

FUSION OBRERA



Boletín Sindical - 17-Febrero - 78 - 15 Pts

YA IBA SIENDO HORA... PEDIMOS DIS-
CULPAS LA COMISION DE PRENSA, QUE NOS
HEMOS DEDICADO MAS AL ROLLO DE CADA DIA
QUE A PREPARAR BOLETINES.

INTENTAREMOS DAR CONTINUIDAD AL FU-
SION OBRERA, PERO NECESITAMOS COLABORA-
CIONES, TODO TIPO DE IDEAS, CRITICAS, ARTI-
CULOS, NOTICIAS ... NO SOLO DE LOS DEL S.
UNITARIO, SINO DE CUAQUIER COMPAÑERO NO
AFILIADO O DE OTRA CENTRAL, L.A.B., C.N.T.,
C.C.OO. ... ETC.

- EN ESTE NO TRATAMOS: - CONVENIOS.
- ELECCIONES MUNICIPALES Y SINDICALES.
- SITUACION EN SEAT - HUMOR -
- ARHENDARIZ - ESCUELA OBRERA.
- COPEL - POESIA - ... ETC.

SALUD

CONVENIOS

2

Ya sabíamos que este año, debido al Pacto de la Moncloa, esa soga que la burguesía y algunos partidos "obremos" han puesto al cuello de la clase trabajadora, iba a ser difícil el conseguir buenos convenios.

Lo que ya no podíamos preveer es que la oferta de la Empresa fuese tan mísera. Se puede decir que insultante.

En los aspectos económicos dice que no se saldrá de los límites del Pacto, y el resto de los puntos es un rosario de negativas.

El 7,48 % sobre los salarios de Diciembre, no hay duda de que será bastante menos cuando de la masa salarial bruta comiencen a repartir en todos los conceptos que no nos afectan directamente al salario, como es el posible aumento de la Seguridad Social a la Empresa. Incluso la reducción del horario de un día que se consiguió el año pasado nos lo reducirán en dinero.

Ante un aumento seguro de más del 20% del coste de la vida, previsto para este año ¿Cómo vamos a aceptar esta subida, y rechazar las revisiones trimestrales, una de las conquistas de estos últimos años y que mantenía aunque sea de forma mínima nuestro poder adquisitivo ?

Claro los patronos dicen que la subida representa el 20% de la masa salarial del año 77, pero claro, nosotros no podemos partir de eso, sino de la situación real en que nos encontramos en Diciembre pasado. Además teniendo en cuenta el nuevo aumento de la S. Social ¿Con que nos quedamos?.

Las contestaciones al resto de los puntos no merece la pena ni comentarlos.

Pero lo grave no es eso, sino que además diga Dirección, que en el caso de que los Convenios Provinciales rebasaran en V. Luzuriaga los topes de la Moncloa, la Empresa no se acogería a ellos. ¡Hace falta cara dura!. Que se atengan a las consecuencias que se deriven del hecho de negarnos lo que juntamente con el resto de trabajadores del ramo hayamos conseguido a nivel provincial.

Las razones que aduce la Empresa para acogerse estrictamente a los límites del Pacto es que puede tener graves problemas con la Administración, tales como restricciones de créditos, las exenciones fiscales, acciones concertadas, etc. Excusa inadmisibles en una Empresa que se salto la le-

.../...

galidad cuando lo ha deseado. ¿ Acaso no son ilegales, hasta desde un punto de vista moral, la gran cantidad de horas que se han metido en V. Luzuriaga? ¿ Y el comprar las vacaciones? ¿ No se han saltado otras veces congelaciones de salarios? ¿ No se ha puesto al margen del Sindical? ¿ No son ilegales los sobres que entrega a muchos directivos "bajo manga"? ¿Cuántas ilegalidades tendrá la Empresa por las alturas y que no las conocemos?.

Los motivos son claros, y es que el Pacto de la Moncloa interesa a los capitalistas y se agarran a él porque



RESPUESTA OBRERA

les conviene. Una vez más nos quieren hacer pasar por el aro.

Nosotros tenemos la palabra y en la respuesta que dió Navarra el día 7 en apoyo a los Convenios Provinciales esta el camino a seguir.

Langilea





Las Centrales Ante Las Elecciones

Las Centrales Sindicales abajo firmantes, ya manifestamos ante la Asamblea los motivos por los que no creíamos conveniente en nuestra Empresa el ir a las Elecciones Sindicales.

No obstante a las diferencias que pueda haber entre nosotros (en la práctica muy pocas) coincidimos todos en valorar que es muy superior la Estructura que tenemos en la Fábrica, al estrecho margen que da la normativa legal sobre las elecciones.

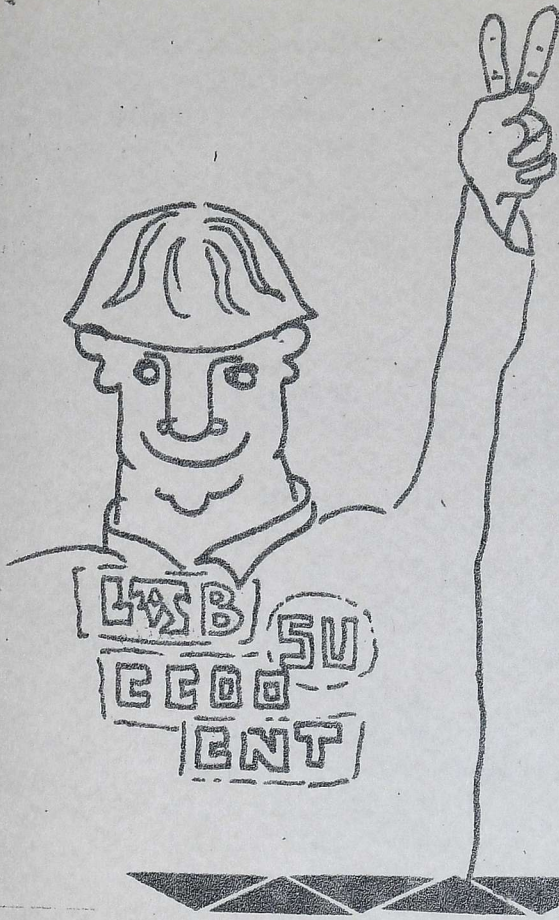
Las Elecciones, tal como están enfocadas, no favorecen en absoluto la unidad de los trabajadores, sino la formación de grandes bloques sindicales, y que los trabajadores quieran que no, se tengan que inclinar hacia unas u otras siglas sindicales. Además supone un intento claro de entregar a las Centrales Sindicales toda la representación de los trabajadores, autonombrándose interlocutores válidos ante la patronal y el Gobierno, dentro de un esquema " europeo", en el que la Autonomía y la Asamblea Obrera, se van a ver claramente recortadas.

Con la homologación de nuestra Estructura hemos conseguido varias cosas:

- Tener un sistema más acabado de representación.
- Han prevalecido los criterios de los trabajadores de V.L. por encima que las normativas que el Gobierno y altos dirigentes sindicales habían negociado.
- Ha supuesto un reforzamiento de la Asamblea como medio de superar la actual división sindical. Al margen de la representación que los abajo firmantes, tengan en el comité de fábrica, ha prevalecido la necesidad de un organismo unitario a la confusión que podía derivar de unas Elecciones.

Aún siendo posible que el actual Comité de Fábrica, no obstante de ser recientemente elegido, podía mejorar en representación (siempre se puede mejorar), habría sido contraproducente el hacerlo en el marco de las actuales Elecciones Sindicales.

La propia estructura nos da posibilidades suficientes para promover las nuevas elecciones que en su día se haran, pero fuera del contexto actual que les habría dado diferente sentido, diferentes funciones,



y diferentes posibilidades que las que podemos tener en lo sucesivo.

Para la Empresa (según ella dijo) era el camino más fácil a seguir, y lo mismo para la Delegación de Trabajo.

Nosotros hemos elegido el camino más difícil, pero creemos que es el mejor. El amplio apoyo que han dado los trabajadores, indica que estamos en el camino correcto. Esperamos que la Unidad que ahora se ha dado, no se rompa en el futuro. Un Saludo.

S.U., C.C.O.O., L.A.B., C.N.T.

SINDIKATOA eta EUSKARA

Badakigu, nahiz eta Euskadin bizi, euskaraz oso gutxi hitz egiten dugun.

Tafalla aldean, aspalditik galdü da euskara, eta zoritxarrez, gure harremanetan, erderaz bakarrik egin behar dugu.

Alde batetik (errealismo aldetik alegia) gure boletín edo aldizkarietan, erdera hutsa erabiliko dugu, baiña beste aldetik, ale bakoitzean, gure euskaltasuna nabarmendu nahi genuke, nor geran eta zer nahi dugun izan azalduz.

UNITARIOko langileek argi dugu Tafalla eta Herribera guztia Euskadi dela, baiña gure Herriaren askatasuna lortu arte, bide luze bat ibilli behar da, bai kultur aldetik eta politika aldetik ere. Horregaitik, nahiz eta erderaz egin, fabrikatik eta lantokitik gure euskaletasuna eta abertzaletasuna jakin arazi nahi dugu.

Bide hontan saiatuko gera gero ta sakonago.

LA SEAT NOS PONE EN APUROS. Seat es una Empresa creada desde los organismos oficiales y apoyada por el Gobierno de antes y ahora, con los mayores créditos, apoyo a la exportación, imponiendo condiciones a otras marcas automovilísticas afincadas en el Estado Español.

El INI PARTICIPA en el capital con un 35%, dinero de todo el pueblo.

Se puede afirmar que la mayor Empresa de todo el Estado (32.000 de plantilla) es también el mayor centro de corrupción, uno de los grifos por donde se está sangrando la economía de todo el Estado.

El actual presidente Sr. Antoñanzas fue vicepresidente de la ITT en Europa y presidente del INI o sea un representante del Imperialismo yanqui que ha tenido en sus manos el INI, (fondos públicos) administrando un montón de empresas en todo el país UNOSA, POTASAS, SEAT. y ahora es responsable directo de Seat.

Seat, como decíamos, empresa creada por el Franquismo, con un gran número de militares en cargos de responsabilidad, mantiene en la actualidad un mando por cada 5 obreros, más de 5.000 puestos sin controlar (sin un trabajo en concreto) y con sueldos que no se fijan en convenio. El personal de mano de obra directa (obreros) ha disminuido en los últimos años 4 y el indirecto (mandos, directivos, administrativos, etc.) ha aumentado en un 26%.

El Stock existente el 31 de diciembre del 77 en todo el Estado era de 120.000 coches de todas las marcas, pues el 70% era seat (84.000) mientras que de Ford, Renault...etc. eran normales. El stock de seat aumenta en 500 coches diarios.

La exportación bajo en el 77 un 15%, y en el mercado interior de ocupar un 48% de las ventas ha descendido al 20%.

La Fiat parte importante en el capital de Seat en 7 años con solo una inversión de 1.500 millones ha ganado 7.500 millones en patentes.

Estos son algunos datos que adelantamos, el problema requiere mucha atención, publicaremos informes más elaborados en la medida que se saquen datos y se propongan más alternativas al problema.

El S. Unitario presente en las factorías de Seat se está preocupando del tema, y nuestros economistas junto con los de otras centrales están haciendo estudios y proponiendo alternativas que claro está, no coinciden con los intereses del capital seat.



Somos 3.000 empresas las que dependemos de Seat, unas en mayor medida que otras, y engloban a 250.000 obreros de todo el Estado; en Navarra son 80 Empresas con 7.6 8.000 trabajadores.

Conocidos estos datos y la intención de Seat de reducir el trabajo como solución, el S. Unitario está impulsando como primera medida a la vez de estudiar alternativas, la coordinación de todas las Empresas afectadas, así pues el pasado viernes día 10, nos trasladamos dos compañeros del S. Unitario y miembros del Comité de Fábrica (Patxi Arana y Mauricio) a una reunión a la que nos habían invitado por medio del S. Unitario y que se celebró en Barcelona en los locales de la AISS . Fuimos con un compañero de Tor finasa y otro de Seat-Landaben.

En la reunión presidida por el comite de seat (tres miembros), estábamos además de los de Navarra, otros de Viz caya(Etxebarria) y otras empresas catalanas como FAESA, PERFIL-FORMA, COMECSA, FEDISA, ARCO- DUPEDIT, CEDINSA..etc. La asistencia fue escasa, los compañeros de Seat informaron de la manifestación del día 8 cuando presentaron un contra-informe oponiéndose a la regulación y de todos los pasos que están dando , así como de las últimas posiciones que mantiene la Empresa. Luego hubo intervenciones de todos los presentes y en concreto lo que hay claro es :

- Seat desde este mismo día 10 ha bajado la producción a un 50,60 % en algunas cadenas como el 127 y el 124 en Landaben la próxima semana, al margen de que le aprueben o no el expediente.

Nos propusimos:

- Que las Centrales se coordinen y trabajen sus asesores eco

8

nicos en común publicando conclusiones claras.

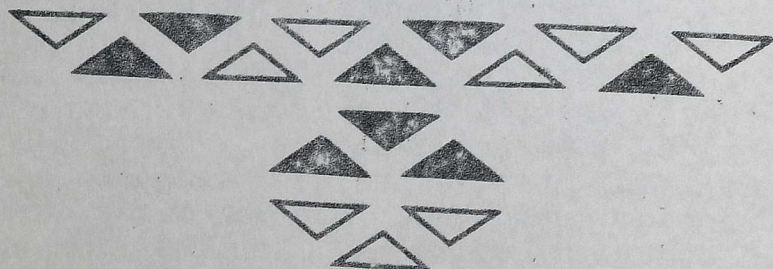
- Coordinar todos los comités de Empresa afectados.
- Que el Comité aglutinador podría ser el de Seat.
- Entrevistarse con la Generalitat para que intervenga.
- Presentarse en Madrid el día que se trate el problema de Seat en las Cortes, con informes del mayor número posible de empresas auxiliares y presionar desde todos los puntos posibles para que las medidas no sean las que se plantea Seat.
- Celebrar una próxima reunión el sábado día 18, a la que asistan el mayor número posible de comités.

Por las intervenciones de otras Empresa vimos que en las que trabajaban un porcentaje alto para Seat, les estaban planteando ahora expediente de regulación o medidas peores.

Nosotros expusimos nuestra situación y vimos como fue V.Luzuriaga la primera en plantearnoslo y que si bien en aquel momento nos encontramos solos y no se conocian datos, (Seat estaba negociando convenio) hoy cambia la situación con las posibilidades que nos da la coordinación de 250.000 trabajadores de todo el Estado Español.

Por otra parte el planteamiento ante un expediente, no puede hacerse igual, creemos, ante una empresa madre (Seat) como ante una proveedora de las características de V.L.

Es importantísimo en la forma que hemos iniciado porque en próximos meses la situación puede ser gravísima, pero nuestra fuerza y unidad con todas las auxiliares de Seat y los propios trabajadores de ésta, puede ser enorme, esto nos daría posibilidades de hacer planteamientos a otros niveles. Seguiremos informando. Saludos.



RUTA DE LA MONEDA

QUIEN ME IRA A DECIR QUE SANTIAGO, FELIPE Y DEMAS ERAN TAN BUENOS CHICOS... CUALQUIER DIA LOS HAGO MINISTROS

FELIPE, ¿HAS VISTO LA CARA DE LOS DE LUTURAGA CUANDO LES HAN DICHO LO DEL PACTO DE LA MONEDA?

PUES YO, COMO ME LLAMO MARTIN VILLA, QUE SI LOS OBREROS ME HACEN HUELGA, LES HAGO UNOS DISPAROS AL AIRE.... DE ESTA FORMA ¿VEN?

SI CARRILLO, COMO LOS HEMOS TOBIDO ¿VERDAD?

BANG!
BANG!
BANG!

YO CON FRANCO VIVA IGUAL JE, JE, JE

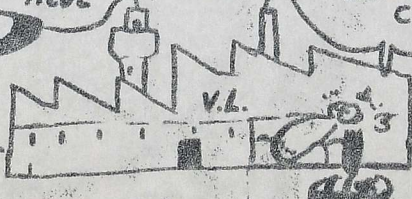
EL 20% DE LA MASA SALARIAL BAJA DEL 77, LO QUE SUPONE 157 MILLONES, O SEA, EL 2,48% SOBRE EL SALARIO DE NOVIEMBRE. A ESO LE QUITAMOS LO QUE ME SUBEN DE S.S. MAS UN DIA DE VACACION MAS LO QUE SE ME PASE POR ALLI Y RESULTA.....

¡¡, ¡¡
¡¡, ¡¡ ¡¡
¡¡, ¡¡

NO TE PREOCUPES QUE TE ACTUALIZARE EL LIBRITO AZUL

O CHE... ¿DE QUE SE RIE EL ANTONIO SI LESTAN DANDO POL CULO...

SI.... PERO COMO SE LO ESTAN DANDO CON NUMEROS Y ESTADISTICAS, EL POBRE NI SE ENTERA...



Ante Las Municipales

10

Como ya se anunció en la última Asamblea de afiliados, el Sindicato está presente en las reuniones que se están llevando a cabo en Tafalla de cara a las próximas Elecciones Municipales.

Para acudir a dichas reuniones en representación de todos, fuimos elegidos los abajo firmantes y después de algunos problemas sobre quienes podrían acudir a las reuniones, quedó claro que la mesa estaba abierta a todos los partidos y organizaciones populares y personas independientes que pudieran aportar algo, pero siempre intentando dar operatividad a la mesa y agilizar una plataforma.

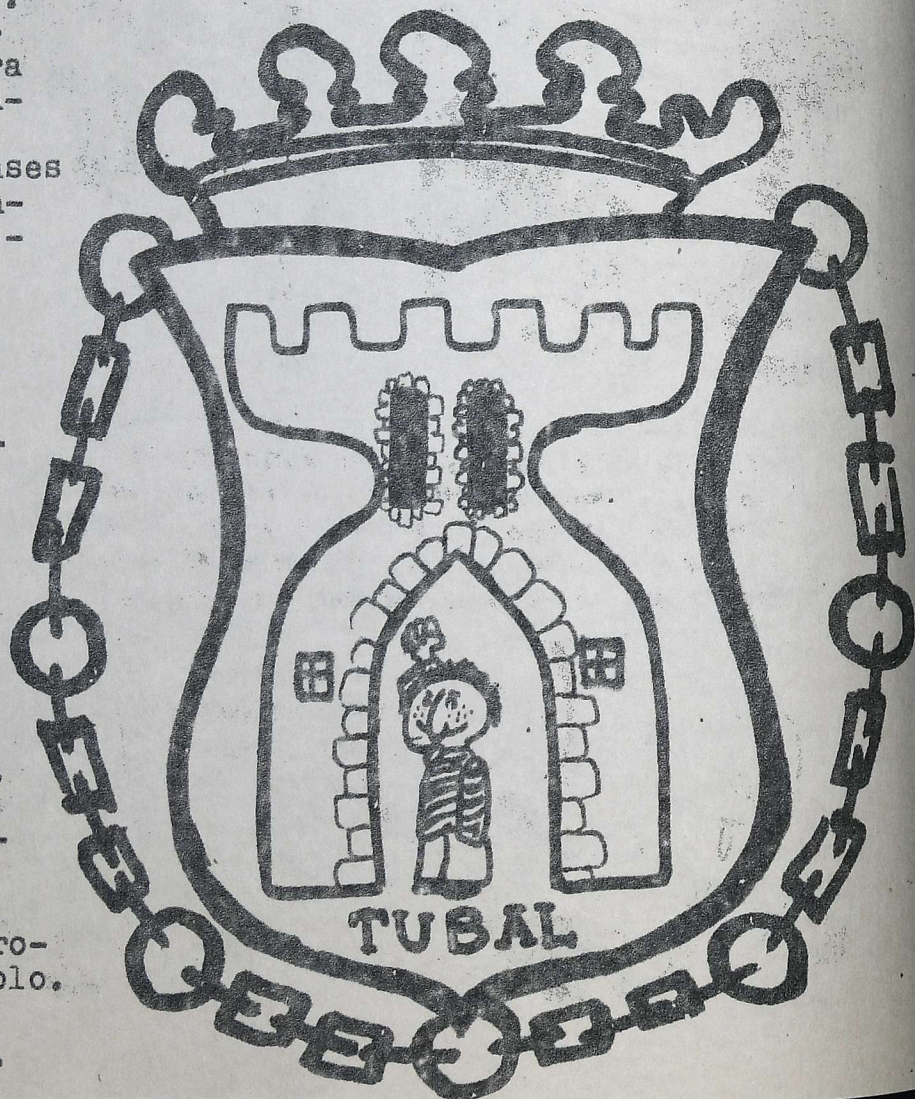
A varias reuniones han acudido además del S.Unitario, U.N.A.I., Grupo de Promoción de la Mujer, P.N.V., O.R.T., Asociación de Vecinos, E.K.A., Grupo Feminista, P.S.O.E., U.G.T., P.C.E., U.S.O., E.S.E.I., y habían sido invitados otros partidos que no pudieron acudir como CC.OO., L.A.B., M.C.E., etc.

Las bases que en principio todos estamos de acuerdo y que marcaran la línea general de la candidatura son:

- Hacer un frente común contra U.C.D.
- Defender las libertades de Navarra integrada en Euzkadi.
- Defender las clases populares y la consolidación de la izquierda.

Para comenzar a trabajar se han formado diversas comisiones, abiertas a todos que son:

- Concienciación y Divulgación.
- Conocimiento de la situación actual del Ayuntamiento de Tafalla.
- Coordinación Comarcal.
- Estudio de la problemática del pueblo.



- Organización de la campaña y cuestión económica.

Entre la que nos hemos incluido nosotros está la de Coordinación Comarcal, pensando que por medio de la Fábrica podemos conectar con cuantos en sus respectivos pueblos se esten planteando el ir a las Elecciones Municipales. Por eso hacemos un llamamiento a todos los interesados para que se pongan en contacto con nosotros y trabajemos en común.

Para finalizar la información, diremos que en la última reunión, el Partido Socialista Obrero Español, (P.S.O.E.) ya no acudio. En una carta entregada a la mesa explicaba sus razones. La carta confusa y contradictoria ocultaba claramente una intención: El P.S.O.E. quiere ir sólo a las Elecciones y por lo tanto no quiere la Unidad de la izquierda.

Denunciamos ésto ante todos los compañeros para que vean claramente como los intereses partidistas y el ansia de poder, es para algunos más importante que la Unidad de todos y como una vez más partidos llamados "socialistas" y "obreros", hacen el juego al Capital representado por U.C.D.

Estamos a vuestra disposición para cualquier información.

Fernandez, Liberal y Esparza



IGUALDAD...



A pesar de las dificultades con que nos encontramos, las mujeres estamos introduciéndonos en el mundo del trabajo asalariado (ya que trabajar lo hemos hecho siempre) y vamos participando progresivamente en las movilizaciones de la clase obrera.

Sin embargo hay una tendencia clara y general dentro del movimiento obrero y de la Historia, de asociar el movimiento de los trabajadores con los hombres, ignorando a las mujeres que han luchado por sus reivindicaciones.

Esta claro que entre hombres y mujeres tenemos grandes diferencias, pero en los que respecta al mundo del trabajo, por lo menos una vez introducidas en el, yo creo que tenemos los mismos problemas y los mismos objetivos, aunque sea como clase.

Justicia, igualdad, libertad, son los terminos que más empleamos y que queremos llegar a alcanzar, pero que no se si intentamos ponerlo en práctica. Seguro que alguno se preguntará a que viene todo esto y yo quiero hacer otras preguntas:

¿ Se ha parado alguno a pensar en lo agradable que nos resulta a las trabajadoras de V.L. la decoración de la Fábrica a base de desnudos femeninos y no artísticos precisamente?

¿ Qué significado tienen?

¿ Sera que mis compañeros añoran tanto a su madre, novia, hermana, amiga o hija que quieren tenerlas siempre con ellos?. Claro no es cuestión de traer cada uno su foto y traen una que valga para todos.

¿ Sera que quieren promocionarse culturalmente y así mientras currelan no pierden tiempo y estudian anatomía ? . No , no creo que sea ésto, ya que su estudio no sería completo, o es que el hombre no tiene anatomía ?.

¿ Sera que entre teta y teta se discute mejor de nuestros problemas?.

¿ Sera idea de Dirección, para que el ritmo del trabajo sea más acelerado y salga más producción?.

Yo desde luego no encuentro la respuesta adecuada, sólo veo en esta decoración la representación de la mujer como objeto. Y por eso me sigo preguntando ¿ Cómo me puedo yo sentir solidaria y en igualdad de condiciones con el obrero como compañera y

.../...

trabajadora que soy y sentirme a la vez utilizada como mujer?

¿ Puede siquiera imaginarse cualquiera de mis compañeros, como se sentirían ellos a la inversa, osea en una fábrica de 1.200 trabajadoras, donde ellos serian unos 40, y al pasar por una nave o ir a una asamblea, toda la decoración que le llenaría los ojos fuera desnudos masculinos con un lacito en su parte más "varonil"?

Espero que alguno pueda contestarme, así dejaré de pensar que es considerar a la mujer como un objeto y dejaré de sentirme utilizada. Seguro que todas estas preguntas tienen una contestación que yo no alcanzo a comprender.

M.P.



AFILIACION

(DATOS DE ARCHIVO A 10-2-79)

TAFALLA

- V. LUZURIAGA..... 603
- J. ARMENDORRI..... 69
- TALLERES METAL..... 51
- PEQUEÑA EMPRESA EN GENERAL..... 88

OLITE

- VIDRIO Y CERAMICA..... 40
- METAL..... 32
- CONSTRUCCION..... 32

CARCASTILLO

- TEXTIL..... 26
- METAL..... 64
- VARIAS RAMAS..... 35

FALCES

- CONSERVAS..... 25
- VIDRIO Y CERAMICA..... 15
- VARIAS RAMAS..... 4

PERALTA

- AZKOYEN..... 47
- I.M. PERALTESAS..... 28
- JOZENA..... 40
- BARBIA..... 48
- PEQUEÑA EMPRESA DE VARIAS RAMAS..... 82

NOTA:

ESTOS DATOS POR PUEBOS CORRESPONDEN, NO AL PUEBLO DONDE RESIDE NI AFILIADO SI NO DONDE ESTA AFILIADA LA EMPRESA. NO TENEMOS CONTABILIZADOS PERALTA, FUNCI, LARRAGA, ARTAJONA....

TOTAL CONTABILIZADOS EN LA FECHA..... 1297

Continúa la heroica lucha de los presos comunes, no obstante a la bofetada que ha supuesto para ellos la negativa en el Senado por parte del P.S.O.E. y U.C.D. ante la petición de indulto presentado por el senador vasco Bandres y el catalan Xirinachs.

Las peticiones de los presos, no son sólo en el sentido de un indulto que les de posibilidades de integrarse en una sociedad más democrática que la que hemos conocido, sino la urgente necesidad de mejorar su desastrosa situación en las cárceles, donde son tratados peor que perros. Los malos tratos por parte de los funcionarios, las torturas, las celdas de castigo, la censura, trabajando por unos sueldos de explotación, dependiendo de un mercado negro que introducen los mismos directores, sin condiciones de higiene ni salud, hace que las cárceles sean hoy unas fábricas de delincuentes más que unos centros de recuperación de hombres y mujeres para la sociedad. En muchos casos, se comete más delito metiéndole a un joven en ese tipo de prisiones que dejando impune la acción.

El origen social de los presos no es algo que nos deba de ser indiferente a los trabajadores. Son las zonas más pobres y marginadas las que mayor índice de delictividad tienen. Los grandes suburbios de Barcelona, Madrid o Bilbao, creados por el Sistema, donde la pobreza y la marginación es más brutal, empujan a los jóvenes al robo y al delito. Los reformatorios, la policía (siempre fascista), las comisarías y la corrupción de las cárceles terminaran haciendo de ese joven un animal acorralado. No habrá trabajo para él en ningún sitio. Solo le queda reicidir.

¿Sin embargo, cuántos ladrones de puro y chistera tenemos en la Sociedad Capitalista?. Al que roba una moto le meten en la cárcel, a los ladrones de Matesa les hacen Ministros.

Entre todos los presos comunes que hay en las cárceles, ¿Habran llegado a robar los 1.300 millones que ha estafado el Conde de Reus, Sr. Muntadas en Barcelona? ¿Cuántos asesinos del franquismo ostentan cargos oficiales y nadie les juzga?

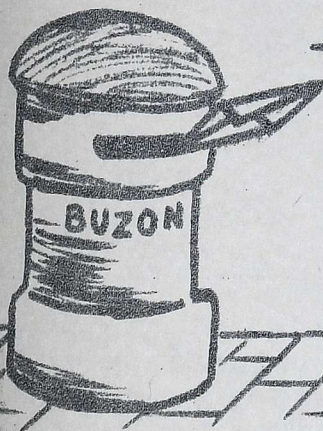
En una Sociedad burguesa es el burgues el que dice lo que es deli



to y lo que no. El hace las leyes.

La COPEL es una siembra que los presos políticos del franquismo han dejado en las cárceles del Estado Español y es un grito a la conciencia de todos los trabajadores. Todo delito tiene un motivo, y sólo el pueblo lo puede juzgar. La sociedad capitalista no puede juzgar a los presos comunes porque su propia existencia es el mayor de los delitos, y la que hace posible todos los demás.

Carta de Bührer



Querida Dirección:

Me da mucha pena, la postura adoptada por esta Dirección ante la negativa de los compañeros de Bührer II, a seguir haciendo las medias horas extras, una vez conocida su oferta en el convenio.

Resulta que no han encontrado otra forma de desahogar su mala leche que acordando que los 10 minutos que transcurren desde la entrada al puesto de trabajo, hasta que se funde la primera caja en lugar de pagar esos 10 minutos a la actividad fija que tienen (el 72) como hasta ahora, la van a pagar al 60. ¡ Que pobre venganza !.

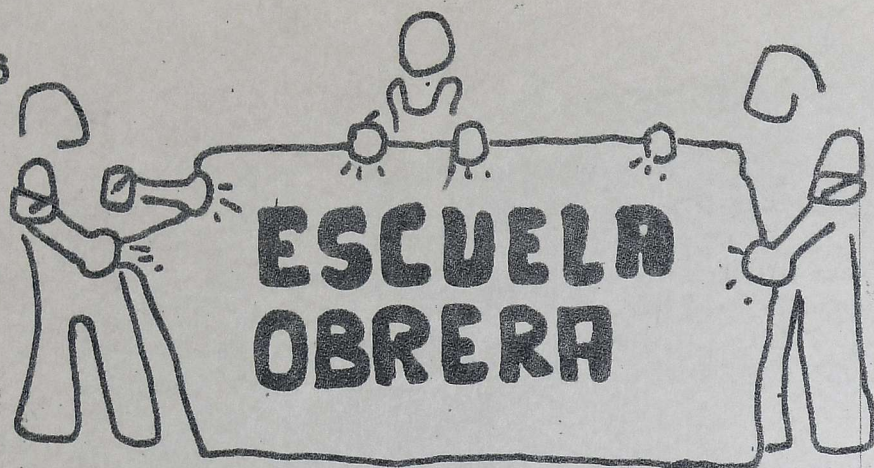
En cualquier caso queda la duda si es una represalia o una medida de austeridad. Si es por esto último podían haberlo comunicado y se habría hecho una colecta entre todos los obreros para paliar su escasez.

Mal camino ha escogido la Dirección para presionar al currela. De todas las formas quitar la prima de 10 minutos más que hacer presión, es hacer el ridículo.

Esperando su próxima represalia se despide de Uds.

Ladzio





LA

PLUSVALIA

Para analizar la plusvalia vamos a partir de la Empresa ya que es la base de todo el Sistema Capitalista, y analizando su funcionamiento podemos hacernos idea del funcionamiento de todo el sistema y sus consecuencias: la opresión, la pobreza, la represión...etc.

De forma simplista se da la siguiente relación:

El DINERO (D1) compra un TRABAJO (T) que produce otro DINERO (D2), superior al anterior.

-DINERO (D1) → TRABAJO → DINERO (D2)

-DINERO (D2) - DINERO (D1) = PLUSVALIA O BENEFICIOS

Como se ve lo único que hace variar la relación anterior es el trabajo, que es la única fuente creadora de riqueza. El dinero que tienen los capitalistas proviene de la plusvalia o beneficios obtenidos anteriormente y que se les ha robado a otros trabajadores, por lo tanto llegamos a una conclusión clara que es el principio del socialismo: Toda la riqueza la ha creado el trabajo, y pertenece a los trabajadores. Los capitalistas no son sino unos usurpadores de esa riqueza, que la han logrado apoyándose en un sistema injusto: El Sistema Capitalista.

La aplicación de este sistema se observa en cualquier producto, con el dinero acumulado anteriormente, por ejemplo un capitalista pone una fábrica de silla, y vende:

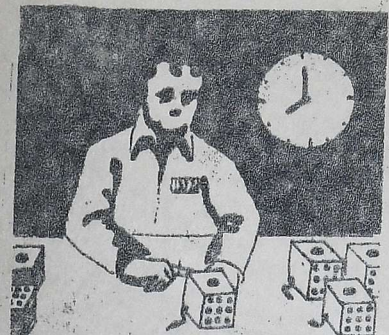
1 silla = 1.000Pts

materia prima 250Pts + trabajo 250Pts = 500Pts le cuesta

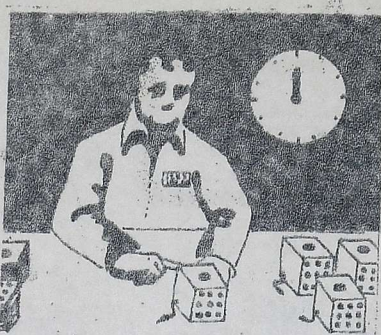
1.000Pts - 500Pts = 500Pts en silla de PLUSVALIA

La plusvalia pues, se la apropia el Empresario, la gestiona y hace lo que da la gana, siendo un valor que el no ha producido, sino que lo ha hecho el obrero.

.../...



8 horas. Comienza al trabajo. Sin la fuerza del trabajo no se crea ninguna riqueza.



12 horas. En este tiempo, el proletariado ha creado una cantidad de riqueza que equivale a su salario.



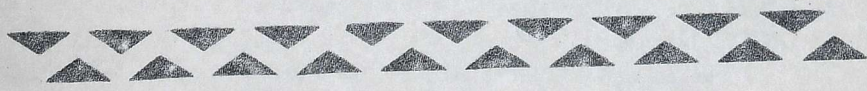
4 horas. Lo producido en las cuatro horas siguientes es la plusvalía que queda en manos del capitalista.

Ademas como "legalmente" es el propietario, vemos que la gestión del trabajo, la dirección, el control, es del capitalista y es la sociedad burguesa la que le da derecho a ello.

El capitalista entiende que el producto del trabajo colectivo es suyo, entonces el trabajador es considerado "Como fuerza de trabajo", que se emplea en la fábrica como si fuese una máquina. La fuerza de trabajo tiene un precio. El salario, y se compra según las leyes del capitalista. Entonces la fuerza del trabajo, "el obrero", se convierte en pura mercancía.

Para que el obrero no se convierta en una mercancía, para que el capitalista, que no hace nada y se lleva la plusvalía, no se la lleve y los precios respondan a un valor real, es necesario que LOS MEDIOS DE PRODUCCION ESTEN EN MANOS DE LOS OBREROS, esto se dará en una sociedad socialista, donde exista la igualdad de clases.

Mattin



PROBLEMA DE TODOS

Las compañeras de Armendariz ante el incumplimiento por parte de la Empresa del pago de la nómina correspondiente al mes de Enero, realizaron el día 6 de febrero una Asamblea.

Como única solución la Empresa alegaba su mala situación económica, por lo que no podía efectuar el pago de la nómina hasta el día 10, esto contando con que seguirían trabajando y sin ofrecer ninguna seguridad. Los trabajadores pidieron una contestación más clara pero la Empresa insistió en que no podía darla, ya que no sabía como le iba a ir el Mercado y que la crisis continuaría como mínimo hasta junio. Los obreros ante esto, se plantearon:

- Volver a trabajar sin ninguna garantía ni seguridad.
- O el comenzar una huelga como única forma de presión ante la Empresa.

Trás una votación secreta y por gran mayoría decidieron el comenzar la Huelga. Es destacar que en ésta votación no participaron la mayoría de los técnicos y administrativos, ya que ellos habían recibido puntualmente su nómina el día 3. Una vez más se ve como intentan y consiguen dividirnos.

Después de dos días de paro la Empresa seguía negándose a dar una exposición más clara y amenazó con sanciones de despidos. Ante esto los trabajadores realizaron una nueva Asamblea, el resultado de la votación fue continuar la huelga, aunque no de una forma tan rotunda como en la primera. Esto es en cierta forma comprensible, ya que aunque ambas partes, (Empresa y obreros) estaban en la ilegalidad, mientras a la Empresa esto podía suponerle un máximo de 50.000% de multa, para los trabajadores podía llegar al despido, a perder el puesto de trabajo, que es lo único que tenemos.

A pesar de esto la Huelga continuo, con lo cual la Empresa al cabo de un día volvió a plantear tres posturas:

- Reducción de la plantilla a la mitad.
- Cierre de Empresa por 6 meses como mínimo.
- Regulación de jornada a toda la plantilla.

Entre estas tres medidas, a cual peor, los trabajadores optaron por comenzar a estudiar la tercera. Regulación de jornada a toda la plantilla, que en un principio les plantearon por



tres meses.

19 05

Tenemos que tener en cuenta que el problema de Armendariz es completamente diferente a la situación en que estamos en V. Luzuriaga, pues nosotros estamos en una Empresa, con buena situación económica y tenemos firmadas unas garantías y a los tres meses volveremos a trabajar en principio normalmente.

En cambio en Armendariz, esta medida no supone mas que aplazar y agravar el problema más. El problema no es de hoy, y es de fondo. La falta de capital no es nueva, así como la falta de inversión en maquinaria competitiva. Lleva ya muchos años amparándose en su mala situación económica, falta de mercado, ..etc. para mantener unos salarios bajos.

Sin embargo los beneficios producidos por todos los obreros de Armendariz en los largos años de trabajo ellos sabrán en que negocios o donde lo habrán invertido. Ahora cuando la situación es crítica, y amparándose en la crisis general intentan cerrar la vieja fábrica, sin embargo se asocian para montar otra fábrica en Artajona, con una marca francesa y con el 35% del capital de Armendariz. ¿Y es que acaso Armendariz no tiene responsabilidad ante el pueblo de Tafalla? Todos los trabajadores tenemos derecho al puesto de trabajo. Defendamoslo.

M.P.

En la hoja siguiente incluimos el balance de cuentas. En la industria pequeña no se ha llegado a cobrar la totalidad de las cuotas, por no estar todavía bien organizado el Sindicato. No ha dado tiempo.

En cuanto a problemas derivados de finanzas, no acudir a la Entidad Bancaria. Explicar el problema al responsable del Sindicato en la Sección.

Andoni Berrotaran



BALANCE DE CUENTAS

GASTOS

Gastos Sede :

Factura Inoxibel (Fregadero)	1.000Pts
" " Damian Ayesa (Diferencial).....	6.948Pts
" " Albañiles (Obra en Sede).....	73.237Pts
" " Comercial Gorriti	135Pts
" " Alquiler de Noviembre	3.000Pts
" " " " Diciembre	6.000Pts
" " Javier Olagüe	160Pts
" " Fuerzas Electricas de Navarra.....	1.439Pts
" " Ministerio de Industria	500Pts

Gastos Material :

Sellos de Correos (300 a tres Pts).....	900Pts
" " " (410 a cinco Pts).....	2.050Pts
Viajes realizados (por M.Olite).....	1.872Pts
Factura Idazti	60Pts
Viaje a Madrid (por Olite).....	1.000Pts
Apartado de Correos	200Pts
Factura Idazti	374Pts
" " Goldaracena.....	9.253Pts
Entrega al S. Unitario Provincial	58.971Pts
I.R.C. Caja de Ahorros	180Pts

TOTAL GASTOS..... 167.279Pts

INGRESOS

Cuotas de V.Luzuriaga.....	220.900Pts
" cobradas a Zozaya, Sanzol, Hosteleria, Carcastillo, Comercio, Tafallesa, Tejeria	19.180Pts
Lerga, Armendariz	1.204Pts
Interes capitalizador (C.A.N.).....	1.204Pts

TOTAL INGRESOS..... 241.284Pts

INGRESOS TOTALES	241.284Pts
GASTOS TOTALES	167.279Pts

SALDO..... 74.005Pts

SALDO ANTERIOR	200.936Pts
SALDO MES	74.005Pts

SALDO TOTAL..... 274.941Pts

★ POESIA ★

21

Con paso firme se pasea hoy la injusticia.
Los opresores se dispone a dominar otros diez mil años más.
La violencia garantiza: " Todo seguira igual".
No se oye otra voz que la de los dominadores,
y en el mercado grita la explotación:
" Ahora es cuando empiezo",
Y entre los oprimidos muchos dicen ahora:
" Jamás se logrará lo que queremos".

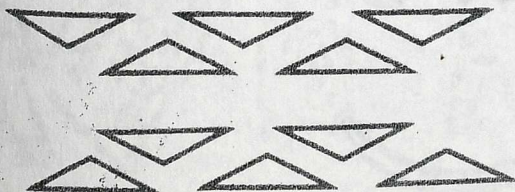
Quien aún esté vivo no diga "jamás".
Lo firme no es firme.
Todo no seguira igual.
Cuando hayan hablado los que dominan,
hablaran los dominados.
¿ Quién puede atreverse a decir "jamás"?
¿ De quién depende que siga la opresión?. De nosotros.
¿ De quién que se acabe?. De nosotros también.
¡ Que se levante aquel que está abatido!
¡ Aquel que está perdido que combata!
¿ Quién podrá contener al que conoce su condición?
Pues los vencidos de hoy son los vencedores de mañana
y el jamás se convierte en hoy mismo.

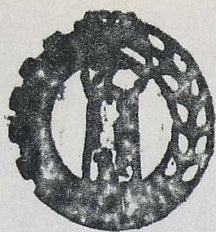
(1.932, Bertolt Brecht)

El poema anterior es de Bertolt Brecht, poeta popular y uno de los mejores dramaturgos del siglo XX.

Alemán, médico, gran narrador, poeta, crítico literario, comunista, ha tenido gran influencia en la literatura dramática actual, habiendo dado una nueva directriz al teatro.

Huyó de Alemania al crecer el fascismo y tras regresar en 1.948, muere en Berlín en 1.956 a los 57 años de edad.





Nuevos Delegados

Hace ya algunos días que se presentó ante Dirección el Sindicato Unitario de V. Luzuriaga, para tener derecho a ser reconocido como tal por parte de la Empresa y poder disponer el Delegado de las 15 horas libres para las cuestiones del Sindicato.

Aunque bastaba con 90 nombres se entregaron 150 de la Sección de Machería (por cuestión de comodidad) y los nombres del Delegado y de los suplentes elegidos que son:

- J. Fernandez (Buhner II, siempre está de mañana)
- Martin Araiz (Reparaciones)
- Juan Gurpegui (Rebaba)
- Alfredo Salaberri (Rébaba)

En la conversación que tuvimos con el Director de Personal se nos preguntó cual era la postura del Sindicato Unitario de V.L. ante la nueva situación Sindical que se plantea. Por nuestra parte la respuesta fue tajante y que no ofrece lugar a dudas: El Sindicato Unitario en V. Luzuriaga no va a negociar con Dirección absolutamente nada que pueda afectar a todos los trabajadores de la fábrica, mientras lo puedan hacer los COMITES DE FABRICA que nos representan a todos los trabajadores.

El Sindicato Unitario apoyará siempre el Comité que salga elegido por toda la Fábrica y considera que esa representación es válida tanto a nivel de Empresa como a niveles exteriores. Consideramos los Sindicatos como organizaciones que prestan su apoyo a toda la clase obrera y a sus formas unitarias de representación, y no como parcelas de trabajadores que por distintos caminos negocian con la patronal.

