

INFORME DEL SECRETARIADO ZONAL
DE MARGEN DCHA.
LAB
BIZKAIA

**ZA
BAI
TZEN** DOKUMENTAZIO
ZENTROA
TXT 20037

.....
SER CONSECUENTES CON LOS PRINCIPIOS Y RESOLUCIONES DEL CONGRESO.

Vamos a tratar de ser breves y tocar este tema a grandes rasgos. El moderado optimismo, con el que casi todos salimos del 1º Congreso de LAB, a muchos de nosotros se nos ha comenzado a poner por lo menos en duda, razones, se pudieran dar muchas, pero no es este el objetivo de este trabajo, no haría falta dar muchas explicaciones, para demostrar que donde LAB funciona a bastante buen nivel es en Guipuzkoa, y precisamente no es por casualidad sino, simplemente porque se llevan, casi en su totalidad, a la práctica las resoluciones de ese Primer Congreso, ni tampoco es por casualidad que donde no se llevan a la práctica esas mismas resoluciones, como es en el resto de Euskadi, LAB no marcha, no se trabaja con la suficiente organización, coordinación y respeto a esos esquemas de LAB, y, claro, hacemos de LAB una especie de barco muy lindo, con guirnaldas en sus grandes y hermosos palos, que equivalen a decir: que somos muy abertzales y muy socialistas y los más cojonados, pero el barco está sin motor que lo haga navegar y buscar rumbo a los determinados puertos, y algo de esto pasa con LAB, que no anda, por lo tanto hay que buscar las causas que producen este defecto, buscar esa causa, no es difícil, la dificultad estriba en dar con el medicamento, que elimine esa causa.

Cuando LAB nació a finales del 74, las condiciones eran distintas a las de hoy, la mayoría de los que le hicieron nacer, eran personas "quemadas" en la lucha que llevaba ETA hasta aquel entonces y, por sus fichas aún frescas, un porcentaje elevadísimo cayó cuando el estado de excepción del 75, año de virulenta represión en Euskadi, con el triste final del asesinato de Txiki, Otaegi y los tres compañeros revolucionarios, como ellos, del FRAP. Pues bien, LAB nació para tratar de dar respuesta en primer lugar, dentro del Mov. Obrero, pues claro estaba que el esfuerzo y sacrificio de muchos hombres y mujeres, enfrentados abiertamente al sistema de dominación capitalista, con Franco como máximo exponente e instrumento de él, no era capitalizado a nivel langille, por la izquierda abertzale, sino casi en su totalidad, por los llamados grupos estatistas P6, MC, IKI, ORT, etc. etc. Viendo la necesidad ineludible de aprovechar ese enorme caudal de buenos luchadores, que asumían la doble problemática de clase y nacional, se echó a andar a LAB, ~~jugarlo~~ conjugando la legalidad muy pequeña aún, con la ilegalidad. No nació LAB como sindicato, pero al no darse la ruptura que se podía haber esperado en aquel entonces con la nueva situación, y con los partidos de la oposición, PC, PSOE a nivel de estado y PNV a nivel de Euskadi, optaron abiertamente por la reforma y aunque esta, no está del todo consolidada en Euskadi, lleva camino de ello, y con la legalización de esos partidos, y sus instrumentos, de acercarse a las masas, con sus filosofías integradoras, además de frenarlas como eran CC000, UGT, ELA... En LAB se vió la necesidad de enfrentarnos en su terreno, de aprovecharnos, como ellos, de los instrumentos que las nuevas formas de dominación nos brindaban, pero como casi siempre, y mal endémico de vascos, perdimos tiempo en discusiones superpuras y estériles,

consiguiendo ellos una clara ventaja, que ahora tratamos de recuperar con franco retraso, los puerismos nos vienen dados de no distinguir fines a conseguir, con medios a utilizar, y envanecemos con esos tópicos, y no pasar a usar todos, absolutamente todos los medios que el sistema se ve obligado a ceder, en una palabra, de no ser lo suficientemente prácticos, para avanzar en este largo proceso, que nos lleve a conseguir, entre otros, los objetivos fijados como LAB, que son los de liberación nacional y social de Euskadi, como medios hacia la consecución de objetivos más en consonancia con nuestros derechos como nacionalidad oprimida y explotada, y como los grados de conciencia y lucha del Mov. Obrero, no son estáticos, sino en continuo movimiento, debemos y tenemos la obligación de analizar las distintas situaciones, y de saber dar respuesta a cada una de ellas, pues lo peor de los revolucionarios no es el equivocarse, sino, el de no corregir errores, analizando exhaustivamente los cometidos, para no volver a caer en ellos.

Claro está que fueron correctos los acuerdos del Congreso, aunque perdimos tiempo precioso en ello, el de la presentación de los estatutos para actuar dentro del Mov. Obrero, transformación en Sindicato, como nuestra participación a elecciones, a comités, todo esto se podría y debería ampliar y discutir más, pero no es este el objetivo de este escrito. No hacemos absolutamente nada, con que quede reflejado en letras de imprenta solamente, que somos un sindicato de clase, vasco, asambleario, democrático, internacionalista, etc. si sólo queda en eso; trabajo cotidiano sin desmayo, a veces ingrato, lucha diaria política y clarificación ideológica es lo que Euskadi necesita, en todas las esquinas y rincones, y no muchos cargos y nombramientos que no somos capaces ni de medio cumplir, para salir en murales y fotografías, que ya tenemos bastante con deportistas y cineastas.

HACER SINDICALISMO ES TRABAJAR POR LA UNIDAD Y ORGANIZACION DE LA CLASE OBRERA.

LAB, como toda organización obrera, nace y se desarrolla con una vocación de incidir dentro del Movimiento Obrero de Euskadi. Para ello deberá poner en práctica los medios necesarios, para que a partir de un nivel de concienciación pueda elevar esa conciencia y avanzar hacia una Sociedad en la que la doble explotación que sufren los trabajadores de Euskadi quede eliminada. Nuestra práctica diaria deberá hacer constatar, la superación del divorcio existente entre nacionalismo-socialismo echando por tierra la teoría de que es impensable una organización abertzale y de clase y también el peligro de sectores abertzales (no del PNV) de oponer socialismo con nacionalismo.

Ante una pluralidad sindical real y la necesidad de incidir en el Mov. Obrero se aprobó en la Asamblea de Ormaiztegi nuestra reconversión en Sindicato. Ante este paso importante de LAB, hubo naturalmente oposición, pensando que todo Sindicato por el hecho de ser Sindicato se alejaba del proyecto inicial de LAB de ser una organización revolucionaria, pero sin caer en la cuenta que una organización no es más revolucionaria por su denominación o porque contenga una teoría tremendamente revolucionaria, sino cuando sin renunciar a sus objetivos en su programa, pueda ir siendo asimilado paulatinamente por todo el conjunto de los trabajadores y no sólo por un sector de ella.

Respecto a las Secciones Sindicales, la postura del Sindicato fue también el potenciarlas, pero siempre defendiendo el Comité de Empresa, como el marco más unitario de representación de los trabajadores. En cuanto a participar o no en las Elecciones Sindicales se vio la necesidad de tomar parte en ellas, a pesar también de la oposición de sectores de LAB, con ello no se pretendía otra cosa que estar presentes en aquellas instituciones donde realmente

se planteaban y se "cociesen" todo tipo de problemas que afectasen a los trabajadores, defendiendo en ellas alternativas válidas para ir caminando hacia esa sociedad que todos aspiramos.

Se dotó, también, el Sindicato de unos servicios técnicos-jurídicos como un arma legal contra los abusos de la patronal. Pero en este punto estamos en la obligación de criticar a aquellos militantes que solo se acuerdan del Sindicato cuando tienen problemas de este tipo.

Este fue el espíritu, con el que se aprobaron las resoluciones del Congreso, algunos con más o menos margen de votos y esta es la línea que todos los cargos elegidos y toda la militancia en general están obligados a respetarla y llevarla adelante. Esto, en parte, no ha podido ser posible, ya que la confrontación de líneas que se dió en el Congreso se ha vuelto a reproducir en la práctica.

El Secretariado de LAB de Margen derecha se ratifica en la línea aprobada en el Congreso y tratará de mantener su autoridad sobre ella para lo cual pide la confianza y el apoyo de toda la asamblea.

LA ASAMBLEA ES PUNTO DE PARTIDA Y MOTOR DE LA DINAMICA GENERAL.

Al revisar la marcha del Sindicato en la margen derecha, también creemos necesario analizar el contenido de las asambleas que hemos venido celebrando. Es conveniente detenernos en esta parte de un compromiso común porque nos parece que es un punto de partida fundamental y motor de la dinámica general. La asistencia y participación en las asambleas debiera ser una cita activa mensual que calibrara el nivel de conciencia y compromiso mínimo de una Sindicato como LAB que se sustenta en la asamblea como órgano soberano de funcionamiento.

Desde el ritmo ascendente que alcanzó unos 140 asistentes, hasta el descenso alarmante de los 50 del mes pasado de Abril, se observa una falta de correspondencia a la hora de votar y a la hora de trabajar todos los días en las tareas ordinarias del Sindicato, cuando precisamente lo auténticamente revolucionario es lo último.

El debate ha sido, unas veces, violento y rompedor al ponerse en tela de juicio asuntos aprobados democráticamente en el Congreso como la soberanía e independencia orgánica de LAB en relación con otras organizaciones, partidos o coaliciones. También otras cuestiones como cuando se planteó en el seno de nuestra organización un análisis sobre la situación económica, llevaron un curso incorrecto de discusión. Una situación política de tanta transcendencia como el Referendum sobre la Constitución, se vivió de manera muy apática en lo referente al debate. Con relativa frecuencia se ha disparado y desplazado la discusión a terrenos inadecuados y con una falta de tacto sobre el momento y lugar más adecuados para plantear así temas que ya en sí mismos son opinables y por lo tanto, no asumidos por LAB orgánicamente, y otras cuestiones que como Sindicato nunca podrá pronunciarse.

Pagar sólo las cuotas y creer que somos revolucionarios es engañarnos. Es preciso, para romper con esta vagancia, participar en todos los niveles de trabajo que nuestra Central tiene previstos, asumiendo así cada afiliado las distintas responsabilidades del conjunto de nuestro Sindicato. Así, tanto las tareas del Secretariado, como las diferentes misiones de cada uno del conjunto, supone una aceptación de los trabajos para coordinar, organizar y dar respuesta a todos los asuntos internos y externos de LAB. Desde el centro de trabajo hasta el momento de la asamblea general, existe una cadena de responsabilidades relacionadas con la lucha en los conflictos laborales, coexistencia ideológica, organización disciplinada, acatamiento de las decisiones de la mayoría por la minoría, gestión democrática y transparente, entusiasmo por la formación, autofinanciación, interconexión de los sectores de producción, unidad basada en la solidaridad

de clase..

La falta de operatividad global de LAB también nos afecta a nivel zonal. Hemos llegado a una situación de casi paralización y es preciso salir urgentemente poniendo el empeño por recuperar el entusiasmo perdido, para traducir en hechos la ideología revolucionaria de nuestros programas. Entendemos que la unidad sindical exige grandes sacrificios individuales con el fin de conseguir una fuerza real capaz de vencer a nuestro único enemigo común.

El abanico de las opciones obreras es pluralista, por desgracia, y ello nos debilita. Si no acertamos a distinguir y analizar con objetividad cada situación cambiante nos sentiremos constantemente incapaces de dar con los métodos de lucha organizada más adecuados para vencer. Nos parece importante resaltar, hoy y aquí, como una forma de encuadramiento válido a una central sindical como LAB y al programa sindicalista que propugna, distinguiendo, respetando y coordinándonos en el seno del Mov. Obrero con otras ideologías y organizaciones de clase que aunque nos diferenciamos en mayor o menor grado, nos une a ellas una voluntad de lucha unitaria, en también mayor o menor grado, ante muchos conflictos.

Hacer sindicalismo es ayudarnos a elaborar nuestras propias formas de defensa y ataque ante las agresiones de la Patronal y el Estado, y consiguientemente alcanzar un autogobierno progresivo y cada vez más garantizador de nuestra plena liberación. Es preciso articular y combinar las diferentes y múltiples maneras de intervención en la clase obrera vasca, para ofrecer nuestras propias alternativas válidas para la crisis, despidos, paro, reducción de plantillas, fraudes, reconversión de sectores, patrimonio, marco autónomo de la lucha, descapitalización, institucionalización de Eskuakadi, represión, negociación colectiva, estatuto del trabajador...

En esta fase de la lucha política, las organizaciones de clase no poseen una fuerza necesaria como para que garanticen, desde ya, una victoria decisiva y definitiva sobre las clases burguesas dominantes y representantes del capital. La historia del mov. obrero tiene sus altibajos, flujos y reflujos y es preciso saber, con exactitud, cuál es la corrección de fuerzas en cada momento. Hoy se puede constatar que la derecha ejerce su dirección inequívoca, dominando así nuestra vida socio-económica, política y cultural. Para dotarnos de una táctica hábil se nos exige a todos un esfuerzo por limar asperezas e ir preparando, desde ahora mismo, las herramientas adecuadas para producir la transformación radical de una sociedad de clases en una Euskadi sin ellas. La confusión, muchas veces, se produce al entender que la revolución está a la vuelta de la esquina, o que es obra de unos pocos, o que se hace sola, y sabemos que, por desgracia, la situación no está donde todos deseáramos. Es conveniente huir de todo programa utópico e inviable y caminar desde posiciones que hagan posible, ya desde hoy, la liberación de mañana con todas sus consecuencias.

El trabajo diario, como el de las hormigas, o el diluido en el anonimato y sin protagonismos de ningún género, es el mejor servicio que podemos hacer a la Asamblea, a LAB y al mov. obrero. Todo ello debe ser llevado sin pasiones y con objetividad, desarrollando el respeto a las opiniones distintas, buscando la realización individual desde un sentido de grupo, labrando la unidad y basar en la honradez el servicio a LAB como parte de un todo que se llama CLSE OBRERA VASCA, elevando el grado de conciencia de clase mediante la conjunción de práctica-teoría y unidos, como no, a toda la clase obrera del mundo, que, como nosotros, también lleva luchando por conseguir su liberación nacional y social desde una única respuesta revolucionaria común.

LA COORDINACION INTERSECTORIAL: UNA FORMA DE HACER LA SOLIDARIDAD DE CLASE=

En nuestra zona existen cuatro sectores: metal, químicas, vidrio-cerámica y varios.

El sector del metal que es el más importante cuenta con 355 afiliados. Desde el Congreso hasta hoy, no ha habido estabilidad en este sector en cuanto a coordinación y organización.

Se comenzó con una estructuración por medio de los responsables de fábrica. A dichas asambleas deberían acudir, como mínimo, un responsable por cada fábrica, siendo estas reuniones abiertas a quienes quieran participar.

Aunque a estas asambleas no acudían todas las fábricas, la participación se podía considerar aceptable. Después llegó el convenio provincial y se organizó de forma que hubiese dos reuniones en el mismo día de forma que por la mañana había una reunión con las empresas que tenían delegados en el comité de empresa y por la tarde se seguían manteniendo las asambleas con los responsables de fábrica que tuviesen miembros en el comité de empresa. El objetivo era, por una parte, seguir las reuniones de los responsables de empresa y por otra, dotarnos de una mejor coordinación de cara a las asambleas de delegados que se celebraban durante el transcurso del convenio, ya que iban a ser los delegados los que participarían más activamente durante el convenio. Durante la negociación se dio la ruptura por dos veces, lo que hizo que el desarrollo del convenio desbordara la coordinación a nivel zonal, que a estas alturas acudía poca gente. En el transcurso del convenio la información y coordinación se llevaba a nivel provincial, por no existir conexión con la mesa negociadora ya que el Secretariado Provincial no funcionaba. Por otra parte la mesa negociadora acordó formar piquetes de huelga conjuntos lo que hizo que el convenio se desarrollara a niveles más amplios.

Varios. Es el segundo sector en orden de importancia. Tiene 140 afiliados. Está formado por los distintos sectores que existen en la zona que al no llegar a los 50 afiliados necesarios para poder constituirse en sector en la zona. Desde el Congreso se ha intentado coordinar sin mucho éxito los subsectores que hay dentro de este sector. Hubo reuniones con el fin de elegir varias personas o como mínimo uno de cada subsector con el objetivo de organizar los subsectores en la zona y principalmente el mantener una coordinación a nivel provincial de cara a los convenios. En las Asambleas se eligieron responsables en los sectores: Construcción, Actividades diversas, Transporte, Madera y Corcho, Alimentación, Artes Gráficas, Funcionarios. El sector de comercio está en período de unificación, por lo que se han elegido 6 afiliados que representan a la zona en la Asamblea Provincial.

Químicas. Tiene 61 afiliados. Un sector que en su mayoría está formado por dos empresas: Unquinesa y Sotracter Iberica. Debido a esto y a que han decidido potenciar la estructura provincial, ya que en la mayoría de las zonas están integrados en Varios, no desarrollan labor de zona. En breve se incorporarán 11 afiliados de la empresa Faes, con lo que comenzarán a desarrollar un trabajo de zona.

Es

Vidrio y Cerámica. 52 afiliados. ^{el} En este sector con mayor problemática en la zona. Por una parte, todos los afiliados de este sector pertenecen a una empresa y por otra parte, el sector no está constituido a nivel provincial lo que impide el que desarrollen un trabajo como sector.

Conclusión: Por una parte la diversificación de empresas pequeñas en la zona y por otra hechos tan importantes como la Constitución, Elecciones Generales y Municipales han impedido que la zona pueda dotarse de una estructuración sectorial tal y como se acordó en nuestro Congreso, con lo que se hubiese con seguido una mayor operatividad y participación en los convenios.

La alternativa es insistir en la estructuración sectorial con el apoyo y participación de todos, cosa que ya se ha empezado a hacer.

BALANCE DE AFILIACION Y ESTADO DE CUENTAS.

Número de afiliados 620
Cotizan 543
Carnets retenidos 77

Número de afiliados por sectores que cotizan:

metal	321	(33 retenidos)
comercio-metal	8	(9 retenidos)
vidrio y cerámica	52	
químicas	68	(retenidos 3)
ingeniería técnica	7	(4 retenidos)
construcción	18	(6 retenidos)
artes gráficas	5	(retenido 1)
madera y corcho	19	(retenidos 6)
banca	2	(retenidos 2)
oficinas y despachos	7	
limpieza	2	
agua-gas y electricidad	5	(retenidos 1)
sin rama	9	(retenidos 4)

LONJA

En breve nos entregarán las llaves de la lonja y con motivo de esto volvemos a recordar que quienes puedan colaborar en los trabajos de revestimiento de la misma, en electricidad, fontanería, albañilería, carpintería, pintura ..., lo notifiquen a este secretariado.

EL SECRETARIADO ZONAL DE LAB -MARGEN DERECHA-

ERANDIO.

MAYO, 10 de 1.979