



Los trabajadores de P. Orbeago recorrieron los barrios de Hernani.

(Foto Gallego)



Los trabajadores de Olarra cortando el tráfico en Asua.

(Foto Zarrabeitia)

Carretero seguirá en SA Echevarría

BILBAO (EGIN).— Vicente Carretero, consejero delegado de SA Echevarría y al mismo tiempo de Aceriales, ha desmentido rotundamente a EGIN que vaya a dimitir o cesar en SA Echevarría tal como algunas fuentes informativas han hecho público en las últimas semanas y tal como señalaban algunos rumores llegados por distintas vías hasta nuestra redacción.

Vicente Carretero manifestó a este diario que la noticia sobre su posible abandono de esta empresa vasca venía conectada con su posible paso a la presidencia de Unesid, lo que lo descartó categóricamente toda vez que para ese puesto a partir de hoy precisamente ha recaído en el actual presidente de AHV, Juan Luis Burgos, y porque además dicha presidencia en Unesid no quiere decir que quien sea su presidente no lo sea de otra empresa, sino todo lo contrario, ya que para ser presidente de Unesid hay que estar en otra empresa siderúrgica. Y si ahora toca el turno al presidente de AHV es porque anualmente y de forma rotativa presidirá este organismo siderúrgico uno de los presidentes de las siderúrgicas del Estado español.

Por otra parte, los rumores de dimisión o cese de Vicente Carretero estaban unidos también a la supuesta creencia de que éste creía ya cubierta su misión en SA Eche-

varría. Sin embargo el actual consejero de SAE desmintió que él creyera que ya había cubierto su misión en SA Echevarría. «La misión en SA Echevarría como en cualquier otra empresa se puede considerar cubierta —dijo a este diario— cuando la empresa ha sido ya saneada, y en SA Echevarría aunque vamos camino de su saneamiento, aún queda mucho por recorrer».

Asimismo, Carretero manifestó su plena disposición a seguir ligado a la siderurgia y al País Vasco, sector en el que tiene puestas todas sus esperanzas y donde considera que todavía hay mucho que hacer. Al preguntarle si esta disposición podría interpretarse en el sentido de que podría pasar a otra empresa siderúrgica que supusiera el abandono de SA Echevarría, Vicente Carretero aseguró que no ha tenido ninguna oferta y que hoy por hoy seguirá al frente de SA Echevarría.

Sólo se puede negociar la actualización de los fondos

Vicente Carretero, consejero delegado de SA Echevarría, pero también consejero de Aceriales, cuando preguntamos sobre su impresión sobre la actual huelga general y movilizaciones, insistió en lo dicho ya en la rueda de prensa del pasado lunes. Sin embargo, apuntó que es necesaria la vuelta a la normalidad y a la sensatez de las

partes para evitar males peores.

Preguntado por si había habido alguna negociación tras el desenlace de esta huelga, y si se habían acercado a las centrales negociadoras, Carretero manifestó que serían las centrales sindicales las que tendrían que acercarse, pues ellas saben el estado actual de las negociaciones. «Lo único que podríamos negociar —dijo Carretero— es la actualización de los fondos de promoción de empleo y sus condiciones». En cualquier caso, Carretero volvió a insistir en que la única vía de saneamiento de las empresas de Aceriales pasa, pese a lo doloroso de la situación, por la desvinculación laboral de los trabajadores de sus empresas y su paso al Fondo de Promoción de Empleo.

Burgos, de AHV, presidente de Unesid

Tras la dimisión de Pérez Bricio, a petición propia, de la Unión de Empresas y Entidades Siderúrgicas, (UNESID), patronal que agrupa a la casi totalidad de las sociedades de la industria siderúrgica del Estado español, ha sido nombrado presidente en funciones de este organismo el presidente actual de AHV, Juan Luis Burgos. Pérez Bricio seguirá al frente de Confemetal.

LAB contesta a UGT de Naval y Euskalduna

Ante la nota de UGT hecha pública en Naval y Euskalduna, sobre las movilizaciones del sector, las secciones sindicales de LAB de dichas empresas entienden que es importante el desarrollo de la negociación en cualquiera de los problemas que hoy tienen planteados los trabajadores del sector naval, "pero tan importante como la negociación es la movilización del conjunto de los trabajadores en defensa de su puesto de trabajo y por el pleno empleo, máxime en unos momentos como los actuales, donde la patronal unida al Gobierno está llevando adelante una política salvaje contra los derechos e intereses de la clase obrera, y que pone en inminente peligro a nuestros puestos de trabajo".

La postura adoptada por UGT es calificada por el sindicato abertzale como de "insolidaria", ya que "deja las manos libres a la patronal y el Gobierno para que lleve a cabo sus planes de reestructuración o cierre de astilleros, sin que los trabajadores expongamos en la calle y con nuestras movilizaciones las justas reivindicaciones que hoy tenemos planteadas".

LAB llama a los trabajadores de Naval y Euskalduna a secundar una huelga general en Euskadi unidos codo con codo a los trabajadores de Euskadi.

Huelga general total para el 3 de febrero

Nuevamente los trabajadores nos encontramos ante la acuciante necesidad de responder con la huelga general a las agresiones del capital y el Gobierno a su servicio.

Rotas las esperanzas, a todas luces infundadas, que generó el ascenso del PSOE al Gobierno, nos enfrentamos a una "Reconversión salvaje y a unas medidas de carácter económico que sobrecargan los costes de la crisis a espaldas de los trabajadores.

Si hay algo que demuestra la decisión de ELA y CCOO de impulsar una huelga general en el sector metal, para el 3 de febrero de 1984, es el fracaso de la política de consenso y claudicación iniciada en 1977 con los Pactos de la Moncloa. Después de soportar durante más de 6 años agresiones como el Estatuto del Trabajador, Ley Básica de Empleo, ANE, AMI y diferentes concentraciones, realizadas a espaldas de los trabajadores, provocadores directos de más de dos millones de parados, se ven obligados a optar por la vía de la movilización.

Mas no esperamos que el reformismo modifique su actitud y trastoque la pasividad por la movilización, el conformismo por la lucha. La propia convocatoria de la huelga, la forma y el contenido de la misma nos indican que sus iniciativas están limitadas por un estéril burocratismo carente de confianza en la propia clase social a quien dicen representar.

¿Por qué —preguntamos— una huelga restringida al sector metal? ¿Es que los trabajadores de la construcción, sector químico, transporte, sector bancario, comercio, oficinas, etc., no sufren las consecuencias de la crisis? ¿Es que los jóvenes, estudiantes o parados, no son el sector de la población más discriminado con respecto a la posibilidad de acceder a un empleo? ¿No es el propio sector de los pequeños comerciantes el que sufre directamente el atropello de los grandes hipermercados y el que se encuentra más ligado y depende de las posibilidades de consumo de los trabajadores?

Si todas las razones o interrogantes expuestos nos indican la necesidad de globalizar la lucha abarcando al máximo número de sectores posible, un nuevo factor se une a los anteriores: el de la eficacia. La respuesta generalizada, concretada en la huelga general, tiene la virtud de recoger en su contenido la protesta radical del sector mayoritario de la sociedad, cuestionando de raíz la política desarrollada por el Gobierno y poniendo en tela de juicio el supuesto aval que con anterioridad, vía electoral, se le proporcionó. Es un aviso al pretendido poder público para que cambie de dirección en sus objetivos y pase a realizar una política acorde con los intereses de la mayoría de la población: los trabajadores.

Mas, no podemos hacernos la ilusión de que

la huelga general ha de ser la panacea que ha de solucionar todos nuestros problemas, no, después de la huelga la situación no ha de variar radicalmente. Los problemas de los sectores en reconversión van a continuar ahí, muy cerca, amenazantes, como están ahora, por eso es necesario que la huelga general se convierta, además de en un aviso al Gobierno y a la patronal, en un instrumento que posibilite la toma de conciencia de los trabajadores en la necesidad de continuar por la vía de la lucha y en el aumento de los niveles de organización, condición imprescindible para el avance real de los trabajadores.

Estas son algunas de las razones por las cuales convocamos una huelga general, sin distinción de sectores, englobando al conjunto de los trabajadores, para el día 3 de febrero. Pero no sólo en el contenido y objetivos marcamos las diferencias con la convocatoria del reformismo, también las formas nos distancian, unas formas que a nuestro entender adquieren una importancia vital, y evidencian las diferencias filosóficas en que nos sustentamos. Nuestra convocatoria de huelga reunirá las condiciones por las cuales todos los sectores de izquierdas podrán hacerse partícipes y protagonistas de una jornada en la que ponemos toda nuestra ilusión.

SECRETARIADO NACIONAL DE LAB

Ya se ha iniciado el estudio del plan de viabilidad para Ubarmin

PAMPLONA (EGIN).— La Asociación de la Industria Navarra ha iniciado ya el estudio de un plan de viabilidad para la clínica Ubarmin, cuyos trabajadores han acordado en asamblea que no admitirán ninguna solución que recorte la capacidad de servicio de este centro o contemple medidas de despido o «condiciones laborales indignas» para ellos.

El estudio de este plan de viabilidad se está realizando por encargo de las Mutuas Patronales, que a su vez fueron inducidas a ello por la Administración. Partiendo de la premisa de que todos los planes de viabilidad se basan en criterios de rentabilidad económica que «buscan reducir gastos y personal a costa del grave deterioro de las condiciones laborales y de vida de los trabajadores», éstos han expresado ya su rechazo a esta salida.

«Los únicos criterios en que se debe basar cualquier estudio —afirman— son criterios de buena asistencia y buena gestión en el sentido de utilizar Ubarmin con toda su capacidad y posibilidades. Esto sólo es posible con la totalidad de su plantilla, ya que cualquier reducción de ésta supondría un grave deterioro en la salud de las personas que reciben asistencia en dicho centro».

Los trabajadores de Ubarmin recuerdan que «la salud es un derecho de todas las personas», añadiendo que «quien intente "racionalizarla" mediante planes de viabilidad, comete un delito contra ella, aunque éste sea el gobernador civil de Navarra». Por último, exigen el dinero que todavía les deben las Mutuas Patronales, referente a los atrasos salariales, paga extra, etcétera.

Un grupo de mujeres de mineros se encerró en Potasas

PAMPLONA (EGIN).— Alrededor de 25 mujeres de trabajadores de Potasas se encerraron ayer en la sala de consejos de las oficinas de Beriain, como forma de presión ante el INI para el mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

El director de Potasas, señor Gorostiaga, dio cuenta de este encierro a Madrid, amenazando seguidamente con suspender la negociación anunciada para hoy en la sede del INI si las mujeres permanecían en la oficina, al mismo tiempo que amenazó con abrir un expediente de despido contra los dos guardas jurados de la empresa por no haber impedido la entrada de las mujeres.

Las encerradas decidieron entonces trasladar su encierro a la escuela comarcal de Beriain, denunciando lo que consideraron como un «chantaje» de la dirección. «Con esto la empresa y el INI pretenden por todos los medios —valoraron más tarde— que las mujeres de los trabajadores no nos movamos de casa, pero nuestra lucha no es diferente a la que están llevando los trabajadores, es una forma de exigir una solución para Potasas en la que no se contemple ni un solo despido».

Para hoy está convocada una nueva huelga total en Potasas, así como diversas acciones más de presión que se concretarán en la asamblea que se celebre a primeras horas de la mañana.

■ **Huelga en Agromotor.** La asamblea de trabajadores de Agromotor de Gasteiz emitió ayer una nota pública informando que se hallan en huelga desde el pasado lunes con motivo de la negociación colectiva. Las razones de esta medida las razonan en «la intransigencia patronal y su negativa a la firma de un convenio justo». Por este motivo continúan en su actitud por considerarla como «el único medio de lucha que tenemos los trabajadores, a los pedimos su apoyo y solidaridad».