

# FUSION OBRERA



**Boletín Sindical** -30-Sept-77-10 pts

## Nuevos Representantes... Viejos Problemas

En el primer boletín después de vacaciones, lo primero un saludo a los nuevos representantes, a los cuales les deseamos dos años de fructífera gestión, aunque desde luego van a necesitar la ayuda y el apoyo de todos.

Dura postura la de nuestra Empresa (y todas las demás) que en cuanto dejan de ganar un poco menos de lo que están acostumbradas comienzan a hablar de crisis y nos invitan al pacto social. Mal nos fue la negociación de julio y en la primera reunión del Consejo Laboral con Dirección no cedieron ni en un sólo punto de los planteados. El coste de la vida sube cada día más y nosotros no tenemos porque pagar una inflación que ha sido creada por ellos. Y siempre hay una gota que sobra el vaso...

# **SOBRE LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACION** <sup>-M. OLITE-</sup>

En el momento que vivimos, el movimiento obrero está configurando nuevas formas de organización, hemos tirado el Sindicato Vertical y conquistado la libertad sindical.

En realidad no es que las formas de organización que estamos llevando a la práctica sean nuevas, puesto que es algo por lo que hemos luchado durante muchos años y practicado en la clandestinidad, sus organismos básicos son: La Asamblea y los Delegados, (comités, consejos, junta de empresa..etc. el nombre es lo de menos)

Con este planteamiento pensareis y ¿este dónde sitúa los sindicatos?, pues bien, la pluralidad sindical me hace situarlos en muy diferentes posiciones según sus objetivos, estrategia y práctica sindical que lleven.

Los intereses de la clase trabajadora son tan concretos que no hace falta enumerar, sólo decir que son los opuestos a los de los grandes monopolios y multinacionales y a los de la patronal. Ante esto la mejor forma de organizarnos y combatir por la liberación de la clase trabajadora es la democracia directa, la participación del mayor nº de trabajadores en el órgano de decisión e información, la ASAMBLEA, y en la elección del órgano de gestión y negociación, el COMITÉ DE EMPRESA. En nuestro caso elegido recientemente, por todos los trabajadores, y aprobadas las normas básicas de elección y funcionamiento en la asamblea. No vamos a decir que se haya hecho a la perfección pero la experiencia nos hará corregir y mejorar.

Como decía, ante la unidad de los intereses capita-

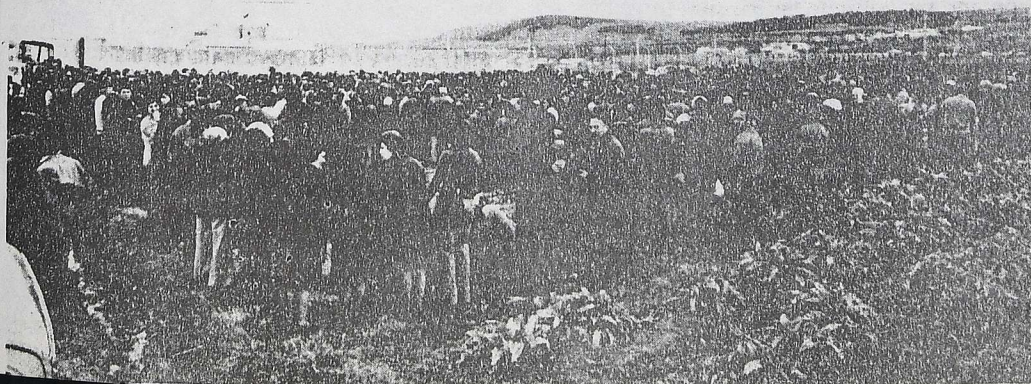
.../...

listas que sobrepasan el marco de la empresa, la estructura fuerte de los obreros, tiene que ser la coordinación de estos comités de empresa a todos los niveles, comarcales, provinciales, nacionales y estatales.

Estos serian los que una vez discutidas las posiciones en la Asamblea de fábrica podrian firmar o no firmar un acuerdo, porque representarían a toda la clase obrera, de las negociaciones a altos niveles y con más razón en estos momentos difíciles, los obreros nos debemos enterar en las fabricas y por nuestro representantes de las posturas del gobierno y de las centrales sindicales (que en buena medida pueden hipotecar nuestro futuro), para poder discutir en asambleas y plantear alternativas válidas para los trabajadores.

Pero esto hoy no es así. Algo tan fundamental y nos enteramos por la prensa burguesa con todas las limitaciones y segundas intenciones que les interesa en el momento.

Las centrales sindicales estan negociando con el gobierno y lo hacen por "todos los trabajadores", también es verdad que la diferencia entre ellas es considerable, mientras unas se doblegan a los intereses del gobierno y en definitiva del capital (coqueteando con él) y frenando la lucha obrera, otras intentan que la salida de la crisis no sea a costa de "los de siempre", los obreros, y denuncian abiertamente los manejos de éstas, proponiendo para ello que las negociaciones sean públicas.



**SINDICATO UNITARIO INFORMA****CONVERSACIONES CON LA ADMINISTRACION**

El día 1 de septiembre el Sindicato Unitario participó, junto a otros 5 sindicatos, en las conversaciones conjuntas con el Gobierno de Suárez. Previamente, Cristino Domenech, Pedro Cristóbal y Luis Royo se entrevistaron el día 27 con el Subsecretario de Trabajo, Sr. Arozamena y por la mañana del día 1, entre todos los sindicatos determinaron mantener una postura común en la reunión de la tarde.

Es la primera vez que el Sindicato Unitario se entrevista con el Gobierno Suárez y para lograrlo ha tenido que vencer las resistencias del propio Gobierno y la de un sindicato que, incluso el mismo día 1 insistía en que la entrada de otros sindicatos en las conversaciones, llevaría a la ineficacia de las mismas.

**EL GOBIERNO NECESITA EL PACTO SOCIAL**

En las conversaciones con el Gobierno se ha destacado la prisa que manifiestan sus expertos en llegar a acuerdos, en llegar a establecer el pacto social. Y hemos constatado que la esencia de ese pacto sería la aceptación del programa económico del Gobierno que se

asienta sobre tres pilares: La congelación salarial, es decir, que sólo se firmen convenios donde el volumen global aumentado no supere el 17 0/0; El aumento de los precios, "que mirándolo de una forma optimista", decía el subsecretario de Economía, puede llegar este año a un 26 0/0; y el aumento del paro, superando cifras escandalosas.

Los sindicatos, por la mañana del día 1 decidimos discutir únicamente sobre las nuevas relaciones laborales que era para lo que había sido fijada la reunión, pero se comprobó cómo el Gobierno hacía oídos sordos a esa parte de la reunión y su interés en la segunda parte de demostrar que era urgente aceptar su plan económico a lo que los sindicatos respondieron con la misma medida.

**SON NECESARIOS ACUERDOS PREVIOS**

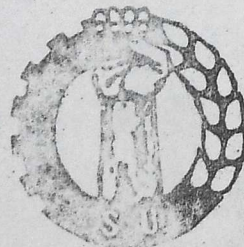
Lo más importante de estas conversaciones es que todos los sindicatos decidimos mantener una nueva reunión el día 8 de septiembre para llegar previamente a acuerdos en cuanto a las relaciones laborales para presentar un frente común al Gobierno que ya ha anunciado que tiene varios proyectos de ley preparados. Hay varios problemas urgentes sobre los que tenemos que cerrar filas para evitar que el Gobierno tenga la última palabra. La Amnistía Laboral, un objetivo inaplazable y sin el cual no se cierra para los trabajadores el periodo franquista, ni se puede establecer plena normalidad a las relaciones laborales. La regulación de las próximas elecciones sindicales que deben ser antes de iniciarse la negociación de los convenios colectivos. Y, junto a lo anterior, la regulación provisional (hasta que no sea aprobado en las Cortes) de la acción sindical en la empresa, de la negociación

colectiva, de la huelga, del patrimonio sindical. . . Esto debe presuponer la derogación de toda la legislación franquista y de los últimos decretos sobre la regulación de plantillas, la huelga y el libre despido.

**TAMBIEN LOS PROBLEMAS ECONOMICOS**

Pero el Sindicato Unitario considera que, aunque lo anterior es previo y tiene que llegarse a acuerdos inmediatos, hay que abordar los problemas económicos, aunque sean más espinosos. Hay que abordarlos en primer lugar entre los sindicatos para llegar a acuerdos. Y no se necesita que establezcamos un plan de gobierno que no nos corresponde sólo a los sindicatos. Pero sí a unas medidas para demostrar a los trabajadores y al Gobierno que se puede resolver el paro sin congelar los salarios y sin que aumenten los precios. Y aún más. A los sindicatos nos corresponde unir tras de esas propuestas a todos los trabajadores para hacerlas valer frente al Gobierno de los banqueros que se resistirá, sin ninguna duda, a llevarlos adelante.

Este es el reto que tenemos frente al Gobierno. A que los resultados sean positivos va a contribuir que las conversaciones sean públicas y sin subterfugios. A esto se compromete públicamente el SINDICATO UNITARIO.



Así pues las centrales que se sitúan en esta línea , yo las definiría no como modelo de organización obrera al que tienen que ir todos y lograr en ella la unidad, pero sí como formas parciales de organización y práctica sindical que facilita el camino hacia ésto sin olvidarse de la lucha reivindicativa constante de la clase obrera.

Otro detalle a comentar, es que cuando se están imponiendo en las fábricas los comités de Empresa, en buena medida impulsados por el sindicato unitario, algunas centrales ahora los apoyan e incluso e incluso el gobierno está a punto de sacar una ley que regule las relaciones laborales en la empresa y llame a unas elecciones generales de comites de empresa.

También es curioso que tanto estas centrales como el gobierno esten empeñados en que estos obreros elegidos por todos y en todas las fábricas, sólo tengan poder de negociación dentro de la fábrica , siendo las centrales según ellos las que negociaran a nivel provincial, nacional...e incluso con el gobierno , como lo están haciendo ya .

Es también significativo que esto coincida con un periodo en el que se está haciendo imposible la negociación con la Empresa, en cuanto a condiciones económicas, calendario anual..etc.

Todo ésto apunta a unas negociaciones a nivel provincial como mínimo, que en si no es malo si se haría en base a la unidad de los trabajadores y por sus intereses y no por desviar continuamente la atención a otros objetivos, corriendo toda lucha de los trabajadores allí donde surge justa y espontaneamente.

Para mi, aunque suene raro , es un intento de satisfacer las necesidades de los trabajadores a autorganizar-se ( asambleas, comitesempresa..) y por otro lado hacer esa organización ineficaz,;En fin que se admite que sean estos organismos los que negocien en la empresa y no hay posibilidad de hacerlo la negociación se lleva a otros niveles.

¿ Acaso tratan de demostrarnos que la ineficacia en que se pueden ver inmersos estos comites que hemos elegido está en si mismo?.

!NO! Porque si los sindicatos , en plural, dicen ser para que avance la clase obrera y logre emanciparse, éstos tienen que volcarse en apoyo de estas formas directas de representación, darles todo su valor y en ningún momento tratar de suplantarlas pues ésto no responde a otros intereses que los del capital.

Compañeros:

- NEGOCIACION EN LA EMPRESA, SIEMPRE QUE HAYA CODICIONES PARA ELLO FAVORABLES .
- NEGOCIACION DE CONVENIOS GENERALES PROVINCIALES SI PERO NO A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES .
- HACIA LAS COORDINADORAS DE COMITES DE EMPRESA COMO LO HEMOS HECHO A NIVEL DE FABRICA .



# EN LA DIADA DE CATALUNYA CARLOS GUSTAVO FREICHER, MUERTO POR LA POLICIA

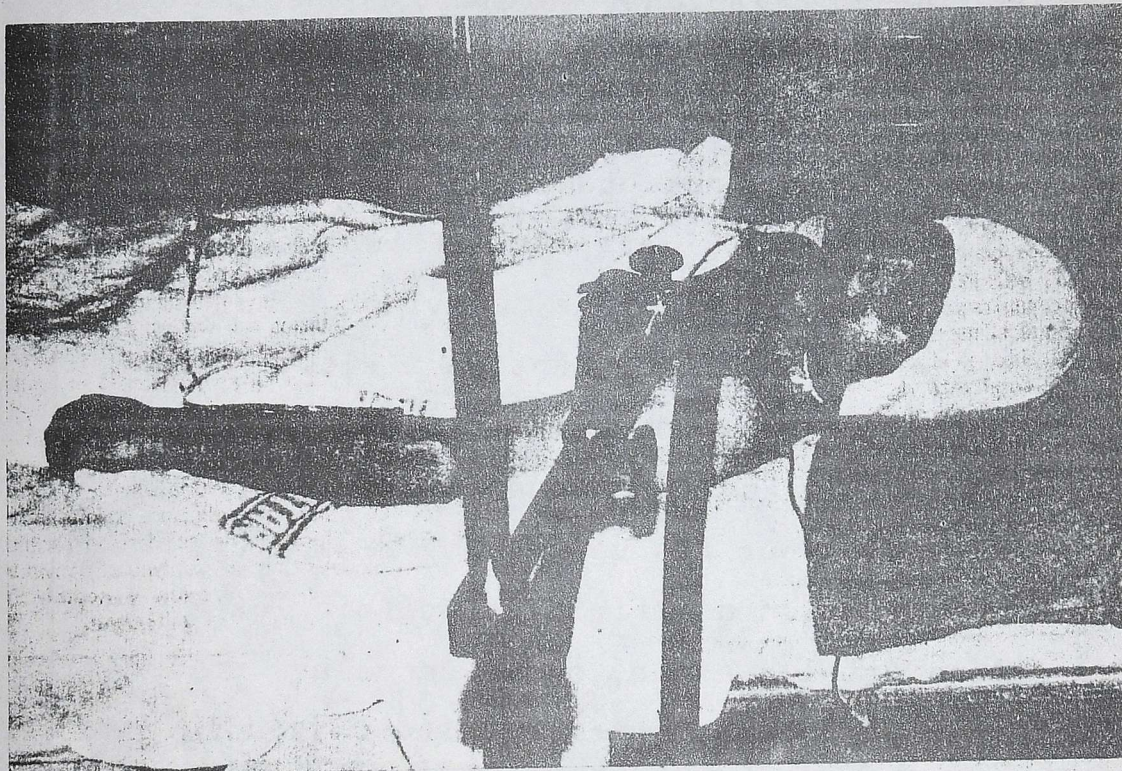


Foto Pau Oliva

La muerte en Barcelona en la tarde del pasado día 11, de Carlos Gustavo Freicher, obrero gallego miembro de la CSUT, como resultado de una brutal e indiscriminada actuación policial que también dejó gravemente heridos a Rosario García y Joaquín Clauells, no es un accidente ni un hecho aislado. Carlos Gustavo Freicher es uno más de la larga serie de víctimas caídas a manos de las Fuerzas de Orden Público bajo las órdenes del gobierno de Suárez; algo que se puede repetir de nuevo en cualquier momento y en cualquier sitio de España.

Solamente en los últimos días sobran los ejemplos de lo que es una cadena interminable de atropellos: la policía armada arremete sobre vecinos que reclaman mejoras en distintos barrios de

Madrid, sobre los miles de trabajadores que se manifiestan contra el paro en Vigo; la guardia civil, al intervenir contra jornaleros que piden trabajo en Utrera provoca numerosos heridos y ocupa después militarmente el pueblo. Estos son sólo los más recientes botones de muestra de que el Gobierno de la UCD y las fuerzas policiales a su servicio siguen arrastrando los viejos métodos franquistas de atropellar a los ciudadanos que se movilizan pacíficamente por un puesto de trabajo o mejoras en sus condiciones de vida. La política de "orden público" sigue siendo en España una práctica constante de terrorismo legal contra el pueblo. Pero ha llegado el día en que el dolor y la indignación pueden y deben transformarse en exigencias concretas ante cada uno de

estos atentados, es necesario abrir investigaciones y demandar el procesamiento de los autores materiales y de sus instigadores, así como la dimisión y la responsabilidad a que hubiere lugar para los responsables directos (gobernadores civiles, ministro del Interior). Es necesario también que se arbitren de forma inmediata las medidas legales necesarias para que podamos ejercer nuestros derechos democráticos sin ser apaleados, tiroteados o detenidos como delincuentes; y es indispensable igualmente, como garantía mínima para los ciudadanos, que se lleve a cabo una profunda reforma democrática de las Fuerzas de Orden Público.

## ¡ A ESTAS ALTURAS !

! Es verdaderamente increíble!. Hay ocasiones en que a uno se le caen todos los esquemas que pueda tener sobre la Dirección de V. Luzuriaga.

Una vez conseguida la libertad sindical y la legalización de las organizaciones obreras, cuando dentro de cuatro días se van a normalizar los derechos de los sindicatos dentro de la Empresa, cuando en el último convenio de Guipuzkoa (y por lo tanto nos atañe) ya se acordó la colocación de tabloneros de anuncio para las diferentes centrales sindicales, cuando todo huele ya a actividad sindical, nuestra Empresa, la "progre", la adelantada a situación al resto de Empresas, la del sentido del realismo, se dedica a arrancar y a romper los carteles, que en los lugares más particulares como pueden ser los vestuarios de los trabajadores, solemos colocar anunciando actividades sindicales o llamando a la afiliación. Carteles éstos, pocos en número, bien colocados y que nosotros mismos solemos quitar en cuanto pasa cierto tiempo.

!Pero señores! ¿ Es que no se han enterado de los tiempos que corren?. Es absurdo y ridículo intentar frenar la actividad sindical. Si hemos logrado que ya nos deje en paz la policía ¿ vamos a tener problemas con nuestra propia empresa?.

Hace meses Dirección nos dijo que para el verano el problema estaría resuelto. No han con-

.../...

**PUES SI SR. BORGES, SIGUIENDO SUS INSTRUCCIONES YA HEMOS QUITADO TODOS LOS PAPELES DE LAS PAREDES..... PERO, ¿COMO? ¿LOS CALENDARIOS TAMBIEN? ¿Y EL PAPEL DEL WATER? VALE, VALE, COMO MANDE.**



tado nada todavía. ¿Creen que vamos a estar esperando?  
¿Cuándo se ha visto que las organizaciones obreras esperen el permiso de la Empresa para funcionar?. Con más de 600 afiliados ,cómo vamos a convocar a las reuniones?. No pensarán que vamos a hacer señales de humo.

Esperamos que esto se resuelva pronto y favorablemente. Por nuestra parte nos comprometemos a no llenar de carteles la fábrica, a quitarlos cuando pase ciertos días y a colocarlos siempre en los mismos lugares, que creemos que debe ser en los vestuarios por ser la parte de la fábrica que más nos esté destinada.

Pero por favor, tengan sentido de la realidad, que corren otros tiempos.

LA COMISION DE PRENSA

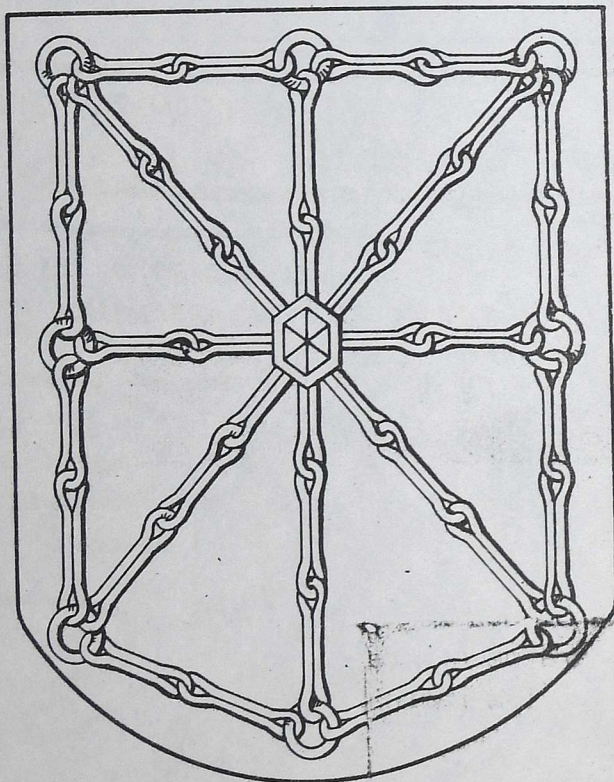


# IKURRIÑA, CACIQUES Y NAVARRISMO

Este año en las fiestas de los pueblos hemos tenido un aliciente más, que en algunos casos las ha animado y en otros, los menos, las ha avinagrado.

Este es el asunto de la Ikurriña, Un sector la reivindica como símbolo de lucha, de libertad y autonomía y pide su colocación junto a la de Navarra (sin laureada claro) por entender que la unidad con el resto del País Vasco no es contradictoria con las viejas libertades de Navarra. Entre éstos estamos toda la izquierda en general, las organizaciones obreras, la juventud y todos los partidos y organizaciones medianamente progresistas.

En el lado  
los que ven  
esa bandera  
la bandera  
la laureada  
nos puso en  
decimiento  
echamos cuan-  
idea de al-  
gobierno le-  
gido.  
bertad que  
hasta ahora  
cen que aquí  
libertad que la que han tenido ellos para vivir bien a costa de los demás.

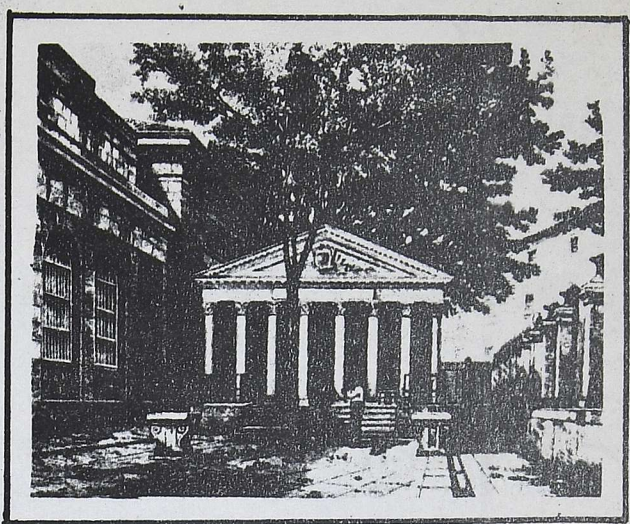


opuesto están  
los demonios en  
y le anteponen  
de Navarra con  
que Franco (q.p.d.)  
el escudo, en agr  
de la mano que le  
do tuvo la feliz  
zarse contra un  
gitimamente ele-  
Dicen que la li-  
Navarra ha tenido  
peligra y no di-  
no ha habido otra

.../...

.../...

Son los que quieren que Navarra siga igual , por que no les ha ido nada mal en estos últimos años. Agarrados a los restos del antiguo sistema Foral Navarro, han engordado a su costa.



Esta gente son toda la derecha representada por U.C.D.

y Alianza Foral, con su gran cacique Amadeo Marco a la cabeza (él fue el que mandó editar la pegatina del escudo de Navarra con la "berza"), los antiguos alcades y algún medio de difusión, como el DIARIO DE NAVARRA, portavoz oficial del capitalismo navarro.

Ante éstas dos posturas , hay un sector del pueblo navarro, sobre todo en la Ribera, que debido a la falta de información veraz que hemos sufrido, son presa de un gran confusio-nismo que a veces se traduce en enfrentamiento, incluso entre trabajadores. Esto solo beneficia a los que tienen intereses en que el pueblo se divida.

Que cada cual lleve su bandera, no riñamos por ello . La ikurriña no se debe imponer, sino que está demostrado que se admite en la medida que el pueblo va tomando conciencia de su ser, su historia y de sus derechos. Es cuestión de tiempo y de democracia.

Por eso los caciques, hoy vestidos de foralistas, saben que se les acaba su época, y con sus todavía poderosos medios de información introducen la confusión y la división entre los navarros. Ellos no tienen otra bandera que la de sus negocios y al ver un peligro en lo que representa la Ikurriña, se han apresurado a desempolvar banderas y escudos de Navarra para ir

.../...

contra ella, cuando en estos 40 años han vendido Navarra al mejor postor.

Franquistas de ayer, navarristas de hoy y caciques de siempre. Ahí está el enemigo.

**CUOTA**

**Y PATRIMONIO SINDICAL**

En estos 40 años de dictadura los trabajadores hemos estado obligados a pertenecer a un sindicato, que aunque no defendía nuestros intereses sí que se engordaba con nuestro dinero, hasta convertirse en un sindicato de grandes propiedades (edificios, albergues, escuelas profesionales..etc.). Propiedades que hoy componen lo que llamamos el patrimonio sindical.

Estos días en la fábrica se está hablando sobre la cuota sindical, una parte de ella se nos descontaba a nosotros y la otra aunque pagaba la empresa bien sabemos que también salía de nuestras costillas.

Hay compañeros que insisten en la necesidad y urgencia de exigir ahora mismo el que la parte de la cuota sindical que pagaba la empresa nos sea dada a nosotros.

Sin ánimo de ofenderles, ni de atacarles, sino la decir en estas líneas que su posición a mi juicio no recoge el problema en la forma debida. Según mi opinión claro, que hay que exigir como nuestra la cuota, pero mucho más urgente es el CONSEGUIR QUE TODAS LAS PROPIEDADES DEL DESAPARECIDO SINDICATO VERTICAL SEAN PUESTAS EN MANOS DE SUS LEGÍTIMOS DUEÑOS: EL CONJUNTO DE LOS TRABAJADORES; exigiendo a la

vez el derecho a que nos pague esa parte de la cuota.

Otra cuestión que se está debatiendo a nivel nacional y que afecta a este tema es a quién debe ser devuelto estos bienes que integran el patrimonio sindical. Unos dicen que su gestión debe ser dejada en manos de las centrales sindicales. Yo creo, que como decía antes, el patrimonio sindical pertenece al CONJUNTO DE LOS TRABAJADORES y que es deber de los sindicatos y de los trabajadores el encontrar las formulas más unitarias para que el disfrute unitario de esos bienes sea un camino más para la unidad de los trabajadores.

Arriaga

---

Hoy tenemos que sacar otro latiguero a la palestra. Nos han venido nuevas quejas. Hoy le toca al Sr. Calvo, el cabo de la limpieza, que más que cabo parece general por la forma de tratar a sus empleados.

Mala leche, incapaz de hacer favores y discriminaciones a su antojo, son algunas de las virtudes que le adornan, y así no se puede seguir. Aunque parece que no le importa demasiado el ganarse las antipatías de todos los compañeros, no estaría mal que reflexinaria un poco y viese que la vida es algo más que meter horas, servir a la Empresa y joder a los compañeros. A ver si cambiamos ¿eh?.

---

## Carta de REPARACIONES

Para que no se piense de Reparaciones que es la sección mimada de V. Luzuriaga, os vamos a contar algún problema de los muchos que tenemos .

1ª)-Vacaciones. Ya sabeis que cuando todo el mundo en lo mejor del año esta de vacaciones, reparaciones tiene que trabajar obligatoriamente.

Pero ese no es el problema en sí, sino el que nos las vemos y nos las deseamos para que la semana de fiestas, nos den dos días de fiestas.No nos dan fiesta los días restantes ni recuperando las horas, aún sabiendo que las condiciones y el rendimiento que podemos dar los días que restan es muy bajo, pues nadie se va a la cama en esos días a las 10.

Aún hay más, pues tampoco en junio ni en julio se puede ir uno de vacaciones, aunque digan lo contrario:

-Tienes que echarlo a sorteo con los compañeros de tu relevo, para saber quién se va en julio. Esto sin contar si ya has discutido antes con los compañeros (que tampoco es muy difícil), pues a todos no gusta tener buen tiempo en vacaciones.

-Tiene que haber suficiente gente en el relevo que vayas, porque sino tampoco



puedes irte, "ellos no pueden cambiar de relevo así como así a otro". (eso dicen, vaya).

- Que no caiga nadie de baja 1 ó 2 días antes de irte, pues aunque tengas todo alquilado a lo mejor tienes que quedarte sin ir de vacaciones.

Y esto nos pasa no sólo en junio, julio y agosto, sino que también en Navidad, y bien que nos gusta estar en casa en estas fechas a todos, pues los de reparaciones no podemos estar, ni en Semana Santa ni en la mayoría de los puentes que haya.

Entonces preguntamos, Señores de la Dirección, ¿Cuándo quieren que cojamòs las vacaciones?.

2º) - Categorías. Los grupos dentro de las categorías, es otra de las putadas que tenemos. Para subir de categoría tienes que ir donde el jefe de sección y si el te ve apto, te dice que te prepares para cuando te avise, que puede ser dentro de cuatro años, como algún compañero le ha pasado. Si apruebas el exámen te suben de categoría al 1º grupo, para irte subiendo de uno en uno hasta el 5º que tiene cada uno.

Nosotros pensamos que si apruebas el examen, ya estas capacitado para subir de categoría sin tener que ir como pidiendo limosna para que te suban de grupo.

Bueno, éstos son parte de nuestros problemas, como os deciamos al principio no creais que somos la sección mimada de la fábrica. Mas adelante os seguiremos contando otros problemas y nuestra forma de verlos.

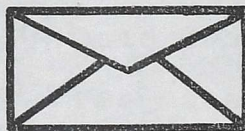
Jesús y Mattin

## Cobro de Cuotas

Por papeleo de los bancos, no hemos podido cobrar las cuotas a tiempo. Ahora parece ser que se va a normalizar la situación, pero para poder recuperar los meses de atraso, este mes nos cobrarán dos cuotas a la vez a ver si así nos vamos poniendo al día. Esperamos que lo comprendáis todos ¿Vale?. Saludos.

COMISION DE FINANZAS

**BUZON**



Ante la dificultad que estamos encontrando para conseguir un piso o bajera para local del Sindicato Unitario, y a pesar de que seguimos buscando por que lo creemos muy necesario, de momento hemos cogido un apartado en correos. Se puede utilizar para todo tipo de articulos, críticas, sugerencias, nuevos afiliados ..etc, mandando por correo al:

SINDICATO UNITARIO  
APARTADO DE CORREOS Nº 42  
TAFALLA

Si hay algún afiliado que le falte el carnet o tiene algún error o duda basta con que avise al responsable de su sección para que pueda arreglarse .



Vientos del pueblo me llevan,  
vientos del pueblo me arrastran,  
me esparcen el corazón  
y me alentan la garganta.

Los bueyes doblan la frente  
impotentemente mansa  
delante de los castigos  
los leones la levantan,  
y al mismo tiempo castigan  
con su clamorosa zarpa....

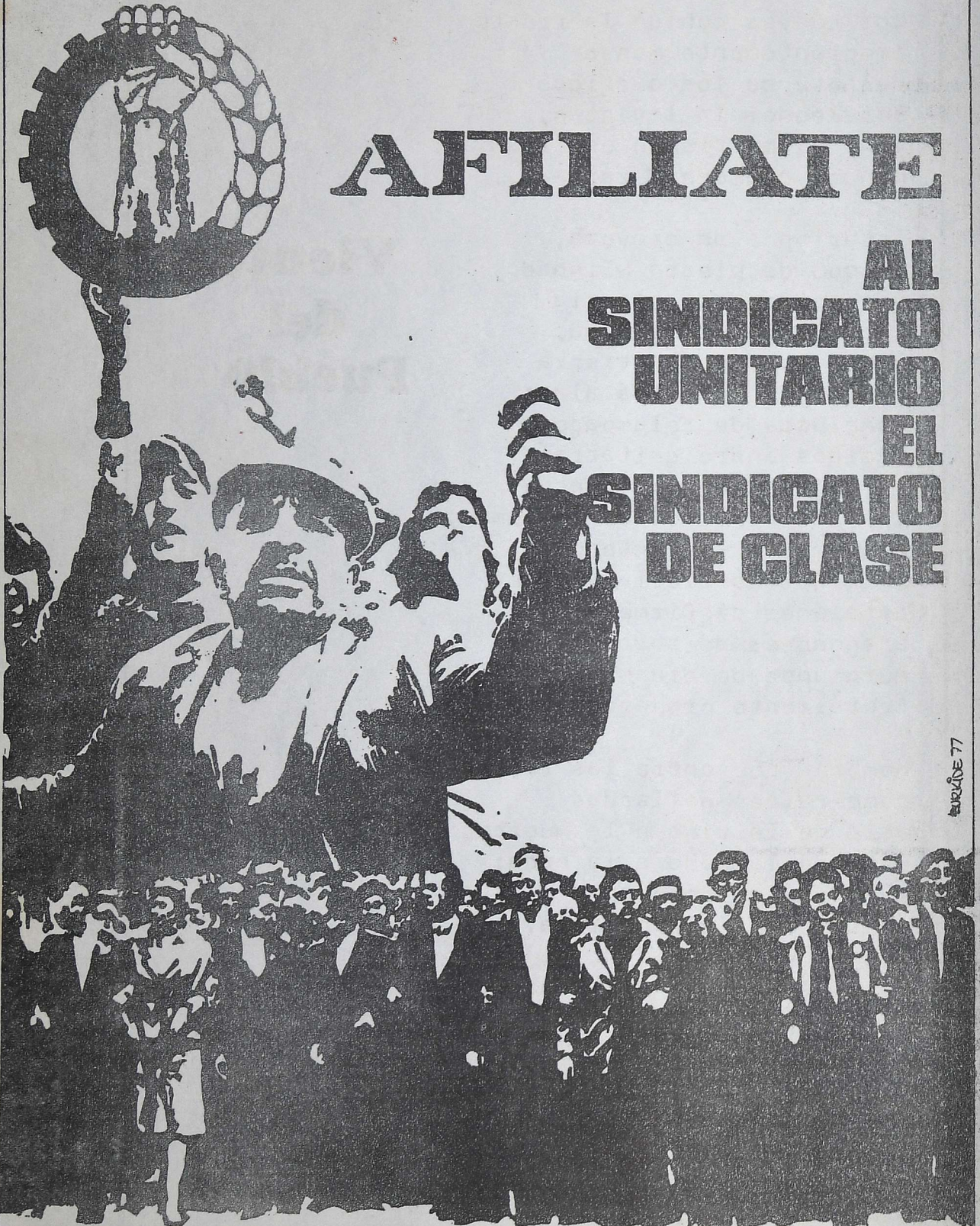
Asturianos de braveza,  
vascos de piedra blindada,  
valencianos de alegría  
y castellanos de alma,  
labrados como la tierra  
y airosos como las alas;  
andaluces de relampagos,  
nacidos entre guitarras  
y forjados en los yunques  
torrenciales de las lagrimas;  
extremeños de centeno  
gallegos de lluvia y calma  
catalanes de firmeza,  
aragoneses de casta ;  
murcianos de dinamita  
frutalmente propagada....

## Vientos del Pueblo

hombres que entre las raíces  
como raíces gallardas  
vais de la vida a la muerte,  
vais de la nada a la nada:  
yugos os quieren poner  
gente de la hierba mala,  
yugos que habreis de dejar  
rotos sobre sus espaldas.....

MIGUEL HERNANDEZ, poeta popular,  
alicantino, muerto en la cárcel en 1.942 a los  
31 años de edad.

POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES  
 EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS  
 REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL  
 PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS  
 NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CO  
 POR NUESTRAS REIVINDICACIONES / CONTRA EL PACTO SOCIAL / POR NUESTRAS REIVINDICACIONES



# AFILIATE

**AL**  
**SINDICATO**  
**UNITARIO**  
**EL**  
**SINDICATO**  
**DE CLASE**

MURQUE 77

LOCALES: COMPAÑIA, 6 TL. 213202 - 213308

M<sup>2</sup> IRACHE, 30 TL. 262321