ERABAKIAK JAUZIAK

GEROA GORRIRA EKARRI

2004 • IRUÑEA

6. biltzar nagusia

Ponentzia

Politiko sindikala

LAB

Zbkia
TXT 20176
ZABALTZEN DOKUMENTAZIO ZENTROA

Ponentzia
politiko sindikala

Ponencia
político sindical

Texte d'orientation
politico syndical

Ponentzia
politiko sindikala

Aurkibidea

1. Nazioarteko egoera 7
1.1. Kapitalaren hegemonia mundu mailan 7
1.2. Kapitalaren Europa 9
1.3. LAB nazioarteko egoera honetan 10
1.4. Frantses eta Espainiar estatuak 10

2. LAB eta Euskal Herriko prozesu politikoa 15
2.1. Abagune politikoaren giltzarriak 15
2.2. Nazio eta burujabetza estrategiaren alde.
Aldaketa politiko eta soziala, gatazkaren konponbide demokratikoan oinarriturik 18
2.3. Burujabetza prozesua esparru soziolaboralean 22
2.4. Euskal esparru sozio-ekonomikoa 25

3. Langileria eta sindikalismoa Euskal Herrian 31
3.1. Euskal langileriaren egoera 31
3.2. Sindikalismoaren bilakaera Euskal Herrian 34

4. Gure ekintza sindikalaren ikuspegi kritikoa 37
4.1. Ibilbide laburra 37
4.2. Ekintza sindikalaren ahulduraren ezaugarriak 37
4.3. Zergatiak 38
4.4. Ondorioak 39

5. Gure eredu sindikala bultzatzen 41
5.1. Bi eredu, erreferentzia bakarra LABentzat 41
5.2. Langile klasearen berrosaketa, gure ekintza sindikal ereduaren oinarria 41
5.3. Konfrontazio sindikalismoa -kapitalari boterea borrokatzen diona-
aldaketa sozialerako eragilea 42
5.4. Benetako kontra-botereko ekintza sindikala aldaketa politiko eta sozialerako 45
5.5. Barruko lan mekanismoak. Borroka sindikaleko medotoak 54
5.6. Ekintza sindikalerako batasuna Euskal Herrian 56

1. eranskina 57

2. eranskina 59

1. Nazioarteko egoera

1.1. Kapitalaren hegemonia mundu mailan

(1) Nazioez haragoko kapitalak mundu mailan politika neoliberalak ezartzen segitzen du, Ameriketako Estatu Batuen babes politiko-militarrarekin eta Europar Batasunaren laguntzarekin. Nazioarteko ordena neoliberalak munduko herrien garapen sozial eta ekonomikoa eragozten du, herriei beren etorkizunaz erabakitzeko ahalmena ukatu eta kentzen die, eta planetako biztanleen borondate eta interesetatik gero eta urrunago dauden erabaki guneak sortzen ditu. Globalizazio neoliberala XXI. mendeko faxismo politiko eta ekonomikoa da.

(2) Makineria ekonomiko neoliberalak, pilaketa eta kontzentrazio kapitalistako bere estrategia etengabean, herriak menperatu eta lehengaiak esku betez lapurtzen, arpilatzen jarraitzeko premia dauka. Estrategia horren ageriko adibide ditugu herrialde arabiarrenganako jazarpen etengabea eta Irak eta Afganistanen okupazioak, petrolio erreserbez jabetzeko, eta erregimen sionistari laguntzea, bere eraginpeko eremuan potentzia erasotzailea izan dadin.

(3) Eraso militarra, energia baliabideen lapurreta, eta planetako baliabide naturalak saleroskeeta gai bihurtzeko kontrola dira kapital multinazionalak AEBen eta EBko bere laguntzaileen eskutik ezarritako nazioarteko ordena berriaren nortasunaren ezaugarriak.

(4) II. Mundu Gerratearen ostean nazioarteko harremanak araupetu nahi zituzten nazioarteko erakundeak, eta bereziki Nazioarteko Moneta Fondoa eta Munduko Bankua, estrategia neoliberalaren zerbitzura dauden bitarteko hutsak dira. NBE, AEBen kontrol ekonomiko eta militarraren mende, ez da egungo mutur bakarra gainditzeko gai eta planetako herrien garapenerako eta auzien konponbide demokratikorako baliabide modura indargabetuta geratu da.

(5) Nazioez haragoko korporazioen interesak ordena ultraliberal berri honetan nazioarteko erakunde ordezkarietatik kanpo hartzen diren erabakien zaintzapean daude, G7 edo G8ren kasuan bezala, itzalean dauden benetako gobernuak baitira. Munduko Merkataritza Erakundeak, Cancuneko azkeneko biltzarra erreferentziatzat hartuta, nazioarteko merkataritza harremanak arautu eta desarautzeaz arduratzen da, pertsonen beharrizanak, ikerketa biologikoa, nekazaritza, kultura eta lurrerako eta energia iturrietarako eskubideak salgai bihurtzeko helburuaz. Inbertsioen alderdi anitzeko erabakien mehatxua inoiz baino presenteago dago, eta mundua nazioez haragoko enpresen interesen arabera dena erosi eta saltzen deneko merkatu erraldoi bihurtzen saiatzen diren erabaki partzialak hartzen dira.

(6) Pertsonen oinarrizko eskubideak hala nola, osasun, hezkuntza, kultura, energia, elikadura, eta abarreko eskubideak ukatzearen ondorioz pertsonen beharrizanak merkatu ikuspegitik ikusten dira, pribatizatzea etortzen da eta zerbitzu sozial publikoak, baliabide naturalak, ikerketa genetikoa, medikuntza, lurraldearen antolamendua eta abarrak nazioarteko kapitalaren interesen mende jartzen dira, eta estatuei beren garapen eredu propioa araupetzeko ahalmena kentzen zaie.

(7) Komunikabideen kontrola, gehienak kapital multinazionalarenak izanik, korporazio ultranazionalek ezarritako ideologia ultraliberala hedatzen laguntzen ari da, eta horren ondoreak jendarteko arlo guztietan nabaritzen dira, norberekeria, elkartasunik eza, arrazakeria, genero, jatorri, erlijioen ondoriozko bazterkeria, edo kontsumismoa bezalako balioak zabalduz.

(8) Pasa den mendean estatuek harreman sozialak arautzen bazituzten, gaur egun estrategia neoliberalaren ondorioak ez dira horretara murrizten. Kapital multinazionalarentzat estatuetako legedi ekonomiko edo soziolaboralak kapitala metatu ahal izateko oztopoa baino ez dira.

(9) Oinarrizko zerbitzuak eta prestazioak arian-arian salgai bihurtu eta ondorioz pribatizatzeak, herrien baliabide naturalen agortzeak aurkitzen dira migrazio mugimenduen jatorrian, miseria eta bazterkeriatik irteteko milaka eta milaka pertsona beren sorterrietatik ihesi joatera behartuz. Baina mundializazio neoliberalak kapitalaren eta salgaien globalizazioa besterik ez du ikusten, pertsonen eskubideen globalizazioa ez da bere pentsamenduetan sartzen. Jarduera izugarri horren ondoreak nabariak dira, gaur bai eta bihar ere bai, Europako mugen barruko lurretan.

(10) Esplotazio kapitalistak aberastasuna eta zerbitzu sozialak eskueran izateko bidea ixten dio askori, lan harremanak kolokan jartzen dira, lantokietan bizia eta osasuna galarazten ditu, etorkinen gehiegizko esplotazioa eragiten du eta, era berean, lana sexuaren arabera banatzea indartzen du, eta emakumeek eta gizonek lan merkatuan, pertsona eta familien erantzukizunak uztartzeko lanetan eta errentaren banaketan berdintasunez parte hartu ahal izan dezaten eragozten du.

(11) Azkeneko lau urteotan sail sindikalok eta mugimendu sozialak globalizazio neoliberalari erantzun egin diogu. Herrien burujabetza alternatiba modura bultzatzeak aurrera egitea lortu du nekazari, sindikatu, indigenen mugimenduetatik eta herri desberdinen erresistentzia borroketatik. Beste mundu baten aldeko mugimendua sendotu egin da, eta mobilizatzeko ahalmen handiaz eta erreferentzialtasunaz jabetu da; bere bilakaeraren gakoa aurkako proposamenak egiteko duen gaitasunean eta koordinaketarako mekanismo egonkorren ezarpenean dago.

(12) "Bestelako mundua posible da" lelopean burutzen ari den borroka globala burujabetza politikoaren eta ekonomikoaren aldeko tokian tokiko borrokekin lotu behar da, globalizazioaren aurkako borrokan indarrak pilatzen laguntzeko.

(13) Nazioarteko mugimendu sindikala oso sakabanatuta dago eta, sarritan, estatu desberdinetan eta nazioartean, globalizazio neoliberala bultzatzen duten erakundeen eta interesen makineriaren barruan dago. Salbuespen garrantzitsuak egon arren, neoliberalismoak sindikatu asko kutsatu ditu eta euren interbentzio sozial eta ekonomikoa idelogiaz husturik dago. Erakunde hauek, beraz, neoliberalismoaren ondorioak leundu besterik ez dute egiten eta aldaketa politiko eta soziala gauzatzeko guztiz neutralizaturik gelditu dira.

1.2. Kapitalaren Europa

(14) Europar eraikuntzaren eredua estrategia neoliberaletan txertatuta dago gai ekonomiko eta sozialei dagokienez. Azkeneko urteotan, Europa nazioen haragoko korporazio handiek eta finantzetako kapitalak jartzen zuten martxan eraikiz joan da, zerbitzuen liberalizazio politikak hartuz joan dira eta zerbitzu publiko eta prestazio sozialei eraso egin zaie, jendea lanetik botatzea merkatzeko eta lan prekarietatea eta bazterkeria soziala areagotzeko lan erreformak egin dira. Azken batean, europar batasun birtuala egin da, herrialde bakoitzeko errealitate ekonomiko eta soziala alboratuta, eta horrek kapitalaren espekulazio mugimenduei eta baliabide publikoen pribatizatzeari mesede egin eta moneta politika gobernuaren ekintzaren erdigunean kokatu du.

(15) XIX. mendeko estatuak ez dira, inoiz, ez lehen ez eta orain ere, bitarteko egokiak izan Europa demokratiko, solidario eta ikuspegi soziletik justua eraikitzeko; ez eta bertoko nazio anitzekin eta herri diferenteen identitateekin begirunea erakutsiko duen Europa eraikitzeko. Estatu espainiarraren eta frantsesaren kasuan bezala, beren mugen barruko herriak zapaldurik eraiki diren estatuak izan dira, hau da, katalanak, galegoak, bretoiak, korsuak zein euskaldunak zapaldurik.

(16) Europa eraikitzeko prozesua ezin da berriro ere estatuen estrategiak bultzatzeko plataforma bihurtu. Era beran, prozesu honi ekin orduko, Europako herriek burujabe eta elkarlanez parte hartzeko eskubidea badaukatela onartu beharra dago. estatuen zeregina Europaren eraikuntzari dagokionez, kapitala nazioartera hedatzeko zeuden oztopoak deuseztera mugatu da, eskubide sozialak murriztu eta baztertu bitartean.

(17) Europa eraikitzeko prozesu hau eskubide politiko eta sozialen onarpenean oinarritu behar da, eta galdera askori erantzun positiboa eman beharko die, hala nola, ea herrien autodeterminazioa berezko eskubide modura aitortuko den, ea osasunerako, bizitza duinerako baldintzetarako, kalitatezko lanerako, zerbitzu eta babes sozialerako eskubideak oinarrizko eskubidetzat hartuko diren; erakundeen diseinuan jendarteak politika ekonomiko, sozial, kultural eta hezkuntzako funtsezko erabakietan parte hartu ahal izateak tokirik izango duen, ea herrien eta herritarren Europa eraikitzerik posible izango den, eta halako galderei, hain zuzen.

(18) Europako Ekialdeko herrialdeak Batasunera sartzea eta Europako Konstituzioaren definizioa dira Europar Batasunaren barruko eredu politikoaren bilakaerako erreferenteak. Europako Konstituzioaren oraingo proiektuak herri eta eskualde askori ordezkaritza eta eskubide politikoak erabiltzea ukatzen jarraitzen du, eta komunitate politiko eta ekonomiko horiek Europar Batasunean beren nortasun propioaz egon eta parte hartu ahal izatea eskatzen dute, finkatutako Estatuen bidez egon barik.

(19) 2004ko ekaineko hauteskunde eta erreferendum konstituzionala test garrantzitsua izango dira eta, aldi berean, Europaren eraikuntza eredu horri erantzuteko aukera ere bai. Une erabakigarria da herrien Europaren aldeko apustua egiteko, langileen Europaren aldekoa. Estatuei gure indarra eta erabakitasuna sentiarazi behar diegu, eta justizia sozialean, lankidetzan, elkartasunean eta batasuna osatzen duten herrien burujabetzaren errespetuan oinarritutako Europa behin betiko lortu.

(20) Europako Sindikatuen Konfederazioak ez du sindikalismoaren indarra eta eledun izaera bideratzen eta, ondorioz, Europako eredu politiko eta soziala baldintzatzen asmatzen. Unean uneko erantzunak, batzuetan globalizazioaren aurkako mugimenduaren atoian datozenak, "biziraupenerako" ekimen bihurtzen dira, Europako eraikuntzaren ereduari buruz helburu zehatzak dituen estrategiaren atalak izan beharrean.

1.3. LAB nazioarteko egoera honetan

(21) LAB eragile aktiboa izango da oraingo globalizazio neoliberalaren ereduaren aurkako borrokan, eta herrien burujabetzaren defentsatik nazioarteko harremanen gaurko ereduaren benetako alternatiba artikulatzeko behar diren ekimen guztiak abiarazten lagunduko du.

(22) Espainiar eta frantses estatuen mende dagoen herriaren zati izanik, LABek gure herriaren nazio egoeraren berri emango du, burujabetzaren alde borrokatzen ari den herriaren berri, eta gure jarduera esparruan nazioarteko elkartasunean eta lankidetzan oinarritutako nazioarteko dinamikak bultzatuko ditugu.

(23) LABek, indarrak batuz, MB, NMF eta MME bezalako nazioarteko erakundeen politiken aurkako borroketan lagunduko du, bazterkeria, halabeharrezko migrazio mugimenduak, naturako baliabideen arpilatzea eta hondaketa, pertsonen eskubideak salgai bihurtzea, mendetasuna eta lan baldintzak gero eta prekarioagoak izatea sustatzen baitute.

(24) Jarrera honetatik, gure ustez Munduko Sindikatuen Federazioak sindikalismoaz, herrien eskubideez eta nazioarteko testuinguru politiko eta ekonomikoaz gure presentzia eta ekarpenetarako tesi eta planteamendu egokiak dauzka. LABek globalizazioaren aurkako foro guztietan lan egiten eta Euskal Herritik globalizazio neoliberalaren aurkako sindikatu eta herri kidetasun horrentzako ekarpena dinamizatzen jarraituko du. Horren haritik, Euskal Herriko Gizarte Foroa sustatu beharreko markoa da, gure nazioak bere nortasuna eta izaera izan ditzan, eta globalizazioaren aurkako mugimenduan ekarpenik egiteko gai izan dadin.

(25) LABek 2002ko urrian antolatu zuen Nazioarteko Konferentzia Sindikala herrien burujabetzaren aldeko sindikatuen topaketarako markoa eratzen hasteko aukera izan zen. Erakunde sindikalek batera sinatutako adierazpena abiapuntua da nazioarteko gure ekintza sindikalarentzat.

(26) Konferentzia horren ondorioz estaturik gabeko nazioen lobby sindikala eratzea (presio taldea), indar berriak behar dituen LABen helburua da. Europar proiektuaren garapena, zabalik dagoen eraketa prozesuan gauzatua, gure lehentasunetako bat izango da Europar Batasunean Estaturik gabeko nazioen eta demokrazia politiko eta sozialeko eredu baten onarpena defendatzeko jardueran.

1.4. Frantses eta espainiar estatuak

1.4.1. Frantses estatua:

(27) Frantses estatuak Alemaniarekin lankidetza faktiko ardatza mantentzen du Europar eraikuntzaren ereduan. Irakeko gerrak eta Gobernu espainiarrak Amerikako Estatu Batuen administrazioaren politika ekonomiko eta nazioartekoaren aurrean izan duen jarrerak haustura ireki du Euskal Herria mendean daukaten bi administrazioen arteko harremanetan. Hori bai, Frantses estatuak, mugimendu abertzalearen kontrako estrategia propioa burutu arren, Espainiar estatuarekin batera ere jarduten du errepresioan.

(28) Korsikarekin abiarazitako deszentralizatze prozesuak eztabaida politiko piztu du; honek frantses administraziopeko herrien aldarrikapenak bultzatu egiten ditu.

(29) Euskal nazioaren errealitatea lausotzera begira, Estatu frantsesak Ipar Euskal Herria eskualde zabalago baten esparruan (Landen Hegoaldea) kokatu nahiko du, baina aukera horrek ez dauka politika, ekonomia eta kultura ikuspegitik inolako oinarririk.

(30) Eskualde banaketa berri hau, frankismoko batasun ereduaren ostean etorri zen Autonomien Estatuaren antzera, honako helburuak ditu: eskualde kontzeptua naturaltasunez sartzea ekonomia garapeneko muturrei, barruko nazio beharrizanen berariazko eskariei "neozentralismo" egokituarekin erantzutea, eta herri edo nazio kontzeptuaz hitz egitea saihestea, "collectivité territoriale corse" bezalako izenak ezarriz.

(31) Pariseko gobernuak estatuaren egitura globalizazio ekonomikoaren koordenadetara moldatu nahi du. Estatuaren administrazio makineria arindu beharrean daude, industria eta finantza boterearen muinek erabakitako proiektu ekonomikoen arabera eragingarri bilakatzeko. Euskal Herritik eta estaturik gabeko gainerako nazioetatik bide horiek jorratu behar ditugu Estatu jakobinoari ematen diogun erantzuna indartzeko eta gure nazio errealitatearen aitorpenerako prozesua finkatzeko.

(32) Raffarinen Gobernuak arbitratutako atzeranzko neurriek Ipar Euskal Herrian eta Frantses estatuan mugimendu sindikal eta sozialaren erantzun gogorra sorrarazi dute. Ildo horretatik, mugimendu abertzalea eta, bereziki, LAB erreferente soziala izan behar gara eta, era berean, interbentzio ekonomiko eta sozialerako bitartekoen premia badela mahaigaineratu behar dugu, Ipar Euskal Herrian enplegua eta garapen ekonomikoa bermatua izan dadin. ELBk nekazaritza alorrerako planteatutako eredua (Nekazal Ganbara) esparru sozioekonomiko osorako garatu behar da.

1.4.2. Espainiar estatua

(33) Euskal Herriaren borrokak estatu ereduan eragiten duen krisiak, eta Katalunia edo Galizia bezalako beste nazio errealitate batzuentzat ere autonomia eskema higatuz joateak espainiarren ofentsiba nazionalistaren artikulazioan eragina izan du, eta "abertzaletasun konstituzionalaren" izenpean bere administraziopean dituen herrien zilegizko errebindikazioak ito nahian dabil.

(34) Autonomien estatuaren krisia, trantsizio ereduaren krisia, alegia, erreakzio neofrankista bat eta "estado de derecho" deritzotenaren inboluzioa eragiten ari da, konstituzioaren aurreko garaietako koordenadetara itzularazten diguna. Ez da kasualitatea, frankismoarekin apurtu ez izanak zera ekarri digu 25 urte beranduago, faxismoaren seme-alabak izatea gaur egun estatua eta oinarrizko erakundeak zuzentzen dutenak.

(35) PP, komunikabideak eta botere faktiko ekonomikoak kontrolaturik, pentsamendu bakarra ezartzen ari da. Hau espainiar jendartean nazionalismo espainiarraren ideia baztertzaile zaharrak hedatuz doa, eta PSOEk berak hori egiten laga eta, askotan, lagundu egiten dio. Ildo horretan, Euskal Herriaren eta Espainiar estatuaren arteko gatazka PPren ekintza politiko eta komunikabideetako ardatz nagusi modura kokatu da.

(36) Nazioarteko egoerak eta hazkunde ekonomikoko zikloan egoteagatik, inboluzio ideologiko eta faxismorako prozesu hau ez du jendeak kuestionatzen. Aznarrek sustatutako "degenerazio demokratikoko" neurri guztiak eta legegintza eta epaitegietako botereak nahierara erabiltzen dituen arren, espainiar jendarteak hori guztia barneratu du gainera, honen aurrean ideologiaz hustutako eta defentsiban dagoen ezker politiko eta sindikala baino ez dugu aurkitzen.

(37) Espainiar estatua Europa eraikitzeko prozesura, mehatxatzen duen barruko krisi sakona ebazteko gai den proiektu monolitiko modura sartzen saiatzen ari da. Estatua osatzen duen herrien borondatea eta, bereziki, Euskal Herriaren burujabetzaren aldeko borroka kinka larrian jartzen ari dira ekonomia, enpresa, sindikatu eta funtzionarioen hainbat interes, horiek nahi duten bakarra Europako testuinguruan betiko batuta irautea eta herri aurrekontuen kudeaketa interesatuaz gozatzen segitzea. Interes multzo hori estatuaren egituretan txertatu dira, eta eroso bizi dira bi alderditako estatuaren oraingo ereduan eta, hartara, bai PP bai PSOEkoen apustu estrategikoa bat da: beren bizimodu horri kosta ahala kosta eustea, estatuaren barruan dauden nazio errealitateen aldetik datorren inolako borroka jarrera eragotziz, nazio horien nortasuna ukatuz, berena eraikitzeko era bakarra bailitzan, eta eskura daukaten bitarteko guztiak erabiltzea, gobernutik, legegintza eta epaitegietatik eta komunikabideetatik pitzadurarik gabeko estrategia defendatzeko.

(38) PSOE estrategia orokor horretan parte hartzen ari da, inolako estatu ereduko alternatibarik eta proposamen sozialik gabe. PPrengandik bereizteko estrategia logiko edo ñabarduretatik harantzago, PSOEk frankismoaren osteko eskuinaren antzeko politikari eusten dio, estatuko gaietan (estatu eredua, NATO, Botere Judizialaren, Konstituzio Epaitegiaren, terrorismoaren aurkako politikaren, Alderdien Legearen gaineko akordioetan....). Gogora dezagun PSOEk garatu zuela GAL, berak abiarazi zuela presoen sakabanaketa, autonomia prozesua geldiarazi zuela, industria birmoldatzeko planak gauzatu zituela, eta lan prekarietatea eta malgutasuna garatzeko lan erreformarik erabakigarrienak egin zituela eta, besteak beste, pentsioen erreforma hasi zuela Toledoko itunarekin (Moncloako itun "sozial" moduko bat).

(39) Terrorismoaren aurkako itunak PSOE "PPren konstituzio patriotismora" irentsi du. Alternatibarik ezak PSOE "txapapotezko" oposizioan, erabat abagunezko eta eredu politiko eta soziala aldatzeko inolako edukirik gabeko oposizioan lagatzen du. Hauskortasun hori agerian geratu da maiatzaren 25eko udal eta autonomia erkidegoetako hauteskundeetan, non berriro nekez aurkituko dituen baldintzekin, ezin izan baitio aldaketako alternatiba bati inolako sinesgarritasunik eman.

(40) PSOE Estatu ereduaren inguruan politikoki neutralizatuta egoteak PSE eta PSNren Hego Euskal Herrirako eskaintza baldintzatzen du. Inolako maniobra margenik gabe, PPren estrategiaren zaintzaile eta benetako "Troyako zaldi" bihurtu den "aski da" batekin, PSE eta PSNn subsidiariotasun eta mendetasun sentsazioa areagotuz joango da, eta nortasun politikoaren krisi gero eta handiagoa eragin ahalko zaie.

(41) Katalunian eta Galizian PSG eta PSCren jarrera politikoa eta, era berean, CiUrena baldintzatzen dituen eskaintza politiko independentista eta ezkertiarra sendotu da. Nazionalismo historikoak deritzen horietan independentismo ezkertiarrak daraman goranzko bilakaera horrek PSOE Estatu ereduaren gainean gogoeta aurreratuagoa egitera behartzen du (Maragallen PSC) baina, aldi berean, espainiar konstituzioaren ikuspenean PPren estelari jarraitzeko beharrarekin talka egiten du.

(42) PPren ultraeskuinak jendearen sinesgarritasuna lortu badu, horretan espainiar sindikalismoak (CCOO eta UGT) erantzukizun handia dauka. Itun sozial iraunkorreko ia sei urteren buruan, frankismoaren osteko eskuinak behar zuen "herri" itxura lortu du eta, bien bitartean, erreforma estrukturalak egiteari ekin dio eta PSOE patriotismo konstituzionalera lotu du.

(43) PPk planteatutako lan erreformek PSOEk zabaldutako prozesua ixtera datoz. Espainiar sozialdemokraziak, enpresaburuen berbaldian, "lan merkaturako sarrera malgutzeko" erreformei ekiten badie, orain PPk "lan merkatutik irtetea malgutzeko" bultzatzen ditu, hau da, langileak kalean lagatzea merke eta errazago egin ahal izateko. Bi dinamika horiek, kasu askotan, CCOO eta UGTren laguntzarekin osatu dira.

2. LAB eta Euskal Herriko prozesu politikoa

2.1. Abagune politikoaren giltzarriak

(44) Euskal Herria garrantzi historiko ikaragarriko unea bizitzen ari da. Gure herriko erakunde politiko, sindikal eta sozialen borroka eta erresistentziarako gaitasuna eta indar demokratikoa Espainiar eta frantses estatuek ezarritako menderapen eta berenganatze ereduak neutralizatzen ari dira.

(45) Hego Euskal Herriko autonomismoa, eta Ipar Euskal Herria existitzen denik ere ez onartzea, euskal jendartea gainditzen ari den etapak dira. Hau beste egoera politiko baterako prozesua da, Euskal Herriaren onarpena eta Euskal Herriko lurralde guztietako gizonemakumeen borondatearen errespetua oinarri izango dituen egoerarako prozesua, alegia. Estatuen estrategia trantsizio hau geldiaraztea da. horretarako, gure herriaren onarpena eta autodeterminazioa aldarrikatzen dugun eta gehiengoa garen sektore politiko, sindikal eta sozialen jarrera baldintzatzen ahalegiten dira.

(46) Alabaina, Hego Euskal Herrian indarrean dagoen autonomismoak kontuan hartu beharreko oinarri soziala daukan arren, eredu autonomikoa, euskal nazio eta demokrazia eskakizunari erantzuteko terapia modura, politikoki agortuta dago.

(47) Eredu autonomikoaren krisi honek, hala ere, ez digu Nafarroan "unionismoa" dei geniezaiokeena zenbateraino finkatuta dagoen gutxietsarazi behar; indar politiko espainiar zaleek "nafartasun" hori Euskal Herriaren aurka jartzeko erabiltzen dute. Autonomiaren krisi orokorraren oinarritik abiatu arren, UPN, PSN eta CDNk Nafarroako foru hobekuntzari ematen dioten egonkortasun sozialaren gradua desberdintzat jo behar dugu.

(48) Gure azken biltzarretik hona, Espainiar estatuak euskal jendarte osoaren aurkako errepresio eta inposizio politika areagotu du eta, era berean, konfrontazio eta tentsio sozialaren maila zein eskubide urraketa ikaragarri larritu ditu. Trantsizio prozesua baldintzatzeko Espainiar estatua darabilen ofentsiba honek (ezker abertzalearen egitura politikoak legez kanpo lagatzea, euskararen aurkako erasoa, euskal presoen aurkako errepresioa gogortzea...) indarreko marko politikoa hondatu du, zilegitasun politiko eta demokratikoko terminoetan baliorik gabe uzteraino.

(49) Espainiar estatuak lege, epaile eta komunikabide sare osoa erabiltzen du Euskal Herriaren kontra. Eraso honen araberakoa izan behar da gure herriko sektore abertzale eta demokratikoen erantzuna. Harresi soziala finkatzea ezinbestekoa zaigu, konponbide demokratikorako proposamen batez eta instituzioen zein eragile sozialen jarduteko ahalmenaz, marko politiko berrirantz urratsak egin ahal izan ditzagun; hau da, eraikuntza nazional eta sozialerako prozesua moldatu eta gauzatu ahal izan dezagun.

(50) Frantses estatuari dagokionez, Ipar Euskal Herriak erakunde politiko propioak behar dituelako aldarrikapena eta eztabaida piztu dira, gobernuak berak hasitako deszentralizatze prozesua, Korsikan planteatutako erreferenduma eta gure nortasun ikurren defentsan egindako lana direla eta.

(51) Frantziako lurraldearen berrantolamendu berrian departamentuak nazio errealitateei lotuta daude (Korsika, Bretainia...), eta gai ekonomiko eta sozialei ere bai. Ipar Euskal Herriaren kasuan, garbi dago bai Bordeleko bai Tolosako muturrak urrun geratzen direla eta, hartara, Euskal Herria garapen ekonomiko eta sozialeko eremu estrategiko bilakatzen da, modu naturalez. Alegia, Lapurdi, Baxenabarre eta Zuberoaren garapena Euskal Herri osoaren garapenari lotuta doa, eta hori esparru politiko eta sozial abertzaletik beretik baino harantzago doan ageriko gaia da.

(52) Mugimendu abertzaleak departamentuaren plateamendua gainditu behar du. Horretarako, Araba, Bizkaia, Gipuzkoa eta Nafarroarekin batera, Ipar Euskal Herriaren garapen kultural eta ekonomikoa ahalbideratuko duen erakunde egitura exijitu behar dugu. Honetaz gain, etorkizuna nazio moduan eraikitzeko, merkatu kooperazioa eta azpiegituren garapena ere aldarrikatu behar dugu.

(53) Trantsizio politikoko prozesuak nazio dimentsioa hartu du, estreinako, Euskal Herriaren historia hurbilean. Lurralde bakoitzaren berariazko errealitateak kontuan izanik, Euskal Herriak orain heldu behar dion ziklo politikoan burujabetzazko nazio estrategia antolatu ahal izan ez eze, hala egitea ezinbesteko ere izango du.

(54) Euskal nazio subjektuaren eta zilegizko bere eskubideen eraikuntzak Estatu espainiar eta frantsesaren irentsi edo beren baitaratzeko taktika guztiak hausten ditu. Estatu espainiarra Udalbiltzarekin itsu-itsuan tematuta badago Euskal Herriaren nazio egituraketa mugimendu abertzalearen estrategian erabakitzailea delako da.

(55) Azkeneko lau urteotan jendartean oihartzun zabala izan duen bi dimentsiotako pultsuaren aurrean gaude. Batetik, Estatuek beren bitarteko politiko, judizial eta hedabideetako guztiekin erantzuten diete Euskal Herrian aldaketa politikoa eskatzen duten alor guztien aurka. Ofentsiba hau ezker abertzalearen aurka bideratzen da nagusiki, bera baita Euskal Herrian indarreko markoan zalantzan jarrarazi dituena eta, aldaketa politiko hori bidera dezaten alternatiba instituzional eta sozialak martxan jartzeko oinarrizko muina ere bai.

(56) Bestalde, Lizarra-Garazikoa izan zenetik, EAJren eta ezker abertzalearen arteko pultsua oso konstante garrantzitsua izan da. Geure akatsak eta prozesua instituzioen eta jendartearen aldetik baldintzatzeko estrategia artikulatzeko zailtasunak hor dauden arren, agerian geratzen da ezker abertzaleak erreferentzia eta ekimena galtzen duen orotan, EAJ noraezean ibili dela eta berehala estatutuaren bidea birsortzeko eremuetarantz atzera egiteko beti prest .

(57) PP-PSOEk ezker abertzalea ahultzeko egiten ari diren presioaz baliatuz eta ezker abertzalearen maiatzaren 13ko atzerakadaren ostean (Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeak, 2001), EAJk abertzaletasunaren ordezkaritza eta mintzakide izaera bere egitera begirako kudeaketa politikoa egin du, Euskal Autonomia Erkidegoan "Moncloako estatutuaren bigarren edizioa sustatu nahirik.

(58) Ibarretxe plana Moncloako Estatutuaren bigarren edizio bihur daiteke, literatura eta zelofan abertzale ugariren ostean, EAJ-Eak Espainiar Estatuarekin itun politikoa egiteko eskaintza bilakatzen bada.

(59) EAJ eta EAk benetako praxian aldaketa politikoko prozesuari aurre egiteko ausardia eta borondaterik ez dutela erakutsi dute: kontzertu ekonomikoa, legez kanporatzea eta irai-

laren 14ko Bilboko manifestazioko gertakariak, unibertsitateen legea, kalitate legea, dekretutzarra, Egunkariaren itxiera, alderdi politikoen legea, Udalbitzari erasoa, Auzitegi Gorenaren erabakiak..., gertakari katea luzea izan da, non EAJ eta EAk zuzentzen duten erakundeen esparrua jendartearen atzetik egon ez eze, batzuetan estatuaren etengabeko hordagoei ere patetikoki men egin baitiete.

(60) Batasuna legez kanpo uzteak eta ezker abertzalearen eremu sozial eta politikoa sakabanatzeko helburuak huts egin dute maiatzaren 25eko hauteskundeetan. ezker abertzalea egoera horretan egonda eta EAJ-EA, etekina atera nahirik, "baliozko botoa" eskatuta, hala ere, AuBk eta herri plataformek oso boto garrantzitsua lortu zituzten, bai kantitateagatik bai eta boto horien kalitateagatik ere.

(61) Maiatzaren 25eko hauteskunde hauek demokraziaren aurkako erakunde markoa eratu dute, formalki apartheid politikoaren aurka jartzen diren indar politikoek berberek erabili eta baliatu nahi dutena. Herritarren ordezkaritza AuBri eta herri plataformei emadako botoa kontuan hartuta berriro antolatu behar dela ezinbesteko erreferentzia izango da, gatazka demokratikoki konpontzera bidera litezkeen akordio politikoetara heldu orduko.

(62) Ibarretxek (EAJ-EA) irailean egin zuen definizio politikoak eztabaida politikoa ekarri du, eta ezker abertzaleak, horren ildotik, Estatuen menderatze estrategien aurrean indarrak pilatu eta aktibatzera eraman gaitzaten proposamen eta konpromisoak zehazteko ekarpenak egin eta modu onean eta eraikitzailean jarduteko borondatea daukala adierazi du.

(63) Anaitasunako adierazpenak elkarrizketarako espazio egonkorra finkatu nahi duela uste dugu, une historiko honek eskatzen dizkigun eduki eta konpromisoak jorratu eta bateratuz bideratu ahal izan ditzagun.

(64) Bestalde, Nazio Eztabaidagunea Euskal Herriko egoeraren diagnostikoa egiteko, gatazka gainditzeko proposamenak egiteko, eszenatoki politiko berri baterako trantsizio prozesuaren oinarriak zehazteko eta, era berean, akordio eta konpromiso mailak kudeatuko dituen antolakuntzaren bitartekoa definitzeko balio handiko ekimena da.

(65) Aurrekoari lotuta, espainiar hauteskundeei begira ezker abertzaleak Bergaran egindako proposamena (autodeterminazioaren inguruan bat egitekoa, alegia) indar abertzale eta aurrerakoiak batzeko asmo sendoan oinarritzen da, Euskal Herria eta euskal jendea errespetatuak izan daitezela lortzeko. Planteamendu honekin bat egiten dugu, bai funtsezko filosofian, bai eta proposamenaren termino zehatzetan.

(66) Era berean, mugimendu sindikal eta sozialaren sektore garrantzitsuen eredu politiko eta soziala (ELAren kasua batez ere) aldatuz joan da eta honek klase eremu abertzale batean bat egitea bideratu du. Gure ustez, LABen proiektua -klase sindikalismoa eta burujabetzaren aldeko apustuaren erreferente nagusia sindikatuen artean- garatuz joan den heinean, sektore sindikal zabalekin aliantza objektiboak egiteko baldintzak sortuz joan dira, ezker abertzale osoaren estrategian.

(67) Azkenik, koiuntura politikoaren errepaso honetan, ezin dezakegu aipatu gabe utzi euskal jendartearen balioek eskumarantz egin dutela eta euskal langileria ere tartean dagoela.

Honek burujabetzarako prozesua alderdi sozio-ekonomikotik ahulago izatea dakar. Euskal mugimendu sindikalak eta sektore abertzaleek borroka ideologikoari etengabe ekin behar diote, prozesu soberanista gure herriko gehiengo langilearentzat baliagarria dela erakusteko. Estatuek sektore ekonomikoak (CEOE eta beste arlo batzuk) aktibatu dituzte aldaketa politikoaren prozesuari aurre egiteko, baina honek hasi baino ez du egin, eta euskal lobby ekonomiko eta sozialaren premia argia da, non sindikalismoak funtsezko eragina izan behar duen.

2.2. Nazio eta burujabetza estrategiaren alde Aldaketa politiko eta soziala, gatazkaren konponbide demokratikoan oinarriturik

2.2.1. Gogoeta orokorrak

(68) LAB erakunde sindikal abertzalea eta klasekoa da, eta ezker abertzalearen estrategia orokorrean txertatuta dago. Gure proiektu sindikalaren barruan aniztasun ideologikoa dago, baina elkarren ondoan bizi eta garatzeko gai gara, LABeko gizon eta emakumeok oinarrizko lan erreferentzia eta dinamiketan bat gatozelako. Euskal Herrian independentzia eta sozialismora heltzeko prozesuaren barruan aldaketa politiko eta soziala sustatzen duten sektoreak bildu eta aktibatzera bideratzen dira gure dinamikak.

(69) Egoera politikoaz egin dugun diagnostiko honetan oinarriturik, uste dugu mugimendu abertzalea ofentsiba politiko eta sozialerako oinarriak, edukiak eta tresnak jartzeko moduan dagoela. Ofentsiba honek eremu guztietan joan beharko da aktiboak eta eraginak gehituz: eremu instituzionalean, sindikalean, intelektualean, sozialean, kulturan...

(70) Horrela, ezker abertzaleak euskal independentismo eta sozialismoa berriro bil daitezen bultzatu behar du, burujabetza eta klase blokea taktika eta estrategiaz hornitu behar du, eta fase politiko berria ezaugarrituko duen antolakuntza eredua definitzeko baldintzak sortu behar ditu. Indar indibidual eta kolektiboak pilatu eta aktibatze horrek forma desberdinak har ditzake, baina bideratzen jakin behar dugu, Madrilek eta Parisek esku hartzeko duten ahalmenari jaramonik egin gabe.

(71) Prozesu politikoaren bilakaerari dagokionez, ezker abertzalearen proiektuaren sendotasuna, eta sare sozial, sindikal eta kulturalaren aktibazioa giltzarriak dira EAJren jarrera politikoek erakusten duten Madrilekin edo interes ekonomiko frantsesekin itunak egiteko joera baldintzatzeko.

(72) Eremu abertzale eta aurrerakoian indarrak bildu eta aktibatzeko prozesua sustatzeko xedean, ETAren ekimen politikoak erabakigarriak dira, garrantzi eta oihartzuneko eragile politikoa baita.

2.2.2. Konponbide demokratikoa aldaketa politikoren oinarri.

(73) Lizarra-Garaziko akordioa inflexio puntua izan zen eta oraindik ere funtsezko erreferente izaten jarraitzen du gatazka ezaugarritzeko orduan, gatazka bideratzeko metodologian eta gatazka konpontzeko oinarrietan: herriarenak dira hitza eta erabakia. Beraz, gatazka gainditzeko eta bizikidetasun demokratikoa ezartzeko oinarria Euskal Herriaren onarpena eta euskal herritarren borondatearen errespetua dira.

(74) Izan ere, eta nazioarteko zuzenbidean islatu den bezala, autodeterminazio eskubidea eskubide demokratikoa da eta ez errebindikazio politikoa. Gainera, Europaren erdi-erdian garatu eta, ondorioz, Estatu berriak eratu izanak eskubide hori deskolonizatzearen eskemetan kokatzen zutenen argudioak hautsi ditu.

(75) Alabaina, Estatu espainiarrak eta frantsesak ez dute konponbide demokratikorik onartu nahi eta euskal herriaren borondatea beren konstituzioen markoetan bahituta edukitzen jarraitu nahi dute. Ustezko planteamendu demokratikoetatik, Euskal Herriko gizon eta emakumeoi muga politikoak ezartzen tematuta daude. Eta hori, berez, demokraziari eraso egitea da.

(76) Euskal Herrian gatazka konponduko bada ez da proiektu hau ala bestea, eredu politiko hau ala bestea ezarrita konponduko, baizik eta ideiak eta proiektuak konfrontaturik baizik. Euskal jendartea izango da ondoren barru eta kanpoko harremanetarako ereduak erabakiko dituena, inolako xantaiarik edo baldintzarik gabe. Oinarrizko eskubide guztiak errespetatzen direnean, herritarren borondateak erabakiko du Euskal Herriaren etorkizuna.

(77) Hau da, Euskal Herriko indar demokratikoek gatazka konpontzeko proposamen politikoa definitu eta euskal jendarteari, bi Estatuei eta nazioarteko komunitateari planteatu behar diote. Proposamen horren gainean Euskal Herri osoan herri kontsulta egin beharko da eta, hartara, euskal jendartea bihurtuko da indarkeria eta eskubide urraketa oro gainditzea ekarriko duen konponbide demokratikora iristeko prozesuaren protagonista. Gai honi dagokionez, ETAk behin eta berriro adierazi du denon arteko proposamen eta konpromisoetan parte hartzeko prest dagoela.

(78) Beraz, herri kontsulta oso bitarteko garrantzitsua da. Edukien eta subjektuaren gaineko adostasuna lortu beharko da. Proposamenaren indar demokratikoa eta babes soziala funtsezkoak izango dira bi Estatuen jarrera baldintzatu eta gatazkaren konponbidea nazioarteko agendan kokatzeko.

(79) Gatazkaren sorburua eta ondorio guztiak konponbidearen barruan sartu behar dira eta, hartara, presoen eskubideen aldeko borroka ere atal garrantzitsua da.

(80) LABek konpromiso mailarik gorena barneratu behar du langileriaren artean konponbide demokratikoaren aldeko dinamika soziala garatzeko. Helburu berarekin, gure erakundeak espainiar eta frantses administrazioen pean dauden herrietako erakunde sindikalekin harremanak izan eta lankidetzan aritzeko egindako urrats positiboak ere garatu behar dira.

2.2.3. Burujabetza eta aldaketa soziala

2.2.3.1. Erreferentzia estrategikoak

(81) LAB independentziaren eta, ondorioz, Europan eta munduan, beste edozein estatu edo nazio modura, bere nortasunaz parte hartuko duen Euskal estatua sortzearen alde dago.

(82) Euskal Herriaren burujabetza ez da inoren aurka eraikitzen, are gehiago, demokrazian eta komunitate desberdinen arteko harremanen normaltasunean oinarritzen den alternatiba

da. Independentzia alternatiba modura planteatzen dugu, estatuaren kontzepzio klasikoa moldatuz joan den lotura politiko, ekonomiko eta kulturalen munduan balio positibo modura. Burujabetza edo Euskal estatu bat sortzea pobretzearekin edo bakartzearekin lotzea espainiar eta frantses nazionalismoek beldurra eta segurtasunik eza pizteko darabilten estrategia da.

(83) Gaur egungo globalizazio neoliberal eta merkatu diktadura egoeran, langileriarentzat ona izango litzateke eredu ekonomikoa, soziala eta kulturala garatzeko ahalmena izango lukeen esparru instituzionala edukitzea. Burujabetza politiko eta ekonomikoaren aldeko borrokak langileria eta herria batzen laguntzen du eskubide politiko eta sozialen alde egiteko, eta beraz, globalizazio neoliberalari erantzuna emateko bidea ere bada.

(84) Euskal estatuaren eraketari aurre egitean, gehiengo langileari dimentsio sozial onuragarria emateko, hau da, eresu sozialista eraikitzeko egiten dugu. gauza argia da eraikuntza nazionala eta soziala banaezinak direla. Horrexegatik, langileriaren gehiengoak independentziaren alde egingo du, independentzia horrek berdintasun eta justizia sozial balioak defendatzen dituen heinean.

(85) Euskal eredu sozialista pixkanaka moldatuz joan behar da, bestelako errealitate edo esperientzien mimetismorik gabe. Hezkuntza eta sanitate publiko unibertsala finkatzeko gai izango den eredu politikoa defendatu behar dugu; etxebizitza publikoko politika; konpentsatu eta orekatzeko balioko suen zerga politika; lan harremanetarako euskal esparrua, gehiengo langilearen indarra enplegu eta la harreman onuragarriak lortzeko bideratuko duena; emakume eta gizonen eskubide eta aukerak berdinak izatea bermatuko duen sektore publikoa, eta garapen ekonomiko eta soziala bateratuko dituena. Hauek guztiak izango lirateke euskal demokrazia sozialistaren ezaugarriak.

(86) Euskal estatuak, halaber, nazioarteko elkartasuna sustatzeko instituzio esparru burujabea ere izan behar du. LABen ustez, nazio modura burujabe izatea eta nazioartekotasuna elkarren osagarri dira. Euskal nazioaren eraikuntza zapaldutako beste herri eta jendarte alor batzuekiko elkartasunerako tresna izango da.

2.2.3.2. Aldaketa politiko eta sozialaren giltzarriak

(87) Euskal Herriaren eta Espainiar eta Frantses estatuen arteko gatazkaren konponbideak prozesu demokratikoa zabalduko luke eta, herriaren borondatearen arabera, marko politiko berriaren ezaugarriak moldatuz joango lirateke.

(88) Bada egiturazko defizit objektiboa emakumeek eta gizonek jendartean berdintasunez parte hartzea eragozten duena. Burujabetzarako prozesuaren izaera demokratikoak partaidetza parekide izan dadila bermatzea eskatzen du, defizit hori konpondu dadin.

(89) Marko politiko berri batera heltzeko estrategiak hiru ardatz behar ditu. Lehenik eta behin, burujabetzazko espazio politiko, sindikal eta soziala, nazio egitura egonkorraz. Nazio erreferentzia horrek giltzarri izan behar du prozesuaren eztabaidan, zehaztapenean eta kudeaketan eta, era berean, gatazkari konponbide demokratikoa emateko mintzakide politiko bihurtu behar du.

(90) Aldaketa politiko prozesu horretako bigarren ardatza Euskal Herriak nazio mailako instituzio eta egitura behar dituela da. hauek eraikuntza nazional eta sozialaren prozesuan protagonismoa hartuz joan beharko lirateke eta euren legimitatea eta ahalmena euskal herritarren borondateak emango lieke, Euskal Herritik kanpoko erabaki-eremuek oztopatu barik.

(91) Horren harira, LABen ustez Udalbiltza lehenengo euskal nazio erakundea da, eta marko politiko berrirako urratsean erakundeen arteko antolakuntzarako erreferentzia puntua. Ahalmen eta eragingarritasunetan sendotzea da erakundezko trantsizio prozesu baterako oinarrizko eginkizunetako bat, prozesu hori Euskal Herria osatzen duten lurralde desberdinetan indar politikoen korrelazioa bilakatzen den arabera garatuz joango baita.

(92) Hirugarren, aldaketa politiko prozesu hau erakundeetan eta jendartean artikulatu behar da. Aberastasunik handiena euskal jendartean dago, beste eszenatoki baterantz aurrera egiteko konpromiso eta borondate sendoa baitu. Aldaketa politiko baten estrategia erakundeen esparruan zentratzeak estatuen eta beren botere politiko eta judizialen baldintzapean jartzen gaitu, etengabe.

(93) Horrela, gure herriko norbanakoen energiak eta antolatutako indarrak aktibatzea burujabetza proiektuaren atxikimenduan sakontzeko bide bat da. Ezker abertzaleak burujabetza eta klasezko bloke bat antolatuz joan behar du, aldaketa prozesuaren motore modura jarrita, egungo atomizazioa gainditu beharko duena.

(94) Bloke abertzale eta ezkertiar honetan, mugimendu sindikala funtsezko eragilea da. Oinarri sozial antolatu garrantzitsua dauka eta langileen gehiengoak zilegitasuna ematen dio. Honek erantzukizun eta protagonismo handia ematen dizkiote aldaketa politiko eta sozialaren aldeko borrokan.

(95) Gogoeta honen ildotik, Gernikan egindako proposamena berresten dugu (2001eko apirila), non euskal sindikalismoaren ekintzaren batasunean fase berria ireki behar zela finkatu baikenuen. Burujabetzaren prozesuaren eta bere ezaugarrien gaineko oinarri orokorretatik, lan harremanetako eta babes sozialeko euskal esparruari eta euskal eremu sozioekonomikoari forma emateko estrategia definitzeko fasea, hain zuzen. Konpromiso horiek funtzionamenduko egitura egonkor baten bidez kudeatu beharko lirateke.

(96) LABen ustez marko politiko berriaren, burujabetza prozesuaren alde gauden sektoreok ekintza politiko eta sozialeko planak finkatu behar ditugu, nazio proiektu baterako estrategikoak diren esparruetan: euskara, hezkuntza eredua, antolamendu ekonomikoa...

(97) Era berean, borroka ideologikoa eta informazioa oinarrizko faktoreak dira jendartea aktibatzeko eta halako prozesu batean aurrera egiteko. Antolamendu maila zabalari komunikazio orokor eta tokian tokiko komunikazioko sarea gehitu behar zaio, jendarte osora heldu ahal izateko eta estatuek beren zerbitzura dituzten hedabide handi horiekin egiten duten interferentzia eta toxikazioa baldintzatzeko. Teknologia berriez baliatzea eta herritarren komunikaziorako formatu zuzen eta gertukoak erabiltzea aldaketa politikoaren prozesuan parte hartzen duten eragile eta egitura guztiek definitu behar duten eginkizuna da.

(98) Azkenik, zehaztu behar dugu euskal herritarren kontsultaren mende jartzen den edozein marko politiko berri beste edozein alternatiba edo proposamen politikora zabalik egon behar dela. Ez dago euskal borondateari amaiera ematen dion marko politikorik, euskal borondatea baita beti ere bere eredu politikoa erabaki behar duena.

2.3. Burujabetza prozesua esparru soziolaboralean

2.3.1. Gogoeta orokorrak

(99) Gaurko markoak agerian utzi du hainbat gabezia dituela Euskal Herriko lurralde guztietako langileen beharrizanei erantzungo dien eta justizian eta elkartasunean oinarrituta egongo den eradu sozial eta ekonomikoan aurre egiteko.

(100) Madril eta Parideko gobernuen inposaketa ekonomiko eta soziolaboral etengabeek klase borrokari, aldaketa sozialerako borrokari, alegia, kalte egiten diote etengabe. Gobernu hauek Euskal Herrian lan erreformak eta erreforma sozialak ezarri dituzte bata bestearen atzean eta langileriaren eskubideak eta lorpenak suntsituz joan dira. Honen ondorioz, lan egoeraren ezaugarriak kontratazio prekarioa, kaleratze librea eta babes sozialaren gero eta exkaxagoa dira, besteak beste.

(101) Honek zera dakar, alde soziala eta eraikuntza nazionalaren prozesua batera doazela. Eraikuntza nazionalaren prozesua, beraz, langileriaren gehiengoak babesturik izan beharko da eta, horretarako, ezinbestekoa da gai izatea eta hainbat bitarteko edukitzea herriaren eraikuntza ekonomiko eta sozialari ekiteko eta, horrela, gehiengo langilearen interes objektiboei erantzuteko.

(102) Euskal sindikalismoak burujabetza prozesuaren dimentsio ekonomiko-soziala bermatu behar ditu eta, honekin batera, aldaketa sozialerako borrokan eraginkorra izan eta benetako protagonismoa hartu behar du. Horretarako, zeregin garrantzitsu bi dauzka: lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua eratu eta euskal esparru sozioekonomikoa zehaztu. Hau da, LHEE beharrezko dugu geure indar soziala gauzatu eta bideratzeko.

(103) Sindikalismoak betekizun estrategikoa dauka burujabetza mugimenduaren oinarri soziala hedatzeko. Horren ildotik, guk uste dugu ez dagoela planteamendu neoliberaletatik burujabetza prozesurik gauzatzerik, halako planteamenduek ezin izango baitute inoiz jendartearen gehiengoaren babesik erakarri. Horregatik, gure iritzia da EAJk bere jarrerarekin sostengatzen duen politika neoliberala, berez, burujabetzaren aldeko jarrera edo eskaintzarik zabaltzearekin kontraesanean dagoela.

2.3.2. Lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrura heltzeko estrategia

(104) Lehenago ere esan dugunez, sindikalismo abertzaleak gogoeta eta eztabaida eremua antolatu behar du lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrurantz joateko estrategia zehazteko. Adierazpenaren fasetik praxiaren fasera igaro behar dugu eta horretarako interbentzio plan zehatza egin eta esparru horren aldeko borrokaren agenda finkatu behar dugu. Helburu horretan sartzen da Euskal Herriko Sindikatuen Arteko Konferentzia.

(105) Azken garaietan, esparru horren errebindikazioa sindikatuen berbaldi orokorrean sartuta geratu da, baina ez dauka euskal langileriaren berarengandik dagokion protagonismoaren bultzadarik. Alabaina, planaren hartzaile nagusiak langileak izan beharko lirateke, eta beraiek antzeman behar dute zergatik eta zertarako behar den LHEE delako hori. Beraz, LABek Euskal Herri osoan "Euskal Herrian lan eta bizi, berton erabaki" lelopean zuzen jorratutako jarduera sakondu eta garatu beharrean gaude.

(106) Ekintza politiko-instituzionala oso garrantzitsua da, eta betekizun saihestezina dauka lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua eratzeko. Beraz, LHEE garatzeko, horren alde dauden erakunde eta aukera politikoek praxi eragingarria barneratu behar dute, euskal sindikatuen gehiengoarekin eta langileria osoaren protagonismoarekin.

(107) Gaur erakundeetan parte hartzeko dauzkagun aukerak (LHB, EGB, Nafarroako Lan Auzitegia, Garapen Kontseilua...) gai soziolaboraletan botere politikorik ez daukaten erakundeetatik dira sortuak, eta honek baldintzatu egiten ditu. Agortuta dagoen markoaren bitarteko agortuak dira. Beraz, sindikalismoak benetako eremua behar du, non hitza izango duen eta maila instituzionalean zein sozialean interbentzio aukera izango duen. Eremu hau eratuz joateko, ezinbestekoa da interbentzio ildoa finkatzea.

(108) Lan harremanetarako erakundezko diseinu berriak oraingo bitartekoak eta beren ezaugarriak kontuan hartu behar ditu. Sindikalismoak mintzakide aktiboa izan behar du nazio, tokian tokiko zein herrialde esparruetan, eta bere ekintza sindikalak lan eta babes sozialeko arazoei ez eze, lurralde antolamendu, azpiegitura, etxebizitza, industria, ekonomia politika eta garapen ereduaren inguruko arazo eta gaiei ere erantzun behar die.

(109) Horren ildotik, LABek uste du sindikalismoak benetan parte hartzeko markoak planteatu behar dituela enplegu eta garapen batzordeetan eta herrialde mailako erakundeetan. Hegoaldeko Aldundiek eta Ipar Euskal Herriko Garapen Kontseiluak -edota gerora sor litezkeen erakundeek- arbitratzen dituzten politika ekonomiko, sozial eta industrialetan benetan parte hartuko dugun eremua aldarrikatzen dugu. Eremu instituzional hauetan egonda eta bertan parte hartuta, eta geure ekintza sindikalaz batera, joango gara kontra-botere sozioekonomikoa izango den sindikalismoa eratuz.

2.3.3. Lan harreman eta babes sozialerako euskal esparruaren oinarrizko edukiak

(110) Legegintza ahalmen erabatekoa eta arau soziolaboralak zehazteko orduan parte hartzea bermatuko duten bitartekoak; enplegu politika aktibo zein pasiboak eta lanbide heziketa garatu; langileen eta enpresaburuen ekarpenekin Gizarte Segurantza Sistema finkatu, arautzailea izango den sistema eta euskal herritar guztientzako politika soziala bermatuko duena. Hauexek dira lan harremanetarako euskal esparruaren oinarrizko edukiak.

(111) Negoziazio kolektiboko euskal esparrua LHEEaren atal erabakigarria da. Negoziazio kolektiboa alor eta enpresa mailan behar da artikulatuz joan, estatu mailako negoziazio esparrurik ezarri gabe. LABen iritziz Euskal Herrian halako negoziazio kolektibo bat oso ondo molda eta batera daiteke dimentsio handiagoko negoziazio eremuak jorratu behar dituenean europar sindikalismoak aurkitzen dituen berriekin. Europar eremuan negoziazio kolektiboaren ahalbidea egun aipamena besterik ez da eta, gainera, ondo antolatuta ez badago, burokratizazioa areagotzea eta, ondorioz, langileriaren jarrerak ahultzea gerta liteke.

(112) Bestalde, LHEEk langileen ordezkaritzaren metodoak birmoldarazi behar ditu. Ordezkaritza sindikalaren sistema misto baten gaineko eztabaidari heldu beharko litzaioke, langabeen, langile autonomoen eta enpresa txikietako langileen partaidetzari proiekziorik emateko.

2.3.4. Ekintza sindikala lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrura heltzeko estrategian

(113) Euskal Herriko mugimendu sindikalak interbentzio ildo bikoitza bateratu behar du lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrura heltzeko estrategian. Batetik, ofentsiba ideologiko eta soziala sendotu eta areagotu behar da, eta norabide horretan adostasun guneak irabaziz joan. Bestalde, erakundeak eta patronalak Euskal Herrian elkarrizketa sozialeko eremuak eratzera behartu behar dira, sektore arteko akordioen bidez enplegu, lan osasun, baldintza eta aukera berdintasun, eta abarren gaineko neurriak edo proposamenak definitzeko, bi estatuen ezarpenak alboratuta.

(114) Horren harira, LABek 2002ko irailean egindako elkarrizketa sozialerako proposamenaren balioa berresten du, eta gehiengo sindikal abertzaleak bere interpelazioa eta errebindikazio indarra norabide horretan urrats esanguratsuak egitera bideratu behar ditu.

(115) Jada azpimarratu dugun bezala, negoziazio kolektiboa bitarteko garrantzitsua da lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua finkatzeko. Enpresan, sektorean eta balizko nazio esparruetan negoziazio kolektiboa antolatzea eragingarritasunez eta ikuspegi estrategikoz egin behar den kontua da. Horretarako kontrako faktorea konbenio edo hitzarmenen indarraldietako sinkroniarik eza da. Era berean, berariazko plana ezarri behar dugu, oraingo interpelazio fasea gainditzeko, estatu mailako esparruen eraginpean dauden enpresei dagokienez.

(116) Negoziazio kolektiboko oraingo egiturari begira, birmoldatu behar da, jarduerak multzoka biltzeko eta bai langileentzat bai sindikatuentzat oso txarra den atomizazioa gainditzeko.

(117) Bestalde, lan harremanen eta babes sozialaren edukietan klase behar eta interesetatik aurrera egiteak lan harremanen eraketaren izaera patriarkala zalantzan jartzera behartzen gaitu, ez baitute lan, familia eta pertsona mailako bizitza uztartzeko beharra pertsona guztiek dutela kontuan hartzen. Egiturazko defizit horrek gizon eta emakumeek lanean eta etxeko eta bizitzako denbora, irismen, prestutasun eta partaidetza desberdinak izatea dakar. Uztartzearen gaineko sasi-berbeta merkeen gainetik, emakumeak enpleguan subsidiarioki eta baztertuta egon daitezen finkatzen baitute, eta pertsona, bizikide eta langile modura ditugun erantzukizunetan emakume eta gizonok elkarren osagarri izan gaitezen eta eskubide eta aukera berdintasunean oinarrituko den lan harremanen eredu berria eraiki behar dugu.

2.3.5. Patronala eta lan harremanetarako euskal esparrua

(118) Hego Euskal Herriko patronalak (Adegi, Cebek, SEA, CEN) aurka ageri zaizkigu, beligerante ere esan genezake, lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua eratzeari dagokionez, eta atxikita dauden estatuko egituren esanen mende zintzo eusten diote (CEOE). MEDEF patronal frantsesak ere jarrera berbera dauka.

(119) CEOEk erabat ukatzen ditu "tokian tokiko esparruak" (euskal, kataluniar edo galiziar kasuetan): "Espainiak ekonomia eta lan merkatu bakarra izan behar du"; eta P.Pren Gobernuaren Euskal Herriaren aurkako estrategian beste gotorleku baten modura jarri da.

(120) Antolaketazko harreman honek, klase apustuarekin batera, euskal patronala argi eta garbi neoliberala den lan harremanen eredura eraman du: prekarietatea Europako batez bestekoa baino %20 goragoko kotetara eraman du eta mozkin eta esplotazio bitarteko modura erabiltzen du; estatuko lan erreforma guztiak babesten ditu; erabateko agintekeria eta handikeriaz jokatzen du erakunde sindikalen aurrean.

(121) Euskal Herrian dagoen enpresaburuen ustezko aniztasun ideologikorik ez da inondik antzematen. Baldin badago, bestelako edozein antolamendu eredu baldintzatu eta belduRrarazten duten egitura profesionalen zuzendaritzak neutralizatzen ari dira. Egun euskal patronalaren egitura instituzionala aldaketaren eta Euskal Herrirako konponbide politiko demokratikoaren aurkako morroi bihurtu da.

(122) Confebask, CEN edo MEDEFeko zuzendaritzetatik segurtasunik eza eta ezegonkortasun ekonomikoa aipatzen dutenean, inolako irizpide objektibotan ez oinarritzeaz gain, lortu nahi duten bakarra langileon artean beldurra eragin eta zabaltzea da. Horrekin lortu nahi duten helburu bakarra LHEEren eta Euskal Herrian aldaketa politikorik izatearen aurka jotzea da, Madrilgo eta Pariseko Gobernuen berbaldi eta jarreren haritik beti.

2.4. Euskal esparru sozio-ekonomikoa

2.4.1. Gogoeta orokorrak

(123) Erakunde sindikal bat soziopolitikoa bada, hau ez da bakarrik eredu politikoan darabiltzan erreferentzia moduen ondorioz. honi loturik, enpresaburuen eta administrazio publikoen politika ekonomikoak eta sozialak baldintztzeko gaitasuna eta, era berean, jendarte eredu alternatiboa erdiesteko ahalmena ere eduki behar ditu.

(124) Horren ildotik, euskal esparru sozio-ekonomikoa eratzea ezinbestekoa da geure ahalmen eta baliabideetarako egokia den gure garapen eredua finkatzeko. Izan ere, euskal ekonomia eta produkzio ehunduraren ezaugarriek Euskal Herri osoaren ekonomia garapeneko esparru koherente modura jartzen dute baina, horretarako, ordea, Frantses eta Espainiar estatuek ezarritako muga politiko eta ekonomiko artifizialak gainditu behar dira.

(125) Onartezina da, esaterako, Baxenabarren eta Zuberoan oinarrizko sektoreak Euskal Herrian bertan merkaturatu eta garatzeko bere espaziorik ez izatea, eta horrek herrialde horiek produkzioaren eta demografiaren aldetik desegin daitezen areagotzen du; edo gure herrian garraioaren egiturak, esaterako, Baionan bizi den inori Donostiara zerbitzu publiko arin batean joatea eragoztea, batetik bestera 50 kilometro ere ez dagoenean. Hau da, Euskal Herria benetan egituratu eta antolatuko duten ekonomia eta azpiegituren garapen planak jorratu behar ditugu.

(126) Horregatik, eraikuntza nazional eta sozialerako, hainbat zeregin beteko dituen bitartekoa beharrezkoa da: herriko errealitate ekonomiko eta soziala egingo duena, ekimenak zehaztu, eguneratu eta garapen ekonomiko eta sozial integratu ereduaren erreferente bihurtuko dena. EGB desberdinek, Eustatek zein Iparraldeko Ekonomia Kontseiluak ikuspegi partzial, mugatu eta sortzen dituzten erakundeengana erabat baldintzatutakoa daukate.

Hartara, bada, enpresa, sindikatu, unibertsitate eta komunikabideetatik gogoeta eta ekarpen sozio-ekonomikoko nazio egitura bat moldatu eta dinamika autonomoa eman beharrean gaude.

2.4.2. Lurralde antolamendua

(127) Euskal esparru sozio-ekonomikoa Euskal Herri osoaren garapena eta antolamendua bermatuko dituen komunikazio eta garraio azpiegiturez hornitu behar da. Gure garapen ekonomiko eta soziala ahalbidetuko duen errepide, trenbide eta aire bidezko azpiegituren plan koherentea behar dugu.

(128) Planteatzen dugun azpiegitura planak jendartearen eskaerari erantzun behar dio, garapen jasangarriko eredu baten barruan sartu behar da eta ez da ekonomia interes pribatu edo enpresaburuen interesen arabera egingo.

(129) Eusko Jaurlaritzak proposatutako abiada handiko trena ere gure azpiegitura beharrei erantzuten ez dien beste obra faraoneko bat da, gastu publiko ikaragarri eta alferrik eginikoa dakar, ekologiaren aldetik eraso izugarria izango litzateke eta euskal nekazaritza alor zanpatuari kalte egingo lioke. Horregatik guztiarengatik, AHTren aurka gaudela berresten dugu.

(130) LABek, ordea, Euskal Herriko barru eta kanpo komunikazioetara zein premia sozialetara egokituko den trenbide plana behar dugula berresten du (LAB, EHNE, ELB, ELA eta HIRUk egindako proposamena). Era berean, erakunde politikoei eskatzen die holako eragin ekonomiko eta politikoak lituzkeen proiektuaren inguruko ekarrizketa soziala eta kontsulta martxan jar dezatela. Euskal herritar guztiei proiektu estrategikoen inguruan kontsulta egiteak, jendearen parte hartzea oinarri duen demokraziarantz pausuak egitea dakar. honelako demokrazia da, hain zuzen, LABen apustua.

(131) Sekula amaitzen ez diren errepide azpiegituren aldeko apustua egiten duen zementuaren ekonomia deritzonaren aurrean, garraiabide kolektiboak barik norbanakoen garraiabideak bultzatze hutsean eta itsas portu eta aireportuen zentzurik gabeko hedapenetan oinarritzen diren proiektuak ezesten ditugu. Honen adibidea Hondarribiako aireportuaren zabalpena da; Miarritzeko aireportua 20 kilometrotara egonda, zabalpen honek ez dauka zentzurik. Era berean, Nafarroan iparretik hegorako autopistaren proiektuaren aurka gaude eta, LEIAren jarduerarekin bat eginda, Nafarroa Garaiaren eta Baxenabarren arteko oraingo trazatua hobetzea eskatzen dugu. Beste proiektu batzuen inguruan ere hausnarketa sakona egiteko premia dago, hala nola Pasaiako Badia, Bilbo eta Donostiako zirkunbalazioak, e.a.

2.4.3. Euskal sektore publikoa

(132) Euskal sektore publikoa garatzea ezinbestekoa da Euskal Herriaren nazio eraikuntza lanei ekin ahal izateko. LABentzat euskal sektore publikoak barne eraketa estrategia errotik aldatu behar du, eta euskal jendarte osoaren eskarien araberako plangintza berria jorratu behar du. Horren haritik, herri administrazio demokratiko eta gardenak behar ditugu, herritarren parte hartzea barne hartu eta herritar horien premiei erantzutea helburu nagusi izango dutenak.

(133) Guk aldarrikatzen dugun ereduak, gainera, osagai erabat soziala dauka. Ez da kapitalari eta enpresaburuei zerga politikak, lurra edo azpiegiturak erraztera begira dagoen sektore publikoa. Aitzitik, guk aldarrikatzen dugun sektore publikoaren funtsa Euskal

Herritarren eskakizun sozialei erantzutean datza eta helburu horixe bihurtzen da jarduera politikoen ardatz nagusi.

(134) Honi begira, finantza euskal sektorea sustatu behar dugu. Honetarako, politika publikoak artikulatu eta bitarteko propioak kudeatu behar ditugu; era berean, Europar Batasunean parte hartzeko eskumen osoak eduki behar ditugu, garapen ekonomiko eta sozialeko geure eredua bultzatu ahal izateko. Euskal aurrezko kutxak, izaera soziala duten heinean, finantza sektore honen funtsezko atala izan beharko lirateke.

(135) Merkatuak barik, behar sozialek eta produkzio ereduaren kohesiak erabaki behar dute sektore eta azpisektoreen norabidea eta garapena. Politika publikoak eta industria enpresa publikoak hau horrela izan dadin arduratu behar dira. Industria politikak politika energetiko plana egin beharra dauka nazio mailan, horretarako dauden bitarteko guztiak aprobetxaturik eta etorkizuneko alternatiba modura energia berriztagarrien inguruko neurri zehatzak bultzaturik.

(136) Espekulazioak izugarrizko arazo bilakatu du etxebizitza. Etxebizitza berriak zein erabiliak hainbesterainoko garestitu dira, ezen gazteek ezin baitute ez erostea ez alokatzea lortu. Etxebizitzen inguruko ekimen publikoek honen aurrean egiten duten gauza bakarra da lur publikoa edo errekalifikatua interes inmobiliarioen esku utzi. Gazteak euren kabuz bizitzea ahalbideratuko lukeen benetako etxebizitza politika publikorik ez da egiten. Eta etxebizitzaren inguruko espekulazio hau badoa burbuila finantzieroa sortuz, familien ekonomia eta barne eskaera arriskuan jartzen duena.

2.4.4. Zerga kontuak eta politika sozialak

(137) Zerga politika oso bitarteko garrantzitsua da aberastasunaren banaketan, eta oso lanabes baliagarria gure garapen eredua gidatuko duen euskal sektore publikoa finkatzeko. Alabaina, euskal administrazioek egiten duten zerga politika kapitalaren errentei mesede egin, enpresen errenten iruzurra ahalbidetu eta lan errentak zigortzean oinarritzen da eta horrek gero eta haustura handiagoa sortzen du jandartean.

(138) LABek euskal administrazioei zerbitzu sozial eta soziokomunitarioak garatzeko konpromiso sendoa eskatzen die, lan, pertsona eta familia mailako bizitza uztartu ahal izateko, eta lanpostua galtzen duten edo pentsio bat jasotzen ari den pertsonei duin bizitzeko aukera emango dien prestazio sozialen sistema bermatzeko. Era berean, politika horiek guztiak esparru publikotik gara daitezen eskatzen dugu eta, nolanahi ere, zerbitzuak azpikontratatzeak dakartzan lan baldintzen okertzearen eta prekarietatearen kontura egin ez daitezen bermatzea.

(139) Gehiengo langilearen beharrizanei erantzuteko, baerastasuna banatuko duen politika soziala zehaztu behar da, eta hau aurrekontu politikaren eta gizarte segurantzaren erregimen ekonomikoaren eskutik etorri beharko da.

(140) Lanposturik ez daukaten pertsonentzat oinarrizko errenta unibertsala ezartzea, aberastasuna banatzeko bitartekoa izan ez eze, prekarietatearen eta euskal gazteriaren esplotazioaren aurkako antidotorik onena ere bada.

(141) Bestalde, ezinbestekoa da esparru sozio-ekonomikoan eskubide eta aukera berdintasuneko benetako politika bat ezartzea, emakume eta gizonezko langileen artean errentaren, enpleguaren eta pertsona eta familiako erantzukizunen banaketan dagoen partaidetza desberdinak emakumeengan sortzen duen defizit demokratikoa gaindituko bada.

(142) Lan harremanetan eta babes sozialean arautzeko gaitasunak, baita gizarte segurantzaren eta langabeziaren diru baliabideak kudeatzeak, euskal erakundeei ahalmen handia emango liekete Euskal estatuaren funtzio positiboa proiektatzeko .

(143) Gaur egun unibertsaltzat jotzen diren erregimenek hainbat sektore baztertzen edo diskriminatzen dituzte. Beste norbaiten etxeetan lan egiten dutenek osatzen dute sektore hauetako bat. Kasu honetan langileen ia-ia %100 emakumeak dira, etorkinak gero eta gehiago, eta egungo gizarte segurantzak proskribatu egiten ditu. Euskal esparru sozio-ekonomikoak sektore horiek guztiak hartu behar ditu barne.

2.4.5. Osasun sistema

(144) Osasuna oinarrizko eskubidea da, norbanakoarena zein kolektiboa. Ez dago irabazi asmo pribatuaren ez eta merkantilismoaren mende, eta herri ondasun modura hartu behar da, aurrekontu orokorretatik finantzatuz, horretarako behar diren kontrol mekanismoekin.

(145) LABek, osasun zerbitzu publiko, unibertsal, doako, euskaldun eta integrala bermatuko duen Euskal Esparru Sozioekonomiko baten alde egingo du. Lan eta ingurumen-prebentzioa zein pertsonen duintasun eta indibidualtasuna helburu izango duen esparruaren alde.

(146) Kapitalaren eraso estrategiko baten aurrean gaude. MME (Merkataritzaren Munduko Erakundea) eta NMF (Nazioarteko Moneta Fondoa) bezalako erakundeek sistema publikoak -sanitarioak zein babes sozialekoak- akabatzeko politikak inposatzen ari dira (zerbitzuen komertzioaren liberalizaziorako akordio orokorra). Honek jendartearen erantzun sendoa behar du eta guk, klase sindikatua garen heinean, erantzun hori Euskal Herrian antolatu beharra daukagu.

(147) Osasun sistema pribatuaren sustatzearen kontra gogor jo behar dugu. Bultzatze hori, sistema publikotik egiten diren osasun prestakuntzen kontzertazioaren bidez gauzatzen da. Horrez gain, mutua pribatuei funtzio eta baliabideen transferentzien bidez ere burutzen ari da.

(148) Osasun sistema ezin da pribatizatu, ondorioz kalitatea eta unibertsalitatea galduko lirateke eta. Osasun sistemaren pribatizazio esplizitu nahiz estaliaren aurka egin behar da. Osasun sistemak euskal herritarron osasun indibidual eta kolektiboaren zaindaria behar du izan. Merkatu interesak eta osasunaren merkantilizazioa nahi duten kapital transnazionalen interesak alde batera utzi behar dira. Hauek neoliberalismo ekonomikoaren funtsezko elementuak dira. Sistema publikoaren kalitatearen hobetze eta osasun zerbitzurako denon sarbidearen alde borrokatu behar dugu. Horretarako ezinbestekoa da osasun beharretan oinarritutako baliabide publikoen gehitzea.

(149) Estrategia berean, babes sozialaren sistema suntsitzeko zein zerbitzu soziosanitarioak pribatizatzeko oinarria ipiniz doaz. Arreta soziosanitarioa merkantzia bihurtu eta industria produkzio sektore berri bikalatu nahian dabiltza, botere publikoek euskubide sozialen babesle izateari uko egin diezaioten.

2.4.6. Hezkuntza sistema

(150) Euskal Herriak, herri bezala biziraungo badu, bere hezkuntza sistema propioa behar du. Haur hezkuntzatik Unibertsitaterainoko tarte guztiak jasoko dituen sistema nazionala, euskara oinarri izanik bere iraupena eta garapena ziurtatuko duena eta euskal izate kutural, sozial eta ekonomikoa aintzat hartuko duena. Norberaren identitate propioaz jabetzetik abiatu behar gara beste errealitateetara, beste kulturetara, ezagutza unibertsaletara.

(151) LABek egitasmo honetan ildo ezberdinak landu eta bideratuko ditu aipatutako Euskal Hezkuntza Sistema Nazionala sortze bidean:
- Euskal Herri osoan euskal jendarteari dagozkion hezkuntza eskubideen alde jardungo du.
- Publikoa izango den hezkuntza sistemaren alde egingo du, publikotasun eredu berri bati bide emango dion eta Euskal Herriaren arabera definituz joango den sistema, alegia.
- Euskal Herriko instituzio nazionalen erreferentziapean antolatuz joan beharko den publikotasun eredu berria bultzatuko dugu. Norabide honetan eta sistemaren definizioan, publikotik zein ez publikotik, urratsak egiteko baldintzak sorraraziz joango gara.
- Besteak beste, lehentasunezko hiru egitasmo zehatzen inguruan jarraituko dugu lanean, urrats berriak emanez:
    - Euskalduntzea, oro har, eta murgiltze ereduak bultzatzea bereziki.
    - Euskal kurrikuluaren gauzapena
    - Euskal unibertsitatearen sorrera

2.4.7. Ekonomia soziala

(152) kooperatibn euskal mugimenduak ahalmen handiak dauzka eta gure garapen ekonomiko eta sozialari ekarpen sendoa egin dio. Erreferentzia orokor hau gorabehera, argi dago eztabaida sakonagoa egin behar dela: ereduaren debaluazioa, esplotazio kapitalistaren mekanismo eta moduetan integratu izana, euskal esparro sozio-ekonomikoan inbrikatzeko premia...

(153) Kooperatiben mugimenduak eragile aktiboa izan behar du Euskal Herriaren ekonomia garapenean, merkatu eta mozkin irizpideetan soilik oinarritu barik. Gure herriko eremu deprimituen sustapenean duen erantzukizuna onartu behar du eta, bere merkatu sarearen bidez, gure ekoizpen jarduera lehenetsiko duten laguntza mekanismoak ezarri behar ditu. Ezin zaie epe laburreko merkatu eta mozkinik handieneko irizpide hutsei eutsi errealitate demografiko edo sektorial jakin batzuei erantzuteko orduan.

(154) LABetik sindikatuak interbentzio estrategia landu behar dugu, kooperatiben esparruan sindikatuen presentzia artikulatzeko, lan baldintzak gero eta prekarioago izateari aurre egiteko eta enpresa kooperatiboei eta, hedapenez, lan baltzu anonimoei Euskal Herriaren garapen ekonomiko eta sozialaren konpromiso sendoa har dezaten eskatzeko.

2.4.8. Ingurumena eta garapen eredua

(155) Ez dago euskal esparru sozio-ekonomikorik eraikitzerik, ikuspegi sozialetik, horri edukia emango dion garapen eredua zein izango den planteatu barik. Garapen eredu jasangarriaren helburuak sektore publikoaren ekimenak eta inbertsio ahaleginak bideratu behar ditu, geure garapena ahalbidetu behar du gure baliabide naturalak, lurraren, uraren, airearen eta basoen zentzuzko erabilpena babesten dituen aldi berean.

(156) Energia aurrezteko eta energia berrigarriak eta garraiabide kolektiboak erabil daitezen eta joan-etorriak murritz daitezen politikak ezarri behar dira eta, azken batean, Euskal Herriak Europako eta munduko herriekin gure baliabideen defentsatik eta zentzuzko erabilpenetik harremanak izan ahal ditzan, eta elikaduraz burujabe izan gaitezen sustatzeko.

(157) Guk planteatzen duguna bezalako garapen jasangarriko eredua artikulatzeko jendarteak eta langileek aktiboki parte hartu behar dute. Ez dago ekonomia, energia edo azpiegituren politikaren oinarrizko erabakiak jendartea alboratuta, edo askotan jendartearen beharren kontra ere, edo okerrago, finantza eta nazioaz haragoko korporazioen interesen arabera har daitezen onartzerik. Jendarteak erabakiak hartzea ez da aldioro botoa ematera mugatu behar. Erakunde sindikalek partaidetza eta erabakiak hartzeko bideak eduki behar dituzte, eta partaidetzazko demokrazia garatzen lagunduko duten herri berrespenerako sistema desberdinak artikulatu behar dira.

(158) Garapen jasangarriaren eredua kontsumo jasangarriaren eredura, gure produktuen sustapenera eta, hondakinak erraustearen izatezko alternatiba modura, erabili eta botatzeko materia organikoa birziklatu eta ontziak berrerabiltzeko politiketara lotuta dago, berez.

2.4.9. Komunikabideak

(159) Komunikazioaren munduak bilakaera sozialean duen izaera estrategikoak Euskal Herria euskal komunikazio esparru bat gorpuzteko beharraren aurrean jartzen du, non komunikabide publikoek eta ekimen sozialekoek alderik esanguratsuena izan behar duten.

(160) Informazio egiazko eta objektiboa jasotzea pertsona guztien eskubidea da eta, halatan, bitarteko publikoek eta adierazpen askatasunaren aldeko politika publikoek eskubide hori bermatu behar dute.

(161) Informazioa lehengai bilakatu da botereari eusteko, interes ekonomiko eta politikoen zerbitzura jarritako komunikazio politiken bidez, eta informazioaren manipulazioa pentsamendu bakarra moldatzeko baliabide ikaragarri bihurtzen ari da.

(162) Euskal Herrian komunikabide publikoak eta ekimen sozialekoak, pertsonak komunikazio estrategietatik abiarazitako erasoetatik babesteko gai diren politika publikoak eta bitartekoak edukitzea, beraz, halabeharrezko premia bihurtzen ari da. Horren haritik, behatoki sozial bat sortu behar dela uste dugu, herritarrak informazio egiazko eta objektiboa jasotzeko duen eskubidearen aurkako informazio politiken jarraipena egin eta salatzeko.

3.- Langileria eta sindikalismoa Euskal Herrian

3.1. Euskal langileriaren egoera.

3.1.1. Egoeraren koadroa edo sindikatuaren interbentzio eremua.

3.1.1.1. Neoliberalismoa eta industria berregituraketa

(163) 80. hamarkadaren hasieratik nagusitutako neoliberalismoak bere jarrerak enplegurako eta gure industria ehunduraraako oihartzun ikaragarria izan zuten industria birmoldaketako politikekin sendotu zituen. Hamarkada hartan egindako birmoldaketa eta pribatizatzeen katearen ostean, zeinen langabeziaren eta urraketa sozialaren mailetako ondorioak izugarriak izan ziren, euskal langileriarentzat ezaugarri berriak izan dituen etapa bat etorri da

(164) Nazioarteko egungo abagunean, enpresa kapitalistek plusbalioak eta mozkinak pilatzeko estrategia diseinatu dute, produkzioaren antolaketa berrian oinarrituz. Lan harremanetan malgutzea eta desarautzea ezarri dute, produkzio unitateak sakabanatu, lan indarra ezabatzen duten teknologia berriak sartu, obra eta zerbitzuak azpikontratatu, industria eremu zaharrak desegin, lanaren antolabide berriak ezarri dituzte.... Lan esplotazio moduetan aldaketak sartuz joan dira, arian-arian.

(165) Euskal industria ehunduraren bilakaeran, multinazionalek eta, bereziki, automobilarekin zerikusia dutenek (Mercedes, Volkswagen, Nissan, Michelin. Firestone...) daukaten garrantzia nabarmendu behar da, une hauetan sektore osagarrietan eragindako ondore eta langile osagairik handieneko industria enpresa eta esplotazio sistema berrien muturreko punta bihurtu baitira.

3.1.1.2. Neoliberalismoa eta langileria

(166) Neoliberalismoak langileria segmentu desberdinetan banatzeak oso eragin handia izan duen Euskal Herrian, eta mesede egin dio esplotazio eta menderatze mekanismo eta errealitate berriak sortzeari.

(167) 1. eranskinean doazkizuen koadroetan politika neoliberalek bultzatutako langileriaren banaketa jasotzen da eta euskal sindikalismoak esku hartzen dueneko eszenatokiaren ikuspegia eskaintzen zaigu.

(168) Produkzio egituraren aldaketa eta industria txikia industria zein zerbitzuetan gehitu izana, eta horrekin batera langileria jasaten ari den zatiketa, sindikalismoaren lana egiteko oztopo handiak dira. Gogoeta horren erreferentzia inolako ordezkaritza sindikalik ez duten milaka enpresak dira. (2. eranskina)

(169) Euskal langileriaren eraketan, Euskal Herrian migrazioaren fluxua egunetik egunera garrantzitsuagoa den aldagai bihurtu da. Enpresaburuak pertsona horien egoeraz baliatzen dira beren mozkinak gehitzeko eta esplotazio mekanismoak prekarietate eta bereizkeria neurriekin areagotzen dituzte. Etorkinek batez ere nekazaritzan, eraikuntzan eta etxeko lanetan (azkeneko hau emakume etorkinek duten aukera bakarra da ia) dituzten lan baldintzak bereziki esanguratsuak dira, esklabutzatik gertu baitaude.

(170) Kapitalismoaren oinarri patriarkala lana sexuaren arabera banatzean datza. Beraz, eredu neoliberalak erreformaz erreforma ezarriz doan lan harremanen berregituraketak ez dio oinarri horri ere aurre egiten. hortaz, lan merkatuan parte hartzeko orduan, emakumezkoak oraindik ere badaude egoera sebsidiarioan, gizonezkoen aldean. Emakume eta gizon langileen aukera eta eskubide berdintasuna guztiz baldintzatuta dago, enplegu eremua -publikoa- historikoki gizonezkoentzat izan delako, familia eta etxe eremua -pribatua- emakumezkoentzat izan den bitartean, eta eremu bi hauek estrukturalki bateraezinak direlako.

(171) Beste alde batetik, aldi bateko lan enpresak (ETTak) azkeneko urteotan patronalarentzat nahi erako prekarietate eta eskulan trafikoa hedatzeko bitarteko garrantzitsua izani dira. Horregatik, prekarietatearen aurkako borrokaren barruan, lan kontratazioaren alorrean, ezinbestekoa da ABLEen aurka erantzuteko eta beren eginkizun maltzurra neutralizatzeko frontea zabalik izatea.

(172) Ildo beretik, azpikontratatzea enpresa handiek asko erabiltzen duten bitarteko bihurtu da. Azpikontratatzea garbiketa, garraio, eraikuntza, mantentze lan eta abarretan eta enpresa handietan produkzio prozesuaren atal batzuetara ere hedatzea produktibitatea gehitzera, kosteak murriztera eta lantoki berean langileak kontratu eta lan egoera desberdin eta aldaezinetan edukitzera bideratzen dira.

(173) Kapitalak garatzen duen desantolaketa eta desegiteko estrategiak, era berean, langile autonomoak edo autonomo faltsuak sortzen ditu. Pertsona hauek enpresei lan jakin batzuetarako lotuta daude, baina erregimen autonomoan funtzionatzen dute, beren burua esplotatzera eramaten dituzten lan baldintzetan. Hau langileria banatu eta esplotatzeko beste modu bat da.

(174) Langileen egoeraren koadroaren aipamen honetan, Euskal Herriaren Hegoaldeko administrazio publikoen jarduera nabarmendu behar da, lan harremanak desantolatu eta desegiteko estrategia neoliberal honi guztiari abal eta babes garrantzitsua eman diotelako. EAJ eta UPNren sektore publikoko kontratazio politikak eta herri lanez arduratzen diren enpresetako lan baldintzak prekarietateaz eta azpikontratez zipriztinduta daude; hau da, ekonomiaren sektore pribatuan administrazio politikoa estrategia neoliberalaren osagarri huts bihurtu da.

(175) Ondoriozta genezake lan malgutasuna eta prekarietatea enpresaburuek langileriaren aurka jotzeko lanabes garrantzitsu bihurtu direla, emakumeak lan merkatuan pairatzen duen bereizkeria areagotzeaz gain. Menderatzeko eta, aldi berean, mozkinak ateratzeko bitartekoa da. Prekarietatea enpleguan egonkortasunik ez izatea da, patronalak soilik kontrolatzen du, langileari mendetasuna sorrarazten dio eta sindikalismoari ekintzarako ahalmena galarazten dio.

(176) Prekarietatearen bilakaerak enpresetan ekintza sindikalaren korporatibizazioa eragin du. Enpresa ertain eta handietan "barruko" korporatibismoa sindikalismoarentzako ziria da eta langileen artean dinamika geldo eta elkartasunik gabeak eragiten ditu. Klase sindikalismoaren aurkako "amarru" hau gure erakundearen erantzun koherentearen ardatz nagusi izan behar da.

3.1.1.3. Lan indarkeria eta lan baldintzak

(177) Prekarietateak eta azpikontratazioak, gainera, istripuak eta lanarekin zerikusia daukaten gaixotasunak eragiten dituzte. Lan istripuen, zein langileok pairatzen ditugun bestelako osasun kalteen inguruko datuek harreman zuzena daukate lan baldintza kaxkarrekin, enpresaburuek segurtasun eta osasunean bat ere ez inbertitzearekin eta administrazio publikoek kontrol, inspekzio eta zigorretan erakusten duten eraginkortasunik ezarekin.

(178) Beraz, enpresaburuaren erantzukizun zuzenaren aurrean gaude, prekarietatea eta azpikontratatzea bere mozkinaren margenak langileon bizia eta segurtasuna arriskuan jartzearen kontura gehitzeko helburu hutsarekin erabiltzen dituztelako.

(179) Lan indarkeria da hori, Euskal Herrian 2003 urtean gutxienez, eta estatistika ofizialen arabera, 150 hildako eta milaka ezgaitasun eta gaixotasun profesional eragin dituena. Orain, indarkeriaz hainbeste hitz egiten den garaian, lan indarkeria horren biktimak, informazio, sindikatuen erantzun, herritarren mobilizazio, politiko eta erakundeen jarduera eta abarrak ere behar dituzte horiek, ordea, ahaztu egiten dira.

3.1.2. Klase gatazkaren bilakaera Euskal Herrian

(180) Lan harremanetan izandako aldaketek enpresaburuen boterea areagotu dute eta langileen aurkako autoritarismoari eta handinahikeriari mesede egin diete. Patronala oso eroso eta babestuta sentitzen da lan harremanak kontratazioaren puntu neuralgikoetan menderatzen eta lan harremana eteten lagatzen dion legediarekin. Alabaina, aurreko puntuan azaldu dugun egoerak langileriari eta sindikalismoari atzerako pausu handia ekarri die enpresaburuekin eta administrazioekin borrokatzeko ahalmenean.

(181) Langileriaren segmentazio edo zatiketa elkartasunik eza eta norberekeria ereitea da, sindikalismoaren eta borrokaren eginkizunean uste ona galtzea dakarrena. Horrek langile geruza asko beren jarrera eta jokamoldeetan burgestu eta esplotazio eta bereizkeria errealitateei bizkarra eman diezaieten ekarri du.

(182) Kapital neoliberalak arbitratutako esplotazio metodo berriek ez dute kontzientzia eta erantzun soziala aragotu. Alderantziz, klase kontzientzia higatu eta indibidualismoa, kontsumismoa, norberekeria, elkartasunik eza bezalako balioak barneratu eta hedatu dira.

(183) Horren haritik, enpresetan ekintza sindikalean oro har ezarriz joan den ideologiaren galera bereziki kezkagarria izan da. Negoziazio kolektiboan errebindikazio dinamika pobretuz da eta enpresetan langileriaren pultsua ezaugarritu behar duten edukiak soldaten negoziazio hutsera eta ezer gutxi gehiagora murriztu dira.

(184) Sindikalismoak ematen duen irudia, batzuetan artifizialki sortua izan bada ere, 80ko hamarkada osoko eredu paktistak osatu egin du zati batean. Honek gazteria klase borrokatik eta borroka sindikaletik aldendu egin du. Hau da, erakunde sindikalak, oro har, ez dira erreferentzia izan lan merkatura sartuz joan diren gazteentzat. Honek eskema indibidualista eta sindikatuen aurkakoa garatu du, langile mugimendua ahultzeko estrategia neoliberalaren mesedetan.

(185) Hala ere, LABen gazteriaren presentzia garrantzitsua da, soslai soziopolitikoko eta enpresetan egunero borrokatu eta erantzuteko konpromisoa duen eredu sindikalaren ondorioz. Gazteriaren sektore horien ekarpena sindikalismo abertzalearen berriztapenaren eta sendotze estrategikoaren bermea da eta, aldi berean, enpresetan klase borrokaren ezaugarriak aldarazteko baldintzak sortuz doa.

(186) Egoera honi erantzuteko, azken urteotan euskal sindikalismoaren ekintza konfederalak aurrerapenak egin ditu enpresaburuen eta administrazio publikoen aurrean, proposamen eta mobilizazioekin. Hala ere, hauek ez dute enpresa edo sektoreetako inplikazioan korrespondentzia koherenterik izan.

3.2. Sindikalismoaren bilakaera Euskal Herrian

3.2.1. Sindikalismo abertzalea

(187) Sindikalismo abertzaleak Euskal Herrian izandako bilakaeran LABeko gizon eta emakumeak eraikiz joan diren klase sindikalismo soziopolitikoaren ereduaren garapena eta hedapena erreferentzia garrantzitsua dira.

(188) Lanaren eta aberastasunaren banaketa, erdu sizal berri baten eraikuntza eta autodeterminazioaren eta burujabetzaren aldeko borroka dira LABek euskal langileriaren mugimenduan garatzen duen aitzindaritza maila garrantzitsuaren ardatzak.

(189) LABek ordezkatzen duen sindikalismo mota honek aurrera egin ezean eta ezker abertzalearen borrokarik ezean, ez liratekeen ELAk bere marko autonomikoaren inguruko bere analisian eta sindikatu ereduaren gainean egin dituen aldaketa sakonak egin ahal izango.

(190) Izan ere, ELA sindikalismo "apolitikoa", hau da, konfederazio ekintza sozio-ekonomikoari bizkar eman eta EAEn patronalarekin eta administrazio publikoekin kudeaketazko sindikalismoa egiteaz defendatzetik (horrek 80. hamarkadan enpresaburuen eta administrazio autonomikoaren aldetik bere ordezkaritzaren bilakaerari babes zuzena emateari mesede egin zion), bere ezaugarriak eta eredua nabarmen aldaraztera igaro da eta, horri esker, LABekin bategiteko espazioak sortzeko baldintza objektiboak ahalbidetu ditu.

(191) ELAk CCOO-UGTrekin hautsi eta LABekin erreferentzia estrategiko batean, hala nola, 1994ko otsailean lan harremanetarako euskal esparruan bat egiteak akordio eta konpromisoen prozesu baten hasiera jarri zuen, eta prozesu hori, fase desberdinak eta krisiak jasan arren, azkeneko hamarkadan Euskal Herriko panorama politiko eta sozialean izandako aldagairik garrantzitsuenetako bat izan da.

(192) 1999ko maiatzeko greba orokorra Hego Euskal Herrian eduki sozio-ekonomikoaz bertoko modura egiten zen lehenengo greba orokorra izan zen, eta sindikalismo abertzaleak zenbaterainoko indarra izan dezakeen agerian utzi zuen, baita ekintzarako batasuna gauzagarria dela eta estatu mailako sindikalismoarengandik banatuta autonomiaduna dela ere.

(193) Alabaina, ELAk urte bereko udazkenean ekintza batasuna hausteak enpresaburuen eta administrazioen aurrean mintzakide izaera edo indarra eta botere espazioak irabazteko joera horretan atzerako pausu garrantzitsua ekarri zuen. LABek ekintza batasuna berreskuratzeko hainbat ahalegin egin zituen arren, ikusmiran zegoen pultsu politikoarekin eta hauteskunde sindikalen prozesuarekin zerikusi handia zeukan ELAren erabaki taktikoaren oztopoaren kontra jo zuten.

(194) Gerora zabaldu zen krisiak sindikalismo abertzalearen errebindikazio eta borrokaren pizkunde hori geldiarazi zuen. Ekintza sindikala, era berean, berez sindikatu eta klase jarreretan benetan aurrera egiteko lanabesa izateko gai ez zen negoziazio kolektiboan zentratu zen.

(195) 2002-2003ko hauteskundeen ostean, ordea, nondik bi erakundeok indartuta irten ginen, ekintza batasuna berreskuratzeak konfederazioko ekintza sindikala eta negoziazio kolektiboa sendotu dituzte berriro eta, era berean, igurikapenak ireki ditu esparru soziopolitikoan. 2003ko otsaileko akordioen abagunezko izaeran oinarrituta, eta zenbait kontraesan eta tentsio gorabehera, guk uste dugu horien garapena eta kudeaketa oro har onak izan direla, gogoetarako eta, bai esparru sindikalean, bai esparru soziopolitikoan, konpromiso sakonago eta etorkizun handiagokoak hartzeko baldintzak ezarri baitituzte.

(196) Dena dela, sindikalismo abertzalearen ordezkaritzaren bilakaera ona izan eta CCOO-UGTrengandik gero eta bereiztuago gauden arren, horrek ez dauka lotura zuzenik enpresetan benetan daukagun indarrarekin, klase konfrontazioari dagokionez gertatu beharko liratekeen aldaketekin. Borroka eta erantzun dinamikak sindikalismo abertzalearengandik soilik irekitzen diren arren, CCOO eta UGT ekintza batasuna patronalarekin baitaukate, garbi dago desoreka dagoela euskal sindikatuen gehiengoaren erreferentzia soziopolitiko eta sozio-ekonomikoaren eta euskal langileriaren egoeraren koadroa aldarazteko duten benetako gaitasun edo indarraren artean.

(197) Euskal Herriaren burujabetza nazional eta sozial prozesuari dagokionez, LAB eta ELAren arteko ekintza batasuna horretan oihartzun eta garrantzi estrategikoa izan lezakeen sindikatuen bateratzearen oinarria izan da eta oraindik ere bada. ELA, LAB, EHNE, ELB, ESK, STEE eta HIRUk ordezkatzen duten eremu sindikala (160.000 langile afiliatu baino gehiagorekin), burujabetza eta aldaketa sozialeko estrategiarako kopuru eta izaeraz giltzarria den faktore bilakatu da.

(198) Azkenik, sindikalismo abertzaleak mugimendu sozialekin globalizazioaren aurkako dinamika neoliberaletan ez eze, berariazko gai ekonomiko eta sozialen inguruan ere sakondu du elkarlana (AHT, soldata soziala, eta abar). "Aliantza" horrek nabarmen egin du aurrera Euskal Herriko Gizarte Foroa eratzearekin.

3.2.2. Espainiar eta Frantses estatuetako sindikalismoa

(199) Espainiar estatuko sindikalismoa PP eta PSOEren arteko "terrorismoaren aurkako" itunaren ezaugarri berberak dituzten parametroetan kokatzen da, hau da, Euskal Herriak autodeterminazio eskubidearen errebindikazio demokratiko zilegiaren aurka. Jarrera politiko hori da lan harremanetarako euskal esparruaren aurkako bere jarreraren ezaugarria eta lan harreman horiei dagokienez beren "neozentralismoa" bultzatzen duena (Forcem, negoziazio kolektiboa...). Hego Euskal Herrian CCOOn izan diren aldaketek ez dute estatu egiturari buruz duten jarrera politiko eta sindikal subsidiarioa aldarazi.

(200) CCOO eta UGTk kudeaketa eta itun sozialeko sindikalismo eredua ordezkatzen dute indarreko marko edo sistema ekonomiko eta sozialari laguntzeko eta aldaketa politiko eta sozialerako inolako konpromisorik gabe. Klase jarreretan aurrera egiteko sindikatu taktika eta estrategia kontsekuenterik gabeko koadro sindikalen enpresa handi bilakatu dira. Komunikabideetako berbaldi ugari eta erakundeetako presentzia handiaren atzean sistema ekonomikoaren kontraesanak leuntzeko besterik ez daudela ezkutatzen dute.

(201) Gauza bera esan dezakegu Frantses estatuko sindikatu handiei dagokienez. CFDTk erreforma neoliberalei beharrezko irizten die eta haien alde jarri da. CGTk, bere aldetik, erreforma errefusatze duen arren, ez dago gobernuaren politika neoliberalari gogor aurre egiteko prest ere. CGTk CFDTrekin, neurri neoliberalen aurka egiteko baina gobernuarekin konfrontazio gogorra izatera heldu barik, batera jotzeko egin dituen ahaleginak, zapuztuta geratu ziren CFDTk pentsioen erreformari emandako babesarekin. Aldi berean, CGTk ez dago greba orokorraren alde, alderdi sozialista eta alderdi komunista frantsesen ahuleziak baldintzatuta.

(202) Frantses estatuko sindikalismoak, Euskal Herriari dagokionez, CCOO eta UGTk Espainiar estatuan dauzkan jarrera berberak dauzka. Erakutsitako etsaitasunak eta Ipar Euskal Herrian LAB eratzeko jarritako oztopoek argi eta garbi adierazten dute beren politika sindikala eta euskal langileek beren antolamendu esparru propioa izan dezaten aurka daudela.

(203) Harreman onak dauzkagu CGT-education, SUD-education, SUD-PTT eta CNTrekin ekintza sindikalaren eta jendartearen aurkako erreformen kontrako borrokaren gainean ikuspegi askotan bat gatoz-eta. Gure helburua harreman horiei eutsi eta ekimen sindikaletarako eta baterako mobilizazioetarako akordioak iristeko urratsak egitea da.

(204) LAB Ipar Euskal Herriko eszenatokira agertzeak zenbait sindikatu frantses nolabait "abertzaletzea" eragin du, eta orain ikurrina, euskara, presoen egoera, erakundeen beharra eta halakoetan sentiberago azaltzen dira. Horrek, epe laburrera, barruan gehituz joango diren kontraesanak sortuko ditu eta kontraesan horiek, aldi berean, Ipar Euskal Herriko langileriaren artean LABen berbaldia eta estrategia zilegitu behar dute.

4.- Gure ekintza sindikalaren ikuspegi kritikoa

4.1. Ibilbide laburra

(205) LABen ekintza sindikala, azkeneko urteotan, langileriaren gaineko esplotazio eta menderatzeko metodoetan aldaketak izan direneko (arestian esan ditugun ondoreekin), eta enpresaburuek mozkinak pilatu dituzteneko zikloaren testuinguruan garatu da.

(206) Aurka egiteko gaitasuna berreskuratzeko prozesua 4. Biltzarraren oinarrizko erreferentzia izan zen. Horri esker, konfederazio dinamika garrantzitsua ireki ahal izan zen eta mobilizazio eta borroka ideologikorako mekanika berriak bultzatu ahal izan ziren.

(207) Alabaina, konfederazioaren berbaldiaren eta jende xehearen mailako jardueraren arteko banaketa 4. Biltzarraren erreferentziak baliorik gabe utziz joan da, eta eredu sindikala, edo klase sindikatu modura langileria jasaten ari den esplotazio egoera berriek eskatzen dituzten konfrontazio koordenadetara egokitzeko gure gaitasuna pixkana higatuz joan dira.

(208) Horren ondorioz, azkeneko hiru urteotan konfrontaziozko eredu sindikalaren gaineko berbaldi teorikoaren eta etsipen eta nolabaiteko kritikarik ezeko klabeetako joerak tokia irabaziz doazeneko praktikaren arteko banaketa horretan sakondu izan da. Horrekin batera, 2002ko udazkenetik aurrera izandako hauteskunde sindikalek egoera horri erantzuteko jada beharrezko irizten zitzaion gogoetari ekitea zaildu zuten.

(209) Beraz, Biltzar honek sindikatuaren eta antolamenduaren ereduaren gaineko gogoeta bultzatu behar du, Lesakako Nazio Batasunean 80. hamarkadan euskal langileriak bizi zuen egoeran erabakigarria izan zen industria birmoldaketako prozesuen inguruan finkatu ziren ebazpenen antzeko eraginekoa, hain zuzen. Orain, gaurko aldagai soziopolitikoen eta lan aldagaien arabera, LABek bere nortasun ikurrak sendotu behar ditu eredu sindikalean, bere proiektu estrategikoa tinkotuz. Euskal Herriak bizi duen prozesu politikoan txertatutako klase sindikalismo soziopolitikoaren eduki, forma eta dinamiken inguruko gogoetarako une egokia dugu oraingoa.

4.2. Ekintza sindikaleko ahulduraren ezaugarriak

(210) Sindikatuak eragile sozial modura kanpoko erreferentzia irabazi arren, eta komunikabideetan garrantzia hartzen joan den arren, esku hartzeko bere espazioan barruko erreferentzia higatuz joan da. Konfederazio, sektore eta enpresa mailako dinamiken arteko harremanik eza hedatuz joan da. Desoreka hori agerian dago, normalean erakunde osoan ageri ez arren, eta militante asko eta askok ahalegin handiak eginda ere. Hala ere, gure ekintza sindikaleko desantolaketa edo desegitea nolabaiteko naturaltasun eta etsipenez barneratu da.

(211) Gure ekintza sindikalaren ideologia galerak eta egoerara eta kontzientziatze mailetara moldatzeko joerak sindikatuko militantziak klase borrokak hartu behar duen abangoardia betekizuna baldintzatzen du. Askotan alor politikoan muturrekoak eta ezkerre-

koak diren jarrerak ez dira ekintza sindikal koherentearekin batera joaten. Era berean, garbi dago ezkerreko sektore politiko eta sozialetan batetik besterako joan-etorria oso hedatuta dagoela.

(212) Gogoeta eta esku hartzean hutsunea izan da LABen ekarpen soziopolitikoaren alderik erabakigarrienean, eredu sozio-ekonomikoan, alegia. Alabaina, agerikoak dira azkeneko hiletan defizit hori gainditzeko egiten ari diren ahaleginak: AHT, Gizarte Foroa, Kutxen Legea, osasun politika, arrantzu politika, Unibertsitateen Legea, eta abar.

(213) Gure ekintza sindikaleko defizit horrek kaletik desager gaitezen edo eredu sozialari dagokionez gure erreferentzia ahul dadin ere eragiten du. Hau da, enpresetan bagaude, baina badirudi ez daukagula jendarte osoari aurkezteko eredu sozialeko proiekturik (osasun eredua, zerga politiken aurreko jarrera, etxebizitza politika, azpiegiturak, eta abar).

(214) Bestalde, sindikatuaren egiturek eskaerako sindikalismoan funtzionatu dute, eta ez eskaintzako sindikalismoan. Hau da, arazoak sindikatuaren egoitzetara hel daitezen zain egoten gara, eta ez dugu dauden esplotazio errealitate berriei erantzuteko eta erasoko ekintza sindikalik planifikatzen.

(215) Negoziazio kolektiboa ere bilakaera horretaz guztiak kutsatu da. Ordezkaritzan eta esku hartzeko gaitasunean hazi egin gara baina erabat kartarako dinamika, hitzarmen edo konbenio kolektiboen indarraldi eta edukiei dagokienez oso anarkikoa ezarriz joan zaigu. Urtero-urtero, negoziazio kolektiborako orientazioak sektore edo enpresa bakoitzean zuhurtziaren arabera erabiltzen diren erreferentzia bihurtzen dira, eta konfederazio egituratik jarduerak birbideratzeko zailtasunak izaten dira.

4.3. Zergatiak

(216) Ez dago aipatu ditugun ondore horien zergatia azaltzen duen zio puntualik, berrelikatzen diren mota desberdinetako hainbat gai baizik.

(217) Neoliberalismoak eragina izan du klase borrokan eta gizarte ereduari, klase alternatibari eta enpresaburuekin boterearen lehian ekiteari dagokienez ideologiaz hustea ekarri du. Horren ondorioz, klase erakundeak ere neoliberalismoz kutsatu dira, are gehiago beharrezko berregokitze ideologikorik jorratzen ez bada. Horrek LABengan ere eragina dauka, oharkabean ekintza sindikala aktibatzearen inguruan geratuz doan barruko abangoardiarengan (koadro eta liberatuak), eta beren jarduera eskaerari erantzuten dion sindikalismora, defentsiban ari den sindikalismora, klase borrokan jauziak egiteko gai ez den sindikalismora murriztuz doaz.

(218) 5. Biltzarrak, kanpoko eta barruko egoera konplexu eta zaila tarteko, ezin izan zuen 4. Biltzarrean planteatu eta garatu ziren ekintza sindikaleko eta antolaketa ereduko ildoak sakondu eta bultzatu.

(219) Bestalde, erakundearen kopuruzko igoera ere kontuan hartu beharreko aldagaia da egitura arin eta politika eta gizartearen arlotik ondo hornitutakoetan txertatzeko gai ez bagara. Horren haritik, 5. Biltzarreko antolakuntza ereduak (ez paper gainean, ariketaren aldetik baizik) ez du sindikatuaren egiturak gure ekintza sindikalaren eta esku hartze soziopolitikoaren eredura egokitzerik lortu. Aitzitik, espezializazio gaizki ulertua eta nolabaiteko korpo-

ratibizazioa eginkizunetan kontuan hartzekoa da, LABen klasikoa den erabateko militantziaren kontzeptua hondatu baitu. Halaber, sindikatuan hierarkizazio eta funtzionamendu bertikalak handiagoak direla ohartzen gara, kezkatuta.

4.4. Ondorioak.

(220) Erakundeak bere burua aztertu eta behar dituen sendabide egokiak ezartzeko gai izan behar du. Autokritika eta bere burua ederresteari ihes egitea giltzarriak dira edozein erakunde iraultzaile eta klase erakunderen proiektuaren garapenean. Ez gaitu beldurtu behar, erantzukizun kolektiboko ariketa eta proiektuaren osasun onaren froga izan baizik.

(221) Biltzar honek inflexio puntua izan behar du LABen sindikatu eta erakunde ereduaren berriztapenean, sindikatu abertzale, independentista eta klaseko modura egokiro proiektatzeko euskal langileriaren baitan. Era berean, euskal prozesu politikoan eragile sozial garrantzitsua izaten jarraitu behar du.

Ponentzia polítiko sindikala

40

5. Gure eredu sindikala bultzatzen

5.1.- Bi eredu, erreferentzia bakarra LABentzat.

(222) Sindikalismoa bi eredu handitan bereiztuta dago: kontu politikokin zerikusirik ez daukan sindikalismo "independentearen" eredua, ideologiaz hustua eredu sozio-ekonomikoari dagokionez, eta ekintza sindikalera soilik bideratua, eta antolaketaren aldetik autonomiaduna den eredu sindikala, eguneroko klase konfrontazioa langileen mesederako alternatiba politiko eta sozialeko estrategia baten barruan planteatzen duena.

(223) Kudeaketako sindikalismoa, borroka egin eta aldarazpen alternatiba eraikitzeko gai ez dena, sistema ekonomiko kapitalistaren makillatzaile bihurtzen da. Europar teknokrazia sindikalaren garapena (EGBren egituran txertatua) nolabaiteko sindikalismo itun zale eta etsia bultzatzen ari da. Eredu ekonomiko neoliberalaren laguntzaile den sindikalismoak, azkenean, bizirautea bera helburu modura hartzen du.

(224) Eredu horrentzako alternatibak sistemak planteatzen dituen eraso eta baldintzei etengabe berregokitzen eta aktibatzen egon behar du. Aldi berean, errebindikazio eta borroka izaerari eutsi behar dio, eta klase erakunde, lantokietan boterearengatik lehiatzen den eta egoera ekonomiko eta politikoari aurre egiten dion erakunde modura ezaugarritzen duten edukiak berriztatu behar ditu.

(225) LABen eredu sindikalaren erreferentziarik ezaugarrizkoena klase erakundea dela da. Klase sindikalismoaz hitz egitea konfrontazio sindikalismoaz hitz egitea da, eta kapitalarekin aberastasunaren banaketan, lan harremanetan eta lanaren antolamenduan boterearengatik lehian aritzea. Boterearengatik lehiatze hori lantokietan ere egin behar da.

(226) Beste alde batetik, LAB sindikatu soziopolitikoa izatea, burujabetzako politika eta alternatiba sozial proiektu baten barruan egonik, horrek ematen dio, azken batean, enpresan edo sektorean, "jende xehearen mailan" garatzen dugun ekintza sindikalaren bidez gauzatzen dugun geure jarduera sindikalari zentzua eta orokortasuna.

(227) Honi loturik, ekintza sindikala etengabe oxigenatu behar da klase kontzientzia sakontzera eta aldaketa politiko eta sozialeko prozesuaren garapen egokirako baldintza objektibo eta subjektiboak sortzera jo dezan barruko eta kanpoko borroka ideologikoaz.

5.2. Langile klasearen berrosaketa, gure ekintza sindikal ereduaren oinarria

(228) LABen ekintza sindikalaren ereduak langileriaren berrosatzean erreferentzia giltzarria izan behar du.

(229) Langileriaren banaketak, errebindikaziozko korporatibismoak ezartzeak larriki baldintzatzen du klase eta konfrontazio sindikalismoa, LABen ekintza sindikala bideratuko duen klase batasuna erreferente izateko xedean.

(230) Ezin dugu zatiketa hori on eta aldagaitz modura hartu. Aitzitik, gure ahalegin guztiak sistema kapitalistak sortutako errealitate horien artikulaziora eta errebindikaziozko elkarlo-turara bideratu behar ditugu,.dinamika estankoak eta sarritan klase jarrera ahultzen duten interes konfrontazioak saihestuz.

5.3. Konfrontazio sindikalismoa -kapitalari boterea borrokatzen diona– aldaketa sozialerako eragilea

5.3.1. Gogoeta orokorrak

(231) Klase-sindikatua izatea ez da betirako definizio edo labela, aitzitik, kapital eta lanaren arteko konfrontazioaren ezaugarriak aldatu heinean, etengabe egokituz joan beharra dago.

(232) Klase-sindikalismoaren, hau da, boterea borrokatzen duen eta aldaketarako bitartekoa den sindikalismoaren ezaugarria jendarte eredu alternatiboaren aldeko konpromisoa da eta, honekin batera, aldaketa politiko eta sozialak bideratu behar ditu, langileria eredu alternatibo honetara bultzatzeko.

(233) Halako eredu sindikal batek abagunezko eskemak egitea saihestu eta errebindikazio eta borroka erreferentziei eutsi behar die. LABen erreferentzia horiek koherentzia eta disziplinaz bermatu behar dira, ez da erreferentzia erreferentziarengatik besterik gabe, edo erradikalismoa erradikalismoarengatik besterik gabe, gure ekintza sindikalaren kontzientzia da, posibilismoaren magal samurrean sartzeko prest ez dagoena.

(234) Enpresa, sektore zein multinazionalaren egoera zein den benetan ezagutzea datu giltzarria da klase konfrontazioa edo boterearengatik lehiatzea dagokion tokian eta neurrian kokatzeko, eta langileek kontzientzia har dezaten ahalbidetzeko. Negoziatzeko errutinak eta errebindikazioak pobretzeak kudeaketa sindikalismotik gertu dagoen eredura eramaten du, ezinbestean.

(235) Errebindikaziozko sindikalismoak benetako dimentsioa eman behar dio borrokaren balioari, eta enpresa bakoitzean mobilizazio ahalmena galtzearen eta porrotaren aurreko urratsa diren etsipen eta pragmatismoz beteriko inertziak saihestu behar ditu. "Borroka bat gal daiteke, baina borrokatzen ez bazara jada galdu duzu"

5.3.2. Boterearengatik lehiatzeko espazioak

5.3.2.1. Lan errentaren gaineko lehia

(236) Lanak sortzen duen errenta eta plusbalioa ondo banatzeko borroka jarrera sindikala zehazten duen funtsezko errebindikazio oinarria da.

(237) Botere publikoek aberastasuna banatzeko neurri ekonomiko eta sozialak bultzatzea da kapitalarekin errentaren lehian aritzearen berezko ardatza. Oinarrizko errenta, zerbitzu sozial publikoen garapena, zerga politika progresiboen aldeko borroka, edo kapitalaren espekulazio mugimenduarengatik tasak ezartzea ("Tobin tasa"), eta abar, errentaren lehia horretan eta alternatiba sozial aurrerakoia moldatzean sartu beharreko errebindikazioak dira.

(238) Enpresaren barruan bere egoera zehatz-mehatz ezagutu behar da, soldata igoera deneko IPKren mendeko aldagaia izan ez dadin. Soldata igoerak IPKn erreferente bat izan behar du, bai, baina, bereziki, lanaren emaitzak ondo banatzean oinarritu behar du.

(239) Errentaren lehian, soldata bereizkerien aurkako borroka errebindikazioaren digitua bera bezain garrantzitsua da. Enpresa bakoitzean soldaten abanikoa murrizteko politikak edo halakoak zuzentzeko sistemak jorratzen ez baditugu (soldata gordinaren gaineko igoera), desberdintasunak ikaragarri igotzen dira eta korporatibismoa eta elkartasunik eza elikatzen dira.

(240) Lanaldia laburtzearen aldeko borroka, berez, enpresaburuarekin errentarengatik lehiatzea da. Lanaldia murrizteak, soldatari ukitu gabe eta murrizketa arinduko duen malgutasunik gabe, enpleguari mesede egiten dio eta, hartara, aberastasuna hobeto banatzea dakar. Aitzitik, lanaldiaren murrizketaren "truke" malgutasuna edo aparteko orduak sartzeak patronalak sakelaratzen duen produktibitatearen igoerari besterik ez dio onik egiten.

(241) Bazterkeria, lan bereizkeria eta bereizkeria profesionala, soldata, kontratazio eta lan baldintzetako desberdintasunak, baita emakume langileek pairatzen duten lanaldi bikoitza ere, gure analisi eta interbentzio sindikalaren konstanteak izan behar dira, horrela besterik ez baikara euskal langileria osoarentzako alternatiba izango.

(242) Lan istripuen aurka borrokatzea, edo enpresetan lan osasunari benetako eta izatezko dimentsioa ematea enpresaburuarekin errentarengatik lehiatzeko beste modu bat da. Enpresaburuei segurtasunean eta prestakuntzan inberti dezaten eskatu behar diegu, kontratazio mota egonkorrak egin ditzaten, eta abar, eta horrek, jakina, beren errenta edo produktibitate mailan eragina dauka. Hori bai, lan osasuna utziezina den eta salgai ez dagoen helburu modura planteatu behar da. Absentismoa murriztearen baldintzapeko soldata igoerak errotik ezetsi behar ditu LABek.

5.3.2.2. Lan harremanak. Enplegua

(243) Neurri neoliberalek enpresaburuei jendea kontratatu eta kaleratzeko erabateko botere a eman diete. Langileen defentsarik ezeko egoera dakarten kontratazio prekarioak sustatzeko lan legedia modu arbitrario eta iruzurtian erabiltzeak klase sindikalismoaren aldetik erantzun mekanismo zehatzak eskatzen ditu. Ezin da kontratazioa enpresaburuaren eskumen esklusibo modura hartu, eta prekarietatearen aurkako borrokan erreferentzia nagusia ez duen errebindikazio sistemarik sartu. Arrazoiak argi daude, prekarietatea esplotazioa da, eta langileen erantzuna desartikulatzen du langile kolektibo desberdinak bereizten dituenean: finkoak, aldi batekoak, azpikontratatuak, eta abar.

(244) Legedia aldatzea erreferente argi eta garbia da prekarietatearen aurkako borrokan edo lan harremanetan suertatzen den botere-borrokan. gure kasuan, aldarrikatzen dugun LHEE, legeak aldatzeko esparru propioari dago loturik. hori bai, kontu hau ezin da aitzakia izan prekarietate modu guztiei ez erantzuteko, enpresaz enpresa, sektorez sektore.

(245) Enpresaburuak lan harremanak agindu eta ezartzeko daukan nahierako ahalmen horren aurkako borroka honek ekintza sindikalaren ereduan aldaketak egitea eskatzen digu, ezin baitugu langile finkoen lan baldintzekin zerikusia daukaten eduki klasikoen negoziazio kolektiboaren errutinarekin segitu. Negoziazio kolektiboaren eduki nagusietan prekarietaterik ez egotea edo prekarietateari jaramonik ez egitea gainditu behar da.

(246) Plantillak murrizteko espedienteek, edo aldi baterako kontratazioa arbitrarioki mozteko neurri gogorrek LABen aldetik erantzun sendoa jaso behar dute. Ezin dugu enplegua galtzea edo lan eta soldata baldintzek okerrera egitea onartu, enpresen emaitzen kontuak loditzeko mekanismo modura. Gaur, lan agintaritzaren onespenarekin, erregulazio espedienteak produkzioaren antolaketaren beste bitarteko bat bihurtu dira.

(247) Enpresetan stockak ezabatzeak eta eskarien zerrendaren arabera funtzionatzeak espedienteak produkzioaren antolaketako beste neurri bat baliran erabiltzeko joera hori bultzatzen dute. Gobernatzaile batzuek erabiltzen dituzten terminologia politiko eta militarren antzekoak diren badaezpadako espedienteen argudioak ikusten ari gara.

(248) Enpresetan 60 urterekin erretiratzeko eta aurre-erretiroetarako politikak egiteko errebindikazioa enplegu politikan beti gogoan dagoen erreferentea da. Erretiratzeko adinean malgutasuna izatera eta aurre-erretiroak akabatzeko estrategiara begira dauden joeren aurrean (Estatu frantseseko erreformak eta Toledoko Ituneko erreformak), sindikatuak txandako kontratua edo antzeko neurriak garatu behar ditu, gazteak lan merkatura sar daitezen errazteko eta, aldi berean, erretiro duina ahalbidetzeko.

5.3.2.3. Lan denboraren berrantolaketa

(249) Lan denboraren berrantolaketa, lan malgutasuna deritzonarekin lotuta, enpresen produktibitate eta mozkinak enpleguaren eta lan baldintzen kontura gehitzeko beste tresna bat da. 4 edo 5 txanda ezartzea, "orduen burtsak", denbora prestutasuna, denbora ez-osoko kontratuak, eta abar, produktibitateari lotutako malgutasun sistemak dira, enplegua sortzearen eta lan baldintzak hobetzearen aurka doazenak.

(250) Sistema hauek, batzuetan, langile sektore zehatz batentzat sari bereziak ematearekin lotuta egoten dira. Horrela, talde batentzat berariazko estatusa sortzen da eta horrek barruko banaketari mesede egiten dio. Era berean, plantilla gehitzen deneko kasuak ere badira, baina malgutasun goreneko baldintza horietan lan egiteko soilik. Hori, jakina, enpresaren barruan beste haustura bat eragitea da.

(251) LABek lana berrantolatzeko sistema hauen aurka borrokatu behar du. Ezin dugu, esaterako, lanaldia malgutasunaren truke murrizterik negoziatu, lehen esan dugunez. Enpresaburuaren aldetik benetako amarrua da, eta inozokeria sindikala, 35 orduak malgutasunaren truke ezar daitezen lortzea, horrek ez baitakar inolako enplegurik sortzerik eta bai, ordea, produktibitate handiagoa.

(252) Aparteko orduen aurkako borroka ere ezinbestekoa da lanaldia murriztu eta antolatzeko. Prekarietateari tinkotasunez erantzutea (kalitatezko enpleguaren alde lan egitea) aparteko orduak amai daitezen lanarekin osatu behar da, sarritan kontratu edo soldata baldintza prekarioek sortzen duten premiarengatik egiten dira-eta.

5.4. Benetako kontra-botereko ekintza sindikala aldaketa politiko eta sozialerako

(253) LABen eredu sindikalaren kontra-botere filosofia bere izaera soziopolitikoak zehazten du.

(254) Antolaketarako autonomiatik, mugimendu sindikala Euskal Herrian askapen nazional eta sozialerako prozesuan bloke abertzale eta klasekoa eratzeko erabakigarria da. Sindikalismotik bideratutako kontra-botereko estrategia batek maila politiko eta sozialean, kapitalaren eta herri klaseen arteko indar korrelazioan aldaketa egin ahal izateko, behar diren aliantza taktikoen izaera eta edukiak aztertu behar ditu. Autonomiarik galdu gabe beti eta, jakina, sindikalismoaren kontra-boterearen izaera bera baldintza dezaten txeke zuririk gabe.

(255) Klase batasunak lehenengo froga lantoki bakoitzaren eremuan dauka. Ezin dugu "klase batasuneko" berbaldi orokorrik egin enpresa edo lantoki beraren eremuan batasun horri zentzurik emateko gai ez bagara.

(256) Gure oinarrizko ekintza sindikalak lantokiko langile guztien borroka berean artikulatu behar du, eta kontratazio mota desberdinek eragiten duten banaketa gainditu behar du. Langile afiliatuen partaidetzak erreferente etengabea izan behar du eta horretarako komunikazio mekanismo egokiak ezarri behar dira.

(257) Lantokietako errebindikazio dinamika motelduz joan da, eta LABek argi erantzun behar dio horri. Oinarrizko norabide horretatik sortuz joaten diren arazo operatiboak gainditz joango gara eta, era berean, pixkana, lantokietan harremanak, elkartasuna eta errebindikazioetako batasuna sendotuko ditugu.

(258) Gure ekintza sindikalerako errebindikatzen dugun kontra-botereko estrategia hau negoziazio kolektiboan, gure interbentzio sindikalaren beste kontu batzuei aurre egitean zein jarraian esango ditugun beste kontu batzuetan bultzatzen ditugun dinamiken barruan egon behar da.

5.4.1. Negoziazio kolektiboa.

5.4.1.1. Gogoeta orokorrak

(259) Negoziazio kolektiboa gure ekintza sindikalaren bitarteko nagusia da. Izan ere, biltzar honetan aldarrikatzen ari garen edukien eta lan eta borroka mekanismoen berriztapena, hein handian, negoziazio kolektiboaren ingurukoa da.

(260) Euskal langileen lan baldintzen arautzaile izanik, negoziazio kolektiboa bitarteko nagusia da lan harremanetarako euskal esparrua eratzeko.

(261) Negoziazio kolektiboan enpresaburuen eta langileriaren arteko lan harremanetan errenta eta boterearen lehian dagoen indar korrelazioa kontrastatzen da. Hala ere, ekintza sindikala ez da enpresa edo lantoki barruko indar neurketa horretan xurgatu edo sakabanatuta geratzen, baizik eta palanka modura funtzionatzen du, bere edukiek kontratazioari, lan osasunari, euskalduntzeari, aukera berdintasunen politikari, eta abarrei buruz kontrol sindikalaren dinamika bultzatzen baitute. Horrek bizirik mantentzen du klase pultsua enpresetan.

(262) Egin beharreko negoziazio kolektiboak nolakoa izan behar duen ikuspegia izateko, ezinbestekoa da hainbat aldagai ezagutzea:

- Sektoreko enpresa egitura
- Enpresa edo sektoreko emaitza ekonomikoak
- Patronalaren ezaugarriak
- Datu soziolaboralak (prekarietatea, azpikontratazioa, genero bereizkeria, lan malgutasuna eta antolaketa, aparteko orduak, soldata egoerak, segurtasuna eta lan osasuna)
- Sektore edo enpresako euskalduntze prozesua

(263) Datu hauen tratamenduak plataforma baten edukian eta sail sindikal edo sektore egitura bakoitzetik negoziatzeko estrategia baten ezarpenean eragin behar du. Lehenengo urrats hau ezin daiteke enpresa edo sektoreko esparruan negoziazio kolektiboaren ardura daukatenengana mugatu, baizik eta sail sindikalean edo sindikaletan ondo landu eta plantilla osora hedatu behar da. Hau da, funtsezkoa da negoziazioak hasieratik oinarri sendoa izan dezan eta, aldi berean, langile guztiak hastera doan pultsu edo konfrontazioarekin sintonian egon daitezen.

5.4.1.2. Negoziazio eremuak – antolaketa eta indarraldiak

(264) Une honetan, Hego Euskal Herrian langileen %18 estatu mailako itunen araupean daude. Horrek negoziazio kolektibo ia guztia hartzen du Ipar Euskal Herriaren kasuan. Negoziazioko estatu mailako esparru horiek, gainera, txarrak dira langileentzat, dituzten ezaugarri burokratiko eta partaidetzarik gabekoengatik.

(265) Negoziazioko estatu mailako esparru hori lan harremanetarako euskal esparrura ekarri behar da. Lan ildo desberdinak egon daitezke hori egiteko, eta LABek horietan sakondu eta baloratu beharko ditu. Era berean, sektoreen arteko akordioak egitea egokia den ere aztertu beharko da, estatuko uniformismo eta ezarpenei erantzuteko.

(266) Lapurdi, Baxenabarre eta Zuberoan LABek negoziazioko eta ekintza sindikaleko eremuak enpresaz enpresa irabazi behar ditu, frantses estatuko administrazioak eta sindikalismoak ezartzen dizkigun egiturazko baldintzak gainditzen dituen aldi berean.

(267) Bestalde, azkeneko urteotako gehiegizko atomizazioaren aurrean, egun dauden negoziazio esparruen gaineko gogoeta egin behar dugu. Lantoki ugaritan sakabanatuta dauden langile kopuru txikiak biltzen dituzten talde hitzarmen edo konbenio kolektiboak egoteak jarrera sindikala ahultzen dute, eta ikaragarri baldintzatutako negoziazio dinamikan sartzen gaitu. Gure ustez, jarduerak eta negoziazio esparruak berrantolatzea ezinbestekoa da.

(268) Negoziazio kolektiboaren esparruen antolaketa LABen etengabeko erreferentzia izan da, eta hala izaten jarraituko du. LABek, sektoreko langileen guztiei aplikatzen zaizkielako, hitzarmen sektorialei ematen dien garrantzitik, uste dugu ezin dela inongo negoziazio esparrurik sakralizatu, baizik eta unean-unean langileriaren interesen borroka eta defentsarako eremurik egokiena baloratu.

(269) Negoziazio esparruak modu eragingarrian antolatzeko, talde hitzarmenen indarraldiak bai enpresan bai sektorean berdinak edo antzekoak izan behar dira. Bestela, borrokaren esparru sektoriala eta, horrekin, enpresa txiki eta ertaineko langileen interesei erantzuteko gure aurkakotasun ahalmena ere ahultzen ariko ginateke.

(270) Indarraldien berdintze hori konbentzimendu eta diziplina osoz barneratu behar dugu. Ezin dira enpresa batean "onak" izan daitezkeen akordioak sinatu, sektoreko pultsu orokorra ahultzearen kontura. Era berean, ezin dugu esparru sektorial batean sindikatuaren interbentzio ildoari erantzuten ez dioten zenbait eduki eta dinamikatara moldatu.

(271) Hitzarmenen indarraldiari dagokionez, LABek urtebetekoak edo, gehienez, bi urtekoak izan daitezen defendatzen segituko du, eta indarraldi luzeagorik ezetsiko du, erabat. Edozein salbuespen egitekotan, dagokien sektore eta konfederazio mailako egiturek baloratu beharko dute.

5.4.1.3. Edukiak

(272) Lan harremanetan errenta eta boterearengatik lehiatzeko lanaldi eta soldatetara mugatzea baino errebindikazio handinahitsuagoa egin behar da. 6.3.2. atalean jada ezarri ditugun erreferentziak negoziazio kolektiboaren edukietan kokatu behar dira.

(273) Enplegu-prekarietate ardatzak arian-arian joan behar da negoziazio kolektiboa markatuz. Honetarako, enpresa edo sektorearen egoera ekonomikoa eta laborala benetan ezagutzeak edukin zehatzak planteatzen lagunduko digu. Hitzarmen batean prekarietatearen aurkako erantzun progresibo eta neurgarririk egon ezean, LABek hitzarmen hori sinatzea egokia ote den hausnartu behar du. hau da, prekarietatearen eta soldata diskriminazioen aurkako borrokaren inguruan erreferentzia argia markatu behar dugu; bestela, negoziazio kolektiboa langile multzo bakar baten baldintzak hobetzea baino ez da izango.

(274) Horren harira, sindikatuak sendo eta tinko jokatu behar du soldata bereizkerien aurka, lan berdinak soldata berdina merezi duelako oinarripean beti.

(275) Prekarietatearen aurka eta kalitatezko enpleguaren aldeko borroka honetan, LABek patronalari enpresetan emakume langileen kontratazioan bereizketa positiboko neurriak sartuko dituen aukera berdintasunen politika eskatu behar dio.

(276) Enpresaburuak, urte batetik gorako indarraldiekin, lanaldiak 35 ordura murrizteko baina, aldi berean, malgutasun maila areagotzeko negoziazioak bultzatzen ari dira, enplegua sortzeko inolako ondorerik gabe. LABek ezin du planteamendu horietan sartu, batetik akordio horien indarraldiarengatik eta, bestetik, klase jarreratik begiratuz lanaldia murriztearen kontzeptu maltzur horregatik. Gainera, estrategia horrek enpresetan "bake soziala" finkatzen du eta ez dakar inolako kontraprestaziorik patronalaren aldetik.

(277) Lanaldia murrizteak, lan, pertsona eta familia (bizikide) bizitza uztartzeari mesede egiteaz gain, lana banatu edo enplegua sortzea ditu oinarrizko helburuak. Lanaldiaren murrizketa ezin daiteke malgutasunaren truke negoziatu. Halako planteamendu batek lanal-

diaren murrizketaren balio positiboa neutralizatzen du eta enpresaburuari interesatzen zaio produktibitate handiagoa dakarrelako.

(278) Aparteko orduak ezabatzea edo, bestela, atsedenaz konpentsatzea oinarrizkoa da lantokietan enplegua sortzeko politikari koherentzia emateko. LABek ezin du bere baitan ekintza sindikalean elkartasunik gabeko eta pedagogiaren aurkako jarrerak izaterik onartu.

(279) Lan segurtasun eta osasuna osorik sartu behar dira negoziazio kolektiboan, eta horretarako istripuen bilakaera, segurtasuneko inbertsioak, berariazko batzordeen funtzionamendua eta abar baloratu eta neurri egokiak planteatu behar dira. Lan osasunean ere lanetik sortzen diren errentengatik lehiatu behar dugu. Beraz, mozkinak langileen osasun eta segurtasunera ere bidera daitezen eskatu behar dugu baina, hori bai, soldata igoerak absentismoa murriztera baldintzatu gabe.

(280) Euskal Herriak euskara enpresen funtzionamenduan eta barruko lan harremanetan sartuta eta normalizatuta egon dadin behar du. Ekimen edota akordioen ebaluazioa zein sektore edo enpresako berariazko planak egitea negoziazio kolektiboan zeharo txertatu behar da. Horretarako, sail sindikaletan gai hori nolabait beren beregi jorra dezaten militanteak egon behar dira.

5.4.1.4. Hitzarmenen jarraipena eta sinatzea erabakitzea

(281) Sail sindikalak edo sindikalek protagonismo nagusia daukate negoziazio kolektiboaren prozesu osoan. Alabaina, lurralde eta sektore egitura negoziazio subjektu horren beste zati bat izan behar dira, bertan parte hartu, jarraipena egin eta sail sindikalei laguntza eta aholkua eman behar dietelako.

(282) Prozesu hau burutzean dagoen erreferentzia giltzarria deneko hitzarmena sinatu ala ez sinatu erabakitzea da, baina beti LABek ponentzia honetan finkatutako jarrera eta edukietan oinarrituz. Izan ere, hitzarmen bat sinatzea ez da betebehar bat, ez eta "erantzukizun edo ardura egintza" bat ere. Gehiengoen atoian doazen hitzarmenak sinatzetik ihes egin behar dugu, prozesua eta edukiak egokiak ez direla uste badugu. LABen jarrera ondo finkatuta egon behar da, eta batzuetan elkartasunik ezeko, baita sindikatuen aurkakoak ere diren jarreren atarikoak besterik ez diren parametroen eraginetik askea.

(283) Hitzarmen sektorial bat sinatzean sektore eta konfederazio mailako erantzukizunekin kontrastatu eta adostea ezinbestekoa izango da. Enpresa itun edo hitzarmen bat sinatzean ukitutako sektore eta lurralde egiturekin kontrastatu eta adostu beharko da.

(284) Sektore edo enpresa baten hitzarmenaren inguruko erabakian, ukitutako langileen batzarraren erabakia bultzatuko dugu, eta langile horien protagonismoa lortzera jotzen duten ekimenak baloratuko ditugu (erreferenduma edo halakoren bat). Hori bai, garbi dago LABentzat ez direla lotesleak izango, bere jardunerako, langileen aurkako erabakiak edo neurriak, hala nola, kaleratzeak edo bereizkeriazko lan baldintzak ezartzea erabaki nahi duten batzarrak.

5.4.2. Prekarietatearen aurkako borroka.

(285) Negoziazio kolektiboarekin ez dira amaitzen ez prekarietate modu anitzen aurkako borroka, ez eta azpikontratazioak murgiltzen gaituen lan errealitatearen aurkako borroka ere. Aitzitik, negoziazio kolektiboa prekarietatea neutralizatzeko tresna izan behar da.

(286) Anpikontratatzearen aurkako borroka prekarietatearen aurkako borrokaren barruan sartzen da. Enpresa ertain - handietan, produkzioari begirako logika sortzen da, berez prekarietatea eta lan harremanak hondatzea dakarrena. Plantillak murrizten dira (sarritan espedienteen bidez), ez ekonomia edo produkzio arrazoien arabera, baizik eta kosteak gutxitu eta prekarietatea gehitzeari mesede egingo dion azpikontratatze prozesuaren aurreko urrats modura.

(287) Kontratazioaren etengabeko kontrolak eta kontratuen oinarrizko kopiak eskatzeak langile berriekiko harreman zuzen etengabea ekarri behar du, beren berariazko lan egoeraren berri izatea eta, ondorioz, horri buruzko ekintza sindikala. Kontratu iraunkorra daukaten pertsonek babesik gabeko edo eskubide gutxiagoko langileen lan eta kontratu baldintzen aldeko borrokan erantzukizun handiagoa hartu behar dute. Maxima hori ondo barneratu behar dute sail sindikalek.

(288) Eskualde egiturak prekarietateari bere esparruan erantzuteko modua planifikatu behar du. Horretarako eskualde bakoitzean prekarietatearen "rankinga" ezarri behar da eta, ondorioz, salaketa eta interbentzio iraunkor eta pedagogikoko dinamika burutu.

(289) Prekarietatearen aurkako borrokan, enpresen barruko aktibazioa kanpoko presioarekin konbinatu behar da. Jendartean salaketa, erakunde interpelazio eta talde sozialekin koordinatzeko metodoek interbentzio erreferente eta, bereziki, hezitzailea finkatu behar dute. Ekintza sindikal tinko eta iraunkorrarekin enpresaburuari prekarietatearen "prezioa" zein den erakutsi behar zaio. Hau da, ezin da gazteria esplotatu enpresen errentagarritasuna areagotzeko, sindikatuen aldetik erantzun egokirik jaso barik.

5.4.3. Genero ikuspegia ekintza sindikalean.

(290) Emakumeek lan merkatuan partaidetza handiagoa izan dezaten eta lan eta familia ardurak (pertsona mailakoak ahaztu egiten zaizkie) uztartzeko neurriak jarri beharraren gainean ugaltzen ari diren jardunaldi, argitalpen, hitzaldi eta abarrak ez dira emakumeei eta lan harremanen ereduari berari ukitzen dien egiturazko arazoari aurre egiteko nahikoak, argi eta garbi.

(291) Borondate eta asmoen adierazpenak, desberdintasunak konpentsatzera eta dauden bereizkeriak ezabatzera zuzendutako ekintza positiboko neurrien bidez ekinez, eskubide eta aukera berdintasuneko izatezko politika eragingarri bihurtuz soilik gainditu ahalko da genero bereizkeria.

(292) Nabarmendu behar dugu genero bereizkeriaren biktimak emakumeak direla, baina eredu kapitalista neoliberaleko jendarte osoari bete-betean ukitzen dion arazoa eta bere izaera patriarkalaren isla dela. Ezartzen duen lanaren banaketa sexuala eta aitortu gabeko lanaren eta zenbatu gabeko errentaren esparrua mantenduz, kapitalak,

ongizate sozialean ez inbertitzeaz gain, besteak beste, lan esparruaren esklusibotasunari eutsi ahal dio, bizitzako (pertsona eta familia mailako) erantzukizunak ezinbestean uztartzearen kaltetan, eta langileriaren hausturan sakondu ahal du, bereizkeriaren eta prekarizazioaren bidez.

(293) Sindikatuan gai honetan aurrera egin dugula onartu arren, gure analisi eta postulatu ideologikoetan eta gure ekintza sindikal orokor, sektorial eta berariazkoan zeharka sartzeko dauzkagun zailtasunez ere jabetzen gara. Aukera Berdintasunen Plan Estrategikoa, 2000tik hona jorratzen ari garena, gure konpromisoari koherentzia eman eta aurrera egiteko daukagun bitarteko giltzarria da.

5.4.4. Lan osasuna eta gure ekintza sindikala

(294) Langileek pairatzen dituzten osasun kalteak, bai gaixotasunak bai istripuak, ez dira kasualitate hutsak eta ez dira halabeharrez gertatzen. Langileen heriotzen errudunik egon badago: prekarietatea eta enpresaburuen inbertsio exkaxa. patronalaren esplotazio sistemak eta diru gosea dira lantokietan osasuna eta bizitza galtzera eramaten gaituztenak.

(295) Administrazioek lan istripuetan duten erantzukizuna saihestezina da. Ez daukate kontrolatu eta ikuskatzeko borondaterik, eta zehapenak ezarri eta enpresaburuei aurre egiteko orduan, estaldura sozialtzat jo daitekeen jarrera izaten dute.

(296) Sindikatuek eta jendarteak gero eta gehiago hartu dute kargu honen inguruan; hala er lan istripuei, eta estatistika ofizialetan islatu ere egiten ez diren bestelako osasun kalteei erantzun are gogorragoa eman behar zaie. LABek, beraz, interpelazio, salaketa eta mobilizazioetan urratsak egiten jarraitu behar du. Administrazioei plagintza zehatzak eta benetako kontrola exijitu behar dizkiegu. Enpresek arauak eta prebentzio neurriak bete behar dituzte, benetan, eta ez bakarrik formalki.

(297) Lan istripuei eta lanarekin zerikusia daukaten gaixotasunei eragingarritasunez aurre egiteko, gure ekintza sindikalak, erne egoteaz gain, erasorako prest egon behar du. Horretarako prebentzio ordezkariak ondo prestatuta egotea eta gai horretan modu egokian esku hartzea ezinbestekoa da.

(298) Bestalde, kontingentzia arrunten ondoriozko ezgaitasun iragankorraren kudeaketa mutuen esku lagatzeko aukera eskaintzen duten lege aldaketek, eta mutuen praktika oker etengabeek (kontingentzia profesionalen eta prebentzio zerbitzuen kudeaketa) gure ekintza sindikalari gogor erantzuteko eskatzen diote. Gure erantzuna mutuak sistema publikoaren parte izatera igaro daitezen errebindikaziora bideratu behar da.

5.4.5. Ingurumena ekintza sindikalean.

(299) Osasunaren defentsa lantokian produkzio prozesuen, produktu kutsatzaileen erabilpenaren eta beroiek ekosistemarengan duten eraginaren kontrolera hedatu behar da. Natura zabortegi erraldoi modura erabiltzea, osasun eskubidearen aurkako erasoa izateaz gain, kapitalak natura ingurunea etengabe hondatuz mozkina ateratzen dien produkzio prozesuen gastua kanpora agertzeko duen modua ere bada.

(300) Gure ekintza sindikalak, bai konfederazio mailan bai lantokietan, konpromisoa hartuta dauka gure ingurumena hobetzeko estrategiekin, zentzurik zabalean, hau da, enpresek ingurumenari eragiten dizkioten kalteen aurrean, hala nola, gure atmosfera, kostalde eta ibaietara produktu kutsatzaileak isuri, energia eta lehengaien gehiegizko kontsumoaren aurrean eman beharreko erantzunak definitzeko estrategiekin.

(301) Lurralde antolamenduaren, energia politiken, hondakinen tratamenduaren eta produkzio garbirako trantsizio prozesuen gaineko jarduerak zehaztea gure ekintza sindikaletik aurre egin behar diogun erronka da. Lantokietan eta zerbitzuetan produkzio prozesuak hobetzeko berariazko inbertsio politikak behar dira eta, horrekin batera, ikuskatu eta zehatzeko jarduerak ere bai.

5.4.6. Ezgaituak lan eremuan

(302) Milaka euskal langilek lanpostu bat lortzeko bidean beren ezgaitasunen baten oztopoa izaten dute, eta gai horretako indarreko legedian aurreikusten diren gutxienekoak ere ez dira betetzen. LABetik ezgaitutzat jotako pertsonek lan duina izateko duten eskubidea gauzatu ahal izan dezaten, eta lantokietan produkzioko bitartekoak eskueran izan eta erabiltzea errazteko behar diren neurri teknikoak har daitezen errebindikatzen dugu.

(303) Ezgaituek ohiko lanpostuetara sartzeko behar diren aukerak izan behar dituzte eta horrek izan beharko luke Enpleguko Zentro Berezien lehentasuna. Langileek zentro horietan egoteak profesionalki birzikla daitezen helburua bete behar du, eta ezin daitezke lan merkatu arruntera iristeko dituzten zailtasunengatik merkea den lan indarraren esplotazio zentro bilakatu.

5.4.7.- Etorkinak eta ekintza sindikala.

(304) Globalizazio neoliberalak herrien garapen ekonomiko eta sozialari hainbat eragin eta ondorio maltzur ekartzen dizkio. hauen artean, milaka emakume eta gizon bizi baldintza hobeen bila migratzera behartzen dituela aipatuko digu oraingoan. Finantza eta multinazionalen kopitalak euren jatorrizko herrialdeak ekonomikoki ustiatu, eta Afrika, Amerika eta Europako Ekialdetik datorren immigrazioa ikaragarri gehitzea ekarri du.

(305) Inmigrazioak Euskal Herrian duen bilakaera LABek eta ezker abertzale osoak sakon inoiz baloratu ez duen aldagaia da. Jabetu behar dugu ez dela abaguneko fenomenoa, ezta akzesorioa ere, eta bizi garen arerio ingurunearen ondorioz demografikoki txikia den, politikoki desegituratuta eta kulturalki hauskorra den Euskal Herrian lekua hartuz doan migrazio mugimenduaren aurrean gaudela.

(306) Egun jada milaka dira hainbat alorretan esplotazio baldintzetan lanean ari diren etorkinak: arrantzuan, eraikuntzan, nekazaritzan, ostalaritzan, dendetan, etxeko zerbitzuan... LABk pertsona horien lantokietako eguneroko interesak defendatzeko erantzukizuna bere gain hartu ez eze, Euskal Herrian bizi dugun nazio eta klase mailetako pultsu politikoaren partaide ere izan daitezen bitarteko ere izan behar du.

(307) Hori irismen handiko erronka da. Duela 30 urte baino gehiago ezker abertzaleak industralizazioarekin eta frankismoarekin garatutako inmigrazioak eragin zituen konpartimentu estanko politiko eta sozialekin hautsi zuen teorizazioari ekin bazion, gaur errealitate berri baten aurrean gaude. Eta, jarrera formalen gainetik, egoera hau sakon aztertu eta lan egitasmo eta egitarau egokiak abiarazi behar ditugu.

(308) LABen gai honen inguruko lan ildoak hiru ardatzetan zentratu behar dira. Batetik, pertsona horiek beren jaioterriak bizi baldintza hobeen bila uztera behartzen dituzten politika ekonomiko eta sozialak salatu behar ditugu, baita herriei garatzen laguntzeko tokiko eta nazioarteko ekimenetan parte hartu ere. Bestetik, euskal administrazioei, gure produkzio eta jendarte ehunduraren errealitatearen arabera eta nazioarteko elkartasun eta lankidetza ikuspegitik, bertoko harrera baldintzak artikulatzeko eskumenak eskatu eta gauzatzeko eskatu behar diegu. Eta, azkenik, etorkinek sindikatuan parte har dezaten ekintza sindikala bultzatzea, beren lege egoera dena delarik.

5.4.8. Ekintza sindikala eta euskal esparru sozio-ekonomikoa.

(309) Ekintza sindikalak enpresan edo sektorean lan baldintzen inguruko konfrontazioaren eremu estua gainditu behar du, eta sektoreetarako, zergen gaineko, aurrekontuei buruzko eta ekonomiako politikak jorratu behar ditu, aldaketa sozialeko gure eredua aurrera eraman ahal izan dezagun.

(310) Esparru sektorialean proposatuko diren politika orokorren gogoeta eguneratua egin behar da, eta kontra-botere soziopolitikoaren ikuspegi ondo landua aktibatu. Bai industria sektoreetan bai sektore publikoetan, LABek euskal esparru sozio-ekonomiko bati forma eta proiekzioa eman diezaioten politika sektorialeko proposamenak landu behar ditu.

(311) Koadro sindikalek eztabaida politiko-ideologikoaren mailan eta interbentzio mailan gai sozio-ekonomiko orokorrak jorratu behar dituzte, batzuetan "mikro" (enpresa) oker esaten zaionaren eta erakundeak bultza ditzakeen jarduera politiko hutsen (presoak, gatazka politikoa, eta halako gaiekin lotuta) artean dabilen jarduera gainditzeko.

(312) Eremu soziolaboralean hizkuntza politika baten alde borrokatzea, garraio publikoko edo merkantzietako azpiegituren politika desberdinetan inplikatzea, finantzaketa egituren politiketan esku hartu eta kontrolatzea, ingurumen eta osasun publikoko gaietan sartzea... esparru horietan egiten du, hain zuzen, ekintza sindikalak euskal esparru sozio-ekonomikoa zehazteko bere ekarpena.

(313) Garapen jasangarriko eredua eratzea funtsezkoa da, gure ekintza sindikalerako, euskal esparru sozio-ekonomikoa eraikitzeko. Horren haritik, garapen jasangarri, eredu baten aitzindari izateko gai den euskal sektore publikoa eratu behar dela diogu, endogenoa eta Europako eta nazioarteko testuinguruan harremanetarako erabateko ahalmenak dituena. Gure produkzio ehunduraren garapena eta aberastasuna hobeto banatzea lehenetsiko dituen zerga eta aurrekontu politika definitu behar da.

(314) Euskal esparru sozio-ekonomikoaren eraikuntzarako sindikatuen partaidetza behar da, Euskal herriaren antolamendu ekonomiko eta soziala gauzatzeko jarduera esparrua zehaztea ahalbidetuko diguten bitartekoak martxan jarri behar dira, geure politika sektorialak garatu behar ditugu, lurraldearen, azpiegituren eta energiaren antolamendurako plan koordinatua egin eta, aldi berean, geure finantzaketa sistema sortu behar dugu, gure garapen ereduaren oinarrizko atal gisa.

5.4.9.- Ekintza sindikala jendarte eredu alternatiborako

(315) Ekintza sindikalak langileriari eta herri xeheari baldintza sozio-ekonomikoak baldintzatu eta jendarte eredu alternatibo batean aurrera egitea ahalbidetuko dieten edukiez hornitu behar du.

(316) LABen izaera soziopolitikoa batez ere kontra-botere ekonomiko eta sozial modura eratzeko eta, aldi berean, jendarte eredu alternatiborako proposamenak aurkezteko duen gaitasunak ematen dio. Gure proiektuaren berezko ezaugarria da. Horren ildotik, LABek espazioa eta erreferentzia berreskuratu behar ditu euskal jendartean, Euskal Herriko kaleetan, aldaketa sozialerako indar gisa.

(317) LABen konpromiso hau demokrazia politiko eta sozialaren aldeko, kapitalismo neoliberalaren alternatiba izan dadin jendarte ereduaren aldeko borrokarekin uztartuta dago. Gure borroka Euskal Herrian globalizazio neoliberalaren aurkako borrokaren barruan sartzen da, non parte aktibo sentitzen garen.

(318) Ildo horretan, euskal jendarte osoa jotzen duen kontsumismo ikaragarria zalantzan jartzea erabakigarria da eredu sozial alternatibo batean aurrera egiteko.

(319) Sindikatuak hezkuntza eta osasun sistema unibertsal eta doakoaren aldeko borrokan, herritarren zerbitzurako politika sozial eta garraioen politiken aldeko borrokan... duen konpromisoak proiekzio soziopolitikoa ematen diote, aldaketa sozialerako benetako eragile modura jarriz.

(320) Gizon eta emakumeek, aukera eta eskubide berdinekin, lan munduan eta, oro har, jendartean pareko partaidetza izan dezaten oraindik orain, urrunago joan barik, geure erakundean bertan dauden desberdintasunei aditzen badiegu, gainditzeko daukagun gai zail modura ikusten dugun baldintza demokratikoa da.

(321) Aberastasuna banatzeko neurriak, hala nola, oinarrizko errenta unibertsala ezartzea, edo kapitalaren espekulazio mugimenduak zergapetuko dituzten mekanismoak (Tobin tasa), indarrez sartu behar dira LABek botere publikoei dagokienez eraman behar duen ekintza sindikalaren dinamikan.

(322) Zerga politika aberastasuna banatzeko funtsezko bitartekoa da, eta ekintza sindikal interpelaziogileak botere publikoarengana bideratzeko errebindikazioa. Zerga arauak eztabaida sozialaz oharkabean igarotzen dira, edo herritarrentzat ulergaitzak diren dimentsioetan islatzen dira. Zergen gaia langileriarengana modu pedagogikoz helarazteko ahalegina egin behar dugu, baita lan errentetan oinarritzen den aurrekontu politika baten izaera atzerakoia nabarmen utzi ere.

(323) LABek euskal administrazioek egiten duten zerga politika sistematikoki salatu behar du, eta jarduera horien errotik aldatzeko mobilizazio sindikal eta sozialen dinamika plante-

atu behar du. Zergak eta tasak, zuzen zein zeharkakoak, antolatzeko erabateko gaitasun politikoa eskatu behar dugu; eskari sozialei erantzun diezaieten aurrekontu publikoetako politikak izatea, aberastasuna ondo banatzea; errentei, datozela datozen tokitik, zergak PFGZren eskalan ordainaraziko dizkien zerga sarrerako politika bat; dirutza handien eta kapitalaren espekulaziozko mugimenduen gainean zergapetzea, eta zergapetze zuzena zeharkakoari lehenestea.

(324) Etxebizitza sindikalismoaren interbentzioaren barruan garatu behar duen erreferentzia da. Langile gazteek etxebizitza duina eskuratzeko dituzten zailtasunak oihartzun eta garrantzi handiko arazo sozial bihurtu dira, espekulazio politika eta interes inmobiliarioak izugarriak direlako.

(325) Etxebizitzen politika publikoek arazoa ez konpondu ez eze, oro har, lurraren espekulazioari eta etxebizitza finantzaketa gai, diru beltza azaleratzeko xede bihurtuko duen eskaintza pribatuari mesede ere egin diete, eta hutsik dauden etxebizitzen kopurua areagotu dute. Batez ere gazteei ukitzen dien egoera horren aurrean, LABen alokairu merkeen sistemak bultzatzea, erabilitako eta babestutako etxebizitzak zahar-berritu, erosi eta alokatzea babestea, hutsik dauden etxebizitzak zergapetzea eta alokatzea daitezen sustatzea, eta babes ofizialeko etxebizitzak eraikitzeko lur publikoa gaitzeko plana eskatzen dugu.

5.5. Barruko lan mekanismoak. Borroka sindikaleko metodoak

5.5.1.- Barruko lan mekanismoak.

(326) LABen ekintza sindikalaren oinarri sail sindikalek berek izan behar dute. Antolakuntza eredua izango da sail horien benetako dinamizazioa bermatu edo bultzatuko duena.

(327) Enpresa Batzordeetako ordezkariek komunikazio, harreman eta gogoeta mekanismoak finkatu behar dituzte afiliatuekin ekintza sindikalaren eta negoziazio kolektiboaren inguruan. Dena ordezkarien eskuetan lagatzea saihestu behar da, burokratizazio arriskutsua ekar lezakeelako, eta horretarako afiliatuen komunikazioa eta inplikazioa beharrezkoak dira.

(328) Sindikatuko koadro edo arduradunen lan metodoak giltzarriak dira sail sindikalen dinamizaziorako. Horretarako, koadroek, sektore eta lurraldeetako egiturek beren lana afiliatuekin etengabeko harremanean antolatu behar dute, beren lanaldia modu egokian moldatu eta sindikatura heltzen dien arazo zehatzen erritmora ibiltzea saihestu.

(329) Sindikatuko lege aholkularitzak lanaren antolamenduaren eskema horixe bera izan behar du, kontsulta egunak jarriz eta dedikazio eragingarria ahalbidetuz.

(330) Eskualdeko egitura bere esparruko gogoeta, ekarpen eta plangintzarako erakundea da, eta alderdi politiko eta sindikal guztien gainean nolabaiteko kontrola izan behar du. Bere kideen ekarpen militanteak, beren ardura sektorial edo berariazkoaz aparte, erabatekoa izan behar du. Denok izan behar dute gai sindikal eta politikoen plangintzaren, sindikatuaren hedapenaren eta abarren parte aktibo.

(331) Erakundeko koadroen prestakuntza ideologiko eta sindikala interbentzio sindikalaren eta soziopolitikoaren ildoa garatzeko bermea da eta, horretarako, erakunde osoan etengabeko prestakuntza plana antolatu behar da.

(332) Teknologia berriak modu egokian erabiltzeak denbora errealeko komunikazio fluxua izatea ahalbidetu behar digu, izaera berrikoa, koadroekin eta sindikatuko afiliatuekin. Iraultzen sendotu ondoren, sindikatuak komunikazio bide berriak garatu behar ditu: web gunea, ordezkarientzako hileroko berripapera, eta idazkaritza juridikoak egin beharreko txostenak, informazio orriak komunikazioaren ardura duen alorretik.

5.5.2. Borroka sindikaleko metodoak.

(333) Mugimendu sindikalak zenbait konplexu gainditu behar ditu sindikatuen esku hartzeko borroka metodoen gaineko eztabaidaren inguruan. Patronalak - botere ekonomikoak, komunikabideen laguntzarekin, gehienak beren zuzendaritzapean daudelarik, defentsibako pentsamoldea sartu digute, bortxazko bitartekoez edo borroka sindikalaz mintzo direnean.

(334) Patronalak lan harremanetan bortxazko moduak etengabe erabiltzen ditu. Beldurtze, agintekeria eta xantaia egitura horren gainean, ez dago hitz egiterik, ezin zaio enpresaburuari interpelatu. Alabaina, langileek bortxazko mekanismoren bat erabiltzen dutenean, enpresaburuen eta beren komunikabideen erreakzio neurrigabe eta hipokrita etortzen da. Beraz, borroka sindikala ezin da eskema horien baldintzapean egon, eta abian dagoen pultsu sindikalaren ildoko interpelazio eta salaketa formatuak baliatu behar ditu.

(335) Greba enpresetan borrokarako dagoen bitartekorik garrantzitsuena da. Enpresa edo sektore batean produkzioa geldiaraztea borroka sindikalean dagoenik eta erantzun eta desobedientzia egintzarik handiena da. Abiapuntu honetatik, grebak egindako errebindikazioak irabazteko, indar korrelazio hobea sortzeko eta gatazka gizartean garatzeko, delako enpresaburu edo administrazioaren jarrera salatzeko balio behar du. Horrela eginez gero, greba ez da berez helburua, eta ez da, jada, porrotera eraman gaitzakeen erresistentzia egintza hutsa.

(336) Grebak mobilizazio ekimen osagarriak behar ditu (itxialdiak, errepide mozketak, errepidea geldiarazten duten auto karabanak, gose grebak, pertsonen kateak, elkartasunezko harremanak kolektibo edo erakundeekin, manifestazioak...). Halako ekintzak ezinbestekoak dira LABek egin behar duen konfrontazio eta borroka estrategian. Dinamika osagarri horiek berreskuratu eta horietan sakontzeak, era berean, jendarteko edo langileen arteko beste kolektibo batzuen elkartasuna eta babesa geureganatzeko balio behar du.

(337) Borroka kutxa ofentsiba sindikalismo baten, patronalarekin pultsu garrantzitsuak egiteko gai den sindikalismoaren garapenari mesede egin liezaiokeen bitartekoa da. Hau da, "zerbitzu" modura hartu barik, greban eta mobilizazioetan erreferente nagusia izan behar duen konfrontazio gaitasunean osagarri modura baizik. Nazio mailako Biltzar baten barruan definitutako konpromisoa 2004ko abendua baino lehen aurkeztu beharko litzatekeen eztabaida eta gogoetarako proposamen baten bidez gauzatu behar da.

5.6. Ekintza sindikalerako batasuna Euskal Herrian

(338) Sindikalismo abertzaleak indarrak metatu eta piztu behar ditu, ekintzan batasuna behar du Euskal Herrian klase konfrontazioari baldintza hobetan aurre egin ahal izateko.

(339) Enpresa edo sektoreetan izandako arazo eta konfrontazioetatik sortutako ekintza batasunak hor egonik ere, LABek uste du Euskal Herrian konfederazioko ekintza batasuna sindikalismoak aldaketa politiko eta sozialerako prozesura egin dezakeen ekarpenera bideratu behar dela; hau da, ekintza batasunaren helburua indarrak metatu eta aktibatzea izango da, Euskal Herria burujabearen aldeko estrategiaren markoan jendarte eredu alternatiboaren alde egiteko.

(340) LABentzat ekintza batasuna ez da fronte sindikalerako bitartekoa, Euskal Herriko langile guztientzat txarra den eredu politiko eta sozialaren aurka ahalik eta baldintzarik onenetan borrokatu ahal izateko bitartekoa baizik. Berariazko borroka horretatik barneratuko ditugu globalizazio neoliberalaren aurkako borrokan nazioarteko langileriaren mugimenduaren batasunean ditugun konpromisoak.

(341) Esparru soziolaboraletik –lan harreman eta babes sozialerako euskal esparrua- burujabetzako prozesu baterako egindako ekarpenak, esparru horren dimentsio sozialarekin batera, ezaugarritu behar dute ondo finkatu eta bideratutako ekintza batasunaren edukiak. Horrek ekintza batasuna, helburu horietan gurekin bat etorriz, oso berariazko sektoreetan ari diren sindikatu erakundeengana zabaltzera eramaten gaitu (EHNE, ELB, HIRU, STEE).

(342) Ekintza sindikaleko edota negoziazio kolektiboko ekintza batasunak enpresaburuekin eta administrazioarekin mintzatzeko eta botere eremuak irabazteko aukera eskainiko digun klase konfrontazioaren zerbitzura egon behar du.

(343) Azkeneko hiletan ELArekin konpromiso eta akordioen bigarren faseari ekin diogu, eta ekintza sindikalak gai sindikaletan eta gai soziopolitikoetan duen betekizunari proiekzio eragingarria emateko balio izan du.

(344) Fase berri hau sendotzeko, bi sindikatuok, diagnostiko komun batetik, jarrera eta jarduerak partekatu behar ditugu aldaketa politiko eta sozialerako estrategia batean bat egiteko prozesuan.

1. eranskina

EUSKAL HERRIKO EKONOMIA ETA LAN EGITURA

Enplegudun biztanleria, sektoreka eta lurraldeka 2002. urtea

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA GARAIA	IPARRALDE*
ARRANTZA/NEKAZA.	%3,3	%1,3	%1,8	%6,6	%6,3
INDUSTRIA	%33,6	%24,4	%32,2	%28,3	%14,8
ERAIKUNTZA	%6,4	%10,6	%8,4	%9,2	%6,6
ZERBITZUAK	%56,7	%63,8	%57,7	%55,9	%72,2

Iturria: EUSTAT, INE,INSEE., geuk sortutakoa

Lantokiak eta enplegua, langile kopuruaren arabera. Hego Euskal Herria.

	EAE - 2002		NAFARROA GARAIA - 1997	
	Lantokiak	Enplegua	Lantokiak	Enplegua
Guztira	%100	%100	%100	%100
1-5	%88,4	%29,8	%59,5	%6,4
6-50	%10,4	%31,6	%34,0	%29,3
51-100	%0,7	%11,1	%3,0	%11,2
101-500	%0,5	%18,5	%3,2	%32,2
>500	%0,0	%9,0	%0,3	%20,9

Iturria: INSEE

Enpresen distribuzioa langile kopuruaren arabera. Ipar Euskal Herria - 2001

	Enpresa kopurua	%
Guztira	25.634	%100
0	15.570	%60,7
1-9	8.807	%34,4
10-19	661	%2,6
20-49	417	%1,6
50-499	173	%0,7
>500	6	%0,0

Iturria: Sirene - INSEE

Prekarietate portzentajea. Ipar Euskal Herria. 1999. urtea

	LAPURDI	NAFARROA BEHEREA	ZUBEROA	IPARRALDE*
Soldatapekoak	70.714	6.257	3.606	80.577
Enplegu prekarioa	11.027	1.128	646	12.801
Prekarietate tasa	**15,6%**	**18,0%**	**17,9%**	**15,9%**

Iturria: INSEE

INEMeko kontratazio datuak (portzentaje bertikalak) Hego Euskal Herria - 2003

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	GIZONEZKOAK	EMAKUMEZKOAK	GAZTEAK
Kontratu indefinituak	%7,9	%8,6	%7,1	%5,2
Aldi baterako kontratuak	%92,1	%91,4	%92,9	%94,8
Guztira	%100	%100	%100	%100

INEMeko kontratazio datuak (portzentaje horizontalak). Hego Euskal Herria - 2003

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	GIZONEZKOAK	EMAKUMEZKOAK	GAZTEAK
Kontratu indefinituak	%100	%55,6	%44,4	%21,1
Aldi baterako kontratuak	%100	%50,4	%49,6	%32,7
Guztira	%100	%50,8	%49,2	%31,7

1. eranskina

EUSKAL HERRIKO EKONOMIA ETA LAN EGITURA

Enplegudun biztanleria, sektoreka eta lurraldeka 2002. urtea

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA GARAIA	IPARRALDE*
ARRANTZA/NEKAZA.	%3,3	%1,3	%1,8	%6,6	%6,3
INDUSTRIA	%33,6	%24,4	%32,2	%28,3	%14,8
ERAIKUNTZA	%6,4	%10,6	%8,4	%9,2	%6,6
ZERBITZUAK	%56,7	%63,8	%57,7	%55,9	%72,2

Iturria: EUSTAT, INE,INSEE., geuk sortutakoa

Lantokiak eta enplegua, langile kopuruaren arabera. Hego Euskal Herria.

	EAE - 2002		NAFARROA GARAIA - 1997	
	Lantokiak	Enplegua	Lantokiak	Enplegua
Guztira	%100	%100	%100	%100
1-5	%88,4	%29,8	%59,5	%6,4
6-50	%10,4	%31,6	%34,0	%29,3
51-100	%0,7	%11,1	%3,0	%11,2
101-500	%0,5	%18,5	%3,2	%32,2
>500	%0,0	%9,0	%0,3	%20,9

Iturria: INSEE

Enpresen distribuzioa langile kopuruaren arabera. Ipar Euskal Herria - 2001

	Enpresa kopurua	%
Guztira	25.634	%100
0	15.570	%60,7
1-9	8.807	%34,4
10-19	661	%2,6
20-49	417	%1,6
50-499	173	%0,7
>500	6	%0,0

Iturria: Sirene - INSEE

Prekarietate portzentajea. Ipar Euskal Herria. 1999. urtea

	LAPURDI	NAFARROA BEHEREA	ZUBEROA	IPARRALDE*
Soldatapekoak	70.714	6.257	3.606	80.577
Enplegu prekarioa	11.027	1.128	646	12.801
Prekarietate tasa	**15,6%**	**18,0%**	**17,9%**	**15,9%**

Iturria: INSEE

INEMeko kontratazio datuak (portzentaje bertikalak) Hego Euskal Herria - 2003

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	GIZONEZKOAK	EMAKUMEZKOAK	GAZTEAK
Kontratu indefinituak	%7,9	%8,6	%7,1	%5,2
Aldi baterako kontratuak	%92,1	%91,4	%92,9	%94,8
Guztira	%100	%100	%100	%100

INEMeko kontratazio datuak (portzentaje horizontalak). Hego Euskal Herria - 2003

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	GIZONEZKOAK	EMAKUMEZKOAK	GAZTEAK
Kontratu indefinituak	%100	%55,6	%44,4	%21,1
Aldi baterako kontratuak	%100	%50,4	%49,6	%32,7
Guztira	%100	%50,8	%49,2	%31,7

2. eranskina

Ordezkaritza sindikalaren araberako enpresa koadroa.
(Hego Euskal Herria)

	Ordezkaritzarik ez	Ordezkaritzarekin	GUZTIRA
Enpresa kopurua	13.713	9.716	23.429
Huteskunde %	%58,53	%41,47	%100

Ponencia
político sindical

Índice

1. Situación internacional 7
1.1. Hegemonía del capital a escala mundial 7
1.2. La Europa del capital 9
1.3. LAB en este contexto internacional 10
1.4. Estados francés y español 10

2. LAB y el proceso político en Euskal Herria 15
2.1. Claves de coyuntura política 15
2.2. Por una estrategia nacional y soberanista.
Por el cambio político y social desde una solución democrática al conflicto 18
2.3. El proceso soberanista en el ámbito sociolaboral 22
2.4. El espacio socioeconómico vasco 25

3. Clase trabajadora y sindicalismo en Euskal Herria 31
3.1. Situación de la clase trabajadora vasca 31
3.2. Evolución del sindicalismo en Euskal Herria 34

4. Una visión crítica de nuestra acción sindical 37
4.1. Un pequeño recorrido 37
4.2. Características del desgaste en la acción sindical 37
4.3. Causas 38
4.4. Conclusiones 39

5. Impulsando nuestro modelo sindical 41
5.1. Dos modelos, una única referencia para LAB 41
5.2. La recomposición de la clase trabajadora, base de nuestro modelo de acción sindical 41
5.3. Sindicalismo de confrontación -de disputa de poder al capital-,
agente para el cambio social 42
5.4. Una acción sindical de contrapoder real en el proceso de cambio político y social 45
5.5. Mecanismos de trabajo interno. Métodos de lucha sindical 54
5.6. La unidad de acción sindical en Euskal Herria 56

Anexo 1 57

Anexo 2 59

1. Situación internacional

1.1. Hegemonía del capital a escala mundial

(1) El capital transnacional continúa imponiendo sus políticas neoliberales a nivel mundial con la cobertura político-militar de Estados Unidos y el apoyo de la Unión Europea. El orden internacional neoliberal impide el desarrollo social y económico de los pueblos del mundo, priva a los países de la capacidad para decidir su propio futuro y genera instituciones de decisión cada vez más alejadas de la voluntad y los intereses de las y los habitantes del planeta. La globalización neoliberal se constituye en el fascismo político-económico del siglo XXI.

(2) La maquinaria económica neoliberal, en su continua estrategia de acumulación y concentración capitalista, necesita seguir dominando y saqueando los pueblos y sus materias primas. Ejemplos evidentes de esta estrategia lo constituyen el acoso permanente a los países árabes y la ocupación de Iraq y Afganistán, dirigido a adueñarse de las reservas petrolíferas y el apoyo al régimen sionista como potencia agresora en su esfera de influencia.

(3) La agresión militar, la usurpación de los recursos energéticos y el control de los recursos naturales del planeta para trasformarlos en mercancía son las señas de identidad del nuevo orden internacional impuesto por el capital multinacional de la mano de los EEUU y sus socios de la UE.

(4) Los organismos internacionales que tras la II Guerra Mundial pretendían regular las relaciones internacionales, y especialmente el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial son meros instrumentos al servicios de la estrategia neoliberal. La ONU, mediatizada por el control económico militar de los EEUU no es capaz de superar la actual unipolaridad y ha quedado desactivada como instrumento para el desarrollo de los pueblos del planeta y la solución democrática a los conflictos.

(5) Los intereses de las corporaciones trasnacionales están salvaguardados en este nuevo orden ultraliberal por las decisiones que se toman al margen de las instituciones internacionales representativas, que como en el caso del G7 o G8, son auténticos gobiernos en la sombra. La Organización Mundial del Comercio, con su ultima asamblea de Cancún como referente, es la encargada de regular-desregular las relaciones comerciales internacionales, con el objetivo de convertir en mercancía las necesidades humanas, la investigación biológica, la agricultura, la cultura y el derecho al suelo y las fuentes de energía. La amenaza del acuerdo multilateral de inversiones sigue más presente que nunca mediante la toma de decisiones parciales que tratan de conformar el mundo en un inmenso mercado en el que todo se compra y se vende en base a los intereses de las empresas trasnacionales.

(6) La negación de derechos humanos básicos, como el derecho a la sanidad, la educación, la cultura, la energía, la alimentación etc. tienen como consecuencia la mercantilización de las necesidades humanas y la privatización y puesta a disposición de los intereses del capital internacional de servicios sociales públicos, los recursos naturales, la investigación genética, la medicina, la ordenación del territorio, y quitan a los estados la capacidad de regular su propio modelo de desarrollo.

(7) El control de los medios de comunicación, que en su mayoría forman parte del capital multinacional, está contribuyendo a la extensión de la ideología ultraliberal impuesta por las corporaciones trasnacionales y sus efectos se dejan sentir en todos los ámbitos sociales impulsando valores como el individualismo, la insolidaridad, el racismo, la exclusión por razones de género, procedencia o religión, o el consumismo.

(8) Las consecuencias de la estrategia neoliberal no se limitan a eliminar el papel de regulador de las relaciones sociales que hayan podido jugar los estados en el siglo pasado; para el capital multinacional, las legislaciones estatales en materia económica o sociolaboral no son más que un obstáculo en su estrategia de acumulación de capital.

(9) La progresiva mercantilización y consiguiente privatización de prestaciones y servicios básicos, el esquilmo de los recursos naturales de los pueblos está en el origen de los movimientos migratorios que obligan a miles de personas a huir de sus lugares de origen para salir de la miseria y la exclusión. Pero la mundialización neoliberal sólo contempla la globalización del capital y las mercancías, no la globalización de los derechos de las personas. Los efectos de semejante actuación quedan patentes un día sí y otro también en las fronteras europeas.

(10) La explotación capitalista genera la exclusión en el acceso a la riqueza y a los servicios sociales, la precarización de las relaciones laborales, la pérdida de la vida y la salud en los centros de trabajo, la sobre explotación de inmigrantes y refuerza, asimismo, la división del trabajo en función del sexo e impide la participación igualitaria y equitativa de mujeres y hombres en el mercado laboral, en las tareas de conciliación de las responsabilidades personales y familiares, y en el reparto de la renta.

(11) En estos últimos cuatro años sectores sindicales y el movimiento social hemos dado respuesta a la globalización neoliberal. El impulso a la soberanía de los pueblos como alternativa ha ganado terreno desde los movimientos campesinos, sindicales, indígenas y desde las luchas de resistencia de diferentes pueblos. El movimiento altermundialista se ha fortalecido y ha adquirido una gran capacidad de movilización y referencia; la clave de su evolución está en su capacidad de confrontación de propuesta y en el establecimiento de mecanismos estables de coordinación.

(12) Es imprescindible ensamblar la lucha global, que se lleva a cabo bajo el lema "otro mundo es posible", con las luchas locales por la soberanía política y económica, favoreciendo una implementación de fuerzas en la lucha contra la globalización.

(13) El movimiento sindical internacional, está muy desvertebrado, y en muchas ocasiones forma parte, en los diferentes estados y a nivel internacional, del engranaje institucional y de intereses que impulsa la globalización neoliberal. Aunque las excepciones son significativas, la contaminación neoliberal en el mundo sindical, unida a una desideologización de la intervención social y económica, ha situado a muchas organizaciones como meros amortiguadores de las consecuencias del neoliberalismo y han quedado neutralizadas como agentes sociales de cambio político y social.

1.2. La Europa del capital

(14) El modelo de construcción europea está integrado en las estrategias neoliberales en lo económico y social. A lo largo de los últimos años, se ha ido construyendo Europa al son que marcaban las grandes corporaciones transnacionales y el capital financiero, se han adoptado políticas de liberalización a su servicio y producido ataques a los servicios públicos y prestaciones sociales, reformas laborales para abaratar los despidos e incrementar la precariedad laboral y la exclusión social. Se ha hecho, en definitiva, una unidad europea virtual, al margen de la realidad económica y social de los respectivos países, que ha favorecido los movimientos especulativos de capital y la privatización de los recursos públicos y ha colocado a la política monetaria en el centro de la acción de gobierno.

(15) Ni antes ni ahora los estados decimonónicos son instrumentos adecuados para hacer un proyecto de construcción europea democrática, solidaria, socialmente justa y eficiente, respetuosa con la identidad de los pueblos que componen la realidad plurinacional de Europa. Han sido estados que como en el caso del español y el francés se han constituido sobre la opresión hacia sus respectivos pueblos, sean estos, el catalán, gallego, bretón, corso o vasco.

(16) El proceso constituyente europeo no se puede convertir una vez más en la plataforma para relanzar las estrategias de los estados y en una ocasión perdida para abordar la construcción europea desde el reconocimiento previo de los derechos de los pueblos europeos a participar de manera soberana y solidaria en este proceso. El papel de los estados en el ámbito de la construcción europea se ha limitado a derribar las barreras que se oponían a la internacionalización del capital mientras restringían y arrinconaban los derechos sociales.

(17) Este proceso constituyente europeo debe estar sustentado en el reconocimiento de los derechos políticos, sociales y dar respuesta positiva a preguntas como si la autodeterminación de los pueblos va a ser reconocida como un derecho inalienable; si el derecho a la salud, a unas condiciones de vida digna, a un trabajo de calidad, a los servicios sociales y a la protección social van a ser contemplados como derechos básicos; si va a tener cabida en el diseño institucional la participación social en las decisiones fundamentales de la política económica, social, cultural y educativa; si va a ser posible la Europa de los pueblos y de las ciudadanas y ciudadanos.

(18) La ampliación a los países del Este de Europa y la definición de la Constitución Europea son los referentes en la evolución del modelo político interno de la Unión Europea. El proyecto actual de constitución europea sigue negando representación y ejercicio de derechos políticos a muchos pueblos y regiones a pesar de que estas comunidades políticas y económicas exigen su presencia e intervención en la UE con personalidad propia y no a través de los Estados establecidos.

(19) Las elecciones y referéndum constitucional de junio de 2004 son un gran test y, a su vez, una oportunidad para responder a este modelo de construcción europea. Es un momento decisivo para apostar por la Europa de los pueblos, por la Europa de las trabajadoras y trabajadores. Debemos hacer sentir a los estados nuestra fortaleza y determinación y conseguir de una vez por todas una Europa basada en la justicia social, la cooperación, la solidaridad y el respeto a la soberanía de los pueblos que la componen.

(20) La Confederación Europea de Sindicatos está siendo incapaz de encauzar la fuerza e interlocución del sindicalismo y, por tanto, de condicionar el modelo político y social europeo. Las respuestas puntuales, en ocasiones a remolque del movimiento antiglobalización, se convierten en iniciativas más de "supervivencia" que como parte de una estrategia con objetivos concretos en relación al modelo de construcción europea.

1.3. LAB en este contexto internacional

(21) LAB será un agente activo en la confrontación con el actual modelo de globalización neoliberal y propiciará cuantas iniciativas sean necesarias para articular desde la defensa de la soberanía de los pueblos una alternativa real al actual modelo de relaciones internacionales.

(22) Como parte de un pueblo sometido por los Estados español y francés, LAB dará a conocer nuestra situación como nación que lucha por su soberanía e impulsaremos en nuestro ámbito de actuación las dinámicas internacionales basadas en la solidaridad y la cooperación internacional.

(23) LAB colaborará, uniendo fuerzas, en las luchas contra las políticas de organismos internacionales como el BM, FMI, y OMC, que fomentan la exclusión, los movimientos migratorios forzosos, la depredación de los recursos naturales, la mercantilización de los derechos humanos, la dependencia y la precarización de las condiciones de trabajo.

(24) Desde esta posición, consideramos que la Federación Sindical Mundial mantiene unas tesis y planteamientos en relación al sindicalismo, derechos de los pueblos y contexto internacional político-económico idóneas para nuestra presencia y aportación. LAB, seguirá trabajando en todos los foros antiglobalización y dinamizando desde Euskal Herria la aportación a esta alianza sindical y popular contra la globalización neoliberal. En este sentido, el Foro Social de Euskal Herria es un marco a impulsar para poder situar a nuestra nación como realidad propia con capacidad de aportación en el movimiento contra la globalización.

(25) La Conferencia Sindical Internacional organizada por LAB en octubre de 2002 supuso una oportunidad para comenzar a gestar un marco de encuentro sindical por la soberanía de los pueblos. La declaración conjunta suscrita por las organizaciones sindicales es un punto de partida para nuestra acción sindical internacional.

(26) La conformación de un lobby sindical (grupo de presión) de naciones sin Estado, consecuencia de dicha conferencia, es un objetivo de LAB que necesita de nuevos impulsos. El desarrollo del proyecto Europeo, concretado en el proceso constituyente abierto, será una de nuestras prioridades de actuación en defensa del reconocimiento de las naciones sin Estado y de un modelo de democracia política y social en la UE.

1.4. Estados francés y español

1.4.1. Estado francés:

(27) El Estado francés mantiene con Alemania un eje de colaboración fáctica en el modelo de construcción europea. La guerra de Iraq y la posición mantenida por el Gobierno español ante la política económica e internacional de la administración norteamericana ha abierto una brecha en las relaciones bilaterales de las dos administraciones que someten a Euskal Herria. Eso sí, el Estado francés sigue colaborando represivamente con el Estado español, aun manteniendo una estrategia propia contra el conjunto del movimiento abertzale.

(28) El proceso de descentralización iniciado con Corsica está alimentando un debate político que, en términos y conceptos, impulsa las reivindicaciones de los pueblos bajo su administración.

(29) En el objetivo de diluir la realidad nacional vasca, el Estado francés pretenderá situar a Ipar Euskal Herria en un espacio regional más amplio (Sur de las Landas). Una alternativa que no se sostiene política, económica ni culturalmente.

(30) Esta nueva regionalización, similar al Estado de las Autonomías que sucedió al modelo unitario franquista, tiene como objetivos: incorporar de forma natural el concepto región a polos de desarrollo económico; responder a las demandas específicas de las realidades nacionales internas con un adaptado "neocentralismo", y evitar hablar del concepto de pueblo o nación, implantando denominaciones como "collectivité territoriale corse".

(31) El Gobierno de París pretende adaptar la estructura del estado a las coordenadas de la globalización económica. Necesitan agilizar la maquinaria administrativa del estado, hacerla eficaz en función de los proyectos económicos decididos por los núcleos de poder industrial y financiero. Desde Euskal Herria y el resto de naciones sin estado tenemos que abordar estos cambios para reforzar la respuesta al Estado jacobino y consolidar el proceso hacia el reconocimiento de nuestra realidad nacional.

(32) Las medidas regresivas arbitradas por el Gobierno de Raffarin han provocado una fuerte respuesta del movimiento sindical y social en Ipar Euskal Herria y Estado francés. En esa línea, el movimiento abertzale, y LAB específicamente, debemos fomentar referencias sociales y, paralelamente, plantear la necesidad de disponer de instrumentos de intervención económica y social para garantizar el empleo y el desarrollo económico en Ipar Euskal Herria. El modelo planteado por ELB para el sector agrario (Nekazal Ganbara) tiene que ser desarrollado para todo el ámbito socioeconómico.

1.4.2. Estado español

(33) La crisis en el modelo de estado que provoca la lucha de Euskal Herria, unida al desgaste del esquema autonómico para otras realidades nacionales como Catalunya o Galiza, ha influido en la articulación de una ofensiva nacionalista española que, bajo el llamado "patriotismo constitucional", pretende ahogar las legítimas reivindicaciones de los pueblos bajo su administración

(34) La crisis del estado autonómico, que es la crisis del modelo de transición, está produciendo una reacción neofranquista y una involución del llamado estado de derecho retrotrayéndonos a coordenadas políticas preconstitucionales. No es una casualidad que no romper con el franquismo haya conllevado que 25 años después sean los hijos e hijas del fascismo quienes dirigen el Estado y sus instituciones básicas.

(35) El PP a través del control de los medios de comunicación y los poderes fácticos económicos, está imponiendo el pensamiento único, que extiende en la sociedad española las viejas ideas excluyentes del nacionalismo español, ante la permisión y, en muchos casos, colaboración del propio PSOE. En esta línea, el conflicto de Euskal Herria con el Estado español se ha situado como eje central de la acción política y mediática del PP en la sociedad española.

(36) El contexto internacional y la coincidencia de un ciclo de crecimiento económico, ha favorecido que ese proceso de involución ideológica y de fascistizacion no tenga un cuestionamiento social. A pesar de todas las medidas de "degeneración democrática" impulsadas por Aznar y la utilización política del poder legislativo y judicial, la sociedad española ha asimilado las mismas ante una izquierda política y sindical desideologizada y a la defensiva.

(37) El Estado español está tratando de incorporarse al proceso constituyente europeo, como un proyecto monolítico capaz de resolver la profunda crisis interna que le amenaza. La voluntad de los pueblos que lo conforman, y especialmente, la lucha de Euskal Herria por la soberanía, están poniendo en grave peligro determinados intereses, económicos, empresariales, sindicales y funcionariales cuyo único objetivo es perpetuarse unidos en el contexto europeo y seguir disfrutando de la gestión interesada de los presupuestos públicos. Este conjunto de intereses se han enquistado en las estructuras de poder del estado y viven cómodos en el actual modelo de bipartidismo estatal, por lo que su apuesta estratégica, bien sean del PP o bien del PSOE, es la misma: mantener a toda costa su modus vivendi impidiendo cualquier posición de disputa por parte de las realidades nacionales que forman parte del Estado, negando su identidad como única forma de construir la propia y utilizar todos los medios a su alcance para defender una estrategia sin fisuras desde el ejecutivo, el legislativo, el judicial y los medios de comunicación.

(38) El PSOE viene participando en esa estrategia global sin alternativa en modelo de estado y propuesta social. Más allá de matices o lógicas estrategias de diferenciación con el PP, el PSOE mantiene una política similar a la derecha post-franquista en torno a los temas de estado (modelo estado, OTAN, acuerdos sobre Poder Judicial, Tribunal Constitucional, política antiterrorista, Ley de partidos...). Hay que recordar que fue el PSOE el que desarrolló el GAL, puso en marcha la "dispersión", paralizó el proceso autonómico, ejecutó los planes de reconversión industrial y realizó las reformas laborales más determinantes para el desarrollo de la precariedad y flexibilidad laboral y fue, entre otras cosas, el que inició la reforma de las pensiones con el pacto de Toledo (una especie de pacto de la Moncloa "social").

(39) El pacto antiterrorista ha fagocitado al PSOE en el "patriotismo constitucional" del PP. La falta de alternativa deja al PSOE con una oposición de "chapapote", coyuntural y sin auténticos contenidos de cambio en modelo político ni social. Esa fragilidad ha quedado evidenciada en las elecciones municipales y autonómicas del 25-M donde, con unas condiciones difícilmente repetibles, no ha podido dar credibilidad a una alternativa de cambio.

(40) La neutralización política del PSOE en torno al modelo de Estado condiciona la oferta del PSE y PSN en Hego Euskal Herria. Sin margen de maniobra alguno, con un "basta ya" convertido en guardián de la estrategia del PP y auténtico "caballo de Troya", en el PSE y PSN se irá acrecentando una sensación de subsidiariedad y dependencia que puede provocar una progresiva crisis de identidad política.

(41) En Catalunya y Galiza se ha fortalecido una oferta política independentista y de izquierdas que condiciona la posición política del PSG, PSC y, asimismo, de CiU. Esta evolución creciente de un independentismo de izquierdas en las llamadas nacionalidades históricas obliga al PSOE a reflexiones más avanzadas sobre el modelo de Estado (PSC de Maragall) pero, a su vez, colisiona con la necesidad de seguir la estela del PP en su visión de la constitución española.

(42) El sindicalismo español (CCOO y UGT) tiene una gran responsabilidad en que la ultraderecha encarnada en el PP haya adquirido credibilidad social. Durante casi seis años de pacto social permanente le han dado a la derecha post-franquista el barniz "popular" que necesitaba mientras abordaba las reformas estructurales y ataba al PSOE en su patriotismo constitucional.

(43) Las reformas laborales planteadas por el PP vienen a cerrar el proceso abierto por el PSOE. Si la socialdemocracia española aborda unas reformas para, según la jerga empresarial, "flexibilizar la entrada al mercado de trabajo", ahora el PP las impulsa para "flexibilizar la salida del mercado de trabajo", es decir facilitar y abaratar el despido. Dos dinámicas que se han complementado con la colaboración, en muchos casos, de CCOO y UGT.

2. LAB y el proceso político en Euskal Herria

2.1. Claves de coyuntura política

(44) Euskal Herria vive un momento político de gran trascendencia histórica. Los modelos de dominación y asimilación impuestos por los Estados español y francés están siendo neutralizados por la fuerza democrática y la capacidad de lucha y resistencia de organizaciones políticas, sindicales y sociales de nuestro pueblo.

(45) Tanto el autonomismo en Hego Euskal Herria, como que Ipar Euskal Herria ni siquiera sea reconocida, son etapas que la sociedad vasca está superando, para situarnos en una fase de transición a otro escenario político, un escenario que tenga como bases fundamentales el reconocimiento de Euskal Herria y el respeto a la voluntad de los hombres y mujeres de todos los territorios que la conforman. La estrategia de los Estados es parar ese proceso de tránsito y condicionar la posición de los sectores políticos, sindicales y sociales que mayoritariamente exigimos el reconocimiento y la autodeterminación de nuestro pueblo.

(46) Sin embargo, aunque el autonomismo vigente en Hego Euskal Herria tiene una base social a considerar, el modelo autonómico, planteado como terapia para responder a la reivindicación democrática y nacional vasca, esta políticamente agotado.

(47) Esta crisis del modelo autonómico, no obstante, no debe hacernos minusvalorar el afianzamiento en Nafarroa de lo que podríamos llamar "unionismo"; las fuerzas políticas españolistas utilizan el "navarrismo" para confrontarlo contra Euskal Herria. Aunque partamos de una consideración de crisis global autonómica, sí tenemos que considerar como diferente el grado de estabilidad social que UPN, PSN y CDN le dan al amejoramiento en Nafarroa.

(48) Desde nuestro último congreso, el Estado español ha agudizado su política represiva e impositiva contra toda la sociedad vasca y ha agravado la vulneración de derechos y los niveles de tensión y confrontación social. Esta ofensiva del Estado español (ilegalización de estructuras políticas de la izquierda abertzale, ataque al euskara, endurecimiento represivo contra las presas y presos...) para condicionar ese proceso de transición, ha deteriorado el marco político vigente, haciéndolo inservible en términos de legitimidad política y democrática.

(49) El carácter de la ofensiva del Estado español, que utiliza contra Euskal Herria todo su entramado legislativo-judicial-mediático, debe definir la respuesta de los sectores abertzales y demócratas de la sociedad vasca. Es imprescindible consolidar un muro social, con una propuesta de solución democrática y con capacidad de actuación institucional y social, para dar pasos hacia un nuevo marco político; es decir, para darle forma a un proceso de construcción nacional y social.

(50) En cuanto al Estado francés, el proceso de descentralización iniciado por el Gobierno, el referéndum planteado en Corsica y el trabajo realizado en defensa de nuestras señas de identidad, ha hecho que se haya profundizado el debate y la exigencia de institucionalización política de Ipar Euskal Herria.

(51) En la nueva reordenación territorial francesa las agrupaciones departamentales están ligadas a realidades nacionales (Corsica, Bretaña...) y, también, a consideraciones socioeconómicas. En el caso de Ipar Euskal Herria es evidente que tanto el polo Burdeos como el de Toulouse quedan lejos, por lo que Euskal Herria se convierte de forma natural en el espacio de desarrollo económico y social estratégico. Es decir, el desarrollo de Lapurdi, Baxenabarre y Zuberoa está ligado al desarrollo del conjunto de Euskal Herria. Ésta es una evidencia que se instala más allá del propio espacio abertzale social y político

(52) El movimiento abertzale debe superar el planteamiento departamentalista. Para ello, debemos exigir una institucionalización que posibilite su desarrollo cultural y económico junto con Gipuzkoa, Bizkaia, Araba y Nafarroa, además de que se establezcan unos niveles de cooperación comercial y desarrollo de infraestructuras que nos permitan vertebrar un futuro común como nación.

(53) El proceso de transición política ha adquirido por primera vez en la historia reciente de Euskal Herria una dimensión nacional. Teniendo muy en cuenta las realidades específicas de cada territorio, Euskal Herria aborda un ciclo político donde, no sólo es posible, sino imprescindible, vertebrar una estrategia nacional soberanista en la que se deberán integrar los diferentes ritmos institucionales que se puedan dar.

(54) La construcción del sujeto nacional vasco y sus legítimos derechos rompe todas las tácticas asimiladoras de las Estados español y francés. La obcecación del Estado español con Udalbiltza es consecuencia del carácter determinante que la estructuración nacional de Euskal Herria tiene en la estrategia del movimiento abertzale.

(55) En los cuatro últimos años asistimos a un pulso en dos dimensiones de amplia repercusión social. Por un lado, los Estados responden con todos sus instrumentos políticos, judiciales y mediáticos contra los sectores que demandan el cambio político en Euskal Herria. Esta ofensiva se centra en la izquierda abertzale que es la causante de que en Euskal Herria se estén cuestionando los marcos vigentes y, asimismo, es el núcleo básico para motorizar alternativas institucionales y sociales que canalicen ese cambio político.

(56) Por otro lado, desde Lizarra-Garazi el pulso entre PNV y la izquierda abertzale ha sido una constante muy importante. Además de los errores propios y de las dificultades para articular una estrategia que condicione institucional y socialmente el conjunto del proceso, ha sido evidente la deriva de un PNV siempre dispuesto a retroceder hacia espacios de regeneración del estatutismo a nada que la izquierda abertzale pierda referencia e iniciativa social.

(57) Aprovechándose de la presión del PP-PSOE para debilitar a la izquierda abertzale y tras el retroceso de ésta el 13-M (elecciones al Parlamento Vasco, 2001), el PNV ha realizado una gestión política por la que quiere monopolizar la representación e interlocución del conjunto del abertzalismo para promover la "segunda edición del estatuto de la Moncloa" en Vascongadas.

(58) El Plan Ibarretxe puede convertirse en una segunda edición del Estatuto de la Moncloa, si, tras mucha literatura y celofán abertzale, deriva en una oferta de pacto político del PNV-EA para Vascongadas con el Estado español.

(59) El PNV y EA han demostrado su falta de coraje y voluntad para abordar en la praxis real un proceso de cambio político: concierto económico, ilegalización y hechos del 14-S (mani-

festación en Bilbao), ley de universidades, ley de calidad, decretazo, cierre Egunkaria, ley de partidos, agresión a Udalbiltza, decisiones del Tribunal Supremo,... han sido una cadena de hechos donde el ámbito institucional que dirige PNV y EA, no sólo ha estado por detrás de la sociedad, sino que en ocasiones ha ido de forma patética asumiendo los continuos órdagos del Estado.

60) La ilegalización de Batasuna y el objetivo de dispersar el espacio social y político de la izquierda abertzale ha fracasado en las elecciones del 25-M, donde en condiciones extremas y con el PNV-EA apelando al "voto útil" para aprovecharse de la situación, la izquierda abertzale aglutinó en torno a AuB y las plataformas locales un voto de gran importancia cuantitativa y cualitativa.

(61) Estas elecciones del 25-M han configurado un marco institucional antidemocrático que pretende ser utilizado y aprovechado por las mismas fuerzas políticas que formalmente se posicionan en contra del apartheid político. La demanda de una reordenación de la representación de la ciudadanía en función del voto de AuB y las candidaturas populares será una referencia ineludible para acuerdos políticos que persigan abordar en términos democráticos un escenario de resolución al conflicto.

(62) La definición política que realizó Ibarretxe (PNV-EA) en septiembre ha implementado un debate político en el que la izquierda abertzale manifiesta su voluntad de aportar e incidir de forma positiva y constructiva para determinar propuestas y compromisos que nos lleven a una acumulación y activación de fuerzas ante las estrategias impositivas de los Estados.

(63) Consideramos, asimismo, que la declaración del Anaitasuna pretende establecer un espacio estable de diálogo para abordar y encauzar de forma convergente los contenidos y compromisos que nos demanda este momento histórico.

(64) Por otro lado, el Foro Nacional de Debate es una iniciativa de gran valor para hacer un diagnóstico de la situación de Euskal Herria, establecer propuestas para la superación del conflicto, determinar las bases de un proceso de transición a un nuevo escenario político y, asimismo, definir el instrumento organizativo que gestione los niveles de acuerdo y compromiso.

(65) En línea con lo anterior, la propuesta realizada por la izquierda abertzale en Bergara para aunar fuerzas en torno a la autodeterminación ante las elecciones españolas se basa en la firme voluntad de acumular y activar fuerzas abertzales y progresistas en la conquista de un escenario de respeto a Euskal Herria y a la voluntad de su ciudadanía. Coincidimos con este planteamiento tanto en su filosofía general, como en los términos concretos de la propuesta.

(66) Asimismo, la evolución en modelo político y social que se da en importantes sectores del movimiento sindical y social (ELA fundamentalmente) ha ido favoreciendo la convergencia en un espacio abertzale y de clase. A nuestro entender, el desarrollo del proyecto de LAB, sindicalismo de clase y referente básico de una apuesta soberanista en el espacio sindical, ha ido creando condiciones para que sectores sindicales amplios se puedan situar como alianza objetiva en la estrategia del conjunto de la izquierda abertzale.

(67) Finalmente, en la foto de coyuntura política no podemos dejar de mencionar la derechización en valores que se ha dado en la sociedad vasca, a la que no ha sido ajena la clase

trabajadora. Esto hace que el proceso soberanista sea más vulnerable en su vertiente socioeconómica. El movimiento sindical vasco y el conjunto de sectores abertzales deben abordar una lucha ideológica permanente en torno a la potencialidad de un proceso sobranista para la mayoría trabajadora de nuestro país. La activación por parte de los Estados de sectores económicos (CEOE y otros grandes núcleos) para afrontar el proceso de cambio político no ha hecho más que empezar y necesita de un lobby económico y social vasco donde el sindicalismo tiene que incidir sustancialmente.

2.2. Por una estrategia nacional y soberanista. Por el cambio político y social desde una solución democrática al conflicto

2.2.1. Consideraciones generales

(68) LAB es una organización sindical abertzale y de clase, imbricada en la estrategia global de la izquierda abertzale. Dentro de nuestro proyecto sindical hay pluralidad ideológica, aunque capaz de convivir y desarrollarse gracias a que las mujeres y hombres de LAB compartimos referencias y dinámicas de trabajo básicas. Éstas siempre se dirigen a acumular y activar los sectores que impulsan un cambio político y social como parte de un proceso hacia la independencia y el socialismo en Euskal Herria.

(69) Desde ese diagnóstico de situación política que realizamos, pensamos que el movimiento abertzale está en condiciones de poner bases, contenidos e instrumentos para una ofensiva política y social que vaya multiplicando activos y efectos en todos los ámbitos: institucional, sindical, intelectual, social, cultural...

(70) De esta manera, la izquierda abertzale tiene que impulsar un reagrupamiento del independentismo y socialismo vasco, debe dotar de táctica y estrategia al bloque soberanista y de clase y crear las condiciones para definir el modelo organizativo que caracterice la nueva fase política. Esta acumulación y activación de fuerzas, individuales y colectivas, puede adquirir formas diferentes, pero debemos encauzarlas, con independencia de la capacidad de interferencia de Madrid y París.

(71) En relación a la evolución de proceso político la fortaleza del proyecto de la izquierda abertzale, así como la activación de la red social, sindical y cultural existente, son la clave para condicionar la tendencia a pactos con Madrid o con los intereses económicos franceses que denotan las posiciones políticas del PNV

(72) En el objetivo de impulsar un proceso de acumulación y activación de fuerzas en un espacio abertzale y progresista, resultan determinantes las iniciativas políticas de ETA, como agente político de importancia y trascendencia.

2.2.2. La solución democrática, base del cambio político.

(73) El Acuerdo de Lizarra-Garazi marcó un punto de inflexión y aún sigue siendo un referente básico en la caracterización del conflicto, en la metodología para encauzarlo y en las bases para su resolución: el pueblo tiene la palabra y la decisión. Por tanto, la base para la superación del conflicto y el establecimiento de un convivencia democrática es el reconocimiento de Euskal Herria y el respeto a la voluntad de su ciudadanía.

(74) De hecho, y como bien ha quedado reflejado en el derecho internacional, el derecho de autodeterminación es un derecho democrático y no una reivindicación política. Además, su desarrollo en pleno corazón europeo, y la consiguiente constitución de nuevos Estados, ha roto la argumentación de sectores políticos que situaban el mismo en esquemas de descolonización.

(75) Sin embargo, los Estados español y francés no quieren asumir una solución democrática y pretenden seguir manteniendo secuestrada la voluntad del pueblo vasco en sus marcos constitucionales. Desde pretendidos planteamientos democráticos, persisten en imponer límites políticos a los hombres y mujeres de Euskal Herria. Y eso, en sí mismo, constituye un ataque a la democracia.

(76) La solución al conflicto en Euskal Herria no consiste en la imposición de tal o cual proyecto o modelo político, sino en confrontar democráticamente ideas y proyectos. La sociedad vasca será la que decida posteriormente los modelos interno y externo de relaciones, sin chantaje o condicionante alguno. Respetados todos los derechos fundamentales, la voluntad del la ciudadanía será la que determine el futuro de Euskal Herria.

(77) Es decir, las fuerzas democráticas de Euskal Herria tienen que definir una propuesta política de solución al conflicto y plantearla a la sociedad vasca, a ambos Estados y a la comunidad internacional. Esa propuesta tiene que ser sometida a consulta popular en el conjunto de Euskal Herria y, así, convertirse la sociedad vasca en protagonista del proceso de conquista de una solución democrática que traiga consigo la superación de todas las expresiones de violencia y vulneración de derechos. En lo referente a esta cuestión, ETA ha venido mostrando su disposición de ser parte en propuestas y compromisos convergentes.

(78) Así pues, la consulta popular es un instrumento de gran importancia. Será necesario llegar a consenso en cuanto a cuáles serán sus contenidos y la definición y articulación del sujeto de la misma. La fuerza democrática y el respaldo social de la propuesta serán cuestiones básicas para condicionar la posición de ambos Estados y situar la solución del conflicto en la agenda internacional.

(79) Las raíces políticas y todas las consecuencias del conflicto tienen que ser parte de su solución. Por tanto, la lucha por los derechos de los presos y presas también es una parte importante de la misma.

(80) LAB tiene que asumir el máximo nivel de compromiso para desarrollar entre la clase trabajadora una dinámica social en favor de una solución democrática. Con ese mismo objetivo, hay que desarrollar, los pasos positivos dados por nuestra organización en las relaciones y colaboración con organizaciones sindicales de pueblos bajo administración española y francesa.

2.2.3. Soberanía y cambio social

2.2.3.1. Referencias estratégicas

(81) LAB se manifiesta a favor de la independencia y consiguiente creación de un Estado vasco que participe con personalidad propia, como cualquier otro Estado-nación, a nivel europeo y mundial.

(82) La soberanía vasca no se construye contra nadie, es más, es una alternativa que se basa en la democracia y la normalidad en las relaciones entre comunidades diferentes.

Planteamos la independencia como una alternativa, un valor positivo en un mundo de interdependencias políticas, económicas y culturales que ha ido modelando la concepción clásica del Estado. Relacionar la soberanía o la creación de un Estado vasco con el empobrecimiento o el aislamiento es una estrategia para suscitar miedo e inseguridad impulsada por el nacionalismo español y francés.

(83) En un contexto de globalización neoliberal y de dictadura del mercado como en el que nos encontramos, el disponer de un marco institucional con capacidad propia para afrontar el desarrollo de un modelo económico, social y cultural, es objetivamente favorable a la clase trabajadora. La lucha por la soberanía política y económica permite cohesionar a trabajadoras y trabajadores y clases populares en favor de derechos políticos y sociales, por lo que se trata de un activo en la respuesta a la globalización neoliberal.

(84) La constitución de un Estado vasco la afrontamos con el compromiso de darle una dimensión social favorable a la mayoría trabajadora, de construir un modelo socialista. Es evidente que la lucha de construcción nacional y social son indisociables. Por ello, una mayoría social trabajadora apoyará la independencia en la medida en que responda a valores de igualdad y justicia social.

(85) El modelo socialista vasco debe determinarse de forma progresiva y sin mimetismos a otras realidades o experiencias. Debemos defender un modelo político capaz de consolidar una educación y sanidad pública de carácter universal; una política de vivienda pública; una política fiscal como instrumento compensador y equilibrador; un marco vasco de relaciones laborales que permita encauzar la fuerza de la mayoría social trabajadora a medidas favorables para el empleo y relaciones laborales; un sector público que garantice la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres y con fuerza para incidir en un desarrollo económico y social integrado. Todo esto iría marcando las características de esa democracia socialista vasca.

(86) El Estado vasco, asimismo, debe significar un marco institucional soberano para el impulso de solidaridad internacionalista. LAB considera que la emancipación nacional y el internacionalismo son complementarios. La construcción de la nación vasca será un activo en la solidaridad con otros pueblos y sectores oprimidos.

2.2.3.2. Claves de un cambio político y social

(87) La solución al conflicto entre Euskal Herria y los Estados francés y español abriría un proceso democrático que iría determinando, según la voluntad popular, las características de un nuevo marco político.

(88) El carácter democrático del proceso soberanista exige que se establezcan garantías participativas para solucionar el déficit estructural, objetivo, que impide la participación paritaria de mujeres y hombres en la sociedad.

(89) La estrategia hacia un nuevo marco político necesita de tres pilares. Primeramente, un espacio político, sindical y social soberanista con una estructura nacional estable. Esa referencia nacional tiene que ser un instrumento clave en el debate, determinación y gestión del proceso y, asimismo, debe convertirse en interlocutor político para la solución democrática al conflicto.

(90) El segundo pilar en ese proceso de cambio político es la necesidad de Euskal Herria de instituciones y estructuras nacionales que vayan asumiendo un protagonismo progresivo en el proceso de construcción nacional y social. Su legitimidad y capacidad vendrá dada por la voluntad de la ciudadanía vasca y no debe estar cortocircuitada por ámbitos políticos de decisión exteriores a Euskal Herria.

(91) En este sentido, LAB considera a Udalbiltza como la primera institución nacional vasca y punto de referencia para una vertebración interinstitucional en el paso a un nuevo marco político. Su reforzamiento en capacidad y operatividad es una de las tareas básicas para un proceso de transición institucional, que irá desarrollándose según evolucione la correlación de fuerzas políticas en los distintos territorios que conforman Euskal Herria.

(92) En tercer lugar, este proceso de cambio político tiene que articularse institucional y socialmente. El mayor capital reside en la sociedad vasca, en su firme compromiso y voluntad de avanzar hacia otro escenario. El centrar una estrategia de cambio político en el ámbito institucional nos condiciona permanentemente a los Estados y sus poderes político-judiciales.

(93) De esta forma, la activación de las energías individuales y fuerzas organizadas de nuestro país es un factor para profundizar la adhesión al proyecto soberanista. La izquierda abertzale tiene que ir vertebrando un bloque soberanista y de clase que, situado como motor del proceso de cambio, deberá superar la atomización actual existente.

(94) En ese bloque abertzale y de izquierdas el movimiento sindical es un agente fundamental. Su importante base social organizada y su legitimidad en el seno de la mayoría trabajadora le sitúa con una gran responsabilidad y protagonismo en la lucha por el cambio político y social.

(95) En consonancia con esta reflexión nos reafirmamos en la propuesta realizada en Gernika (abril de 2001) donde marcábamos la necesidad de abrir una nueva fase en la unidad de acción del sindicalismo abertzale. Una fase en la que, desde bases generales sobre el proceso soberanista y sus características, definir una estrategia para dar forma al marco vasco de relaciones laborales y protección social y al espacio socioeconómico vasco. Tales compromisos deberían gestionarse mediante una estructura estable de funcionamiento.

(96) LAB considera que los sectores que estamos por un nuevo marco político, por un proceso soberanista, tenemos que establecer planes de acción política y social en ámbitos estratégicos para un proyecto nacional: euskara, modelo educativo, vertebración económica...

(97) Asimismo, la lucha ideológica y la información son factores vitales para la activación social y el avance de un proceso de esta naturaleza. Al amplio nivel organizativo se le tiene que unir una red de comunicación general y local que permita llegar al conjunto de la sociedad y que condicione la interferencia e intoxicación que los Estados realizan con los grandes medios de comunicación a su servicio. La utilización de las nuevas tecnologías y la comunicación con la ciudadanía, con formatos directos y cercanos, es una tarea a definir por todos los agentes y estructuras partícipes en el proceso de cambio político.

(98) Por último, hay que puntualizar que cualquier nuevo marco político puesto a consulta de la sociedad vasca tiene que estar siempre abierto a cualquier otra alternativa o propuesta política. No hay marcos políticos como punto final de la voluntad vasca, sino que es la voluntad vasca la que tiene que decidir permanentemente su modelo político.

2.3. El proceso soberanista en el ámbito sociolaboral

2.3.1. Consideraciones generales

(99) El marco actual ha dejado en evidencia sus carencias para que avancemos en un modelo social y económico que, basado en la justicia y solidaridad, responda a las necesidades de las trabajadoras y trabajadores de los diferentes territorios de Euskal Herria

(100) Las permanentes imposiciones económicas y sociolaborales de los Gobiernos de Madrid y París condicionan negativamente la lucha de clases, la lucha por un cambio social. Las sucesivas reformas laborales y sociales impuestas por estos dos gobiernos en Euskal Herria han ido destruyendo importantes derechos y conquistas de la clase trabajadora. Como consecuencia, la situación laboral se caracteriza por la contratación precaria, el despido libre y el recorte de la protección social.

(101) Esta evidencia conlleva a hacer la parte social indisociable de un proceso de construcción nacional. No habrá proceso de construcción nacional que no esté basado en un apoyo mayoritario de la clase trabajadora y, para ello, es indispensable disponer de instrumentos y capacidad para construir económica y socialmente el país, respondiendo a los intereses objetivos de la mayoría trabajadora.

(102) La configuración del marco vasco de relaciones laborales y protección social, unido a la determinación del espacio socioeconómico vasco, son las grandes tareas del sindicalismo vasco para garantizar la dimensión económico-social de un proceso soberanista y, con ello, asumir un protagonismo real y efectivo en la lucha por un cambio social. Es decir, necesitamos el MVRL y PS para encauzar y hacer efectiva nuestra fuerza social.

(103) El sindicalismo tiene un papel estratégico en la ampliación de la base social del movimiento soberanista. En este sentido, consideramos que es imposible un proceso soberanista desde planteamientos neoliberales, pues nunca podrán concitar apoyos sociales mayoritarios. Por ello, entendemos que la política neoliberal que sustenta la posición del PNV es en sí misma contradictoria a la extensión de una posición u oferta soberanista en la sociedad vasca.

2.3.2. Estrategia hacia un marco vasco de relaciones laborales y protección social

(104) Como ya hemos dicho antes, el sindicalismo abertzale tiene que establecer un espacio de reflexión y debate para determinar una estrategia hacia el marco vasco de relaciones laborales y protección social. Hay que pasar de la fase enunciativa a la praxis. Para ello es necesario un plan de intervención concreto y marcar la agenda en la lucha por el MVRL. En ese objetivo se encuadra la propuesta de Conferencia Intersindical de Euskal Herria.

(105) En los últimos tiempos la reivindicación de este marco ha quedado encasillada en el discurso global de los sindicatos, pero sin el necesario impulso del protagonismo de la propia clase trabajadora vasca. Sin embargo, el principal receptor de ese plan deben ser las trabajadoras y trabajadores, que deben percibir por qué y para qué un MVRL. Por tanto, la correcta actividad realizada por LAB en el conjunto de Euskal Herria bajo el lema "Aquí vivimos, aquí trabajamos, aquí decidimos" tiene que profundizarse y desarrollarse.

(106) La acción político-institucional tiene una importante e ineludible función en la configuración de un marco vasco de relaciones laborales y protección social. Por tanto, para el desarrollo del MVRL, instituciones y opciones políticas que lo respaldan deben asumir una praxis eficaz, con la colaboración de la mayoría sindical vasca y el protagonismo del conjunto de la clase trabajadora.

(107) Los organismos de participación institucional actuales (CRL, CES, Tribunal Laboral de Nafarroa, Consejo de Desarrollo...) están condicionados por la falta de poder político en materia sociolaboral de las instituciones de donde han surgido. Son instrumentos agotados de un marco también agotado. Por tanto, se debe establecer una línea de intervención que vaya modelando un espacio real de interlocución e intervención institucional y social del sindicalismo

(108) Un nuevo diseño institucional para las relaciones laborales tiene que reconsiderar los actuales instrumentos y su caracterización. El sindicalismo tiene que ser un interlocutor activo tanto en el ámbito nacional, como local o de herrialde y su acción sindical tiene que dar respuesta tanto a las problemáticas laborales y de protección social, como a las políticas de ordenación del territorio, infraestructuras, vivienda, políticas industriales, económicas y modelo de desarrollo.

(109) En este sentido, LAB considera que el sindicalismo debe plantear verdaderos marcos de participación en las comisiones de empleo y desarrollo local, y en las instituciones de herrialde. Demandamos un espacio real de participación e intervención institucional en torno a las políticas económicas, sociales e industriales que se arbitran desde las Diputaciones en Hegoalde, Consejo de Desarrollo o futuros ámbitos institucionales en Ipar Euskal Herria. Es desde una presencia e intervención en estos espacios institucionales donde iremos dando forma, junto con nuestra acción sindical, a un sindicalismo como contrapoder socioeconómico.

2.3.3. Contenidos básicos del marco vasco de relaciones laborales y protección social.

(110) Capacidad legislativa plena e instrumentos de intervención y participación para determinar las normativas sociolaborales, desarrollar las políticas activas y pasivas de empleo, la formación profesional y, asimismo, establecer con las aportaciones de trabajadores y trabajadoras y empresariado un Sistema de Seguridad Social con capacidad normativa y garante de una política social universal para la ciudadanía vasca. Éstos son contenidos básicos de un marco vasco de relaciones laborales.

(111) El marco vasco de negociación colectiva es, asimismo, una parte determinante de un marco vasco de relaciones laborales. La negociación colectiva se tiene que ir articulando a nivel sectorial y de empresa sin que se impongan ámbitos de negociación estatales. Para LAB es perfectamente compatible una negociación colectiva de esas características en Euskal Herria con los nuevos retos que al sindicalismo europeo se le plantean a la hora de abordar espacios de negociación de mayor dimensión. La posibilidad de una negociación colectiva en el marco europeo hoy es una mera enunciación y, además, podría aumentar, si no está vertebrada adecuadamente, la burocratización de la misma y, como consecuencia, una mayor debilidad en las posiciones de la clase trabajadora.

(112) Por otro lado, el MVRL tiene que propiciar una remodelación en los métodos de representación de las trabajadoras y trabajadores. Sería necesario abordar el debate sobre un sistema mixto de representación sindical, para dar proyección a la participación de las personas desempleadas, autónomas y trabajadoras de pequeñas empresas.

2.3.4. Acción sindical en la estrategia hacia el marco vasco de relaciones laborales y protección social.

(113) El movimiento sindical vasco tiene que ensamblar una doble línea de intervención en su estrategia hacia el MVRL y PS. Por un lado, es necesario reforzar y acentuar una ofensiva ideológica y social e ir ganando espacios de acuerdo en esa dirección. Por otro, hay que forzar a instituciones y patronales a constituir un espacio de diálogo o interlocución social en Euskal Herria para, a través de acuerdos intersectoriales, definir medidas o propuestas sobre empleo, salud laboral, igualdad de condiciones y oportunidades, etc. al margen de las imposiciones de ambos Estados.

(114) En este sentido, LAB se reafirma en la validez de la propuesta de diálogo social realizada en septiembre de 2002 y considera que la mayoría sindical abertzale tiene que encauzar su interpelación y fuerza reivindicativa a dar pasos cualitativos en esa dirección.

(115) Como ya ha quedado remarcado, la negociación colectiva es un instrumento importante en la consolidación de un MVRL y PS. La vertebración de una negociación colectiva en la empresa, sector y posibles ámbitos nacionales tiene que darse con eficacia y perspectiva estratégica. Para ello resulta un factor negativo la asincronía en las vigencias de los convenios. Asimismo, tenemos que establecer un plan específico, que supere la actual fase interpelativa, en relación a las empresas afectadas por ámbitos estatales.

(116) En relación a la actual estructura de negociación colectiva, se necesita de una remodelación con el fin de agrupar actividades y superar así una atomización muy negativa tanto para trabajadores y trabajadoras, como para el sindicalismo.

(117) Por otro lado, avanzar en los contenidos del MVRL y PS desde las necesidades e intereses de clase nos obliga a cuestionar el carácter patriarcal de la configuración de las relaciones laborales, que no tienen en cuenta la necesidad de todas las personas de compatibilizar la vida laboral, personal y familiar. Este déficit estructural determina los tiempos de trabajo, acceso, disponibilidad y participación desigual de mujeres y hombres en el mundo laboral y ámbito doméstico-vital. Por encima de falsos discursos sobre conciliación, que consolidan la subsidiaridad y discriminación de las mujeres en el empleo, debemos construir un nuevo modelo de relaciones laborales que se sustente en la complementariedad de las responsabilidades personales, convivenciales y laborales y en la igualdad de los derechos y oportunidades.

2.3.5. La patronal y el marco vasco de relaciones laborales

(118) Las patronales de Hego Euskal Herria (Adegi, Cebek, SEA, CEN) se muestran refractarias, cuando no claramente beligerantes, a la configuración de un MVRL y PS y permanecen fieles a las directrices de las estructuras estatales a las que están adheridas (CEOE). La misma postura mantiene la patronal francesa MEDEF.

(119) La CEOE rechaza rotundamente los "marcos propios" (en referencia a los casos vasco, catalán o gallego): "España debe ser un mercado único económico y laboral"; y se ha situado como un baluarte más en la estrategia del Gobierno del PP contra Euskal Herria.

(120) Esta relación organizativa, junto con su apuesta de clase, han llevado a la patronal vasca a un modelo de relaciones laborales de neto corte neoliberal: ha impulsado la precariedad a cotas un 20% superiores a la media europea y utiliza la misma como instrumento de beneficio y explotación; da cobertura a todas las reformas laborales estatales; desarrolla comportamientos autoritarios y prepotentes ante las organizaciones sindicales.

(121) La pretendida pluralidad ideológica del empresariado en Euskal Herria no se percibe por ningún lado. Si existe, está siendo neutralizada por las direcciones de unas estructuras profesionales que condicionan e intimidan cualquier otro modelo organizativo. Hoy la estructura institucional de la patronal vasca se ha convertido en un factotum contra el cambio y contra la solución política democrática para Euskal Herria.

(122) Las referencias a la inseguridad e inestabilidad económica por parte de las direcciones de Confebask, CEN o MEDEF, aparte de no ajustarse a ningún criterio objetivo, lo único que pretenden es sembrar el miedo entre las trabajadoras y trabajadores. La única meta que persiguen con ello es arremeter contra el MVRL y el cambio político en Euskal Herria, en consonancia siempre con los discursos y posiciones de los Gobiernos de Madrid y París.

2.4. El espacio socioeconómico vasco

2.4.1. Consideraciones generales

(123) El carácter sociopolítico de una organización sindical no viene dado en exclusiva por sus referencias en modelo político, sino también por su capacidad para condicionar las políticas económicas y sociales del empresariado y las administraciones públicas y, al mismo tiempo, su capacidad para impulsar un modelo social alternativo.

(124) En este sentido, la configuración del espacio socioeconómico vasco es indispensable para consolidar un modelo de desarrollo propio adecuado a nuestras capacidades y recursos. De hecho, las características del tejido económico y productivo vasco sitúan al conjunto de Euskal Herria como espacio coherente de desarrollo económico, para lo que hay que superar, sin embargo, las artificiales fronteras políticas y económicas establecidas por los Estados francés y español.

(125) Es inadmisible, por ejemplo, que el sector primario en Baxenabarre y Zuberoa no tenga su espacio de comercialización y desarrollo natural en la propia Euskal Herria, lo que profundiza el desmantelamiento productivo y demográfico de estas provincias; o que la estructura del transporte en nuestro país impida, por ejemplo, a alguien que viva en Baiona trasladarse a Donostia en un servicio publico rápido, cuando estamos a menos de 50 km. Es decir, hay que abordar planes de desarrollo económico e infraestructural que vertebren realmente Euskal Herria.

(126) Por ello, en una perspectiva de construcción nacional y social se necesita un instrumento con capacidad para realizar el diagnóstico de la realidad económica y social del país, plantear pautas de actuación, actualizarla y convertirse en referente para un modelo de desarrollo económico y social integrado. Los diferentes CES, el Eustat, o el Consejo Económico en Iparralde tienen una visión parcial, limitada y totalmente condicionada a las

instituciones que las crean. Así pues, desde el ámbito empresarial, sindical, universitario, y medios de comunicación es necesario darle forma y dinámica autónoma a una estructura nacional de reflexión y aportación socioeconómica.

2.4.2. Vertebración territorial

(127) El espacio socioeconómico vasco se tiene que dotar de infraestructuras de comunicación y transporte que garanticen el desarrollo y vertebración del conjunto de Euskal Herria. Necesitamos un plan coherente de infraestructuras viarias, férreas y aéreas que posibilite nuestro desarrollo económico y social.

(128) El plan de infraestructuras que planteamos tiene que responder a la demanda social, ser parte integrante de un modelo de desarrollo sostenible y no ser realizado en función de los intereses económicos privados o empresariales.

(129) El tren de alta velocidad propuesto por el Gobierno de Gasteiz es una obra faraónica que no responde a nuestras necesidades en infraestructuras, significa un impresionante e innecesario gasto público, que supondría una enorme agresión ecológica y afectaría negativamente al pisoteado sector agrario vasco. En consonancia con ello reiteramos nuestro rechazo al TAV.

(130) LAB se reafirma, no obstante, en la necesidad de un plan ferroviario adaptado a las necesidades sociales y de comunicación interna-externa de Euskal Herria (propuesta planteada por LAB, EHNE, ELB, ELA e HIRU) y demanda de las instituciones políticas abrir un debate social y de consulta en torno a un proyecto de semejante impacto político y económico. La consulta popular al conjunto de la ciudadanía vasca, en proyectos estratégicos, supone dar pasos hacia la construcción de una democracia participativa, por la que LAB apuesta.

(131) Ante la denominada economía del cemento que apuesta por infraestructuras viarias que nunca tienen fin, rechazamos proyectos basados en el mero impulso a los medios de trasporte individuales y no colectivos, y ampliaciones incoherentes de puertos y aeropuertos, como es la ampliación del aeropuerto de Hondarribia (cuando el aeropuerto internacional de Miarritze está a 20 km.). Asimismo, manifestamos nuestra oposición al proyecto de autopista norte-sur en Nafarroa y apoyamos la actividad de LEIA exigiendo una mejora del trazado actual entre Nafarroa Garaia y Baxenabarre. También es necesaria una reflexión profunda sobre otros proyectos como Bahía de Pasaia, circunvalaciones en Bilbo y Donostia, etc.

2.4.3. Sector público vasco

(132) El desarrollo de un sector público vasco es imprescindible para poder acometer las tareas de construcción nacional de Euskal Herria. Para LAB el sector público vasco tiene que cambiar radicalmente su estrategia de conformación interna y abordar una nueva planificación acorde con las demandas de la sociedad vasca en su conjunto. En este sentido. Es necesario disponer de administraciones públicas democráticas y transparentes, que integren de manera estructural la participación social y el objetivo prioritario de atención a la ciudadanía.

(133) El modelo que propugnamos tiene, además, un componente netamente social. No es un sector público orientado a facilitar al capital y al empresariado, políticas fiscales, suelo o infraestructuras, es un sector público cuya razón de ser reside en dar respuesta a las

demandas sociales de las ciudadanas y ciudadanos de Euskal Herria, haciendo de este objetivo un eje central de las actuaciones públicas.

(134) Para ello, necesitamos impulsar un sector financiero vasco, mediante la articulación de políticas públicas, la gestión de instrumentos propios, y plenas competencias para intervenir en la Unión Europea con el fin de impulsar nuestro modelo de desarrollo económico y social. Las cajas de ahorro vascas, desde su carácter social, deberían ser una parte fundamental de ese sector financiero.

(135) Asimismo, las políticas públicas y la empresa pública industrial tiene que ser un instrumento para evitar que el mercado, y no las necesidades sociales y cohesión del modelo productivo, marque la dirección y evolución de sectores y subsectores. Una política industrial requiere realizar a escala nacional un plan de política energética aprovechando todas las capacidades existentes e impulsando medidas concretas de energías renovables como alternativa de futuro.

(136) El grave problema de vivienda generado por la creciente especulación relacionada con la misma, está ocasionando un encarecimiento, tanto de la vivienda nueva como de la usada, que hace imposible el acceso de la juventud a una vivienda bien sea en régimen de propiedad o de alquiler. Las iniciativas públicas de viviendas se han limitado a poner a libre disposición de los intereses inmobiliarios suelo público o recalificado y no se está abordando una auténtica política pública de vivienda que pueda permitir la realización por parte de la juventud de proyectos de vida autónomos. El modelo especulativo de vivienda está construyendo una burbuja financiera que amenaza la economía familiar y la propia demanda interna.

2.4.4. Fiscalidad y políticas sociales

(137) La política fiscal es un instrumento de gran importancia en el reparto de la riqueza y una gran herramienta para consolidar un sector público vasco capaz de liderar nuestro modelo de desarrollo. Sin embargo, la política fiscal realizada por las administraciones vascas se basa en favorecer las rentas del capital, permitir el fraude de las rentas empresariales y penalizar las rentas de trabajo, lo que genera una creciente fractura social.

(138) LAB demanda de las administraciones vascas un compromiso firme para el desarrollo de los servicios sociales y sociocomunitarios que posibiliten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar y garanticen un sistema de prestaciones sociales que permitan una vida digna a las personas que pierden su puesto de trabajo o están recibiendo una pensión. De la misma manera exigimos que todas estas políticas se desarrollen desde el ámbito público, y que se garantice en cualquier caso que las mismas no se realizan a costa de la precariedad y el empeoramiento de las condiciones de trabajo que acarrea la subcontratación de servicios.

(139) Desde la política presupuestaria y gestión del régimen económico de la seguridad social se tiene que determinar una política social y de reparto de la riqueza capaz de responder a las necesidades de la mayoría social trabajadora.

(140) La implantación de una renta básica de carácter universal para aquellas personas que carecen de un puesto de trabajo, además de un instrumento de reparto de la riqueza, también es el mejor antídoto contra la precariedad y la explotación de la juventud trabajadora.

(141) Por otra parte, es imprescindible implantar una política real de igualdad de derechos y oportunidades en el ámbito socioeconómico, a fin de superar el déficit democrático que genera en las mujeres la desigual participación de trabajadoras y trabajadores en el reparto de la renta, en el empleo y en las responsabilidades personales y convivenciales.

(142) La capacidad normativa en materia de relaciones laborales y de protección social, así como la gestión de los recursos económicos de la seguridad social y el desempleo daría a las instituciones vascas una gran capacidad para proyectar la función positiva de un Estado vasco.

(143) La configuración del espacio socioeconómico vasco debe integrar en su política sectores que hoy sufren la exclusión o discriminación de regímenes que se dicen universales. Éste es el caso del trabajo en el hogar ajeno, en el que casi el 100% son trabajadoras, cada vez en mayor número inmigrantes y a las que la Seguridad Social actual proscribe.

2.4.5. Sistema sanitario

(144) La salud es un derecho básico individual y colectivo, no sujeto a mercantilismos ni lucro privado y que debe considerarse como un bien público cuya financiación corresponde a los presupuestos generales, con los correspondientes mecanismos de control.

(145) En LAB apostamos por la creación de un espacio socioeconómico vasco que garantice un servicio de salud público, universal, gratuito, euskaldun e integral, que atienda a la prevención medioambiental y laboral y sea respetuoso con la dignidad e individualidad de las personas.

(146) Nos encontramos en medio de una ofensiva estratégica del capital que mediante organizaciones como la OMC y el FMI están imponiendo políticas liquidadoras de los sistemas públicos tanto sanitarios como de protección social (AGCS: Acuerdo general para la liberalización del comercio de los servicios), lo cual precisa una respuesta social contundente que como sindicato de clase tenemos obligación de articular en Euskal Herria.

(147) Tenemos que ser especialmente beligerantes con la potenciación del sistema sanitario privado que se viene realizando mediante la concertación de prestaciones sanitarias desde el sistema público o con transferencias de funciones y recursos a mutuas privadas que basan su actividad en conceptos exclusivos de interés económico.

(148) Hay que evitar que el sistema de salud se privatice y como consecuencia, pierda calidad y universalidad. Hay que combatir la privatización explícita o encubierta del sistema de salud que debe velar por la salud individual y colectiva de todas las ciudadanas y ciudadanos vascos al margen de la intervención de los intereses de mercado y de los capitales trasnacionales interesados precisamente en la mercantilización de la salud como elemento fundamental del neoliberalismo económico. Debemos luchar por la mejora de la calidad del sistema público y el acceso universal a los servicios sanitarios, para lo que es imprescindible el aumento de recursos públicos en base a las necesidades de salud.

(149) En la misma estrategia, se van creando las bases para la destrucción del sistema de protección social y privatización de los servicios sociosanitarios como un nuevo sector de producción industrial donde la atención sociosanitaria se convierta en una mercancía más y donde los poderes públicos renuncien a su función de garantes de los derechos sociales individuales.

2.4.6. Sistema educativo

(150) Euskal Herria si quiere sobrevivir como nación, necesita un sistema educativo propio. Un sistema nacional que reúna todas las etapas desde la educación infantil hasta la universidad. Un sistema en el que el euskara sea fundamental, asegure su futuro y desarrollo y tome como referencia la identidad cultural, social y económica vasca. Al entender nuestra identidad propia podremos entender otras realidades, otras culturas, el conocimiento universal.

(151) LAB en la creación de este proyecto de un sistema educativo nacional vasco tendrá varios aspectos en cuenta.

- Trabajará a favor de los derechos educativos de toda la sociedad vasca.
- Apostará por un sistema educativo público. Un sistema que posibilitará un nuevo modelo público y que se irá definiendo en función de Euskal Herria.
- Fomentaremos un nuevo modelo público que se irá formando bajo la referencia de las instituciones nacionales de Euskal Herria. Iremos creando condiciones para dar pasos en esta dirección y en la definición del sistema, público y no-público.
- Seguiremos avanzando sobre todo en torno a tres proyectos prioritarios:
    - Euskaldunización en general, y fomentar los modelos de inmersión en particular.
    - Concreción del currículo vasco.
    - Creación de la universidad vasca.

2.4.7. La economía social

(152) El movimiento cooperativo vasco, tiene importantes potencialidades y se ha situado como una aportación sólida a nuestro desarrollo económico y social. Esta referencia genérica, no impide señalar la necesidad de un debate más profundo, sobre la devaluación del modelo, su integración en los mecanismos y formas de explotación capitalista y respecto a la necesidad de una mayor imbricación en el espacio socioeconómico vasco.

(153) El movimiento cooperativo tiene que ser un agente activo en el desarrollo económico de Euskal Herria, no basarse únicamente en criterios de mercado y de beneficio. Tiene que asumir su responsabilidad en el impulso de zonas deprimidas de nuestro país y, a través de su red comercial, debe establecer mecanismos de apoyo que primen nuestra actividad productiva. No se pueden mantener criterios exclusivos de mercado a corto plazo y máximo beneficio a la hora de responder a determinadas realidades demográficas o sectoriales.

(154) Es necesario que por parte de LAB abordemos una estrategia de intervención sindical, con el fin de articular la presencia sindical en el ámbito cooperativo, hacer frente a la precarización de las condiciones de trabajo y demandar a las empresas cooperativas, y por extensión a las sociedades anónimas laborales, un compromiso decidido con el desarrollo económico y social de Euskal Herria.

2.4.8. Medio ambiente y modelo de desarrollo

(155) No es posible construir un espacio socioeconómico vasco sin plantearse, desde una perspectiva social, el modelo de desarrollo que le va a dar contenido. El objetivo de un modelo de desarrollo sostenible debe canalizar los esfuerzos inversores y las iniciativas del sector público, permitir nuestro desarrollo propio a la vez que protege nuestros recursos naturales, el uso racional del suelo, el agua, el aire y la masa forestal.

(156) Deben implementarse políticas energéticas de ahorro y de utilización de energías renovables, medios de transporte colectivos, y reducción de la movilidad y debe, en definitiva, ser el instrumento decisivo para que Euskal Herria pueda relacionarse con el conjunto de pueblos europeos y del mundo desde la defensa y uso racional de nuestros propios recursos y el impulso a nuestra soberanía alimentaria.

(157) La articulación de un modelo de desarrollo sostenible como el que planteamos requiere de una participación activa de la sociedad y de las trabajadoras y trabajadores. No es posible que las decisiones fundamentales de la política económica, energética o de infraestructuras se tomen al margen y, en muchas ocasiones, en contra de las necesidades sociales o, lo que es peor, al dictado de los intereses financieros y de las corporaciones trasnacionales. La toma de decisiones por parte de la sociedad no puede limitarse a la emisión periódica del voto. Las organizaciones sindicales deben tener cauces de participación y de toma de decisiones y tienen que articularse diferentes sistemas de refrendo popular que contribuyan al desarrollo de la democracia participativa.

(158) El modelo de desarrollo sostenible está intrínsecamente unido al modelo de consumo sostenible, a la promoción de nuestros productos y políticas de reciclaje de la materia orgánica desechable y la reutilización de los envases como alternativa real a la incineración de residuos.

2.4.9. Medios de comunicación

(159) El carácter estratégico del mundo de la comunicación en la evolución de la sociedad sitúa a Euskal Herria ante la necesidad de dar cuerpo a un espacio comunicativo vasco, en el que los medios de comunicación públicos y de iniciativa social deben ser la parte más significativa.

(160) El acceso a una información veraz y objetiva, es un derecho de todas las personas y, como tal derecho, debe estar garantizado por los medios públicos y las políticas públicas en defensa de la libertad de expresión.

(161) La información se ha convertido en una materia prima para la conservación del poder mediante políticas de comunicación puestas al servicio de los intereses económicos y políticos y la manipulación de la información se está convirtiendo en un auténtico instrumento para la conformación del pensamiento único.

(162) Disponer en Euskal Herria, por tanto, de medios de comunicación públicos y de iniciativa social, de políticas públicas y de instrumentos capaces de defender a las personas de las agresiones auspiciadas por las estrategias de comunicación, se está convirtiendo en una necesidad ineludible. En este sentido, vemos necesaria la creación de un observatorio social para el seguimiento y denuncia de las políticas informativas contrarias al derecho ciudadano a una información veraz y objetiva.

3.- Clase trabajadora y sindicalismo en Euskal Herria

3.1.- Situación de la clase trabajadora vasca.

3.1.1.- Cuadro de situación o escenario de intervención sindical.

3.1.1.1. Neoliberalismo y reestructuración industrial

(163) El neoliberalismo imperante desde el inicio de los 80 consolidó sus posiciones con las políticas de reconversión industrial que tuvieron enorme trascendencia para el empleo y nuestro tejido industrial. A la cadena de reconversiones y privatizaciones de esta década, cuyas consecuencias en los niveles de desempleo y desgarro social fueron enormes, le ha seguido una etapa con características nuevas para la clase trabajadora vasca

(164) En la actual coyuntura internacional las empresas capitalistas han diseñado una estrategia de acumulación de plusvalías y beneficios basada en una nueva organización de la producción. Han impuesto la flexibilización y desregulación en las relaciones laborales, descentralización de las unidades de producción, introducción de nuevas tecnologías que eliminan fuerza de trabajo, subcontratación de obras y servicios, desmantelamiento de antiguas plantas industriales, nuevas formas de organización de trabajo, etc. Progresivamente han ido imponiendo cambios en los modos de explotación laboral.

(165) En la evolución del tejido industrial vasco destacar la importancia de las multinacionales y, muy específicamente, las relacionadas con el automóvil (Mercedes, Volkswagen, Nissan, Michelin. Firestone...) convertidas en este momentos en las empresas industriales de mayor componente trabajador y efecto inducido en sectores complementarios y en la punta de lanza de los nuevos sistemas de explotación.

3.1.1.2. Neoliberalismo y clase trabajadora

(166) La división de la clase trabajadora en diferentes segmentos impulsada por el neoliberalismo ha tenido una gran repercusión en Euskal Herria, y ha favorecido la creación de nuevos mecanismos y realidades de explotación y dominación

(167) Los cuadros adjuntos en el anexo 1 testifican la división de la clase trabajadora impulsada por las políticas neoliberales y nos proporcionan una visión del escenario donde interviene el sindicalismo vasco.

(168) La modificación de la estructura productiva e incremento de la pequeña empresa tanto a nivel industrial como en servicios, unida a toda esa fragmentación en que se ve sumida la clase trabajadora, dificulta de forma importante la labor del sindicalismo. Esta reflexión tiene como referencia las miles de empresas sin representación sindical. (Anexo 2)

(169) En la composición de la clase trabajadora vasca la evolución del flujo inmigratorio en Euskal Herria se ha convertido en una variable cada día más importante. El empresariado se aprovecha de la situación de estas personas para aumentar sus beneficios, e intensifica sus mecanismos de explotación con medidas de precariedad y discriminación. Especialmente significativas son las condiciones laborales, cercanas a la esclavitud, en las que las personas inmigrantes trabajan, fundamentalmente en la agricultura, construcción y servicio doméstico (esta última como opción casi única para las inmigrantes).

(170) El proceso de reestructuración de las relaciones laborales, que reforma a reforma va imponiendo el modelo neoliberal, tampoco afronta la propia base patriarcal del capitalismo que supone la división del trabajo en función de sexo. Por tanto, las mujeres siguen en una situación de subsidiariedad con respecto a los hombres en la participación en el mercado laboral. La igualdad de oportunidades y derechos de trabajadoras y trabajadores está condicionada por la incompatibilidad estructural del espacio laboral, profesional, público, históricamente asignado a los hombres y el espacio vital, doméstico y privado asignado a las mujeres.

(171) Por otro lado, las ETTs han sido en los últimos años un importante instrumento para la extensión de la precariedad y el tráfico de mano de obra a la carta para la patronal. Por eso, dentro de la lucha contra la precariedad, en el ámbito de la contratación laboral es imprescindible mantener un frente de respuesta contra las ETTs y de neutralización de su perversa función.

(172) En la misma línea, la subcontratación se ha convertido en instrumento muy utilizado por las grandes empresas. La subcontratación en áreas como limpieza, transporte, construcción, mantenimiento, etc. y su extensión a partes del proceso productivo en las grandes empresas tiene como objetivos incrementar la productividad, reducir costes y crear dentro del mismo centro de trabajo colectivos de trabajadoras y trabajadores en condiciones contractuales y laborales diferentes y estancas.

(173) La estrategia de desvertebración que desarrolla el capital crea, asimismo, trabajadoras y trabajadores autónomos o falsos autónomos. Estas personas están ligadas a empresas en tareas determinadas, pero funcionan en régimen autónomo, con unas condiciones de trabajo que les lleva a la autoexplotación. Ésta es una forma más de división y explotación de la clase trabajadora.

(174) En esta referencia al cuadro de situación de trabajadoras y trabajadores, hay que destacar la actuación de las administraciones públicas de Hego Euskal Herria, que han dado importante aval y cobertura a toda esta estrategia neoliberal de desvertebración y desregulación de las relaciones laborales. Las políticas de contratación de PNV y UPN en el sector público y las condiciones laborales de las empresas encargadas de la obra pública están salpicadas de precariedad y subcontratación; es decir, la administración política se ha convertido en mero complemento de la estrategia neoliberal en el sector privado de la economía.

(175) Podríamos concluir que la flexibilidad y precariedad laboral se ha convertido en la gran herramienta del empresariado en la confrontación de clase, además de aumentar también la discriminación que la mujer sufre en el mercado de trabajo. Es un instrumento de sometimiento y, a su vez, de beneficio. La precariedad es inestabilidad en el empleo controlada exclusivamente por la patronal, crea dependencia en el trabajador o trabajadora y provoca pérdida de poder de acción del sindicalismo.

(176) La evolución de la precariedad ha promovido una corporativización de la acción sindical en las empresas. El corporativismo "interno" en las medianas y grandes empresas es una cuña para el sindicalismo y provoca dinámicas estancas e insolidarias entre las y los trabajadores. En esta "trampa" contra el sindicalismo de clase debe centrarse una respuesta coherente de nuestra organización.

3.1.1.3. La violencia laboral y las condiciones de trabajo

(177) La precariedad y la subcontratación, además, generan accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. Los datos de la siniestralidad laboral, así como otros daños a la salud que sufrimos el colectivo trabajador, están directamente interrelacionados con el deterioro de las condiciones de trabajo, con la nula inversión en seguridad y salud por parte del empresariado y con la ineficacia de las administraciones públicas en las actividades de control, inspección y sanciones.

(178) Por tanto, estamos ante una responsabilidad directa del empresariado por utilizar la precariedad y la subcontratación con el único objetivo de incrementar sus márgenes de beneficio a costa de poner en riesgo la vida y seguridad de las trabajadoras y trabajadores.

(179) Nos encontramos ante una violencia laboral que en Euskal Herria sólo en el año 2003 ha generado como mínimo, y según las estadísticas oficiales, 150 personas muertas y miles de discapacidades y enfermedades profesionales. Ahora que tanto se habla de violencia, las víctimas de esta violencia laboral, que también merecen atención informativa, respuesta sindical, movilización ciudadana, actuación político-institucional, quedan, sin embargo, olvidadas.

3.1.2.- Evolución de la confrontación de clase en Euskal Herria

(180) Los cambios en las relaciones laborales han implementado el poder del empresariado y favorecido el incremento del autoritarismo y prepotencia contra la clase trabajadora. La patronal se encuentra muy cómoda y protegida con una legislación que le permite dominar las relaciones laborales en los puntos neurálgicos de contratación y extinción de la relación laboral. Sin embargo, la situación que hemos explicado en el punto anterior ha generado un importante retroceso de la clase trabajadora y el sindicalismo en su capacidad de enfrentamiento con el empresariado y las administraciones.

(181) La segmentación de la clase trabajadora es un germen de insolidaridad e individualismo, de pérdida de confianza en el papel del sindicalismo y la lucha. Esto ha provocado que importantes capas de trabajadores y trabajadoras se aburguesen en sus actitudes y comportamientos y den la espalda a realidades de explotación y discriminación

(182) Los nuevos métodos de explotación arbitrados por el capital neoliberal no han generado un aumento de la conciencia y capacidad de contestación social. Al contrario, se ha producido una erosión en la conciencia de clase y se han asumido valores como el individualismo, consumismo, individualidad, insolidaridad, etc.

(183) En este sentido, especialmente preocupante ha sido la desideologización que globalmente se ha ido instalando en la acción sindical en las empresas. La dinámica reivindicativa en la negociación colectiva se ha ido empobreciendo y los contenidos que tienen que caracterizar un pulso de clase en las empresas se han reducido en una mera negociación de salarios y poco más.

(184) La imagen del sindicalismo, en ocasiones artificialmente generada pero, también, legitimada por el modelo sindical pactista de toda la década de los 80, ha alejado a la juventud de la lucha sindical y de clases. Es decir, las organizaciones sindicales, en general, no han sido referencia para la juventud que ha ido accediendo al mercado laboral. Esto ha desarrollado un esquema antisindical e individualista que ha favorecido la estrategia neoliberal de debilitar al movimiento obrero.

(185) No obstante, en LAB hay una importante presencia de juventud. Esto es consecuencia de un modelo sindical de perfil sociopolítico y con compromiso de lucha y respuesta diaria en las empresas. La aportación de estos sectores jóvenes es una garantía de renovación y reforzamiento estratégico del sindicalismo abertzale y, a su vez, va creando las condiciones para modificar las características de la confrontación de clase en las empresas.

(186) En respuesta a toda esta situación, en los últimos años se han producido avances en la acción confederal del sindicalismo vasco en su posición e intervención ante el empresariado y las administraciones públicas, con propuestas y movilizaciones, que, eso sí, no han tenido una correspondencia coherente en la implicación e intervención a "ras de suelo" en las empresas o sectores.

3.2.- Evolución del sindicalismo en Euskal Herria

3.2.1. Sindicalismo abertzale

(187) La evolución del sindicalismo abertzale en Euskal Herria tiene como referencia importante el desarrollo y extensión del modelo de sindicalismo de clase y sociopolítico que han ido construyendo los hombres y mujeres de LAB

(188) La reivindicación del reparto del trabajo y la riqueza, la construcción de un nuevo modelo de sociedad y la lucha por la autodeterminación y la soberanía son los ejes desde los que LAB desarrolla un importante nivel de liderazgo en el movimiento obrero vasco.

(189) Sin el avance de este tipo de sindicalismo que LAB representa y sin la lucha de la izquierda abertzale, no habrían sido posibles los cambios profundos que ELA ha realizado tanto en torno a su análisis del marco autonómico, como en relación al modelo sindical.

(190) De hecho, ELA ha pasado de predicar un sindicalismo "apolítico", es decir, de dar la espalda a una acción confederal socioeconómica y de desarrollar un sindicalismo de gestión con la patronal y las administraciones públicas en vascongadas (cuestión que favoreció un apoyo directo a su evolución representativa en la década de los 80 por parte del empresariado y la administración autonómica), a modificar de forma importante su caracterización y modelo, lo que ha posibilitado condiciones objetivas para espacios de convergencia con LAB.

(191) La ruptura de ELA con CCOO-UGT y la confluencia con LAB en una referencia estratégica como es el marco vasco de relaciones laborales en febrero de 1994, marcó el inicio de un proceso de acuerdos y compromisos que, a pesar sus diferentes fases y crisis, ha sido una de las variables más importantes en el panorama social y político vasco de la última década.

(192) La huelga general de mayo de 1999 fue la primera huelga general "propia" de contenido socioeconómico que se hacía en Hego Euskal Herria. Ésta puso de manifiesto la capacidad de arrastre del sindicalismo abertzale, así como la potencialidad de la unidad de acción y su protagonismo y autonomía para con el sindicalismo estatal.

(193) Sin embargo, la ruptura de la unidad de acción por parte de ELA en el otoño de ese mismo año significó un retroceso importante en esa tendencia a ganar espacios de interlocución y poder ante el empresariado y las administraciones. Aunque LAB hizo diferentes intentos para recuperar la unidad de acción, éstos chocaron con una decisión táctica de ELA muy relacionada con el pulso político y con el proceso electoral sindical que estaba en perspectiva.

(194) La crisis que se abrió posteriormente paralizó ese resurgimiento de reivindicación y lucha del sindicalismo abertzale. La acción sindical, asimismo, se centró en una negociación colectiva incapaz de ser, por sí misma, una herramienta para avanzar realmente en las posiciones sindicales y de clase.

(195) No obstante, tras las elecciones sindicales de 2002-2003, en que ambas organizaciones salimos fortalecidas, la recuperación de la unidad de acción ha vuelto a reforzar la acción sindical confederal y la negociación colectiva y, asimismo, ha abierto expectativas en el ámbito sociopolítico. Partiendo de su coyunturalidad, los acuerdos de febrero de 2003, aun no exentos de contradicciones y tensiones, han tenido un desarrollo y gestión globalmente positivos y ha permitido establecer condiciones para la reflexión y para compromisos de mayor calado y perspectiva, tanto en lo sindical, como en el ámbito sociopolítico.

(196) De todas formas, a pesar de la evolución representativa del sindicalismo abertzale y el diferencial cada día mayor con CCOO-UGT, esto no tiene relación directa con la fuerza real en las empresas, con los cambios que se debían producir en cuanto a la confrontación de clase. Aunque sólo el sindicalismo abertzale está abriendo dinámicas de lucha y respuesta, ya que CCOO y UGT están en unidad de acción con la patronal, es evidente que hay un desequilibrio entre la referencia sociopolítica y socioeconómica de la mayoría sindical vasca y su capacidad o fuerza real para modificar el cuadro de situación de la clase trabajadora vasca.

(197) En cuanto al proceso político de emancipación nacional y social vasca, la unidad de acción entre LAB y ELA ha sido y es la base de una confluencia sindical que puede tener trascendencia estratégica en ello. El espacio sindical organizado (con más de 160.000 trabajadoras y trabajadores afiliados) que representan ELA, LAB, EHNE, ELB, ESK, STEE e HIRU se ha convertido en un factor cuantitativa y cualitativamente clave para una estrategia soberanista y de cambio social.

(198) Finalmente, el sindicalismo abertzale ha estrechado su colaboración con los movimientos sociales no sólo en las dinámicas antiglobalización neoliberal, sino también en relación a temas de carácter económico y social específicos (TAV, salario social, etc.). Esta "alianza" ha avanzado significativamente con la constitución del Foro Social de Euskal Herria.

3.2.2. Sindicalismo estatal español y francés

(199) El sindicalismo estatal español se sitúa en los mismos parámetros que caracterizan el pacto "antiterrorista" entre PP y PSOE, es decir, contra la legítima reivindicación democrática de Euskal Herria del derecho de autodeterminación. Esta posición política caracteriza su postura contra el marco vasco de relaciones laborales e impulsa su "neocentralismo" en cuanto a dichas relaciones laborales (Forcem, negociación colectiva...). Los cambios producidos en CCOO en Hego Euskal Herria no han modificado su posición política y sindical subsidiaria para con la estructura estatal.

(200) CCOO y UGT representan un modelo sindicalismo de gestión y pacto social, de acompañamiento al marco o sistema económico y social vigente, y de nulo compromiso para un cambio político y social. Se han convertido en grandes empresas de cuadros sindicales sin táctica y estrategia sindical consecuente para avanzar en las posiciones de clase. Detrás de mucho discurso mediático y de mucha presencia institucional, se escode su papel de meros amortiguadores de las contradicciones del sistema económico.

(201) Lo mismo podemos decir de los grandes sindicatos estatales franceses. CFDT ve como necesarias las reformas neoliberales y se ha posicionado a favor de ellas. CGT, por su lado, aunque rechaza las reformas, tampoco está dispuesto a enfrentarse con rotundidad a la política neoliberal del gobierno. Los intentos de alianza de CGT con CFDT para una oposición a las medidas neoliberales, sin llegar a una confrontación radical con el gobierno, quedaron frustradas con el apoyo de CFDT a la reforma de pensiones. A su vez, CGT no apoya la huelga general condicionado por la debilidad del partido socialista y el partido comunista francés.

(202) El sindicalismo estatal francés mantiene en relación a Euskal Herria las mismas posiciones que CCOO y UGT en el Estado español. La hostilidad mostrada y los obstáculos puestos a la conformación de LAB en Ipar Euskal Herria expresan con claridad su política sindical y su rechazo a un ámbito organizativo propio de las trabajadoras y trabajadores vascos.

(203) Mantenemos buenas relaciones con CGT-education, SUD-education, SUD-PTT y CNT con los que compartimos muchos puntos de vista sobre la acción sindical y la lucha contra las reformas antisociales. Nuestro objetivo es el de mantener estas relaciones y dar pasos para llegar a acuerdos de iniciativas sindicales y movilizaciones conjuntas.

(204) La entrada en escena de LAB en Ipar Euskal Herria ha provocado cierta "abertzalización" de algunos sindicatos franceses que se muestran ahora más sensibles en cuestiones como la ikurriña, el euskara, la situación de las presas y presos, la exigencia de institucionalización, etc. Esto irá creando, a medio plazo, contradicciones internas progresivas que, a su vez, deben legitimar el discurso y la estrategia de LAB entre la clase trabajadora de Ipar Euskal Herria.

4.- Una visión crítica de nuestra acción sindical

4.1. Un pequeño recorrido

(205) La acción sindical de LAB en los últimos años se ha desarrollado en un contexto de modificaciones en los métodos de explotación y dominación sobre la clase trabajadora (con los efectos que ya hemos indicado anteriormente) y en un ciclo de acumulación de beneficios por parte del empresariado.

(206) El proceso de recuperación de capacidad de confrontación se convirtió en la referencia básica del 4º Congreso. Esto permitió abrir una dinámica confederal importante e impulsarse mecánicas nuevas de movilización y lucha ideológica.

(207) Sin embargo, la disociación entre el discurso confederal y la práctica a ras de suelo ha ido anulando las referencias del 4º Congreso y se ha producido paulatinamente un desgaste o erosión del modelo sindical o de nuestra capacidad de adaptación como sindicato de clase a las coordenadas de confrontación que exigen las nuevas situaciones de explotación en que se encuentra la clase trabajadora.

(208) Eso ha traído consigo que en los últimos tres años se haya profundizado esa disociación entre un discurso teórico sobre un modelo sindical de confrontación y una práctica donde van ganando espacio tendencias en clave de resignación y una cierta falta de crítica. Junto con esto, las elecciones sindicales a partir del otoño de 2002 dificultaron abordar una reflexión que se consideraba ya necesaria para responder a esta situación.

(209) Por tanto, este Congreso tiene que promover una reflexión sobre modelo sindical y organizativo de similar influencia a las resoluciones que se marcaron en la Unión Nacional de Lesaka en torno a los procesos de reconversión industrial, cuestión determinante en la situación que atravesaba la clase trabajadora vasca en la década de los 80. Ahora, en base a las variables sociopolíticas y laborales actuales, LAB debe reforzar sus señas de identidad en el modelo sindical dotando de más solidez a su proyecto estratégico. Estamos en un momento adecuado para esta reflexión en torno a contenidos, formas y dinámicas de un sindicalismo de clase y sociopolítico imbricado en el proceso político que vive Euskal Herria..

4.2. Características del desgaste en la acción sindical.-

(210) Aunque el sindicato haya ganado referencia exterior como agente social y haya ido adquiriendo importancia mediática, la referencia interna en el espacio de intervención ha ido desgastándose. Se ha ido instalando una falta de interrelación de la dinámica confederal, sectorial y de empresa. Este desequilibrio es evidente, aunque no general en toda la organización y pese a los notables esfuerzos de muchos y muchas militantes. Sin embargo, la desvertebración en nuestra acción sindical se ha asumido con cierta naturalidad y resignación.

(211) La desideologización en nuestra acción sindical y la tendencia a acomodarnos a la situación y a los niveles de concienciación condiciona el papel de vanguardia que debe

adquirir la militancia sindical en la confrontación de clase. Muchas veces las posiciones radicales y de izquierda en el terreno político no van acompañadas de una acción sindical coherente. Asimismo, es evidente el reflujo generalizado en los sectores políticos y sociales de izquierda.

(212) Se ha producido un vacío de reflexión e intervención en lo más determinante de la aportación sociopolítica de LAB, es decir, en el modelo socioeconómico. No obstante, son evidentes los esfuerzos que en los últimos meses se están realizando para superar este déficit: TAV, Foro Social, Ley de Cajas, política sanitaria, política pesquera, Ley de Universidades, etc.

(213) Dicho déficit en nuestra acción sindical también incide en nuestra "desaparición" de la calle o en la debilidad de nuestra referencia en cuanto a modelo social. Es decir, estamos en las empresas, pero parece que no tenemos un proyecto de modelo de sociedad (modelo sanitario, posición ante políticas fiscales, política de vivienda, infraestructuras, etc.) que presentar al conjunto de la sociedad

(214) Por otra parte, las estructuras del sindicato han funcionado en un sindicalismo de demanda y no de oferta. Es decir, estamos a la espera de que los problemas lleguen a las sedes del sindicato y no planificamos una acción sindical ofensiva y de respuesta a las nuevas realidades de explotación existentes.

(215) La negociación colectiva se ha contagiado, asimismo, de toda esta evolución. Hemos crecido en representación y en capacidad de intervención, sin embargo, se ha ido instalando una dinámica muy a la carta, muy anárquica en cuanto a vigencias y contenidos de los convenios colectivos. Año tras año las orientaciones para la negociación colectiva se convierten en referencias de uso bastante discrecional en cada sector o empresa, y existen dificultades para reorientar actuaciones desde la estructura confederal.

4.3. Causas

(216) No hay causas puntuales que expliquen el porqué de estos efectos que hemos señalado, sino que hay diversas cuestiones de diferente naturaleza que se retroalimentan.

(217) El neoliberalismo ha incidido en la lucha de clases y ha traído consigo una desideologización en cuanto al modelo social, la alternativa de clase y la disputa del poder al empresariado. Esto ha provocado un contagio neoliberal en las organizaciones de clase, más aún si no se aborda una necesaria readaptación ideológica. Esto también afecta a LAB, a una vanguardia interna (cuadros y personas liberadas) que inconscientemente va estancándose en torno a activar la acción sindical, y va reduciéndose su actividad a un sindicalismo de demanda, defensivo e incapaz de dar saltos en la confrontación de clase.

(218) El 5º Congreso, afectado por una situación externa e interna compleja y difícil, no pudo profundizar e impulsar las líneas de acción sindical y modelo organizativo que se plantearon y desarrollaron en el 4º Congreso.

(219) Por otro lado, también el incremento cuantitativo de la organización es una variable a considerar, si no somos capaces de integrarla adecuadamente en estructuras ágiles y bien regadas política y socialmente. En este sentido, el modelo organizativo del 5º Congreso (no

sobre el papel, sino operativamente) no ha conseguido adecuar las estructuras del sindicato a nuestro modelo de acción sindical e intervención sociopolítica. Al contrario, la especialización mal entendida y una cierta corporativización en las tareas es algo a considerar, ya que ha erosionado el concepto de militancia integral clásica en LAB. Asimismo, percibimos con preocupación una mayor jerarquización y funcionamiento vertical en el sindicato.

4.4. Conclusiones.

(220) La organización tiene que tener la capacidad de auscultarse y establecer las terapias adecuadas. La autocrítica y huir de la autocomplacencia son cuestiones claves en el desarrollo del proyecto de cualquier organización revolucionaria y de clase. No nos debe asustar, sino que debe ser un ejercicio de responsabilidad colectiva y una prueba de buena salud del proyecto,

(221) Este congreso tiene que ser un punto de inflexión en la renovación del modelo sindical y organizativo de LAB para proyectarse adecuadamente como sindicato abertzale, independentista y de clase en el seno de la clase trabajadora vasca, y seguir siendo un agente social de relevancia e incidencia en el proceso político vasco.

5.- Impulsando nuestro modelo sindical

5.1.- Dos modelos, una única referencia para LAB.

(222) El sindicalismo se encuentra diferenciado en dos grandes modelos: el modelo de sindicalismo "independiente" de lo político, desideologizado en cuanto a modelo socioeconómico y de mera cogestión en la acción sindical y el modelo sindical autónomo organizativamente y que plantea la confrontación de clase diaria dentro de una estrategia por una alternativa política y social favorable a las trabajadoras y trabajadores.

(223) El sindicalismo de gestión, incapaz de luchar y construir una alternativa trasformadora, se convierte en un maquillador del sistema económico capitalista. El desarrollo de una tecnocracia sindical europea (incrustrada en la estructura del CES) está impulsando un tipo de sindicalismo pactista y resignado. Un sindicalismo de acompañamiento al modelo económico neoliberal termina por hacer de su supervivencia un objetivo en sí misma.

(224) La alternativa a este modelo necesita de un permanente readaptación y activación a las agresiones y condicionamientos que el sistema plantea. A su vez, debe mantener su perfil reivindicativo y de lucha y regenerar los contenidos que le caracterizan como organización de clase, de disputa de poder en los centros de trabajo y de confrontación con el status quo político-económico.

(225) La referencia determinante del modelo sindical de LAB es su carácter de organización de clase. Hablar de sindicalismo de clase es hablar de sindicalismo de confrontación, significa disputar poder al capital en la distribución de la riqueza, en las relaciones laborales y la organización del trabajo. Esta disputa de poder debe realizarse también en los centros de trabajo.

(226) Por otro lado, el carácter de LAB de sindicato sociopolítico, como parte de un proyecto por una alternativa política y social soberanista, es lo que da sentido y globalidad a nuestra acción sindical en la empresa o el sector, en la acción sindical "a ras de suelo".

(227) En este sentido, la acción sindical tiene que estar permanentemente oxigenada por una lucha ideológica interna y externa tendente a profundizar la conciencia de clase y crear las condiciones objetivas y subjetivas para el desarrollo adecuado de un proceso de cambio político y social

5.2. La recomposición de la clase trabajadora, base de nuestro modelo de acción sindical

(228) El modelo de acción sindical de LAB tiene que tener en la recomposición de la clase trabajadora una referencia clave.

(229) La división de la clase trabajadora, la instalación de corporativismos reivindicativos, condiciona gravemente el sindicalismo de clase y confrontación en su objetivo de hacer de la unidad de clase el referente que guíe la acción sindical de LAB.

(230) No podemos dar por buena e invariable esa fragmentación. Al contrario, todos nuestros esfuerzos deben estar dirigidos a articulación e interrelación reivindicativa de esas realidades creadas por el sistema capitalista, evitando dinámicas estancas y en ocasiones de confrontación de intereses que debilita la posición de clase.

5.3. Sindicalismo de confrontación –de disputa de poder al capital–, agente para el cambio social

5.3.1. Consideraciones generales

(231) El carácter de sindicato de clase no es una definición o lábel de por vida, sino que está sujeta a una continua readaptación según se van modificando las variables de la confrontación capital-trabajo.

(232) El compromiso por un modelo social alternativo, por cambios políticos y sociales que hagan avanzar a la clase trabajadora en la búsqueda del mismo, es algo inherente a las características de ese sindicalismo de clase, de disputa de poder, de agente de cambio.

(233) Un modelo sindical de esta naturaleza tiene que evitar esquemas coyunturales y mantener referencias reivindicativas y de lucha. Esta referencia en LAB tiene que garantizarse con coherencia y disciplina, no es la referencia por la referencia o el radicalismo por el radicalismo, es la coherencia de nuestra acción sindical no dispuesta a entrar en la fácil pendiente del posibilismo.

(234) El conocimiento real de la situación de la empresa, sector o multinacional es un dato clave para situar la confrontación de clase o disputa de poder en su justo término y posibilitar la toma de conciencia de los trabajadores y trabajadoras. La rutina negociadora y un empobrecimiento reivindicativo lleva indefectiblemente a un modelo cercano al sindicalismo de gestión.

(235) Un sindicalismo reivindicativo necesita darle una dimensión real al valor de la lucha y evitar inercias plenas de resignación y pragmatismo que son la antesala de la desmovilización y la derrota en cada empresa. "Una lucha se puede perder, pero si no luchas ya has perdido"

5.3.2.- Espacios de disputa de poder

5.3.2.1. Disputa de la renta del trabajo

(236) La lucha por la redistribución de la renta y de la plusvalía que genera el trabajo, es un principio básico reivindicativo que determina la posición sindical

(237) El impulso de medidas sociales y económicas de reparto de la riqueza en la sociedad por los poderes públicos es un eje inherente de la disputa de renta con el capital. La renta básica, el desarrollo de los servicios sociales públicos, la batalla por políticas fiscales progresivas o la implantación de tasas por el movimiento especulativo del capital, (la "Tasa Tobin"), etc. son reivindicaciones a integrar en esa disputa de renta y en la modelación de una alternativa social progresista.

(238) Dentro de la empresa es necesario un conocimiento exhaustivo de la situación de la misma, para evitar que el incremento salarial sea una variable sujeta al IPC de turno. El incremento salarial tiene que tener en el IPC un referente pero, en especial, debe considerar la redistribución de los resultados del trabajo.

(239) En la disputa de la renta, la lucha contra las discriminaciones salariales es tan importante como el propio dígito reivindicativo. Si no abordamos en cada empresa una política de reducción del abanico salarial, o sistemas correctores al efecto (incremento sobre masa salarial bruta) las desigualdades se disparan y se alimenta el corporativismo y la insolidaridad.

(240) La lucha por la reducción de la jornada laboral es, en sí misma, una disputa de renta al empresariado. La reducción de jornada sin efecto salarial y sin flexibilidad que la amortigüe, favorece el empleo y, por tanto, un mayor reparto de la riqueza. Al contrario, el "cambio" de reducción de jornada laboral por flexibilidad o por horas extraordinarias sólo beneficia al incremento de la productividad que se embolsa la patronal.

(241) La exclusión, segregación laboral y profesional, diferencia salarial, de contratación y condiciones de trabajo, así como la doble jornada que sufren las trabajadoras deben ser constantes de nuestro análisis e intervención sindical. Sólo así constituiremos una alternativa para el conjunto de la clase trabajadora vasca.

(242) Luchar contra la siniestralidad laboral o darle una dimensión real y efectiva a la salud laboral en las empresas es una forma más de disputar la renta al empresariado. A las y los empresarios se les deben exigir inversión en seguridad y formación, modalidades de contrataciones estables, etc., lo que, evidentemente, afecta a su nivel de renta o productividad. Eso sí, la salud laboral es una variable que debe plantearse como objetivo irrenunciable y no vendible. Las negociaciones de incrementos salariales condicionados a la disminución del absentismo deben ser radicalmente rechazadas por LAB.

5.3.2.2. Relaciones laborales. Empleo

(243) Las medidas neoliberales han proporcionado al empresariado un poder omnímodo en la contratación y en el despido. La utilización arbitraria y fraudulenta de la legislación laboral para fomentar contrataciones precarias que provocan la indefensión de las personas trabajadoras, necesita del sindicalismo de clase mecanismos de respuesta concretos. No es posible considerar la contratación como facultad exclusiva del empresariado e introducir un esquema reivindicativo que no tenga en la lucha contra precariedad su máxima referencia. Las razones son claras, la precariedad es explotación y desarticula la respuesta obrera al ir diferenciando diversos colectivos de trabajadoras y trabajadores: fijos, eventuales, subcontratados, etc.

(244) La precariedad o la disputa de poder en las relaciones laborales tiene en la lucha por un cambio legislativo un referente ineludible. En nuestro caso, la reivindicación del MVRL y PS está ligada a disponer de un espacio propio para modificaciones legislativas. Eso sí, esto no debe ser coartada para eludir la respuesta directa a la precariedad en todas sus formas, empresa a empresa, sector a sector.

(245) Esta batalla a la capacidad discrecional del empresariado para ordenar e imponer las relaciones laborales necesita cambios en el modelo de acción sindical, ya que no puede permanecer en la rutina de una negociación colectiva con contenidos clásicos relacionados a las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores fijos. Hay que superar la ausencia o desvalorización reivindicativa de la precariedad en los contenidos centrales de la negociación colectiva.

(246) Los expedientes de reducción de plantilla o las medidas drásticas de reducción de la contratación eventual de forma arbitraria deben recibir una respuesta firme por parte de LAB. No podemos admitir la pérdida del empleo o el empeoramiento de las condiciones salariales y laborales, como mecanismo de engorde de la cuenta de resultados de las empresas. Hoy, con el consentimiento de la autoridad laboral, los expedientes de regulación se han convertido en un instrumento más de la organización productiva.

(247) La eliminación de los stocks en las empresas y el funcionamiento según cartera de pedidos impulsa esa tendencia a utilizar los expedientes como una medida mas de organización productiva. Estamos asistiendo a consideraciones de expediente preventivo similares a terminologías político-militares utilizadas por algunas y algunos gobernantes.

(248) La reivindicación de la jubilación a los 60 años y políticas de prejubilaciones en las empresas es un referente de consideración permanente en la política de empleo. Frente a tendencias que apuntan a la flexibilidad en la edad de jubilación y a una estrategia de liquidación de las prejubilaciones (reformas en el Estado francés y reformas del Pacto de Toledo), el sindicato tiene que desarrollar medidas como el contrato de relevo o similares que favorezcan la entrada de jóvenes al mercado de trabajo y, asimismo, que posibiliten una jubilación digna.

5.3.2.3. Reorganización del tiempo de trabajo

(249) La reorganización del tiempo de trabajo ligada a la denominada flexibilidad laboral se configura como otra herramienta de productividad y beneficio de las empresas a costa del empleo y las condiciones laborales. La instauración de 4 o 5 turnos, "bolsas de horas", disponibilidad horaria, contratos a tiempo parcial, etc. son sistemas de flexibilidad ligados a la productividad, contrarios a la creación de empleo y a la mejora de las condiciones laborales.

(250) Estos sistemas, en ocasiones, están ligados a concesiones de primas especiales para un sector concreto de trabajadoras y trabajadores. De esta forma, se crea un estatus específico para un grupo, lo que propicia un factor de división interna. Asimismo, se dan casos en los que la plantilla se amplía, pero sólo para trabajar en esas condiciones de máxima flexibilidad. Esto, evidentemente, es otra fractura interna dentro de la empresa.

(251) Esos sistemas de reorganización del trabajo tienen que ser combatidos por LAB. No podemos negociar, por ejemplo, reducción de jornada a cambio de flexibilidad, como ya hemos dicho. Es una auténtica trampa por parte del empresariado y una ingenuidad sindical considerar como "logro" el establecimiento de las 35 horas a cambio de flexibilidad, ya que de ello no resulta creación de empleo alguna y sí, por el contrario, más productividad.

(252) La lucha contra las horas extras es indispensable para la reducción y organización del tiempo de trabajo. Una respuesta contundente a la precariedad (trabajar por empleo de calidad) debe complementarse con una labor de extinción de las horas extras que, en muchas ocasiones, se realizan por la imposición que crean las condiciones precarias de contrato o salario.

5.4. Una acción sindical de contrapoder real en el proceso de cambio político y social

(253) La filosofía de contrapoder del modelo sindical de LAB está determinada por su carácter sociopolítico.

(254) Desde la autonomía organizativa, el movimiento sindical es un sujeto determinante para conformar un bloque abertzale y de clase en el proceso de emancipación nacional y social en Euskal Herria. Una estrategia de contrapoder desde el sindicalismo tiene que considerar el carácter y los contenidos de las alianzas tácticas necesarias a nivel político y social para posibilitar cambios en la correlación de fuerzas entre el capital y las clases populares. Siempre sin perder la autonomía y, por supuesto, sin cheques en blanco que condicionen el propio carácter de contrapoder del sindicalismo.

(255) La unidad de clase tiene en el marco de cada centro de trabajo su primera prueba. No podemos hacer un discurso global de "unidad de clase" si no somos capaces de dotarle de sentido en el marco de la misma empresa o centro de trabajo.

(256) Nuestra acción sindical de base debe articular en una misma lucha al conjunto de trabajadores y trabajadoras del centro de trabajo y debe superar la división que provoca las distintas modalidades de contratación. La participación de las trabajadoras y trabajadores afiliados tiene que ser un referente permanente, para lo que se deben establecer los mecanismos de comunicación adecuados.

(257) La dinámica reivindicativa en los centros de trabajo ha ido estancándose, y LAB debe dar una respuesta clara a esto. Desde esta orientación básica iremos superando los problemas operativos que vayan surgiendo y, asimismo, iremos cohesionando las relaciones, la solidaridad y la unidad reivindicativa en los centros de trabajo.

(258) Esta estrategia de contrapoder que reivindicamos para nuestra acción sindical debe formar parte de las dinámicas que impulsamos tanto en la negociación colectiva como a la hora de abordar otras cuestiones de nuestra intervención sindical, como las que planteamos seguidamente.

5.4.1. Negociación colectiva.

5.4.1.1. Consideraciones generales

(259) La negociación colectiva es un instrumento central de nuestra acción sindical. De hecho, buena parte de la renovación de contenidos y de mecanismos de trabajo y lucha que propugnamos en este congreso pivota en torno a ella.

(260) Como reguladora de las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores vascos, la negociación colectiva es un instrumento central en la conformación de un marco vasco de relaciones laborales .

(261) En la negociación colectiva se contrasta la correlación de fuerzas en la disputa de la renta y poder en las relaciones laborales entre empresariado y clase trabajadora. No obstante, la acción sindical no queda absorbida o diluida en este test de fuerza dentro de la empresa o centro de trabajo, sino que funciona a modo de palanca, ya que sus contenidos impulsan una dinámica de control sindical en lo referente a contratación, salud

laboral, euskaldunización, política de igualdad de oportunidades, etc. Esto mantiene en vigor el pulso de clase en las empresas.

(262) Para tener una visión del tipo de negociación colectiva a realizar, es imprescindible conocer ciertas variables:
- Estructura empresarial del sector
- Resultados económicos en la empresa o sector
- Características de la patronal
- Datos sociolaborales (precariedad, subcontratación, discriminación de genero, flexibilidad y organización del trabajo, horas extras, situaciones salariales, seguridad y salud laboral)
- Proceso de euskaldunización en el sector o empresa

(263) El tratamiento de estos datos debe incidir en el contenido de una plataforma y el establecimiento de una estrategia de negociación desde cada sección sindical o estructura sectorial. Este primer paso no puede quedar relegado a las y los responsables de la negociación colectiva en el ámbito sectorial o empresa, sino que tiene que ser bien trabajado en la sección o secciones sindicales y extendido al conjunto de la plantilla. Es decir, es fundamental que la negociación tenga una base sólida desde su inicio y, a la vez, hay que hacer que el conjunto de trabajadores y trabajadoras estén en sintonía con ese pulso o confrontación que comienza.

5.4.1.2. Espacios de negociación. Vertebración y vigencias

(264) En este momento, el 18% de las trabajadoras y trabajadores en Hego Euskal Herria está regulados por convenio estatal. Este hecho copa prácticamente toda la negociación colectiva en el caso de Ipar Euskal Herria. Estos ámbitos estatales de negociación son, además, negativos para la clase trabajadora, por las características burocráticas y de nula participación que acarrean.

(265) Es necesario traer este ámbito estatal de negociación colectiva al marco vasco de relaciones laborales. Pueden existir diversas líneas de trabajo para ello, que LAB deberá valorar y profundizar. Asimismo, habrá que considerar la oportunidad de acuerdos intersectoriales, como respuesta a los uniformismos e imposiciones estatales.

(266) En Lapurdi, Baxenabarre y Zuberoa LAB tiene que ir ganando espacios de negociación y acción sindical empresa a empresa, a la vez que supera los condicionantes estructurales que nos imponen la administración y el sindicalismo estatal francés.

(267) Por otra parte, ante la excesiva atomización de los últimos años, es necesario realizar una reflexión sobre los ámbitos de negociación que hay en la actualidad. La existencia de convenios colectivos que agrupan a un volumen reducido de trabajadoras y trabajadores diseminados además en múltiples centros de trabajo debilita la posición sindical y nos introduce en una dinámica negociadora tremendamente condicionada. A nuestro entender es imprescindible una nueva reordenación de actividades y ámbitos de negociación.

(268) La vertebración de los ámbitos de negociación colectiva ha sido y será una constante y referencia de LAB. Desde la importancia que LAB da a los convenios sectoriales por su aplicación al conjunto de trabajadores y trabajadoras consideramos que no se debe sacralizar ningún ámbito de negociación sino que se valorará en cada momento el espacio más propicio para la lucha y defensa de los intereses del conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

(269) Para vertebrar eficazmente los ámbitos de negociación, es necesario que las vigencias de los convenios colectivos sean homogéneas tanto en la empresa como en el sector. De no ser así, estaríamos debilitando el ámbito sectorial de lucha y, con ello, nuestra capacidad de confrontación para responder a los intereses de los trabajadores y trabajadoras de la pequeña y mediana empresa.

(270) Hay que asumir esta homogenización de vigencias con total convencimiento y disciplina. No pueden firmarse unos acuerdos que pueden ser "buenos" en una empresa, a costa de debilitar el pulso general del sector por asincronía de vigencias. Asimismo, no podemos acomodarnos en un ámbito sectorial a ciertos contenidos y dinámicas que no respondan a las líneas de intervención del sindicato.

(271) En relación al tiempo de vigencia de los convenios, LAB seguirá defendiendo que sean anuales o, como máximo, bianuales, por lo que rechazará de plano vigencias superiores. Cualquier excepción al respecto, deberá ser valorada por las estructuras sectoriales y confederales pertinentes.

5.4.1.3. Contenidos

(272) La disputa de renta y poder en las relaciones laborales necesita de un planteamiento reivindicativo más ambicioso que su limitación a la jornada y salarios. Las referencias que ya establecimos en el apartado 6.3.2. se tienen que situar en los contenidos de la negociación colectiva.

(273) El eje empleo-precariedad tiene que marcar progresivamente la negociación colectiva. Para ello, el conocimiento real de la situación económica y laboral de la empresa o sector nos orientará en cuanto a los contenidos concretos. Si en un convenio no se refleja una respuesta progresiva y evaluable a la precariedad, LAB debe considerar la conveniencia de firmar el mismo. Es decir, o marcamos una referencia clara en torno a la lucha contra la precariedad y las discriminaciones salariales, o la negociación colectiva consistirá tan sólo en la mejora de las condiciones de un sector determinado de trabajadoras y trabajadores.

(274) En este sentido, el sindicato tiene que actuar firme y contundentemente contra las discriminaciones salariales, siempre bajo el precepto de que a igual trabajo le corresponde igual salario.

(275) En esta lucha contra la precariedad y por el empleo de calidad, LAB tiene que reivindicar a la patronal una política de igualdad de oportunidades que contemple medidas de discriminación positiva en la contratación de trabajadoras en las empresas.

(276) El empresariado está impulsando, con vigencias plurianuales, negociaciones de reducción de jornada a 35 horas, pero ampliando, a su vez, el nivel de flexibilidad, y sin efecto alguno en la creación de empleo. LAB no puede entrar en estos planteamientos, tanto por la vigencia de estos acuerdos, como por este concepto de reducción de jornada perverso desde una posición de clase. Además, esta estrategia consolida una "paz social" en las empresas y no trae consigo ninguna contraprestación por parte de la patronal.

(277) La reducción de la jornada de trabajo, además de favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar (convivencial) de trabajadoras y trabajadores, tiene como

función primordial el reparto del trabajo o creación de empleo. La reducción de la jornada no puede negociarse a cambio de flexibilidad. Un planteamiento de esta naturaleza neutraliza el valor positivo de la reducción de jornada e interesa al empresariado, ya que supone una mayor productividad.

(278) La eliminación de las horas extras o, en su caso, su compensación por descanso es una cuestión básica para dar coherencia a una política de creación de empleo en los centros de trabajo. LAB no puede admitir en su seno actitudes insolidarias y antipedagógicas en su acción sindical.

(279) La salud laboral y seguridad en el trabajo tiene que integrarse de forma plena a la negociación colectiva, para lo que deben valorarse la evolución de la siniestralidad, las inversiones en seguridad, el funcionamiento de comisiones especificas, etc. y deben plantearse las medidas oportunas. También en salud laboral tenemos que disputar las rentas que surgen del trabajo. Por tanto, hay que exigir que los beneficios también se dediquen a la salud y seguridad de los y las trabajadoras pero, eso sí, sin condicionar los incrementos salariales a la reducción del absentismo.

(280) Euskal Herria necesita que el euskara esté integrado y normalizado en el funcionamiento de las empresas y relaciones laborales internas. La evaluación de iniciativas y/o acuerdos o la elaboración de planes específicos sectoriales o de empresa tiene que estar plenamente engarzada en la negociación colectiva. Para ello, es necesario que en las secciones sindicales existan militantes que trabajen con una cierta especificidad este tema.

5.4.1.4. Seguimiento y decisión de firma de convenios

(281) La sección o secciones sindicales tienen un protagonismo central en todo el proceso de negociación colectiva. No obstante, la estructura territorial y la sectorial deben ser una parte más de este sujeto negociador, ya que deben participar en ello, hacer un seguimiento y proporcionar apoyo y asesoramiento a las secciones sindicales.

(282) La culminación de este proceso tiene como referencia clave la firma, o no, del convenio en cuestión; aunque, siempre desde las posiciones y contenidos fijados por LAB en esta misma ponencia. De hecho, la firma de un convenio no es ninguna obligación, ni "acto de responsabilidad". Debemos huir de firmas de convenios a remolque de mayorías, si consideramos que el proceso y los contenidos no son adecuados. La posición de LAB tiene que estar bien asentada y no influida por parámetros que, a veces, son la antesala de actitudes insolidarias e, incluso, antisindicales.

(283) En la firma de un convenio sectorial será indispensable el contraste y acuerdo con las responsabilidades tanto sectoriales como confederales. En el caso de la firma de un pacto o convenio de empresa, ésta necesitará el contraste y acuerdo con las estructuras sectorial y territorial afectadas.

(284) En la decisión en torno a un convenio sectorial o de empresa impulsaremos la decisión asamblearia de las trabajadoras y trabajadores afectados, y valoraremos iniciativas tendentes a su protagonismo (referéndum o similar). Eso sí, queda claro que LAB no considerará vinculante para su actuación asambleas que pretendan decidir acuerdos o medidas antiobreras, como despidos e implantación de condiciones laborales discriminatorias.

5.4.2. La lucha contra la precariedad.

(285) La lucha contra la precariedad en sus múltiples variedades y la realidad laboral en que nos sitúa la subcontratación no termina en la negociación colectiva. Ésta debe ser, por el contrario, una herramienta importante para avanzar en su neutralización.

(286) La lucha contra la subcontratación es parte de la lucha contra la precariedad. En las empresas de tamaño mediano-grande se produce una lógica productivista que es generadora en sí misma de precariedad y deterioro de las relaciones laborales. Se reducen plantillas (en muchos casos vía expedientes), no en función de causas económicas o productivas, sino como paso previo a proceso de subcontratación que favorezca la disminución de costos y el aumento de la precariedad.

(287) El control permanente de la contratación y la exigencia de copias básicas de los contratos, tiene que generar un permanente contacto directo con los nuevos trabajadores y trabajadoras, un conocimiento de su situación laboral específica y, en consecuencia, una acción sindical al respecto. Las personas con contrato fijo tiene que asumir una mayor responsabilidad en la lucha por las condiciones contractuales o laborales de las trabajadoras y trabajadores desprotegidos o con menos derechos. Esta máxima debe ser interiorizada adecuadamente por las secciones sindicales.

(288) La estructura comarcal tiene que planificar la respuesta a la precariedad en su ámbito. Para ello es necesario establecer un "ranking" de precariedad en cada comarca y, consiguientemente, llevar a cabo una dinámica de denuncia e intervención permanente y pedagógica.

(289) En la lucha contra la precariedad es necesario combinar la activación interna en las empresas con la presión exterior. Los métodos de denuncia social, interpelación institucional, y coordinación con organizaciones sociales tienen que ir estableciendo una intervención referente y, especialmente, educativa. Hay que demostrar con una acción sindical contundente y permanente el "precio" de la precariedad a al empresariado. Es decir, no se puede explotar a la juventud para rentabilizar aún más las empresas sin que obtengan una respuesta sindical adecuada.

5.4.3. Perspectiva de género en la acción sindical.

(290) La generalización que se está dando de jornadas, publicaciones, y discursos sobre la necesidad de aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral y de implementar medidas para la conciliación de las responsabilidades laborales y familiares (de las personales se olvidan) es, a todas luces, insuficiente para abordar la problemática estructural que afecta a las mujeres y al propio modelo de relaciones laborales.

(291) Sólo la conversión de las declaraciones de voluntades e intenciones en políticas reales y eficaces de igualdad de derechos y oportunidades, que actúen a través de medidas de acción positiva dirigidas a compensar las desigualdades y eliminar las discriminaciones existentes, podrá ir superando la discriminación de género.

(292) Es preciso resaltar que la discriminación de género tiene en las mujeres sus víctimas, pero es un problema que afecta de lleno al conjunto del modelo de sociedad capitalista, neoliberal y es reflejo de su carácter patriarcal. El mantenimiento de la división sexual del

trabajo y del ámbito de trabajo no reconocido y renta no contabilizada que impone, permite al capital, además de no invertir en bienestar social, entre otras cosas, sostener la exclusividad del ámbito laboral frente a la imprescindible conciliación con las responsabilidades vitales (personales y familiares), así como profundizar en la fractura de la clase trabajadora a través de la discriminación y precarización.

(293) A pesar de reconocer los avances que en este tema hemos dado en el sindicato, también constatamos las dificultades que tenemos para integrarlo de forma transversal tanto en nuestros análisis y postulados ideológicos, como en nuestra acción sindical global, sectorial y específica. El Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, en el que estamos trabajando desde el 2000, es el instrumento clave que tenemos para dar coherencia a nuestro compromiso y avanzar.

5.4.4. La salud laboral y nuestra acción sindical

(294) Los daños a la salud en el colectivo trabajador, sea en forma de enfermedades o de accidentes, no son meras casualidades imposibles de evitar. Existen responsables de las muertes obreras y éstas son la precariedad y la escasa inversión del empresariado. Son los sistemas de explotación y el ansia de beneficio de la patronal lo que genera la pérdida de la salud y la vida en los centros de trabajo.

(295) La responsabilidad de las administraciones en la siniestralidad laboral es ineludible. Su falta de voluntad en el control e inspección y a la hora de imponer sanciones y de enfrentarse al empresariado, marca una actitud que puede considerarse cobertura social.

(296) Aun siendo evidente el incremento de la concienciación sindical y social, la siniestralidad laboral y otros daños a la salud que ni siquiera tienen reflejo en las estadísticas oficiales, necesitan de una respuesta mucho más fuerte. LAB, por tanto, debe seguir dando nuevos pasos en la interpelación, denuncia y movilización al respecto. Debemos exigir planes específicos y un verdadero control a las administraciones. El cumplimiento de las normas y medidas preventivas en las empresas ha de ser real y no únicamente formal.

(297) Para que la siniestralidad laboral y las enfermedades relacionadas con el trabajo sean combatidas eficazmente, nuestra acción sindical ha de ser no sólo de vigilancia, sino también ofensiva. Para ello, es indispensable que las delegadas y delegados de prevención así como las secciones sindicales, tengan una conveniente preparación y lleven a cabo una intervención adecuada al respecto.

(298) De otra parte, los cambios legislativos que posibilitan la gestión de la incapacidad temporal por contingencias comunes a las mutuas y las continuas malas prácticas de las mismas (gestión de las contingencias profesionales y servicios de prevención) requiere de nuestra acción sindical una respuesta contundente. Ésta debe de estar centrada en la reivindicación de que las mutuas pasen a formar parte del sistema público.

5.4.5. El medio ambiente en la acción sindical.

(299) La defensa de la salud en el centro de trabajo debe extenderse al control sobre los procesos de producción, la utilización de productos contaminantes y los impactos de los mismos en el ecosistema. La utilización de la naturaleza como un gran vertedero, además de ser una agresión contra el derecho a la salud, es la manera en que el capital externaliza

el gasto de procesos productivos de los que se beneficia a costa del deterioro constante del medio natural.

(300) Nuestra acción sindical, tanto a nivel confederal como en los centros de trabajo, está comprometida con las estrategias para mejorar nuestro medio ambiente, en su sentido más amplio, esto es, definir respuestas ante las afecciones medioambientales producidas por las empresas como son, la emisión de productos contaminantes en nuestra atmósfera, costas y ríos, así como los sobreconsumos de energía y materias primas.

(301) La concreción de actuaciones respecto a la ordenación del territorio, las políticas energéticas, tratamiento de residuos y procesos de transición hacia la producción limpia, constituyen un reto al que tenemos que hacer frente desde nuestra acción sindical, siendo consecuentes con nuestra apuesta por el desarrollo sostenible. La mejora de los procesos de producción en los centros de trabajo y servicios requiere unas políticas de inversión específica acompañadas de las actividades inspectoras y sancionadoras correspondientes.

5.4.6. Las personas discapacitadas en el espacio laboral

(302) Miles de trabajadoras y trabajadores vascos ven condicionado su acceso a un puesto de trabajo por algún tipo de discapacidad y ni siquiera se cumplen los mínimos contemplados en la legislación vigente. Desde LAB, reivindicamos que las personas calificadas como discapacitadas puedan ejercer su derecho a disponer de un trabajo digno y que se adopten las medidas técnicas necesarias para facilitar en los centros de trabajo el acceso y el manejo de los medios de producción.

(303) Las personas discapacitadas deben tener las oportunidades necesarias para incorporarse a los puestos de trabajo habituales y ésta debería ser la prioridad de actuación de los Centros Especiales de Empleo. La permanencia de trabajadoras y trabajadores en estos centros tiene que cumplir el objetivo fundamental de reciclaje profesional y no pueden convertirse en centros de explotación de una fuerza de trabajo barata por las dificultades de acceso al mercado de trabajo ordinario.

5.4.7.- La inmigración y la acción sindical.

(304) Entre los efectos y consecuencias perversas en el desarrollo económico y social de los pueblos que provoca la globalización neoliberal está la emigración de miles de mujeres y hombres en busca de unas mejores condiciones de vida. El saqueo económico realizado por el capital financiero y multinacional en sus países de origen ha provocado un enorme incremento de la emigración desde África, América y Este Europeo.

(305) La evolución de la inmigración en Euskal Herria es una variable que no termina por valorarse en profundidad por parte de LAB y el conjunto de la izquierda abertzale. Tenemos que tomar conciencia de que no es un fenómeno coyuntural ni accesorio, sino que estamos ante un movimiento migratorio que se va situando en una Euskal Herria demográficamente pequeña, políticamente desestructurada y culturalmente frágil debido al entorno hostil en el que vivimos.

(306) Hoy ya son muchas las miles de personas inmigrantes que están trabajando en condiciones de explotación en determinados sectores: pesca, construcción, sector agrario, hostelería, comercio, servicio doméstico... LAB tiene que asumir no sólo la responsabilidad

de defender sus intereses cotidianos en los centros de trabajo, sino que también tiene que ser un instrumento para hacerlas partícipes del pulso político nacional y de clase que vivimos en Euskal Herria.

(307) Este es un reto de gran alcance. Si hace mas de 30 años la izquierda abertzale abordó una teorización que rompió con los compartimentos estancos político-sociales que produjo la inmigración desarrollada con la industrialización y el franquismo, ahora nos encontramos ante una realidad nueva. Y, por encima de posicionamientos formales, tenemos que analizar profundamente esta situación y poner en marcha planes de trabajo adecuados.

(308) Las líneas de trabajo de LAB en torno a esta cuestión deben estar centradas en tres ejes. Por un lado la denuncia de las políticas sociales y económicas que obligan a estas personas a abandonar sus países de origen en busca de mejores condiciones de vida, así como participar en las iniciativas locales e internacionales en apoyo al desarrollo de los pueblos. Por otro, instar a las administraciones vascas a exigir y asumir plenas competencias para articular unas condiciones de acogida propias, en función de la realidad de nuestro tejido productivo y social y desde una perspectiva de solidaridad y cooperación internacional. Y, finalmente, impulsar una acción sindical de participación de las personas inmigrantes en el sindicato, con independencia de su situación legal.

5.4.8. Acción sindical y espacio socioeconómico vasco.

(309) La acción sindical en la empresa o sector tiene que superar el estricto espacio de confrontación en torno a las condiciones laborales, y debe abordar políticas sectoriales, fiscales, presupuestarias y económicas que nos permitan impulsar nuestro modelo de cambio social.

(310) En el ámbito sectorial es necesario mantener una reflexión actualizada de las políticas globales a proponer y activar una visión de contrapoder socioeconómico bien trabajada. Tanto en los sectores industriales como en el público, LAB tiene que trabajar propuestas en política sectorial que den forma y proyección a un espacio socioeconómico vasco.

(311) Los cuadros sindicales tienen que abordar tanto a nivel de debate político-ideológico como de intervención, cuestiones socioeconómicas de carácter global, para superar una actuación que, a veces, oscila entre lo mal llamado "micro" (empresa) y las actuaciones netamente políticas que puede impulsar la organización (relacionadas a temas como presas y presos, conflicto político, etc.)

(312) La lucha por una política lingüística en el espacio sociolaboral, la implicación en las distintas políticas de infraestructuras de transporte público o de mercancías, la intervención y control en las políticas de las estructuras financieras, involucrarse en materias de medio ambiente y salud pública... son los ámbitos donde la acción sindical realiza su aportación a la determinación de un espacio socioeconómico vasco.

(313) La conformación de un modelo de desarrollo sostenible es para nuestra acción sindical un elemento fundamental para la construcción del espacio socioeconómico vasco. En este sentido, planteamos la necesidad de conformar un sector público vasco con capacidad de liderar un modelo de desarrollo sostenible, endógeno y con plenas capacidades de relación en el contexto europeo e internacional. Es necesario definir una política fiscal y presupuestaria que priorice el desarrollo de nuestro tejido productivo y la redistribución de la riqueza.

(314) La construcción del ESEV requiere de la participación sindical, de la puesta en marcha de instrumentos que nos permitan concretar un marco de actuación para la vertebración económica y social de Euskal Herria, el desarrollo de políticas sectoriales propias, un plan coordinado de ordenación del territorio, infraestructuras y energía, y, asimismo, la creación de un sistema financiero propio, como pieza fundamental de nuestro modelo de desarrollo.

5.4.9.- Una acción sindical para un modelo social alternativo

(315) La acción sindical debe dotarse de contenidos que permitan a la clase trabajadora y a las capas populares condicionar las políticas socioeconómicas y avanzar en un modelo social alternativo.

(316) El carácter sociopolítico de LAB se define fundamentalmente por su capacidad de configurarse como contrapoder económico y social y, paralelamente, de presentar propuestas para un modelo social alternativo. Esto es algo intrínseco a nuestro proyecto. En este sentido, LAB tiene que recuperar espacio y referencia en la sociedad vasca, en las calles de Euskal Herria, como agente de cambio social.

(317) Este compromiso de LAB esta intrínsecamente ligado a la lucha por una democracia política y social, por un modelo social alternativo al capitalismo neoliberal. Nuestra lucha en Euskal Herria es parte de una lucha global contra la globalización neoliberal de la que nos sentimos parte activa.

(318) En esta línea el cuestionamiento de la fiebre consumista que azota al conjunto de la sociedad vasca es un factor determinante para avanzar en un modelo social alternativo.

(319) El compromiso del sindicato en la lucha por un sistema educativo y sanitario de carácter universal y gratuito, de políticas sociales y de transporte al servicio de la ciudadanía... le dotan de proyección sociopolítica situándole como un agente real para el cambio social.

(320) La participación paritaria de mujeres y hombres, en igualdad de derechos y oportunidades, en el mundo del trabajo y en la sociedad en general, es una condición democrática que, todavía hoy, valoramos como una asignatura pendiente difícil si tenemos en cuenta las diferencias existentes, sin ir más lejos, en nuestra propia organización.

(321) La exigencia de medidas de reparto de la riqueza como establecimiento de una renta básica de carácter universal o mecanismos que graven a los movimientos especulativos de capital (tasa Tobin) tienen que integrarse con fuerza en la dinámica de acción sindical de LAB en relación a los poderes públicos.

(322) La política fiscal es un instrumento de redistribución de riqueza básico y reivindicación para una acción sindical interpelativa hacia el poder político. Las normas fiscales pasan desapercibidas del debate social o quedan reflejadas en dimensiones no inteligibles para la ciudadanía. Debemos hacer un esfuerzo por llevar de forma pedagógica la cuestión fiscal a la clase trabajadora, así como poner en evidencia el carácter regresivo de una política presupuestaria basada en las rentas de trabajo.

(323) LAB tiene que impulsar una denuncia sistemática de la política fiscal que realizan las administraciones vascas y plantear una dinámica de movilización sindical y social por un

cambio radical de dichas actuaciones. Debemos exigir plena capacidad política para ordenar impuestos y tasas, sean estos directos o indirectos; la habilitación de políticas presupuestarias públicas que den respuesta a las demandas sociales y la redistribución de la riqueza; una política de ingresos fiscales que haga que las rentas, independientemente de su procedencia tributen en la escala del IRPF, se establezca una imposición sobre grandes fortunas y movimientos especulativos de capital y se priorice la imposición directa sobre la indirecta.

(324) La vivienda es una referencia que el sindicalismo tiene que desarrollar en su intervención. Las dificultades de la juventud trabajadora para acceder a una vivienda digna se ha convertido en un problema social de gran impacto e importancia ante las políticas de especulación y grandes intereses inmobiliarios existentes.

(325) Las políticas públicas de vivienda no sólo no han solucionado el problema sino que en líneas generales han contribuido a la especulación del suelo y al impulso de una oferta privada que ha convertido a la vivienda en un producto financiero, objetivo para el aflora-miento del dinero negro, y ha incrementado el número de viviendas vacías. Ante esta situación, que sobre todo afecta a las personas jóvenes, en LAB exigimos el impulso a los sistemas de alquiler a bajo coste, apoyo a la rehabilitación y a la compra y alquiler de vivienda usada y protegida, gravar fiscalmente las viviendas vacías y promocionar el alquiler de las mismas, y un plan de habilitación de suelo público para la construcción de vivienda de protección social.

5.5. Mecanismos de trabajo interno. Métodos de lucha sindical

5.5.1.- Mecanismos de trabajo interno.

(326) La acción sindical de LAB tiene que tener como base las propias secciones sindicales. Será el modelo organizativo el que garantice o impulse una dinamización real de las mismas.

(327) Las delegadas y delegados en el Comité de Empresa tienen que establecer mecanismos de comunicación, relación y reflexión con la afiliación en torno a la acción sindical y negociación colectiva. Hay que evitar el delegacionismo, que puede ir convirtiéndose en una peligrosa burocratización, y para ello es necesaria dicha comunicación e implicación de las afiliadas y afiliados.

(328) Los métodos de trabajo de los cuadros o responsables del sindicato son claves para esa dinamización de las secciones sindicales. Para ello, los cuadros, las estructuras sectoriales y territoriales, tienen que planificar su trabajo en permanente contacto con la afiliación, organizar adecuadamente su jornada y evitar un funcionamiento al ritmo de los problemas concretos que llegan al sindicato.

(329) La asesoría jurídica del sindicato tiene que mantener ese mismo esquema de ordenación del trabajo, planteando los días de consulta y posibilitando una dedicación eficaz.

(330) La estructura comarcal es el órgano de reflexión, aportación y planificación en su ámbito y debe mantener un grado de control sobre todos los aspectos políticos y sindicales. La aportación militante de sus componentes, al margen de su responsabilidad sectorial o específica, debe ser integral. Todas y todos deben ser parte activa de una planificación en lo sindical y político, de la extensión del sindicato, etc.

(331) La formación ideológica y sindical de los cuadros de la organización es garantía para el desarrollo de una línea de intervención sindical y sociopolítica para lo que se debe articular un plan de formación permanente en el conjunto de la organización.

(332) La utilización adecuada de las nuevas tecnologías nos debe permitir un flujo de comunicación, a tiempo real, cualitativamente nuevo con los cuadros y la afiliación del sindicato. Tras el fortalecimiento del Iraultzen, el sindicato tiene que desarrollar nuevos mecanismos de comunicación: sitio web, boletín mensual para delegados y delegadas e informes a realizar por la secretaría jurídica, hojas informativas desde la responsabilidad de comunicación.

5.5.2. Métodos de lucha sindical.

(333) El movimiento sindical tiene que superar ciertos complejos en torno al debate sobre los métodos de lucha en la intervención sindical. La patronal-poder económico, con la ayuda de los medios de comunicación que en su mayoría dirige, nos ha introducido una mentalidad defensiva cuando se habla de instrumentos coactivos o de lucha sindical.

(334) La patronal mantiene permanentemente un complejo coactivo en las relaciones laborales. Sobre esa estructura de intimidación, autoritarismo y chantaje no se habla, no se le interpela al empresariado. Sin embargo, cuando los trabajadores y trabajadoras utilizan algún mecanismo coactivo se produce una reacción empresarial y de sus medios de comunicación desproporcionada e hipócrita. Por lo tanto, la lucha sindical no puede estar condicionada por estos esquemas y debe utilizar formatos de interpelación y denuncia acordes al pulso sindical en marcha.

(335) La huelga es el instrumento de lucha por excelencia en las empresas. Parar la producción en una empresa o sector es el acto mas importante de respuesta y desobediencia en la lucha sindical. Desde este punto de partida la huelga tiene que servir para ganar las reivindicaciones planteadas, generar una mejor correlación de fuerzas y desarrollar el conflicto en la sociedad, para denunciar la posición del empresario o empresaria o administración de turno. Hecho de esta manera, la huelga no es un fin en sí misma y deja de ser un mero acto de resistencia que nos puede llevar a la derrota.

(336) La huelga necesita de iniciativas de movilización complementarias (encierros, cortes de carretera, caravanas con paralización viaria, huelgas de hambre, cadenas humanas, relaciones de solidaridad con colectivos o instituciones, manifestaciones...). Éstas son indispensables en la estrategia de lucha y confrontación que LAB tiene que realizar. La recuperación y profundización de esas dinámicas complementarias deben servir, asimismo, para la extensión de la solidaridad y apoyo de otros colectivos sociales o trabajadores.

(337) La borroka kutxa es un instrumento que podría favorecer el desarrollo de un sindicalismo ofensivo, un sindicalismo capaz de realizar pulsos de calado con la patronal. Es decir, no desde la concepción como "servicio", sino como un complemento en una capacidad de confrontación que debe tener en la huelga y las movilizaciones su referencia central. El compromiso definido en el en el marco de una Asamblea Nacional debe ejecutarse con una propuesta a debate y reflexión que se debería presentar antes de diciembre de 2004.

5.6. La unidad de acción sindical en Euskal Herria

(338) El sindicalismo abertzale necesita de la acumulación y activación de fuerzas, de la unidad de acción para afrontar en mejores condiciones la confrontación de clase en Euskal Herria.

(339) Con independencia de unidades de acción surgidas de problemáticas y confrontaciones específicas en empresas o sectores, LAB considera que la unidad de acción de carácter confederal en Euskal Herria debe centrarse en la aportación del sindicalismo a un proceso de cambio político y social; es decir, la unidad de acción tendrá como objetivo una acumulación y activación de fuerzas por un modelo social alternativo en el marco de una estrategia por una Euskal Herria soberana.

(340) LAB no considera la unidad de acción como un instrumento para el frentismo sindical, sino como un instrumento para confrontar en las mejores condiciones con un modelo político y social desfavorable para todas las trabajadoras y trabajadores de Euskal Herria. Desde esa lucha específica asumiremos nuestros compromisos en la unidad de clase del movimiento obrero internacional en la lucha contra la globalización neoliberal.

(341) La aportación a un proceso soberanista desde el ámbito sociolaboral –MVRL y PS– unido a la dimensión social de éste, tienen que marcar los contenidos de una unidad de acción bien asentada y orientada. Esto nos lleva a abrir la unidad de acción a organizaciones sindicales que, compartiendo esos objetivos, están presentes en sectores muy específicos EHNE, ELB, HIRU, STEE

(342) La unidad de acción en la acción sindical y/o negociación colectiva tiene que estar al servicio de una confrontación de clase donde ganar espacios de interlocución y poder con el empresariado y la administración.

(343) En los últimos meses se ha iniciado una segunda fase de compromisos y acuerdos con ELA que han servido para dotar de proyección eficaz al papel de la unidad de acción en lo sindical y sociopolítico.

(344) Para consolidar esta nueva fase, ambos sindicatos, desde un diagnóstico común, deben compartir posiciones y actuaciones en un proceso de convergencia hacia una estrategia de cambio político y social.

Anexo I

ESTRUCTURA ECONÓMICA Y LABORAL DE EUSKAL HERRIA.

Distribución de la población ocupada por sectores y territorios. Año 2002

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	NAFARROA GARAIA	IPARRALDE*
AGROPESQUERO	3,3%	1,3%	1,8%	6,6%	6,3%
INDUSTRIA	33,6%	24,4 %	32,2%	28,3%	14,8%
CONSTRUCCIÓN	6,4%	10,6%	8,4%	9,2%	6,6%
SERVICIOS	56,7%	63,8%	57,7%	55,9%	72,2%

Fuente: EUSTAT, INE,INSEE. Elaboración propia

Establecimientos productivos y empleo según el tamaño de la plantilla. Hego Euskal Herria.

	CAPV - 2002		NAFARROA GARAIA - 1997	
	Estableciminetos	Empleo	Estableciminetos	Empleo
Total	100%	100%	100%	100%
1-5	88,4%	29,8%	59,5%	6,4%
6-50	10,4%	31,6%	34,0%	29,3%
51-100	0,7%	11,1%	3,0%	11,2%
101-500	0,5%	18,5%	3,2%	32,2%
>500	0,0%	9,0%	0,3%	20,9%

Fuente: INSEE

Distribución de las empresas en función del tamaño de la plantilla. Ipar Euskal Herria - 2001

	Nº empresa	%
Total	25.634	100%
0	15.570	60,7%
1-9	8.807	34,4%
10-19	661	2,6%
20-49	417	1,6%
50-499	173	0,7%
>500	6	0,0%

Fuente: Sirene - INSEE

Porcentaje de precariedad en Ipar Euskal Herria. Año 1999

	LAPURDI	NAFARROA BEHEREA	ZUBEROA	IPARRALDE*
Población asalariada	70.714	6.257	3.606	80.577
Empleo precario	11.027	1.128	646	12.801
Tasa de precariedad	**15,6%**	**18,0%**	**17,9%**	**15,9%**

Fuente: INSEE

Contratación registrada en el INEM (porcentaje verticales). Hego Euskal Herria - 2003

MODALIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	JÓVENES
Contratos indefinidos	7,9%	8,6%	7,1%	5,2%
Contratos temporales	92,1%	91,4%	92,9%	94,8%
Total contratos	100%	100%	100%	100%

Contratación registrada en el INEM (porcentaje horizontales). Hego Euskal Herria - 2003

MODALIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	JÓVENES
Contratos indefinidos	100%	55,6%	44,4%	21,1%
Contratos temporales	100%	50,4%	49,6%	32,7%
Total contratos	100%	50,8%	49,2%	31,7%

Anexo 2

Cuadro de empresa con representación sindical y sin ella.
(Hego Euskal Herria)

	Sin representación	Con representación	TOTAL
Nº Empresa	13.713	9.716	23.429
% Elecciones	58,53%	41,47%	100%