

ADAPTACIONES ORGANIZATIVAS

4



DOKUMENTAZIO
ZENTROA
TXE 20110

INTRODUCCION GLOBAL

Reflexión

A pesar de estar de acuerdo con un desarrollo armónico y equilibrado de las 2 estructuras, considero que en esta fase, y con la actual situación organizativa, es más positivo consolidar una estructura consistente y con capacidad de mantener el nivel de intervención y de respuesta sindical alcanzado en los últimos años.

Es preciso adecuar y reubicar, buscando eficacia, todos los recursos de que dispone la Organización, para así poder detectar y situar las nuevas necesidades. *(evaluar, objetivos)*

De lo que consigamos en este aspecto, dependerá en gran medida el éxito de un desarrollo sectorial a la altura de lo que hoy día L.A.B. necesita.

No podemos obviar el reto novedoso que supone la apuesta sectorial total, para un sindicato como el nuestro, con una tradición histórica y una cultura militante basada en la territorialidad.

COMPOSICION DE LA ESTRUCTURA COMARCAL

Filosofía, presencia, papel del aparato organizativo en la regionalización

Añadir * Responsable de organización de comarca : Entre las tareas específicas a desarrollar por esta responsabilidad, se deben incluir la de participar en el desarrollo sectorial desde su marco de intervención.

Quitar * Responsable de Formación de comarca : Dada la escasez de recursos con que contamos, y considerando que no se van a generar actividades formativas exclusivas de comarca, esta responsabilidad es susceptible de eliminar, dedicando este militante a otras tareas.

En la estructura de Herrialde (S.H.) está presente la responsabilidad de Herrialde, que es el vínculo con el aparato nacional de Formación.

De esta manera, existen vías abiertas para vehiculizar las necesidades y demandas de formación que surgan en cualquier marco, así como para realizar los planes que diseñe el aparato.

COMPOSICION DEL SECRETARIADO DE HERRIALDE

Definir

* Responsable de Organización de Herrialde : La apuesta que significa la responsabilidad de Organización en las diferentes estructuras, queda devaluada si consideramos que en el marco de Herrialde (no así en el comarcal) se puede compatibilizar ésta con la de Coordinador de Herrialde.

Las funciones de las 2 responsabilidades son muy distintas, por tanto, la asignación no puede caer en una sola persona, en este caso el Coordinador de Herrialde.

* Estructura interna de los sectores- Orientaciones.

Añadir

Pese a que el desarrollo en esta fase tenga una concreción de Herrialde y Nacional, 2 consideraciones :

- No debemos limitarnos a designar responsables dinamizadores en estos niveles, y propiciar así un desarrollo sectorial vertical, alejado de la realidad cotidiana de cada sector.' SS

- Es fundamental el papel que deben jugar las estructuras territoriales locales y comarcales, desde el aparato y la responsabilidad de organización, en coordinación con estos responsables sectoriales propiciando la participación y aportación a estas estructuras de intervención de los delegados y de las secciones sindicales.

1.995.ko OTSAILAK