



**asko gara**  
somos muchos  
**bildu gaitezen**  
organicémonos



**HAUTESKUNDE SINDIKALAK**

**ZABAL  
TZEN**

DOKUMENTAZIO  
ZENTROA

TX10023

## ELECCIONES SINDICALES

Al abordar las Elecciones Sindicales de 1.982 nos es imprescindible, si no queremos caer en un olvido de las causas y objetivos que determinaron el nacimiento de LAB, retomar el debate sobre elecciones desde sus raíces.

### DE LA NECESIDAD DE PRESENTARSE A LAS ELECCIONES SINDICALES

La articulación de las normas que regulan las garantías y competencias de los Comités de Empresa, órgano al cual accedemos a través de la presentación en las elecciones, han sido reducidas sustancialmente por medio de 3 vías:

- 1º.- Una legislación restrictiva encabezada por el E.I. que se ciñe como una barrera infranqueable a través de la legalidad vigente entorno a los trabajadores. Bien entendido que no nos referimos a las competencias exclusivas fijadas como garantías exclusivas del Comité, título II del E.I., sino a toda la ~~mañana~~ legislación en general- Ley de Huelga, E.I., L.B.E....
- 2º.- La práctica sindical reformista enmarcada dentro del círculo restrictivo fijado por la Burguesía, vacía de contenido la práctica sindical en general y las competencias de los Comités de Empresa en particular, imponiendo una práctica de delegación indirecta a través de las secciones sindicales y los aparatos burocráticos de los sindicatos.
- 3º.- La Ley Electoral, discrimina a los sindicatos y colectivos de trabajadores que propugnan un sistema de representatividad basado en la democracia directa.

Este retroceso de las posiciones revolucionarias dentro del M.O., paralelo a la consolidación del reformismo en el marco institucional de las relaciones laborales, nos plantea desde donde y como orientar nuestro enfrentamiento al capital y al sindicalismo reformista.

A pesar de los inconvenientes citados, los Comités de Empresa mantienen una característica fundamental que instrumentalizada con corrección pueden convertirse en arma importante para el M.O.: Son órganos de representación directa que conviven con los representados.

Es evidente de que por sí sola esta característica no nos sirve para eludir las posiciones reformistas, es más, nos atreveríamos a decir que no nos sirve para evitar el convertir al Comité de Empresa en un apéndice colaboracionista de la Patronal. Junto a ella, nos es necesario dotarnos de un reglamento interno al margen de ordenamientos jurídicos legales, que garanticen nuestra ligazon permanente a la asamblea de trabajadores, siendo una de nuestras principales tareas el dinamizar y convertir a la misma en un órgano vital y efectivo. En la fase actual de división sindical que atraviesa

el M.O., las condiciones fijadas son necesarias pero no suficientes para desarrollar una actividad sindical progresista con una dirección inequívocamente revolucionaria. Para ello, es necesario mantener una permanente ligazón con los diferentes sectores del M.O. que participan en las diversas ramas de producción desde una actitud revolucionaria, creando nexos de unión estructurados donde la aportación y percepción de ideas y directrices de actuación y comportamiento deben de ser adoptadas desde la visión que aporta el debate. Esta última garantía aunque no definitiva, si absolutamente necesaria, solo puede proporcionarla el sindicato.

La posición actual de las organizaciones sindicales consecuentes con su compromiso de defender los intereses obreros, no nos permiten crear órganos de representación directos o que cumplan las funciones adjudicadas a los Comités de Empresa. La relación de fuerzas actual desfavorable para nuestra opción sindical, nos obliga a participar en los Comités de Empresa, instrumentalizando a los mismos en función de los intereses obreros y haciendo caso omiso de una reglamentación caduca y antiobrera, implantando normas de participación y funcionamiento que posibiliten la intervención y control más directamente posible del conjunto de los trabajadores.

#### COMO PRESENTARNOS - PROGRAMA -

Nuestra presentación a las Elecciones Sindicales viene avalada por una línea político-sindical desarrollada durante estos tres últimos años. La mayor o menor corrección de nuestras alternativas, el grado de militancia y dedicación demostrado por los miembros de L.A.B. en los centros de trabajo, es la mejor "tarjeta de presentación" de que podemos hacer gala al presentar nuestra candidatura.

A nuestro entender, existen dos aspectos fundamentales de la actual situación del M.O.V. que deben de ser tenidos en cuenta a la hora de elaborar el programa de presentación a las Elecciones Sindicales desde una opción auténticamente revolucionaria que persigue un cambio de estructura social auténtica:

1º.-ESPACIO POLITICO-SINDICAL.- El campo político-sindical se encuentra polarizado en dos opciones netamente diferenciadas: El Reformista y el Rupturista.

El campo reformista se encuentra totalmente saturado. Los movimientos a desarrollar en este sector partirán hacia la recogida de nuevos elementos desclasados, compensados con la pérdida de afiliación por su izquierda, y paralelamente, hacia una redistribución de influencia entre las actuales siglas -probable pérdida de influencia de CC.OO. y U.G.T., en favor de E.L.A.-.

El espacio de la izquierda sindical mantiene un amplio sector del M. O.V. que, se encuentra lo suficientemente disperso como para no lograr, atentizar su potencialidad real. La no comprensión por una parte de la vanguardia del M.O. que fue punta de lanza en la lucha antifranquista, y nuestra incapacidad para explicarlo debidamente -el cambio trascendental sufrido por el M.O.V. a partir de la Reforma aconsejando la estructuración férrea en una opción sindical, unido al desencanto generado por el "sindicalismo histórico", ha creado confusiónismo e inhibición en importantes franjas de sectores obreros, agudizado por la política sinuosa y sin norte de partidos políticos de izquierda -LKI, EMK, URT, PTE-.

A pesar de las enormes dificultades existentes, LAB ha conseguido mantenerse como opción determinada y diferenciada dentro del M.O.V., configurándose como fracción mayoritaria de la izquierda sindical. LA propia polarización del M.O. y las características de la crisis obligan a mantener a toda opción sindical revolucionaria una línea sindical absolutamente diferenciada de la desarrollada por el reformismo, única posibilidad de mantener un espacio propio acorde con los presupuestos revolucionarios.

El desarrollo político global, apunta hacia la bipolarización en Euzkaldia, presentándose la Izquierda Abertzale dirigida por K.A.S. como fracción hegemónica de la izquierda. El sindicalismo forma parte indivisible de ese todo global, ya, debido a las características específicas que confluyen en el mismo se mantiene como sector retrasado del movimiento.

Las condiciones están dadas para que la izquierda abertzale vaya imponiéndose como fuerza aglutinante del sector de izquierdas del M.O.V. y ampliando su influencia paralelamente al avance de la opción política global que representa la Izquierda Abertzale en el conjunto de la sociedad vasca.

En la fase actual, todas las variables socio-políticas aconsejan que LAB vaya consolidando y a ampliando su influencia dentro del M.O. a la vez que homogeniza y fortalece el embrión primario de un futuro LAB que ha de mantener una influencia notoria y determinante en el conjunto del M.O.V.

29.-LA CRISIS.- Todos los análisis realizados desde una perspectiva honesta de izquierda, convienen en caracterizar a la crisis cuyos efectos se comenzaron a sentir desde finales de 1.974, como estructural que, finalizó un modelo de crecimiento iniciado a partir de la nueva distribución de áreas de influencia provocada tras la II Guerra Mundial.

La profundidad de la crisis y la carencia de iniciativas y medios - son inexistentes - en que se encuentra el Capitalismo para solucionar la misma, nos plantea con toda crudeza la única posibilidad que ha de permitir salir al Capital de SU CRISIS, esto es, UNA UERROTA TOTAL DEL MOVIMIENTO OBRERO.

Nos parece desde todos los puntos de vista interesante recordar las posiciones, totalmente discordantes, mantenidas durante 1.977 entre las dos fracciones que funcionábamos por entonces en LAB. E.E. mantenía una posición que se concretaba en la posibilidad de buscar -habrá que preguntarles si la han encontrado- una NUEVA VIA INTERMEDIA, que conciliase las posturas de enfrentamiento y las de entendimiento. Nuestra postura era tajante, había que enfrentarse al Capital y por tanto había que PROFUNDIZAR LA CRISIS. Recordamos perfectamente que a nosotros mismos nos parecía un poco duro este planteamiento. La rotundidad de las alternativas patronales nos han quitado la venda de los ojos. Hoy el mero hecho de defender el puesto de trabajo, actitud mínima que se le puede exigir a una organización obrera, nos convierte de inmediato en unos apologistas de la PROFUNDIZACION DE LA CRISIS, puesto que como se hace evidente, no hay salida a la crisis que no repercuta directamente en el nivel de empleo.

La única salida posible que favorezca a los intereses de los trabajadores pasa por unos cambios de la estructura social imperante, y que apunta directamente hacia un sistema de relaciones sociales de producción creado en función de las necesidades de la mayoría de la sociedad, LA CLASE TRABAJADORA.

Esta tarea, solamente puede ser abordada desde la globalidad, apoyándonos en la coordinación de todos los frentes de lucha y agudizando desde todos los sectores la contradicción principal, en nuestro caso la problemática nacional, potenciando a su vez con todos los medios a nuestro alcance el avance y asentamiento de nuestras alternativas en el marco o sector específico de actividad: La lucha en las fábricas.

Somos conscientes de las dificultades que encierran los planteamientos teóricos expuestos a la hora de llevarlos a la práctica, máxime, si bajamos al terreno del marco primario de nuestra actividad, la fábrica, y la contemplamos en un caso determinado de Expediente que conlleva la extinción de contratos. Es absolutamente necesario que nos enfrentemos a esa realidad, de hecho lo estamos haciendo en la práctica, pero ello no implica que debamos perder la visión global del proceso.

Para enfrentarnos a ella la primera condición es la de tener un conocimiento exhaustivo de la situación económica, técnica y humana del enemigo, es decir la patronal, a su vez contar con el grado de conciencia de clase

existente, no solo de la fábrica, sino incluso de la rama o zona, y a partir de este conocimiento realizar un estudio concreto de sus diferentes aspectos, estableciendo un programa de enfrentamiento que mantenga absolutamente en cuenta todas las variables y no desheche ningun sistema de lucha que pueda proporcionarnos un avance en nuestros objetivos. Si somos capaces de establecer un programa de intervención adecuado, partiendo de que las luchas concretas que mantiene LAB repercuten en todos y cada uno de los militantes del sindicato e indudablemente de KAS, nos podemos sorprender con la excitante realidad que supone el lograr una victoria incluso en lo específico, manteniendo una línea totalmente correcta con nuestros objetivos estratégicos. Inevitablemente estas victorias parciales pueden desencadenar reacciones viscerales y violentas por los poderes fácticos, ello mismo en sí representa una victoria de suma importancia para el proceso por las contradicciones que genera en el conjunto de la sociedad, lo que no quita para que los propios trabajadores debamos de contar CON NUESTROS PROPIOS PODERES FACTICOS que den un escarmiento ejemplar a los provocadores de medidas tan "anti democráticas".

No pretendemos escaparnos de la compleja y clara realidad, creemos que no lo estamos haciendo, en base a planteamientos teóricos o teoristas. La realidad nos enseña y continuará enseñándonos, que en el momento en que una empresa no sea viable económicamente se cierra irremisiblemente o se pasa a realizar las operaciones -despidos, etc...- que permitan adquirir una rentabilidad media. De ahí las dificultades de conseguir una victoria parcial, sobre todo en aquellas empresas en las que por sus escasas dimensiones no pueden generar focos de lucha que puedan desequilibrar la paz social, obligando, para que el problema no pase a mayores la intervención estatal. Aun en estos casos, un enfrentamiento duro y bien planificado tendrá la capacidad de conseguir reducir las apetencias primarias de la patronal al mínimo necesario para continuar con la actividad de la empresa, obligando al empresario a conceder contraprestaciones que sin la lucha no se podrían conseguir.

Por último, debemos recordar en toda nuestra práctica sindical que nuestra actividad sectorial deba ser puesta en función del proceso en su globalidad, siendo conscientes que formamos parte del colectivo sectorial donde la "Reforma" ha avanzado con mayor profundidad y que precisamente por ello, no existen condiciones objetivas para que ocupemos la posición de organización vanguardia dentro del Bloque KAS. Nuestra principal misión no pasa por conseguir victorias rutilantes, pasa por introducir las alternativas del Bloque dentro del M.O.V., aumentar nuestro campo de influencia y paralizar o retrasar en la medida de nuestras posibilidades los planes de reestructuración sectorial de la industria y los servicios, aumentando los costos y el desgaste político de las fracciones en el Poder.

## CAMPAÑA

La campaña ha de desarrollarse tomando como referencia dos áreas geográficas complementarias:

- 1º.- Nivel Nacional, Provincial.
- 2º.- Nivel Zonal, local, centros de trabajo.

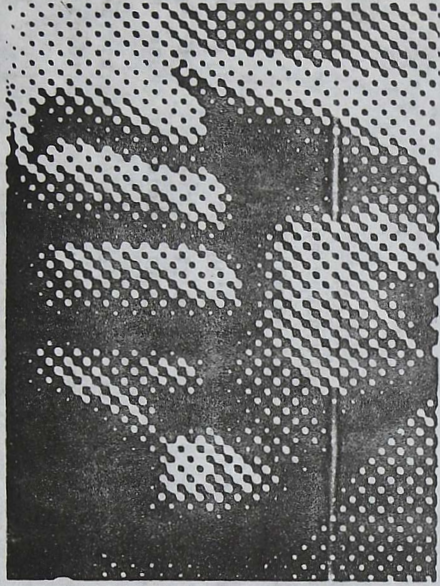
La primera cumplirá una función de complemento y cubrimiento de la segunda. A este nivel se han proyectado las siguientes iniciativas.

- Edición de un mural denominado IRAULTZEN. Se tirará en nº de 5.000.
- Tirada de cartel agitativo. Nº 12.000.
- Edición de un tríptico. Nº 50.000.
- Un cartel mudo -INFORMATZEN-.
- A nivel provincial, se editarán hojas informativas, tocando la problemática específica de los sectores de producción con mayor presencia en la provincia.

### Nivel Zonal o Local:

Ha de ser la columna vertebral en que se ha de apoyar la campaña. La especificidad de los centros productivos ubicados en las respectivas zonas aconsejan que sean los militantes de las mismas -Delegados de Comites, Sindicales, etc.- junto a los Secretariados Zonales, responsables directos de la campaña, quienes planifiquen las elecciones sindicales, nosotros simplemente nos limitamos a apuntar algunas iniciativas:

- Nos parece desde todos los puntos de vista fundamental, el que los Secretariados Zonales tengan conocimiento de los resultados electorales anteriores -Listas del IMAC-, complementadas por la lista de fábricas en que no se dieron elecciones. Una vez de ordenados todos los datos, se deberán estudiar la forma de introducirse en localidades, polígonos o fábricas, en las cuales no contamos con presencia. Para lograrlo, podemos contar con los militantes del resto de organismos de KAS, organismos populares y H.B..
- Las características de las Elecciones Sindicales, donde la convivencia entre electores y elegidos es continua, nos aconseja llevar un tipo de campaña personal, lo más intimista posible. En aquellos centros de producción con plantilla numérica o cualitativamente -expedientes a la vista, despidos, tec...- importantes se debería realizar un esfuerzo introduciendo propaganda que tocara lo específico de la problemática existente en la fábrica, ofreciendo las alternativas, debidamente argumentadas, propugnadas por LAB.



**LAB**



Langile

Abertzaleen

Batzordeak