

El martes se celebran elecciones sindicales en Altos Hornos de Vizcaya

Para LAB son muy importantes, ya que «pueden servir de punto de referencia para el conjunto de los trabajadores de Euskadi Sur»

El próximo martes, día 30 de octubre, se celebran en Altos Hornos de Vizcaya las elecciones al comité de empresa. Se trata de las primeras que se celebran en Euskadi Sur con aplicación de la nueva legislación impuesta por el Gobierno del PSOE, por lo que su resultado puede ser ciertamente un punto de referencia para los trabajadores vascos de otras empresas.

Como se sabe, AHV es la mayor empresa de Euskadi sur y una de las siderurgias puntales del Estado español junto con la de Ensidesa, después de que la de Sagunto haya sido cerrada por el INI.

A las elecciones de AHV se presentan siete candidaturas a las

P.— ¿Cómo se celebran en AHV elecciones sindicales cuando la nueva legislación en esta materia prorroga el mandato de los actuales comités hasta 1986?

LAB.— La decisión de celebrar elecciones fue acordada por unanimidad en un pleno del comité. Más adelante se anunció al IMAC y a la empresa, siguiendo la normativa impuesta en la modificación del Estatuto de los Trabajadores y concretamente en AHV lo denunciamos los grupos que la Ley denomina "centrales sindicales más representativas", es decir, en el marco de nuestra empresa UGT, CCOO y LAB.

¿Habéis mencionado la nueva legislación laboral en materia de elecciones sindicales? ¿Qué aspectos destacaríais?

Fundamentalmente pensamos que va dirigido a eliminar a las minorías de los comités y a favorecer a los sindicatos mayoritarios. Es una maniobra más del Gobierno PSOE para quitar de en medio a las organizaciones obreras que les molestan y favorecer a los que año tras año vienen firmando pactos sociales y desmovilizando a los trabajadores. En AHV, por ejemplo, si se diesen resultados similares a los de los anteriores elecciones, ELA (A) no podría obtener representación en el Colegio de Cualificados y No Cualificados y ELA en ninguno de los dos, debido a que la Ley marca un 5 por ciento de los votos emitidos en cada Colegio.

Además, aprovechándose de una ambigüedad en el texto de la citada Ley, CCOO y UGT han colocado el listón más alto pues, para la obtención del 5 por ciento, además de los votos válidos se tendrán en cuenta también los nulos, es decir, todo los votos emitidos. Como se ve, el intento de estas centrales de querer eliminar a las organizaciones minoritarias del comité es claro.

Pero independientemente de que haya salido una legislación concreta sobre las elecciones sindicales, el Gobierno PSOE va a sacar adelante la LOLS que entre las cuestiones más importantes contempla que, a nivel general, las centrales sindicales denominadas "más representativas" son aquellas que tienen más del 10 por ciento de la representación en todo el Estado español o el 15 por ciento en las Comunidades Autónomas, siempre que se cuente con un mínimo de 1.500 delegados. Estos tienen garantizada su presencia en la negociación de todos los convenios, con independencia del número de delegados que tengan en cada empresa o sector, pudiendo ir a empresas donde no tengan ningún afiliado a explicar su posición o intervención ante cualquier tema o conflicto.

Como ejemplo, en Navarra el número total de delegados ronda los 2.000 y para que un sindicato de ámbito nacional vasco sea considerado "más representativo" debería tener el 75 por ciento de los delegados, de donde se deduce que esta Ley Orgánica está dirigida a favorecer descaradamente a los sindicatos mayoritarios a nivel estatal (UGT y CCOO) y a eliminar a los sindicatos

de ámbito nacional. En definitiva, se quiere tender a un modelo sindical único y excluyente.

Por otra parte, está el denominado canon para atender económicamente la gestión de los sindicatos en las negociaciones de convenios colectivos. Esto, aunque aparentemente refleja que debe existir voluntariedad por parte del trabajador, de hecho es coactivo, ya que el propio trabajador deberá expresar por escrito su negativa a pagar esta cuota.

Para que la burla quede adornada con una bonita guinda, se intenta hacer coincidir las elecciones sindicales con las legislativas. Lo que se va a votar, por tanto, no va a ser al compañero o compañera más combativa o coherente, sino a opciones políticas concretadas en las siglas de centrales sindicales en cada centro de trabajo. Se irá a provocar el voto útil y la propaganda de las elecciones legislativas se aprovechará asimismo, para las diversas opciones sindicales.

AHV: 25 por ciento de reducción de plantilla

¿Cómo veis desde LAB la situación de la Siderurgia Integral?

Hay varios factores que inciden en ella, en primer lugar, la situación obsoleta de las instalaciones de la siderurgia del estado, AHV, Ensidesa, AHM, que después de muchos años de abandono y de torpes acciones desde la misma Administración (recordemos a Villar Mir, etc...) han llevado a las empresas a una completa descapitalización y endeudamiento financiero, con lo que solamente producen para la Gran Banca.

En segundo lugar, la posible entrada del Estado español en la CEE, ha obligado al PSOE a ceder a las presiones de la Comunidad en cuanto volumen de Producción y Ventas tanto dentro como fuera del Estado, dándose el caso de que mientras el PSOE cierra Sagunto y en AHV y Ensidesa perdemos más de 6.000 puestos de trabajo se está importando acero de la CEE para consumo interno y también que las empresas no pueden cumplir con todos los pedidos por falta de capacidad de producción.

¿Y concretamente en AHV?

En estos momentos en AHV estamos en una reconstrucción, prácticamente completa, de todas las instalaciones que va a permitir para 1990 una capacidad de producción prácticamente doble de la actual, en una empresa mucho más actualizada técnicamente y cuya contrapartida es una reducción de plantilla brutal, de más del 25 por ciento.

Alternativa de LAB

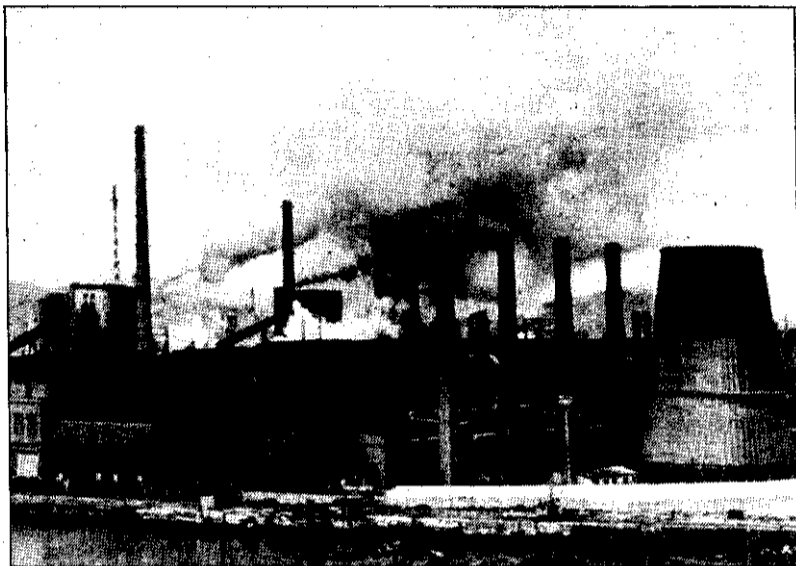
¿Cuál es la alternativa que LAB ofrece frente a esa reestructuración?

En la Sección Sindical de LAB de AHV pensamos que dentro del proyecto político que defendemos de una Euskadi independiente y socialista, es necesaria una siderurgia integral, moderna y perfectamente equilibrada, como motor impulsor de la economía vasca, así como creadora de gran cantidad de puestos de trabajo, tanto directos como indirectos;

que podrá votar el censo total, que es de 7.200 trabajadores de las instalaciones de Ansio y Sestao, ya que las de Etxebarri, Lesaka y Agruminsa se celebrarán en otro momento.

El comité actual está compuesto por las siguientes fuerzas: UGT (12), CCOO (8), LAB (4), CUTI (3), CGC (3), ELA-STV (A) (3) y ELA-STV (2). Estas mismas centrales se presentan a las elecciones del martes.

Ante esta situación presentamos una entrevista a miembros del sindicato abertzale LAB de AHV para que valoren estas elecciones.



Factoría de AHV en Sestao

ahora bien, donde no podemos estar de acuerdo es en la forma de llevar a cabo esta reestructuración. Como LAB participamos en la alternativa que Herri Batasuna presentó en las elecciones políticas de 1982, y creemos que ésta es la alternativa política y económica que puede conseguir una Euskadi con una industria moderna y una economía favorable a los intereses de la clase trabajadora.

¿Qué opinión os merece la política del PSOE en los sectores de reconversión?

Desastrosa para los trabajadores y aplaudida por los empresarios y el gran capital. Pensamos que son los mejores gestores del Capital y con la ayuda de UGT se están convirtiendo en una auténtica máquina de crear parados, como referencia pueden servir las últimas declaraciones de Solchaga en el sentido de que van a hacer en el Sector Naval y demás sectores, lo mismo que hicieron en Sagunto, haciendo caso omiso a los trabajadores que están luchando en defensa de sus puestos de trabajo.

Sagunto y huelga general

Habéis hablado de Sagunto, ¿qué valoración os merece la lucha que en su día se desarrolló contra el cierre de la cabecera?

Bien. Creemos que hay que diferenciar dos cuestiones importantes: por un lado, las movilizaciones que llevaron adelante los trabajadores de AHM junto con el pueblo de Sagunto fueron en todo momento correctas en cuanto al objetivo: impedir el desmantelamiento industrial, y, en cuanto a la forma de desarrollarla implicando en la lucha al conjunto del pueblo, mujeres, estudiantes...etc.

Pero, lo que nosotros vemos como un grave error es la salida que por parte de la Dirección de CCOO se dio al conflicto. Decimos la Dirección, pues tenemos la firme convicción de que los afiliados de base de este sindicato estaban plenamente identificados con el planteamiento de lucha. La responsabilidad de la Dirección de CCOO es grave y algún día los trabajadores de Sagunto les exigirán cuentas por su política claudicante. La prueba de lo que decimos es que el INI ha cerrado la cabecera y los trabajadores

no tienen los tantas veces prometidos puestos de trabajo alternativos.

El próximo día 30 coincidiendo con las elecciones en AHV hay convocada una huelga general del metal en Vizcaya, ¿qué repercusiones puede tener esta coincidencia?

Nosotros nos solidarizamos plenamente con la lucha firme y decidida de los compañeros de los sectores en reconversión y especialmente con los del sector naval, y, concretamos nuestra solidaridad con la celebración de una asamblea general en fábrica el mismo martes. Merece la pena resaltar que el resto de las fuerzas convocantes a nivel de Vizcaya, en AHV no van a hacer nada en este tema, siendo LAB la única organización convocante de la asamblea.

Por otra parte, no podemos permitir que el sector insolidario de AHV, que nunca participa en la huelga, elimine nuestra presencia en el comité, por lo que hemos llamado a nuestros afiliados y a aquellos trabajadores que confían en nosotros a participar masivamente en estas elecciones.

¿Qué importancia dáis en LAB de AHV a estas elecciones?

Creemos que tienen gran importancia por ser las primeras elecciones sindicales que se celebran en Euskadi Sur con la aplicación de la nueva legislación impuesta por el PSOE en esta materia y que van a servir de referencia para el conjunto de los trabajadores. Pensamos que puede darse un cambio importante en la correlación de fuerzas del Comité. De hecho, militantes de CCOO desengañados por el seguidismo que esta central ha venido haciendo de UGT, a lo largo de estos años, están hoy en nuestras filas, ya que han visto que LAB es la única alternativa sindical coherente con la lucha del pueblo trabajador vasco.

En LAB pensamos que estas elecciones van a servir para clarificar posiciones, esperamos que los trabajadores de AHV, que están por la liberación nacional y social del Pueblo Trabajador Vasco, van a dar una vez más su confianza a LAB, única opción que, desde las fábricas, lucha claramente por esos objetivos como miembro del Bloque KAS y potenciador de la Unidad Popular: Herri Batasuna.

Aprobada la plataforma del convenio en Michelin-Lasarte

SAN SEBASTIAN (EGIN).— La asamblea de trabajadores de Michelin-Lasarte, que se celebró ayer con asistencia de unas 800 personas, aprobó la plataforma del convenio para el próximo año que será presentada en breve a la dirección para su negociación.

En dicha plataforma se pretende mantener la jornada que se disfruta en la actualidad, consistente en las 40 horas semanales con la media hora de bocadillo como tiempo efectivo de trabajo. En cuanto al aumento salarial, se contempla un aumento del 11 por ciento, con una escala correctora para los salarios bajos, estableciéndose una revisión en julio del 85 de un 4 por ciento. La plataforma contempla otra serie de medidas sindicales y de mejoras sociales.

La plataforma fue aprobada por unanimidad en la asamblea y se espera que sea presentada en breve a la empresa. Fuentes sindicales destacaron el hecho de que la UGT haya aprobado la reivindicación de aumentos salariales superiores a los pactados en el AES.

No habrá elecciones en Michelin-Gasteiz

A pesar de las expectativas surgidas en las últimas semanas sobre la posibilidad de que se celebraran las elecciones sindicales en la factoría que la multinacional Michelin posee en Gasteiz, éstas no se llevarán a cabo ante la negativa de los delegados «no afiliados» a presentar su dimisión.

CNT considera que los argumentos de «estos siervos de la patronal no dejan de ser pueriles y faltos de base», negando que la celebración de elecciones tenga algo que ver con el retraso de la negociación del convenio, «porque Michelin nunca ha querido dar comienzo a las deliberaciones hasta entrado enero, y segundo porque de convocarse ahora las elecciones el nuevo Comité estaría elegido para noviembre». Por su parte, ELA responde en otro comunicado a CCOO, negando que ellos se hayan opuesto a celebrar dichas elecciones.

CAES denuncia la «actitud liquidadora» del gerente del Ancora de Abetxuko

GASTEIZ (EGIN).— CAES de Gasteiz denunció ayer la «actitud liquidadora» de la empresa Ancora de Abetxuko, firma que engloba a otras dos sociedades (Ancora de Abetxuko—Harino Panadera y Pastelería Ancora) de las cuales es gerente y propietaria la familia Muñoz (padre e hijos).

Según esta asesoría sindical, esta empresa mantenía en Gasteiz no hace demasiado tiempo alrededor de 20 despachos de pan con trabajadoras fijas en plantilla. En poco tiempo se ha desprendido de más de 14, transformado puestos de trabajo fijos en despachos atendidos por trabajadoras a comisión sobre las ventas. En los últimos dos meses se ha procedido al despido indemnizado de las trabajadoras de los despachos de las calles Mercado de Arana, Pío XII y Coronación. «Sin embargo —añade CAES— los últimos tres despachos que le quedaban con trabajadoras fijas, todas ellas con bastantes años de antigüedad, las de las calles Landazuri, Santo Domingo y Betoño, se niegan a aceptar tales ofertas». El sistema utilizado por el gerente José Muñoz consiste, según la asesoría sindical, en «preparar el terreno insultando y amenazando a las trabajadoras, todas ellas de edad avanzada, y una vez que las tiene suficientemente trabajadas, les ofrece unas indemnizaciones por debajo de lo que marca la ley, y encima de pago fraccionado».