



**Ekologia
Langabetuak
Emakumeak**



КОМУНИКАЦИОН

Компьютеризация

ECOLOGÍA

LA CRISIS ECOLÓGICA

Hoy en día, el crecimiento de la población ensombrece al planeta Tierra. Hemos alcanzado ya más de 5.000 millones de personas, y somos manifiestamente incapaces de alimentar, alojar, educar y emplear a una buena parte de ellas de un modo básicamente aceptable. Peor aún, según las previsiones, la comunidad humana alcanzará al menos una población de 10.000 millones de personas antes que la explosión demográfica desemboque en un crecimiento caro a comienzos del siglo XXII.

El problema no radica sólo en la simple explotación numérica humana. Está también en la explosión del consumismo - 2.000 millones de personas afortunadas disfrutan de un estilo de vida que impone una presión groseramente desproporcionada sobre el ecosistema planetario. Este consumismo, a su vez, se ve impulsado por una súbita expansión en los logros tecnológicos, que nos permiten emplear y malgastar cantidades cada vez mayores de recursos naturales - incluso nos permiten agotarlos. Mas que una "crisis demográfica" o una "crisis de recursos" nos encontramos ante una única crisis generalizada: la crisis de la humanidad. La sombra la proyectamos entre todos nosotros y ensombrecerá la vida de todos/as.

En tierra firme aramos zonas vírgenes, aunque en su mayor parte sean, aún en el mejor de los casos, de una calidad marginal. Los suelos, uno de nuestros más preciosos recursos, son arrasados por el agua o los vientos en cantidades que alcanzan millones de toneladas al año. Para complicar aún más esta tragedia, año tras año, se pavimentan o "urbanizan" grandes extensiones de tierra de cultivo productiva. Los desiertos crecen, amenazando a un tercio de las tierras cultivables en los próximos setenta y cinco años. Se talan bosques en los trópicos con un entusiasmo tal que poco quedarán de ellos para mediados del próximo siglo. Al ir desapareciendo los bosques, millones de especies pierden su hábitat y muchas de ellas desaparecen para siempre.

En los océanos desbastamos una pesquería tras otra. Hacemos que los delfines, las focas y otros mamíferos marinos emprendan el trágico camino de las grandes ballenas. Envenenamos los mares del mismo modo que envenenamos los lagos y los ríos en todo el mundo. Utilizamos los cielos como un basurero, y profanamos nuestros paisajes con acumulaciones crecientes de basura, en parte tóxica. En la atmósfera alteramos el equilibrio del dióxido de carbono, propiciando dislocaciones climáticas que afectarán a la agricultura en el mundo entero.

Nada sorprendentemente, esta sobreexplotación de los sistemas de la Tierra lleva también a otra clase de catástrofes. Al haber un mayor número de personas en busca de mayores cantidades de unos recursos en proceso de extinción, surgen los conflictos: ha muerto más gente en conflagraciones militares desde la Segunda Guerra Mundial que a lo largo de toda la contienda. De hecho, la mayor amenaza de todas se encuentra en la descomposición de nuestros sistemas sociales, nuestras estructuras económicas y nuestros mecanismos políticos. La sombra que cubre al planeta Tierra jamás será más profunda ni más oscura que la que se proyectará el día que se vea alargada por un hongo atómico.

UNA NUEVA GESTION. LA GRAN TRANSICION

Somos una generación privilegiada que se enfrenta a una oportunidad de acción creativa a una escala que supera la exigida a cualquier otra sociedad que nos haya precedido. Tras apartarnos de la naturaleza, debemos convertirnos de nuevo en parte de ella: tregua, tratado y reconciliación. "Homo sapiens" debe pasar de ser una especie pionera, que es agresiva, prolífica y codiciosa con los recursos, a convertirse en una especie clímax, que reconoce las limitaciones ecológicas, transforma la prepotencia en cooperación y expresa la autoregulación como el dorado punto medio. Salvando nuestra biosfera y a nosotros mismos, podemos convertirnos en verdaderos seres humanos.

UNA GESTION SOSTENIBLE

Estamos entrando en una fase totalmente nueva de la aventura humana. En lugar de saquear la tierra sin dedicar un pensamiento al mañana, debemos cuidarla y usarla sobre una base sostenible. Esta es la gran transición que debemos hacer y que exigirá un ejercicio de gestión a una escala sin paralelos en la historia de la humanidad. Esto ha de suponer la eliminación del capitalismo como sistema social.

Antes que podamos pasar de un crecimiento enloquecido a una gestión sostenible, es vital que calculemos las capacidades productivas de nuestros recursos humanos y naturales. Por el momento, nuestra capacidad de observación, medida y control del cambio ambiental es groseramente inadecuada. Estamos destruyendo recursos planetarios cruciales sin conocer las consecuencias finales de nuestras acciones. Irónicamente, sí contamos con la necesaria experiencia para calcular estas capacidades productivas y, existe ya la capacidad de comunicación necesaria, así como un marco institucional diverso y que ha de cambiar de base para poner a nuestro alcance una gestión efectiva del planeta.

Probablemente, nuestra transición más turbulenta sea el establecimiento de la equitatividad - la única base sobre la que puede tener éxito la transición a una gestión sostenible de nuestro entorno natural. Debemos ir más allá del tú o yo, Norte o Sur, nosotros o ellos - el lenguaje de los conflictos - ya que el planeta ofrece recursos suficientes para todos/as, siempre y cuando se compartan equitativamente.

La transición está lejos de ser imposible. Pueden apreciarse ya manchas de luz al final del túnel de la población. Nuevas tecnologías industriales están dando con productos más limpios que emplean los recursos con mayor eficiencia y con procesos que generan menos residuos y menor contaminación.

MANU ARANBURU AGIRRE
(DONOSTIA)

COMUNICACIÓN DE LAB - LANGABETUAK AL 4º CONGRESO

Ante la situación de dualización social y fragmentación de la clase obrera en diferentes colectivos, provocada por la política Neoliberal de mundialización de la economía, LAB se planteó la necesidad de adaptar el Sindicato a esta nueva realidad para plantarle cara de una forma efectiva, tanto en lo teórico como en lo práctico. Para ello era imprescindible la adecuación de las estructuras.

Con estos criterios nace LAB-LANGABETUAK hace ya año y medio, no para crear un gabinete técnico, tan a la usanza en algunos sindicatos, sino que su gestación, desarrollo teórico y planificación fueron desarrollados por personas que sufren la precariedad y el desempleo. En un principio un reducido grupo de desempleados/as nos ilusionamos con el proyecto y pusimos nuestro mejor quehacer en la labor.

Durante estos meses hemos desarrollado una labor muy amplia, esencialmente encaminada a la difusión de nuestras reivindicaciones y objetivos, dentro y fuera del Sindicato, por medio de charlas, piquetes contra las horas extras y ETT, actividades de ocio, reparto masivo de octavillas, pegada de carteles, movilizaciones, en muchos casos en apoyo a otras Areas del Sindicato o en unidad a otros colectivos que sufren similar problemática (jóvenes. mujeres...)

Toda esta actividad ha reportado a nuestro Area y por consiguiente al Sindicato, una situación de clara refencialidad y credibilidad en lo concerniente a la lucha contra la precariedad y el desempleo y por el reparto de la riqueza y el trabajo.

Otro de los objetivos que nos marcamos en un inicio fue el de la implantación de taldes por todos los pueblos y barrios que por sus características fuesen propicios a ello. La estructuración local se basa en que de esta forma estamos más cercanos a las diferentes realidades por lo cual podremos incidir mejor en ellas, a la vez que acercamos nuestros mensajes a la población alejada del sindicalismo por un u otro motivo, desarrollando en la práctica ese sindicalismo integral al que aspiramos : UN SINDICATO SOCIO-POLITICO.

A pesar de haber utilizado todos los recursos y lo que nos da de sí la imaginación, nos encontramos ante una situación de claro estancamiento en cuanto a crecimiento de militantes, sin poder superar el núcleo inicial. Esta situación no nos sorprende , como ya detallábamos, en nuestra Asamblea General de Abril '96, las diferentes causas por las que apreciábamos serias dificultades para atraer militancia a nuestro Area desde ámbitos ajenos a los del Sindicato.

Ciertamente habremos contribuido a este estancamiento, con nuestros errores y desconocimientos, pero, salvo honrosas excepciones, la actitud de las estructuras del Sindicato, de los delegados/as y de la afiliación, hacia este Area, ha sido la mayor de las veces de tibieza, cuando no de indiferencia. Somos conscientes de las inercias en el estilo de trabajo y las incompresiones que generan los nuevos proyectos, pero nadie puede llamarse a andanas, alegando el desconocimiento de nuestra labor, después la enorme campaña agitativa que hemos desarrollado y de los diversos boletines y comunicados de prensa que sobre la materia ha elaborado la Dirección del Sindicato.

Estimamos imprescindible la implantación de Taldes por toda Euskal Herria para poder desarrollar nuestra labor con unos mínimos de éxito, para ello necesitamos el compromiso de todas las mujeres y hombres de este Sindicato en la consolidación del Area, para que no quede en otro intento fracasado. La lucha de los desempleados/as es justa y necesaria, nadie mejor que nosotros va luchar por transformar esta situación y ,esta vez, lo hacemos organizados en LAB.

De poco nos va servir que aprobemos las directrices de este Congreso en lo que conciernen a la lucha contra la precaridad y el desempleo si no somos capaces de llevarlas a la práctica. Sabemos lo difícil de pegar el salto de la fábrica a la calle, pero no os pedimos solidaridad, creémos que en LAB queda todavía el suficiente caudal de fraternidad obrera para que, entre todos juntos, avancemos en el camino de la construcción de una Euskal Herria igualitaria, socialista e independiente.

Las estructuras planificando campañas y objetivos a corto y medio plazo, las delegadas/os y las los afiliados controlando las contrataciones y luchando en la negociación colectiva, nosotros en nuestro ámbito, luchando coordinadamente, podemos ir paliando esta situación de marginación e indefensión a la que nos empujan, hasta que tengamos en nuestras manos los resortes políticos necesarios para erradicar esta lacra.

Pongamos manos a la obra, es la hora de actuar !

GORA LAB !!

SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS EN EL SINDICATO

1. INTRODUCCIÓN

En su último congreso, LAB asumió como tarea propia la superación de la opresión específica de las trabajadoras vascas en el marco sindical, pero ese compromiso no se ha concretado en avances prácticos.

Se decidió crear un Área de la Mujer que marcara las líneas de actuación, pero no se pusieron los medios precisos y todavía hoy está por constituirse. Sí hay mujeres trabajando el tema, pero sin el reconocimiento ni los medios necesarios para conseguir resultados efectivos.

El sindicato no ha facilitado su trabajo y el resultado es patente: persisten las actitudes y actuaciones sexistas en la base del funcionamiento interno y en su línea sindical.

En este contexto han de interpretarse

- La propuesta de debate "Emakumeak",
- Las enmiendas a las ponencias "Acción Sindical" y "Organización", y
- Esta reflexión

2. SITUACIÓN ACTUAL

2.1 ESTRUCTURA

La estructura es reflejo gráfico de la proyección parcial y reducida que el sindicato confiere al Área de la Mujer. Resulta realmente difícil compaginar la estrechez de este planteamiento con una línea sindical no sexista, que tenga como base una actuación integral y solidaria.

Así mismo, no se hace referencia a medidas correctoras que pudieran garantizar la participación e intervención de las mujeres en las diferentes estructuras.

Es preciso analizar los niveles de jerarquía y poder en el sindicato, las diferentes responsabilidades, para realizar una autocrítica profunda; ya que la actual estructura genera una discriminación sexista en la participación, en las relaciones y en la intervención, que se reproducirá mientras no se apliquen medidas correctoras.

2.2 MODELO SINDICAL

Sin embargo, la estructura no es más que el reflejo del modelo sindical, y no el más grave.

El aspecto realmente preocupante es que las trabajadoras no existimos oficialmente,

ni en los análisis teóricos ni en la práctica sindical, ni en la organización interna.

Existimos porque somos, y estamos, pero sin un reconocimiento explícito, propio como colectivo.

Hoy la actuación sindical de LAB se centra sólo en las necesidades e intereses de los trabajadores, que pueden/suelen no responder a los de las trabajadoras. Es una afirmación dura, pero cerrar los ojos ante la realidad no favorece a nadie.

Se constata que el discurso y la práctica de LAB están siendo contradictorias:

- Lucha por un modelo económico solidario e igualitario para Euskal Herria, pero en su actuación se legitima la marginación del sector social más oprimido (las trabajadoras).

- Lucha a favor de la clase trabajadora, pero discrimina por razones de sexo a un sector importante de la misma.

Es necesario cambiar la práctica, puesto que LAB está hoy legitimando la opresión de las trabajadoras vascas. Consciente o inconscientemente, asume la división del trabajo en función del sexo y reproduce la discriminación sexista.

3. CAMBIO DEL MODELO SINDICAL

Hemos de superar las limitaciones que impone el sistema capitalista y avanzar en la construcción nacional en base a un modelo socio-económico solidario, en el cual desaparezcan los privilegios y todas las personas y grupos sociales tengan igualdad de oportunidades en todos los espacios de la sociedad, para desarrollar su vida de forma integral.

En esta línea, LAB ha de ser coherente respondiendo a su definición de sindicato sociopolítico, ha de responder con actuaciones eficaces, sin limitarse a cuidar las formas.

Para garantizar la superación de la opresión específica de las trabajadoras será prioritario:

3.1 Comprender el mundo del trabajo en su globalidad; integrando y valorando el trabajo desarrollado por las mujeres. Es preciso analizar correctamente la realidad económica para no perderse en alternativas que no lo son y que refuerzan el sistema.

3.2 Abarcar la globalidad del mundo del trabajo, para lo cual hay que:

- Denunciar y superar la división del trabajo en función del sexo.

- Incluir todos los sectores productivos que no pertenecen al mercado oficial: trabajo sumergido y afines..

- Valorar e integrar el trabajo doméstico en el concepto de trabajo a todos los efectos.

3.3 Garantizar avances para toda la clase trabajadora. Para ello, es necesario sustituir la actual referencia masculina -falsa y opresora para las mujeres- por la de las trabajadoras y trabajadores.

3.4 Cambiar la política sindical, de forma que se tengan en cuenta las necesidades de las tra-

bajadoras y se defiendan también sus intereses, incluso si resultan contrapuestos a los de los trabajadores y definir líneas de actuación no sexistas en el mundo laboral.

LAB no puede seguir de espaldas a esta realidad, no puede seguir legitimando y aceptando la opresión de las trabajadoras. Ha de ser coherente con el proyecto sindical y nacional que defiende.

Es hora de rectificar, de poner en marcha medidas eficaces. No será tarea fácil viendo las pegas y justificaciones que se repiten, tanto para defender situaciones de privilegio adquirido como para disimular ineficacias. Mientras tanto, muchas -demasiadas- trabajadoras vascas se ven obligadas a dedicar todo su esfuerzo para conseguir medios de supervivencia, aunque ello les suponga dejar de lado niveles importantes de participación social, militancia o mejora personal.

4. CONCLUSIÓN

Se planteó en el III Congreso y se ha repetido muchas veces: han de tomarse medidas y ponerse los medios necesarios para:

- No retroceder aún más en los logros conseguidos, y
- Avanzar en un modelo sindical más justo para todas y todos

El Área puede ser un medio válido, si no se utiliza para "aparcar" el tema, devolverlo a las mujeres.

El cambio ha de ser global; ha de afectar a la actividad interna y externa del sindicato; ha de fomentar la participación igualitaria de las mujeres, garantizar su presencia en los órganos de dirección, aumentar el nivel de conciencia en la afiliación y denunciar las actuaciones sexistas.

No es tarea sólo de las mujeres. Hacer realidad este cambio es trabajo de todo el sindicato, de cada una de las personas que lo componemos, y ha de realizarse de forma integral en la actuación sindical y en la vida cotidiana.

Un cambio radical que nos posibilite avanzar en las reflexiones, líneas de actuación y alternativas propuestas en la propuesta de debate "Emakumeak".

Emakumeak