

«Jypsa y Trébol»: astelehenean Eusko Jaurlaritzarekin

Gobernu zentralako Lan Ministeritzarekin ere ikustatzea eskatu

BILBO (EGIN).— Datorren astelehenean, enpresa komite, sindikal zentral eta enpresa bera, Euskal Jaurlaritzako Lobo jaunarekin elkar ikusiko dira Gobernuaren egoitzan, Busturialdekoa ezinbestekoa den enpresa honen egoera aztertzeko. Bidebatez, enpresa honi laguntza eskeintzeko dagoen borondatea aztertuko.

Bestalde, enpresa komiteak Bizkaiko Lan ordezkaritari bere bitartekotza eskatu dio, Gobernu zentralako Lan ministroarekin ikustatzea lortzeko. Enpresak, bere aldetik, ikustatze honetan, egingo balitz alegia, enpresaren egoera aztertuko luke eta bideba-

tez, Seguritate Sozialarekin egindako zorra askatzea eskatuko lioke ministro jaunari. Guk dakigunez, 400 milioi pezetatakoa litzateke.

Desenpleguzko prestazioaz lege zaharra ezartzea ere, eskatuko omen litzaiok bilera horretan ministroari.

Bere aldetik, Lan ordezkariek enpresa komiteari eskutitz bat bidali dio kontratu etenari buruzko egoera zehaztuz, non enpresak expedienteari uko egin diola informatzeko baita eta suspenditu ezinezko epe batzua daudela esaten baita. Bidebatez, ordezkariekin eskutitzan hau ere esaten da, hots,

espedientea artxibotara pasa dela. Halere, bideratze langintza eztabaidatu ondoren, espediente berria zabaldu leike.

Oroitu daitekeenez, arazoa, enpresak 226 lanpostu kentzea erabaki zuenean hasi zen. Horretarako espediente bat zabaldu zuen.

Langileek bideratze plangintza aztertu baino lehen, espediente horik erretiratzeko eskatzen zuten, mobilizapen bitartez. Horri esker, edo behintzat geroztik, espedientea "sine die" luzatu zen, eta orain lan ordezkariek "artxibatua izan dela" esaten du.

¡No bajar la guardia!

Es hora ya de que hagamos una seria reflexión, sobre el problema de "Jypsa y Trébol" y su trasfondo. Como es conocido, la empresa, unilateralmente, presentó un expediente de rescisión de contratos para 226 trabajadores. Después de varias reuniones con la empresa no se llegó a acuerdo alguno, siguiendo ésta en "sus trece" de presentar el expediente.

Ante esta actitud, los trabajadores iniciaron un proceso de huelga, con el objeto de que el expediente fuera retirado. Después de 14 días de huelga se consigue que el expediente sea suspendido "sine die" y se inicien las negociaciones del Plan de Viabilidad.

A la hora de hacer una valoración de esta lucha, es importante señalar la unidad conseguida entre todo el colectivo de trabajadores, y la labor de concienciación llevada por éstos en toda la zona. La ocupación de Check, el pasado día 14, abre una brecha importante, en tanto en cuanto se dirige a un consulting (en ningún momento imparcial) que, como todos los demás existentes, es el que se encarga de estudiar, negociar y poner en práctica la política de la burguesía, contemplando, en todo momento, medidas regresivas para los trabajadores, y en ningún caso sacrificios para el Capital. Además, en las movilizaciones de

"Jypsa" hay una constatación evidente: sólo la movilización y unidad obreras hacen posible el avance de los trabajadores y que la patronal no se salga con la suya.

Los resultados de estas movilizaciones, si bien no suponen una victoria total, sí son un avance de los trabajadores de "Jypsa y Trébol" en lucha contra una patronal que, una y mil veces, ha demostrado su corte fascista e intransigente.

Pero el problema de "Jypsa", no es sólo problema exclusivo de sus trabajadores, sino de la zona.

La zona de Busturialdea es la más deprimida y azotada por el paro, "Jypsa" es la empresa más grande de la comarca, y de más de 800 puestos de trabajo que tiene en la actualidad, la patronal intenta prescindir 600. El resto de empresas de cubertería están al acecho de lo que pase en "Jypsa" para, posteriormente, actuar. El mar no tiene recursos naturales para posibilitar la pesca de bajura, en Bermeo fundamentalmente, y esto trae consecuencias graves para la industria conservera, y así otra serie de empresas que atraviesan serias dificultades.

En fin, a toda esta alarmanete situación se le pretende dar salida por medio de la creación de una Fundación Laboral que emplee a

los trabajadores en criar almejas, rosas y plantas ornamentales... (brillante idea!!!).

Hoy, la burguesía está bombardeando "a la moderna" la zona de Gernika. Quizás, los planes de esta burguesía, claramente encarnada hoy en el PNV, pasen por convertirla en una zona de residencia veraniega, descanso y recreo propias y de sus familias, con el gozo de ver a sus sirvientes, los trabajadores, nadar en el fango del paro y de la miseria.

¿No pasará la alternativa para Busturialdea por la puesta en práctica del "trabajar menos para trabajar todos" y potenciar la agricultura y ganadería tan olvidadas y deprimidas en nuestros días? Creemos que en esto hemos de reflexionar y trabajar, y éste es nuestro empeño.

Por último, LAB entiende que el inicio de las negociaciones no debe suponer la pérdida del objetivo fundamental, que es la movilización y unidad de los trabajadores de "Jypsa" y resto de trabajadores y pueblo de Busturialdea contra los planes de la patronal y la burguesía. En definitiva, no hay que bajar la guardia.

SECRETARIADO PROVINCIAL
DE LAB DE BIZKAIA
SECCION SINDICAL DE LAB
EN JYPSA Y TREBOL

La subida de la gasolina no figura en el orden del día del Consejo de Ministros de hoy

MADRID (Europa Press).— La subida de la gasolina no se encuentra en el orden del día oficial de los tres a tratar en el Consejo de Ministros de hoy, según manifestaron a "Europa Press" fuentes cercanas al Ministerio de Economía y Comercio.

Según estas fuentes, la decisión no es aconsejable en estas fechas, en que son muy numerosas las personas que viajarán en automóvil, con motivo de las vacaciones veraniegas y para las que la subida de la gasolina supondría una carga más.

Sin embargo, según medios allegados al Ministerio de Hacienda, no existe discrepancia alguna entre los departamentos económicos sobre la necesidad de la subida, aunque pueda haber divergencias respecto al momento más oportuno, según primen los criterios políticos, que aconsejan retrasar la medida, o los económicos, que aconsejan adelantarla. Un punto de equilibrio —sugirieron— podría ser dejar la decisión para el Consejo de Ministros del día 5 de agosto.

El Ministerio de Hacienda estima que la depreciación de la peseta frente al dólar, junto con la caída del consumo de productos petrolíferos, está produciendo una aminoración de la recaudación fiscal de Hacienda de unos 30.000 millones de pesetas, cifra que los técnicos de economía y comercio reducen en un tercio y condicionan a la evolución de la cotización del dólar, que sigue cediendo frente a la peseta, en los últimos días (hoy, el "tipo de cambio del Banco de España se situó a 110,809 pesetas-dólar, 0,123 pesetas menos que el día anterior, en que registró una caída aún mayor).

Evolución del precio de las gasolinas

Desde 1977 hasta ahora, las subidas de precios de la gasolina se han concentrado, sobre todo en el mes de julio. Concretamente, la gasolina aumentó de precio en julio de 1977, 1979 y 1981, además de hacerlo en junio de 1980.

Las fechas de las últimas subidas y su cuantía, son las siguientes:

Fecha	Precio de las gasolinas en pesetas		
	90 oct.	96 oct.	98 oct.
26.II.77	25,50	31	33
25.VII.79	31	37	40
2.VII.79	40	46	49
8.I.80	48	54	56
7.VI.80	52	58	60
5.XII.80	55	61	63
14.III.81	62	68	70
24.VII.81	65	71	73

Acuerdo en el convenio de Hostelería

SAN SEBASTIAN (EGIN).— Se firmó ayer, tras acuerdo con la patronal, el convenio provincial de Guipúzcoa de Hostelería, según dio a conocer la mesa negociadora, compuesta por CCOO, ELA-STV, LAB y UGT. El acuerdo contempla en materia salarial una subida igual al coste de la vida y una revisión automática semestral del 1-2-83 en base al incremento de precios al consumo (IPC), la jubilación a los 64 años y la regulación de los servicios extraordinarios a través de una comisión paritaria creada al respecto, así como una serie de salvaguardias en el tema de la contratación temporal. En cuanto a los puntos conflictivos del convenio: seguro colectivo, mejora social conseguida en el convenio del 81 y que la patronal intentaba eliminar este año, así como la movilidad de plantilla, la mesa negociadora indica que ha quedado definitivamente el seguro con igual redacción que el año pasado y retirando la patronal su propuesta de la movilidad de plantilla.

GRAN TOMBOLA

82 KO OPORRETAKO TONBOLA HANDIA

OPARI UGARI!



Un Renault 9-GTL

MILES DE REGALOS!

Diez Máquinas de coser SIGMA 2000 Electronic





Por cada 5.000 ptas. de ingreso en la "MUNICIPAL", recibirá un boleto con un regalo directo, puntos canjeables, o números para el sorteo extraordinario.

MUNICIPALEAN, 5.000 pezeta de sarrera bakoitzeko, berarekin bat-bateko opari, puntu trukagarriak edo izugarriko zozketarako zenbakiak dituen txartel bat, jasoko duzu.



Caja de Ahorros Municipal
Aurrezki Kutxa Municipal

Miles de regalos: Pirauchos, Hamacas, Barbacoas, Toallas, Sombrillas, Neveras, Accesorios submarinismo, Balones, Flotadores, Sartenes, etc.