetara luzakizunik gabe egokitzeak premia gero eta indar biziagoz sortzen ari zaizkigu.

(22) Langileriaren egituraketa berriaren ondorioz eta gizartearen egiturak izan duen egundoko aldakuntzaren eraginez, kolektibo batzuk (iraupen luze-ko langabetuak, enplegu prekarioan dutenak, e.a.) bazterrean geratu dira, alor politiko eta sozialean era guztietako ondorioak izan dituelarik.

(23) Egungo erlazio laboral eta sozialek ekarri duten gizartearen bikoizketak eragin negatiboak dauzka sindikalismoaren jardueran; bestetik, sindikatuen ekinbide kolektiboa eta akordiotara iristeko ahalmena eragotzi egiten die.

(24) Politika sektorialak edo, areago, lurralde mailako egoera bereziak gainditu ahal izateko, elkartasunezko lotura sozial berriak eratzeak sindikatu bakoitzak daukan gaitasunaren arabera izango du bilakaera eta interloku-

zio sozialaren itzala etorkizunean.

(25) Sindikatuak osotasunezko planteamendu zabalekin egin behar dio aurre egoera honi, errealitateari aurre egingo dioten herritarren edo bestelako herri-mugimenduen ekimenekin batera, gizartearen elkartasunezko eraikuntzan, gizarte-sindikatuaren proiektua aurrera eraman ahal izateko. Objektiboki interesatuta dauden sujetuek proiektuan parte hartu gabe ezinezkoa da aldakuntza sozialik egitea.

1.5. Erakundeak izan ditzakeen ondorioak, partaidetza eta gizartearen aldakuntzaren ikuspegitik. Partaidetza eta militantzia, krisiak jota.

(26) Langileok erakunde sindikal batean parte hartzera zerk bultzatzen gaituen eta erakundea egituratzeko erak zein izan daitezkeen galdegiten diogunean geure buruari, erantzun-sorta zabala aurkitzen dugu.

(27) Langileriaren partaidetzaren motibazioa esplikatzen hainbat arrazoi eman izan dira, ez maila indibidualean bakarrik; partehartzeak, denboran barrena eta egoera berezietan, hamaika plegu desberdin hartu izan ditu.

(28) Partaidetza horren aldekatasuna erabakitzen duten histori, inguru- eta bestelako faktoreak, adierazle eta erantzun aldakorak dituzten jokamolde indibidualen osagarriak dira.

(29) Partaidetza horren giltzarrietako batzuk izan daitezke: ideologikoki kidetasuna sentitzetik hasita, errebindikazio eta mobilizazio alorretako motibazioa, edo eskenatoki demokratikoan legitimizazio-prozesua gertatzeraino, informazio- eta komunikazio-dinamiken inguruan nork berak dauzkan arrazoi pertsonaletan barrena.

(30) Errealitatea konplexua delako, lehen esandakoak seguraski, kasu, toki eta une historikoaren arabera, erlazio desberdin eta aldakorra eragiten duela kontutan izanik, partehartzearen sorburua era eskematiko edo hierarkizatuan xedatzerik ez dagoela erabaki dezakegu.

(31) Gure gizartean eta bertako erakundeetan konpromezu-mailak badaudela eta, bestetik, partehartze-motak, ereduak edo estiloak desberdinak direla egiaztatuz, aurrerantzean gerta daitezkeen behin-behineko krisialdietatik irten ahal izateko espazioak eta erreferentziak zehaztu behar ditugu.

(32) Jasaten dugun krisi ideologikoaren ondorioz, elkartasuna bezalako balore sozialek gizartean izan duten atzerakada eta, hortaz, proiektu sozialetan partehartzea edota militantzia bezalako baloreek izan duten desprestigioa negatiboki baloratzen dugu orain, gizartea aldatzeko ikuspegitik.

(33) Baina, kontutan izanik, eredu organizatibo bat, berez, arrakasta izateko bide segurua ez dela, langileen atxikipena ugaltzea beharizan indibidualak asebate diren seinale izan daitekeela, ez du zertan izan erlazio mimetikoak, partaidetza-maila handiago eta guzti.

(34) Honenbestez, termino teoriko-praktikoetan, partehartzearen ugaltzea erakarriko duten egokitzapenei ekinez, jokamolde indibidualak konpromezu kolektibo bihurtzen hasteari dagokionean, goien esandakoa gutxiesten, infrabalaratzen duena, oker dago.

► [Objektiboki
interesatuta dauden
sujetuek proiektuan
parte hartu gabe
ezinezkoa da aldakuntza
sozialik egitea]

(35) LAB bezalako erakunde batek eskaintzen duen ekarpena —ez, berez, helburu gisa— balio handikoa da: hauxe agertu behar dugu geure jarduera sozial eta politikoaren bitartez, helburuak lortzeko bidean, geure egituren jardunbideaz baliatuta.

2. LAB ERAIKUNTZA NAZIONALEAN

▶ [LAB
bezalako erakunde
batek eskaintzen duen
ekarpena —ez, berez,
helburu gisa— balio
handikoa da: hauxe
agertu behar dugu
geure jarduera sozial eta
politikoaren bitartez]

(36) LABen helburu estrategikoez eta ezaugarriek Euskal Nazioaren Eraikuntzan eragile ipintzen gaitu. Norabide horretan lanean ari diren gaitzetzeko protagonista politiko, sozial eta kulturekin batera bideratu behar ditugu, beraz, gure ahaleginak.

(37) Nazioaren Eraikuntzaren alde energia horiek behar bezala bideratuz azken urteotan LABek eskuhartu duen esparru organizatiboa (KAS blokea) bilakatu etorri da prozesuan gertatu diren aldaketan ondorioz eta haren eraginortasunari buruzko hausnarketen ondorioz ere.

(38) Hausnarketa-prozesu honetatik eraturako norabide berriak erakusten duenez, jarduketa politiko-sozialetan partehartzeko militanteek osatuko duten beste eredu organizatibo bat sortu beharra dago, dinamizazio eta globalizazio-lan eraginkorrak burutzeko gai izango dena. Hau guztia, eztabaida eta erabakiak hartzeko, erakundeei zor zaien autonomia errespetatuz.

(39) KASen gertatzen den aldakuntza honek LABen egungo eraketa organizatiboan dauka eragina eta, honela, bai Sindikatua, bai militanteak, bertako egituren pentsamendu eta eskuhartze-ildoan barnean geratzen dira.

(40) Aurreko gogoeta eginik eta osotasunezko eta sektorekako hartueman politikoen garrantziaz jabeturik, Ezker Abertzaleko erakunde guztiekin esperientziak eta ekimenak trukatzeko komunikazioari ekingo dio LABek, honelako joraketak beharrezkoak direla sinesten baitugu.

3. GARAPEN ORGANIZATIBOARI BURUZKO BALANTZEA

3.1. Hausnarketa orokorrak

(41) Gure azkeneko Konferentzia Nazionalaren aurreko eztabaidek, ebazpenek eta dena praktikan jartzeak, gai hauek aztertzen has dezagun balio izan dute. Gai hau, honako txostenaren bitartez, sakontzen jarraitu behar dugu.

(42) Gure erakundeak azken urteotan egin duen lanak eta, sortu diren une-

etan erabat beharrezkoak ziren beste alorretako lehentasunek, ez digute erraztasunik eman etorkizuneko antolamenduaren diseinua bewhar lukeen garrantziaz hedatzeko eta sakon eztabaida egiteko, duela hilabete batzuk egindako Konferentzia Nazionala arte.

(43) Hauteskunde Sindikaletan emandako urratsak eta euskal testuinguru sindikalean gure Sindikatuak izan duen eskuhartzearen bilakaera, aurrera-kada izan dira bai produkzio- eta zerbitzu-sektoreen finkapenean, bai gure Herriko testuinguru sindikalean.

(44) Egoera positibo honetan, gure antolauntza-sareak jasaten dituen gabezia eta okerrak erabat gainditu ahal izateko gogoeta kolektiboa egin behar dugu, joandako garaieran alderdi hauek merezi zuten arreta eskaintzea eragotzi diguten inertziak gainditu ondoren.

3.2. Egindako garapeneko elementu kritikoak

(45) Sindikatuaren hazkuntza, baliabide eskas eta egokiak, koordinazio urria, arduren ezaugarriak, lan-plan zehazgabeak eta antzeko faktoreek eraginda, lurralde-egiturak eramane duen norabideak ez du erraztu eboluzio aurrerakoia egiterik.

(46) Produkzio eta zerbitzu sektoreetan gure jarduera bizkortzeko elementu zen heinean, pasa den Kongresuan tajututako egitura sektorialean aurrera egiteko gai ez gara izan.

(47) Gure jarduera gehien mugatu duten funtsezko elementuetako bat izan da nazio mailako eta tarteko zuzendaritza-organoen arteko (egitura sektorialekin, bereziki) koordinazioa.

(48) Egiturak eta zuzendaritzako organoak osatzen dituzten lantaldeak, hau da, lan-alorrak, batzordeak, e.a. abiaraztea eta horiek egindako aportazioa ez da aski izan; areago, zenbaitetan kezagarria gertatu da (Idazkaritza Juridiko eta Ekonomikoa, Idazkaritza Nazionalako Batzordeak, etab.).

(49) Eginkizunei buruzko irizpide homogeno eta zehatzik izan ez dugunez, ardura bakoitzean behar zen pertsona jartzerik ez dugu lortu. Honela, erakundearentzat funtsezkoa den militante liberatuen kolektiboak beharrezko garapena izatea eragotzi dugu.

(50) Gure Sindikatuaren ordezkartza- eta produkzio-bilakaera positiboa izan bada ere, gorakada honek gizartean eragin handiagoa izateko helburuz eramane ditugun eskuhartze-dinamika berrietan agerpen orekaturik izan ez duela iruditzen zaigu.

(51) Goian egindako gogoeketen haritik, hala behar den egoeretan eta txosten honetan zehar zehazten diren kapitulu guzti-guztietan ipini behar ditugu zuzentzeko mekanismoak.

3.3. Militantzia sindikala osoko eskuhartze sozio-ekonomikoan

(52) LABek bestelako sindikatu-eredu baten aldeko aukera egin du: honek, langileentzat zerbitzu orokorrak antolatu eta ematean oinarria zuten sindika-

► [Gure jarduera
gehi mugatu duten
funtsezko
elementuetako bat
izan da nazio mailako
eta tarteko
zuzendaritza-organoen
arteko (egitura
sektorialekin, bereziki)
koordinazioa]



[Gure
Sindikatuaren
ordezkaritza- eta
produkzio-bilakaera
positiboa izan bada ere,
gorakada honek gizartean
eragin handiagoa izateko
helburuz eraman ditugun
eskuhartze-dinamika
berrietan agerpen
orekaturik izan ez duela
iruditzen zaigu]

tu tradizionalak baino ahalegin handiagoak eskatzen ditu.

(53) Gure jarduera sindikalean bilatzen dugun eraginkortasuna errealitate bihurtuko da, sindikatu-alor guztietan bultzatuko ditugun lan-planak eta LABen proiektu sindikaleko helburuak betetzen ditugun heinean. Sindikatu-eredu honek, hortaz, bestelako praktikaz jardutea eta, gainera, geroz eta gaitasun eta dinamika handiagoko militantzia edukitzea eskatzen digu.

(54) Sindikatuaren zabalpenak burokratizazio eta sektorializaziorako joerak (hausnarketa eta eskuhartze-autonomiak) sortarazi ditu: hauek desegokiak dira gauzatu nahi dugun jarduketara sozio-politikoari ekiteko.

(55) Militante sindikalak (pertsonek liberatuak, egituretako kideak, delegatuak, e.a.) elementu teorikoa barneratu egin behar du, osotasunezko eskuhartze-profila praktikan jarri, jarduera sindikala antzu edo eskas gera ez dadin. Nolanahi ere beharrezkoak diren espezializazioak eta berarizko lanak osotasunezko eskuhartzearen gehigarri gisa garatu behar dira, ikuspegi sozial, ekonomiko eta politikotik, LABen etorkizun estrategikoa garantiatzeko duen militantzia eratzeko.

(56) Lurralde eta sektore-egituraren helburua izan behar du protagonista gehiago lortzea, Sindikatuaren osotasunezko jarduera sindikalean aritzeko.

(57) LABen dinamika sindikalak militanteari ahalegin berezia eskatzen dio, trebakuntza pertsonal eta kolektiboan. Hau egin ahal izateko partaidetzazko dinamikaz jardun eta, behar den egituretan, ekarpen aktibo jarraian aritu behar da. Bestetik, jardun beharreko errealitatea (sekzio sindikal izan, sektore- nahiz lurralde-egitura izan) ongi ezagutzeko aparteko ahaleginak egitea ere exigitzen da.

(58) Jarduera sindikalaren plangintza egin behar da, helburu dinamikoak zehaztu eta beharrezkoak liratekeen emaitza eta aldakuntzak, indibidual eta kolektiboki ebaluatzeko. Erosokeria, lanean nor bere buruari mugak jartzea eta antzeko jokabideak, militantziaren eta erakundearen bilakaera indibidual eta kolektiboa usteltzen dute.

(59) Jarduera sindikala dimentsionatzeko ahalegin honek eraginda, idazkaritza tekniko, liberatu eta zuzendaritzazko egituren bitartez, Sindikatuak bestelako jarduera sindikalari erantzuna emateko gai izan behar du, LAB garen aldetik bultzatzen dugun jarduera sindikalean garantiaz eskuhartzeko.

4. SEKZIO SINDIKALAK, ENPRESA-BATZORDEAK ETA PERTSONAL-BATZORDEAK

Sekzio sindikalak

(60) Jarduera sindikalean Sekzio Sindikala da oinarizko lanabes organizatibo erabakiorra, bai antolakuntzari dagokionean barne-ikuspegitik (sindikatu-

en hedapena eta barne-partaidetza garatu, politika sindikalaren tajueran ekarpenak egin, e.a.) bai kanpo-ikuspegitik, berarizko esparruetan eskuhartzeko.

(61) Gure jarduera sindikalaren ereduaren arabera, bi jarduera-plegu bultzatu behar ditugu:

-Enpresa-esparruko eskuhartzea garatzea, osotasunezko zein berarizko ikuspegitik.

-Esperientziak aportatzea Sindikatuari, jarduera sindikala tajutu ahal izateko, aldakuntza-proiektuan parte hartuz.

(62) Jarduera sindikalaren eskuhartzea bi mailatan egiten da: lurralde- eta sektore-egituretan, honela langileen praktika sindikala aberasten delarik.

(63) "Garapen organizatiboaz" azkeneko Konferentzia Nazionaleko eztabaida eta erabakietan ez zitzairen txirripaz eman Sekzio Sindikalei berarizko kapitulua eta aparteko trataera: horiek daukaten garrantziarengatik eta, jarduera-mailan, bizi duten egiazko errealtatearengatik izan zen honela.

(64) Egiazko betekizuna ez asumitzearen (eta honek daukan garrantzia dela medio), eskuhartze-sailtan erakutsi dugun mugaketaren ondorioz, jarduera sindikalaren ahalmenak dibertsifikatzeko unean egitura organizatiboek agertu duten gogortasunaren ondorioz eta egitura hauetan eztabaidatutako jardueraren plangintzarik ez egitearren, organo horiek eskaintzen diguten ahalmenari etekinak ateratzeko gai ez gara izan.

(65) Eskualdeko egiturekiko, ardurak betetzean hautemandako ordezkaria, delegazionismoa, faktore negatiboa izan da sekzio sindikalak jarduteko orduan.

(66) Enpresa eta lantegi askotan izan den zatikako jarduera sindikalak (Enpresa-Batzordearen erritmoak adierazitako premien arabera bakarrik gauzatuta) ez du inola ere erraztu sekzio sindikalek beharrezkoa duten garapena egitea.

(67) Funtsez, delegatuen jardueraren gehiegizko zentralizazioa zela medio, afiliatuak bertan parte hartzeko unean agertu duten automugaketak, Sindikatuaren jarduera aurrera eramateko egokiak diren aportazioa eta motibazioa oztopatu egin ditu.

(68) Lehenago adierazitako gogoetak kontutan izanik, hurrengo zuzenketa-lanabesak eratu behar ditugu:

(69) Baldintza egokiak dauden tokietan, enpresa edo lantegiko sekzio sindikalak sortzea.

(70) Enpresan, sekzio hauen eginkizuna eta gure erakundearen politika sindikalaren zabalpena indartzea, osotasunez eskuhartzeko perspektiba baztertu gabe.

(71) Sekzio sindikalak koordinatu eta bizkortzea, esku har dezaten eta lurralde- zein sektore-egiturekin harremanak izan ditzaten bultzatuz.

(72) Sekzio Sindikaleko Delegatu irudia dela-eta, eskaintzen zaizkigun ahal-

► [Militante
sindikalak (pertsonek
liberatuak, egituretako
kideak, delegatuak,
e.a.) elementu teorikoa
barneratu egin behar
du, osotasunezko
eskuhartze-profila
praktikan jarritz,
jarduera sindikala
antzu edo eskas gera
ez dadin]

▶ [Enpresa eta lantegi askotan izan den zatikako jarduera sindikalak (Enpresa-Batzordearen erritmoak adierazitako premien arabera bakarrik gauzatuta) ez du inola ere erraztu sekzio sindikalek beharrezkoa duten garapena egitea]

menez baliatzea, koordinazio eta dinamika sindikalean irudi hori giltzarri gisa kokatuz eta, bestetik, afiliatu guztien aportatu eta eskuhar dezaten bultzatuz. *Batasun Lokalen osakera, funtzionamendua eta jarduera orokorrari dagokionean, Delegatu Sindikala ipini behar dugu erreferentziune gisa.*

Enpresa-Batzordeak eta Pertsonal-Batzordeak

(73) Enpresa-Batzordeak eta Pertsonal-Batzordeak, lantegietako langileen borondatea unitarioki adierazteko organotzat jotzen ditugu, hauteskunde-prozesuetan ordezkariak zuzenki aukeratuta.

(74) Hau abiagune dugula eta aurreko atalean jardunbideari buruz egin ditugun gogoetak kontutan izanik, Enpresa-Batzordea, Pertsonal-Batzordea eta sekzio sindikala bera ez ditugu era baztertzailan bultzatu behar; aitzitik ordea, gure jardunbidearen aportazioa eskaini behar dugu, organo unitarioen jardueran eta fabrika edo lantegiaren esparru orokorrean (langileen batzarrak, e.a.) irudi horiek hedatuz.

(75) Gure sekzio sindikalen jarduera Enpresa-Batzordean eta Pertsonal-Batzordean bakarrik mugatzea akats larria litzateke: honek, gure eskuhartzea —bai osotasunez, bai berariz— edukiz hustutzea erraztu egin lezake.

5. LURRALDE-EGITURA DINAMIKO ETA ERAGINKORRA OSATZEKO BIDEAN

5.1. Ezaugarriak

(76) Egitura hau sekzio sindikaletik antolatzen da, Sindikatuaren oinarritzko ardatz gisa eta afiliatuak lurralde-esparruka sailkatzen ditu, maila lokaletik hasi eta nazionaleraino, erreferentziazko irizpidetzat Hego Euskal Herriko egituraketa politikoa (herrialdeak, eskualdeak, e.a.) hartuta.

5.2. Eginkizun eta betebeharrak

(77) Egoera berezi hau ezagututa, esparru horretako jarduerak eskaintzen dizkion maila sozio-ekonomiko eta politikoetan eta berarizko plangintza egin eta ekimenak bultzatzearen bidez, sindikatu-eraginaren garapen hedakorra indartu beharko du.

(78) Bere jarduera-esparruan eragina duten enpresa edo lantegietako berarizko problematikak koordinatzea (arazo ekonomikoak, edukin sozialekoak, e.a.), unean uneko jarduera sektorialaren osagarri gisa.

(79) Gizarte- eta enplegu-politikan eta, bestetik, eskuhartze instituzionalari dagokionean, berarizko dinamikak betearaztea.

(80) Giza eskubideen defentsa, gure Herriaren eskubide kolektiboen defentsa, insumisioa, euskara, presoekiko elkartasuna eta antzeko gai sozio-politikoetan Sindikatuak esku har dezan bultzatuko da hemendik.

(81) Bide sektorialetik garatutakoaren osagarri gisa, sekzio sindikalak bizkortzea.

(82) Langileen interesak babestu eta lantegietan parte hartzea lagunduko duen zerbitzu-maila (aholkularitza sindikala) bideratzea.

(83) Sindikatuaren ordezkaritza politiko eta juridikoa.

(84) Sindikatuko egitura guztien trebakuntza-politika eta zerbitzu juridiko-ekonomikoak bizkortzea bere eskumenekoak izango dira.

(85) Jarduera sindikala tajutu eta koordinatzea, zuzendaritza-organo konfederalen erabakiak garatuz, eta gai guztiei buruzko eztabaidan eta ekarpen-prozesuan parte hartuz.

(86) Sektore- zein lurralde-egiturek behar dituzten azpiegitura eta bitartekoez hornitzea, bigarrenaren eginkizuna izango da.

5.3. Herrialdeak eta eskualdekako egituraketa

(87) 1995eko martxoko Konferentzia Nazionalen hartutako erabakien arabera zehaztu zen eskualdekako egituraketa:

Araba: Aiara / Errioxa Arabarra / Lautada-Gorbeia

Bizkaia: Bilbo / Busturialdea, Lea-Artibai / Durangaldea / Ezkerraldea / Hego-Urbe, Arratia / Txoriherri, Mungia, Ipar-Urbe

Gipuzkoa: Beterri-Oria / Deba / Donostia / Goierri / Kosta-Urola / Leintz / Oarso-Bidasoa

Nafarroa: Baztan-Bidasoa / Erdialde-Erribera / Iruntzu / Iruñe(ri)a / Sakana, Leitza

(88) Lurralde-egitura eratzeke irizpideak Kongresuan —edo, bestela, Kontseilu Nazionalen— aztertu beharko dira, herrialde eta eskualdeari dagozkion kasuetan.

(89) Egitura lokalaren plangintza, zehaztapen eta garapenari dagokiona, Herrialdeko Idazkarien kontua izango da, lehenago aipatutako irizpideen eta errealtate aldakorren arabera.

5.4. Lurralde-egituraketa

(90) Aurreko gogoetak abiagune hartuta eta azkeneko Konferentzia Nazionalen hartutako erabakien haritik, egitura honen garapenari dagokionean, hurrengo helburuak ipini ditugu:

Osotasunean aritzeko
erakunde efikaza behar

17

► [Funtsez,
delegatuen
jardueraren
gehiegizko
zentralizazioa zela
medio, afiliatuak
bertan parte hartzeko
unean agertu duten
automugaketak,
Sindikatuaren jarduera
aurrera eramateko
egokiak diren
aportazioa eta
motibazioa oztopatu
egin ditu]

► [Egoera berezi hau ezagututa, esparru horretako jarduerak eskaintzen dizkion maila sozio-ekonomiko eta politikoetan eta berarizko plangintza egin eta ekimenak bultzatzearen bidez, sindikatu-eraginaren garapen hedakorra indartu beharko du]

- Herri Biltzarrak

(91) Lehendik dagoen egitura lokala finkatzea eta, eskualdeetan, Herri Biltzar berriak sortzeko bultzada ematea, bere egitura ekonomiko, politiko eta soziala eta, bestetik, gure ezarpena eta partehartzearen eskakizuna aztertuz.

(92) Esparru lokaletan eskuhartze-areak garatzea (LAB Gazteak, LAB Emakumeak, LAB Langabetuak) eta bizkortzea.

(93) Problematika sozial, politiko eta ekonomikoetan osotasunez eskuhar dadin bultzatzea, langileen asmo-gogoen arabera jarduketa praktikan jarritz.

(94) Egitura hau finkatu eta hedatzea den helburuari begira, balio handikoa izango da delegatu lokalen batzar-dinamika indartzea: delegatu lokalek, Sindikatuaren jarduketa guztietara beste delegatuak hurbildu eta bertan parte hartzea bultzatuko dute, eta hauek erakundearen eguneroko bizitzan zuzeneko protagonismoa izatea erraztuko dute. Honelako batzarrak gutxienez hilean behin egingo dira eta, beharrezko emaitzak jaso ahal izateko, bertako edukinak zainduko ditugu bereziki.

(95) Herri Biltzarraren osakera irekia izango da eta (4. sailean esan den bezala) delegatu sindikalaren irudi eta arduraren bitartez, Sekzio Sindikalek parte har dezaten bultzatuko da, oinarrizko ardura hauei eutsiz:

- Antolakuntzaren Arduraduna
- Ekinbide Sindikalaren Arduraduna
- Sindikatua Hedatzeko Arduraduna
- Propagandaren Arduraduna
- LAB Gazteak, LAB Langabetuak e.a.en Arduradunak

(96) Arduren izendatze-prozesuak dinamikoak izan behar duela kontutan hartuz, jardueraren hasieran gutxienez aurreneko biak izango ditugu.

- Eskualdeko Konferentziak

(97) Herrialdeko Idazkariekin batera Sindikatuaren bizitzaren elkarlotze honetan, Eskualdeko Idazkaritzak indartzea izango da funtsezko helburuetako bat, horietakoren batek jasan izan dituen dinamika aldrebasei aurre eginez.

(98) Organoa bere jardueran askozaz ere bizkorrago izatea erraztuko duen eskualdeen egituratze berria erreferentzia hartuta, egituraren oinarrizko esparruetan dinamika berria abiarazteko unean, egituraketa horren funtzionamendua prestigiatzeak daukan garrantziaz jabetu behar dugu.

(99) Eskualdeko Idazkaritzen osakerak zehatzagoa izan behar du, bere ezaugarriak kontutan izanik eta, honela, egitura lokalaren garapen urriko garaletan, esate baterako, nolabaiteko malgutasunez jardun ahal izango litzateke, orohar.

(100) Eskualdeko Idazkaritzaren osakera:

- Antolakuntzaren Arduraduna

- Ekinbide Sindikalaren Arduraduna
- Aholkularitza Juridikoaren Arduraduna
- Herri Biltzarraren Antolakuntzaren Arduraduna

(101) Egitura lokala nahikoa garatu ez den fasean, behin-behingo, Propaganda, Areen Zabalpena edota Sindikatuaren Hedapena bezalako ardura bereziak antolatu ahal izango dira, maila honetan, trebakuntzarako arduradunaren lana errazteko helburuz.

(102) Trebakuntza-jarduketak gauzatzeko, ekinbide sindikala eta antolakuntza ardurak bizkortzaileak izango dira eta, idazkari-tzekin, aholkularitzekin eta Trebakuntza Arearekin batera, dagozkien planak bultzatuko dituzte.

- Herrialdeko Konferentziak

(103) Konferentzia Nazionala egin arte, maila nazionalako organoekiko gehiegizko mimetismoa mantentzen genuen eta honek, bakoitzaren (Herrialdeko Lehendakaria, Idazkaria eta Batzordea) eginkizuna zehaztu ezean, lana antzu bihurtzen zuen.

(104) Azken hilabeteotako jardueran izan duten behin-behineko ezaugarri-multzoa, Herrialdeko Idazkaritzak Idazkaritza Nazionalarekin sintonian jardun zezaten oinarriak ipintzeko balio izan duela ikusi dugu.

(105) Herrialdeko Idazkaritzetatik egin behar den zuzendaritza nazionalerako eta honen organo konfederaleetarako ekarpenak zeharo bestelakoa izan behar du. Organo hauek, Idazkaritza Nazionalarekin batera, ekarpen eta bizkortze lanetan beso harmoniko gisa jokatu behar dute.

(106) Herrialdeko Idazkaritzaren osakera:

- Herrialdeko Idazkaria
- Eskualdeetako Antolakuntzaren Arduraduna
- Eskualdeetako Ekinbide Sindikalaren Arduradunak
- Sozio-ekonomiaren Arduraduna

(107) Herrialdeko Konferentziaren osakera:

- Herrialdeko Idazkaritza
- Eskualdeetako Konferentziak
- Herrialdeko Kabineteak
- Herrialdeko Sektoreetako Arduradunak

▶ [Lehendik
dagoen egitura lokala
finkatzea eta,
eskualdeetan, Herri
Biltzar berriak
sortzeko bultzada
ematea, bere egitura
ekonomiko, politiko
eta soziala eta,
bestetik, gure
ezarpena eta
partehartzearen
eskakizuna aztertuz]

6. EGITURA SEKTORIAL DINAMIKO ETA ERAGINKORRA OSATZEKO BIDEAN

(108) LAB bezalako erakunde sindikalak eskatzen duen egitura sektorialak funtsezko bi ardatz hauek ditu euskarri: batetik, sektoreek egoera ekonomikoa ederki ezagutzeak Nazioa Eraikitze Proiektuaren aldeko eskuhartze eta diseinua aberasten duela eta, era berean, ikuspegi soziopolitikotik sektoreen egoeran eragina izateko gaitasuna.

(109) Beste aldetik, sektore, enpresa eta lantegietan eskuhartzea sakondu ahal izatea, koordinazio eta hausnarketa-maila hobeeekin, gizarte-esparru guztietan osotasunezko ekinbide sindikalak osaturiko ikuspegi eta problematika zehatzetatik.

6.1. Ezaugarriak

(110) Egitura sektoriala, sekzio sindikaletatik hasi eta maila nazionaleraino antolatzen da, jarduera ekonomikoa eta sektore ekonomikoa horren alderdi erabakiorrak, amankomunak eta berarizkoak, sorrerarako erreferentzia gisa hartuta.

6.2. Eginkizun eta betebeharrak

(111) Sindikatuari egiten zaion aportazioak —ekonomi alor jakin batetik—, eskuhartze-elementuek, sektorekako planek, politika sektorialak, honen eboluzioak eta gerorako perspektibak, e.a. balio handia daukate jarduera sindikalaren osotasunezko diseinuan.

(112) Sindikatuaren jarduera orokorreko planoetan garaturiko sektorekako aportazioen barnean, Sindikatuak berak eta, zehazkiago, zuzendaritza-organoei aztertu behar dituzte espazio jakin bakoitzeko (sektoreak, enplegu-politika, politika soziala, instituzionala, gazteria, etab.) jardunbideak eta zehaztapenak.

(113) Biltzar Sektorialek, orohar, Sindikatuaren lan-profila asumituko dute alor politiko, sozial eta ekonomikoa eta, honen ondorioz, zuzendaritza-organoko konfederaletan txertatzea ere asumitu beharko dute.

(114) Erreibindikazio-lanak, istilu ekonomikoak, negoziazio kolektiboak, politika sektoriala eta antzekoak izango dira asumitu beharreko eginkizunak.

(115) Egitura honen eginkizunen artean, bere esparruan politika sektorial eta orokorraren tajuera eta bizkortze lanak daude, zuzendaritza-organoei emandako erabaki eta zehaztapenen norabidetik. Era berean, organo horietara ekarpena egin behar du gai guztietan.

(116) Dagokion sektorean jarduera koordinatzea eta garapen organizatiboa hainbat mailatan gauzatzea, sekzio sindikalak bizkortzea, afiliazioa suspertzea, hauteskunde sindikalak egitea e.a., izango dira sektore mailatik bultzatu beharreko lanak.

► [Problematika
sozial, politiko eta
ekonomikoetan
osotasunez eskuhar dadin
bultzatzea, langileen
asmo-gogoen
araberako jarduketa
praktikan jarritz]

(117) Horrenbestez, gai sozio-ekonomiko eta sozio-politikoei buruzko borroka ideologikoan bere jardueran arituko da egitura sektoriala, berarizko espazioa eratuz, eskuhartze-perspektiba orokorretik.

6.3. Egituratzeko irizpideak

(118) Aurreko bi ataletan esandakoa funtsezko elementua izango da sorrera, egituraketa eta jarduera sindikalaren garapena egiteko unean eta, era berean, Biltzar Sektorial bat abiatzeko garaian ere.

(119) Biltzar Sektorial bakoitzak bere egitura eta beharrezko lantalde eta organoak eduki beharko ditu, agindu zaizkion lanak egin ahal izateko, beti ere kontutan izanik premiek ezarpen- eta afiliazio-mailen araberrakoak eta orekatuak izan behar dutela.

(120) Aztertzen ari garen sektorearen berarizkotasunak zehaztu behar du egitura baten definizioa, kontutan izanik sektore guztiak ez direla berdinak eta errealitate desberdinak erabakiorrak direla (batetik besterako desberdintasunak, lantegien bilketa, azpisektoreak, ezarpena, etab.).

(121) Sektoreen sorrera, bategitea e.a., zuzendaritza-organo konfederalen erabakiaren araberrakoa izango da.

(122) Biltzar Sektorial bakoitza (zuzendaritza-organoak, bereziki) osatzerakoan, hauen jardueran irauungo duten gizatalde egonkorrak eduki behar ditugu, hutsuneen erruagatik egindako lan guztia alferrik gal ez dadin. Eginkizun honetan jarri behar ditugu militanteak, eskaintza partzial edo osokoak, nola-baiteko eskarmentua eta gaitasuna agertzen dutenak, sektorean erreferente izan daitezen.

(123) Lantegiko edo lantegiarteko sekzio sindikalak eratzeo irizpideak konfederazio mailan zehaztu beharko dira eta gutxieneo afiliatu-kopuru jakin bat izan beharko dute.

(124) Biltzar Sektorialetako bakoitzeko zuzendaritza-organoak, gizartean duten ezarpen, sakabanaketa eta antzeo ezaugarrien eta, bestetik, afiliatu-kopuruaren araberra gorpuztuko dira.

(125) Biltzar Sektorialek eta bertako zuzendaritza-organoek Sindikatuaren Estatutuetan agertu behar dute, kontutan izanik denek ez dituztela organo berberak izango. Horretarako, ereduozko zuzendaritza-egitura tajutu behar dugu, egoera eta errealitate desberdinetan ipar-orratza izan dadin.

6.4. Sektorekako egituraketa

(126) Burutuko dugun sektore-garapena gure erakundearen prozesu dinamikotzat zehaztu behar dugu. Ez ikuspegi zurrunetik baina bai, ordea, erakundearen jarduera orokorra eta aritze organizatiboa erraztuko duten zehaztapen-maila egokien bidez.

Biltzar Sektorialak:

- Osasuna
- Irakaskuntza

► [Herrialdeko
Idazkaritzetatik egin
behar den
zuzendaritza
nazionalerako eta
honen organo
konfederaleetarako
ekarpenak zeharo
bestelakoa izan
behar du. Organo
hauek, Idazkaritza
Nazionalarein
batera, ekarpen eta
bizkortze lanetan
beso harmoniko
gisa jokatu behar
dute]

- Administrazio Publikoak
- Siderometalurgia
- Finantzak (Banka, Kutzak eta Aseguruak)
- Garraio eta Komunikabideak (Telefónica)
- Arrantza
- Kimikak eta Energia (Pasta, Papera, Kartoia, Arte Grafikoak)
- Merkataritza eta Ostalaritza
- Etxegintza, Egur, Beira eta Keramika

(127) Une edo koiuntura jakin batean har dezaketen garrantzi politiko, sozial edo ekonomikoagatik, interesa duten arren, proposamen honetan egituralki aztertu ez diren sektoreen arteko beharrezko koordinazioa Idazkaritza Nazionalak lotuko du.

(128) Aurreko ataleko gogoetak kontutan izanik, Biltzar Sektorialen lurralde-egitura honela zehaztuko litzateke:

Konferentzia Sektoriala

(129) *Biltzar Sektorialeko goreneko organoa, sektorean eskuhartze sozio-ekonomikoa gauzatzeko eta jarduera sindikal, negoziazio kolektibo edo antzekoetan bideak markatuko dituzten osoko gogoetak egiteko gaitasunez jantziak.*

(130) Helburu honekin aukeratutako delegatuen arabera izango da Konferentziaren osakera, irizpide nagusia afiliazioaren arabera proportzioan agertzea izango delarik eta, sektoreak berak proposatuta, Idazkaritza Nazionalak zehaztu beharreko kopuruan.

(131) Konferentzia Sektorialak gutxien-gutxienez urten behin bildu beharko luke, ohiko bileran eta, bere eskuduntzen artean, karguak hautatzea (Batzorde Exekutibo Sektoriala), jarduerari buruzko balantzeak eta lan-planak egitea sartuko lirateke.

Batzorde Exekutibo Sektoriala

(132) Konferentzia Sektorialak aukeratutako pertsonak osatzen dutelarik, Konferentzia Sektorialaren funtsezko eginkizuna, Konferentzien arteko eskuhartze sektoriala antolatu eta bizkortzea izango da.

(133) Osakera, balizko lanen arabera, hurrengoaren antzerakoa izan liteke:

- Arduradun Sektoriala
- Negoziazio Kolektiborako Arduradun Sektoriala
- Herrialdeetako Arduradun Sektorialak
- Azpisektoreetako Arduradunak

(134) Arduradun Sektorialak Idazkaritza Nazionalean izango duen agerpenak Batzorde hau eskuhartze sindikal, sozio-ekonomiko eta soziopolitikorako ikuspegi orokorraz jantzi behar du, bere jarduera-esparruan eguneroko eskuhartzea egiteko beharrezkoak diren elementuak aportatuz.

Herrialdeko Konferentzia Sektoriala

(135) *Herrialde bakoitzean eskuhartzeko ardatzak egokitzeko bidean, gogoeta egiteko gaitasuna dauka organo honek.*

(136) Helburu honekin aukeratutako delegatuen araberakoa izango da Herrialdeko Konferentzia Sektorialaren osakera. Irizpideak, afiliazioaren araberako proportzioan eta, sektoreak berak proposatuta, Idazkaritza Nazionalak zehaztu beharreko kopuruan.

(137) Sektoreko Konferentzia Nazionala egin aurretik eta sektoreko Herrialdeko Batzordeak hala erabakitzen duenean bilduko da.

Herrialdeko Batzorde Sektoriala

(138) Maila nazionalean planteaturiko ekinbide sindikala, negoziazio kolektiboa, politika sektorialaren ondorioak etab., eta Batzorde Exekutibo Sektorialean zehazten den eskuhartze osoa aztertze eskuduntzak dauzka herrialde mailako organo exekutibo sektorial honek.

(139) Osakera hau izango luke:

- Herrialdeko Arduradun Sektoriala
- Azpisektoreetako Arduradunak
- Herrialdeko Neg. Kolektiborako Arduraduna (ez sektore denetan)

(140) Operatibitate alorreko irizpideak direla medio, sektoreren batean eskualdeko egitura sortzea planteatuko balitz, Sektoreko Batzorde Exekutiboak Idazkaritza Nazionalari egindako Txostena aztertu beharko litzateke, gerora jorratu eta eztabaidatua izan dadin.

6.5. Sektorearteko areak

(141) Irudi hau "Sektorearteko Areatzat" ere aztertuko dugu, koiuntura jakinen batean bidezkoak izan daitezkeen jarduera sektorialeko sail batzuk mugatzearen. Ezaugarriak edo elkarren arteko harremanak direla medio, behin-behingo lanak batera egin behar dituzten sektore desberdinen arteko koordinazio zehatzagoak, Idazkaritza Nazionalak eratu beharko duen sektorearteko area baten bitartez lotu beharko dira (Zerbitzu, Industria edo bestelako Sektorearteko Area).

(142) Area hauen bitartez bideratuko dira sektore jakinen arteko elkarlanak, honela problematika eta esperientzien trukea sor dadin, ekinbide sindikalaren garapen egokiaren mesedetan.

(143) Beste alde batetik, Zerbitzu Publikoen Sektorearteko Area eraikia dugu —ez, ordea, izaera koiunturalez—; honek, dauzkan ezaugarriengatik, Irakaskuntza, Administrazio Publikoa eta Osasun sektoreetako jarduketan koordinazioan iraun beharko du eta, dagozkion bereizgarriak direla medio, Idazkaritza Nazionalaren esparruan arduratzat agertuko da.

(144) Bete beharko dituzten eginkizunen eta ezaugarrien zehaztapena eta eraketa Idazkaritza Nazionalak aztertuko ditu.

7. ESKUHARTZEKO AREAK

7.1. Ezaugarriak

(145) Txosten honetako 1.4 atalean aipatutako gogoetak oinarri hartuta, gizarte honetan sortuz doazen problematikei erantzun jzehatza ematera behartzen gaitu adierazitako errealitate sozialak.

(146) Egoera berezietan eskuhartzeko xedearekin area horiek bultzatu behar ditugu, Sindikatuaren osotasunezko jarduerak aurrera segi dezan beharrezkoa den pizgarria eragiteko, gure erakundean, barne-mailan.

(147) Area hauen izaera, eskuhartze sozialeko berarizko alorretan kokatu behar dugu. Hasiera honetan emalume, gazteria eta desenplegua bezalako sailak bakarrik ikusten baditugu ere, etorkizunean bestelako atal edo alorak ere izan daitezke.

7.2. Kokapen organizatiboa

(148) Kokapen organizatiboa lurralde-egiturako esparru lokaletan egongo da eta, honi esker, langileengandik gertueneko errealitate sozial, politiko eta ekonomikoetara hurbildu ahal nango gara.

(149) Beste aldetik, ardura hau Idazkaritza Nazionalean kokatzeari esker, gizarte-, erreibindikazio, eta antzeko politikak errazago koordinatu eta bizkortuko dira eta, era berean, Sindikatutik arean jarduketa eta lehentasunak hobeki bideratuko dira.

LAB Emakumeak

(150) Euskal emakume langilearen egoerak (desberdinkeria, langabezia, ezkutupeko ekonomia, e.a.) emakumeari berariz eskainitako area eratu beharra erakusten du, eskuhartze-maila guztietan eta zatikako nahiz osoko ikuspegitik, egungo bere egoera gainditzeko lan sindikalerako alor gisa.

(151) Honelako egoerak gaindi ditzagun jarduera bultzatzeko konpromezua berenagatu du gure erakundeak eta, ondorioz, bere eguneroko eskuhartzean Sindikatuaren egiturei eta zuzendaritza-organoei dinamika biziagoa aportatuko dion area sortu eta garatzea ere barneratua dauka.

(152) Autokritikazko perspektibatik erronka honi aurre eginez, aurreko esperientziak gainditu eta harturiko konpromezuari eutsiz, aurrerapausuak eman behar ditugu.

(153) Esparru lokaletan area egituratzea izan beharko da, lurralde-egitura-rekin elkarlanean, lanerako elementua.

LAB Gazteak

(154) Gazteriak lan-munduarekin geroz eta problematika konplexuagoa (langabezia, prekarietatea, intsumisioa, etab.) bizi duela ikusita, gazteen

▶ [Biltzar
Sektorial bakoitza
(zuzendaritza-organoak,
bereziki) osatzerakoan,
hauen jardueran iraungo
duten gizatalde
egonkorrak eduki behar
ditugu, hutsuneen
erruagatik egindako
lan guztiak alferrik
gal ez dadin]

arteko eskuhartze eta lan sindikalerako areatzat egituratzen da LAB Gazteak.

(155) Ekimenek eta ekarpenek, Sindikatuaren egituretan koordinatu eta elkar osatzeko esparruak aurkitu behar dituzte (Negoziazio Kolektiboa, LAB Langabetuak, sektoreak, etab.), gazteen ekinbidea indar biziagoz ager dadin eta esparru hauetan eskuhartze koalifikatuagoa bidera dezaten.

(156) Talde horiek hedatzeak Hego Euskal Herriko geografia osoan barrena izan beharko du lurralde-egiturarekin koordinatu beharreko lan-elementua.

(157) Sortu denez geroztik, tarte labur eta urri (eskualde gutxitan dauka agerpena, nolabaiteko jardueraz) honetan hartutako eskarmentuak, ahalmenetatik gehientsuak garatuak ez dituen arren, lanabes honen premia egiaztatzen du.

LAB Langabetuak

(158) Langabetuen artean eskuhartze eta lanerako areatzat egituratzen da LAB Langabetuak, langabezia eta lan-munduaren problematika izugarriaren aurrean (enplegua, aparteko lanordu edo ordu estrak, prekaritatea, e.a.).

(159) Egoera berezietatik gertu, baldintza sozialek premia aldarrikatzen duten herri eta auzoetan taldeak ezartzea izango du oinarri egitura honek.

(160) Gaurregun LAB Langabetuak eskualde jakin batzuetan bakarrik kokatu den arren, egoera hau gainditu behar dugu, egitura finkatu eta hedatzeko ahalegina eginez.

▶ [Arduradun
Sektorialak Idazkaritza
Nazionalean izango duen
agerpenak Batzorde hau
eskuhartze sindikal, sozio-
ekonomiko eta
soziopolitikorako ikuspegi
orokorraz jantzi behar du,
bere jarduera-esparruan
eguneroko eskuhartzea
egiteko beharrezkoak
diren elementuak
aportatuz]

8. ZUZENDARITZA-ORGANOAK

8.1. Organo Konfederalak

(161) Zuzendaritza-organo konfederalak osakera mistoa izango dute, euskarri dituzten (eta, jarrera honetatik, zuzendaritza osoa elkarlotuz, dinamizazio lanaren hartzaila izan behar duten) bi egituren arabera orekatua.

(162) Organo hauen barne-funtzionamendua hobetzea, horien bilerak eraginkorragoak izatea, gaurregungoa baino prestakuntza-maila altuagoa izatea... izan behar dugu helburuetako bat.

(163) Izaniko akatsak zuzendu behar ditugu, organo bakoitzari dagokion eginkizuna aitortu eta emanez, izan ere, dinamika eta beharrianaren ondorioz, batzuetan erabakiak larrialdiz hartu behar izatearen ondorioz, ez ditugu behar den mailan kokatu.

(164) Zuzendaritzako edozein organori dagokionean, bertako kideen jarrera, zuzendaritza-lanetan elkarkidetzan aritzea izango da, bere burua berta-

▶ [Egoera berezietan eskuhartzeko xedearekin area horiek bultzatu behar ditugu, Sindikatuaren osotasunezko jarduerak aurrera segi dezan beharrezkoa den pizgarria eragiteko, gure erakundean, barne-mailan]

ko osakidetzat hartuz, bere esparruan lan kolektiboren batean jardunez, daukaten arduraz aparte.

(165) Jarduera organikoan erabakiak igortzeko arintasunak (erabaki horien betetze-maila behar bezala jarraituz) erabakiak praktikan jarri ahal izateko beharrezkoa den eraginkortasuna ekarriko du.

Kongresua

(166) Kopuru-osakera 100 pertsona delegatura egokitzea, gure erakundearen errealitateak, egituretatik eta zuzendaritza-organoeetatik hurbilago eta orekatuago baitago honela.

Kontseilu Nazionala

(167) Kongresuen arteko zuzendaritza-organorik gorena den aldetik, gaurregun Konferentzia Nazionalari dagokion ezaugarri-multzoa bereganatuko luke, bete behar dituen eta Estatutuetan jasotzen diren eginkizunetatik osakera egokituago bat izaki.

(168) Antzinako Batasun Nazionalaren ezaugarri-multzo eta eginkizunetan hasi eta organo honi eman nahi diogun itzalera iritsi arte, nortasun-krisialdia jasan dugu: aurreko urratsean ez dugu lortu egin eta, honenbestez, zehaztapen eta osakera honekin, Kontseilu Nazionalak egundoko eginkizuna bete dezan ahalegin berezia egin behar dugu.

(169) Organo honek izenezko osakera izan behar du, erakundeko egituren ordezkariak bertan agerpen orekatua duelarik.

(170) Hiru zati berezitan —alde batetik, Idazkaritza Nazionala, bestetik, zehaztu beharreko lurraldekako ordezkariak eta hirugarrenez, sektoreak— 130 kidek osatzeak eratzeko beharrezkoak diren urratsak zehaztuko dira.

(171) Lurralde eta sektoreen ordezkariak, hauetako bakoitzak 50 kide dituela, afiliatuen proportziozko portzentaian osatuko litzateke, bai herrialdeei, bai sektoreei dagokienean.

Idazkaritza Nazionala

(172) Organo honen aurreko osakera, Batzorde Iraunkor Nazionalari dagoikiola, jarduera bera desegokitzeko faktorea izan da.

(173) Erakundearen egiazko eragile den aldetik, esparru honen finkapena eta izaera lortzeak izan behar dugu berehalako helburua, haren eginkizunaren ezaugarriak eta balioa (bai kanpo aldera, bai barne-dinamika eta egituretara begira ere) kontutan izanik.

(174) Kontseilu Nazionalaren ekarpenarekin batera, Kongresuan zehazten diren tajuera eta erabakiak martxan jarri eta bizkortean etengabe jardun behar du organo honek, gauza bat biziki kontutan izanik, hau da, Sindikatuaren eskuhartze eta garapenaren azken emaitzaren zati garrantzitsu bat, Idazkaritzaren funtzionamenduaren ondorio zuzena izango dela.

(175) Osakera hirukoitza izango du: batetik, ardura exekutiboak, bestetik

lurraldeko ordezkariak eta, azkenik, sektoreena:

(176) Ardura exekutiboak:

- Idazkari Orokorra
- Ekinbide Sindikala
- Antolakuntza
- Komunikazioa
- Negoziazio Kolektiboa
- Politika Instituzionala
- Politika Industriala
- Politika Ekonomiko eta Soziala
- Trebakuntza
- Nazioartekoak

(177) Lurraldeko ordekaritza:

- Herrialdeko Idazkariak
- LAB Emakumeak
- LAB Gazteak
- LAB Langabetuak

(178) Sektoreen ordezkariak:

Gure erakundeak egituratzen duten Biltzar Sektorialen zehaztapenen arabera eratu da maila honi dagokion ordezkariaren osakera.

(179) Afiliazio bezalako oreka-mekanismoetan oinarrituta eratu daitezke sektorearen ordezkariak: honen arabera zehaztu beharko genituzke esparru honetako kideak.

Batzorde Exekutiboa

(180) Orainarte Batzorde Iraunkor Nazionalaren eginkizuna izan dena organo honek jasoko du; aldi berean, atal honetako eta gorago Idazkaritza Nazionalari zegokion atalean egindako gogoeta orokorrez bere jarduerak birmoldatu egin beharko du.

(181) Egitura honek, Idazkaritza Nazionalako organo eragileak jardun behar du, organoaren beraren eta Idazkaritza Nazionalaren ariera eraginkorra izan dadin, ardura exekutiboak sistematikoki bizkortuz.

(182) Edukin eta dinamikei dagokienez, organo honek Idazkaritza Nazionalak zorrozki prestatu ondoren, erabakien jarraipen, bizkortze eta exekuzioa ere zorrozki egin behar du.

(183) Egitura hau osatzen duten arduradunen koordinazioak eta jarduerak maila arreta berezia jarriko dute bertan, Idazkaritza Nazionalaren batzordeen bizkortze eraginkorra eramanaz.

(184) Egungo ezaugarriak kontutan izanik eta, gure eredu organizatiboan eman nahi dugun urratsari begira, lurralde-ardura zenbaitek izaera garrantzitsua daukatela ahanzi gabe, gure ustez Herrialdeko Idazkariak Batzorde Exekutibo honetako kide izan behar dute eta, era berean, ardura exekutibo batzuek (Politika Instituzional, Sozial eta Industrial, Nazioartekoak eta Trebakuntza), Idazkaritza Nazionalaren parte hartuz bete dezakete beren

► [Jarduera
organikoan
erabakiak igortzeko
arintasunak (erabaki
horien betetze-maila
behar bezala
jarraituz) erabakiak
praktikan jarri ahal
izateko beharrezkoa
den eraginkortasuna
ekarriko du]

eginkizuna.

(185) Ondorioz, organo honen osakera hauxe litzateke:

- Idazkari Orokorra
- Ekinbide Sindikala
- Antolakuntza
- Komunikazioa
- Negoziazio Kolektiboa
- Herrialdeetako Idazkariak

8.2. Batzordeak

(186) Idazkaritza Nazionalaren izaeraren eta osakeraren arabera izango da organo honek funtzionatzeko behar dituen lan-batzordeen egituraketa. Eginkizunak eta bestelako zertzeladak ere, Idazkaritzak zehaztu beharko ditu.

(187) Batzorde hauek izaera koiuntural edo egiturekoak izan daitezke eta haien osakera, berriz, agintzen zaizkien eginkizun edo lanen arabera izango dira. Idazkaritza Nazionalari dagokio, beraz, kasuan kasuko erabakia hartzea.

(188) Ohiko jardueran aritzeko, Ekinbide Sindikal, Antolakuntza, Negoziazio Kolektibo, Trebakuntza eta Nazioarteko Batzordeak egituraz osatu beharko dira, kasu bakoitzean erabakitzen den osakerarekin. Idazkaritza Nazionalak, egitura hauen lan-planen eta jardueraren koordinazioa eramango du etengabe.

9. ANTOLAKUNTZA-SAREAREN KOORDINAZIOA ETA ARDURAK

▶ [Erakundearen egiazko eragile den aldetik, esparru honen finkapena eta izaera lortzeak izan behar dugu berehalako helburua, haren eginkizunaren ezaugarriak eta balioa kontutan izanik]

9.1. Arduren ezaugarriak

(189) Ardura bakoitzaren izaerak, edukinean duen xehetasunak, eginkizunen azalpenak eta lanen zehaztapenak eman behar digute abiagune nagusia, arduradun bakoitzak bete behar dituen jarduerak eta egituren mailekin izango duen erlazioa ezagutzeko.

(190) Kasu bakoitzean argitu behar ditugu kontu hauek, ardura guzti-guztien erlazioa, erakundearen orohar eta jardun behar duten organoetan bereziki haiek bakoitzak bete behar duen eginkizuna zehaztea errazteko.

(191) Jokamolde honek erraztuko digu zaigu lana betetzea, baharrezko autonomi mailak garbi adieraziko ditu eta zuzendaritza-organoeekin ditugun ardurak mugatuko dizkigu.

9.2. Egituren koordinazioa

(192) Zenbaitetan, soluzioa eman gabe geratu zaizkigun arazoetako batzuk,

egituren arteko koordinagailuak izan dira.

(193) Egoera hau gainditzeko gauza izan ez garelara eta, honekin batera, egituraren garapenari beste bultzada bat ematea nahi dugula kontutan izanik, gai honetan behin betiko urratsa ematea inoiz baino premia larriagokoa dugu.

(194) Baliteke gaurregun dauzkagun lanabes eta diseinuen ondorio bakarrik ez izatea: baliteke eskarmentuek ere (bai historikoak, bai egoerari dagozkionak) eragina izatea.

(195) Zuzendaritza nazionalako organo berri den Idazkaritza Nazionalaren osakerak eta hurrengo etapan organo honek garatu behar dituen lan-dinamikak —bere arduren funtzionamendua— elementu garrantzitsuak, erabakiorrak izan behar dute problematika horiek bideratu eta soluzio egokia emango bazaie.

(196) Sorturiko problematikaren soluziobidean aurrerapausuak ematea erraztuko duen elementu zuzentzaileetako bat, ardura konfederalek lurralde eta sektoreetako egituretara begira egin behar duten bizkortze eta jarduerak dira.

(197) Epe labur batean, geure eginkizunak betetzean dinamika horizontalak praktikan jartzeko gauza izan behar dugu, zuzendaritza-organoko bakoitzaren jarduera (bai konfederalek, bai egituretakoak), ardura exekutiboaren jardueraren osagarri izan dadin moduz.

9.3. Lan-planak eta jarduketak

(198) Bai Sindikatua zabaltzeari eta finkatzeari begira, bai eskuhartzeari begira ere, gure jarduerako alor eta maila guztietan gure lana planifikatzeko garrantzia behin eta berriro aipatu izan dugu azken hilabeteotan.

(199) Epe egokiak eta helburu zehatzak adierazten dituen plangintza balore handiko lanabesa da, eraginkortasunaren ikuspegitik, funtzionamendu orekatu eta zehatza aurrera eramateko ezinbestekoa, batez ere gure erakunde gehiegi erabili izan dugun lan-elementua —kanpaina-planteamendua, alegia— atzean utzi dugularik.

(200) Jarduteko era honi esker, osotasunezko eta etorkizunezko perspektibatik egin ditzakegu jarduera osoaren proiektuak, ardura-maila bakoitza mugatuz eta egoera berezi eta une berezi bakoitzean dagokiona zehaztuz.

(201) Idazkaritza Nazionalaren funtzionamenduak eta berari dagozkion ardurak egundoko garrantzia izango dute prozesu honetan, bai tajuera eta eztabaidaren ikuspegitik, bai eta planen koordinazio, balorazio eta jarraipenetik ere.

9.4. Aldizkako balantzeak eta hauek betearazteko ardurak

(202) Plangintza guztiak zehaztu eta onetsitakoan, hauen exekuzio-mailen jarraipena koordinatuko da, kasuan kasuko balorazioak Sindikatuko organoetara igorritik.

(203) Gaietako balorazioek maiztasun jakin batez egin behar dira, haien berri elkarri jakinaraziz, bai eskualde, herrialde eta Hegoalde mailako organoetan, bai lurralde eta sektoreko egituretan.

► [Egitura honek,
Idazkaritza Nazionalako
organo eragiletzat
jardun behar du,
organoaren beraren eta
Idazkaritza
Nazionalaren ariera
eraginkorra izan dadin,
ardura exekutiboak
sistematikoki
bizkortuz]

(204) Maiztasun batez egiten diren ebaluazio hauezaz baliatuz, tajaturiko planak aztertu, berrikusi edo bestela eratu ahal izango dira, beharrezkoa den neurrian; honetaz gain, lanak egin eta ardurak betetzean izaniko erantzun-maila ere baloratu ahal izango da.

(205) Bai aldez aurreko plangintzaren, bai —planak egitean— gerora bizkortzearen koordinazioa, arduradun konfederalei dagokie.

10. IDAZKARITZAK ETA KABINETEAK

(206) Beren azterlan, gogoeta eta ikerlanak Sindikatuaren egiturei eta zuzendaritza-organoei aportatzen dizkieten lantalde iraunkorrak dira idazkaritzak eta kabinetek.

(207) Haietako bakoitzaren errealitateak kontutan izanik (batzuek eskarmentu negatiboa izan duten bitartean, besteak ia-ia lehen urratsa ematear daude), honen garrantzi handiko gaietan beren lana funtzionamendu zehatzez aportatzeko, kasuan kasuko lantalde iraunkorrak sortu ahal izan ditzagun premia nabarmena zehaztu behar dugu.

(208) Idazkaritza Nazionalen aginduetara zuzenki, bertan egin beharko dituzte beren aportazioak, lan-planak, etab. Batzorde Exekutiboak —bere ardura zehatzen bidez— eramango du horien arteko koordinazioa.

Idazkaritza Tekniko Juridikoa

(209) Idazkaritza honen eginkizunak ahokularitza juridikotik haratago doaz; egitura hau beste ezaugarri eta egitura-maila batean geratuko litzateke honela, zuzendaritza-organoei egin behar dien aportaziotik gertuagoko ikuspegi batetik jardun dezan moduz. Hurrengo eginkizunak izango litzuke:

(210) Lan-harremanak eta gizartearen babesak xedatzen duten edo bertan eragina duten arau juridiko sustantibo eta prozesalen azterketa eta gogoeta egitea eta, gainera, gai honi buruzko lege-ekimenen jarraipena.

(211) Sindikatuaren erreibindikaziozko dinamiketan aportatzea, negoziazio kolektibo, politika instituzional eta sozial, eskuhartze area eta honelakoetan, bereziki.

(212) Sindikatuaren eskuhartze-ildoak osatzen dituzten helburu orokorrak garatzean, zuzendaritza-organo konfederalei aportazioa egitea.

(213) Trebakuntza Arearekin etengabe eta sistematikoki elkarlanean jardutea.

Idazkaritza Tekniko Ekonomikoa

► [Edukin eta
dinamikei dagokienez,
organo honek Idazkaritza
Nazionalak zorrozki
prestatu ondoren,
erabakien jarraipen,
bizkortze eta exekuzioa
ere zorrozki
egin behar du]

(214) Idazkaritza honen eginkizunak ahokularitza ekonomikotik haragokoak dira; aholkularitza ekonomikoa beste egitura-maila batean geratuko litzateke honela, ikuspegi orokorrako eta, aldi berean, zuzendaritza-organoei egin behar dien aportazioarekin egokiago jarduteko moduz. Hurrengo eginkizunak izango lituzke:

(215) Aldakin sozio-ekonomikoen (langabezia, okupazioa, inflazioa, Barne-Produktu Gordinaren gehikuntza, interes-tipoak, industriaren produkzio-indizeak, e.a.) jarraipena egitea, hauei eta hauen joerei buruzko txostenak maiztasun jakin batez eginez.

(216) Gobernuen politika ekonomikoak (aurrekontuak, industri, enplegu-, gastu-, azpiegitura-politikak...) jarraitzea eta dagozkion txostenak egitea.

(217) Sektoreko errealitate behinenak azterketara ekartzea, ekonomi sektore jakin batzuen bilakaera, ezaugarriak eta garrantzia jorratuz.

(218) Sindikatuaren trebakuntza lanetan laguntzea, bere eskuduntzako gaietan, etengabe eta sistematikoki.

Komunikazioa, Prentsa eta Argitalpenak

(219) Harreman eta komunikazio sozialeko munduak egundoko garrantzia daukan testuinguru honetan, gure erakundearen komunikazio-premiei —eraginkortasunez— erantzuna emateko beharrak, ezaugarri hauei area sendotzea exigitzen digu.

(220) Borroka ideologiko, ideien igorpen eta erreibindikaziozko jokamoldeen garapenean gure Sindikatuak (gizartearengana, orohar, eta erakundearen barne-aldera arituz) izan behar duen eragina kontutan izanik, hortxe kokatu behar dugu premia, zorrotasunez.

(221) Bere burua tajutu, eratu eta funtzionatu ahal izateko, komunikazio osoaren aldakin guztiak aintzakotzat hartu behar ditu.

(222) Kanporako komunikazioa izango da bultzatu beharreko lan-ildoak, gure jarduerak planifikatu eta baloratuko duen prentsa-bulego eta guzti.

(223) Area honetatik eratu behar dira gure irudi korporatiboaren garapena esparru eta egoera guztietan, bertako propaganda eta honen diseinua, argitalpenak, aldizkariak, materialak, etab., gure ekinbide sindikala errazteko.

(224) Argitalpena maiztasun batez argitara eman ahal izan dadin egiturak osatuz, "Iraultzen" aldizkaria prozesu osoan lantzea, bertako edukinaren koordinazioa, programazioa eta balorazioa izango da jorratu eta zaindu beharreko gaia.

(225) Afiliatu, delegatu eta egiturekin, orohar, etengabe komunikazioko prozesuak mantendu eta bultzatzea, barne-mailan.

Lanbide Heziketa

(226) Lanbide heziketaren (edozein motatakoa: jarraia, okupazionala edota

▶ [Sorturiko
problematikaren
soluziobidean
aurrerapausuak ematea
erraztuko duen
elementu
zuzentzaileetako bat,
ardura konfederalek
lurralde eta
sektoreetako
egituretara begira egin
behar duten bizkortze
eta jarduerak dira]

arautua) garrantziari zor zaion eskuhartzea praktikan jarri ahal izateko, epe laburrean kabinete bat finkatzea ezinbestekoa da.

(227) Egitura horren eginkizunak izango dira gai honetako problematikak aztertzea, jardunbide global eta zehatzak proposatuz, foroetan eskuhartze koherentea izateko (negoziazio kolektiboa, sektoreak, enpresak, lantegiak, instituzioak, e.a.).

(228) Konfederazioen artean hartutako erabakien jarraipenak eta, ekinbide sindikalera begira, egiturekin koordinatzeak, garatu behar dugun eskuhartze eta jardubidean ibiltzeko eztenkari eta jorrazteko lanabes izan behar dute.

(229) Lantalde bat, bere baliabide eta guzti, dauden errealitateak (trebakuntzarako estrategia orokorra tajutzea, lanbide eta heziketa zentruak, trebakuntzaren azterlariak, etab.) ezagutzera bideratzea, egitura eta organo guztiei egin behar zaizkien azterketak, gogoetak eta proposamenak egin ahal izateko beharrezkoa den lana elkarrekin eginez.

Lan-osasuna eta ekologia

(230) Produkzio-sisteman gertatzen diren eta lan-osasunean egundoko eraginak izaten dituzten aldakuntzek (berrikuntza teknologikoak, industrialak, e.a.), kabinete hau sortu eta sendotzeko premia saihestezina ederdi adierazten digute, produkzio-esparru guztietan segurtasun eta osasun alorretan eskuhartzeko oinarritzko norabideak tajutu ditzan.

(231) Lan-osasunaren problematikak lanaren antolakuntzarekin, produkzioaren interesekin eta, ondorioz, (ekosistema suspertuz eta babestuz) orekatzeko garapen-elementuarekin daukan zerikusia aintzat hartzeko kontua da, arazo osotasunezko ikuspegitik aztertuko badugu.

(232) Alorrean jorratu behar diren eginkizunek, gai honetan bultzatu behar dugun eskuhartze-motarekin dute zerikusia; ez dute egon behar lotuta instituzioei eta indarrean dagoen legeriari bakarrik.

(233) Bide jakin eta zehatz bat indartzeko, sekzio sindikaletara, sektoreetara e.a. aportatzea, errealitate desberdinei jarraipena maila guztietan egitea, osasun eta segurtasun-planetan (arriskuen prebentzio eta suntsiketa) eskuhartzea, lan-baldintzak aldatzean, aldakuntza teknologikoak sartzean, e.a.

(234) Garapenerako osotasunezko ikuspegi ekologikotik; ingurunearenganako errespetuz bizkortu behar dugu geure eskuhartzea, osasun eta biziaren garantia ezezik, enpleguaren garantia ere badelako, egiaztapen hau kontutan izanik: ingurunea hondatzea makinabat lanposturentzat mehatxua da, gero eta nabarmenago.

Administrazio eta Finantzak

(235) Gure Estatutuetan adierazten den bezala, administrazio eta finantzen gestioan, erabakiak hartzeko organo eskuduna Idazkaritza Nagusia dela kontutan izanik, kabinete honek eginkizun hau betetzeko bidezkoak diren gogoeta, lan, balorazio eta azterketak zuzendaritza nazionalako organoari

► [Sindikatuaren
erreibindikaziozko
dinamiketan aportatzea,
negoziazio kolektibo,
politika instituzional eta
sozial, eskuhartze area
eta honelakoetan,
bereziki]

aportatzen dizkio.

(236) Sindikatuaren baliabide ekonomikoak eta ondasunak (kuotak, emakidak, dirulaguntzak eta, bestetik, erositako, emakidan nahiz oinordetzaz hartutako ondasun higiezin eta higikorrak) kabineteak aztertu, jarraipena egin eta gestionatu behar ditu.

(237) Dirulaguntza, finantzaketa eta abarren gestioari begira, instituzio ofizial eta finantziariekiko harremanak ere, ardura-alor honetan gauzatu beharko dira.

(238) Azpiegitura-politika, kuoten, administrazioaren eta langilegoaren gestioa ere kabineteak eramango du.

(239) Beharrezkoak diren kontabilitate-prozesuez baliatuko da, bidezko balantze eta aurrekontuak aportatuz eta horiei guztiei jarraipena egingo die.

Dokumentazio-zentrua eta Artxiboa

(240) Bai ardura exekutiboetan, bai egitura guztietan, lanak erraztearren, artxibo eta dokumentazio-sistema osatzea helburu duten mekanikak jarri behar ditugu praktikan.

(241) Beharrezkoak dituen elementu teknikoez hornituta, artxibo eta dokumentazio-sistema finkatu behar du Sindikatuak (bertan ekoiztu direlako nahiz bestelako estamentuek laga dizkiotelako) dauzkan hamaika dokumentu, azterlan, estatistika e.a. behar bezala eta eraginkortasunez erabiltzea erraztearren.

Osotasunean aritzeko
erakunde efikaza behar

► [Sindikatuaren
trebakuntza lanetan
laguntzea, bere
eskuduntzako gaietan,
etengabe eta
sistematikoki]

11. KOADRO SINDIKALAK

(242) Gure erakundeak funtsezko erronka bat dauka gainean: militantzia osorik trebatzea, jaztea. Militante sindikalaren hezkuntza-mailak igotzea den helburua egunero gauzatu beharra dago, une hauetan zintzilik dugun arazoari irtenbidea emanez.

(243) Koadro sindikalen politikatzat jotzen den horren barnean, aurreko gogoetak egundoko garrantzia dauka: honek, eguneroko jardueran metatutako eskarmentuarekin eta honek trebakuntzari aportatzen dionarekin batera, geroz eta koalifikatuagoak izango diren koadroak lortzearen oinarria izan behar du.

(244) Egituretako maila guztietan gure erakundeak dituen beharrizan eta baliabideen egoera abiagune hartuta, naturaltasun osoz gertatu behar diren aldakuntza edo mugierei zabaldutako perspektibaz jorratu behar dugu hau, era orekatuan eta behar den kontsentsu-mailan, dauden aukera guztiak erabiliak izan daitezen, gure Sindikatu osoaren onuran.

(245) Dauzkagun —eta bultzatu behar ditugun— formulen bitartez militanteak sartzea, eskubide sindikalak (ordu-metaketa, liberazioak, e.a.) erabiltzea gure jarduerako lanabesa izan behar da, etengabe.

(246) Borondatez onartzen duten arduraren eta agindu sindikalaren ondorioz, Sindikatuan zuzenean aritzen diren pertsonak osatzen dute gure erakundeko militantzia aktiboa.

(247) Koadro berriak sortzeko gure politikan jarduera zuzen eta eraginkorra eragotz dezakeelarik, gure betebeharren garapenean ariera boluntaristari (kargu eta eginkizunen metaketa, e.a.) erantzuteko premia dugu. Era berean, hiru kongresu jarraien iraunaldia finkatu behar zaio, gehienez ere, arduraren exekutibo bera hartuko duenari aukeratu gertatu ahal izateko.

(248) Konpromezu-maila desberdinak daudela eta, hortaz, erantzukizun-gradu guztiak berdina ez direla kontutan izanik, koadroen politika gogoeta hauetan kokatu behar dugu, konpromezu progresibozko partaidetza bultzatzen saiatuz.

(249) Kolektibo honek edozein erakunderentzat —gurearentzat, bereziki— daukan berebiziko garrantziak hausnarketa egin eta neurriak harrarazi behar ditu, bertan inertzia desegokiek iraun ez dezaten eta, honela, sortzen zaizkigun egoera guztiak gainditu ahal izan ditzagun.

12. AFILIAZIO-POLITIKA

► [Lan-osasunaren
problematikak lanaren
antolakuntzarekin,
produkzioaren
intèresekin eta,
ondorioz, orekatzeko
garapen-elementuarekin
daukan zerikusia aintzat
hartzeko kontua da]

(250) Erakunde sindikala garen aldetik, gizartearen kontzientziatze-prozesuan eragina izan behar dugulako, LABen inguruan dudarik gabe dabilen oinarri sozial hori gure proiektuan sar dadin erraztasunak emateko beharrezko lantresnak egokitu behar ditugu gure planteamendu ideologikoen bitartez.

(251) Sindikatua hedatzeko erronkari aurre egin behar diogu, elkarren artean hertsiki lotuta dauden ikuspegi desberdinetatik: afiliazioarekin eskuhartze sindikala gauzatzea eta barne-dinamika sindikalean parte hartzea eta sektore eta lurralde desberdinetako ordezkariak aldatzen joatea.

(252) Gai honetan gure erreferentziatzeko ardatza izan behar du, erakundearen osotasunean eta ardura guzti-guztietan gorpuztuko den afiliazio-politika jarraiak, ez koiunturalak.

(253) Sekzio sindikalen atalean egin diren gogoetak, Sindikatuaren bizitzan afiliazioaren funtzionamendu, informazio, partehartze eta abarri dagokionean batez ere, afiliazio horren gehikuntzan ondorio positiboak izango ditu, dudarik gabe.

(254) Berehalako gure erronketako bat, dinamika hau eskualdeetan, sekzio

sindikaletan etab.etan gauzatu behar dela erabakitzea da, hala zehazten duen berarizko kanpainarik egin behar izan gabe.

(255) Sindikatuaren egituretan afiliazio-planak asumitzearen bitartez, beharrezkoak diren helburu, lan eta epeak kokatuz eta etengabeko koordinazioa eta aldizkako ikusketak eginez, goien aipaturiko gogoetei fruituak emango dizkien ekinbidea jarriko dugu martxan.

(256) Afiliazio-gaietako ardura Sindikatuaren bi egituretan (lurraldekoa eta sektoreetako) eta, zehazkiago, antolakuntzakoan kokatu beharra dago, eginkizun hori aurrera eramango duen berarizko organo edo irudirik baztertu gabe.

13. HAUTESKUNDE SINDIKALAK

(257) Lehen-lehenik, UGT eta CCOOen laguntzaz Gobernu espainolak, Ordezkaritza Kolektiboek dagokienean, gauzaturiko Lan-Erreforma hartu behar dugu kontutan: honek, etorkizunean, gureaz zeharo bestelako egoeretara egokitu nahi ditu hauteskundeak, bestelako errealitate sindikala abiatu gune hartuta eta Hego Euskal Herrian metaturiko eskarmentua eta bertako egoera kontutan hartu gabe.

(258) Beste alor batean, Gasteiz eta Iruñeako Gobernuak agertu duten ahalmen legislatiborik eza ez da baztertzeko modukoa; ez eta honek guztiak, gure Herriaren —eta, zehazkiago, Euskal Langileriaren Mugimenduaren— berarizko nortasunari egokitutako prozesu hau lotzeko unean sortarazten dituen zailtasunak ere.

(259) 1994ko lehen sei hilabetekoan Baskongatuetan eta Nafarroan, hauteskunde sindikalei buruz, lortu genituen sindikatuarteko erabakien indarra, testuinguru honetan eta sindikalismo abertzaleak ekimen hau eskaintzeko garaian erakutsi duen gaitasunean kokatzen dugu.

(260) Erabaki horiei esker (aldeak alde, Nafarroa eta herrialde baskongatuak ez baitira berdin) Hego Euskal Herrian lehenagoko prozesuetan metaturiko eskarmentua kontutan izan dute eta, bereizitutako errealitate anitz honetatik abiatuta, panorama sindikalaren egituraketari dagokionean, prozesu osoa arautu eta kontrolatzeko lanabesa eskaintzeari dagokionean, gehien-gehien sindikal zabal-zabala jarri du ados, ahalik eta gardentasun eta fidakortasunik handiena garantizatuz.

(261) Bestetik, positiboa iruditzen zaigu eta, horregatik, lehen mailan ipini behar dugu, gizarte-eragileek —sindikatuak, kasu honetan— dagozkien prozesu guztietan partehartze nabarmena izatea, gizarte osoaren eta, bereziki, langileriaren mugimenduaren garapen demokratikoa garantizatuko duten lanabes eta dinamika eratzen saiatzeko, partaidetza sozialaren filosofiatik ikusita.

► [Kolektibo
honek edozein
erakunderentzat —
gurearentzat,
bereziki— daukan
berebiziko garrantziak
hausnarketa egin eta
neurriak harrarazi
behar digu, bertan
inertzia desegokiek
iraun ez dezaten eta,
honela, sortzen
zaizkigun egoera
guztiak gainditu ahal
izan ditzagun]

(262) Lanabes den heinean, Herri honetako langileak, Euskal Langileria-aren legezko interesen defentsaz, bizitza sindikalean parte hartzeri motibatu eta mobilizatzeko daukan garrantzia nabarmendu behar dugu, lantegietan, sektoreetan eta gizartean orohar eguneroko jardueraz, ordezkariak sindikala etengabe berrituko dela garantizatuz.

(263) Etengabe zenbaketa egiten delarik, hauteskunde sindikalen prozesu dinamikoaren arabera egokitu behar dugu geure funtzionamendua. Halaz ere, aurrekoekin denboran bat datozen dinamika eta eginkizunak gauzatzeari ez zaio utzi behar: aitzitik, gure eguneroko jardunaren zati bat hauei eskainiko diogu.

(264) Perspektiba horretan bagara, prozesu dinamiko honek positibo izan behar du gure Sindikatuarentzat, kontutan izanik hauteskundeetako emaitzak indar sindikal bakoitzak praktikan jarritako jarduera sindikalaren arabera izango dela batez ere eta ez, ordea, epe labur batean aparailu burokratikoek egindako ahaleginen emaitza.

(265) Halaz ere, partaidetzazko praktika irekia gauzatu behar dugu, lehenago esan dugun alor guztietan sekzio sindikalekin etengabe lanean aritzea bultzatuz.

(266) Lurralde eta sektorekako helburuak jasota, ordezkariak garatzeko Eskualdekako Planak tajutu behar ditugu, urtero-urtero lan-plana, eginkizunak eta ardurak bilduko dituztenak; bestetik, plan hauek hiruhilean behin ikuskatu behar ditugu.

14. TREBAKUNTZA

► [Gai honetan gure erreferentziazko ardatza izan behar du, erakundearen osotasunean eta ardura guzti-guztietan gorpuztuko den afiliazio-politika jarraiak, ez koiunturalak]

(267) Gaurregun dauzkagun eta etorkizunean edukiko ditugun premien arabera trebakuntza egoki eta jarraia burutzeko politika izango dugu funtsezko elementuetako bat, erakundearen alor guztiek aurrera egingo badute.

(268) Sindikatuaren finkatze estrategikoaren elementu den aldetik, egun bizi dugun unean oinarritzko beharra dugu geure burua trebatzea, jaztea: jasaten dugun egoera ezinbestez gaititu behar dugu-eta.

(269) Objektiboak egokiro kokatuta, maila guztietan trebakuntza-planen jaueria eta bizkortzea aurrera eramango duen area bat sendotzea —bere lantalde eta guzti— premia larrikoa da.

(270) Urtero praktikan jarri behar ditugun trebakuntza-planek, trebatuko diren pertsonen errealitatean sakondu behar dute, maila altuagoko jazkeraz hornitu nahi ditugun arduradunen egoerak eta beharrak desberdinak direla kontutan izanik.

(271) Sindikatua osatzen duten kolektiboen koalifikazio-maila altxatzea izango dugu helburua. Horretarako, haietako bakoitzak dituen problematika

zehatzak aztertu behar ditugu.

(272) Inongo loturarik gabeko planen koiunturaltasunean ezin gara gelditu eta, urteroko prozesutat agertzen badira ere, etorkizuneko tajuera eta praktikarekin gainditu behar dugu.

(273) Zehaztu beharreko kolektiboak: Koadroak, Liberatuak, Delegatu Sindikalak.

Antolakuntza

(274) Trebakuntza-politikaren ardurak lurralde-egituran kokatuta egon behar du baina honek ez die eragotzi behar sektoreei trebakuntza alorreko aporazioak eta premiak aztertzea, gai zehatzetan beraien aporazioak eta eskakizunak eginez, koordinazio osoan.

(275) Delegatuen trebakuntza-prozesu egonkorrari hasiera eman ahal izateko, lurralde guztietan eskola sindikalen sorrera bultzatzea, beren programazio zehatz eta guzti, atzeratu ezineko helburua izan behar du.

(276) Organoetako arduradunak koalifikatzeko eta, bide batez, trebakuntzari buruzko planteamendu estrategikoa gorpuzteko, egundoko garrantzia izango du koadro sindikalen trebakuntzaz arituko den koadroen eskola eratzea.

Giza-, gauza- eta ekonomi baliabideak

(277) Planei eman behar diegun bultzadan funtsezko betekizuna izango dute idazkaritzek eta kabinetek. Era berean, etengabe trebakuntza jasotzeko konpromezua izango dute.

(278) Beharrezko egonkortasun eta koordinazioaz, trebatzaile-taldeen sorrera bultzatzen dugun heinean, gaurregun jasaten ditugun arazoetako batzuk gainditzeko bidean urratsak emango ditugu.

(279) Unibertsitate munduarekiko harremana ere bultzatu behar dugu, pertsona jakin batzuek —inoiz edo behin baldin bada ere— laguntza eman diezaguten saiatuz.

(280) Planak aurrera eramateko beharrezkoak diren giza- eta gauza-baliabideez hornitu behar dugu.

(281) Beharrezko hornidura ekonomikoak eta erabakiak aplikatzea, horiek beteko direla garantizatzen duten finantzaketa-planen bitartez.

"Ipar-Hegoa Fundazioa"

(282) Trebakuntza-alorrean beharrezkoak diren dinamikak bultzatzeko unean "Ipar-Hegoa Fundazioa" izeneko lanabesak elementu positiboa izan behar du eta, bestetik, bai trebakuntza-jarduera sustatzeko, bai gure gizarteko bestelako sektoreekin topagune bat eratzeke ere, sakonean garatu beharreko bidean beste aurrerapausua dugu.

(283) Berehalako helburua izan behar dugu lanabes hori sortu eta martxan

▶ [Etengabe
zenbaketa egiten
delarik, hauteskunde
sindikalen prozesu
dinamikoaren arabera
egokitu behar dugu
geure
funtzionamendua]

jartzea.

(284) Horren lan-alorretako bat, instituzio jakin batzuekin elkarlan-dinamikaz jardutea izan daiteke. bai barne- bai kanpo-perspektibatik, ikasketa eta trebakuntza alorretan aportazioak eginez.

15. ONDASUN SINDIKALA

(285) Metaturiko Ondare Sindikalaren Ondasunen Lagapenari buruzko 4/86 Legea argitara ematean, Gobernu espainolak 1986 urtean hasiera eman zion ondasun higiezinak erakunde sindikalei usufuktoan lagatzeari.

(286) Lagapen (zesio) horien helburuak xedatutako irizpideak, sindikatuek funtzionamendu eta antolakuntza alorretan dituzten premiei erantzutera daude zuzenduak.

(287) Lehen-lehenik, gai honetan eskudun diren estamentuek (Madrilgo Gobernua, bereiziki) LABekin daramaten diskriminazio-politika nabarmendu behar dugu. Gaurregun gure erakundeak horrelako ondasun bakar bat ere ez daukan bitartean, gure Sindikatuak baino dexenteko ordezkariak urriagoa duten erakunde sindikal batzuek Ondare horretako ondasunak erabiltzen dituzte.

(288) Lehenago ere gure Sindikatuak adierazi zuen bezala, ondasunez usufuktoz baliatzeko eskubidea aitortua dugula kontutan izanik eta egin ditugun gestio eta eskariei erantzun egokirik eman ez zaienez, luzakizunik gabe, negoziazio-estrategiari hasiera eman beharrean gaude, premiazko diren presio-neurriak hartuz.

(289) LABen interesak larriki kaltetzen dituen diskriminazio-egoera honi amaiera emateko oinarriak ipintzeko estrategia —eta beste ekimenik baztertu gabe— Idazkaritza Nazionalak zuzenduko du.

(290) Gure erakundeak premiaz aztertu behar du metaturiko ondare sindikalaren egungo egoera, herrialde guztietan dauden beharrianak zehaztuta, mapa sindikala eta langileek erakunde bakoitzari eman dien ordezkariak kontutan izanik, ondasun horien jarraipena egin eta exigitu arte.

▶ [Sindikatua
osatzen duten kolektiboen
koalifikazio-maila
altzatzea izango dugu
helburua. Horretarako,
haietako bakoitzak dituen
problematika zehatzak
aztertu behar ditugu]

16. ZERBITZUAK

Zerbitzu-politika zehazteaz

(291) Gure Sindikatuan dagoen zerbitzu-politikak, aholkularitzari dagokiona (aholkularitza juridiko eta ekonomikoa, adibidez) gehienbat, erakundearen ekinbide sindikal eta erreibindikaziozkoan txertaturik egon behar du.

(292) Ekinbide sindikaleko lantaldeak osatuko dituzte eta hauen esanetara egongo dira, lurralde- zein sektore-egituren eguneroko dinamika eragilean txertatuta.