



INFORME

DEL SECRETARIADO

NACIONAL

EUSKADI, 3 -APIRILA-1.986

BATASUN  
NAZIONALA



Las resoluciones adoptadas en la Unión Nacional de Lesaka han tenido una posterior proyección en la actividad del Secretariado Nacional que ahora ponemos a reflexión del conjunto de la organización con el propósito de ahondar sobre la corrección del trabajo realizado y, en especial, acerca de la VALIDEZ de los medios humanos (cantidad, dedicación y eficacia) actualmente disponibles en el órgano ejecutivo de la Organización en base a los objetivos que nos marcamos a corto y medio plazo.

En este sentido es obligado constatar parcial y globalmente las orientaciones desarrolladas con los aspectos positivos y negativos que observamos de manera autocrítica para que sea la U.N. la que aporte sus conclusiones.

## FUNCIONAMIENTO DEL SECRETARIADO NACIONAL EN CONJUNTO

El S.N. ha mejorado notablemente en funcionalidad al fortalecerse una dinámica de reuniones (periódicas y extraordinarias) con tratamiento serio de los temas específicos y globales que debemos abordar como organización.

La concreción de actas, preparación orden del día, ... y toma de decisiones en cada tema (aunque sea en votación) ha dado, pues, más efectividad y operatividad al S.N., aunque sigue siendo evidente un problema que, sin desarrollarse abiertamente en el conjunto del Sindicato, tiene en el S.N. el marco de su constatación: LA FALTA DE HOMOGENEIDAD, Lesaka, con las ponencias y sus argumentaciones, han sido foros de debate donde las divergencias internas quedaron constatadas con bastante crudeza, produciéndose posteriormente dentro del S.N. elementos concretos que provocaron con virulencia fricciones y contradicciones que todavía laten en su fondo real.

Esta ausencia de homogeneidad real y consciente dentro del S.N. sigue siendo pues el factor más destacable e importante de esta nueva fase de trabajo, quedando claro para TODOS, en especial después de los problemas suscitados, que la UNICA vía de consolidación de la organización en su globalidad y del papel concreto del S.N. es el DEBATE POLITICO ABIERTO Y CLARO y, por supuesto, el escrupuloso respeto a las decisiones y directrices emanadas del órgano base del Sindicato: La Unión Nacional.

Por otro lado seguimos teniendo dificultades considerables (por falta de capacidad y desorientación en ocasiones) para abordar puntual y correctamente temas económico-políticos que inciden en el papel específico de organización obrera: el tratamiento superficial y sin proyección interna del ingreso en la CEE y la no contestación al Plan de Relanzamiento excepcional del Gobierno Vascongado son dos ejemplos concretos de algo QUE NO PUEDE SUCCEDER.

## COMISIONES DE TRABAJO

La reorganización surgida de Lesaka ha tenido aplicación directa dentro de la actividad desarrollada en las Comisiones de trabajo, sin entrar en análisis pormenorizados de cada una, constataremos las cuestiones puestas en marcha y, también las dejaciones o fallos evidenciados desde nuestra perspectiva:

### Acción Reivindicativa

Las pautas gestadas desde la Comisión de Acción Reivindicativa Nacional han dado frutos positivos en los apartados claves marcados como objetivo de trabajo: La consolidación progresiva de los Responsables Zonales de Acción Reivindicativa, como instrumento de relación entre la estructura del sindicato y la intervención específica, el seguimiento y dinamización de sectores industriales(aceriales, Siderurgia integral, Magefesa, Unión cerrajera-Nervacero,...) que necesitan coordinación nacional orientando directrices en las fábricas afectadas y creando una actividad ante trabajadores(boletín, artículos) y opinión pública; la apertura, aunque insuficiente si exceptuamos en Banca, de labores de coordinación e intervención en sectores de servicios Sanidad, Enseñanza, Administración...has ta ahora bastante "abandonados"; la descentralización en toda la organización de la asesoría jurídica; la realización de algunos cursillos sindicales para delegados y específicos para los responsables de Acción Reivindicativa; y la elaboración, por primera vez, de un cuadro indicativo del tipo de intervención jurídica desarrollada por LAB en el año 85, a pesar de los fallos que persisten en la realización de los informes adecuados, pueden darnos conclusiones interesantes... y otras labores "estadísticas" preparatorias a las Elecciones Sindicales (cuadros de representatividad, ..).

Ante toda la experiencia acumulada, en el aspecto primordial de coordinar la intervención en sectores y conflictos "nacionales", constatamos la imposibilidad, por la propia dinámica de ampliación del Sindicato y de nuestra intervención en sectores "nuevos" (Servicios), de efectuar el seguimiento directo y la dinamización adecuada desde los propios responsables nacionales de A.R.; observamos que en cada sector en coordinación existe escasa aportación, creatividad, comunicación... para fortalecer nuestra intervención(trabajos de situación de sector, realización artículos para boletines, notas de prensa...) dejando demasiadas "competencias" en unos responsables nacionales que no pueden estar en todo y entender eficazmente de todo. Por otro lado la necesidad de abrirnos organizativamente en Sanidad, Enseñanza, Administración, Banca...obliga a redoblar es

fuerzos y también a DISTRIBUIRLOS. Los propios efectos del Plan de Relanzamiento excepcional del Gobierno Vascongado en 18 subsectores nos obliga a aumentar y readecuar el actual funcionamiento, no rompiendo con el espíritu fundamental: control de la estructura del sindicato sobre la intervención específica.

En este sentido planteamos a la Unión Nacional la consideración, no es estructural sino en la práctica de trabajo, de "responsables o coordinadores" de sector; estos militantes, necesariamente miembros de estructuras del sindicato, a parte de participar en las reuniones periódicas que convoque el responsable nacional de A.R., deberán desarrollar una labor de coordinación de fábricas e información, preparación artículos prensa y boletín... que en contacto directo el R.N.A.R. permita una eficaz y continuada intervención de LAB en cada sector. Este planteamiento no persigue crear "parcelas autónomas" de decisión y trabajo, sino propiciar un mayor compromiso de militantes del sindicato en tareas para el conjunto de la organización, siempre en permanente coordinación y contacto con los R.N.

Por lo demás consideramos que en relación a las insuficiencias e incorrecciones que también hemos arrastrado debemos redoblar esfuerzos en: consolidar con firmeza los Responsables zonales de A.R.; creación de un cursillo sindical específico para el surgimiento de cuadros sindicales, fundamentalmente esos responsables zonales; posibilitar la homogenización sin traumas de la intervención político-sindical; avanzar en la homogenización de la relación del aparato jurídico con el sindicato; desarrollar la presencia del Sindicato en los sectores de servicios; responder organizadamente al Plan de Relanzamiento excepcional del Gobierno Vascongado en la medida que puede "desgastar" políticamente al PNV con un correcto trabajo del Sindicato.

## Tesorería

La actividad desarrollada por la Comisión de Tesorería ha estado centrada en un objetivo CLAVE: conocimiento real y puntual de los medios económicos, materiales e infraestructura que el Sindicato DISPONE, partiendo de las medidas correctoras que se asumieron en la Unión Nacional de Beasain para reconducir la anarquía existente.

Aunque se ha avanzado en bastantes aspectos (cobro cuotas, domicilia-ción, formación Tesorería Nacional...), desarrollada en informes de la propia comisión, seguimos arrastrando un fallo endémico que condiciona y condicionará una correcta visión de la problemática económica del Sindicato: las dificultades para la cumplimentación de los informes por los responsables de herrialde.

Por causas variadas (dejación de los responsables zonales, labores múltiples de los responsables de herrialde...) el S.N. no puede disponer puntualmente de unos datos que, ante la evolución de nuestros presupuestos,

son totalmente necesarios e imperativos; esta preocupación debe ser valorada por las estructuras ejecutivas de cada herrialde pues de otras maneras el Responsable de tesorería y el S.N. se sienten impotentes para adecuar medidas e informes efectivos sobre la "economía" del Sindicato.

Por otro lado se constata, y en los presupuestos que presentamos queda suficientemente reflejado, que existe una realidad económica concluyente: el sindicato "supervive" en estos momentos por las Subvenciones "oficiales" y los ingresos de asesoría jurídica, siendo evidente el papel cada día menor(en porcentaje) de los ingresos de cuotas para paliar los gastos originados por un relanzamiento de medios humanos y materiales planteados como apuesta política(Elecciones sindicales) en la ampliación de LAB y el MVLN.

Esta constatación debe crear una disciplina interna dentro de los responsables de tesorería, con mayor celo en el total cumplimiento de las medidas correctoras aplicadas en su momento y actualmente vigentes, y también, por supuesto, ir estudiando unas vías de financiación ante el cariz que adoptan los deficit presupuestarios; dentro de estas posibles salidas no deberemos descartar en absoluto la posible subida de cuota para Enero 87.

Por lo demás pensamos que el S.N., con su responsable a la cabeza, han dado un salto importante para abordar realmente desde una perspectiva nacional la problemática económica del Sindicato.

## Formación

Con dificultades, aciertos y desaciertos entendemos que, por primera vez, la Comisión de Formación adquiere coordinación nacional y, sobre todo, busca la proyección en todo el Sindicato.

Aunque quizá demasiado ralentizado y con distintos niveles de eficacia por consolidaciones dispares de la comisión en cada herrialde, el S.N. considera que se ha iniciado un proceso para su estable consolidación.

Los cursillos de tipo político-formativo desarrollados con voluntad, aún siendo positivos, han acusado la falta de continuidad, asistencia y, quizá, pedagogía adecuada para una eficacia real en toda la estructura.

La experiencia acumulada nos lleva a orientar los esfuerzos formativos (partiendo de algo fundamental: la formación de un militante es algo basado en su propio interes y en la incentivación y medios que ponga el sindicato) en varios niveles interrelacionados: consolidación del responsable formación zonal propiciándole instrumentos teóricos y pedagógicos adecuados, creación de distintos tipos de formación(cuadros, delegados...), establecimiento de relaciones con personas del MVLN que puedan acceder a aportar en esta área al sindicato... son aspectos que la Comisión Nacio-

nal de Formación deberá acometer con firmeza y dedicación.

Mención especial nos merece la necesidad planteada y asumida por el S. N. de montar unos cursillos INTENSIVOS para formar cuadros político-sindicales; tanto en el campo de formación política como en la necesidad de un conocimiento exhaustivo del complejo mundo sindical, es ya inaplazable la adopción de medidas con plazo fijo al respecto.

## Propaganda

Esta comisión ha sido la más dificultosa en su relanzamiento ante los problemas surgidos inicialmente por la imposibilidad de dedicación de un miembro de este S.N. (por absorción de trabajo en su propia fábrica afectada por "reconversión") y la falta de dinámica propia en su posterior puesta en marcha.

La realidad innegable de falta de periodicidad (3 iraultzen en 11 meses) de nuestro órgano de propaganda, el desfase notorio de los artículos contenidos, la incapacidad técnica del sindicato para abordar el tratamiento del euskara en el iraultzen, la no consolidación de los responsables de propaganda en las distintas estructuras, la ausencia de ideas propias como comisión de propaganda...han sido cuestiones que no se han abordado exceptuando las pautas de trabajo planteadas en los últimos meses.

Estos "problemas" surgidos en el S.N. también se han extendido a las estructuras de herrialde donde el tema de propaganda queda "casi" relegado al de DISTRIBUCCION, siendo esto un ERROR que condiciona enormemente la efectividad a nivel nacional.

La cercanía de las Elecciones Sindicales y la imperiosa necesidad de sacar un IRAULTZEN periódico y eficaz política y sindicalmente nos lleva a la obligación inexcusable de DAR plazos fijos de consolidación y proyección de esta comisión, siendo evidente que es algo que tendrá que "sentirse" en todas las estructuras del sindicato y no sólo en el S.N.

## Prensa

Exceptuando un caso aislado que no debe repetirse (rueda de prensa de LAB de Administración con desconocimiento del S.N.) ha existido la coordinación suficiente para la aparición en prensa desde la perspectiva nacional, aunque resulta claramente escasa para la proyección que necesita el sindicato desde su órgano máximo ejecutivo.

Nuestros "silencios", o en caso contrario limitados al comunicado en EGIN, dan una imagen de Sindicato fuera de la problemática política y sindical. Debemos comenzar desde el S.N. y herrialdes un estudio estricto de apariciones en los medios de comunicación para potenciar la creciente realidad de incidencia que mostramos en nuestra actividad diaria en las fábricas de Euskadi.

En definitiva, que habiendo mejorado mucho la presencia en prensa por el papel de nuestros militantes en las fábricas o en trabajos sectoriales coordinados desde A.R., observamos que el S.N. no está ni mucho menos a la altura de las circunstancias requeridas y deseadas, necesitándose una reflexión al respecto.

## Relaciones Internacionales

Hasta ahora nos habíamos limitado a establecer relaciones internacionales de carácter coyuntural (salvo con la INTG), desarrollando casi con exclusividad una labor de intercambio de materiales entre organizaciones.

El trabajo en este campo resulta costoso, los avances son muy lentos, y los errores pueden hacer retroceder el trabajo de años y van a afectar al conjunto del MLNV. Por todo esto y siendo conscientes de que a pesar de todo cometeremos errores, estos deben ser los mínimos y su causa, será la incapacidad colectiva. No podemos permitir que la actividad individual (sin consultar con el responsable) de militantes, con la mejor voluntad del mundo pero por desconocimiento de situaciones concretas, ponga en entredicho a nuestra organización y en consecuencia repercuta negativamente sobre el MLNV. En este sentido llegamos a la conclusión de que nuestra organización debe tener conciencia de la necesidad que esta actividad se organice de manera SUPERCENTRALIZADA.

Las orientaciones que emanan del conjunto del Bloque, relativas a relaciones internacionales, nos obligan a estructurar de manera continuada y estable un trabajo más profundo y disciplinado, siendo necesario para ello concretizar a corto plazo una persona del S.N. encargada expresamente para esta función.

## RESUMEN GLOBAL Y ORIENTACIONES

El período puesto a reflexión desde Lesaka a nuestros días está condicionado en gran medida por la comentada y constatada falta de homogenización entre los miembros del actual S.N.; esto ha sido suplido por un esquema de trabajo más operativo (debates y votaciones) pero también más "frio" en cuanto a dejación de profundización en asuntos que pudieran ser "conflictivos". Esta coexistencia, repitiendo frases comentadas al principio, debe ir resolviéndose en base al DEBATE y el cumplimiento de las resoluciones de la U.N. En definitiva una etapa más de "transición" donde

los efectos de las contradicciones siguen sacudiendo directa e indirectamente al S.N.

Resaltando esto como fundamental constatamos un incremento de actividad parcial (comisiones) y global del S.N. en relación a la fase anterior; para todo esto es primordial que el conjunto de la organización (Secretariados herrialde y zonales) efectúe un control de la actividad del sindicato planteando críticas constructivas y propuestas, no dejándose arrastrar por una "pasividad" que vaya estancando las propias deficiencias o errores que se cometen desde cualquier órgano, incluido el S.N.

Por lo demás el S.N. entiende, siguiendo el espíritu que surgió como resolución en Lesaka, que su actual composición en cuanto a número y responsabilidades es correcto (de los 6 miembros 5 son "liberados") debiendo se redoblar esfuerzos parciales y globales en las orientaciones anteriormente remarcadas.

Los defectos, dejaciones, incapacidades... tendrán que ser acometidas con un impulso de dedicación que galvanice el sindicato en este período preelectoral que atravesamos; tanto en las comisiones como desde la globalidad de debate y actividad del S.N. es fundamental propiciar un mayor esfuerzo de dedicación a nuestra propia organización sin que ello suponga un "aislamiento" del Bloque y conjunto del MVLN.

Como tareas primordiales del S.N., a parte del desarrollo de las comisiones, en los próximos meses estarian.

- Organización de la intervención adecuada ante el Plan de Relanzamiento Excepcional del Gobierno Vascongado y Plan de Diputación Foral de Navarra (SORENA) ante los efectos directos para los trabajadores vascos y por la labor de desgaste político que podemos realizar.

- Establecer un programa teórico-práctico que desarrolle las líneas generales sobre elecciones sindicales que se determinen en la U.N., propiciando que las estructuras territoriales retomen este reto importante del sindicato.

- Realizar un esfuerzo para aportar a KAB y el MVLN sobre el programa global político y específico, en áreas especialmente significativas para LAB, en torno a las elecciones generales quedando claro siempre la necesidad de un tratamiento lo más abierto y contrastado posible dentro de la organización.

- Desarrollar una labor divulgativa e informativa intensa entre los trabajadores sobre la problemática que atraviesan los refugiados ante la espiral represiva militar y administrativa que están sufriendo por los Gobiernos español y francés: esto debe tener una concreción específica como LAB, estando así mismo a todas las resoluciones que se adopten al respecto en el Bloque.