



**L**ANGILE  
**A**BERTZALEEN  
**B**ATZORDEAK



---

L.A.B. ANTE LA

NEGOCIACION

COLECTIVA

DOKUMENTAZIO  
ZENTROA  
195001 JK1  
TX1 10056



## BREVE ANALISIS DE LA POLITICA SOCIOECONOMICA DEL PSOE

Este análisis sólo pretende servir de introducción al debate sobre negociación colectiva. El Secretariado Nacional considera que las líneas maestras de la política socioeconómica del PSOE constituyen algo así como la "superestructura" de la problemática sobre la cual girará la negociación colectiva. Es por esto que consideramos que, como mínimo, la militancia de LAB debe tener en consideración la filosofía que, desde el discurso de investidura de Felipe González hasta hoy se desprende del Gobierno actualmente en el "poder".

### LOS PUNTOS CLAVE DEL DISCURSO DE INVESTIDURA.-

El primer punto que destaca es la promesa de Felipe de crear 800.000 puestos de trabajo en los próximos cuatro años, lo que supone un ritmo de creación de puestos de trabajo de 200.000 al año. Esto parece una promesa de reducción del paro, máxime si se acompaña de la promesa "paralela" de reducir el paro un 0,5% en 1.983. En nuestra opinión, y dadas las condiciones actuales, se trata de una demagógica promesa electoral. En efecto, a nivel de estado, son más de 200.000 los jóvenes que se incorporan al año al mercado de trabajo. Simplemente, con estos datos, el paro no sólo se frenará, sino que aumentará. ¿Y si añadimos los continuos datos que, sobre todo en Euskal Herria tenemos sobre reducciones de plantillas, empresas en crisis etc.?

Más aún, en las actuales circunstancias, de atonía de los mercados, de falta de expectativas, de agudización de la crisis, no serán precisamente los empresarios los dispuestos a crear los puestos de trabajo prometidos. El Capital sólo invierte si "observa" condiciones favorables y éstas no las ve por ninguna parte. Por ésto, el PSOE, si quiere crear puestos de trabajo, sólo lo podrá hacer en base a incrementar el Gasto Público. Y aquí se encuentra en una gran contradicción, puesto que está proponiendo reducir tal Gasto, presionado por la CEOE, que no está dispuesta a consentir que los "dineros" públicos se empleen fuera de la órbita de sus "negocios".

Felipe González, prometió una y otra vez un crecimiento del Producto Nacional Bruto del 2,5%. En Europa, y más concretamente en el Mercado Común Europeo, las tasas de crecimiento esperadas no superan más allá del 1%. En estas condiciones es absurdo esperar una tasa de crecimiento en el estado español dos veces y media superior a la europea, sobre todo si tenemos en cuenta el grado de dependencia que la economía española tiene de la europea.

Felipe promete corregir el saldo de la Balanza de Pagos. La economía del estado es fuertemente dependiente de las importaciones y muy débil exportando. Si el PNB aumenta, será necesario importar necesariamente materias primas -petróleo por ejemplo- y difícilmente aumentarán las exportaciones en la misma magnitud. En definitiva, cuando el PNB crece, en el estado español empeora el saldo de la Balanza de Pagos. Todo esto se complica si se da una devaluación, como comentaremos más adelante.

Otra promesa del programa PSOE es la de reducir la tasa de inflación de un 15% a un 12%. En primer lugar, hay que decir que vemos muy difícil una reducción en 3 puntos, máxime cuando los efectos multiplicativos de la devaluación y de la subida de los carburantes estarán funcionando durante los primeros meses de 1983. Sin embargo, existe una posibilidad técnica de frenar los precios, y esta proviene del lado de los salarios. En otras palabras, los empresarios estarían dispuestos a frenar los precios si, como compensación se produce una drástica congelación salarial. Esta última hipótesis cuadra con recientes declaraciones de la CEOE en este sentido —que por cierto, acogió con júbilo del programa PSOE—. De todas formas PSOE y patronal van derechos a la firma de un "pacto" social; cuando este salga a la luz veremos si se confirma o no nuestra hipótesis.

Es de destacar el profundo respeto de Felipe González hacia la Banca. Sin un mínimo control del sistema bancario resulta prácticamente imposible buscar una salida a la crisis, al paro y a la inflación. La Banca constituye el centro neurálgico del funcionamiento de la economía capitalista. Sin su control no puede llevarse a cabo un programa mínimamente de izquierdas. Pocos días después de la toma del "poder", el Gobierno socialista devaluó la peseta un 8%. Son varias las razones esgrimidas por el Gobierno, pero la que en su día no esgrimió y posteriormente Boyer tuvo que aclarar es que durante la campaña electoral el Gran Capital produjo una evasión de 6 billones de pesetas (6 millones de millones). Al no tener poder sobre la Banca (uno de los poderes reales del estado) el PSOE se vió forzado a devaluar para que, al menos parte de los 6 billones volviesen. La maniobra es clara, a los que compraron dólares antes de la devaluación se les permite venderlos ahora un 8% más caros. Se trata de un deshonesto premio a la evasión de capitales.

El anterior Gobierno UCD tenía previsto subir los carburantes, pero no lo hizo porque se trataba de una medida impopular que le haría perder aún más electorado. Por esto dejó el muerto al PSOE, que ya sabía que tenía que aceptarlo. Lo que ha ocurrido es que, la subida de los carburantes ha tenido que ser mayor que la prevista debida a la devaluación que ha encarecido el precio del crudo de petróleo.

La subida de los precios de los carburantes irá acompañada de una subida de todas las materias primas que se importan —que son numerosas— y todo ello tiene efectos multiplicativos sobre los costes y los precios. Frenar el proceso inflacionario ya engendrado resultará al PSOE una tarea casi imposible de conseguir.

Finalmente, otra medida tomada ha sido la de subir el coeficiente de caja de los bancos. Hablando en plata, esto significa que los bancos podrán conceder menos créditos, es decir, que el dinero se hará más escaso y por tanto más caro. Los principales afectados son las pequeñas y medianas empresas que estén pasando agobios de tesorería, lo cual previsiblemente acelerará la caída de aquellas que estaban al borde de la suspensión de pagos.

## NEGOCIACION COLECTIVA

### INTRODUCCION

Este trabajo del Secretariado Nacional, va dirigido a abrir un debate en el conjunto del Sindicato sobre las líneas de actuación en este nuevo periodo de negociación colectiva.

Este trabajo debe utilizarse como instrumento de trabajo en los debates que sobre negociación colectiva se den en la organización, y será complementado en una próxima Unión Nacional, recogiendo todas las aportaciones.

#### 1.- BALANCE DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN EL PERIODO 81-82.

En primer lugar, es fundamental el señalar que este periodo, así como otros anteriores, ha estado limitado y "encorsetado" por los pactos que a nivel de Estado, se han dado entre los Sindicatos reformistas UGT y CCOO y la Gran Patronal-CEOE ( ANE ), así como por todo el paquete legislativo antiobrero, arrancando desde el Estatuto del Trabajador.

Por otro lado, un denominador común en la pasada negociación colectiva ha sido también la negociación burocrática de todos los convenios que han superado el marco de la fábrica. El sindicalismo reformista, encajado en UGT, CCOO y ELA-STV, ha hecho un sustituisimo total de la participación directa de los trabajadores en la negociación, sin recoger realmente, las necesidades y aspiraciones que los trabajadores tenían planteados en esos momentos.

Tampoco debemos olvidarnos que la situación del movimiento obrero, influenciado por la crisis económica produciendo un miedo a la pérdida del puesto de trabajo, ha sido de clara desmovilización y conformismo, salvo en contadas ocasiones. Y esto, indudablemente, es un factor a tener en cuenta en la negociación colectiva y que por otro lado imposibilita, en la mayoría de los casos, que las alternativas revolucionarias plantadas por nuestro Sindicato, salieran adelante.

Si bien en algunos sectores y en determinados herriales ha habido una participación de LAB en convenios provinciales, también ha habido participación de nuestro Sindicato en problemas de gran envergadura, como ha sido la reestructuración del sector de Aceros Especiales (Aceriales).

En los convenios provinciales donde no se ha participado, y aparte las trabas legales impuestas por el Estatuto de los Trabajadores, no es que no se haya participado porque hay una despreocupación del Sindicato en la negociación colectiva, sino porque en el propio sector y nuestros propios afiliados no han participado. Y LAB no podemos ir a una negociación sin tener cohesionados a nuestros afiliados y sin marcar una dinámica de base, pues de lo contrario haríamos la misma práctica que los Sindicatos a los que criticamos.

Por otro lado, y dentro de los planes de reestructuración y reconver

sión ha habido una importante presencia que no sólo se ha reducido a una presencia en la prensa, sino que desde los Comités y Asambleas se han dado alternativas de lucha y combate a los salvajes planes del Capital. Como un claro ejemplo de ello ha sido nuestra presencia en la lucha de Aceriales ( Echevarría-Aceros de Llodio ) que, si bien no conseguimos que nuestras alternativas triunfaran totalmente, sí algunas de ellas salieron adelante, como fué la huelga del 23-N, las propias movilizaciones, y, en definitiva, el retraso de los planes del Capital y el crear un núcleo fuerte de oposición a las alternativas reformistas. En este apartado es importante el señalar que si ha habido una buena actuación de LAB ha sido debido, entre otras cosas, a la coordinación permanentemente de nuestros afiliados en la fábrica o sector en conflicto. Es algo que no debemos olvidar, pues es la garantía de eficacia en nuestra labor revolucionaria por la defensa de los intereses de los trabajadores y contra los planes del Capital.

## 2.- PERSPECTIVAS PARA EL PERIODO ACTUAL.

A la hora de analizar las perspectivas para este periodo, es importante hacer un pequeño análisis de la situación política actual así como de la situación del movimiento obrero.

Con la victoria del PSOE en las pasadas elecciones legislativas, es posible que se hayan abierto, al menos subjetivamente en amplios sectores de trabajadores, expectativas de cambio. Asimismo, hay que tener en cuenta que el actual Gobierno cuenta con un arma dentro del movimiento obrero que el Gobierno de UCD no disponía: es decir, hoy contamos con un Sindicato gubernamental: La UGT. Ahora bien, el Gobierno, en estos momentos, puede adoptar pequeñas medidas laborales que traten de contener a los trabajadores (reducción de la jornada de trabajo, etc.) y así seguir manteniendo las expectativas de cambio. Pero, por otro lado, se tiene que enfrentar a la galopante crisis económica que día a día se va profundizando y que día a día aumenta el ya ingente ejército de parados. Para ello el PSOE va a estar sometido a fuertes presiones de los poderes fácticos, a los cuales se va a doblegar. Y prueba de ello son las declaraciones de la Gran Patronal (GEOE) así como de la oligarquía financiera (Banca) después de las entrevistas mantenidas con el ministro de economía Miguel Boyer.

Es por ello por lo que, en esta negociación colectiva, debemos desarrollar una labor de crear contradicciones al PSOE y a aquellos trabajadores que le han votado, desmontando las grandes mentiras que en la campaña electoral ha dicho: entre otras cosas la creación de 800.000 puestos de trabajo.

Por otro lado, es previsible que haya un Pacto Social semejante al ANE que restrinja el poder adquisitivo de los salarios, hoy ya muy deteriorado, marcando una banda salarial; reduzca la jornada de trabajo de una forma testimonial, etc. etc..

El movimiento obrero, hoy, podemos decir que está desmovilizado. Desmovilizado por el miedo a la pérdida del puesto de trabajo, azotado por la crisis, con expectativas subjetivas de cambio y doblegado a la acción sindical del sindicalismo reformista. Sólo la actuación de LAB en el movimiento obrero, haciendo aflorar las contradicciones y mostrando una actitud combativa hará que la situación del movimiento obrero que a rriba describimos, cambie mínimamente.

La negociación seguirá siendo burocrática, sin dar opción a que alternativas revolucionarias estén presentes en la mesa y sin posibilitar la participación directa de los trabajadores.

### 3.- PLATAFORMA A DEFENDER.

No queremos hacer en este apartado un enunciado completo de un convenio colectivo, sino marcar los ejes fundamentales por donde deben pasar nuestras propuestas de plataformas y nuestras reivindicaciones. Asimismo debemos tener en cuenta que en estas plataformas debemos acometer problemas como el paro, ruptura de topes legales, etc., etc..

- Salarios: Aumento del IPC mas dos puntos, en línea a mantener el poder adquisitivo. Revisión semestral.
- Jornada: Reducción de la jornada a 39 horas semanales y 35 en empresas en crisis.
- Horas extras: Abolición de las horas extras y sustituir estas por nuevo personal.
- Derechos sindicales: Aumento de las facultades de control de los Comites de Empresa. Superación de las limitaciones legislativas, E.T.
- Derechos sociales: Mantenimiento de los adquiridos anteriormente ó superación.
- Productividad: Negativa al incremento de ritmos.
- Euskara: Fomento del aprendizaje del euskara y comunicación bilingüe.

### 4.- INSTRUMENTOS ORGANIZATIVOS.

Para acometer el trabajo de negociación colectiva en este periodo de bemos de tener en cuenta las siguientes consideraciones:

Todos los esfuerzos deben ir dirigidos a fortalecer organizativamente al Sindicato.

Debemos saber discernir entre lo fundamental y lo accesorio de cara a que nuestros esfuerzos se vuelquen en potenciar aquella lucha que suponga un avance para el movimiento obrero.

En la negociación colectiva deben jugar un papel importante los delegados y miembros de Comites de Empresa para posibilitar tanto la participación directa como la coordinación de los afiliados.

No debemos caer en la trampa de la negociación por la negociación,

pues caeríamos en el burocratismo.

A nivel interno la negociación debe estar centralizada en el Secretariado Provincial, de cara a imprimir una dinámica globalizadora tanto de la propia negociación de convenios como de su conjunción con la política global del Sindicato.

A nivel de sector existirá un grupo de trabajo que desempeñe la labor de coordinación con el Secretariado Provincial, y de dinamización de delegados y afiliados. No podemos caer en el error de convocar asambleas de sector por convocarlas, pues eso llevaría a quemar a los delegados. Deben dirigirse las asambleas a llevar a cabo cosas prácticas y palpables ( fijación de plataforma, su extensión, movilizaciones, etc.)

En la negociación debemos de llevar nuestras alternativas al conjunto de los trabajadores y extender la idea de una negociación no estática sino dinámica, apoyada cuando sea por la movilización.

Euskadi, Diciembre de 1.982

**L**ANGILE  
**A**BERTZALEEN  
**B**ATZORDEAK

C/. Astarloa, n. 6, 4.  
Tfn. 4 24 91 60 / 67 / 68 / 69  
BILBAO - 1