

Rotas las negociaciones en Elecnor por despidos obreros

BILBAO (EGIN). — El comité de empresa de Elecnor de Vizcaya ha decidido romper las negociaciones que venía manteniendo con la empresa tras una larga huelga por el despido de tres trabajadores de la sección de montajes y los trabajadores estudian otras medidas a llevar a cabo.

El comité de empresa de Elecnor decidió ayer el despido de tres trabajadores de la sección de montajes con motivo de su participación en las huelgas recurrentes que el personal de obra ha venido realizando durante el mes de noviembre para obligar a la dirección a negociar con el comité.

Tres de los trabajadores eran los de obra que se encontraban trabajando en la obra de Oros Vía S1 (Iturum) entre central de la Caja de Ahorros Vizcaina, y la acción que argumenta la empresa es la falta de disponibilidad de trabajo en la obra de después de entregada a dichos trabajadores, es que la obra ha finalizado y que ya no hay trabajo para ellos.

Esta obra de la Caja de Ahorros Vizcaina —según el comité— está prácticamente en sus comienzos, quedando así un año para su prevista finalización. Se da la circunstancia, además, de que la empresa Elecnor quite trabajo a su personal fijo para incorporarlo a otras empresas eléctricas, tales como "Luz de Pamplona" y "Taller Eléctrico Brion" ya que, según la empresa, le sale mucho más barato. En otros sectores se ha denunciado ante la Inspección de Trabajo que dichas subcontratas trabajan a diario con jornadas de hasta 12 horas diarias.

Durante las huelgas mantenidas por los trabajadores de Elecnor la empresa subcontrató nuevos trabajadores en la obra de la CAV para cubrir la falta de los trabajadores fijos durante la huelga. Este hecho ha sido también denunciado ante la Inspección de Trabajo, estando pendiente de resolución por parte de la misma.

También ha sido denunciado ante la Inspección de Trabajo la

contratación de trabajadores eventuales durante la huelga en la obra de Pamplona.

"El despido de estos tres trabajadores —según el comité— se produce precisamente en el momento en que se está negociando entre la empresa y comité los puntos que originaron la huelga. Queremos recordar —dice— que este comité denunció la huelga debido a que, tras la mediación del delegado de Trabajo de Vizcaya, se llegó a una serie de acuerdos entre empresa y comité, y a un compromiso de iniciar las negociaciones".

El que el despido de estos tres trabajadores se produce en período de negociaciones es particularmente grave —dice el comité— ya que muestra la mala fe de la empresa y la poca seriedad que tiene la empresa de solucionar los demás problemas. Consideramos que este "no una provocación a los trabajadores para obligar al comité a romper las negociaciones ya iniciadas. Esto hace pensar que el compromiso de negociación a que se llegó en noviembre ante el delegado de Trabajo no fue más que una maniobra para que el Comité desistiera de la huelga".

Para tratar este nuevo problema se convocará un nuevo pleno del comité de empresa y se las posibles medidas a tomar en lo referente a las negociaciones y a la huelga interrumpida. Sentencias favorables.

De otra parte el comité de empresa de Elecnor ha dado a conocer dos sentencias de Magistrados de Vizcaya, favorables a los trabajadores en relación con los cuarenta días de permiso por cada tres meses de desplazamiento y el tiempo de hacer efectivo el chequeo con el que se abona la misma.

En la sentencia de los 4 días de permiso más 2 días para viajar (art. 40.1 del Estatuto de los Trabajadores), se reconoce el derecho al disfrute de esos días a todos los trabajadores que están más de tres meses desplazados fuera de su provincia.

La asamblea de Potasas acordó convocar huelga general en Navarra para el viernes

PAMPLONA (EGIN). — La asamblea general de trabajadores de Potasas de Navarra, celebrada ayer en Pamplona con asistencia de más de 1.000 personas, decidió convocar una huelga general en Navarra para el próximo viernes día 23, a menos de iniciarse la preparación de una huelga por hornos, fábricas y minas.

La asamblea se celebró en el día Añor, con el fin de debatir las posibles alternativas a la situación creada. La propuesta de convocatoria del comité de empresa (CCOO y USO) era convocar una huelga general en Navarra para el día 27, martes, rechazando los encierros en la mina durante los próximos días y, en vista de los resultados de la huelga general, plantear un repliegue para reiniciar posteriormente la lucha junto con otros sectores que están sufriendo las "reconversiones" del PSOE. Por su parte, CIP y LAB rechazaron la posibilidad del encierro tal como se planteaba allí y proponían el día 23 para la convocatoria de huelga en Navarra. Asimismo, la Federación Minera de UGT apostó en esta fecha para la huelga general, aunque con argumentos totalmente diferentes y por motivos distintos a los de CIP y LAB.

Tras someterse a votación por todas las diversas propuestas, la asamblea decidió optar por el día 23 para la convocatoria de huelga, rechazando el encierro en la mina y mantener por ahora la paralización total de la empresa, y decidir la posibilidad de un repliegue en función del desarrollo de las negociaciones. Por su parte, el comité ha decidido plantearse el resultado de la votación e impulsará todo lo acordado por la asamblea. Hoy a las 11 de la mañana los trabajadores se reunieron de nuevo en el caso Añor.

Una vez finalizada la asamblea de ayer, más de 800 personas se manifestaron por las calles de Pamplona ante gritos contra la política antilaboral del PSOE («Felipe, Solchaga, más coal que fregas») y otros de «Día 23, huelga general». Los trabajadores pasaron por delante del Gobierno Civil, la sede del PSOE-UGT y el Ayuntamiento, para finalizar en la Plaza del Castillo sobre las diez de la tarde.

El comité, convocado a una reunión muy importante en Madrid.

Por otra parte, directivos de Potasas continuaron ayer al comité de empresa que éste ha convocado por el INI para una reunión el jueves en Madrid, indicando que desconocen el contenido de la misma pero que era «muy importante». A esta reunión asistió el presidente de PDN, el jefe de la División de Fortificación del INI y el director general de este último, Fernando Rubio. El comité quiere

evitar cualquier tipo de negociación, con el fin de no tener que negociar con los trabajadores ya después de haber realizado acciones.

A las reuniones de ambos a los trabajadores de Potasas hay que sumar la Federación Estatal de Mineros (CCOO), que está a la cabeza de las acciones de los mineros a nivel nacional. En Navarra, el apoyo a la manifestación de trabajadores en Pamplona, Euzkadi Marroa de la Navarra Laboral (IPN) y la Uta La Urtica.

Luchar contra el cierre y no por el pre-acuerdo

Haber hoy de la situación de Potasas de Navarra no tiene sentido si nos limitamos a una posición que sea reparadora del problema real: "El cierre de la empresa". Es decir, el Gobierno PNM, obediente ante sus amos, intenta llevar adelante el Plan que el sector empresarial exige para "liberalizar el conjunto de la economía". Y dentro de las medidas que el PSOE tiene que adoptar para llevarlo a efecto, destaca una: La reducción de forma definitiva de las constantes pérdidas de las empresas públicas. Medida que nos atañe directamente a los trabajadores de Potasas por las consecuencias negativas que de ella que deriva, esto es, pérdida de nuestros puestos de trabajo.

Solchaga desde un primer momento, a través de declaraciones y los medios de comunicación y más tarde por medio de la presentación del Plan de Mina Reducida, señala simultáneamente que el estado a la situación de Potasas es una "reconversión" en el espacio de dos años hasta el cierre de la mina.

Asimismo, el comité es consciente de esto (nada) declara que con la convocatoria del Plan de Mina Reducida se abocaba a la empresa a un cierre anticipado. Pero en lugar de buscar dentro el verdadero problema, el cierre se obvia de él, y se introduce en una dinámica de negociaciones del Plan de Mina Reducida, con unas representantes de la Administración, que más tarde, se ha demostrado que no tenían tal representatividad, y que como era de esperar, no podían dar mucho de sí.

Alguien nos quiere presentar el pre-acuerdo realizado entre el INI y el comité, como una salida progresista al problema de Potasas. Nada más lejos de la realidad. Una lectura más o menos detenida de dicho acuerdo nos indica con claridad que con la consecución del mismo, no nos asegura el futuro de la mina. Únicamente desaparecería el límite impuesto de los dos años, lo cual no quiere decir que no pueda ser dos años y un día el tiempo de su duración, en todo caso dependería de la buena disposición en cada momento de la Administración de turno, con lo que no se atajaría una solución definitiva al problema.

En cuanto a las investigaciones

sobre los pozos de Sarría y Sobrado el mínimo control del mismo en los estudios a realizar, estudios que son elementos fácilmente manipulables en función de sus intereses concretos.

Respecto a la afirmación de que ella tenemos que decir que si el Plan de Navarra quiere seguir creciendo todo el sistema económico se ve afectado por la pérdida de toda la planta actual de la estructura o no es necesario más los puestos de trabajo, esto condicionaría al cierre de algunos tajos o a un soportable aumento de la productividad.

La experiencia nos está demostrando que en el contexto en que nos desenvolvemos, donde el Gobierno está sujeto a las diktats que emanan desde los poderes reales, es decir, los de siempre, lo que desde hace más de 40 años se están oprimiendo y explotando a reparar en sí es justo o injusto, y a las condiciones de vida de los trabajadores van mejorando es la medida en que avanza el conjunto de la sociedad, es evidente que no es posible una salida progresista a la reconversión. Sólo son posibles medidas salvajes por parte del capital para poder defender la rentabilidad de su dinero, y sólo será posible una propuesta de los trabajadores yendo a la raíz de los problemas.

Si bien es cierto que hemos perdido tiempo y esfuerzo, no es menos cierto que nos encontramos hoy en situación de responder con garantías de éxito rotundo a la agresión a que somos sometidos por parte del PSOE. Pero para ello es necesario que recondicamos el problema que superemos cualquier tipo de dudas y nos situemos de una vez por todas en el verdadero eje central de la cuestión, que como señalamos al principio, es el "cierre de la mina como medio de subsistencia" y no el pre-acuerdo.

Debemos sentar las bases para que todas y cada una de las fuerzas que operan en nuestra sociedad, puedan tirar del "carro" sin dejar ningún resquicio por donde algo se pueda descolgar manifestando que persigue diferentes objetivos.

LAB de Potasas de Navarra

Se comienza a negociar el convenio de Renfe

SAN SEBASTIÁN (EGIN Agencia). — Ayer comenzó la negociación del convenio de Renfe, que afecta a 14.000 trabajadores de todo el Estado español, si bien sólo se constituyeron la mesa negociadora y las comisiones, experimentando que sea en la próxima reunión cuando se perfilen las diversas posturas.

En la plantación se contempló un aumento salarial insuficiente para mantener el poder adquisitivo, aumento de 3.000 puestos de trabajo, aplicación de 41 horas semanales, así como de dos días y reducción de jornada progresivamente hasta 35 horas. También se pide la integra-

ción en Renfe de empresas que trabajan para ella, así como mejor representación de los trabajadores en el Consejo de Administración y la regulación de los servicios en caso de huelga. La vigencia del convenio será para un año.

Los capitanes de dos pesqueros vascos, el "Terra" y el "Nova" han sido sancionados cada uno con 500 dólares de multa por un Tribunal de Saint Jean (Terranova), acusado de haber pescado ilegalmente dentro de las 200 millas e intentar desobedecer las órdenes de ataque dadas por funcionarios canadienses.

SANTO TOMASAK ARENALAN

↓

"Muestra Agraria Cultural"

"Con el mejor hacer de nuestros agricultores"

- T Cortamos de Quena Artesanales de Euzkadi
- Stands
 - Artesanía, Setas, Pan y Pastel Vasco, Miel artesanal, Flores, Plantas, Hierbas medicinales, Proyecciones.
- Exposiciones
 - Técnicas agrarias, Caseríos, Minerales y Fósiles, Apicultura, Belenes.
- Barri Kiroial
 - Aukolara y Arropuzakales
- Matanza del Izarn

SANTO TOMAS EN EL ARENAL

Miércoles 21 de Diciembre de 9:30 a 17 horas

CAJA DE AHORROS MUNICIPAL DE BILBAO
BILBO AURREZKI KUTXA