

El de Pesca, el sector más afectado por los expedientes de octubre en Guipúzcoa

SAN SEBASTIAN (EGIN).— Un notable aumento de los expedientes presentados en la Delegación de Trabajo de Guipúzcoa se ha registrado durante el mes de octubre, siendo el sector de la Pesca el más afectado con 36 expedientes de suspensión de empleo y dos de rescisión, de los 102 contabilizados en este mes.

Los 102 expedientes presentados se distribuyen de la siguiente manera: los más numerosos, cincuenta, solicitan la suspensión temporal de contratos, afectando a 946 personas; los de reducción de jornada ascienden a 37 y afectan a 1.192 trabajadores; dos expedientes son de jubilaciones anticipadas que afectan a 71 personas y, finalmente, los de rescisión de contratos son 11 y afectan a 93 trabajadores. El total de afectados es de 2.305. Estas cifras no son totalmente exactas al faltar el número de afectados por algunos expedien-

tes en la lista facilitada en la Delegación de Trabajo. De los expedientes presentados, 63 han sido ya autorizados.

El de Pesca ha sido, durante el pasado mes, el sector más afectado por los expedientes, repercusión lógica de la situación por la que atraviesa el sector. A continuación le sigue el Metal, y después las salpicaduras de la crisis en todos los sectores económicos.

El número de expedientes presentados en octubre ha supuesto un aumento considerable respecto de los meses pasados, si bien el número de afectados es bastante reducido. Respecto al mes de octubre del pasado año supone también un aumento, ya que entonces se presentaron 92 expedientes. A lo largo de este año se llevan presentados 770 expedientes, lo que hace una media mensual de 77 y una media

Contra el cierre de la empresa

Jornada de paro en «Tejas y Ladrillos del Oria», de Andoain

SAN SEBASTIAN (EGIN).— Los trabajadores de «Tejas y Ladrillos del Oria», de Andoain, realizaron un paro durante la jornada de ayer en protesta por el expediente de cierre de la empresa que, la dirección pretende llevar adelante. Los trabajadores repetirán el paro el próximo viernes, así como todos los lunes y viernes, hasta que la dirección no retire el expediente.

En la empresa participan 120 socios, "pero su cabeza visible es el gerente, Andrés Tellería, que es también uno de los mayores accionistas", manifestaron miembros del comité de empresa a nuestro diario. "Y fue él, continuaron, quien en mayo pasado, cuando negociábamos el convenio, nos dijo que la empresa no era rentable y que iba a cerrar". Los trabajadores, que rechazaron el expediente, respondieron a las argumentaciones patronales sobre el encarecimiento de la arcilla por el transporte, la baja del mercado y la imposibilidad de competir y exigieron que se invierta para hacer rentable la empresa.

En cuanto a la situación económica, que la dirección indica que no es buena, ya que en 1980 hubo una pérdida de 11 millones de pesetas y este año se lleva camino de perder

Ayer comenzó la huelga en el transporte de mercancías

PAMPLONA (EGIN y Agencias).— Ayer comenzó la huelga convocada durante una semana en todo el Estado por "Fenadismar" en apoyo a que en los Centros de Información y Distribución, recientemente creados, sea obligatorio que las agencias ofertantes de carga lleven el cien por cien de sus portes y no el 75 por cien, como sucede en la actualidad.

Según fuentes de Fenadismar la huelga era total en Almería, Ciudad Real, Pamplona, Cuenca, León, Murcia, Málaga, Valencia —excepto capital—, Sevilla, Cádiz, Córdoba, Badajoz, Lérida, Lugo, Asturias, Jaén y Barcelona y el 80 por cien en Tarragona, Cáceres y Alicante.

Navarra: 80 por ciento de paro

En lo que respecta a Navarra, el paro afectó, según datos estimados por Tradisna, a un 80 por ciento de los transportistas, lo que viene a suponer entre 2.500 y 3.000 trabajado-

unos 20 millones, los trabajadores indicaron que hasta 1979 la empresa obtuvo importantes beneficios.

Estando en esta situación, la empresa presentó en Delegación de Trabajo de Guipúzcoa, el 16 de octubre, un expediente de rescisión de contratos que afectaría a los 26 trabajadores de mano de obra directa y a uno de indirecta. Aunque la parte social no ha querido entrar en la negociación de indemnizaciones, la oferta patronal es de 30 días por año, pero con un tope de dos anualidades, "lo que, supuesta la antigüedad de la plantilla, indica la racanería de Tellería y de la Junta de accionistas, que con 30 ó 35 millones quieren salvar un patrimonio que supera los cien millones de pesetas", manifestaron los trabajadores, que añadieron que "medio Andoain —casas terrenos, pabellones— es de ellos y eso es algo seguro y tangible".

Los trabajadores, que están dispuestos a luchar para evitar el cierre, para lo que han comenzado con las jornadas de paro, proponen que se haga una inversión con la que se rentabilice la empresa y, en todo caso, que los socios accionistas, algunos de los cuales son empresarios, que absorban en sus empresas los puestos excedentes de "Tejas y Ladrillos", si los hubiera.

res afectados. El apoyo a esta huelga convocada a nivel estatal se decidió el domingo en el transcurso de una asamblea, aprobándose, mediante votación secreta, por 273 votos a favor, 22 en contra y 24 en blanco. Al igual que en otros lugares del Estado, la huelga se mantendrá durante toda esta semana.

En esta asamblea también se informó sobre las negociaciones que se están llevando a cabo en Navarra para la creación de centros de distribución y control, quedando claro que si estos no se consiguen, se prolongarían los ya graves problemas del sector. A este respecto, dijeron que no aceptan el sistema de centros que quieren imponer desde Madrid y que la Diputación Foral tiene competencias plenas en este campo. Igualmente, en la asamblea se hizo patente la exigencia de que el Gobierno ofrezca fuentes de financiación en buenas condiciones, como ocurre con los autocares.

LAB llama a la movilización general contra los despidos masivos y reestructuraciones salvajes

BILBAO (EGIN).— La Unión Nacional de LAB, reunida el pasado fin de semana finalizó la problemática de la negociación colectiva, el Acuerdo Nacional sobre el Empleo y la política del despido masivo contra lo que propone la movilización general.

Sobre la negociación colectiva, LAB, tras constatar la "actitud rígida, intransigente y burocrática de CC.OO., ELA-STV y UGT en la negociación colectiva anterior, manifiesta que "utilizará la negociación colectiva como un medio para llegar a todos los trabajadores vascos, con el objetivo de denunciar los pactos antiobreros, hechos a espaldas de los trabajadores, posibilitar la participación directa en la negociación mediante la discusión, seguimiento y toma de decisiones por parte de los trabajadores afectados y desarrollar una política de ruptura de topes y trabas burocráticas impuestas por la legislación vigente y la política de negociación burocrática de las centrales citadas anteriormente".

Los puntos donde LAB incidirá especialmente, y reflejará en sus plataformas son aumento salarial, defendiendo a ultranza el poder adquisitivo de los salarios; productividad, negándose rotundamente a negociar aumentos de los ritmos de producción; jornada laboral: exigiendo 40 horas semanales y eliminación de horas extras; garantías sindicales: prioridad de las del comité de empresa y potenciando las asambleas y mejoras sociales, manteniendo y potenciando el empleo.

En relación con el ANE, señala LAB que responde a la política clau-

dicante de CC.OO. y UGT, concretándose en un verdadero pacto social contra lo que la central abertzale anuncia una campaña de agitación, información y movilización.

Movilización general

LAB, tras constatar el aumento de los despidos masivos, tanto en Euzkadi como en el Estado español, reconocer la lucha de los trabajadores de SAE contra los 1.561 despidos posibles, y señalar que en similar situación se encuentran trabajadores de Aceros de Llodio y Aceriales así como otros de los sectores en reestructuración, como son cubertería, bienes de equipo eléctricos, línea

blanca de electrodomésticos, afirma que "serán miles y miles los trabajadores que irán al paro, la ruina y la miseria".

Ante esta situación LAB —concluye su comunicado— entiende que "hoy, más que nunca, son necesarias la lucha y movilizaciones obreras para frenar la ofensiva del capital hoy demostrada en las reestructuraciones salvajes, despidos masivos, aumento alarmante del paro, represión política y social, por lo que los trabajadores vascos "debemos movilizarnos unida y solidariamente contra todos los despidos labor en la que LAB se compromete con todos sus efectivos".

Situación de impasse en el conflicto de la Residencia de Pensionistas de Eibar

SAN SEBASTIAN (EGIN).— Tras los paros de dos horas realizadas durante los días 6 y sábado 7, así como la manifestación efectuada el mismo día, los trabajadores de la Residencia de Pensionistas de Eibar, han decidido paralizar de momento la presión mientras se aclaren algunas cuestiones en Madrid.

Este impasse, según comunicado remitido por la asamblea de trabajadores, durará 10 días en caso de que no haya respuesta satisfactoria, por lo que el día 18 se iniciarían nuevamente las acciones de protesta, consistente en un día de huelga y dos días de paro, sucesivamente.

Entre tanto, agradecen los apoyos públicos recibidos y rechazan a partidos como el PSOE y sindicatos UGT, ELA-STV y CCOO que "han optado por poner trabas ante tan justas y elementales reivindicaciones y ante nuestras formas de lucha, sin que apoyaran tampoco nuestra manifestación".

Igualmente salen al paso de acusaciones de "intransigencia" y de "crear molestias a 109 residentes", por ser argumentos que "tratan de poner a los pensionistas y a la opinión pública en contra nuestra y de frenar nuestra lucha". A este respecto, consideran que esos argumentos son "tipicos de quienes no están dispuestos a resolver los problemas, sino a dejarlos como están".

Conscientes de que puede haber inconvenientes, pero sin otra salida que la lucha, concluyen el comunicado diciendo: "Lo que pedimos es justo, nuestra lucha también es justa y aunque sabemos que tiene algunos inconvenientes para los pensionistas, consideramos que el causante principal de nuestros problemas es el Ministerio, y por esta regla de tres la situación de los trabajadores no se resolvería nunca y estaríamos siempre con la cabeza gacha".



Vuelve la LOTERIA DE NAVIDAD

Gratis! a Caja Laboral.

Visítenos a partir del día 10 de Noviembre. Recibirá una opción por cada 10.000 Ptas. de ingreso, premiando así sus operaciones de Ahorro a la Vista.

No deje pasar la oportunidad de verse agradablemente sorprendido con la visita de nuestro "Gordo" particular. Su Oficina de Caja Laboral le ha reservado sus participaciones. Retírelas! De otro modo, puede lamentarlo más tarde.



Participe en el Sorteo de los 40.000 Millones. Le esperamos en nuestras Oficinas.

CAJA LABORAL POPULAR
LAN KIDE AVREZKIR

Euskadiko Kutxa