

txosten hau denok irakurri dugula suposatzen denez, ①
estabaida atalez hasi baino lehenago, eta laburki
sameraren gisa, txostenaren edukia agertuko dugu.

SARRERA OROKORRA

Lan hau, globalki, 2 helburu nagusi ditu.

- * Azken Kongresoa ezarritako ildo orokorak jarraituz, autolaketa eragilearen egokitzapenak berehala eta eraginkorri, finkatzea.
- * Bigarrenik, aurrekoaren ondoren hurrengo kongresorako estabaida eta hausnarketa baldintzarik gabeko egokienak sortu. Autolaketaren eredu bat ahal izateko.

Helburu hauek finkatu eta gero, azken kongreso geroztik
Ekitza Sindikal mailan egindakoarekin, postiboki baloratzen
dugu. Baina zontxarekin hau berak, aurrekoaren organizati-
oan galarazi du.

Interbentzio mailan: M-27 greba, ELA/CCOO/CSB batasun sindikala
ELS/CSB, U-27 greba, LHEE lana, Mariatzen lehena...

- Sindikatua indartu, ~~abertze~~^{euskal} sindikalismoa jeneratu zabaldu,
proiektu estrategiko batean.

Gaur egun egiten ari dira Hauteskunde Sindikalaren
bidez fruituak jasotzen ari gara.

GARRAPEN ORGANIZATIBOA

Sindikatuak azken urteetan izandako eboluzioak, berekin
batera autolaketaren garapenari eragin ditu.

Denak den, urrats garrantzitsuak eman ditugu, orain
CSB-en aurrekoakutari eutsiko diou autolaketaren palanka
beni bat lauder behar dugu.

Hurrengo faktore batzuk azaltzen dira, aitzakiak izan
nahi gabe.

OINARRIZKO ARDATZ ERREFERENTZIALAK

CSB-en eraginkortasun Sozio-politiko, euskal proiektu
nazioalaren konfigurazioa gaur dauden, sindikatu hauek
burutako emaitza, sindikalismo bitartez, eta proiektu
sindikala propio medietan.
Ikuspegi horietatik, laugarik erreibindikatuz objektiboki helburu
marke horien balio gabezia garbi da.

Beigi bistakoa da oraingo markoa sindikalismoaren ⁽²⁾ partaidetza baldintzaren duela, euskal langileen interesak defendatuko.

Eneferentzi hauekin sindikatuen ipanak hauek dira.

- * lautegi etako partaidetza sakonketa.
- * Arlo sozioekonomiko gurtietan, bai produktio sistema, baita hortik kanpo ere, erantunnez.
- * Inerzio sozioekonomiko eta soziopolitikoaren arazoan aurrean eragile sozial gisa.

SEKZIO SINDIKALA

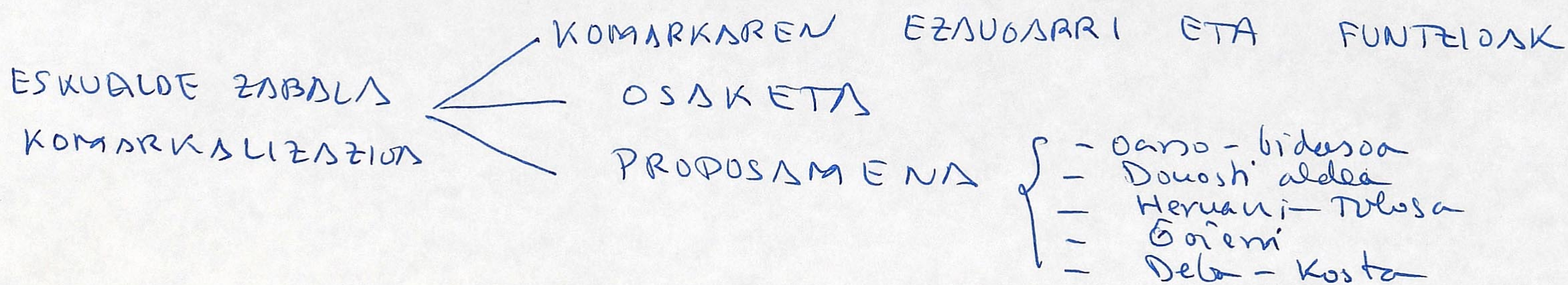
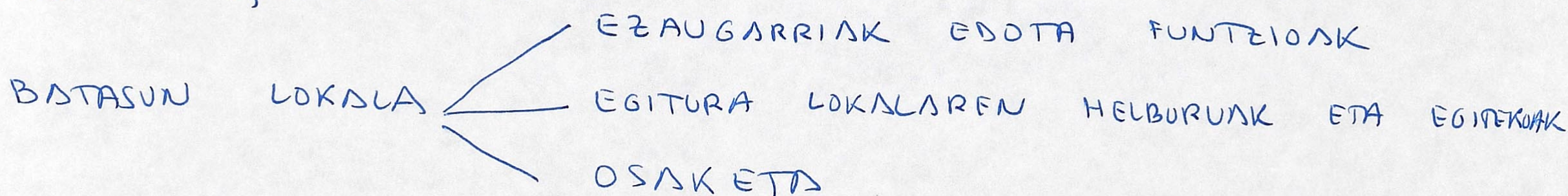
Meuen hausuarten dira uolako garrantzia hartu behar dute, heunenik auzera, gure egitura organizatiboei SS. Sail Sindikala, sindikatuen oinamiko tresna dela esatean arguean, afiliatuen ardenakidetea zabaltea ditugu politika sindikalaren diseinuan.

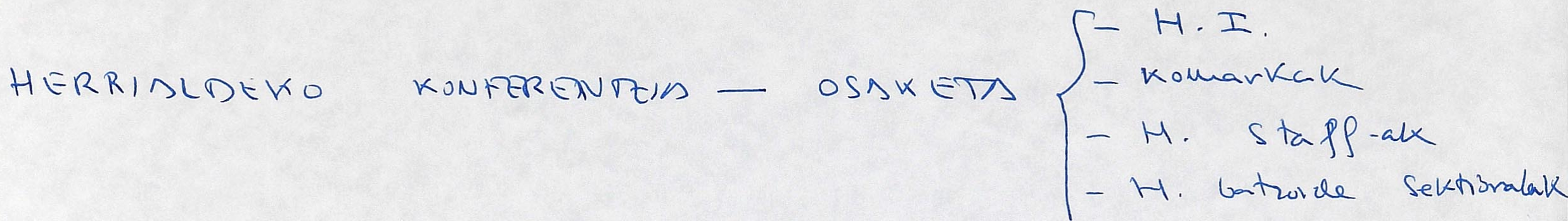
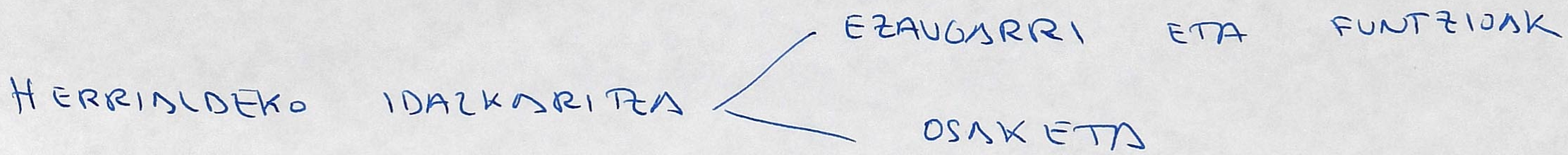
ANTOLAKETAREN EGOKI TESPENAK

Diseinu organizatiboa LABen eragien kortaun progresiboa bilatu behar du, arlo gurtietan. Lurralde eta sektore egituren arteko gatazka bertan behean utzi behar dugu. Gure ustez, egitura sektoralak, lurraldeko bezalaxe, lautegiak sindikatu lan sozioekonomiko eta soziopolitikoaren bere gain hartu behar du. Baita ere, esan behar dugu: LABen IHARDUERAK ILDO OROKORRAK ERABAKI HARTZEKILE BAKARRA, lurralde egitura itaungo da.

LURRALDEKO EGITURAK

dehen aipatutako helburu ahiztuz lurraldeko egitura proposamene horiek gelditzen dira



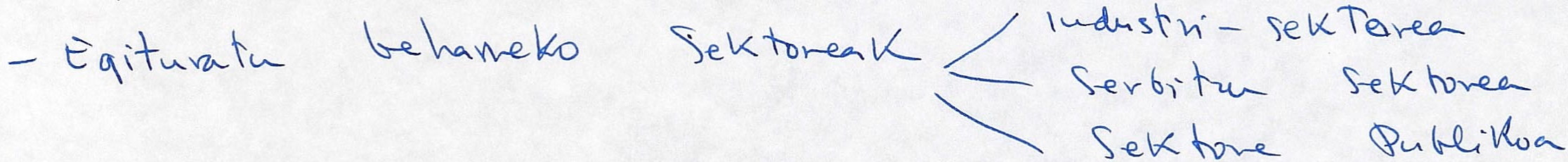


EGITURAS SEKTORIALA

Aldaketak eta helburuak zentzu honetan.

- * Egitura sektorialaren garapena, inbentario ekonomikoaren ikuspegirik
- * lantegiaren parte hartzearen sakondu, ikuspegi globalatik.
- * Egitura sektoriala eta enaldetako, bizipen integrala eta osagarritasuna finkatuz

- Egitura ~~sektoriala~~ Sektorialaren ezauzgamaila eta egitekoak



- Sektoreen barne egitura - orientabideak

Behar eta behin argi geratu behar du sektoreen barne egiturek ez dutela zertan berdindu izan behar, bakoitzak ikusi behar du garapen uola egitea.

- transizio fasea / gainontzeko egiturekiko lotura.

Masiera batean I.N. eta E.E. I. kideak 3 ardena duteko irango dira egitura sektoriala merkatu jantiko dutela. Hauen bitartez, batzorde nazionala sektoriala garatuz joango da.

ARLOAK

- Arlo juridiko eta ekonomiko ~~plan~~ plane.
- Lan prestakuntza, lanaren antolatzea, osasun laborale
- Lab Garatek, langabetuek, emakumeak