

## Huelga indefinida en talleres «Autorreparación Jáuregui»

PAMPLONA (EGIN).— Los trabajadores de «Autorreparación Jáuregui SL» permanecen en huelga indefinida desde el pasado día 4 como forma de protesta por la sanción contra un compañero, por considerarla «injusta y provocativa por parte del empresario».

Asimismo denuncian las condiciones de trabajo en las que se encuentran, ya que llevan un año cobrando sus salarios con irregularidad, «oyendo repetidamente que el taller va mal por culpa nuestra». Sin embargo, los trabajadores informan que para cinco personas que componen la plantilla de mano de obra directa, hay un gerente, una oficinista fija y otro agregado oficinista que va por horas.

Los trabajadores de «Autorreparación Jáuregui» afirman también que existe una gran incertidumbre sobre cuánto durarán sus puestos de trabajo, «pues el empresario no paga la Seguridad Social, haciéndonos temer que se pueda cerrar». Tras indicar que del posible cierre el único responsable sería el empresario, dicen que éste les hace trabajar en «malas condiciones de seguridad e higiene y carentes de los elementos necesarios como para realizar el trabajo con un mínimo de profesionalidad, no dudando en presentar el taller ante la opinión pública con medios de los que no dispone y haciendo caer en consecuencia sobre nosotros la responsabilidad de sacar el trabajo en condiciones mínimamente dignas».

## Mercedes Benz presenta nuevo expediente de regulación de empleo

GASTEIZ (Efe).— La empresa «Mercedes Benz» ha presentado un nuevo expediente de regulación de empleo, ante la comisión de seguimiento del plan de actuación, aplicable a las factorías de Barcelona y Gasteiz.

Dicho expediente está actualmente en periodo de consulta por los representantes de los trabajadores y de aprobarse, entraría en vigor a primeros de enero con una duración de setenta días.

En el caso de la factoría de Gasteiz, afectaría a un total de 1.200 personas, principalmente de la cadena de producción, almacenes y contabilidad.

El motivo aducido para presentar este nuevo expediente es el bajo número de ventas de vehículos. En la planta de Gasteiz el «stock» alcanza un total de 2.800 unidades.

Este será, en el caso de aprobarse, el tercer expediente de regulación de empleo aplicado en Mercedes Benz, desde 1983. Si las previsiones de ventas, cifradas en 12.500 unidades, aumentan, la empresa se planteará la posibilidad de anular esta medida a mediados de 1985.

La próxima semana, la comisión de seguimiento, con representantes de los comités de las cuatro plantas de Mercedes Hispania, se reunirá para tratar entre otros temas, este expediente.

■ El dólar registró ayer en el mercado de divisas de Madrid un ligero descenso en su cotización al cambiar entre 170,42 y 170,78 pesetas, y fijar el cambio medio en 170,6 pesetas frente a las 170,997 pesetas del jueves. Por lo que respecta al resto de las más importantes divisas europeas, los cambios fueron los siguientes: —Franco francés, 18,12 pesetas comprador y 18,168 pesetas vendedor; —marco alemán, 55,43 pesetas comprador y 55,637 pesetas vendedor; —libra esterlina, 205,032 pesetas comprador y 206,148 pesetas vendedor.

## El contrainforme del comité de Bianchi origina enfrentamientos

Trabajadores que se movilizan corresponsabilizan a ELA y UGT de los despidos forzados

SAN SEBASTIAN (EGIN).— Los trabajadores de Bianchi que se vienen movilizandando contra los 137 despidos impuestos por la empresa y la Administración, mantuvieron ayer un enfrentamiento verbal y físico con miembros de UGT y ELA-STV que forman el comité, tras la finalización de una asamblea en la que habían informado de la imposibilidad que tuvieron el jueves de entregar el contrainforme al plan de la Administración al hallarse cerradas las dependencias oficiales por celebrarse el día de la Constitución.

En rueda de prensa, los trabajadores en lucha contra los despidos precisaron que la agresión partió particularmente de miembros de UGT, quienes contestaron al lanzamiento de tomates y huevos «pagándonos con los puños y pies», produciéndose momentos de gran tensión, con profusión de gritos de «comité traidor» y «despidorik ez». Los trabajadores que se movilizan explicaban su actitud de lanzamiento de los objetos referidos por entender que el contrainforme del comité «es una provocación» y una «cobertura legal» para llevar adelante los despidos.

Los trabajadores en lucha, como se vienen denominando, indicaron que su alternativa —en una empresa punta de un sector punta, la electrónica— es la defensa del puesto de trabajo «aunque sea en forma de regulación de empleo rotativo», exigiendo al Gobierno vasco y a la Administración central que «se pringue», dejando claro que si no hay soluciones para los 137, tampoco la va haber para el resto. A este respecto, según dijeron, se reafirman en la continuación de su lucha, que pasa por la unificación de fuerzas y en impedir la producción, complementándola con otras acciones a decidir cada día.

También denunciaron la situación en que quedan los trabajadores que no han sido despedidos, con cinco años de congelación salarial, renunciando a la deuda de



Trabajadores de Bianchi mantendrán paralizada la producción en tanto no se readmita a los 137 despedidos.

nueve meses de atrasos y una perspectiva «bastante incierta», en una empresa descapitalizada, con una liquidez para inversión de sólo 300 millones de pesetas al ser canalizados los 2.287 millones de la Administración hacia las jubilaciones y rescisiones de empleo voluntario.

Por último, pidieron públicas disculpas al trabajador Vicente Macazaga Alberdi, por haberle ocasionado involuntariamente daños en su vivienda, al coincidir con la vivienda del director financiero, al cual le pintaron la fachada el jueves.

Para continuar con las movilizaciones, llaman a todos los despedidos y trabajadores de la empresa a concentrarse frente a la fábrica, a las 8,30 de la mañana.

### Entregado el contrainforme del comité

En la mañana de ayer, el comité de Bianchi, acompañado de un grupo de trabajadores, hizo entrega al delegado provincial de Trabajo, del contrainforme elaborado por las secciones sindicales de ELA y UGT, en contra del expediente presentado por la Direc-

ción de la empresa solicitando la rescisión de contrato para 377 trabajadores, de los cuales 12 son mayores de 63 años y los menores de 65 tendrán suspendido su contrato de trabajo hasta la edad de jubilación, según informa el comité.

El referido órgano añade que 35 trabajadores han dado su aceptación a la jubilación voluntaria, con la modalidad de jubilación anticipada que tienen más de 60 años y menos de 63, rescisión de contrato para los 63 trabajadores mayores de 55 años, de los cuales 130 son voluntarios y 137 son despedidos forzados.

Por otra parte, el comité de empresa, a tenor de su contrainforme, entiende que el mencionado expediente debe resolverse al amparo del decreto 8/1983 referente a reconversión y reindustrialización, aplicándose en consecuencia las medidas laborales de su artículo 22. Asimismo, al tiempo que rechaza los despidos, exige la creación de un Fondo de Promoción de Empleo para que se incorporen, además de los trabajadores despedidos, aquellos comprendidos entre 55 y 65 años.

## LAB incluida en el reparto del patrimonio sindical

Ayer, más de 120 delegados del metal del sindicato abertzale, protagonizaron una nueva encerrona en la AISS de Donostia

SAN SEBASTIAN (EGIN).— En el contexto de la campaña emprendida por LAB para recuperar el Patrimonio Sindical acumulado, por segunda vez más de 120 delegados de comités de empresa del metal del sindicato abertzale ocupaban los locales del antiguo Sindicato Vertical, logrando que el delegado de Trabajo acceda incluirles en la distribución.

En efecto, puestos los encerrados en comunicación con el delegado de Trabajo, señor Quintana, se comprometió a modificar su postura inicial accediendo a incluir a LAB en la distribución del Patrimonio Sindical, poniendo como condición que se opongán el resto de los sindicatos.

Informados de esta posición los delegados participantes, deciden desalojar los locales de la AISS.

Como se sabe, recientemente parte del Patrimonio Sindical fue repartido por la Administración y entregado a UGT, CCOO y ELA, reparto que considera LAB ha sido hecho arbitrariamente.

En una valoración, LAB considera correcta la postura adoptada por la Administración, estimando que las centrales sindicales aceptaran la resolución, máxime teniendo en cuenta que no se les exige una petición solicitando que LAB acceda a

la parte que le corresponde del Patrimonio Sindical, tan sólo que no se oponga a la citada participación.

«No se nos oculta —añade LAB— que el acuerdo al que hemos llegado es muy general y detrás del mismo pueden existir interpretaciones tendenciosas o de mala fe. Simplemente queremos manifestar que esta posible actitud no nos inquieta, actualmente LAB es una organización con capacidad para salvar los escollos que se nos pongan en el camino, sean quienes sean los patrocinadores

de cualquier tipo de operación que pretendan entorpecer la recuperación de un patrimonio que legítimamente nos pertenece».

Por último, el sindicato abertzale, reafirmando en el principio básico de que el Patrimonio Sindical es del conjunto de los trabajadores, promete que la parte que les corresponde la habilitarán de tal forma que todos puedan acceder a las ventajas derivadas de su buen uso y utilización.

## Inaugurado el Industrialdeak de Oñate

OÑATE (EGIN).— Ayer ha quedado oficialmente inaugurado el Industrialdeak de Oñate en cuyo capital social participan la Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial, la Diputación Foral de Gipuzkoa, Ayuntamiento de Oñate y Mancomunidad del alto Deba.

El Industrialdeak de Oñate constituido en 1982 con un presupuesto inicial de inversión de 430 millones de pesetas cuenta con una superficie total de 25.000 metros cuadrados, de los cuales 14.614 están ocupados por los pabellones.

El número de empresas instaladas

## BREVES

### La Coordinadora de Parados denuncia «acoso represivo»

Tras hacerse público el último procesamiento a dos parados de Gasteiz en relación por la reciente retención de media hora al director de la Azucarera Alavesa, la Coordinadora Nacional de Trabajadores—as de Euskadi Sur ha denunciado en un comunicado el «acoso policial, institucional y patronal» de que están siendo objeto. Indican además que esta represión «está encaminada a descafezar el movimiento de parados concretando sus intentos en procesamientos de acciones asumidas colectivamente que luego presentan como actos delictivos de dos o tres personas de los distintos colectivos de trabajadores en paro». Finalmente exigen el cumplimiento de su plataforma reivindicativa.

### Desconvocan huelga en el Instituto Municipal del Deporte de Gasteiz

El comité de empresa del Instituto Municipal del Deporte de Gasteiz, organismo paramunicipal que agrupa a 95 trabajadores, tras mantener una reunión con representantes de los grupos políticos del Ayuntamiento, decidió ayer desconvocar la huelga que había planteado para los sábados y domingos de este mes en defensa de sus reivindicaciones. La desconvocatoria de la huelga está relacionada con la promesa formal del Ayuntamiento de empezar a negociar los puntos de la plataforma reivindicativa a partir del lunes. En una nota hecha pública con anterioridad a esta desconvocatoria, el comité se quejaba de la falta de interés del Ayuntamiento por responder a sus reivindicaciones, acusándoles incluso de no haberse leído la plataforma.

### Nuevo director general de la Agrupación Comercial Magefesa

Manuel Echevarría Gangotxi ha sido nombrado nuevo director general de la Agrupación Comercial Magefesa, según informaron fuentes de la empresa. El nuevo directivo, que se incorporará el lunes a sus funciones, procede de la empresa Arteché electrónica, de Munguía, donde desempeñaba las tareas de director. Las mismas fuentes han precisado que Antonio Llano, actual presidente ejecutivo, ha anunciado su intención de dimitir de su cargo durante la próxima semana.

### Urgencias de la Seguridad Social irán a la huelga hoy

Los servicios especiales y ordinarios de urgencias de la Seguridad Social, que atienden los avisos a domicilio en atención primaria fuera del horario normal, inician hoy una huelga. El motivo, según fuentes del comité de huelga, en el que están representadas todas las centrales sindicales, es la situación de agravio comparativo de estos trabajadores con el resto del personal del INSALUD. Los trabajadores reivindican el cumplimiento de los acuerdos sobre horario nocturno y plus de nocturnidad recogidos en las modificaciones de los estatutos de personal de mayo de 1983.