DOKUMENTAZIO ZENTROA
TXT 20088

PONENTZI-EGILEAK EMENDAKINEN AURREAN

* **18 Emendakina**. Bere osotasunean onartua. Bai edukin nola kokapenari dagokionean.

* **19 Emendakina**. Berdin.

* **20 Emendakina**. Berdin.

* **21 Emendakina**. Emendakin-egileak eta ponentzi-egileak adostasunean onartutako testua:

"Kolektibo jakin batzuetaz aritu bagara ere, horrek ez du esan nahi bai lan merkatuan nola gizarte mailako harremanetan marginazio zein bazterkeria egoerak nozitezen dituzten giza-talde gehiagorik ez dagoenik. Lehen aipatutako kolektibo horien interesen alde agertutatko sentiberatasunak berak, hala gizarteko baztertuen alde nola xenofobia
eta arrazakeriaren aurka egitera bultzatzen gaitu".
Kokapena-lekua: Biltzarrean 3.5. artikuluak behin betiko izan duen osaketaren azken lerroaldea.

* **21 Emendakina.** 24. Emendakinarako adostasunean onartutako testuan bildu eta barneratuta geratzen da.

* **23 Emendakina.**:

a) Emendakin-egileak eta ponentzi-egileak adostasunean onartutako testua:

"Ekintza sindikal horren ondorioz enpresa komiteak langileen organu bateratu izatetik koordinadora sindikal hutsak izatera pasatu dira eta lantegiko asanbladak beren gaitasun kritiko eta mobilizizatzailea galduz joan dira informazioa biltzeko organu pasiboak bihurtzeraino. LABek enpresa komiteen barruan eta sektoreetako negoziaketetan indar-koerlazio desberdinetan egon delarik, ezin izan du Negoziazio Kolektiboaren jarrera hori

aldaerazi bestelako dinamika eskuhartzaile eta apurtzaile baten alde."

Kokapena-lekua: testu hau ponentziaren 270. lerroaldearen ordez joango da.

b) Emendakin-egileak eta ponentzi-egileak adostasunean onartutako testua ponentziaren 286. lerroaldearen osagarria.

"... lantegiko asanbladen bidez dinamika horrekin haustea eta langileen egiazko partehartzearen bidez asanblada horiek sustatzea paraleloan doa bestelako ikuspuntu sindikal batekin. Ikuspuntu horren arabera, erreformisten ikuspuntuaren alderantzizkoa, LABeko sekzio sindikalek herrialdeko zein nazio mailako egiturek, langileen partehartze horren aldeko dinamika bultzatu beharko dute. Langileen beharrizan erreibindikatiboetatik abiaturik erreformisten jarrera desmobilizatzaileekiko eztabaida ideologikoa bilatu behar dugu.

Negoziazio kolektiboetan aurrera egiteko mobilizazioak bitarteko izan daitezkeela langileei agertaraztea ezinbestekoa da langileen baitan ikuspegi orokor eta sakonago baten kontzientzia haundituz joan dadin eta hala gure helburuek gero eta leku gehiago izan dezaten haiengan."

* **24 Emendakina**. Emendakin-egileak eta ponentzi-egileak adostasunean onartutako testua:

"Administrazioan bai Baskongadetan baita Nafarroan ere negoziazio kolektiboa lantokiz-gaineko komenio-hitzarmenetan dago egituratuta; sektoreetako mahaietan Baskongadetan eta Mahai Orokorrean Nafarroako kasuan, nahiz eta azken boladan alderantzizko bidea bultzatzen ari den instituzioetatik (sektoreetakoa Nafarroan eta orokorra Baskongadetan). Gure nahia Hego Euskal Herriko Administrazioetako langile guztien lan baldintzen homogeneizazioa izanik eta egungo artikulazio administratiboa zalantzan eta auzian jartzen dugularik, honako izan beharko litzateke LABen jarrera marko juridiko politiko berri bati begira: udal, diputazio eta gobernu desberdinetan bitartekoak eta eskumen mailak desberdinak direla jakitun eta indar koerlazioak eta mobilizaziorako ahalmenak ere desberdinak direla kontutan harturik, LABek negoziaziorako esparru zabalen aldeko apostua egin beharko du. Bestalde, arian-arian barneratzen ari

diren aginkeriazko eta ustelkeriazko jarrerek Administrazioaren barruan bereganatu ez ezik insolidaritate eta are ustelkeriazko portaerak agertzera eramaten dutela ikusirik eta guk gura dugun gizarte justu eta solidario horri iristeko Administrazioak duen funtsezko paperaz jabeturik, lehen aipatu ditugun jarrera eta portaera horiek langile publikoek beregana ez ditzaten lan egin behar dugu, horretarako behar den interbentzio ildoa garatu beharko dugularik".
Kokapena-lekua: 315. lerroaldea eta gero.

* **25 Emendakina.** Bere osotasunean onartua. Bai edukin eta kokapenari dagokionean.

* **26 Emendakina**. Emendakin-egilearen eta ponentzi-egilearen adostasunean atzera botatzen da.

***27 Emendakina**. Bere osotasunean onartua. Bai edukin eta kokapenari dagokionean.

* **28 Emendakina.** ?

* **29 Emendakina**. Bere osotasunean onartua. Bai edukin eta kokapenari dagokioenean.

* **30. Emendakina**. Berdin.

* **31 Emendakina.** Berdin.

* **32 Emendakina.** Onartua emendakin egileak eta ponentzi-egileak adostasunez onartutako ondorengo zuzenketa edo aldaketekin:

a) "... helburuei atxekirik"-ren ordez "...helburuei atxekitzeko orduan".

b) -ez du eraginik euskarazko testuan-

c) "Eusko Jaurlaritzak"-ren ordez "Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak".

*** 33 Emendakina.** Onartua emendakin-egileak eta ponentzi-egileek adostasunez onartutako ondorengo aldaketekin:

a) "HBko sektoreak"-ren ordez "gure ingurune politikoaren sektoreak"
b) "purismo doktrinarioak enpresa errentagarrietako enplegu finkodun langileetara mugatutako ekintza sindikal batetara zuzendu gaituen bitartean"-ren ordez "ekintza sindikalaren inertziaren ondorioz enplegu finkodun langileei lehentasunezko arreta eskeini zaien biartean".
c) "burokratak"-ren ordez "teknokratak".
Lekua: emendakinean proposaturikoa bera.

***34 Emendakina.** Emendakin-egilearen eta ponentzi-egilearen adostasunean atzera botatzen da.

***35 Emendakina.** Onartua emendaki-egileak eta ponentzi-egileek adostasunez onartutako aldaketarekin:

"Kapital Handia"-ren ordez "Kapitala".

***36 Emendakina.** Bere testua oso-osoan onartzen da. Hala ere emendakin-egileen eta ponentzi-egileen arteko adostasunez ponentziako lerroaren azken zatia mantentzen da: "Zentzu honetan, Sozietate Anonimoetan bezela...".

***37 Emendakina.** Bere osotasunean onartua.

***38 Emendakina.** Onartua emendakin-egileak eta ponentzi-egileek adostasunez onartutako aldaketarekin:

"gainustiraketa"-ren ordez "lan-baldintzen atzerabidearen agudizazioa".

***39 Emendakina**: onartua emendakin-egileak eta ponentzi-egileek adostasunez onartutako aldaketarekin:

"sindikalismo askea"-ren ordez "klaseko sindikalismoa".

***40 Emendakina**. Onartua emendakin-egileak eta ponentzi-egileen arteko adostasunean jarraian agertzen den bezala.

Ponentziako lerroaldean "betiko ukoa eskuhartze sindikalari"-ren ordez "eskuhartze sindikalaren betiko falta".

***41 Emendakina**. Onartua bere osotasunean.

***42 Emendakina**. Emendakin egileak eta ponentzi-egileek adostasunean onartutako testua:

"Arrazoietako bat da, geu garela, gizon-emakume langileok "ekoizpen-prozesuari primizia eta lehentasuna emateak geure ongizate fisiko, psikologiko eta gizarte mailakoan -lanpostuan, herrian, auzoan...- sortzen dituen ondorio kaltegarriak nozitzen ditugunok".

Akumulazio kapitalistaren logikak bere beharrak inposatzen dizkio ekoizpen-aparatuari eta ondorioz lan-baldintza jakin batzu ezinbestekoak dira. Lan-baldintza horien adierazpenak (txandakako lana, lan prekarioa, ekonomia murgildua...) gure osasuna galtzearen eta lan istripuak ugaltzearen zuzeneko arrazoiak dira.

Egungo gizarte-antolakuntzak eremu produktiboan gure osasunaren aurka eragiten dituen erasoak era eta mota askotakoak izaten dira, horien artean, lan-istripuak dira entzute haundiena lortzen dutenak. Azpimarratzekoa da osasuna galtzearen ondorioak ez direla beroriek nozitzen dituzten pertsonetara mugatzen, komenigarria da ere horrek sortzen dituen koste sozialei erreparatzea.

Bestalde, lan-osasuna galtzearen konponbidea babes pertsonalerako neurriak bideratzetik eta ezartzetik etorriko delako eta era horretako eritzi sinplistetatik aldendu behar dugu.

Gure dinamika sindikalaren ikuspuntutik begiraturik, osasuna era orokor batean ulertu behar dugu. Horren ondorioak izango lirateke,

alde batetik, egungo ekoizpen-iharduueraren antolakuntza zalantzan eta auzian jartzea errotik eta, bestetik, osasuna eta lan segurantzarako egitamuak aldarrikatzea, baina ikuspuntu orokor batetik. Osasuna orokorra da edo ez da osasuna.

POSICION PONENTES ANTE LAS ENMIENDAS

***Enmienda 18** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 19** : Aceptada en su integridad.En contenido y posición.

***Enmienda 20** : Aceptada en su integridad.En contenido y posición.

***Enmienda 21** : Texto consensuado enmendante-ponentes :

"El hecho de referirnos expresamente a determinados colectivos específicos no agota el abanico de grupos sociales que sean objeto de situaciones especiales de marginación y discriminación en el mercado de trabajo y en las relaciones sociales.El mismo grado de sensibilidad mostrado en la defensa de los intereses de los colectivos antes mencionados nos empuja a asumir la defensa de los marginados/as sociales y a luchar contra la xenofobia y el racismo."

Posición-lugar :párrafo final de la composición que definitivamente adquiere en el Congreso el artículo 3.5.

***Enmienda 22** : Se refunde e integra en el texto resultante pactado de la enmienda 24.

***Enmienda 23** :

a) Texto consensuado enmendante-ponentes :

"Desde ésta actitud sindical los comités de empresa se han ido transformando de ser órganos unitarios de trabajadores en coordinadoras sindicales en las empresas, y las asambleas de fábrica han ido perdiendo su capacidad crítica y movilizadora, y se han ido transformando en órganos pasivos de recogida de información.LAB no ha podido, en una desigual relación de fuerzas en el seno de los comités de empresa y negociaciones sectoriales, desarrollar hasta el final un cambio efectivo hacia una dinámica participativa diferente y rupturista con esa linea en la Negocación

Colectiva.Las tácticas dilatorias, la prolongación de las negociaciones sin fruto, el abandono, en definitiva, de una táctica movilizadora ha consolidado un ambiente de resignación y una actitud de espera que sitúa a la Negociación Colectiva como algo externo a los trabajadores/as."

Lugar-posición :Este texto sustituye al párrafo 270 de la ponencia.

b) Texto consensuado enmendante-ponentes que complementa el párrafo 286 de ponencia.

"......Romper esa dinámica desde las asambleas de fábrica y su potenciación con la participación real de los trabajadores/as en ella se sitúa paralelamente con la potenciación de una visión sindical, contrapuesta a la de los reformistas, en la sección sindical de LAB y las estructuras de herrialde y nacionales deben de jugar un papel potenciador de la dinámica de participación de los trabajadores/as.Buscar la confrontación ideológica con las actitudes desmovilizadoras reformistas desde las necesidades reivindicativas de los trabajadores/as. Mostramos ante los trabajadores, como mediante las movilizaciones se puede avanzar en la Negociación Colectiva, es imprescindible para hacer crecer entre los trabajadores/as la conciencia de una visión global más profunda y para permitir un avance de nuestros objetivos entre ellos/as.

***Enmienda 24** : Texto consensuado enmendante-ponentes:

"En la Administración, tanto en Vascongadas como en Nafarroa, la dinámica de la Negociaciòn Colectiva está configurada en convenios acuerdos supra-centros; en mesas sectoriales en el caso de Vascongadas o General en el caso de Nafarroa, aunque desde las instituciones se está propendiendo a situar estos marcos de negociación. Desde nuestra aspiración a homogeneizar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de las distintas Administraciones de Hego Euskal Herria y desde el cuestionamiento que nos merece la actual articulación administrativa en la perspectiva de un nuevo marco jurídico-político, LAB debe de apostar por la defensa de marcos amplios de negociación, sabedoras de que las disposiciones de recursos y competencias son diferentes entre ayuntamientos, Diputaciones y Gobiernos, así como de las diferentes realidades a nivel de correlación de fuerzas o capacidad de movilización en función de los diferentes niveles institucionales.

Por otro lado, visto que a instalación de ciertas prácticas autoritarias e incluso corruptas en la Administración son asumidas en ciertas esferas internas y se expresan en comportamientos poco solidarios e incluso corruptos y desde el ánimo que nos empuja hacia el logro de una sociedad más justa y solidaria, y dado el importante papel que en ello le compete a una Administración; debemos de desarrollar una línea de intervención que contrarreste el asentamiento de dichas prácticas y comportamientos entre los trabajadores /as públicos.
Lugar - posición : párrafo situado a continuación del 315.

***Enmienda 25** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 26** : Acuerdo enmendante - ponentes. Se retira.

***Enmienda 27** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 28** : ?

***Enmienda 29** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 30** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 31** : Aceptada en su integridad. En contenido y posición.

***Enmienda 32** : Aceptada con las siguientes correcciones y varaciones en su texto de acuerdo entre enmendante -ponentes:

a) Sustituir " al ser consecuentes" por "a la hora de ser consecuentes".
b) Sustituir "a quienes hacer" por "a quienes hacen".
c) Sustituir "el Gobierno Vascongado" por "el Gobierno Vascongado y Navarro".

***Enmienda 33** : Aceptada con las siguientes varaciones en su texto consensuado entre enmendante y ponentes :

a) Sustituir "sectores de HB" por "sectores de nuestro entorno político".
b) Sustituir "mientras el purismo doctrinario ha llevado a una actividad sindical limitada a los trabajadores con empleo fijo..." por "mientras la inercia de la actividad sindical ha conllevado una atención preferente a los trabajadores con empleo fijo..."
c) Sustituir "burócratas" por "tecnocratas".
Lugar : el mismo propuesto en la enmienda.

***Enmienda 34** : Se retira por acuerdo enmendante - ponentes.

***Enmienda 35** : Aceptada con la siguiente variación en su texto por acuerdo enmendante - ponentes:

Sustituir "Gran Capital" por "Capital".

***Enmienda 36** : Aceptada su texto en integridad. Sin embargo, por acuerdo entre enmendante - ponentes se mantiene la última parte del párrafo de la ponencia "En este sentido se tiende a admitir..."

***Enmienda 37** : Aceptada íntegramente.

***Enmienda 38** : Aceptada, con la siguiente varación en su texto de acuerdo de acuerdo entre enmendante - ponentes :

Sustituir "sobreexplotación" por "agudización regresiva de las condicones laborales".

***Enmienda 39** : Aceptada, con la siguiente variación en el texto acordado entre enmendante - ponentes :

Sustituir "sindicalismo libre" por "sindicalismo de clase".

***Enmienda 40** : Modificada de acuerdo entre enmendante y ponentes en los siguientes términos:

Sustituir en el párrafo de la ponencia : "tradicional rechazo a la intervención sindical" por "tradicional ausencia de intervención sindical"

A partir de ahí eliminar el resto del párrafo de la ponencia.

***Enmienda 41** : Aceptada en su integridad.

***Enmienda 42** : Texto consensuado por enmendante - ponentes:

"Un motivo es porque somos precisamente los trabajadores y trabajadoras quienes sufrimos ls consecuencias de la primacía y prioridad de las "necesidades del proceso productivo sobre nuestra integridad física, psicológica y social tanto en nuestros puestos de trabajo como en nuestros pueblos y barrios'.

La lógica de la acumulación capitalista impone unas necesidades al aparato productivo y unas condiones de trabajo cuya expresión (turnicidad, precariedad en el empleo, economía sumergida, ...) son la causa directa del deterioro de la salud y del incremento de la siniestrabilidad laboral".

Las agresiones que la actual organización social en el ámbito productivo genera contra la salud se manifiestan o de forma diversa, conforma un amplio abanico de modalidades de las que los accidentes de trabajo son los costes sociales que genera.

Por otro lado, debemos de evitar el simplismo de considerar que la solución de las causas que generan el deterioro de la salud laboral se limitan a la aplicación y a la dotación de medios de protección personal.

La perspectiva que soporte nuestra dinámica sindical nos debe de llevar a visualizar el concepto de salud desde una concepción integral que deriva en un cuestionamiento de raiz de las actuales formas de organización de la actividad productiva, así como a la reivindicación de planes de salud y seguridad laborales desde una visión integral. La salud o es integral o no es salud.

Lugar : Sustituye al parrafo 405 del artículo 3.7