



Langile Abertzaleen Batzordeak

**HAUTESKUNDE
SINDIKALAK**



DOKUMENTAZI
ZENTROA

TXT 10018

SITUACION DEL MOVIMIENTO OBRERO

Antes de analizar la actitud del Movimiento Obrero es necesario analizar el marco socioeconómico en que se desenvuelve.

A nivel económico, hay que resaltar la crisis mundial causada por el exceso de capacidad de producción, frente a lo limitado de las capacidades de consumo (crisis de superproducción), esto hace que a nivel mundial se produzca una cadena de crisis en todas las empresas. Es una crisis que surge de la propia dinámica de evolución de la economía capitalista, de forma que, hoy en día, no haya salida a esta situación si no ocurre un cambio en el sistema económico

Por otro lado, los avances tecnológicos permiten que en el proceso de producción cada vez se introduzcan más las máquinas (automatización), pero este factor de progreso, por causa de los intereses empresariales, que ven más rentable el invertir en robots que el crear puestos de trabajo, hace que las máquinas, en vez de servir para ayudar al hombre en su trabajo, sean utilizadas para expulsarle de su puesto de trabajo.

Dentro de este marco, las grandes empresas multinacionales, con el apoyo de los Estados, se han lanzado a un reajuste de producción y de mercados, la llamada reconversión industrial lo que provoca que por el planteamiento empresarial de mantener ó acrecentar su tasa de beneficios y por causa de la competitividad entre empresas, se trata de cargar la crisis sobre los trabajadores reduciendo los "costes sociales": flexibilidad de plantillas, congelación salarial, disminución de los gastos de mantenimiento, etc...

Estos planteamientos tienen su reflejo en las nuevas formas de legislación que nos van imponiendo como se puede ver en la serie de leyes creadas para limitar la capacidad de respuesta de la clase obrera y facilitar las formas de explotación y abaratamiento de los puestos de trabajo. Estatuto del Trabajador, Reforma de la S. Social, etc.

Pero, estas medidas antiobreras no pueden ser aplicadas si los empresarios y el Estado no cuentan con un firme apoyo y colaboración entre la clase obrera : los "sindicatos mayorita

rios". Estas organizaciones, así como los partidos que les apoyan, no se plantean el acabar con la situación económica actual, sino que en vez de proponer un verdadero cambio se limitan a obtener simples parches que atenúen las salvajes consecuencias de la crisis y de la reconversión. Tienen tan claro que son incapaces de asumir la más mínima lucha que pueda conducir hacia un triunfo de los trabajadores. Su papel es el de sembrar la desunión, desmovilizar y preparar las condiciones para que los trabajadores, por agotamiento y desmoralización, acepten los planes empresariales. Para conseguirlo recurren a engaños y promesas que saben que nunca van a cumplir, como es el caso de aceptar expedientes de crisis poco claros, defender los Fondos de Promoción de Empleo, etc. Una prueba de este papel desmovilizador se puede ver en el apoyo económico que les dá el estado y las facilidades que encuentran para desarrollar su labor sindical "responsable" en las fábricas (liberados, negociaciones).

Ante este panorama los trabajadores se encuentran con la inseguridad laboral y el desconcierto a la hora de tomar decisiones. No encuentran una respuesta adecuada a las, cada vez, más duras condiciones de trabajo: flexibilidad de plantillas, movilidad geográfica, precarias condiciones de seguridad e higiene es necesario que la clase obrera vuelva a tomar conciencia de su capacidad de lucha y trate de parar la actual ofensiva capitalista.

Esta, es la labor en la que LAB se ha comprometido, no va a ser fácil y el primer paso es el de reorganizar a los trabajadores en torno al objetivo de defender su puesto de trabajo y mejorar sus condiciones de vida, posteriormente se pasará a tomar el protagonismo que, como motor de la sociedad, les corresponde.

QUÉ ES LAB

LAB, tratando de responder a estas necesidades y en esta situación se aglutina como una Organización socio-política, porque para salir de esta crisis y para poder dar una solución definitiva a los problemas de los trabajadores no se puede andar con salidas parciales, sino que es necesario un cambio social total. Por esto, LAB, es una Organización que trata de ayudar a resolver los problemas de los trabajadores con la perspectiva de lograr un mundo en el que se trabaje para satisfacer las necesidades de las personas (Socialismo), y , no para la obtención de beneficios por parte de unos pocos (Capitalismo). También creemos que, esa mejoría en las relaciones de trabajo debe ir ligada a la mejora de la situación social en su conjunto, tanto a nivel cultural, institucional

Pero, además, este cambio en las relaciones sociales debe de servir para afianzar nuestra identidad como pueblo, la liberación social y la liberación nacional son dos partes de una misma moneda, puesto que es imposible la existencia de unos trabajadores libres al margen de su pueblo. Aunque los capitalista y sus auxiliares traten de convencernos que las reivindicaciones obreras y las nacionales son dos cosas diferentes, lo que si está claro es que los mismos que nos oprimen como trabajadores nos oprimen como pueblo.

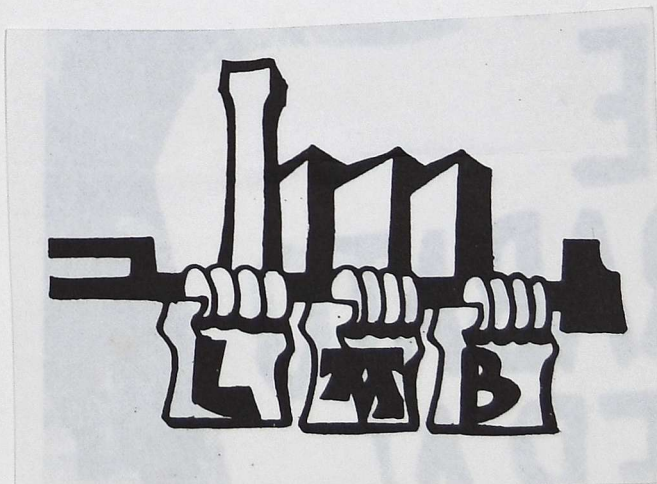
No es casualidad que sean las mismas personas que se benefician y dirigen los programas de reconversión, del trabajo negro, de la represión, etc, las que defienden el abandono de los servicios públicos, la sanidad, y apoyan el aumento de gastos militares, la entrada en la OTAN, etc. Por otro lado, no creemos que en aras de un falso internacionalismo debamos renegar de nuestra cultura y de nuestra identidad como pueblo, sino que, partiendo de un riguroso respeto a todos los pueblo y culturas, y, manteniendo un verdadero apoyo a los procesos de liberación del mundo, la mejor contribución que se puede hacer a la liberación de todos los trabajadores del mundo es avanzar en el proceso de liberación de nuestro propio pueblo.

Por esto, LAB no separa el campo "politico" del "sindical", sino que considera que la satisfacción de las necesidades de la clase obrera vá unida, necesariamente, a la consecución de las libertades políticas, sin las que no sería posible acabar con la explotación social.

LAB, nació en 1.975 como una organización sindical que trataba de aglutinar a los trabajadores, que, además de luchar por satisfacer sus necesidades veían que la opresión del pueblo vasco estaba causada por el mismo elemento que a nivel social. Desde su nacimiento, LAB, ha tratado de impulsar la organización de los trabajadores en sus centros de trabajo, apoyando la celebración de asambleas y la elección de representantes de los trabajadores. Se ha opuesto a la buracratización de los "representantes obreros" y ha denunciado las maniobras y pactos a espaldas de los trabajadores.

Para LAB el verdadero instrumento de la clase obrera para conseguir sus reivindicaciones y ser respetada cuando se negocia, es la capacidad de lucha de los trabajadores, ya que unos obreros desmovilizados y sin capacidad de reacción son una presa fácil para los planes del empresario.

Porque pensamos que las maniobras del capitalismo están relacionadas entre sí, y, forman parte de una misma estrategia, tratamos de que los trabajadores rompan con su aislamiento en el centro de trabajo y que comprendan que la reconversión, la entrada en la CEE, el armamentismo, la OTAN, la represión, el despido facil, la inseguridad laboral... todo ello forma parte de una misma estrategia.



POR QUE SE PRESENTA LAB

Pensamos que, dentro de este proyecto de Liberación nacional y social, el papel de los delegados de Empresa y del propio Comité, puede ser un elemento importante en la dinamización del colectivo laboral, puesto que, por su situación y trabajo pueden informarse e informar de todo tipo de temas que pueden ser de interés para los trabajadores.

El conseguir un buen Comité no significa que se hayan resuelto los problemas, pero si puede posibilitar que los trabajadores estén bien informados y puedan opinar y decidir sobre temas que les interesen, sin verse relegados a ser una mera comparsa que sólo puede votar las alternativas que otros le plantean. Además, porque creemos que el trabajador es algo más que una fuerza de trabajo y un contribuyente de Hacienda, pensamos que el Comité de Empresa debe conseguir datos y aportarlos a los trabajadores sobre los temas que son de interés común: Sanidad, Seguridad Social, represión, OTAN Comunidad Económica Europea, Euskera, etc, de forma que puedan opinar y conocer lo que realmente les interesa.

PROGRAMA DE LAB PARA SUS DELEGADOS

Para LAB, el Comité de Empresa, como órgano surgido de unas elecciones, es el único representativo de los trabajadores que debe combatir las negociaciones y pactos firmados a espaldas de los trabajadores.

En la situación actual, con las constantes suspensiones de pagos, expedientes de crisis, etc, es necesario un seguimiento constante de los datos económicos, las posibles inversiones, las compras, las desapariciones... con el fin de evitar sorpresas desagradables.

En el caso de que se diera uno de los habituales expedientes de crisis, LAB persigue la defensa del puesto de trabajo, la elaboración de planes de respuesta frente a las maniobras empresariales y la organización de un plan de movilizaciones, para denunciar públicamente las maniobras empresariales y presionar para evitar que los trabajadores sean los perjudicados.

En la NEGOCIACION COLECTIVA, frente a la tendencia general, LAB defiende el mantenimiento del poder adquisitivo sin permitir las grandes diferencias entre categorías (cosa que se vé propiciada por el actual sistema de aumento porcentual), puesto que, la jornada y la exigencia es similar para todos y la vida se encarece al mismo nivel para todo el mundo.

Por otro lado, la constante automatización y especialización de trabajos tienen que venir acompañados de una paulatina reducción de la jornada laboral, en lugar de recurrir a los despidos.

Además, como forma de respetar la cultura y la identidad del pueblo a que pertenecemos, los trabajadores deben encontrar FACILIDADES y apoyo económico para el estudio del Euskera.

Todo este trabajo, no recaería sólo sobre el Comité de Empresa, sino que, además, LAB propone el fortalecimiento de sus Secciones Sindicales, que sirvan como organización de base de la estructura del Sindicato, apoyen la labor de los delegados y colaboren con estos en el desarrollo de programa de LAB y sirvan para hacer más operativas las Asambleas de Fábrica, posibilitando a la vez la formación del recambio de los delegados cuando fuese necesario.

El programa podía extenderse en otros puntos de interés, pero, pensamos que puede servir de muestra de la forma ser y de lo que pretende el Sindicato LAB de cara a la organización y defensa de los trabajadores en los centros de trabajo.



