

P O N E N T Z I A

III. BILTZARREA



ANTOLAKUNTZA

ANTOLAKUNTZA



ZAB
TZEN

Zbkia

TXT 20082

DOKUMENTAZIO
ZENTROA

*"Disziplinak/legeak sormena itotzen du.
Sormenak /Askatasunak behar den antolaketa
deusestatzen du
Erakunde ororen tragedia
legea eta askatasuna, disziplina eta sormena
aurkariak izatean datza
bai batak nola besteak behar-beharrezkoak bait dira"*

*"Tentsioa da orekaren sorburua:
aritze bezain irmoa,
ihia bezain malgua"*

SARRERA

1.- BETE BEHAR DITUGUN HELBURUAK.

2.- GAUR EGUNGO ANTOLAKETAREN AZTERKETA.

2.1.- NOLA HELDU ANTOLAKETA-ARAZOARI?

2.1.1.- Ikuspuntu orohartzaile batetik.

2.1.1.- Ikuspuntu dinamiko eta ez-estatiko batetik

2.2.- IKUSPEGI OROKORRA.

2.2.1.- Egituren gainean.

2.2.2.- Pertsona zein jokamoldeen gainean.

2.3.- ARAZOAK ANTZEMATEA ETA KOKATZEA.

3.- ZENBAIT HAUSNARKETA TEORIKO.

3.1.- MILITANTZIA GIZARTEAREN ERALDAKETAN.

3.1.1.- Askatasuna ardatz eta motorra.

3.1.2.- Militantziaren izakera edo estiloa.

3.1.3.- Militantzian dauden desorekak.

3.1.4.- Militantzia-antolaketaren beharra.

3.2.- ZUZENDARITZA L.M.-aN: EXPERENTZIA HISTORIKOA.

3.2.1.- Erreformismoaren gaitasun eza.

3.2.2.- Abanguardismoaren gaitasun eza.

3.2.3.- Espontaneitatearen gaitasun eza.

3.3.- GAUR EGUN EUSKADIN LANGILE MOGIMENDU MAILAKO ZUZENDARITZA / DINAMIZAZIOA.

3.4.- EUSKAL PROZESU IRAULTZAILEA (GIZARTEAREN ERALDAKETARAKO).

4. KONPONBIDERAKO PROPOSAMEN ETA JOERAK

4.1.- ANTOLAKETARAKO ERIZPIDEAK

4.2.- ANTOLAKETAREN IKUSPEGI OROKORRA

4.2.1.- Zenbait terminoren aurretiazko azalpena

4.2.2.- Funtzionamendurako eskema orokorra

4.3.- ESKUHARTZEKO EGITURAK

4.3.1.- Ekintza Sindikala

4.3.1.1.- Sekzio Sindikala

4.3.1.2.- Batasun Sindikala

4.3.1.3.- Azpisektoreak

4.3.1.4.- Sektoreak

4.3.1.5.- Gatazkak

4.3.2.- Ekintza Instituzionala

4.3.3.- Ekintza Erreibindikatiboa

4.3.3.1.- Eskualdea

4.3.3.2.- Herrialdea

4.3.3.3.- Nazionala

4.4.- HAUSNARKETA ETA ANALISIRAKO ARLOAK

4.4.1.- APARATUAK

4.4.1.1.- Antolaketa

4.4.1.2.- Diruzaintza

4.4.1.3.- Komunikazioa

4.4.1.4.- Nazioarteko Harremanak

4.4.1.5.- Idazkaritza Tekniko Juridikoa

4.4.1.6.- Idazkaritza Tekniko Ekonomkoa

4.4.1.7.- Formazioa

4.4.2.- LAN ARLOAK

4.4.2.1.- Euskalduntzea

4.4.2.2.- Laneango Osasuna

4.4.2.3.- Lanaren Antolaketa Zientifikoa

4.4.2.4.- Lanbide Heziketa

4.4.2.5.- Emakumea-Arloa

4.4.2.6.- Gazteiria-Arloa

4.5.- BARNE ORDEZKARITZAKO EGITURAK

4.5.1.- ESKUALDEKOAK

4.5.1.1.- Afiliatuen Asanblada

4.5.1.2.- Eskualdeko Idazkaritza

4.5.2.- HERRIALDEKOAK

4.5.2.1.- Herrialdeko Konferentzia

4.5.2.2.- Herrialdeko Idazkaritza

4.5.2.3.- Herrialdeko Idazkaritzaren iraunkorra

4.5.3.- NAZIONALAK

4.5.3.1.- Batasun Nazionala

4.5.3.2.- Idazkaritza Nazionala

4.5.3.3.- Idazkaritza Iraunkor Nazionala

4.5.4.- BILTZARREA

O.- SARRERA

ANTOLAKETA-PONENTZIAREN TESTUINGURUA

- 1 Ponentzia hau ezin dugu kongresuko gainerako ponentzietatik aparte ulertu eta erantznu behar dio: errealitatea zein den ezagutzeko azterketari, azterketa horren balorapenari (klaseko gatazka abertzalearen ardatzak), gure jardunaren helburua izango direnak aukeratzeari, gure jardunaren lehentasunak zehazteari, e.a.-ari...
- 2 Aurre-elementu guzti horiek argituta beharko lukete gainerako ponentzien eztabaidarako, antolaketa ez bait da elementu tekniko bat, bitarteko "neutral" bat, aurreko parrafoan adierazitako elementuetatik independente.
- 3 Beraz, "antolaketa"-z egingo dugun hausnarketak, koherentea izan beharko du, bat etorri beharko du:
 - a.- Abiaburu ditugun oinarritzko aurreerizpideekin:
 - Helburu estrategikoak: Independentzia eta Sozialismoa.
 - Zuzendaritza/dinamizazio eredua: KAS, Bloke zuzendaria.
 - Helburu taktikoak: KAS hautabidea (eta zehazkiago: lan-harremanetarako esparru autonomoa, esparru ekonomiko geurea,...).
 - b.- Inguratzen gaituen errealitatearekin: koiuntura- azterketa (alor ekonomiko, ideologiko eta politikoan).
 - c.- Koiuntura honetan jokatu beharreko funtsezko paperarekin: gure jardun politiko-sozial zehatza.

MEKANIKA ETA METODOLOGIA.

- 4 Ez da gure asmoa eman beharreko erantzun zehatz guztiak antolaketa-ponentzian jasotzea, bai ordea erantzun horiek bideratu eta baldintzatuko dituzten ildo orokorrak argitzea (orokorrak ezen ez anbiguoak, abstraktoak, ...)
- 5 Kongresuaren ondorenean organu zein pertsona bakoitzak, nor bere ardura-alorrerako garatu eta zehaztu beharko ditu bideak azkenean onartuko diren orientabide eta jarrereri jarraiki (egitura, hautaketa modua,...)

1.- BETE BEHAR DITUGUN ANTOLAKETA MAILAKO HELBURUAK

- 6 Antolaketaren bitartez lortu behar ditugun helburuak jasota daude Kongresurako gainerako ponentzietan. Hau da, ponentzia horietako azterketa, planteamendu eta erabakietatik jakin ditzakegu antolaketarako izango dituzten ondorioak.
- 7 Behar dugun eztabaida eta gerora har ditzakegun erabakiak ahalik eta zuzenen zentratzeko aipatuko ditugu zeintzu diren helburu horiek; esan bezala, antolaketa mailan eragina duten helburuak (eta ez bakarrik "organigrama aldaketari" begiraturik, baizik eta "militantzia-estiloaren" aldaketari, "zuzendaritza" ulertzeko moduaren aldaketari...). Zer lortu nahi dugu honela antolatuz? galderaren erantzunak izango dira:
- 8 • Zuzendaritza/dinamizazio politiko-sindikal zuzen bat eramatea gure eskuhartze-esparrura: euskal langileriara alegia.
 - 9 • Gure erakundea zuzen eta eraginkorki itxatxita egon beharko da ENAM-aren barruan, eta bereziki Blokearen barruan. Horren bidez gizartearen eraldaketarako prozesu orokorrari gure aportazioa eskeini ahal izango diogu eta, era berean, hortik ere jaso ahal izango ditugu gure eskuhartzerako erabilgarri izan daitezkeenak.
 - 10 • Errealitate sozial eta ekonomikoaren gaineko ikuspegi panoramizatu eta malgu bat, sistematizatu eta zehatz bat mantendu ahal izateko behar diren baliabideak irauraraztea.
 - 11 • Horren beharrean dauden erakundeko egiturak eskuhartzerako proposamenak, joerak... lantzeko gai izango dira (gai zehatzetan eta orokorretan ere). Momentu honetan garatzen, hedatzen eta sakontzen ari garen egiturek egindakoak askoz ere kalitate handiagokoak izango dira ezinbestez.
 - 12 • Euskal Herri Langileak, gizartearen eraldaketarako bidean, halako gizarte alternatibo bat ikusi beharko du gure erakundearen pertsonen eta egituretan. Horretarako behar diren dinamika eta metodologiak garatu beharko dira.
 - 13 • Barne dinamikara sartu beharko ditugu (partehartzeko, eskuhartzeko eta eztabaidarako bideak zabaldu beharko dira) gero eta sakabanatuago agertzen diren klaseko sail batzuen interes konkretu eta orokorra: ekonomia soziala, langabetuak, enpresa txiki eta erdi mailakoetako langileak, ekonomia murgildua...
 - 14 • Barne ordezkartzako, aparatuetako eta lan alorretarako egituren euskalduntze prozesua azkartu eta burutu egin beharko da; ekintza erreibindikatorako eta ekintza sindikalerako egituren euskalduntze etengabea bultzatuko da; eguneroko harremanak euskeraz eginez bai barrura bai eta kanpora begira ere.

2.- GAUR EGUNGO ANTOLAKETAREN AZTERKETA

- 15 Ez dugu "goitik behera" antolaketa osoa aztertuko, atal honen asmoa da, soilik, antolaketatik zer aldatu behar dugun antzematea, beti ere BETE BEHAR DITUGUN HELBURUEN IKUSPUNTUTIK. Helburuok —ponentzia honen aurreko atalean zeintzu diren azaltzen saiatu garelarik— gainerako ponentzietan argituta geratu beharko dute ezinbestez.

2.1. NOLA HELDU ANOLAKETA-ARAZOARI?

2.1.1.- IKUSPUNTU OROHARTZAILE BATETIK.

- 16 Eduki ditzakegun arazoek —antolaketari gagozkiola— badute beti "arrazoiren bat": aspektu positibo edo beharrezkoen "exajerazio" edo desorekak izaten dira. Esate baterako, errealitatea aldatzeko, errealitatean eraginkorki eskuhartzeko gaitasun indibidual eta kolektiboaren desitxuraketa edo "exajerazioa" baino ez da izaten boluntarismoa; antolaketaren gainerako elementuak behar bezala garatuta ez daudenean, edo egon ezin direnean (egoeraren azterketa, bitartekoak, ...) errealitatean eskuhartzeko gaitasun hori, boluntarismo bilakatzen da degenarazioz.
- 17 Antolaketa arazoak zuzendu eta desagertarazteko funtsezkoena oreka bilatzea da; oreka hori lortzeko tentsioa behar da, tentsio dialektikoa: batzuetan desitxuratutako aspektu positibo hori moteltzea izango da kontua eta besteetan gutxiegi garatua areagotu beharko da. Ez dugu gehiegi hazitakoa "moztu/ezabatu" egin behar, beste guztiak proportzionalki elikatu beharko dira: jaki askotatik apur bat jan behar da eta ez gutxi batzuetatik asko,... honek berez tripako mina dakar eta.

2.1.2.- IKUSPUNTU DINAMIKO ETA EZ-ESTATIKO BATETIK.

- 18 Gurea bezalako erakunde batek ezin du "kontrola"-ren ikuspuntutik jardun, eskuhartze eraginkorraren ikuspuntutik baizik. Ez dugu begiratu behar zeinek betetzen duen, bai ordea zeinek eskuhartzen duen; ez dugu begiratu behar nola betetzen den, bai ordea nola eskuhartzen den; ez dugu, azken batean, arazorik sortuko ez duen antolaketa-molde bat eratu behar, bai ordea gizartearen eraldaketarako erabilgarri izango den antolaketa-molde bat eta honek, definizioz, "arazoak" sortuko ditu (ohiki, gainera, tentsio positiboak pilatzen diren une eta lekuetan sortzen dira, eta tentsio horiek behar bezala eta era egokian bideratu beharko dira).
- 19 Inongo egiturak ("goiko" egituren kasuan bereziki) ezin du gainontzekoen garapen edo ekimenerako "tapoi" edo oztopo izan... Gure erakundearen ekinbide eraldatzailea langilariarekin, Euskal Herri Langilearekin harreman zuzenean dauden egituretan datza eta guztiz sinistuta egon behar dugu berorietan sor daitekeen edozein "arazo" arrazoi

zehatz eta errealetan oinarrituta egongo dela. Lortu behar dugu, hortaz, inoiz justifikaturk ez dagoen "kontrol" hori ezabatzea eta desagertaraztea, horren ordez elkarren arteko jarraipena eta laguntza bultzatuz, elkarri adituz, elkar ezagutuz... Eta, hain zuzen, gatazka dagoen uneetan (huts bat dela medio, oker bat dela medio...), orduan aldarrikatu behar da, orduan egiaztatu behar da antolaketa-molde demokratiko baten balioa, une goxoetan ez bait da halako aldarrikapen beharrik.

- ²⁰ Ondorioz, lehentasuna eman behar diogu, inolako beldurrik gabe gainera, malgutasunari, aniztasunari, sormen gaitasunari, eskuhartze "ez-kontrolatu"-ari, ekimenari, abiadura desberdineko aurrerapenei. Ibili dabilen ura da, bakarrik, bideratu dezakeguna. Antolaketa mailan dugun erronka ez da daukaguna "kontrolatzea", baizik eta daukaguna baino askoz gehiago edukitzea. Hori dela eta, geureganatu (esan nahi bait da onartu eta ez "sufritu") behar dugu etengabeko tentsioa dela aurrera egiten lagunduko diguna: antolaketak duen alde estatiko eta dinamikoaren arteko tentsioa, beti ere alde dinamikoari lehentasuna emanez.

2.2.- IKUSPEGI OROKORRA.

- ²¹ Hiru urtetik hona gutxigorabehera ("berregituraketari" buruzko 88ko ekainaren B.N. data gakoa izanik), gure erakundeak —eta, orohar, NAEM osoak— geure ekinbide eraldatzailean halako lema kolpe sakon bat jo izan dugu. Atzera begiratu baino ez dugu egin behar, eta ikusi egin diren Batasun nahiz Zuzendaritza Nazionalako bilerak (herrialde eta eskualdekako eztabaidaren ondorengoak) eta bertan jorratutako gaiak. Horiei esker bideratu ahal izan ditugu koiuntura azterketak, munta handiko estrategia zein egituraren gaineko berformulazioak egituren berregokitzapena, e.a.
- ²² Horrek guzti horrek gure erakundearentzat nabarmenkiro positiboak izan diren ondorioak ekarri ditu: eskuhartze inediatista sakonago eta finduago bat lortzeaz gain, beste alor orokorragoetan ere abiatu izan gara (posizionamenduak, ekintza instituzionalak, ...), hazi izan gara, bai kantiteari nola kalitateari begiraturik, sendotu egin dugu militantzia...
- ²³ Baina badaude faktore batzuk egokitzapen-bide horretan behin betikoz eta osokiro oraindik ere sartu ez direnak; nola edo hala betidanik egon dira faktore horiek baina orain artean ez dute eragozpenik jarri, ez dira determinanteak izan —orain artean gertatu diren aldaketa guztien erdian errestan eramanak izan dira—.
- ²⁴ 88ko ekaineko B.N.ean honelaxe genion: "... egitura eredu berria ezartzen dugun momentutik ondo eginak eta gaizki eginak aztertu beharko ditugu eta ondorio homologariak atera heldu behar diogun aldi berriari begira". Hala bada, B.N. hartan ezarri eta bideratu genuen guzti hartatik —bai eta lehendik geneukan eta mantendu genuenetik ere—, ondorioak atera behar ditugu, behar dena sendotu, garatu beharreko ildoak ezarri... jada abiatu garen aldi berri horri begira.
- ²⁵ Guzti horri ekiteko tenorean, antolaketari dagozkion aspektuak "zuzendaritza/dinamizazioa" eredu eta kontzeptuaren ondorio bezala kokatu eta jorratu ditzakegu (ikuspegi teoriko-analitiko batez). Baina horrekin —nolabait "dena" esaten badugu ere— ez dugu ezer esaten: azterketa teorikoa gehiago xehatu behar dugu eta gure gabezien amankomuneko arrazoiak (ahalik gabezia gehien ikutzen dituzten arrazoiak) hurbiltzen saiatu.

2.2.1.- EGITUREN GAINEAN.

- 26 Kanpora begirako gure jardunbidea honako alorretan jorratu izan dugu:
- Negoiazio kolektiboan: enpresa eta administrazioetan (patronala den aldetik).
 - Gatazka Ekonomikoetan: enpresetan.
 - Gatazka Juridikoetan: enpresen aurka, administrazio/ patronalaren aurka eta instituzioen aurka.
 - Erakunde sozio-laboraletan.
 - Kanpo-harremanetan.
 - ENAM osoari dagozkion ekintzetan.
- 27 Guzti hauetatik gehien landu ditugunak (indar zein antolaketa mailako baliabide gehien xahutu dituztenak beraz) hauek izan dira eta dira: negoziazio kolektiboa, gatazka ekonomikoak, gatazka juridikoak eta NAEM osoaren ekintzak. Ikus daitekenez, gure erakundearen jarduna "eskuhartze inmediato"ko alorretara zuzendu izan dugu.
- 28 Barne egitura guztia "eskuhartze inmediato"ko ekintza eta ekinbideen menpe egon da. Nahiz eta zenbait egitura-atalalen berezko erantzunkizuna aipatutako ekintza horiek jorratzea izan (E.E.-rena bereziki), beste egitura-atal batzuk horien benetazko "azpiegitura logistikoak" dira (aholkularitza ekonomikoa, aholkularitza juridikoa, propaganda, barne-formazioa...) eta praktikan haiei begira eta haiek baldintzatuta egon dira. Hau da, esan dezakegu eskuhartze inmediato, premiazko, atzeraezin,... horrek, gure indarren eta antolaketa mailako gure baliabideen %90a eraman duela, beti ere beste lan alorren kaltetan, beti ere "eskuhartze inmediatista" berorri begira aurretiazko estrategia bat landu eta planifikatzearen kaltetan (oraingo honetan ez diogu "eskuhartze inmediatista" horri inolako nabardura negatiborik egotzi nahi).

2.2.2.- PERTSONA ZEIN JOKA-MOLDEEN GAINEAN.

- 29 Puntu honetan egon daitekeen gabezia nagusia militantzia eta lanerako joka-moldetan gertatzen diren zenbait degenerazioren "inertzia" dei genezakenean datza.
- 30 Baiezatu izan dugu(bai LAB mailan eta bai Bloke mailan egindako hausnarketaren bidez), militantzia ulertzeko modua, eskuhartu behar dugun esparrutan daukagun jarduera, komunikatzeko hizkera eta bitartekoa... eta antzeko gaietan aurrera egin beharrean geldirik eta estankatuta geratu garela,... eta horrek gizartearen eraldaketarako bidean lagundu beharrean, etsaiaren strategiaren mesedetan doa (bazterketa, gu geu gure txokona sartu eta atera ez, harresiak jarri...).
- 31 Ez da dudarik egon badaudela kanpoko zenbait eragile, eragile objetiboak, guretzat negatiboak direnak (aurreko zatian aztertu ditugun eman beharreko erantzun inmediato edo inmediatista kasu, sistemaren eragin ideologikoa kasu,...) Behar dugu, aitzitik, horiek orain alde batera utzi (horien garrantzia ukatu gabe eta horien zentralitatea aitortuz) eta bestelako faktoreen gaineko neurriak hartzen saiatu: geure nolabaiteko influentzia edo gaitasunaren bitartez epe laburrean aldatu ahal izango ditugun faktoreak ("nolabaiteko influentzia" diogu eta ez gaitasun osoa).
- 32 "Militantzia-estiloari" buruz (jarrera eta gaitasuna, portaera, erantzunkizuna, kokapena, etengabeko formazioa, malgutasuna...) eta barneko lan-dinamikari buruz (planifikazioa, ebaluazioa, eginkizunak aldeztuz aurretik prestatzea, metodologia, barrurako nahiz kanporako komunikazioa...) ari gara hain zuzen ere.

³³ Gure eskuhartze-alorrerako —erakunde bezala eta pertsona bezala— guri dagokigun "zuzendaritza/dinamizazio" betebeharrak aurrera eramateko funtsezko garrantzia hartzen ari dira lehentxeago aipatu ditugun faktoreak, beraz, behar-beharrezkoa zaigu horien gainean, lehen bait lehen, neurriak hartzea eta estrategia orokorraren barruan behar bezala kokatzea, eta —are inportanteagoa dena— haietaz era egokienean baliatzea: kontua ez da "oztoporik" ez izatea, alderantziz baizik, gizartearen eraldaketarako estrategia orokorraren erritmoari eta beharrei begira lantzea.

³⁴ Uste dugu guzti horretaz azterketa eta hausnarketa lanari ekin behar diogula, nahiz eta jakin badakigun lan horren "berritasunak" —erlatiboa beti ere— zalantzak eta mesfidantzak ekarriko dizkigula. Aldi berean, baina guztiz sinistuta gaude bide hori jorratu beharra dagoela.

2.3.-

ARAZOAK ANTZEMATEA ETA KOKATZEA.

³⁵ Ponentzia honek proposatzen du aipatu ditugun funtsezko gune edo ildo nagusietatik abiatuta —dinamikak eta antolaketaren garapenak ezarritakoak— gaur egungo antolaketagoera aztertu eta gure helburuei behar besteko indarrez ez erantzutera —inertziaz— eraman gaituzten arazo konkretuak antzeman eta egiaztatzea.

³⁶ Pertsonak izaten dira batzutan arazo horien erantzule, barne-egitura bera beste batzuetan (organigrama, organuen osaketa...) eta baita egiturei ezartzen dizkiegun metodologiak eta dinamikak ere (bileren aldizkotasuna, prestaketa...):

³⁷ • Pertsonak erantzule:

- Militante-tentsioaren galera.
- Kritika/autokritika ez onartzea.
- Talde-lanarekiko eragozpenak.
- Formazio-eza.
- Kokapen okerra.

³⁸ • Egiturak erantzule:

- Analisiak, balorazioak eta konponbidak baldintzatzen dituen lokalismoa...: enpresa mailan, sektore mailan, eskualde mailan, herrialde mailan.
- Lan sindikala bilerekin identifikatzea.
- Zuzendaritza-eginkizunak eta etengabeko "eskuhartze" zuzeneko eginkizunak nahastea eta bata bestearen gainean jartzea.
- Organu eta funtzioak behin-behineko eta indefinizio egoera batean egotea (E.E. bereziki...)
- ENAM-arenganako ditugun erantzunkizunen arloan, organuak zein ardurak zehaztu gabe izatea.

³⁹ • Metodologiak eta dinamikak erantzule.

- Planifikazio eta ebaluaketaren falta.
- Informazioa nola erabili eta nola igortzen den.
- Eginkizunen zehaztapen eta sistematizazio eza.
- Erantzunkizun bakoitzak bere gune izatea besteengandik aparte eta berezia
- Larderia-printzipioa nagusitzea —> eztabaidarik eza.
- Eztabaidak prestakuntza nahiz metodurik gabe egitea.
- Bileretako dinamika okerra: moderatzailea dela,...
- Segurtasuna.
- Bilera edo gai bakoitzaren helburua argi izatea: informazio hutserako den, eztabaidarako den, erabakiak hartzeko den.

- 40 Arazo horiek zuzendu eta onbideratzeko ez dago "azti-makiltxorik". Gauza guztiakin legez, arazo horiek bakarrik gaindituko ditugu hartu beharreko neurri "piloa" denak batera eta elkarren osagarri garatzea lortzen badugu. Neurri horiek (pertsonal, egitura, metodologia tankerakoak) kongresua amaitutakoan bideratu beharko ditugu.
- 41 Hori baino lehen, —hala lortu behar ditugun helburuak nola helburu horiek gauzatzeko orduan zer-nolako antolaketa-mailako arazoak izaten ditugun (gutxigorabehera eta eskematikoki bada ere) argitu ondoren— beharrezko egiten zaigu teoria mailako zenbait hausnarketa burutzea, hartu beharreko neurriak nolakoak beharko diren jakiteko eta neurri konkretuak proposatu eta hartzeko orduan argigarri izango direlakoan: hona antolaketa-ponentziaren hurrengo atal edo zatiaren xedea.

3.- ZENBAIT HAUSNARKETA TEORIKO

- 42 Aurreko zatietan zehaztu eta antzeman ditugun helburu eta arazoen inguruan nolabaiteko argia eman diezaguketen puntu teorikoak eskeintzen saiatuko gara orainoan. Ez da, beraz, antolaketa-teoriaren "bilduma" edo "enziklopedia" bat; gure antolaketa-moldea aldatzeko orduan erabilgarri eta argigarri gerta dakizkigukeen puntu teorikoak bakarrik ikutuko ditugu.

3.1. MILITANTZIA GIZARTEAREN ERALDAKETAN.

- 43 Antolaketaren egoera aztertzen dugunetan atera ohi ditugun ondorio asko eta asko azaltzeko, sarritan, "militantearen entrega", "militantearen kontzientzia", "militantearen laxatzea" ... eta gisako espresioetara jotzen dugu.
- 44 Horiek egia izatera, aurrean jartzen zaigun arazoa da, beoriek bideratzeko ezinezkoa dela antolaketa mailako neurri kolektiboak hartzea, militante bakoitzaren pertsonalitatean sartzen bait gara eta eremu hori, oso eremu zaila eta labainkorra da; orain artean, bertan, ezer gutxi "murgildu" garelarik.
- 45 Baina, hala ere, ardurak, organigramak eta, azken batean, antolaketa bera ere, militantzian daude oinarrituta, militantzia dute zimentarria. Militante jakin eta konkreturik ezean ez dago Langile Mugimendurik, ez dago gizartea eraldatzearen aldeko burukarik... zeren militantzia egiazko abiapuntua bait da luzerako prozesu historikoari buruz.
- 46 Hori dela eta, guztiz premiazkoa zaigu horren inguruko hausnarketari ekitea nahiz eta jakin badakigu gutariko bakoitza izango garela, azken batean, aurrera egiteko behar diren mekanismoak, jarrerak... martxan jarriko ditugunak. Antolaketari dagokio gero militante bakoitzak, egoki eritzirik, egin-bidean jartzen duen horri trabarik jarri ez eta erraztasunak ematea.

3.1.1.- ASKATASUNA ARDATZ ETA MOTORRA

- 47 Gizartearen eraldaketarako "eskuhartze" aktiboaren (militantzia) ardatza ASKATASUNA da, bera bait da bizi garen gizarte-ereduak ezarritako zapalkuntza mota guztiak gainditzeko nahia eta erabakia ematen diguna. Gizonezko eta emakume askeak elkarrekin ondo eramatea, lan sortzailea, elkarkidetasunezko harremanak,... horiexek dira gura ditugunak (Marx-ek: "... batasun edo elkarte bat non gizabanako bakoitzak aske eta libreki jokatu beharko duen gizateri osoak aske eta libre jokatu badu.").

3.1.1.1.-KONTZEPTU DESBERDINAK ASKATASUNAREN GAINEAN.

- 48 Baina gauza desberdin eta elkarren aurkako askok dute ASKATASUNA ikurtzat (liberalismoak, mesianismoak...), beraz askatasunaz kontzeptu desberdinak daudela esan

dezakegu:

- 49 a) Kontzeptu idealista (edo burgesa). Norbanako bakoitzaren borondateak mugarik ez izatean datza; horrelakorik ez dago, "utopia" bat da. Norbanakoaren askatasunak bi muga izaten ditu: batetik gure askatasuna, urkoaren interes zilegiak hasten diren puntuan amaitzen da, eta bestetik, gure askatasuna "ontasun amankomuna" (elkarbizitzarako ezinbesteko ituna) hasten den hartan ere amaitzen da. Gisa honetara ulertutako askatasuna askatasun absolutua da, bizi garen baldintza konkretuek eragingabea.
- 50 Bada askatasunaren ulerkera honen azpian pertsonaren kontzeptu faltsu bat: gizon/emakume = norbanakoa.* Baina pertsona ez da, soilik eta funtsean, "norbanako" bat, bai bait da, funtsean ere izaki bakarti bat (beste "norbanakoei" emateko eta beste "norbanakoengandik" jasotzeko beharrean dagoena). Askatasuna ulertzeko era idealista hau pertsonaren atal batetaz mintzatzen zaigu, eta atal hori osotasun bezala hartzen du. Norbanakoaren erabaki legez ulertutako askatasun hori ez dator bat eta areago ez dio erantzuten pertsonaren baitan ere baden alderdi solidario horri.
- 51 Ez da ere (eta hau aski kritikatu eta bereganatu izan da marxismoaren aldetik) "naturaren egintza indpendiente bati buruzko ametsa", "norbanakoa" ez bait dago, ezin bait da egon, bera bizi den baldintza konkretuetatik aparte eta loturarik gabe. Esan nahi bait da, pertsonak ez daramala bere barrenean askatasun bat (berezko "dohai" bat bailitz, genetikoki iragaiten dena) gainerako pertsonetikiko edota ontasun amankomunarekiko harremanarekin batera mugatuta geratzen dena, baizik eta pertsona aske egiten doala bera bizi den baldintzak —norbanako zein kolektibo mailako eginahal eraginkorraren bitartez— aldatuz doazen arauera.
- 52 b) Marxismo mota zenbaitentzat (era berean erligio-sinistun gizon zein emakume zenbaitentzat) askatasuna da halabeharra ulertzearen egintza: naturaren eta gizartearen (edo Jaingoikoaren) lege objetiboak ezagutu eta ezagutza horrek adieraziko digu zehatz eta mehatz zer egin behar dugun. Legeek egiteko esaten diguten hori egitea edo ez egitea izango litzateke askatasuna. Baina horren azpian badago alde aurreko planteamentu bat —sujeto/objeto harremanei dagokiena— subjektibitatea eta mundu objetiboaren artean guztizko bereizketa bat ezartzen duena, subjektiboa objetiboaren segregaziotzat hartzen duena (objektiboaren islada da subjektiboa), eta lehentasun osoa mundu objetiboari ematen diona.
- 53 Baina bereizketa eta lehentasun horiek gizarte-egiturak eta beren bilakaera-prozesuak fetitxe-tzat hartzera garamatzate zeintzuei kualitate "ia-jainkotarrak" eskeintzen dizkien eta pertsonak mirabe edo... jarraitun huts izatera mugatzen dituen. Egia da naturaren legeek (fisika, kimika, biologiaren bidez idoro ditugunak) badutela berez "halabeharrezko" objetibotasun determinatzaile bat, egia da ere gizakumea sortu baino lehenagotik datozkigula, baina hori ezin da besterik gabe eraman gizakiaren historiaren legeen esparrura (gizakiaren beraren ondorioak dira eta ez dute naturak daukan "zientifikotasun" bera). Gizakiaren historian ez dago halako "halabehar" mekanikorik eta historia horretan dagoen "determinazioa" beste era batekoa da: posibilitate bat da, balizko helmuga bat, tendentzia bat, jomuga bat, ... "halabehar" bat gizakiak eta bere historiak zentzua eduki dezaten gauzatuko dena, baina ez gauzatzea ere guztiz ahalgarri duena (maiz entzun eta esan ohi izan dugu delako "sozialismo edo basakeria" hori. Bada basakeriak, kapitalismoak, betikotasunean iraun dezake).

3.1.1.2.- ASKATASUNAREN BESTELAKO KONTZEPTU BATEN ALDE.

- 54 Zer izan daiteke guretzat, gizartearen eraldaketarekin konpromezu hartuta gaudela diogunontzat, ASKATASUNA?
- 55 Mintzatuak gara halabehar naturala eta halabehar historikoaren arteko desberdintasunaz: lehenak aurre-determinazio zati handi bat du bere baitan (badakigu objektu bat eskutik utziz gero eroriko dela ezin bestean) eta bigarrenak oso urri du aurre-determinazio hori. Horrek ez du esan nahi materialismo historikoak (gizarteak aztertzeko dagoen "jakintza"rik berezkoena eta ekonomiaz, soziologiaz, psikologiaz... eta antzeko giza-jakintzetaz baliatzen dena) ez digula deuserako balio, ez digulako hau edo hura egitearen ondorioz "ziurtasun osoz" gertatuko denaren berri ematen; alderantziz baizik: aztertu beharra daukagu gizakiaren historia, bere iragana eta bere oraina gaur egungo eta etorkizuneko gure ekinbide-esparruaren nondik-norakoak ezagutzeko, gaur egun dauden ildo eta tendentziak ezagutzeko eta garatzeko,... gaur egun gertagarri hutsa dena gauzatu ahal dezagun. Komunismoa (nahi delarik deituta ere —nahi eta desiratzen dugun etorkizuna— baina baita "egungo marko juridiko-politikoaren aldatzea", KAS hautabidea, etab. ere) ez da halabeharrezko lege bat, aurretiaz ezarritako patua, bai ordea izango da errealitate historiko bat eraikitzen dugun ahala, bizitzen dugun ahala, gero eta errealago... "beharrezkoago" egiten dugun ahala.
- 56 Askatasuna da, funtsean, egin behar dena egitea gure esku dagoela jakitea, zeren eta baldintzatzen gaituen egoera gure borrokaren bitartez aldatu egin bait daiteke eta aldatu egiten bait da. Gizarte aske bat beharrezkoa izango bada beraren alde borrokan ari garelako izango da, egun posibilitate hutsa dena, norbanako zein kolektibo mailako gure parte-hartzearen bidez egia bihurtzea behartzen ari garelako izango da. Ezin gara historiaren aurrean "neutralak" izan; horretaz jabetzean datza, hain zuzen ere, askatasuna (hala konszienteki neutralak, gertatu behar dena nire nahiarekin bat datorrelako; nola neutral inkonzienteak, nik egin dezakedanak ez duelako deus ere balio; edo pasotak, niri bost axola.), neutraltasunaren ondorioa izaten bait da gauzak lehengo lepo beretik geratzea. Eta hala gizakiaren nola nire buru propioaren patua nire/gure esku dagoelako kontzientzia hori, kontzientzia eragilea da: Zertan nabil? Zer egin dezaket? Norekin? ... eta kontzientzia horrek aukera pertsonal bat eragiten du; konpromezu pertsonal orokor bat hartzea ekartzen du non pertsonaren bizitza eta esistentziaren sail guztiak konpromezu horren galbaetatik paseak, konpromezu horrek eragindakoa izaten diren.
- 57 Eta geure burua aske sentitzen dugu, ez lortu dugunagatik, ez helburu dugun utopia horretatik hainbatean eskuratu dugulako (ugaritasuna dela, beharrian jada asebetek direla,...) baizik eta bere historia eraikitzen ari den pertsona baten bizi-moldea eta bizi-dinamika daramagulako non geure beharrianak eta gainerakoak —EGIAZKI, eta ez era filantropiko batean, geureak ere badiren momentutik— asebetetzera erabakita gauden.

3.1.2.-

MILITANTZIAREN IZAKERA EDO ESTILOA

- 58 Aurrera baino lehen oharpen bat egin behar dugu: "militantziak" ari garenean, "pertsona militanteak"... ez dugu indibidualitatearen goratzarrerik egin nahi: lehenengo saiatu izan gara ezartzen pertsona funtsean solidarioa dela, eta ponentzia beraren gaia antolaketa da, militanteen multzoa alegia.
- 59 Jorratuko ditugu segidan militantearen ezaugarriak, militantearen halako "zirriborro" bat egingo dugu, zer nolako ezaugarriak bete beharko lituzke, norberaren ahalmenen neurrian eta superaziorako etengabeko tentsioan. Egiten den ordenazioa azalpen-modu bat baino ez da, aipatzen diren lan dimentsioen eta dimentsio horietako bakoitzaren

konplexutasunaren arteko prozesu dialektiko baten ondorioz egiten bait da pertsona militantea.

60 Hala bada, orain aipatuko ditugun lan dimentsio hauek landuz egiten da,osatzen da pertsona militantea:

A.- "TEORIA" MAILAN:

61 • Bizi den eta aldatu nahi duen errealitate soziala ezagutu behar du: errealitatearen azterketa objetibo, "zientifiko" eta zehatz bat egitera irirtsiko da eta errealitatea eraikitzeke metodoa menperatuko du (beharrezko eta gutxienezko elementu teorikoak...).

62 • Gizartearen eraldaketaren helburuak ezagutu beharko ditu: helburu estrategiko, taktiko eta koiunturala.

63 • Helburu horiei begira gaur egungo errealitatea aldatzeko prozesua ezagutu beharko du: azterketak, hausnarketa kolektiboak, borrokarako gaitasunak... nolakoak, halakoa prozesua bideratzeko eta aurreikusteko ahalmena. Prozesuaren estrategia ezagutu.

B.- "PRAKTIKA" MAILAN:

64 • Aktiboa da: Bere presentzia aktiboa da. Arazoak ezagutu eta "barraiatuko" ditu, eztabaida piztuko du, inizatibak izango ditu, kritikoa eta autokritikoa izango da.

65 • Antolatzailea da: Beste pertsonak tartekatzen, konprometitzen saiatuko da, besteen partehartzea erango du, inizatiben koordinatzailea izango da.

66 • "Hezitzailea" da: Berak esaten duena, egiten duena, erabiltzen dituen antolakuntza-bideak, horiexek dira besteen jakinmina pizten dutenak, kontzientzia eta borrokarako gaitasuna sortzen duetenak...; horrelakoak ez bait dira berez inorengan sortzen, eskarmentua eta jardunaren poderioz baizik. Ez da dogmatiko edo sektarioa izango, bai ordea malgua, uneko beharrei, kontzientzi mailari... begira, egoerara egokituko da parte-hartu ahal izateko.

C.- "ANTOLAKETA" MAILAN:

67 • Sena demokratikoa beharko du:

68 – Bereganatua du barne organuen, erabakiak hartzeko bideen eta azterketak nola lan-plangintzak egitearen betebeharra eta funtzioa.

69 – Botoen edo gehiengo/gutxiengo aurkakotasunaren gainetik bereganatua du unanimitatearen eta bere prozesuaren zentzua. Eztabaida guztiek dute beren kausa konkretua; inork ez du egia osoa, inor ez dago beti oker.

70 – Bereganatua du azterketa eta eztabaidan, parte-hartze aktiboan, partizipazioa eragitean... datzala demokrazia.

71 • Disziplinarako sena dauka: Hitzartutakoa betetzen du. Sena demokratikoaren osagarria da (sena demokratikorik ezean alferrikakoa da), hitzartutakoaren berrazterketa behar den unean planteatuko du, baina hitzartu den horri kale egin gabe.

- 72 • Arduratsua beharko du: Egokitu zaion eginkizuna eraginkorki beteko du, ezinbesteko bait zaigu/zaie pertsona militante guztien eta bakoitzaren lana (sartuko ditugu hemen ere puntualitatea, asistentzia, eginkizunak hobeto betetzeko bitartekoen bila egotea...)
- 73 • Presto egoten da: Edozein mandatu, eginkizun edo funtzioa hartzeko presto egongo da beti.
- 74 • Kritika/autokritikarako sena beharko du: Alor guztietan (politikoan, antolaketa mailakoan, pertsonalean...); erratu gaitezkeelako konbentzimendutik eta baita besteek gure erratuak antzemateko, berorietaz guri ohartarazi eta zuzenduarazteko duten eskubidetik sortua.

D.- "KONTZIENTZIA SOLIDARIOAREN" MAILAN:

- 75 • Aintzakotzat hartuko du "afektibitatea" (beste termino egokiagorik ezean): ideietan eta jarduera kolektiboetan kide izateak elkarren arteko lotura afektiboak sortzen ditu, horiek arbuiatu ez baina landu eta garatu beharko ditu.
- 76 • Bizi izango du solidaritatea: Jakin beharko du "edukitzeak" (dohaiak, ezagupenak...) eta "egiteak" (ekimenak izateak, mugidetan parte hartzeak...) ez dutela gizakiaren dimentsioa guztiz osatzen, beharrezkoa ere bait da bi zer horiek besteengana bideratzea. Norberak "dauzkagun" horiei eta gure "ekintzei" balio iraultzaile eta eraldatzailea eransten diena da hain justu ere eta soilki bi horiek duten balio kolektibo edo komunitarioa eta ez izan dezaketen elkartruketarako balioa.

3.1.3.- MILITANTZIAN DAUDEN DESOREKAK.

- 77 Pertsona militantea izateko bidea beraz, aipatutako dimentsioak bereganatzeko orduan, horien artean behar den harremana eta oreka gordetzean datza.
- 78 Dimentsio horietako bati edo batzuei bakarrik ematen bazaio lehentasuna edo bultzada, orduan sortzen da desoreka:
- 79 "TEORIAKERIA". Ahalmen teorikoa handitzean gerta daitezkeen desorekak:
- 80 • "Intelektualkeria": gizartearen aldaketa teoria egoki baten ondorioa dela sinestu eta aldezte. Ekintza eta antolaketa mailako arazoak teorien bidez eta honek norbereganatzearen bidez konpontzen saiatzea. Terminologia era gehiegizkoan baloratzea...
- 81 • "Formaziokeria": Formazioa gehituz gero den-dena konpon daitekeela pentsatu eta aldezte. Hartu behar diren bide eta neurriak formazio aldera lerraraztea...
- 82 "EKINTZAKERIA". Desorekak borroka gaitasunean: praktika pribilegiatu eta lehentasuna eman, teorizazio gaitasunaren, antolakuntza gaitasunaren,... garapena ezereztuz. Hemen du bere lekua, normalki, borondatekeriak.
- 83 "ANTOLAKUNTZARERIA" Desorekak gaitasun organikoan:

- 84 • "Demokraziakeria": gauzak konpontzeko behar dira bilerak, behar da kontuak eskatu, bozketak egin, eztabaidatu... demokrazia prozesu konplexu eta dialektikoa da eta bertan organigramek, funtzio-banaketek, ardurek, efikaziak... badute zer esana eta ezin dira bazterrean utzi.
- 85 • "Bilerakeria": gehiegizko lan bat barrurantz botatzen saiatu, norberaren gutxiegitasunak kolektiboari atxeki, norberaren eta kolektiboaren praxia blokatu ...
- 86 • "Kritikakeria": kritika eta autokritika prozesuak esamesetan ibiltzearekin nahastea, bai eta beti zalantza batean eta desgogora egotetik sortutako derrotismoarekin zeinaren ondorioz kolektiboarengan nahasmendua sortzen den. Kritika eta autokritikarako une eta leku egokiak gutxiestea...
- 87 • "Burokraziakeria": hala norberaren nola kolektiboaren eginkizun eta ardurak aurrera eramateko pasibitatea ("neurea bete dut", "horretaz aritu gara iada"); nor bere eginkizun, ardura, organu zuloan sartuta egoteagatik beste pertsona zein organuen lana bloketzea "(niri edo halako organuri ez zaigu ezer ofizialki adierazi...");...
- 88 • "Araudikeria": Sakoneko arazoei heldu beharrean beroiek hartzen duten azaleko itxura edo agerpenari lehentasuna emanez benetazko konponbidea zaildu egiten da (beti eta derrigorrean hartara izendatutako organuak, araututako eran eraman behar da... azken buruan arazoa edo ekimena usteldu egiten delarik).

89 **SOLIDARITATEAREN GARAPENEAN GERTATZEN DIREN DESOREKAK:**

- 90 • "Langilekoikeria": milintateon edo erakundearen berezko lan-esparrutik at egonik, beste esparru edo kulturetatik datozen jokaera-, ideia-, antolaketa-, borroka-molde... (feminismoa, ekologismoa, buzoduna/enplegatua...) eta abarren aurrean zalantzarik edo jakinminik ez agertzea, ulerkoi eta zabalik ez agertzea.
- 91 • Bitasun pertsonala: alde politiko-publikoak, alde politiko-pribatuetatik guztiz bereiztea, pentsatuz edo lehenengoekikoa kritika/autokritika prozesu baten bidez kito egiten dela eta ez jakinik bezala militantea pertsona bat eta bakarra dela une eta leku orotan, normahirekin dagoela ere (goizeko zein gaueko 11etan, egoitzan edo kalean, hala erakundekideekin nola beste edozein harreman-mota bidezko pertsonekin).
- 92 • "Afektibokeria": giza-harremanak hutsaltzea, beren marko teorikotik, beren marko organikotik, ekintza dinamikotik aldentuz; "elkar-ezagutzeari", "hitzegiteari" lehentasuna ematen zaio; babesa, menpekotasuna bilatzen da; harremanak tresna gisa erabiltzen dira.
- 93 • "Pertsonalkeria": militantearen osatze-prozesua, bere partehartzea galeratzen duten morroitzak sortzea eta bultzatzea (militantzia berriarenganako, erakunde zein sozial mailan gehi-baloratutako eginkizunak betetzen dituztenengandikoa, organu batzuegandik besteenganakoa...) ... Desberdintasunak aitortzea bai baina horrek ez du galerazi behar pertsona batek auto-kontzientzia hartzeko bidean aurrera egitea ezta ere organu batek gero eta ardura edo auto-antolaketa gehiago izatea.

94 Orain arte aipatu ditugun guzti horiek baliagarri gerta dakizkiguke gutariko bakoitzak geure buruarekiko eta, oro har, gizartearekiko dugun jarreraz hausnarketa pertsonal bat

egiteko. Baina kolektibo mailan antolaketaren garapenerako daukan garrantzia aitortzen diogun neurrian, erakunde mailan ere "erabilgarri" izan daitezke, hain justu ere, pertsonaren baitan dagoen funtsezko alor solidario horri esker. Esate baterako, militanteak bete beharko lituzkeen ezaugarriak aztertzean (orain eta gero gurekin egongo den pertsona bait da), gure lan teorikoetatik, militante mailako zein erakunde mailako gure praktikatik aparte egon diren gai horiek orain formaziorako kontutan hartuak izatean (talde-dinamikak, psikologia eta pedagogia gaiak, komunikazio, propaganda eta interbentzio konkreturako metodologiaren garrantzia —bitartea bera mezua da, bitartekariak eragina izaten du—, zuzendaritza dinamizazio gisa delakoan sakontzea...) ...

3.1.4.-

MILITANTZIA-ANTOLAKETAREN BEHARRA.

- 95 Hain da haundia pertsonen elkarren arteko harremana (eta gora doa) non bakarrik gainontzekoen beharrak asebeteta, norberarenak ere berdindurik geratzen diren. Boligrafo bat egiteko milaka pertsonen parte hartzen duten era berean (meatzariak, diseinugileak, kimikariak, soldadoreak...) norberaren existentziak besteen existentzietako ZATI bat betetzen du, norberaren borroka gainontzekoen borroketan zati bat betetzen du. Borroka kolektibo eta antolaturik ezean ez dago askatasunik ez eta gizarteraldaketarik ere, ez bait dira bizitza eta gizartea pertsona banakoen batuketa hutsa baina bai aurre-aurre agertzen zaizkigun egoera zehatzei buruz egiten ditugun aukeren interakzioen emaitza.
- 96 "Patua gure esku dagoela" bereganaturik daukan kolektibitatea, gizartea eraldatzeko helburuz bere burua antolatzen duen kolektibitatea, horixe ere bada askatasunerako sujetoa. Kolektibitate hori, antolakuntza hori da Marx-ek "proletario iraultzaileen komunitatea" deitu zuena. Borrokaren muina giza-kolektibitate osoa askatasunerako sujeto bilakatzeko datza; geurera zehatzuz eta "epe laburrera" Euskal Herriko Langileriak etorkizuna bere esku duela bereganatzean alegia.

3.2.-

ZUZENDARITZA L.M.an: ESPERIENTZIA HISTORIKOA.

- 97 Sarritan eraldaketarako ahalmenaren galera arazo ekonomikoetan baino ez dugu kokatzen: bizitza maila gora doanean, ia guztiontzako lanpostuak daudenean,... kapitalismoak lokartu egiten gaituela esaten dugu; eta beherantz doanean, egoera txar horrek "jaten ematen" digun horri are gehiago lotzen gaitu. Ekonomi ikuspegi horretatik, gizartearen eraldaketa ez dela inoiz ematen, ezta emango ere iruditzen zaigu.
- 98 Guzti honekin, kapitalismoaren oinarria esplotazio ekonomikoan kokatu besterik ez dugu egiten, arazo guztia plusbalioaren lapurketa ekonomikora (batzuetan gehiago, bestetan gutxiago) murriztuz. Baina oinarri hau konplexuagoa da: Plusbalioaren ateratzea bada, baina langaiaren alienazioa eta langilea eta lana gauzak bihurtzea baita, eta guzti honekin batera langilea donimazio politikoa eta alienazio ideo-kulturalaren menpe jartzea. Multzo osoak determinatzen du: esplotazio ekonomikoak, domimazio politikoa eta ideologi alienazioak, denak batera
- 99 Langileriak gizartea eraldatzeko gaitasuna galtzearen zergati zehatzak, aldaketa horren eragile bezala izan duen desmobilizazioan ere bilatu behar dira.

3.2.1.-

ERREFORMISMOAREN GAITASUN EZA.

- 100 Erreformismoak kapitalismoaren garapenak berez gizarte justu, solidario,... bateruntz garamatzalako ziurtasuna barneratu du langileriarengan. Hasieran ez zuten euren egitasmo eta teorien arabera jokatzeko eta azkenean benetan egin dutena teorizatu eta adierazi egin dute. Honen ondorioz, erakunde hauek langileria "neutralitate"ra eraman dute bourokan.
- 101 Ez da kasualitatea marxismotik sortu zen erreformismoak, (XIX.mendearen bukaerako eta XX.aren hasierako alemaniar marxismoa, II. Internazionala) borroka guztiz alde batera utzia izatea (PSOE, PSI, PSF, PSDA,...).

3.2.2.-

ABANGOARDISMOAREN GAITASUN EZA.

- 102 Alderdi Komunistak, II. Internazionallean, erreformisten "traizio"aren aurrean alternatiba bezala sortu ziren, baina azkenean praxis horretan (ekonomikoa, kulturala, politikoa eta ideo-kulturala) erreformismoaren bidea hartuz doaz eta marxismoa alde batera uzten. Herri guztietan badaude betiko PC-tik edo PC-ohietatik kanpo hedapen gutxiko taldeak.
- 103 Erreformismoruntzako bilakaera honen zergatiak erakunde abangoardista beraren izaeran eta funtzionalitatean bilatu behar dira agian (ENAMen inguruko talde batzuetan aurki dezakegu oraindik ere tipologia hau), eta honetan luzatuko gara gure artean antolaketa eta militantzia mailetan izan duen eraginagatik.
- 104 a) Erreformismoarekin bat datorren teori mailako arrazoi bat: Mekanizismoa, gizartearen eraldaketarako prozesuaren kontzepzio ez dialektikoa. Determinismoak eta mekanizismoak (gurea bidezkoa da → garaipena ezinbestekoa da), "lan indarraren garapena" eragile bakartzat hartzen dute, aldiz, aldaketa prozesuetan subjetoak duen papera, askatasuna tentsio dialektikoaren polo bezala...gutxiesten dute. Hau nabaria da gaur egun Ekialdeko herrietan: sozialismorako iraganbidea, abangoardiako erakunde batek estatuaren konkista lortu ondoren "halabeharrez", "naturalki", "...magikoki" lortzen zela uste zuten.
- 105 b) Praktika mailako arrazoi bat: Era honetako erakundeek sindikatuen eta beste erakunde zuzendaritza politikoa bereganatzean langileria peoi bihurtu dute gizartearen eraldaketan. Erreibindikazio inmediatek iraunkorrak, despolitizazio iraunkorrak... langileriak bere borrokaren ikuspegi osoa eta orokorra galtzea dakar, erreformismora joaz. Erakunde militante hau, herriarekin eta langilearekin duen harremana ez galtzearen, bere aurkezpen teorikoak, eskuhartze,... aldatuz joan beharrean dago herria eta langilegoa kontzientzia eta praktika erreformisteraino eramanez, horrela eraldaketarako aukera guztiak galduz.
- 106 c) Antolaketa mailako arrazoiak: Militante erakundearen globalizatzaile eta zuzendaritza funtzioen eta beste antolaketa maila batzuen artean (masak,...) ematen den banaketa; erakunde bane jarduera (zentralismo burokratiko, burokrazia...); jarduera publiko eta pribatuaren arteko banaketa...
- 107 Mota honetako erakunde militanteek direna baino ez dute erakusten gizarte mailan (eta masa erakundeetan eta mugimenduetan orokorrean): bakoitzak dakiena baino ez du egiten. Ekialdeko gizarteak militante erakunde honen kontzeptu abangoardistaren eta militante erakunde horren eta langileriaren arteko hartuemanen ondorio logikoa izan ziren eta dira.

3.2.3.-

ESPONTANITATEAREN GAITASUN EZA.

- 108 "Espontaneismo"tzat hartuko ditugu antolaketa beharra ikusten ez duten —marxistak ere izan daitezkeen— joerak, hau antolakuntzaren aldekoen (erreformismoa, abangoardismoa) esperentzia historikoen aberasgarritasunean oinarritzen dutelarik. Praktikan, gizartearen eraldaketarako borrokan diharduten pertsonak dira, ez dira neutralak, baina ez dira militante erakundeez fidatzen eta nahiz eta horrelakoren baten partaide izan, inoiz edo oso gutxitan hartzen dute parte aktiboki.
- 109 Planteamendu honek, sakonean, askatasunaren kontzeptio idealista erakusten du, kontzeptu indibidual partzializatua: Neure aukera egin dut dagoeneko. Baina ez du onartzen kontzeptu globala, zeinean aldi berean eta beharrezkoa izanik dimenzio solidarioa dagoen. Segurtasunera jotzen du, norberaren biziraupenera.
- 110 Baina hala ere, antolaketa beharrezkoa da: arazoak dakarzkigu, baina eraginkortasuna, potentzialtasuna, gaitasuna, globalitatea,... ematen dizkigu. Norbanakoaren bitasuna dialektikoa da: bitasuna deusestatzeak pertsona bera deusestatzea dakar, kontutan hartzea tentsioak sortaraziko dizkigula eta tentsio horiek izango direla aurrera egiten lagunduko digutenak onartzea da bitasuna.

3.3.-

GAUR EGUN EUSKADIN LANGILE MUGIMENDU MAILAKO ZUZENDARITZA.

- 111 • Zuzendaritza horrek langile arazo zehatzetan eskuhartzea eta ezarpena behar du eta hortik hasi behar da: lan eta bizi egoeraren errealismoa eta ezagutza ematen digu; langileriaren parte egiten gaitu, langilegoak bere kide gisa ikusten gaitu;...
- 112 • Bere funtzio teorikoa:
- Azterketak egin errealitatea ezagutzeko.
 - Esperientzien kritika eta azterketa iraunkorra, borroka eta antolakuntza erak,...
 - Eskuhartzerako helburuak zehaztu eta baliozko proposamenak egin.
- 113 • Zuzendaritza/dinamizazioa: "Maisu" izatetik "pedagogo" izatera iragan, "irakaste"tik "elkarrekin deskubritzera"... "konbentzitu" egin behar da eta ez "irabazi"; langileriak gure proiektuaren "aukera egin" dezan eta ez, besterik gabe, horren inguruan "bildu".
- 114 • Dinamizazioak egokia den metodologia bat behar du: dialektika, magultasuna/tinkotasuna gure edukinak aurkezteko orduan eta gure interbentzioa egiterakoan; momentu egokia aukeratu; egoerari egokitu eta kritikak onartzen ikasi;...
- 115 • LAB dagoenean eta langileriarekin dagoenean, Blokeak ematen digun globalitatea gure interbentzioari batzeko gai garen heinean eta globalitate horri gure interbentzioak ematen diguna batzeko, Blokea bera izango da bertan dagoena eta jokatzen duena langileriari aurrera egiten lagunduz.
- 116 • Langileok ez goaz aurrera "denak batera": kontzientzia maila desberdinetarako partehartze egiturak ezarri behar dira. Bakoitzak bere lekua aurkitu behar du LABen, unean-uneko konpromezu mailaren arabera.

- Barne partehartze aktiboa: militanteen eta baseen autoresponsabilitatea, antolakuntza maila ezberdinen autonomia,... posibilitatzen baino ezingo dugu burokraziekin amaitu. Eta horrela, langileriaren baitan esperentzia hau hedatu ahal izango dugu, aldaketarako borondate hau ere kanpora atereaz.

3.4.-

EUSKAL PROZESU IRAULTZAILEA (GIZARTEAREN ERALDAKETARAKOA).

118 Antolaketa ikuspegitik prozesu integrala da:

119

- Sakonean: Gaurko gizartea eta gizakia esplotazio ekonomikoaren, dominazio politikoaren eta alienazio ideologikoaren ondorioa da. Prozesuak gizartearen eta gizakiaren dimentsio guztiak jasotzen ditu: LABek, erakunde/sindikatu "sozio-politiko" legez, dimentsio guzti horiek jaso izan ditu sortu den momentutik bere lan-esparru propioari dagokionean, euskal langileria alegia, Blokeko beste erakundeek bere sorreratik bertatik beren lan-esparru propioei dagokienetan egin duten bezala. LAB erakunde sozio-politikoa izatearen helburua ez da langileriarengan bere borrokaz kanpoko elementuak "sartzea", baizik eta langileriaren berezko izaera sozio-politikoari erantzuna ematea. KASen sakontasunik gabe, geure sakontasunak ez dauka zentzurik.

120

- Hedapenean: Hainbat borrokan desberdin egonik, borroka horiek elkarren eragileak izanik, —beti ere elkarren independente, osagarri, uztargarri eta bateragarri izango direlarik— une bakoitzean erabaki beharko da zein borrokari intentsitate gehiago eman, zein borroka nota erabili (masa, instituzionala,...). LAB-ek KAS-eko erakunde den aldetik, borroka guzti horiek kontutan hartzen dituen Blokearen zuzendaritza/dinamizazioaren papera euskal gizarte osora eta bereziki euskal langileriarengana eraman behar du. LAB KAS-eko partaidea da baina beste borroka horiek langileen borrokarekin koordinatzeko helburuz, baizik eta langileen borrokek bere bide propioa aurki dezan. LAB-ek ez du zentzurik KAS-eko gainerako erakundeak ez badaude.

4.- KONPONBIDERAKO PROPOSAMEN ETA JOERAK

4.1.- ANTOLAKETARAKO ERIZPIDEAK

- 121 Erizpideak zuzenean eta ezinbestez lotuta daude —egon behar dute— lortu nahi ditugun helburuei eta gaur egungo antolaketak dituen gabezia eta hutsuneei. Proposatu eta erabaki beharreko neurri zehatzek bat etorri beharko dute aipatu erizpideekin, nahi dugun erakundearen funtzionamendua ezarri ditugun helburu horiei begira egon dadin. Aurreko zatian egin gogoeta teorikoek bidea erakutsi eta argia eman behar digute: non dagoen beharrena, lortu behar ditugun neurriek zein lotura daukaten elkarren artean, zein izan daitekeen faktore determinantea...
- 122 Hala bada, honako hauek lirateke neurri zehatzak hartzeko eta erabiltzeko baldintzatzen gaituzten antolaketa mailako erizpide orokorrak:
- 123
- Eguneroko dinamika sindikalean, gatazketan, negoziazio kolektiboan,... eskuhartze zuzena duten egiturak sendotzea (Ekintza Sindikal eta Ekintza Erreibindikatorako Egiturak) arazoei erantzun zehatz eta berehalako bat emateko gaitasuna izan dezaten (beti aholkuaren menpe ez egoteko, autonomia izateko maila guztietan, ...)
- 124
- Erakundean berezko eta etengabeko "militante berriztapen"-erako erreztasunak jartzea, horretarako antolaketan (batez ere Ekintza Sindikala eta Ekintza Erreibindikatorako Egiturretan) maila desberdinak egon beharko dira, segun une bakoitzean militantziak zein konpromezu-maila hartzeko prest dagoen. Hori lotuta egongo da erakundeak bere afiliatu eta militanteei halabeharrez eta ezinbestez desberdinak diren organuetan —batez ere sektorialeetan eta Eskualdeko E.E.rakoan— eskuhartzeko ematen dien EGIAZKO aukerekin.
- 125
- Antolaketaren maila eta egitura guztietan eskuhartzea bultzatzea; antolaketa-maila eta egitura bakoitzaren EGIAZKO BURU-ANTOLAKETA ETA ERANTZULE IZATEAREN bitartez bai eta KOORDINAZIOAREN bitartez (maila eta egitura bakoitzean zer egiten den, zer eztabaidatzen ari den, kritika eta autokritika zabalik egotea...) lortuko dena.
- 126
- Blokearenak diren dinamiketan parte hartu behar duten organuak, bakoitzaren eginbeharrak zeintzuk diren argitzea eta partehartze hori erraztea.
- 127
- Azterketarako, hausnarketarako... ardurak finkatzea eta sendotzea Ekintza Sindikal eta Ekintza Erreibindikatorako egituretan gure eskuhartze sindikala nabarmenkiro hobe-beharrez (negoiziario kolektiboan, gatazketan, gai ekonomiko orokorretan, erakunde sozio-laboraletan,...).
- 128
- Organuei, hala ekintza erreibindikatorako nola sektorialeiei, gure eskuhartzea DINAMIZATZEKO ETA BIDERATZEKO, gure susmoak GORPUZTEKO, ... ahalbidea eman behar zaie. Hori lortzeko, alde batetik, organu horietako kide batzuei

zuzeneko eskuhartze iraunkorrerako zenbait eginbehar kendu beharko zaizkie —beste eginkizunetan aritu ahal daitezen— eta, bestaldetik, organuak osatzerako azertatu (zein ardura dagokion organu horri eta zeinek bete dezakeen hobekien ardura hori).

129 • Halako beharrik duena arian-arian idazmakinarean erabileran trebatu beharko da, lan mekanikoak kolektibizatuz eta lan pertsonalari eraginkortasuna emanez.

130 • Ez dago zertan pertsona bakoitzari ardura bakar bat ematerik, bi edo ardura gehiago lepora dakizkioke pertsona berari, beti ere ardura bakoitzak eskatzen duen dinamikari begiratuz eta aurre egiten bazaio. Ez du balio pertsona batek ahal duena baino gutxiago ematea ez eta boluntarismoak ere (pertsona berak dinamika elkargaitzeko ardura desberdinak bete behar izatea). Era berean ez du ere balio, teoriarik pertsona batek ardura bat bereganatzeak, gero beste bati "eskualdatzeko". Gure xedea da ardurak ondo zehaztuak, iraunkorrak... izatea.

131 • Ardura berberak organu ugarietan pilatuta egoteari irtenbide eraginkor bat ematea (militante berberak organu gehiegitan, bilera gehiegi militante bakoitzarentzat,..), bidea pertsonari zein organu bakoitzari autonomia ematea izango delarik: bilera beharrezkoak bakarrik egingo dira, bilerak beharrendu ondorio izango dira eta bileretara behar diren pertsonak bakarrik joango dira. Autonomia horren alde bilerak ahalik eta bakanduen egingo dira, koordinatzaileak edo arduradunak beharrik ez badu ikusten bertan behera utziko du bilera alde aurretik,...

132 • Bileren funtzioa ez da gune batetik beste batera eztabaida, informazio eta abarren igarobide hutsa izatea. Pertsona bakoitzak —ardura zehatz batekin— eskeini beharko dio organuari horrek bere eginbeharra aurrera ateratzeko behar duena.

133 • Militanteok betetzen ditugun ardura zehatzetaz, gure jokamoldeetat, gure jarretaz... kritika/autokritika sakon eta etengabekorako bideak bameratu beharko ditugu geure lan-dinamiketan. Funtsean kanpoko gertaerak ezarritako erritmo eta bultzadetan oinarritutako barneko lan-moldeari halako haustura bat ekarriko dion inflexio-puntu bat bideratzeko gauza izan behar dugu: planifikazioa, ebaluazioa...

134 Erizpide hauek —eta hauen ondorio zuzena izan daitezkeenak— gidari izango ditugu bi lan eskerga burutzerako: bata, ponentzia honetan eta kongresuan bertan garatzekoa, "organigrama" zehaztea du helburu (arduren zerrenda hutsa egin eta organu desberdinetan egokitzea, organuen arteko harremana...), eta besteak —ardurak bereganatu dituzten pertsonak eta organuek kongresu ostean garatzekoa— ardura bakoitzari dagozkion betebeharrak zehaztea (betebehar horiek zerrendatzea, arduraren perfila ezartzea...), dinamika eta metodologia ezartzea (bileren aldizkotasuna eta datak zehaztea, prestakuntza...), eginbeharreko lana planifikatzea, helburuak markatzea eta ebaluatzea... izango du betekizun. Errezena "organigrama"ri dagokiona da. Eraginkorrena ordea, kongresu ostekoa.

4.2.-

ANTOLAKETAREN IKUSPEGI OROKORRA.

4.2.1.-

ZENBAIT TERMINOREN AURRETIAZKO AZALPENA.

135 Egoki deritzogu, hasi aurrez, maiz erabili ohi ditugun, baina ponentzia honetan edukin jakin batez hornitutako lau terminoren azalpena egiteari:

- Eginkizunak: ardura bakoitzak besarkatzen dituenak.
- Ardurak: militante batek bereganatzen duena/dituenak.
- Organua: funtzio kolektibo bat burutzeko behar diren ardura zehatzen multzoa.
- Funtzioa: organu baten betekizuna.

136 Militante batek ardura bat edo gehiago beregana ditzake: segun ardura horrentzat zenbat eginkizun zehaztu diren eta segun nolakoa den militantea bera (agertzen duen prestasuna, gaitasuna, jarrera...). "Huskeria" hau praktikan, eskualde, herrialde, sektore... desberdinetako egitura berdinen artean gerta daitekeen desoreka handien oinarrian egoten da, (esate baterako, halako ardurak militante ez-liberatu batek betetzeak erakundeak edo sekzio sindikalek liberatu gutxiago behar izatea ekar dezake, bestelako "organigramen" beharra ageri dezake,...).

137 Ponentzia honetan organuak jorratuko ditugu gehien bat, funtzioetan gehiegi sakondu gabe (gehienak praktikaren bitartez ezagunak ditugu), salbu eta une honetan horren beharrean dauden organuen kasuetan. Arduren edukinetan ere ez gara gehiegi sartuko, ardura bakoitza bereganatuko duen pertsonaren araberakoak izango bait dira neurri handi batean. Bai ordea, zehaztu behar ditugu, ahalik eta gehien, organu bakoitzean egon behar diren ardurak.

4.2.2.-

FUNTZIONAMENDURAKO ESKEMA OROKORRA.

138 Funtzioei begiraturik hiru egitura mota bereiztu ditzakegu geure erakundeetan: funtsean ordezkari-egitura lirakeenak, eskuhartzekoak (negoiazio kolektiboan, gatazketan...) eta azkenik lan-arloak eta aparatuak.

139 Alferrik dugu esatea, burutzen ditugun maila orokorreko ekintzetara, politikoagoak direnak, eta ez berez sindikalak (hauteskune politikoak, sindikalak ez diren borroka eta gatazkei laguntzak,...), egitura guztien bitartez egiten ditugula, eta ez dugula, beraz, propio horretarako egiturarik sortu behar, eta hau azpimarratzea inportantea da argitzeko ordezkari-egiturak (territoriala deitu ohi duguna) ez diola zor sindikatuz "kanpoko" inongo beharrari (HB, KAS,...), baizik eta geure ekintza sindikala bideratzeko ereduari.

140 Honakoa litzateke eskema orokorra:

- 141
- ESKUHARTZEKO EGITURAK
 - * EKINTZA SINDIKALA
 - * EKINTZA INSTITUZIONALA
 - * EKINTZA ERREIBINDIKATIBOA

• AZTERKETA ETA HAUSNARKETARAKO EGITURAK

* APARATUAK

- Antolaketa
- Diruzaintza
- Komunikazioa
- kanpo Harremanak
- Idazkaritza Tekniko Juridikoa
- Idazkaritza Tekniko Ekonomikoa
- Formazioa

* LAN-ARLOAK

- Euskalduntzea
- Laneango Osasuna
- Lanaren Antolaketa Zientifikoa
- Lanbide Heziketa
- Emakumea-arloa
- Gazteria-arloa

• BARNE ORDEZKARITZAKO EGITURAK

* ESKUALDEKOAK

* HERRIALDEKOAK

* NAZIONALAK

* KONGRESUAK

144 Lehendabizikoak dira gure eskuhartzea zuzentzeko/dinamizatzeko funtzioa dutenak, horiek dira geure erakundearen benetazko hezurdura, horietan aurkitzen dute zentzua besteen existentzia bera eta dinamikak. Horren ondorioz, badaude pertsonak eskuhartze mailako ardurak soilik hartzen dituztenak (adibidez: delegatuak, ekintza sindikalerako taldeak,...), badaude beste batzuk eskuhartze mailako arduretaz gain lan-arloletarako arduraren bat ere dutenak (ekonomilariak, antolaketaz ardura dutenak...). Arduraren bat duen pertsona orok ordezkarietako egituretan parte hartu beharko luke globalizazioa egin ahal izateko (afiliatuen asanbladetan, idazkaritzetan, konferentzietan,...), nahiz eta bakarrik batzuk izan horretara "behartuta" daudenak beren ardura zehatza dela medio.

145 Bigarrenengoak eskuhartzeko egiturei laguntza emateko bitartekoak dira. Ondorioz, batzuk beren lan-arloarekiko bakarrik dute ardura (formazioa, diruzaintza...) beste batzuk eskuhartzekoetan ere ardurak bereganatuta dauzkate (pertsonal juridikoa, ekonomilariak...) eta denek ordezkarietako egituretan parte hartzen dute.

146 Hirugarrenengoan esku dago, ordezkarietako berezko funtzioez gain, antolaketa mailan eta orokorrean ere beste guztiak zuzentzea/dinamizatzea (koordinazioa, globalizazioa...). Ondorioz, arduradunak dira hauen osakideak, organuak ezik beste egituretan ardura zehatzak dituzten pertsonak izango dira osakideak.

4.3.- ESKUHARTZEKO EGITURA

4.3.1.- EKINTZA SINDIKALA

147 Langile-erakunde baten berezko egitura da; lan-toki edo/eta enpresa edo zerbitzu publikoari lotuta (S.S.), negoziazio kolektiboa eta eskuhartzerako marko orokorragoei —amankomuneko arazoez ezarriak— ere lotuta (S eta As).

- 148 Egitura honek bere funtzionamendu eta ekinbiderako bestelako Aparatu edo Lan-Arloen beharra izaten du (bere propagandarako komunikazio Aparatuaren beharra; lege arloko ekintzetarako Idazkaritza Tekniko Judikoarena; koordinaziorako Antolaketa aparatua...), Ekintza Erreibindikatiborako egiturekin uztartu beharra ere izaten du (eskarmentuak elkar-trukatu eta orokortzeko, norbere enpresa inguratzen testuingurua aztertu eta bertan sakontzeko, elkartasunerako, planifikazio kolektiborako...) eta azkenik erakundearen dinamika osatzeko edo borobiltzeko Ordezkaritzako Egituren beharrea dago.
- 149 Hori dela eta, Sekzio Sindikalek beren lana planifikatzeko orduan, antolaketa mailan egoten diren beharrak kontutan hartzen dituzte: euren berezko antolaketa-markoan daudenak (S.S., B.S. edo A.s), haiek kokatuta dauden eskualdean daudenak... Beren esistentziaren beraren bideragarritasuna eta etorkizuna, gainerako egituren bideragarritasun eta etorkizunaren menpe egongo da,... bestela izatekotan, berdin litzateke erakunde horretan egotea, beste edozeinetan egotea edo inongo erakundetik kanpo egotea.
- 150 Ekintza Sindikalerako proposatzen den egiturak antolaketa-beharrak sortzen dituen eskuhartze edo ekinbiderako hiru aspektu aldatu nahi ditu: negoziazio kolektibotik eta, oro har, lan-baldizetatik ondorioztatzen dena (ez da enpresa baten dinamikara ez eta sektore osora mugatzen), enpresa edo zerbitzu publikoaren iharduera (azterketa eta jarraipen ekonomikorako, politika sektorialetarako,...) unean-unean dauden gatazkak (acerales, siderurgia, untzigintza, makina herramienta...).
- 151 Herrialdeko Ekintza Erreibindikatiboak eta Nazionalak ere Batasun Nazionalari bakoitzak bere lan-eremuan ezarri beharreko egituren proposamena egiten diote, azken urteotan metatutako eskarmentua eta gure eskuhartzearen bilakaera praktikoa oinarri dutelarik.
- 152 Aurrera baino lehen, egitura horien gainean bi azalpen eman beharrea gaude:
- 153 Lehendabizikoa: ez da konfunditu behar makina bat lekutan sakabanatutako lan-tokiak (gerta daiteke, gainera, lan-toki bakoitzean S.S. bana egotea) dituzten enpresa zein zerbitzu publikoetako Sekzio Sindikalak (Osakidetza, RENFE, Correos, B.B.K.) eta Batasun Sindikala edo S.S. horri dagokion sektoreko egitura zeren S.S.S.S. handi horiek duten lan-eremua, arazoak, beharrak eta antolaketa mailako baliabideak guztiz bestelakoak bait dira.
- 154 Bigarrenkoa: Ekintza Sindikalerako Egiturak beren barnean egitura territorial propioa, organu territorialak, e.a... izan ditzakete baina E.S.-rako Egituren oardurapekoak dira eta ez dute zertan Ordezkaritzako Egiturak zein Ekintza Erreibindikatibokoekin koordinatu behar.
- 155 Guzti honekin esan nahi duguna da egitura desberdinak daudela —Ekintza Sindikala delakoaren baitan— eta ez dagoela egoera heterogeneo eta desberdinentzako erantzun eta organigrama uniformerik. Halako errealitateari, halako egoerei egokitu behar gatazkie eta haiengandik ahalik eta atarramendu handiena atera eta horretarako malguak izan behar dugu.

4.3.1.1. SEKZIO SINDIKALA (S.S.)

- 156 • Sorrera: Organu hau sortzen da afiliazioak hala erabakitzen duen lan-toki edota enpresetan (segun enpresak lan-toki bat baino gehiago duen). "Legez" ezagutua izateak ala ez, ez du inongo ondorioz antolaketaren barne egituretan (hala ere, askoz egokiagoa izango da ezagutua izatea eta horrek dakartzan eskubide zein

garantietaz baliatu ahal izatea). Enpresak edo zerbitzu publikoak lan-toki bat baino gehiago duenean komeni izango litzateke Enpresa edo Zerbitu Publiko mailako Sekzio Sindikal bat sortzea eskuhartze sindikalari aurre egin ahal izateko. Bere eremu territorialaren arabera dagozkien organu sektorial eta E.E.-rakoekin propio izendatutako pertsona finkoen bidez koordinatuko da.

- 157 • Funtzioak: Patronalarekikoak (jardunaren azterketa eta jarraipena, negoziazio kolektiboa...) langileekikoak (aholkularitza sindikal berehalakoa, informazio eta eztabaida, elkartasuna, klase eta nazio mailako kontzientzia hedatzea eta handitzea, beste borrokei laguntza ematea...) eta erakundearekikoak (informazio trukaketa, koordinazioa, barne bizitzan parte hartzea...)
- 158 • Barne egitura: pertsona batek edo batzuek erakundearen beste egiturekin (eskualdea, sektorea) koordinatzeko ardura izango dute. Horretaz gainera, bere barnerako egitura, dinamika eta ardurak ezarriko ditu.

4.3.1.2. BATASUN SINDIKALA (B.S.)

- 159 • Sorrera: Sekzio Sindikala eta S.S.S.S.-ik ez dagoeneko enpresak (LAB-eko S.S.-ik ez duten lan-toki txiki, erdi-mailako edo handiak) antolatzeako funtzioa dauka Batasun Sindikalak, beti ere teoriarik eta praktikan ezarriko den negoziazio kolektiborako marko baten erizpideari men eginez. B.S. bat sortzeko erizpide erabakiorra esparru horretan esku-hartzeko daukagun zinezko gaitasuna izango da (eta ez gara komenioaren mahai negoziatzailean parte-hartze hutsaz ari, baizik eta pertsonalaren parte-hartze aktiboaz, aspektu erreibindikatio sektorialetan eskuhartzeko gaitasunaz...). Behin eta berriro diogu, partizipazioa dela bilatzen duguna (erakundea gehiagotzea eta hedatzea alegia) eta ez pertsona jakin batzuk "postuz" edo "arduraz" hornitzea.
- 160 Herrialde mailako B.B.S.S. sortzeko Ekintza Erreibindikatioarako Herrialdeko Batzordea (E.E.H.B.) da behar diren azterketak eta proposamenak egingo dituen nahiz eta Batasun Nazionala izan, azken buruan, onartuko duena nazional mailako homogeneitatea eta garapen orekatua helburuz. Herrialdez-gaundiko B.B.S.S.-en kasuan Ekintza Erreibindikatioarako Batzorde Nazionala da (E.E.B.N.) Batasun Nazionalari proposamena egiten diona.
- 161 Behin B.B.S.S. finkatua egoteak ez du esan nahi egitura estankoak izan behar direnik: badaude arazo eta beharrak amankomunekoak dituztelako elkarren koordinazioa bultzatzen dutenak (esate baterako, udal jakin batek erabakitzen badu bere kabuz merkatal ordutegiak luzatzea, zenbait B.B.S.S. eraginduak gertatzen dira, hala nola udaleko denda eta erostetxe handi guztiak, beraz, denok koordinatu beharko dira amankomuneko arazoari aurre egiteko). Funtzionamendu dinamika horrek eramango du, agian, koordinazio horiek iraunkorrak egitera eta, azkenerako, Azpisektore edo Sektore batean batzera.
- 162 Jarraian B.B.S.S. batzuk aipatzen dira (herrialdekoak, baskongadetakoak eta nazionalak), gehiago izateko aukera inolaz ere mugatu gabe, eta bakoitzarentzat egokien erizten dugun garapen fasea adierazten delarik (1. fasea, beheralakoa, izatez ere martxan dago dagoeneko edo aukera handiak ditu, 2. fasea, epe erdirakoa, bere garapena lantzen hastekoa; "-" marratxoa egoteak, dagokien eremu territorialean Batasun Sindikalik ez dagoela adierazten du):

	A	B	G	N	V	N
Toki Adm. eta F.	-	-	-	1	1	-
Arte Grafikoak	1	1	1	1	-	-
Banketxeak	-	-	-	-	-	1
Aurrezki-kutxak	-	-	-	-	-	1
Irakaskuntza Pribatu	-	-	-	2	2	-
Erostetxe handiak	-	-	-	-	-	1
ostalaritza	2	2	2	2	-	-
Ikastolak	-	-	-	1	1	-
Garbigintza	2	2	2	2	-	-
Papergintza	-	-	-	-	1	-
Kimika-arloa	-	-	-	-	-	2
Osasungintza Pribatua	1	1	1	1	-	-
Aseguru-etxeak	-	-	-	-	-	2
Siderometalurgia	1	1	1	1	-	-
...

163 • Funtzioak: orain artean adierazitakoak ez du esan nahi —inolaz ere ez— Batasun Sindikalen jarduna negoziazio kolektibora mugatzen denik, bai ordea negoziazio kolektiborako dagoen marko bera erizpidetzat hartua izatea egokia iruditzen zaigula egitura hauek antolatzeke orduan. Batasun Sindikaletik, egitura horrek besarkatzen dituen esparru eta gai (kontratazioa, lan baldintzak, lan-etetea, egoera ekonomikoak...) guztietako eskuhartze sindikala zuzentzen da.

164 • B.S.-aren oinarrizko egitura: eskema honen bidez ildo edo orientabide orokorrak baino ez dira ematen kasuan-kasurako egokitu beharko direnak, oso bestelakoak izango bait dira metal arloko B.S. edo merkataritzakoa edota bulego eta despatxuetakoa.

165 * Delegatuen asanblada:

- B.S.-K barruan hartzen dituen L.A.B.-eko delegatu guztiak batetik, eta bestetik ordezkariarik ez dugun enpresetako zein inolako ordezkariarik ez duten enpresetako (sei langile baino gutxiagoko enpresak) ordezkariak —koordinatu ditzakegunak— biltzen dira organu horretan.

- B.S.-k bere jardunbiderako erabakitzen dituen organuetako kideak zein ardurak onartzen ditu.

166 * Enpresa zein lan-tokietako koordinadora:

- Enpresa edo lan-toki bakoitzeko (lan-toki bat baino gehiago duten enpresen kasuan) ordezkariak osatzen dute organu hau. B.S. bakoitzean erabakiko da organu horren beharra, zenbait kasutan Delegatuen Asanbladak edo Batzorde Iraunkorrak berak bete bait dezakete honen egitekoa.

- Eskuhartzea zuzentzeko/dinamizatzeko eta gainerako egiturekin koordinatzeko ardura izango duten pertsonak izendatzen ditu.

* Batzorde Iraunkorra:

- Asanbladak aukeratutako pertsonak osatzen dute modu iraunkorrez organu hau.
- B.S.-ren barruko zereginetarako eta Ekintza Sindikalerako gainontzeko egiturekin koordinatzeko pertsona bat edo batzuk izendatzen ditu. Idazkaritza Tekniko Juridikoak zein Ekonomikoak B.S.-ri behar duen laguntza teknikoa emango dioten pertsonak izendatuko dituzte.

4.3.1.3.- AZPISEKTOREAK (As).

- 168 • Sorrera: Azpisektoreak B.B.S.S. antolatzen ditu jardunaren jardunez hala erabakitzen denean eta ez "organigramaren logika edo beharrari" erantzunez. Erizpide orokorragoei jarraituz (B.B.S.S.-en aspektu amankomuneko eta bereziak, beste B.S. etan kabitzen ez diren eskuhartze koherenteak eraman ahal izateko...) gure eskuhartzea ezinbestekoa den arazoetan era kolektibo eta antolatu batez erantzun ahal izango dugu. S.S.S.S.etan aurrera eraman behar den lan sindikalaren bigarren mailako koordinazio-gunea da (lehen BB. SS., bigarrena AA.ss.) eta egon badagoen hirugarren mailako koordinaziorako tarteko izango da (Sektorea). Azpisektoreak erabaki eta finkatzerako orduan gure gaitasun sindikala, gure presentzia, azpisektorearen interesa... kontutan hartzekoak dira.
- 169 Azpisektoreak sortzeari dagokionez, Ekintza Errebindikatiborako Batzorde Nazionalak behar diren azterketa eta proposamenak egiten ditu eta Batasun Nazionalak hartuko du erabakia.
- 170 Azpisektoreak finkatuta egoteak ez dakar berez organu estankoak izan behar direnik: haietako batzuen amankomuneko arazo edo beharrak direla medio koordinazioa beharrezkoa izango da eta zenbaitetan hirugarren maila (sektorea) sortzea eta finkatzea ere ekarriko du.
- 171 Jarraian AA.ss batzuk aipatzen dira, gehiago izateko aukera inolaz ere mugatu gabe eta bakoitzarentzat egokien erizten dugun garapen fasea adierazten delarik (1. fasea, berehalakoa, izatez ere martxan dago dagoeneko edo aukera handiak ditu, 2. fasea, epe erdirakoa, bere garapena lortzen hastekoa).

AZPISEKTOREAK

... FASEA

Administrazio Autonomoak	1
Administrazio Zentrala	1
Merkatalgoa	2
Kooperatibak	2
Irakaskuntza Pribatua	2
Irakaskuntza Publikoa	1
Ikastolak	1
Bulego eta Despatxuak	2
AZP (PAS)	1
S.A.L.	2
Unibertsitatea	1
...	...

- 172 • Funtzioak: Batasun Sindikal batean baino gehiagotan eragina duten arazo amankomun eta iraunkorrak direla eta horien gaineko azterketa eta eskuhartze sindikal iraunkorrak bideratzea da funtsezko funtzioa.

- 173 • Azpisektorearen egitura: Batzorde Iraunkor bat eta gainera Azpisektorearen ardura hartzen duen pertsona bat izango ditu. Gainerako amankomuneko egiturak edo antolaketa-dinamikak osakide dituen Batasun Sindikalen arabekoa izango da.

4.3.1.4. SEKTOREA (S)

- 174 • Sorrera: Sektoreak SS.SS.eta AA.ss. antolatzen ditu erizpide are orokorragoei jarraituz (jarduera ekonomikoa, aspektu amankomuneko erabakiorrak eta bereziak...) eta horren bidez gure eskuhartzea beharrezkoa den arazo orokorreirerantzuna eman ahal izango diegu. SS.SS.-en barruan egin beharreko lan sindikalaren hirugarren koordinazio maila izango da (lehena BB.SS., bigarrena AA.ss eta hirugarrena Sektorea) eta bera egotea ala ez azpian hartzen dituen edo hartu beharko lituzkeenak behar bezala sortuak eta finkatuak egotearen arabekoa izango da. Sektoreak erabaki eta finkatzerako orduan gure gaitasun sindikala, gure presentzia, sektorearen interesa,... kontutan hartzekoak dira.
- 175 Sektoreak sortzeari dagokionez, Ekintza Erreibindikatiborako Batzorde Nazionalak behar duen azterketa eta proposamenak egiten ditu eta Batasun Nazionalak hartuko du erabakia.
- 176 Sektoreak finkatuta egoteak ez dakar berez, organu estatikoak izan behar direnik: haietako batzuen amankomuneko arazo eta beharrak direla medio koordinazioa beharrezkoa izango da eta sektore guztien "elkar-gunea" den Ekintza Erreibindikatiborako Batzorde Nazionala sortzea eta finkatzea derrigortuko du.
- 177 Jarraian Sektore batzuk aipatzen dira, gehiago izateko aukera inolaz ere mugatu gabe eta bakoitzarentzat egokien erizten dugun garapen fasea adierazten delarik (1. fasea, berehalakoa, izatez ere martxan dago dagoeneko edo aukera handiak ditu; 2. fasea, epe erdirakoa, bere garapena lantzen hastekoa)

SEKTOREAK

FASEA

Administrazio Publikoak	1
Ekonomia Soziala	2
Irakaskuntza	1
Metal Arloa	2
Arrantza	1
Osasungintza	1
...	...

- 178 • Funtzioak: Sekzio Sindikal handitan, Batasun Sindikal eta Azpisektore batean baino gehiagotan eragina duten arazo amankomun eta iraunkorrak direla eta horien gaineko azterketa eta eskuhartze sindikal orokorrak bideratzea da funtsezko funtzioa.
- 179 • Sektorearen egitura: Batzorde iraunkor bat eta gainera sektorearen ardura hartzen duen pertsona bat izango ditu. Gainerako amankomuneko egiturak edo antolaketa dinamikak osakide dituen Azpisektorearen arabekoa izango da.

4.3.1.5.- GATAZKAK

- 180 Gatazka "iraunkor"-etaz ari gara, Ekintza Erreibindikatiborako beste Egiturretatik heldu ezin direnak (esate baterako, papergintzako enpresen kasuan alor bereko Batasun Sindikalak heldu diezaieke; Metal arloko Sektoreak, berriz, ezin izango ditu eguneroko arazoak behar den zehaztasun, orokortasun, iraupen eta eraginkortasunez landu).

- 181 Gatazka mota bi daude honelako egiturak beharrezkoak egiten dituztenak: hainbat enpresatan eragina duten arazo zehatzak batetik, eta bere eragina enpresa bakar batean eduki arren, erakundearentzat garrantzia handikoak izan daitezkeen elementu eta ezaugarriak dituzten arazo zehatzak bestetik.
- 182 Ekintza Erreibindikatiborako Herrialdeko Batzordea eta Batzorde Nazionala izango dira horrelako egiturak zehazteko eta sortzeko erabakia hartuko dutenak. Erabaki horiek hartzeko, bai eragindako sekzio sindikaletan (hauek ez badute erabakirik hartzen, aipatzen ari garen egitura bideraezina izango da) bai eta Eskualdeko E.E.-rako egituretan (zein mailatan —herrialdekoan edo nazionalean— eta zeinek heldu beharko dion arazoari zehaztu asmoz) egindako azterketak eta antzemandako beharrak oinarritzat hartuko dira.
- 183 Marko hauek ez dira egitura organikoan agertzen baina hala ere dagozkien E.E.-rako egiturekin modu iraunkor eta erregular batez koordinatuta daude (eskualdean E.B.-rako Eskualdeko Arduradunarekin, herrialdean, E.E.-rako Herrialdeko Arduradunarekin eta, nazionalean, Gatazketarako Arduradun Nazionalarekin).
- 184 Une honetan honakoak dira koordinatuta edo garabidean dauden nazional mailako gatazkek: Acenor, Aduanak, Makina Herramienta, Untzigintza eta Siderurgia. Herrialde mailan ere erabaki eta zehaztu beharko dira zeintzuk izango diren Herrialdeko E.E.-ren zein herrialdeko egituren ardurapean geratu behar diren gatazkek. Era berean eskualde mailan.
- 185 Inportantea da adieraztea ardura horiek banatzeko eta zehazteko erizpidea gatazkaren beraren ezaugarriek markatuko dutela eta ez egituren edo eskualdeko zein herrialdeko arduradunen ez-askitasunak (edo buru-askitasunak). Euskal langileriaren baitan L.A.B.-ek jokatu beharreko papera bestelakoa da gainerako sindikatuekin alderatuz gero, gatazka horietako bakoitzean eraginduta dauden langileen partaidetza aktiboa L.A.B.-entzat funtsezko elementu estrategikoa eta bere jardun-moldearen bereizgarria da: E.E.-rako egitura eta arduradunek ez dute inoiz eragindutako pertsonen ekintza sindikala ordezkatzeko, osterantzean, gatazkan dauden sekzio sindikalen, delegatuen, afiliatuen eta oro har, langileen ekintza sindikala bultzatzea edo erraztea izango dute helburu. Honek, begibistan denez, ez du abiapunturik ("atzo" danik behar luke horrela) ez jomugarik (hilabete, urte... edo mende oso baten epea), lan-eredu bat da, dinamika bat, militantzia estilo bat, gure lan egiteko modu berezia etab... beste aspektu batzuekin batera, gure ekintza sindikalaren izaera osatzen dutenak.

4.3.2. -

EKINTZA INSTITUZIONALA .

- 186 Egitura honetan esparru territorial bakoitzean lanarekin zerikusirik duten erakunde-sarean daukagun eskuhartzearen ondorioz sortzen diren ardurak hartzen dira: udaletxeak, eskualdeko enplegu batzordeak, herrialde mailako balizko organuak (hauteskunde sindikaletarako batzordeak, INEM, FOGASEA, Diputazioak...) Lan Harremanetarako Kontseilua, Kontseilu Ekonomiko Soziala, OSALAN, Drogomenpekotasunerako Kontseilu Aholkularia.
- 187 Ardura horiek hartzen dituzten pertsonak ez dute nahi eta nahiez dagokien organuan erabiltzen den gaian "teknikoa" izan behar. Ezagupen bereziak behar diren kasuetarako, arduradunak ezagupen horiek dituen pertsonaren laguntza edota presentzia bilatuko du.
- 188 Egitura honen ardura guztiak Ekintza Erreibindikatiborako egituretan ere barneratuta daude: lan-erakundeetan izango dugun eskuhartzea bideratzeko behar diren eskarmentu, planteamentu, eztabaida, erabaki, azterketa... guztiak bertan "elkartzen" dira.

Ordezkaritzako egituretan ere barneratuta egon ohi dira, normalean erabiltzen diren gaiak gainditzen bait dute Ekintza ErreibindikatiBORAKOAREN esparrua eta erakunde osoari bait dagozkio.

189 Egitura honen antolaketa-beharrak (ardura hori hartuko duten pertsonak, dedikazioa, bilerak, egituraren barruko organu propioak...) Ekintza ErreibindikatiBORAKOAREN garapenaren beraren menpe eta kanpotik datozkigun baldintzen menpe —erakunde sozio-laboral horietan parte-hartzeko duten politikaren arabera-egongo dira. Hau da, ez dugu egitura hau garatuko harik eta E.E.-rako egiturak garatuak egon arte, harik eta erakunde horiek gure eskuhartzerako gutxieneko batzuk betetzen dituzten arte (geu horien osakideak izateko eskubidea, horretan eskuhartzea gure strategi erreibindikatiBOAREN barruan dago eta ez da paraleloa edo marginala...).

190 Guzti horregatik, gutxieneko garapen legez, abiapuntu gisa, honako ardurak aipatzen dira:

- Ekintza Instituzionalerako Eskualdeko Ardura. E.E.-rako eskualdeko arduradunak bereganatuko duena.
- Ekintza Instituzionalerako Herrialdeko Ardura. E.E.-rako herrialdeko arduradunak bereganatuko duena.
- Ekintza Instituzionalerako Ardura Nazionala.

4.3.3.- EKINTZA ERREIBINDIKATIBOA.

191 Egitura honetan Ekintza Sindikala, Ekintza Instituzionala, Aparatuak eta Lan-Antolaketarako egiturak koordinatzen dira. Helburua ez da "organuak" koordinatzea (eztabaida eta erabakiak batetik bestera igortzea) baizik eta ardura pertsonalak koordinatzea (erizpide eta zalantzak amankomunean jartzea, gai kolektiboak eztabaidan jartzea, organu bakoitzaren kideen lana planifikatzea, bereganatzea,...)

192 Egitura hauek erakundeko dinamikoenak dira, horietan biltzen bait da gure eskuhartze sozio-politikoaren funtsa (sektio sindikalen bitartez enpresa eta lan-tokietan egiten dugunaz gain lan-erakundeetan egiten duguna). Ardura konkretu eta pertsonalek, Ekintza ErreibindikatiBORAKO organuek ondo funtzionatzen duten neurrian, gainerako egiturek oreka lortuko dute erakunde zein ideologia mailan: praxiaren azterketa, hausnarketa, heldutasuna lortzea,... kolektiboki egiteko gai ez garenean, orduan ibiliko gara nora-ezean.

193 Egitura hauen antolaketa mailako garapenerako funtsezko eta erabakiorra izango da behar diren eginkizun eta ardurak era zehatz eta egiazko batez ezartzea: ardura bati "izen" bat egokitzen bazaio eta horrek ez badu betetzen, beste pertsona batek bete beharko du hutsunea: horren ondorioz ardurak eskualdatzen dira, "premia hori" bete asmoz beste ardura batzuk betetzeke geratzen dira,...

4.3.3.1.- ESKUALDEKO EKINTZA ERREIBINDIKATIBOA (E.E.E.)

194 Eskualdeko Ekintza ErreibindikatiBORAKO egitura oinarritzkoa da, eskualde mailan ez ezik, erakunde osoaren mailako funtzionamendurako. Bera egotea, bere gaitasuna, bere dinamismoa... erabakiorra izango da beste egiturek behar bezala eta era eraginkorrean funtziona dezaten, hala nola Herrialdeko Ekintza ErreibindikatiBOA (EEEren ezean, HEE-k bete beharko du hutsune hori berez dagozkion ardurak alde batera utziz) edo Idazkaritza Tekniko Juridiko zein Ekonomikoa (EEE-rako egiturarik ez badago, aipatu idazkaritzak

erantzun inmediateoaren menpe egongo dira eta beraz, ezin izango diete beste eginbeharrei behar bezain arduratsu erantzun; hortik hasita okerreko dinamika batetan sartzen da, zentzuzen oso zaila izango dena, azkenerako ondorioak eskualde mailak nabaritu direlarik).

195 Eskualdeak oso desberdinak izanik, egiturak, osaketak... oso desberdinak izango dira batetik bestera, hala ere E.E.rako oinarrizko ardurak beti ere beteta egongo dira. Horri jarraituz, "eskualdea" bera organikoki egotea edo ez egotea, E.E.-rako eskualdeko egiturak benetan diharduen, benetan dinamika bat daramanaren arabera izango da.

196 • Maila honetako ardura zehatzak:

197 * E.E.E.-rako arduraduna: Pertsona horrek arian-arian aholkularitza sindikal inmediateko beste eginbehar bereizi eta iraunkorrak utzi beharko ditu, eskualdeko ekintza sindikalaren koordinatzaile, aztertzaile... izatera iristeko. Pertsona horrek, aldi berean, Elrako eta Antolaketaren ardurak bereganatzen ditu.

198 * Talde zehaztu eta finko bat langileei zein SS.SS.ei aholku zuzen eta berehalako bat emateko. Sindikal borroka-zelaian "bigarren trintxera" izango litzateke; gatazka (norbanakoarena zein kolektiboa) enpresa edo lan-toki eremura itzultzen saiatuko da, kanpo-instantzietara (gizarte-epaitegira, ikuskaritzara) "exportatua" izan ez dadin, sindikatuko beste egituren eskuhartzea (Herrialdeko E.E.) ekidin asmoz.

199 • Herriko/Eskualdeko Delegatuen Asanblada (HDA/EDA).

200 * Sorrera: Herri edo eskualde mailako Ekintza Errebindikatiborako egituretako organuak dira. Ez dute Afiliatuen Asanblada ordezkatzeko.

201 * Funtzioak: Lan-tokietako egoera elkarri jakinaraztea, Ekintza Errebindikatiborako taldeak antzemandako benetazko beharrei erantzuteko formazioaz (susmoak, irudipenak... alde batera utzita), eztabaidetaz, nolabaiteko garrantzia duten ekintza edo borrokei languntza emateaz arduratuko da.

202 * Egitura: beren B.S., A.s edo S. gorabehera, herrian, eskualdean bizi edo lan egiten duten Delegatu, Komite nahiz Pertsonal Batzordetako kide guztiak egongo dira. Bere eritzia edo aldikotasunak ez du, inondik ere, lan-tokietako ekintza sindikala oztopatuko edo galeraziko: helburua ekintza sindikala hobetzea da, ez ordezkatzeko edo deusestatzea. EEHB-k zein EEEB-k izango dute horien ardura.

203 • E.E.rako Herri-Batzordea (EEHB)

204 * Sorrera: eskualdez azpiko lurraldeetarako egokitasunezko erizpidearekin sortzen den organua da. Lurralde jakin horretako militante talde batek osatuta dago.

205 * Funtzioak: lurralde jakin horretarako EEEB-k dituen funtzioak berak izango ditu.

206 * Egitura: bertako (nahiz bizi nahiz lan egin) zenbait pertsonen osatutako talde finkoa eta EEE/ES-rekin koordinatzeko ardura hartzen duen pertsona bat.

- 207 • E.E.-rako Eskualdeko Batzordea (EEEB)
- 208 * Sorrera: EE-rako eskualdeko organu bat egotea, eskualde horretako lan-dinamikaren arabera izango da. Batzorde hau E.S.ren barruan egotera jo behar dugu, eta E.E.E.B. sortuko da bakar bakarrik E.S.k bereganatu ezin duenean. Hau gerta daiteke E.E.-rako eginkizunetaz arduratuta pertsona-kopuru nabarmen bat dagoen eskualde batetan, horiek sortutako lan-dinamikak, E.S.eko ahalmen osoa eramango luke eta ondorioz alde batera geratuko liriteke E.S.eko beste eginkizun beharrezko (eztabaida politiko-sindikalak, antolaketa mailako eginkizunak...) Ondorio onak ekarri dizkigun konponbide bat "ES hedatua" deitutakoa izan da.
- 209 * Funtzioak: langileei eta bereziki afiliatuei aholku sindikal berehalakoa ematea, S.S.-ek egin ez duenean edo nahikoa izan ez denean; eskualdeko negoziazio kolektiboari eta gatazkei jarraipena egitea; eskualdeko egitura ekonomikoaren zein lan-merkatuaren gainean azterketak egitea.
- 210 * Egitura: EE-rako eta EI-rako Eskualdeko Arduradunek, propio horretan diharduen militante talde batek (EEHB barne), SS.SS.-etako eta lan-tokietako Delegatuek eta eskualdeko I.T. Juridikoaren Arduradunak osatua.

4.3.3.2.- HERRIALDEKO EKINTZA ERREIBINDIKATIBOA (H.E.E.)

- 211 Maila honetan, non EE-rako egitura konplexuagoa den ezinbestez, bakoitzak bere ardura behar bezala garatzeak edo ez garatzeak, bestetan ez daukan ondorioak izan ditzake: koordinazio soilak ez du hemen baliorik, egitura honetako ardurek globalizazio maila handi bat eskatzen bait dute, ze pertsona bakoitzak ezagutzen dituen kasu bakoitzetik ateratako informazioa, egindako eztabaida, agertutako zalantza eta beharrak... arazo konkretua gainditzen bait du, haruntzago bait doa (arazo konkretua ardura bakoitzak "bereganatu" behar du), arazo orokorreari erantzun kolektiboak eman asmoz. Soberan daude bapatekotasuna edo "barren-hustea".
- 212 Inportantea da, beraz, maila honetako ardura zehatzak, eskuhartze edo erantzun inmediatearen menpe edo baldintzapean ez egotea (komenio konkretuen negoziaketa, norbanako zein enpresako gatazkak eramatea...); horren beharra sortu ohi da eskualdeko E.E.-rako talderik ez dagoenean, pertsona bati egokitutako ardura bat behar bezala zehaztu edo definitu gabe dagoenean,... ;baita ere sortu ohi da eskualdeko E.E.-rako arduradunek sekzio sindikalaren zein eskualdeko E.E.-rako izendatutako taldearen eginkizunak bereganatzen dituztenean, eta argi asko esan behar da eskualdeko E.E.-rako taldea ondo funtzionatzea eskualdeko E.E.-rako arduradunaren "lan on eta zuhurraren" arabera izango dela.
- 213 Ez da dudarik, herrialdeko EE behar bezala funtzionatuko bada, eskualde mailako EE-k lehengo atalean adierazitako moldeari jarraituz funtzionatu beharko du. Gure eskuhartze sindikala kualitatiboki sakondu nahi badugu, euskal langileriarengan eragina izateko gure gaitasuna areagotu nahi badugu aipatzen ari garen joera edo joka-moldea sendotzera jo behar dugu ahalegin guztiarekin.
- 214 • Maila honetako ardura zehatzak:
 * Ekintza Erreibindikatorako Herrialdeko Arduraduna.
 * Negoziazio Kolektiborako Herrialdeko Arduraduna.
- 215 • Delegatuen Herrialdeko Asanblada (D.H.A.)
- 216 * Sorrera: herrialdeko E.E.-rako organuak.

- 217 * Funtzioak: lan-tokietako egoera elkarri jakinaraztea, borroka eta gatazken koordinazioa, E.E.-k antzemandako formazioa (susmoak, irudipenak,.. alde batera utzita, nolabaiteko garrantzia duten borroka edo ekintzei laguntza ematea,..
- 218 * Egitura: herrialdean bizi edo lan egiten duten Delegatuek, eta Komite zein Pertsonal Batzordeetako kide guztiak osatzen dute bai eta bere baitako B.S.-k A.s-ak edo S.-ak ere.
- 219 • Ekintza Erreibindikatiborako Herrialdeko Batzordea (E.E.H.M.)
- * EE/EI rako Herrialdeko Arduraduna.
 - * Negoziazio Kolektiborako Herrialdeko Arduraduna.
 - * E.E.-rako Eskualdeko Arduradunak
 - * Herrialde mailako BB.SS. eta AA.ss.-etako Arduradunak.
 - * Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Herrialdeko Arduraduna.
 - * Idazkaritza Tekniko Ekonomikoaren Herrialdeko Arduraduna.
 - * Emakumea-arlorako Herrialdeko Arduraduna.
 - * Laneango Osasunerako Herrialdeko Arduraduna.
- 220 • Ekintza Erreibindikatiborako Herrialdeko Iraunkorra (EEHI):
- * EE/EI-rako Herrialdeko Arduraduna.
 - * Negoziazio Kolektiborako Herrialdeko Arduraduna.
 - * EE eta EI-rako Eskualdeko Arduradunak.
 - * Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Herrialdeko Arduraduna.
 - * Idazkaritza Tekniko Ekonomikoaren Herrialdeko Arduraduna.

4.3.3.3.- EKINTZA ERREIBINDIKATIBORAKO NAZIONALA (E.E.N.).

- 221 Egitura hau, kontrakoa eman dezakeen arren, ez da "inportanteena", nahiz eta bera izan komunikabideetan sarrien agertzen dena, nahiz eta besteoi etengabe eztabaida edo idazkiak igorri. Gainerako egiturek, bakoitzak berean, behar den oreka eta dinamika ez badute lortzen hutsala eta alferrikakoa izango da, burokratiko eta oztopatzaila izango da.
- 222 Maila honetako dinamika zuzen baterako giltza pertsona zein organuen lan-metodologian datza: eginkizunak zehaztea, planifikazioa eta ebaluaketa, helburuak zehaztea, prestakuntza... Ez da arazo edo edukin falta egitura hau ez-eraginkorra egiten duena bai ordea bapatekotasuna, eztabaiden helburu-eza, erantzun inmediatea eta ez-aurreikusia, ez planifikatzea, burubidean edo burututa dauden eginkizunak nola bete diren/betetzen ari diren ez ebaluatzea,... Horrek bai eragin dezakeela beste mailetan ezartzen diren dimanikek, erakundearen eskuhartze sindikalerako bahar den eraginkortasuna, egiazkotasuna, garrantzia,... ez lortzea.
- 223 • Maila honetako ardura zehatzak:
- * E.E.-rako Arduradun Nazionala
 - * Negoziazio Kolektiborako Arduradun Nazionala
 - * Gatazketarako Arduradun Nazionala
 - * Administrazio Publikorako Arduradun Nazionala
- 224 • Delegatuen Asanblada Nazionala (D.A.N.)
- * Sorrera: E.E. nazionalaren egiturako organu bat da.
 - * Funtzioak: borrokarako garrantzia bereziko uneak, egoera politiko-sindikala bereziko uneak...
 - * Egitura: delegatu guztiak osatua (Komite zein Pertsonal Batzordeetako kideak, Delegatu Sindikalak...)

- Ekintza Erreibindikatiborako Batzorde Nazionala

- * Ekintza Erreibindikatiborako Arduradun Nazionala
- * Negoziazio Kolektiborako Arduradun Nazionala
- * Gatazketarako Arduradun Nazionala
- * Administrazio Publikorako Arduradun Nazionala
- * Nazional mailako BB.SS.-en Arduradunak
- * Nazional mailako Azpisektoreen arduradunak
- * Herrialdeko EE/EI-rako Arduradunak
- * Ekintza Instituzionalerako Arduradun Nazionala
- * Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Arduradun Nazionala
- * Idazkaritza Tekniko Ekonomikoaren Arduradun Nazionala
- * Laneango Osasunerako Aholkularitzaren Arduradun Nazionala
- * Lanaren Antolaketa Zientifikorako (L.A.Z.) Aholkularitzaren Arduradun Nazionala
- * Emakumea-arlorako Arduradun Nazionala
- * Lanbide Heziketarako Arduradun Nazionala
- * Gazteria-arlorako Arduradun Nazionala

- Ekintza Erreibindikatiborako Iraunkor Nazionala

- * Ekintza Erreibindikatiborako Arduradun Nazionala
- * Negoziazio Kolektiborako Arduradun Nazionala
- * Gatazketarako Arduradun Nazionala
- * Administrazio-Publikorako Arduradun Nazionala
- * Ekintza Instituzionalerako Arduradun Nazionala
- * I.T. Juridikoaren Arduradun Nazionala
- * I.T. Ekonomikoaren Arduradun Nazionala

4.4.- HAUSNARKETA ETA ANALISIRAKO ARLOAK

4.4.1.- APARATUAK

4.4.1.1.- ANTOLAKETA

- 227 Honen menpeko ardurek, dagokion mailan eta lekuan, gainerako arduren eta organuen koordinazio orokorretik sortutako funtzioak aurrera eramane beharko ditu (informazioa batetik bestera igorri, izendapenak egin, organuak eratu, antolaketa beharizanen jarraipena egin,...), azpiegiturak eta bitartekoak zehaztu beharko ditu, afiliazioaren segimendua egin beharko du, egoitzen jarduera aztertuko du, ...

4.4.1.1.1.- ESKUALDEA

- Maila honetako ardura zehatzak:

- * Antolaketarako Eskualdeko Arduraduna: Eskualdeko EE-ren eta EI-ren ardura duen pertsona bera izango da. EI, HII, HI, eta EEHB-ren kide izango da.

4.4.1.1.2.- HERRIALDEA

- 230 • Maila honetako ardura zehatzak:
- 231 * Barne Antolaketarako Herrialdeko Arduraduna: Herrialde mailan egingo du lan. HII eta HI-ren kide izango da.
- 232 * Herrialdeko Egoitza Arduraduna: Gelen erabilera koordinatuko du, horien egoeraz eta beharrianak betetzeaz arduratuko da, eskutitzak eta mandatuak banatuko ditu, telefonoaren eta atearen kargu izango du, mekanografi lanetan lagunduko du, HI-ren kide izango da.
- 233 * Herrialdeko Informatika Arduraduna: Dauzkagun baliabide informatikoen erabilera eta instalazioaz arduratuko da, plangintzak zehaztuko ditu, jarraipena egingo du, arazoak konpontzen saiatuko da. Barne Antolaketarako Herrialdeko Arduradunaren "staff" izango da bai eta HI-ren kide ere.
- 234 • Antolaketarako Herrialdeko Batzordea: HII-ri edo HI-ri dagozkien arazo, plangintza, jarraipen, e.a.-i aurre egin beharko die. Ez da maiztasun jakinez bilduko. Honako hauek izango ditu kide:
- * Barne Antolaketarako Herrialdeko Arduraduna
 - * Antolaketarako Eskualdeko Arduradunak

4.4.1.1.3.- NAZIONALA

- 235 • Maila honetako ardura zehatzak:
- 236 * Barne Antolaketarako Arduradun Nazionala: IN-ren eta INI-ren kide izango da.
- 237 * Barne Antolaketarako Koordinatzaile Nazionala: IN-ren eta INI-ren kide izanik ordezkartzako organu nazionalak (BN,IN eta INI) koordinatuko ditu. Era berean, delako organu nazional horiek eta euren menpeko organu eta arduradunen arteko koordinazioaz arduratuko da.
- 238 * Informatika Arduradun Nazionala: Teknikari bezala dauzkagun baliabide informatikoen erabilera eta instalazioaz arduratuko da, plangintzak zehaztuko ditu, jarraipena egingo du, arazoak konpontzen saiatuko da. Barne Antolaketarako Arduradun Nazionalaren "staff" izango da, bai eta dagokion HI-ren kide ere.
- 239 • Antolaketarako Batzorde Nazionala: INI-ri eta IN-ri dagozkien arazoak, plangintzak, jarraipena, e.a.-i aurre egin beharko die. Ez da maiztasun jakinez bilduko. Honako hauek izango ditu kide:
- * Barne Antolaketarako Arduradun Nazionala
 - * Barne Antolaketarako Herrialdeetako arduradunak.

4.4.1.2.- DIRUZAINITZA (D)

240 Diru sarrerak/gastuak, erakundearen jabegoa, ... gestionatuko ditu.

4.4.1.2.1.- ESKUALDEA

241 • Diruzaintzarako Eskualdeko Arduraduna: Eginkizun horietaz arduratuko den pertsona finko eta iraunkorra izango da. Horrelakorik baldin badago Eskualdeko Idazkaritzaren kide izango da.

4.4.1.2.2.- HERRIALDEA

242 • Diruzaintzarako Herrialdeko Ardurauna: Eginkizun horietaz arduratuko den pertsona finko eta iraunkorra izango da. Horrelakorik baldin badago Herrialdeko Idazkaritzaren kide izango da.

243 • Diruzaintzarako Herrialdeko Batzordea:

* Diruzaintzarako Herrialdeko Arduraduna

* Diruzaintzarako Ekualdeetako Arduradunak

4.4.1.2.3.- NAZIONALA

244 • Maila honetako Ardura zehatzak:

245 * Diruzaintzarako Arduradun Nazionala: IN-ren kide izango da.

246 * Kontularitza Gestiorako Arduradun Nazionala: Diruzaintzarako Arduradun Nazionalare eta Diruzaintzarako Batzorde Nazionalaren "staff" izango da bai eta dagokion HI-ren kide ere.

247 • Diruzaintzarako Batzorde Nazionala

* Diruzaintzarako Arduradun Nazionala

* Diruzaintzarako Herrialdeetako Arduradunak

4.4.1.3.- KOMUNIKAZIOA (K)

248 Bere funtzioak barne propaganda, kanpo propaganda eta prentsa izango dira.

4.4.1.3.1.- ESKUALDEA

249 • Komunikaziorako Eskualdeko Arduraduna: Eginkizun horietaz arduratuko den pertsona finko eta iraunkorra izango da. Horrelakorik baldin badago EI-ren kide izango da. Nazional zein herrialde mailan eragindako barne eta kanpo propagandaren banaketa lanaz arduratuko da. Eskualde mailan, sekzio sindikal mailan, ... sortzen den barne eta kanpo propaganda planifikatu eta aurrera eramango du (herrialdeko arduradunaren laguntzaz beti ere).

4.4.1.3.2.- HERRIALDEA

- 250 • Komunikaziorako Herrialdeko Arduraduna: Eginkizun horietaz arduratuko den pertsona finko eta iraunkorra izango da. Horrelakorik baldin badago HI-ren kide izango da. Nazional mailan eragindako barne eta kanpo propaganda egin eta banatzeaz arduratuko da. Herrialde mailan eta bere sektoreetan sortzen den barne eta kanpo propaganda planifikatu eta aurrera eramango du (nazionalaren laguntzaz beti ere).
- 251 • Komunikaziorako Herrialdeko Batzordea:
- * Komunikaziorako Herrialdeko Arduraduna
 - * Komunikaziorako Eskualdeetako Ardura-dunak

4.4.1.3.3.- NAZIONALA

- 252 • Maila honetako ardura zehatzak:
- 253 * Komunikaziorako Arduradun Nazionala: INI-ren eta IN-ren kide izanik, komunikaziorako aparatuen eginkizunak nazional mailako organuekin (INI, IN, EEIN eta EEBN) koordinatuko ditu; erakundearen komunikazio behar integralak (prentsa, barne eta kanpo propaganda, egoitzak, barne eta kanporako agiriak,...) aztertu eta landuko ditu; prentsa-oharrak idatziko ditu; pertsona zein organuen artean prentsan agertzeko ardurak banatuko ditu;...
- 254 * Prentsa Arduraduna: Komunikabideekin harreman jarraitua izango du, komunikabide horiek aztertu eta estrategiak proposatuko ditu, egitura ezberdinetako arduradunekin harremana izango du komunikabideetako agerraldiak gehitzeko eta zuzentzeko, komunikatuak berrikusi eta horiek egiten ere lagunduko du, prentsaurrekoen ardura izango du,... Prentsa Gabinetearen kide izango da, Komunikaziorako Batzorde Nazionalaren eta Arduradun Nazionalaren "staff" izango da. Dagokion HI-ren kide izango da.
- 255 * "Iraultzen"-aren Arduraduna: Edukinaren proposamena aztertu eta landuko du, egitura ezberdinetako arduradunekin harremanetan egongo da berriak eta edukinak bildu eta idazteko, inprimatu arteko lan guztien beharrezko jarraipena egingo du,... Prentsa Gabinetearen kide izango da, Komunikaziorako Batzorde Nazionalaren eta Arduradun Nazionalaren "staff" izango da. Dagokion HI-ren kide izango da.
- 256 * Artxibo Arduraduna, komunikaziorako egitura nazionalean barne koordinazioaz arduratuko da, mekanografi lanetan lagunduko du ... Dagokion HI-ren kide izango da.
- 257 * Diseinu Arduraduna: barne eta kanpo propagandaren azken itxurarako proposamenak aztertu eta landuko ditu. Dagokion HI-ren kide izango da.
- 258 * Arduradun Teknikoa: bere ardurapean egongo dira inprentetikiko harremanak, aurrekontuak, erakundearen azpiegitura erabili ala ez erabakitzea... Dagokion HI-ren kide izango da.
- 259 * Propagandarako Arduradun Nazionala: herrialdeetako arduradunak koordinatuko ditu, barne lanaren plangintza eta jarraipena egingo du,

herrialdeetako eta eskualdeetako dinamizazioaz arduratuko da, propaganda banaketa egingo du, ... Dagokion HI-ren kide iznago da.

260 • Komunikaziorako Batzorde Nazionala:

261 * Komunikaziorako Arduradun Nazionala

262 * Prentsa Gabinetea: prentsa arduraduna, "irualtzen"-aren arduraduna eta artxibo arduraduna.

263 * Propaganda Gabinetea: Diseinu arduraduna, arduradun teknikoa eta artxibo arduraduna (prentsa gabinetearekin konpartitua), propagandarako arduradun nazionala eta herrialdeetako komunikazio arduradunak.

4.4.1.4.- NAZIOARTEKO HARREMANAK (NH)

4.4.1.4.1.- HERRIALDEA

264 • Nazioarteko Harremanetarako Herrialdeko Arduraduna. HI-ren kide izango da.

4.4.1.4.2.- NAZIONALA

265 • Maila honetako ardura zehatzak:

266 * Nazioarteko Harremanetarako Arduradun Nazionala. IN-ren kide izango da.

267 * NH-etarako Sektorekako Arduradun Nazionala. Sektore jakin batzuk (irakaskuntza, osasungintza, metala, administrazioa, ...) beharrezkoak dira gure nazioarteko harremanetarako; batzuk modu jarraituan eta besteak noiz behinka. Dagokien HI-ren kide izango dira.

268 * Koordinaziorako Arduraduna: NH-etarako Batzorde Nazionalaren "staff" izanik, mekanografi lanetan lagunduko du, harremanetaz arduratuko da batzordekideen eginkizunak koordinatuko ditu, ... dagokion HI-ren kide izango da.

269 • Nazioarteko Harremanetarako Batzorde Nazionala:

* NH-etarako Arduradun Nazionala

* NH-etarako Eskualdeetako Arduradunak

* NH-etarako Sektorekako Arduradunak

4.4.1.5.- IDAZKARITZA TEKNIKO JURIDIKOA (ITJ).

270 Lege aholkularitzaren funtzioa beteko du LAB-eko arazo orokorrei dagokienean: Negoziazio kolektiboan, norbanako edo kolektibo mailako gatazketan (EE-ko militante jakinekin ardura konpartituz, eskualdeko mailakoekin gehien bat), hasitako edozein lege prozesutan aholkulari izango da, bai prozesua hasi aurrez nola prozesuak irauten duen bitartean; hasitako eta amaitutako gaien jarraipena egin beharko du, beren lanak behar duen antolaketa administratiboaz arduratuko da...

4.4.1.5.1.- HERRIALDEA

- 271 Barne egituren (ES, EI,...) aholkularitzarako ardura desberdinak —eskualdekoez gain-zehaztea eta banatzea komeniko litzateke, bai arloka (negoiazio kolektiboa...) bai sektoreka.
- 272 • Maila honetako ardura zehatzak:
- 273 * Lege-aholkulari taldea: gaitasun teknikoa (abokatuak, gizarte graduatuak,...) duten pertsonen osatua. Denak HI-an egongo dira. Euren artean bat aukeratuko dute IT Juridikoaren Herrialdeko Arduradun EEHI eta EEH-ren kide izateko. Bere lehentasunezko eginkizuna izango da langileek nola enpresek lege arloan behar duten aholkularitza ematea, era berean BBSS-ei, SSss-ei, SS-ei eta herrialde mailan gertatzen diren gatazka nagusiei ere aholkularitza eskeini beharko die.
- 274 * Administrazio Arduraduna: Artxiboaz arduratuko da, mekanografi lanetan lagunduko du, telefonoaz eta mandatuez arduratuko da,... HI-ren kide izango da.
- 275 • Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Herrialdeko Batzordea:
- * Lege-aholkulariak
 - * Administraria
 - * Ekintza Erreibinkatiborako Herrialdeko Arduraduna.

4.4.1.5.2. NAZIONALA

- 276 Barne egituren (sektoreak, AS nagusiak) aholkulari-tzarako ardura desberdinak zehaztea eta banatzea komeniko litzateke, bai arloka (negoiazio kolektiboa, ...), bai sektoreka,...
- 277 Ez da bazterrean utzi beharko arlo jakinetan espezializatutako teknikariek osatutako laguntza-talde bat izatearen aukera; batez ere azterketa juridikoetarako (legegintzaren garapena, eskuhartzea oinarritzeko eta laguntzeko legeen azterketa zehatzak,...)
- 278 • Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Arduradun Nazionala. IN, EEIN eta EEBN-ren kide izango da.
- 279 • Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Batzorde Nazionala
- * Herrialdeko Aholkulari Taldeak
 - * Administrariak
 - * Laguntza taldea
 - * EE-rako Arduradun Nazionala

4.4.1.6.- IDAZKARITZA TEKNIKO EKONOMIKOA (ITE)

280 ITE delakoa antolaketa mailako behar batzuen arabera egituratuko dugu.

- Lan-tokietan eta enpresetan egindako eskuhartzeari berehala erantzuteko beharra.
- BBSS, SSss, SS eta Gatazketan egindako eskuhartzeari erantzuteko beharra.
- Ekonomi politika orokorrean (errenta politika,...) egindako eskuhartzeari erantzuteko beharra
- Egoera sozioekonomikoaren azterketa beharra (egitura, koiuntura,...)

4.4.1.6.1.- HERRIALDEA

281 • Idazkaritza Tekniko Ekonomikorako Herrialdeko Arduraduna. HI, EEHB, eta EEHI-ren kide izango da. Bere lehentasunezko eginkizuna enpresetako egoera ekonomiko-kontableari buruzko azterketak egitea izango da; era berean ekonomi sektore ezberdinen (batez ere herrialdean dauden nagusienak) egoerari buruzko azterketak eta analisiak ere egin beharko ditu.

4.4.1.6.2.- NAZIONALA

282 Ardura desberdinak zehaztea eta banatzea komeniko litzateke, bai arloka, bai sektoreka,... eta horretarako arlo jakinetan behar adina espezializatutako Teknikari Talde bat beharrezkoa izango da.

283 • Idazkaritza Tekniko Ekonomikorako Arduradun Nazionala. IN, EEIN eta EEBN-ren kide izango da.

284 • Idazkaritza Tekniko Ekonomirako Batzorde Nazionala.

* ITE-erako Arduradun Nazionala

* ITE-rako Herrialdeeko Arduradunak

* Ardura jakineko laguntza talde finkoa

* EE-rako Arduradun Nazionala

4.4.1.7.- FORMAZIOA (F)

4.4.1.7.1.- HERRIALDEA

285 • Formaziorako Herrialdeko Arduraduna. HI-ren kide izango da.

286 • Formaziorako Herrialdeko Batzordea:

* Formaziorako Herrialdeko Arduraduna

* Herrialdeko pertsoenez osatutako taldea: finkoa

* Noizbeinkako laguntzaileak

4.4.1.7.2.- NAZIONALA

287 • Formaziorako Arduradun Nazionala: IN-ren kide izango da

288 • Formaziorako Batzorde Nazionala

– Formaziorako Arduradun Nazionala

– Formaziorako Herrialdeetako Arduradunak

– Noizbeinkako laguntzaileak

4.4.2.-

LAN ARLOAK

4.4.2.1.- EUSKALDUNTZEA (E)

4.4.2.1.1.- ESKUALDEA

289 • Euskalduntzerako Eskualdeko Arduraduna: EI-ren kide izango da eskualdean bere arloari dagozkion eginkizunak bere gain hartzen dituen heinean (eskualderako euskalduntze plangintza eta horren jarraipena egingo du, itzulpenak bere ardurapean egongo dira, negoziazio kolektiboaren jarraipena egingo du, enpresetan euskararen erabilpena aztertuko du...).

4.4.2.1.2.- HERRIALDEA

290 • Euskalduntzerako Herrialdeko Arduraduna: HI-ren kide izango da herrialdean bere arloari dagozkion eginkizunak bere gain hartzen dituen heinean (herrialderako euskalduntze plangintza eta horren jarraipena egingo du, itzulpenak bere ardurapean egongo dira,...)

291 • Euskalduntzerako Herrialdeko Batzordea

* Euskalduntzerako Herrialdeko Arduraduna

* Euskalduntzerako Eskualdeetako Ardura-dunak

4.4.2.1.3.- NAZIONALA

292 • Euskalduntzerako Arduradun Nazionala. IN-ren kide izango da.

293 • Euskalduntzerako Batzorde Nazionala

* Euskalduntzerako Arduradun Nazionala

* Euskalduntzerako Herrialdeetako Ardura-dunak

4.4.2.2.- LANEANGO OSASUNA (LO)

294 Lan-arlo honetatik ondorengo gaiei ekingo zaie: laneango segurtasunari, industria higienerari, maila produktiboetan sortutako ekologi arazoei,...

295 Barne mailan hiru helburu nagusi izango ditu:

- Arazo zehatzetan aholku zuzena ematea
- Negoziazio kolektiboetan aholkua ematea
- Eskuhartzea oinarritzeko analisiak eta azterketak

4.4.2.2.1.- HERRIALDEA

- 296 • Laneango Osasunerako Herrialdeko Arduraduna. EEHB eta HI-ren kide izango da.
- 297 • Laneango Osasunerako Herrialdeko Batzordea:
- * LO-rako Herrialdeko Arduraduna
 - * Pertsona jakinek osatutako taldea

4.4.2.2.2.- NAZIONALA

- 298 • Laneango Osasunerako Arduradun Nazionala. EEBN-ren eta dagokion HI-ren kide izango da
- 299 • Laneango Osasunerako Batzorde Nazionala
- * LO-rako Arduradun Nazionala
 - * LO-rako Herrialdeetako Arduradunak

4.4.2.3.- LANAREN ANTOLAKETA ZIENTIFIKOA (LAZ)

- 300 • LAZ-rako Arduradun Nazionala. EEBN-ren eta dagokion HI-ren kide izango da.
- 301 • LAZ-rako Batzorde Nazionala:
- * LAZ-rako Arduradun Nazionala
 - * Pertsona jakinek osatutako taldea

4.4.2.4.- LANBIDE HEZIKETA (LH)

- 302 Lan munduarekin duen harremana (lanean daudenen lanbide heziketa jarraitua, langabezia edo antzerako egoeratan daudenen lanbide heziketa, erreziklaiak, ikastetxe eta enpresen arteko harremanak,...) dela eta, lanbide heziketak, gaur egun eta etorkizunari begira, duen garrantzia oso lotuta dago lanbideen kategoria-sailkapenarekin, mugikortasun funtzionala-rekin, behin-behinekotasunarekin, ikasleen azpikontra-tazioarekin, e.a.-rekin; kapitalak lan-eskua erabiltzean duen helburua "malgutasuna" eta "produktibitatea" da. Guzti horri lanbide heziketaren sare publikoan duen eragina gehitu behar zaio (ikastetxe eta enpresen arteko akordioak, irakasleak lanpostu bat baino gehiagotan aritzea, ikastetxeen kualifikazio-eza,...).
- 303 Arazo guzti horiei aurre egiteko analisiak, azterketak, proposamenak landu eta eztabaidatzea,... modu antolatu batean egin beharko dira, horrela lortuko bait da enpresa eta lantegietan, negoziazio kolektiboan, erakunde sozio-laboralen aurrean eta, azken batean, euskal langileria eta eritzi publikoaren aurrean nolabaiteko eragina izatea.

304 Iritsi da lan antolatu horri heltzeko momentua, lan arlo horri behar diren pertsona eta baliabideak eskeintzeko momentua —orain artean oso jende gutxi aritu bait da horretaz beti ere borondatez eta bestelako ardurekin tartekatuz—. Aurrera begira, gure helburuetako bat alor hau garatzea eta sendotzea izango da.

305 Epe laburrera dauden helburuak arduradun nazionala eta nazio mailako lan-talde bat izatea dira. Hauen garapenak esango digu gerora begira zein izan behar den lan-arlo honen antolaketa hazkuntzaren erritmoa.

306 • LH-rako Arduradun Nazionala. EEBN eta dagokion HI-ren kide izango da.

307 • LH-rako Batzorde Nazionala

* LH-rako Arduradun Nazionala

* Pertsona jakinek osatutako lan-taldea

4.4.2.5.- EMAKUMEA-ARLOA (E)

4.4.2.5.1.- HERRIALDEA

308 • Herrialdeko Arduraduna. HI eta EEHB-ren kide izango da.

309 • Herrialdeko Batzordea

* Herrialdeko Arduraduna

* Pertsona jakinek osatutako lan-talde

4.4.2.5.2.- NAZIONALA

310 • Arduradun Nazionala. EEBN-ren eta dagokion HI-ren kide izango da.

• Batzorde Nazionala

311

* Arduradun Nazionala

* Herrialdeko Arduradunak

4.4.2.6.- GAZTERIA-ARLOA (G)

312 Aurrerantzean garatu beharreko antolaketa-helburuetariko bat izango da, lan merkatua eta gazteen arteko arazoei aurre egiteko (kontratazioak, lan-baldintzak, eta lan-uzteak).

313 Garatu beharreko gutxieneko egitura hurrengo hau izango da.

• Gazteria-arlorako Arduradun Nazionala.

• Laguntza taldea.

4.5.-

BARNE ORDEZKARITZAKO EGITURAK

- 314 Erakundearen jarduera guztia koordinatu eta globalizatuko duen egitura izango da (eskuhartzea, analisia, sortutako antolaketa beharrak,...). Horrela bada, Ekintza Sindikalerako, Ekintza Erreibindikatio-rako, Ekintza Instituzionalerako, Aparatueta eta Lan-Arloetako Arduradunek osatuko dituzte Barne Ordezkaritzako Egiturak.
- 315 Egitura honen egitekoa izango da, besteak beste, gainerako egiturek (Eskuhartzekoak, Aparatuak eta Lan-Arloak) lurralde mailan izan behar dituzten organu eta arduradunak eratzea eta izendatzea, beti ere egitura horien beharizan eta proposamenei begiratuz.

4.5.1.-

ESKUALDEKOAK

- 316 Eskualdeko ardurak (EE-rakoak bereziki) eskualdeko ordezkarietzako egituren oinarria izango dira: ardurak zehaztu eta garatu gabe baldin badaude alferrik izango da EEII-etaz eta "eskualde"-ez hitzegitea. Informazioaren berri emate hutsak ez du berez eskualdeko egitura justifikatzen, aitzitik, ekinbide sindikal propio, indartsu eta zehatzaren garapena izango da informazioaren beharra, eskualdeko idazkaritzaren beharra justifikatuko duena.
- 317 Helburu horrekin, beharrezkoa da daukagun "eskualde mapa" berregitea eta gaurko benetazko antolaketa beharrei egokitzea. Ezin diogu beldur izan eskualdeak batzeari edo banatzeari beharrezkoa izanez gero, horren ordez, erakunderako beharrezkoak diren eginkizun zehatz eta finkoak bereganatuko dituen eskualdeko militantzia aktiboa dugulako ziurtasuna izan behar dugu. Militantzia horri euskal langileriak eskualde jakin horretan dituen arazoei berehalako erantzuna eman beharko die, euskal langileria bait da gure lan-eremua eta horri esker emango bait dio benetazko zentzua gure proiektioari eta mezu politiko-sindikalarari.
- 318 Ezin dugu "eskualde"-az hitzegin lurralde banaketa naturalaren arabera (komarka naturalak,...), bertan afiliatu kopuru bat bizi delako edo ordezkari (delegatuak, komitekideak,...) kopuru batek bertan lan egiten duelako, baizik eta eskualde horretan aipatutako hiru faktoreak lan-sindikal propio, iraunkor eta antolatu batean elkartzen direlako. Elkarretaratze horretarako behar-beharrezkoak dira amankomuneko ardura eta organu jakin batzuk antolatzea. Muturrera eramanda: baliteke lurraldetasun ezaugarririk gabe, afiliazio edo delegatu kopuru nahikorik gabe ere, "eskualde" bat egotea, bertan, amankomuneko ardura eta organuen beharra duen ekinbide sindikal bat baldin badago.
- 319 Gure erakundearen hedapena, presentzia eta eragina gero eta banandu eta sakabanatuago dauden langileria-sailtan (enpresa txiki eta erdi mailako langileak, komertzioetako langileak, emakumeak, gazteak, aldibaterako langileak, pentsionistak, ekonomia murgilduan ari diren langileak, langabetuak,...) eskualdean egiten den lan sindikalaren arabera izango da. Eskualde batetan, enpresa handi eta erdi mailakoetan sekzio sinkikalek lan-toki barruan egiten duten lana handia izan arren, lan horrek langileriarengan orokorrean duen eragina oso erlatibo da: ez dugu ahaztu behar Hego Euskal Herrian, langileetarik % 75a baino gehiago direla enpresa txikietan, komertzioetan, aldibaterako kontratuekin,... lan egiten dutenak eta horiek normalean ez dute inolako sindikal-ordezkaritzarik izaten (azken hauteskunde sindikaletan beste hiru sindikatu nagusiek egindako "redadak" alde batera utzita). Guzti horri langabetuen egoera ere gehitu behar zaio.

4.5.1.1.- HERRI/ESKUALDE MAILAKO AFILIATUEN ASANBLADA (HAA/EAA)

- 320 LAB herri mailan indartzen doan neurrian —bertako militantzia aktiboari esker— afiliatuen asanblada herri mailan egitea komeniko litzateke. LAB-en presentzia (Ekintza Erreibindikatorako herriko batzordeen bitartez) benetazkoa bada soilik izango dute asanblada horiek zentzua etorkizunari begira.
- 321 Kongresu aurreko garai hau une eta aukera egokia da aipatu organuei pisu eta dinamika handiago bat emateko,... bai eta estabilizatzeko ere, baldin eta marko horren —hain berezia eta zaila den markoa— erritmo eta edukinak modu egokian aldatzeko gai bagara.

4.5.1.2.- ESKUALDEKO IDAZKARITZA (EI)

- 322 Eskualde mailan LAB-en dinamizaziorako dagoen egitura da. Zer dinamizatu dagoenean baino ez du balio organukorik izango.
- 323 Afiliatuen Asanbladan aukeratu edo onartuak izango dira bere osakideak (EE-EI-ANT.-rako Eskualdeko Arduradunak HI-k eta HB-k izendatuak izango dira, eskualdeko egituraren adostasunarekin).
- 324
- Ekintza Sindikala
 - * Eskualdeko Sekzio Sindikalak
- 325
- Ekintza Erreibindikatihoa
 - * EE-rako Eskualdeko Arduraduna (EI eta ANT. bereganatzen du)
 - * EE-rako Eskualdeko Taldea
 - * EE-rako Herri Batzordeak
- 326
- Ekintza Instituzionala (EE eta ANT. bereganatzen du).
- 327
- Aparatuak
 - * Antolaketarako Eskualdeko Arduradunak (EE eta EI bereganatzen du)
 - * Diruzaintzako Eskualdeko Arduradunak
 - * Komunikaziorako Eskualdeko Arduradunak

4.5.2.- HERRIALDEKOAK

4.5.2.1.- HERRIALDEKO KONFERENTZIA (HK)

- 328 Batasun Nazionalaren eta Herrialdeko dinamikaren menpe egongo da (Batasun Nazionalaren aurrekoa da)
- 329 Herrialdeko Konferentziaren Osakideak:
- Herrialdeko Idazkaritzaren kide guztiak
 - Ekintza Erreibindikatorako Herrialdeko Batzordearen kide guztiak
 - Afiliazio kopuruaren arabera, Eskualdetako Afiliatuen Asanbladetan aukeratutako pertsonak (%60)
 - Herrialdean bizi diren Idazkaritza Nazionalaren kide guztiak (hizpidea izango dute baina botorik ez)

4.5.2.2.- HERRIALDEKO IDAZKARITZA (HI)

330 Egitura honetan IINN-etan erabiliko diren gaiak eztabaidatu eta aztertuko dira (IINN-etan baino lehen) bai eta herrialdeko gaiak ere.

331 HI-ren kideak Herrialdeko Konferentziak aukeratuko ditu Herrialdeko Idazkaria ezik, IN-ren kide guztiak bezala Kongresuan aukeratua izango dena.

332 Arduradun hauek osatuko dute:

- Herrialdeko Idazkariak
- Ekintza Sindikala:
 - * Herrialdeko BBSS, AAss eta SS-etako Arduradunek
 - * Herrialdean dauden BBSS, AAss eta SS-etako Arduradun Nazionalak
- Ekintza Erreibindikatiboa:
 - * EE-rako Herrialdeko Arduradunak (EI bereganatzen du)
 - * Negoziazio Kolektiborako Herrialdeko Arduradunak
 - * EE-rako Eskualdeko Arduradunak (EI/ANT. bereganatzen du)
- Ekintza Instituzionala
 - * Ekintza Instituzionalerako Herrialdeko Arduradunak (EE-rako Herrialdeko Arduraduna bera izango da).
- Aparatuak
 - * Antolaketarako Eskualdetako Arduradunak (EE eta EI-ren partaideak dira)
 - * Barne Antolaketarako Herrialdeko Arduradunak
 - * Herrialdeko Egoitza Arduradunak
 - * Diruzaintzako Herrialdeko Arduradunak
 - * Komunikaziorako Herrialdeko Arduradunak
 - * Nazioarteko Harremanetarako Herrialdeko Arduradunak
 - * Formaziorako Herrialdeko Arduradunak
 - * Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Kideek
 - * Idazkaritza Tekniko Ekonomikoaren Herrialdeko Arduradunak
 - * Herrialdean bizi diren Diruzaintzarako, Komunikaziorako eta NH-etarako "staff" Nazionalen Arduradunak
- Lan-Arloak. Honako hauek herrialdean baldin badaude:
 - * LAZ-rako Arduradun Nazionalak
 - * Laneango Osasunarako Arduradun Nazionalak
 - * Emakumea-Alorrerako Arduradun Nazionalak
 - * Lanbide Heziketarako Arduradun Nazionalak

4.5.2.3.- HERRIALDEKO IDAZKARITZAREN IRAUNKORRA (HII)

333 Ejekutiboa izango da bai herrialde mailako arazoetan bai dinamika nazionalak sortzen dituenetan (Kongresua, BN, IN eta INI).

334 Osakideak:

- Ekintza Erreibindikatiboa:
 - * Negoziazio Kolektiborako Herrialdeko Arduraduna
 - * Ekintza Erreibindikatiborako Herrialdeko Arduraduna

- Ekintza Instituzionala:
 - * Ekintza Instituzionalerako Herrialdeko Arduraduna (EE)
- Aparatuak:
 - * Antolaketarako Eskualdeko Arduradunak (EE eta EI)
 - * Herrialdeko Idazkaria
 - * Barne Antolaketarako Herrialdeko Arduraduna

4.5.3.- NAZIONALA

4.5.3.1.- BATASUN NAZIONALA (BN):

335 Osakideak:

- Idazkaritza Nazionalaren kide guztiak
- Ekintza Erreibindikaturako Batzorde Nazionalaren kide guztiak
- Afiliazio kopuruaren arabera Eskualdetako Afiliatuan Asanbladetan aukeratutako pertsonak (%60)

4.5.3.2.- IDAZKARITZA NAZIONALA (IN)

336 Idazkaritza Nazionalaren kideak Kongresuan aukeratuko dira. Idazkaritza Nazionalak Kongresuan aukeratutako kopuruaren %20a kooptatu ahal izango du; Ezin besteko edo borondatezko uzteen kasuetan ordezkioak izateko, BN-ak kooptazioz egindako hautaketak horretarako propio deituko den Batasun Nazional batean onartuko dira.

337 IN-ak euren aportazio mailagatik garrantzitsuak diren pertsonak dei ditzake bileretara eztabaidak aberastu asmoz. Pertsona horiek hizpidea bai baina botorik ez dute izango.

338 Osakideak:

- Koordinatzaile Politikoa
- Ekintza Erreibindikaturako:
 - * Ekintza Erreibindikaturako Arduradun Nazionala
 - * Negoziazio Kolektiborako Arduradun Nazionala
 - * Gatazketarako Arduradun Nazionala
 - * Administrazio Publikorako Arduradun Nazionala
- Ekintza Instituzionala:
 - * Ekintza Instituzionalerako Arduradun Nazionala
- Aparatuak:
 - * Herrialdeko Idazkariak
 - * Barne Antolaketarako Arduradun Nazionala
 - * Barne Koordinatzaile Nazionala
 - * Diruzaintzarako Arduradun Nazionala
 - * Komunikaziorako Arduradun Nazionala
 - * Nazioarteko Harremanetarako Arduradun Nazionala
 - * Formaziorako Arduradun Nazionala
 - * Idazkaritza Tekniko Juridikoaren Arduradun Nazionala

* Idazkaritza Tekniko Ekonomikoaren Arduradun Nazionala

• Lan-Arloak:

* Euskalduntzerako Arduradun Nazionala

4.5.3.3.- IDAZKARITZA IRAUNKOR NAZIONALA (IIN)

339 Ejekutiboa izango da, Kongresuan, BN-ean eta IN-ean hartutako erabakiak garatuko ditu, bai eta EE eta EI egituretatik sortutako dinamika nazionala ere.

340 BN-ean aukeratuko dira bere kideak IN-aren proposamenez.

341 Osakideak

• Koordinatzaile Politikoa

• Ekintza Erreibindikatioa:

* Ekintza Erreibindikatioarako Arduradun Nazionala

• Ekintza Instituzionala:

* Ekintza Instituzionalerako Arduradun Nazionala

• Aparatuak:

* Herrialdeko Idazkariak

* Antolaketarako Arduradun Nazionala

* Idazkaritza Nazionalaren Barne Koordinatzailea

342 4.5.4.-
BILTZARREA