

## LAB de Navarra propugna la participación directa de los trabajadores en la negociación colectiva

PAMPLONA (EGIN).— El Secretariado Provincial de LAB de Navarra, en una nota de prensa difundida ayer, afirma que "utilizará la negociación colectiva como un medio para llegar a todos los trabajadores, posibilitando la participación directa en la negociación mediante la discusión, seguimiento y toma de decisiones por parte de los trabajadores afectados; denunciando todos los pactos antiobreros hechos a espaldas de los trabajadores y desarrollando una política de ruptura de topes y trabas democráticas impuestas por la legislación vigente y la política de negociación que viene siendo utilizada por UGT, CCOO y ELA-STV".

"Si en principio —comienza diciendo LAB— la negociación colectiva supuso un avance para la clase trabajadora, la capacidad del capital de asimilar los logros parciales conseguidos por los trabajadores han hecho que la patronal haya tomado la negociación como un arma para conseguir la pacificación o "paz social" como instrumento para planificar su economía. Hoy insistimos al intento de consolidar un pacto social (ANE) que cumpla los requisitos citados garantizando una salida favorable a su crisis y cuyo eje fundamental pasa por cargar el costo de la misma en las espaldas de los trabajadores. Las restricciones de todo tipo y las salariales en concreto, dispuestas en el ANE, van a repercutir directamente sobre la negociación de los convenios para 1982. El eliminar de la negociación colectiva algunos de los puntos que más arraigo (au-

mento salarial, jornada laboral, etc.) pueden vaciar el contenido de la negociación de los convenios, convirtiendo éstos en mero trámite burocrático".

### Plataforma que defenderá LAB

LAB añade a continuación que "la constatación de los efectos provocados por la presión capitalista y el falso sindicalismo disfrazado de izquierda, son dos millones de parados; pérdida de 20 puntos en el poder adquisitivo; empeoramiento de las condiciones de trabajo; una legislación que regula el despido libre, la movilidad de plantilla, incremento de la productividad, reducción de garantías sindicales, etc., y el desánimo de los trabajadores para defender sus reivindicaciones y el miedo constante a la pérdida del puesto de trabajo".

Finalmente, LAB afirma que debatirá y defenderá en las asambleas la siguiente plataforma: mantenimiento del poder adquisitivo; jornada laboral anual de 1.880 horas y 35 semanales en empresas en crisis; supresión de horas extraordinarias; jubilación obligatoria a los 60 años y voluntaria a los 58, percibiendo el 100 por cien del salario; 30 días laborales de vacaciones retribuidas; 100 por cien de salario en caso de enfermedad o accidente; no reducción de plantilla o despido; exigencia de que en caso de inversiones, éstas garanticen la creación de puestos de trabajo; eliminación de contratación temporal; negativa a negociar el incremento de la productividad y el control del absentismo; potenciación del euskara; prioridad al comité de empresa sobre las secciones sindicales, y derecho a 12 horas anuales de asamblea retribuidas y sin límite fijo de retribución.

### Jornadas sobre Comunidades Europeas: Hoy la «política comercial en la CEE»

BILBAO (EGIN).— Hoy proseguirán las jornadas sobre las Comunidades Europeas que han sido organizadas por las Cámaras de Vascongadas cuyo escenario hoy será la sede de la Cámara de Comercio de Alava donde prosiguieron ayer, por la tarde, la segunda jornada que se había iniciado por la mañana en la de Bilbao.

Para hoy está previsto abordar el tema de la "política comercial en la CEE" y el "impuesto sobre valor añadido", que serán expuestos por Gómez Avilés y M. Guiezu, actuando como moderador Juan María Ollora. Las jornadas se iniciaron hoy a las cinco y media de la tarde en la sede de la Cámara de Comercio de Vitoria. Mañana, las jornadas continuarán en la sede de la Cámara de Comercio de San Sebastián que proseguirán hasta su clausura el viernes por la tarde.

Durante la jornada de ayer en Bilbao, se plantearon los temas de la reconversión siderúrgica y la "política portuaria y zonas francas" temas de tanta relevancia en el contexto de Euskadi Sur y sobre todo en Vizcaya con Altos Hornos de Vizcaya y otras empresas en su seno así como el Fuero de Bilbao. No obstante, no se escucharon cosas nuevas dentro de la conferencia sobre la reconversión siderúrgica, que nuestros lectores no conozcan ya, y por otra parte, única a la que pudimos acudir.

Por la tarde, fueron abordados en Vitoria los temas "la política regional en la CEE" así como "la política energética en la CEE".

## Delegados de izquierda de Gasteiz valoran la necesidad de unificar criterios ante futuras plataformas

GASTEIZ (EGIN).— Delegados de izquierda sindical de Comités de empresa de diferentes fábricas de Gasteiz se reunieron ayer en asamblea al objeto de conjuntar y generalizar la lucha sindical sobre criterios comunes, tratando de unificar fechas de presentación de plataformas en las fábricas y fechas de movilizaciones.

Entre los acuerdos concretos a los que se ha llegado dentro de la plataforma para el 82, destaca en materia salarial el aumento del IPC previsto en este año en un 16 por ciento, dato que debe servir de referencia en cualquier negociación. La tabla salarial sería renovable a los seis meses en base al incremento del coste de la vida. En relación al empleo y condiciones de trabajo la reivindicación principal se centra en las 40 horas semanales y los 30 días de vacaciones pagadas.

En cuanto a la jubilación reclaman que sea a los 60 años percibiendo el 100 por cien del salario, porcentaje que se percibiría asimismo en caso de enfermedad, accidente o maternidad. Dentro de

las medidas sociales se solicita el transporte gratuito y el apoyo económico y material al euskara. En torno a las empresas en crisis se valora la necesidad de exigir la negociación de convenios unida a la lucha por la defensa del poder adquisitivo, resistencia ante los planes de viabilidad de la patronal, reducción al máximo de las horas al año y adelantar el tiempo de vacaciones, sin renunciar al pleno empleo.

En el marco de la plataformas a elaborar en las empresas se valoró en la asamblea la conveniencia de que estén finalizadas antes de mediados del presente mes. Al mismo tiempo se denunció la "política chantajista que en algunas empresas se está planteando por parte de la patronal, poniendo como condición que se acepte el expediente, antes de entrar a negociar el convenio, tal y como se dan los casos de Michelin, Aranzabal, Heasa, etc...". Ante las negociaciones de convenio cuyo marco excede al de la empresa, se hizo especial hincapié en su aleja-

miento "de un carácter sindical de clase y representativo" criticándose por eso más adelante a las "direcciones reformistas de CCOO, UGT y ELA". A pesar de todo, la asamblea opinó que cualquier central sindical "con más o menos representatividad, tiene el perfecto derecho de poder estar en las mesas negociadoras". Posteriormente se dijo también que la asamblea de delegados no iba a enviar representación alguna a negociaciones superiores al marco de la empresa.

Se acordó también apoyar con fuerza la Caja de Resistencia abierta por los trabajadores de S.A. Echevarría haciendo recolectas en las empresas, entendiéndolo ello como "una tarea más en solidaridad con unos compañeros de clase que se están dejando la piel en defensa del puesto de trabajo". Finalmente en relación con la pasada convocatoria de huelga general del día 23 se valoró como "exitosa" la respuesta dada, criticándose el papel desempeñado por EE, PNV y ELA-STV.

## Nuevo plan de viabilidad de Tecnivas para Sagarduy y Fabrelec

Ha quedado descolgado Garza y se mantiene la eliminación de plantilla

BILBAO (EGIN).— Tecnivas acaba de presentar un nuevo plan de viabilidad para el holding de electrodomésticos, compuesto por Fabrelec y Sagarduy-Garza de Burgos ha quedado descolgado del mismo y que acaba de ser entregado a los sindicatos, para negociarlo en un plazo lo más rápido posible —podría ser dentro de unos diez días— que contempla en sus 250 páginas, entre otras cosas, la reducción de plantillas,

limitaciones salariales, y pocas responsabilidades para los capitalistas, según información facilitada por la candidatura unitaria de izquierdas de Sagarduy (CUI) quien ha elaborado ya una valoración sobre el mismo, considerándolo "antiobrero".

Recordemos que la empresa Sagarduy, hace año y medio redujo ya unos 300 puestos de trabajo, que actualmente, son 427 personas de plantilla y que han estado padeciendo y padecen expedientes de regulación, así como limitaciones salariales. La valoración que, a continuación se recoge, se refiere únicamente a la organización citada de Sagarduy, a la espera de otras valoraciones que puedan producirse de la propia asamblea o de otros grupos tanto de la empresa de Orduña como de la

de Fabrelec.

La CUIS de Sagarduy, tras calificar de "nuevo atentado de Tecnivas" manifestando que "ningún sacrificio de los muchos realizados en los dos últimos años no ha servido para nada; que el capital ni ha invertido, ni invierte ni, al parecer, invertirá; que sobramos al parecer 172 personas (25 de taller, 49 de oficinas, 13 de administración, y 76 vendedores); que las posibles indemnizaciones, millón y medio las pagará el Fondo de Garantía Salarial; que habrá jubilaciones anticipadas; que los salarios se congelarán en el 10 por cien según el ANE; que la Administración, en general aportará 1.318 millones y otros 600 en avales, de los que 150 podrían dispensarse en enero, y que los bancos colaborarán en alguna medida.

## Continúa el encierro de funcionarios del Ayuntamiento de Abanto y Ciérvana

BILBAO (EGIN).— Si a última hora de la noche de ayer no se ha producido un cambio sustancial en la situación —lo que no era previsible— los funcionarios del Ayuntamiento de Abanto y Ciérvana cumplen hoy seis días de paro y encierro permanente iniciado el pasado viernes y exigen el cumplimiento del convenio de la administración local de Euskadi sur que la Corporación asumió en su día.

Los trabajadores manifestaron ayer a EGIN que están dispuestos a mantener esta actitud hasta que sean satisfechas sus reivindicaciones que "no supone sino el cumplimiento de un convenio que en su día asumió la Corporación", y que, de no ser satisfechas sus reivindicaciones "están dispuestos a radicalizar sus acciones".

## «Mercedes María» y «Pilar María» vendidos al extranjero

BILBAO (EGIN).— Los buques que fueron subastados en su día y adquiridos por Pando y Bankunion, Pilar María y Mercedes María, han sido vendidos a empresas extranjeras cuya autorización de exportación ha sido aceptada. El "Mercedes María" ha sido vendido a la empresa norteamericana "Navios Corporation" y el "Pilar María" al Gobierno chino. Como se recordará con la subasta de estos buques, sus compradores se comprometieron a salvaguardar los puestos de trabajo de la tripulación. Unos pasaron voluntariamente al

Los trabajadores —son unos 35 los encerrados— han iniciado contactos con otros Ayuntamientos y otros comités de empresa para pedir solidaridad con sus reivindicaciones.

Los encerrados han manifestado, por otra parte, que EE y PCE partidos políticos del Ayuntamiento, uno de los cuales es el alcalde (EE) se niegan a negociar, alegando leyes del tiempo de Arias Navarro.

Como se recordará, el pasado viernes estos funcionarios se encadenaron ante la casa consistorial de Abanto y Ciérvana para expresar su protesta.

Los trabajadores-funcionarios, encerrados cuentan con el apoyo de PSOE, PNV, HB, ELA STV, CCOO, LAB y comité de parados.

desempleo y otros pasaron a formar parte de las plantillas de las compañías compradores inicialmente. En consecuencia, los trabajadores de estos buques deberán permanecer en la plantilla de la Naviera que inicialmente se hicieron, en la subasta, con los barcos ahora vendidos al extranjero.

Ya sólo queda que se subaste el "Mónica María", cuya convocatoria anterior quedó desierta, y no parece que la misma se celebre antes de la segunda jornada de enero.

## Mañana asamblea de delegados del metal en la AISS

BILBAO (EGIN).— Trabajadores de diversas empresas del Metal de Vizcaya, que se han constituido en "Trabajadores del Metal por la Unidad" (T.M.U.) han convocado para mañana jueves una asamblea de delegados del Metal de Vizcaya a las diez de la mañana en la AISS de Bilbao, sala 601, para abordar el tema del convenio provincial y el de las empresas, así como la problemática diaria planteada en los tajos de trabajo. Señalan que, como siempre, se anda tarde en el tema del convenio provincial, cuando todavía no hay una plataforma unitaria en las centrales negociadoras de años anteriores y cuando, al parecer, ésta se va a encuadrar dentro del ANE.

El secretariado provincial de LAB, por su parte, ha señalado en un comunicado que "no esta inserta, bajo ningún concepto, en esta convocatoria ni en el organismo creado, entendiéndose que "la unidad obrera se dará desde la propia base obrera en fábricas y se forjará en la lucha contra el capital y no por medio de la parcelación del movimiento obrero", al tiempo han expresado "su vo-

luntad de lucha y organización del movimiento obrero" así como desarrollarán "un trabajo organizativo de cara a la negociación colectiva en todos los sectores para este nuevo periodo".

### Malibi: "Discriminación de mujeres"

LAB de Arratia emitió ayer un comunicado para explicar la situación de discriminación de los trabajadores a las que se les está coaccionando en Malibi para que abandonen sus puestos de trabajo con "indemnizaciones ridículas", según señala el comunicado, cuando la empresa está tratando de reducir su plantilla en seis personas. Asimismo señalan que la empresa ha realizado un "despido disciplinario" a una trabajadora, apoyándose en que no cumplió una orden y en el abandono del puesto de trabajo, "con permiso de su encargado". Tras la presión de los trabajadores —encierros, denuncia pública— la dirección está ofertando mejores indemnizaciones, "cuando lo que nosotros queremos es conservar el puesto de trabajo".