

# "FUSION OBRERA"

LOCALES: C/ Garcia Goyena, 8 bajo  
Teléfono, 70 02 12  
Abierto de lunes a viernes de 7 a 10



ESPECIAL

ELECCIONES V. LUZURIAGA

VOTES DIVISION!

IN VOTES DIVISION!



EDITA  
COLECTIVO UNITARIO

31

NOVIEMBRE 81

# UNA CANDIDATURA UNITARIA: LA MEJOR DEFENSA PARA NUESTROS INTERESES

Un problema fundamental para todos se van a encontrar los próximos miembros del Comité de Empresa: La situación económica, los expedientes de crisis

Todos estamos viendo el panorama desolador en muchas fábricas que en su día comenzaron un proceso similar al nuestro. Regulaciones de empleo, aumento de ritmos de trabajo, medidas disciplinarias, profundización por parte de Dirección de la división de los trabajadores, ruptura de la Asamblea, y al final negociación de algunas centrales de unos "planes de viabilidad" que suponen cientos de despidos, aumento de productividad, congelaciones salariales..etc. En suma, lo único que se negocia es el mantenimiento de los beneficios de los capitalistas a costa de explotar más a los trabajadores ( SEAT, SUPER SER, PATRICIO ECHEVERRIA..etc. son claros ejemplos).

A nivel de Euskadi o de todo Estado ya sabemos que centrales son las que están posibilitando dichos planes de viabilidad.

Sin embargo no podemos olvidar que nuestra empresa ha conseguido éstos últimos años las cifras más altas de producción y que ésta, pese a todo, se encuentra todavía en unos niveles bastantes altos.

El problema es que necesita el mantenimiento del aumento de beneficios y, dado el freno en la ampliación de mercados, sólo lo puede conseguir en base a la reducción de costos.

Esto lo puede conseguir de diversas maneras:

- **Reducción de gastos;** Que no podemos consentir que sea a nuestra costa, por ejemplo: recortando presupuestos a las medidas de seguridad.

- **Mejoras técnicas;** A las cuales no nos oponemos, pero que creemos no nos deben repercutir negativamente.

- **Congelando los salarios;** Por debajo del nivel del coste de vida.

- **Reducciones de Plantilla;** Bien de forma temporal (Regulaciones de Empleo) o definitiva (Reestructuraciones).

Por todo ello y como medidas para la defensa desde ahora del puesto de trabajo, nuestra candidatura en el próximo Comité dará la máxima importancia a todo tipo de reivindicaciones que tienden, sobre todo, a garantizar la plena ocupación de la plantilla, no permitiendo ni un sólo despido;

- **Reducciones del horario anual;** Trabajar menos para trabajar todos.

- **No al aumento de los ritmos de trabajo;** Basta ya de relojes, cronometradores y latigueros.

- **Aumento de vacaciones, permiso y excedencias.**

- **Jubilaciones anticipadas,** y reducción de la edad de jubilación.

- **Mantenimiento en la medida posible del poder adquisitivo.**

## COLECTIVO UNITARIO ES UNIDAD: NO VOTES LA DIVISION

**HUBIESEMOS PREFERIDO** las listas abiertas para que al mismo tiempo que votabas a compañeros de tu sindicato, pudieses votar a otros de otras organizaciones o independientes que - tú considerases que merecían también tu confianza.

**HUBIESEMOS PREFERIDO** que se hubieran mantenido las Juntas de Sección, como antes, para abrir más la participación y resolver muchos problemas en su lugar de origen.

**HUBIESEMOS PREFERIDO** que cada sección hubiera elegido -- también a su representante en el Comité como hasta ahora, - para que ninguna se quedase aislada y hubiese una proporción correcta entre especialistas y oficiales.

**HUBIESEMOS PREFERIDO** que los compañeros que no pertenecen a ningún sindicato se hubiesen podido presentar libremente - sin tener que elegir entre quedarse fuera o solicitar que alguna central les apuntara en sus listas.

**HUBIESEMOS PREFERIDO** un sistema de votación mucho más -- sencillo..... pero.....

A Dirección y UGT eso no les interesaba y al resto de -- centrales, siguiendo sus propias consignas, tampoco.

Así pues, nos vemos obligados a presentar nuestra propia lista cerrada pero que sin duda tiene unas características - especiales:

- \*\* Es **abierta** a otros compañeros que sin ser del Colectivo han querido apuntarse.
- \*\* Es **amplia** para que al menos se tenga dónde elegir y haya presencia de **todas** las secciones.
- \*\* Es la **única a la que teme Dirección**, precisamente -- porque es la que más compañeros aglutina, más posibilidades de unidad obrera tiene y por lo tanto la que mejor garantía de defensa del puesto de trabajo, con condiciones sociales, salariales, etc. puede ofrecer a los trabajadores frente a Dirección .

# Nuestra Candidatura:

## Garantía de Unidad y Fuerza



**JOSE RAMON FERNANDEZ RODRIGUEZ**

31 años.  
Puesto de trabajo: H° Ludwig II  
Miembro del Consejo de Administración de V. Luzuriaga.  
Miembro del Consejo Laboral.  
Secretario del Comité de Empresa



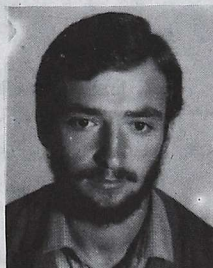
**JULIAN MARTINEZ HERNANDEZ**

26 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Rebaba.  
Miembro de la Junta de Sección.



**JUAN MARTIN RECALDE SALINAS**

32 años. Casado, 2 hijos.  
Puesto de trabajo: H° Ludwig II  
Delegado Sindical del Colectivo Unitario.



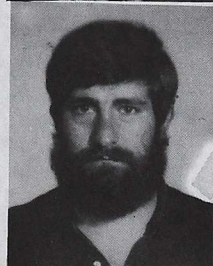
**JESUS MARIA ARRIZUBIETA ASTIZ**

23 años.  
Sección: Rebaba.



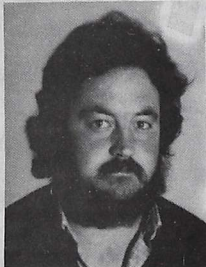
**JOSE OJER SALVO «CAÑUCA»**

31 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Rebaba.  
Miembro del Consejo Laboral.  
Caracterizado por su constancia en el Comité de Empresa.



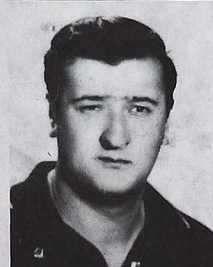
**ANTONIO OLCOZ ALEGRIA**

31 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Rebaba.  
Antiguo Delegado de Empresa



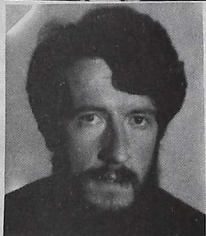
**JUAN JOSE MARCO DE CARLOS**

28 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Rebaba.  
Miembro del Consejo Laboral.  
Encargado de la Comisión de Prensa del Colectivo Unitario.



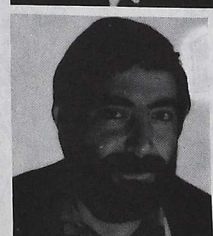
**ANTONIO JIMENEZ LOS ARCOS «MARCOS»**

39 años.  
Sección: Rebaba.



**JAVIER MURUZABAL GABARI**

29 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Rebaba.  
Concejales de San Martin de Unx.  
Antiguo Delegado de Empresa.



**JUAN AOIZ AYANZ**

36 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Rebaba.  
Miembro de la Junta de Sección  
Antiguo Miembro de CC. OO. Independiente.



**RAFAEL TISCART GONZALEZ**

29 años.  
Sección: Rebaba.



**MIGUEL ANGEL GOMEZ GUADALQUIVIR**

27 años. Casado.  
Sección: Rebaba.



**JAVIER CABEZON ARAMBILLET**

24 años.  
Sección: Rebaba.



**ANTONIO QUEVEDO ABRIL**

35 años. Casado.  
Sección: Reparaciones.



**VICTOR ARTASO IRAIZOZ**

25 años.  
Sección: Verificación.  
Miembro del Comité de Empresa  
Miembro del Comité de Seguridad e  
Higiene.  
Miembro de la Junta de la Coopera-  
tiva de V. L.



**LUIS MARIA BELOSO GARRICHO**

30 años. Casado.  
Sección: Reparaciones.



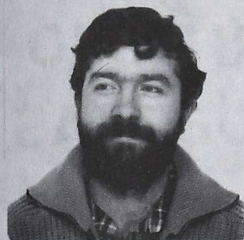
**JESUS MARIA ARREGUI SANCHEZ**

32 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Verificación.



**JAVIER AYESA OSES**

46 años,  
Sección: Reparaciones.



**LUIS ARRIAGA SARRIGUREN**

30 años. Casado, 2 hijos.  
Antiguo Miembro del Comité  
de Empresa  
Independiente.



**JESUS BAZTAN GARCIA**

33 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Reparaciones.  
Presidente de la Ikastola de Tafalla.  
Antiguo Miembro del Comité  
de Empresa.



**MELCHOR GARCIA GARATE**

32 años.  
Sección: Verificación.



**ALONSO JIMENEZ VELILLA**

30 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Reparaciones.



**EDUARDO FERNANDEZ SALAS «AITO»**

25 años.  
Sección: Verificación.



**ANTONIO GORRIZ FERNANDEZ**

27 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Machería.  
Miembro del Comité de Empresa.



**JESUS MARIA URIEN**

39 años. Casado, 3 hijos.  
Sección: Reparaciones.



**BRAULIO GURREA LACHETA**

26 años. (Beire) Sección Machería.  
Miembro del Consejo Laboral.  
Antiguo Miembro de CC. OO.  
Independiente.



**MIGUEL ANGEL MUGICA FERNANDEZ**

«POTOKI»

29 años.  
Sección: Machería.



**ANTONIO GARAYOA RUBIO**

29 años. Sección: Moldeo.  
Miembro del Comité de Empresa.



**JESUS BIURRUN BALDA**

28 años. Casado, 2 hijos.  
Miembro de la Junta de Sección.  
Antiguo Miembro de CC. OO.  
Independiente.



**ANDRES GOMEZ DE LA VEGA**

35 años. Casado. Sección: Moldeo.  
Miembro de la Junta de Sección.



**FELIX EQUISOAIN BERRUETO**

34 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Machería.



**JUAN JOSE ELIZARI ARDANAZ «GITAN»**

30 años.  
Sección: Moldeo.

# VOTA AL BLOQUE MAYORITARIO NO DIVIDAS NUESTRAS FUERZAS VOTA UNIDAD



**MIGUEL OREJA ANTOÑANZAS**

«PIEDRECITA»

37 años.  
Sección: Machería.



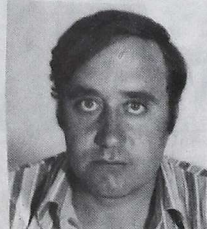
**CEFERINO GONZALEZ ESTEBAN**

37 años. Casado.  
Sección: Moldeo.



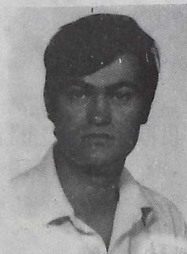
**JAVIER BELOSO DIEZ**

25 años.  
Sección: Machería.



**JOSE LUIS BERANGO ZUBIRI**

30 años.  
Sección: Moldeo.



**FELIX RONCAL GARRIDO**

27 años. Casado.  
Sección: Machería.



**JESUS MARIA SOTA DOMINGUEZ**

32 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Almacén de Salidas.



**JOSE JAVIER DIAZ OROZ**  
30 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Placas.



**ISIDRO SAMANIEGO SALVADOR**  
27 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Hornos.



**MAURICIO OLITE ARIZ**  
31 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Placas.  
Parlamentario Foral.  
Antiguo Secretario del Comité  
de Empresa



**JOSE J. IRIBARREN ARAIZ**  
32 años. Casado, 2 hijos. (Caparrosa)  
Sección: Hornos



**MANUEL RAMOS MARQUEZ**  
47 años. Casado, 4 hijos.  
Sección: Placas.



**ANTONIO PRIEGO SALIDO**  
32 años. Casado, 2 hijos.  
Sección: Arenas.



**RAMON DUCUN IZURA**  
30 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Placas.



**JUAN JOSE GARDE GARBATE**  
36 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Estudio de Moldeo.  
Secretario del Comité de Seguridad  
e Higiene.  
Visitador de la Comisión de  
Absentismo.



**EUSEBIO SANCHEZ MORENO**  
51 años. Casado, 1 hijo.  
Sección: Servicios.

**JAVIER NIETO RODRIGUEZ**  
Años 31. (Larraga)  
Sección: Machería.

**MARI CARMEN TROYAS TROYAS**  
26 años. (Falces)  
Sección: Machería

**JESUS BLASCO SUESCUN**  
47 años. Casado, 1 hija.  
Sección: Hornos.

**JOSE A. DOIZ GORRIZ**  
45 años. Casado, 2 hijos. (Olite)  
Sección: Hornos.

## CONDICIONES EXIGIDAS A LOS INTEGRANTES DE LA CANDIDATURA

\* Defensa de un sindicalismo de clase y unitario, potenciando y mejorando las Asambleas de fábrica y supeditando a ellas todo tipo de decisión importante.

\* Defensa del Comité de Empresa como representación unitaria de todos los trabajadores de la fábrica, tanto a nivel interior como exterior. El Comité será el único órgano negociador ante Dirección y ninguna central puede suplantar ese cometido.

\* Estrecha colaboración con las centrales sindicales que respalden el cometido unitario de los delegados y que en absoluto lo pretendan sustituir.

\* Apoyo a las Asambleas de Delegados a nivel zonal, provincial, o nacional con el compromiso de acudir a las mismas y defender las posturas unitarias que se dimanen de ellas. En estos momentos se intentará potenciar la coordinación entre las fabricas y sectores en crisis.

\* Procurar potenciar al máximo la participación de los compañeros (reuniones y juntas de sección) y compromiso de tenerlos informados de todos los asuntos que se traten (tablones, hojas, durante el bocadillo, etc). Realizar cuando sea necesario reuniones ampliadas con los compañeros para discutir y profundizar algunos temas de interés. Control de las horas para gestiones de delegado.

\* Luchar desde este momento por la conservación de todos los puestos de trabajo en Victorio Luzuriaga.

\* Poner el cargo a disposición de la Asamblea cuando ésta lo solicite, así como cuando lo soliciten los compañeros que lo han elegido, por considerar que no cumple con las condiciones exigidas en su nombramiento.

Contra más listas se presenten a las elecciones mejor para la Empresa. Más división. Llámense C. U.; ELA-STV; C. S. T.; C. G. C. M.; CC. OO.; U. G. T.; o lo que sea. Da igual.

Pero sólomente un BLOQUE fuerte y numeroso puede realmente unir a la fábrica, garantizar la Asamblea y defender a los trabajadores. Un Bloque formado por el Colectivo y los numerosos trabajadores no afiliados que creen en que en la unidad está nuestra fuerza.

**NO VOTES DIVISION - VOTA UNIDAD**