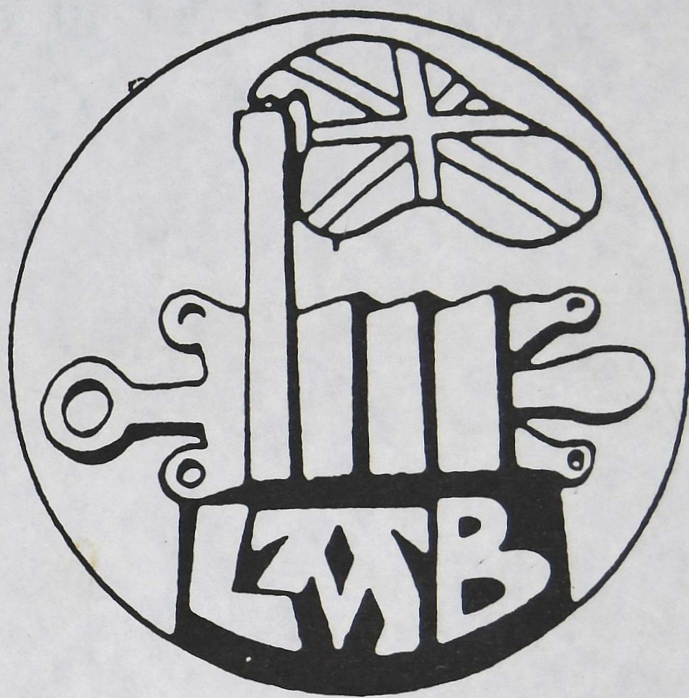


RESOLUCIONES DE LA UNION NACIONAL



Lesaka, 25- Mayo - 1.985

ASISTENCIA.-

ARABA	- 10	mil	73	6	con	derecho	a	voto
BIZKAIA	- 24	"	-13	"	"	"	"	"
GIPUZKOA	- 19	"	-13	"	"	"	"	"
NAFARROA	- 20	"	-13	"	"	"	"	"
TOTAL	73	"	-45	"	"	"	"	"

INTRODUCCION.-

Este boletín recoge EXCLUSIVAMENTE el contenido de las resoluciones en los dos temas centrales de la Unión Nacional:

- LINEAS DE INTERVENCION DE LAB
- DINAMIZACION DEL SECRETARIADO NACIONAL

Otros apartados tratados en esta U.N. (análisis coyuntura - Reforma de la Seguridad Social), que tuvieron un debate con orientaciones internas ya ejecutadas, no se incluyen como resoluciones sino que han quedado reflejadas en el acta correspondiente.

LINEAS DE INTERVENCION DE LAB

La ponencia presentada por el Secretariado Nacional, tras resolución en el seno del Bloque, es ASUMIDA por unanimidad.

El contenido de la misma concretará la orientación que el sindicato, y sus estructuras fundamentalmente, deben marcar a su intervención político-sindical.

PONENCIA APROBADA:

MIRANDO AL FUTURO INMEDIATO

En diferentes ocasiones hemos ido desarrollando posiciones respecto a temas básicos de nuestro marco de actuación específico. Por ello, es muy difícil innovar líneas de intervención generales sin caer en reiteraciones que cansan a los militantes de LAB y hasta es posible que terminen por no ser leídas. Intentando evitar una satu-

ración de elementos teoricistas pretendemos realizar una síntesis de aquello que presumimos como ejes básicos, a la vez que profundizamos en nuevas áreas de la realidad que nos rodea y en aspectos prácticos de nuestra actividad sindical.

SOBRE LA CRISIS Y LA RECONVERSION

Partiendo de la premisa de pertenecer a un colectivo político que sustenta un proyecto global de transformación social, LAB mantiene un frente de oposición frontal a los proyectos de Reconversión Industrial.

La reconversión industrial forma parte de un proyecto de modificación global del sistema económico que recoge aspectos como: nuevo papel a desarrollar por el sector público e intervención del Estado en la economía, reforma del sistema financiero, acotación del marco de relaciones laborales, proyectos de transformación de la Seguridad Social, mercado de trabajo, sistema impositivo.

SITUACION DEL M.O.

La podríamos definir en tres ejes fundamentales:

- a) Un reflujó general motivado por la ausencia de una conciencia de clase para sí.
- b) Un sindicalismo mayoritariamente conducido por el reformismo que vé reforzada su práctica por la coincidencia, en sus aspectos estructurales, con los objetivos de la Patronal y el Estado. Existe una tendencia muy madurada del sindicalismo reformista di rigida a apoyarse en el aparato de Estado, llegándose a confundir su práctica con la desarrollada por la propia Administración.
- c) La existencia de un espacio político sindical, en lo fundamental ligado a las capas langiles que apoyan o forman parte del M. L.N. La opción organizada que mayoritariamente -no en su integridad- cubre ese espacio es LAB.

ALGUNOS ASPECTOS DELIMITADOS DESDE EL INICIO DE LA REFORMA(1977).

Decimos que el sindicalismo reformista no tiene identidad propia, carece -producto de la ausencia de una opción política globalizadora- de un proyecto de transformación social. Esta realidad hace que no cuenten con un norte que les sirva de orientación, fortaleciéndose la tendencia a confundirse con el aparato de estado.

La tendencia citada determina un campo socio laboral, encorseta-

do por la actual reglamentación, y una práctica sindical de las siguientes características:

- 1º.- Genera frustración, potenciando el sindicalismo burocratizado y rompe las posibilidades auto-organizativas de la propia clase -ASAMBLEAS-.
- 2º.- El M.O. dividido es incapaz -dentro del marco de las fábricas- de dar la vuelta a las directrices emanadas desde la Oligarquía, aparato de estado y reformismo, en el tema de la reconversión y demás medidas de índole laboral. Su nivel de conciencia y las limitaciones de las opciones de vanguardia hace que no confíen, ya no en las alternativas de la izquierda auténtica, sino, en su capacidad para llevarlas adelante. Provoca una desorientación total y un inhibicionismo insolidario. Es la radicalidad de las medidas re conversoras lo que reproducen focos de lucha frontal.
- 3º.- El sindicalismo, en su totalidad, reduce cotas de afiliación y capacidad de mantener un nivel de influencia real en el M.O. Necesita del apoyo institucional y financiero de la Administración. Ambos se lo proporciona el estado por tres vías:
 - a) Poder de negociación -de cesión mejor dicho- a dos bandadas, Administración, Patronal, concertando una serie de pactos que son respetados debido a la situación de reflujos del M.O.
 - b) Apoyo directo e indirecto en forma de dinero contante y devolución de patrimonio, histórico y acumulado.
 - c) Reconocimiento patronal en el marco de las fábricas a través de una impronta colaboración vías negociaciones y apoyo electoral.

El pago principal del reformismo es proporcionar una imagen democrática adquiriendo el rol de interlocutor válido.

La reglamentación laboral -elecciones sindicales, legitimación de representatividad(E.T., L.O.L.S.)- delimita negativamente el acceso a resolver sus propios problemas al trabajador y a las opciones consecuentes. A su vez, se adecúa la legislación laboral en función de los intereses patronales en orden a la etapa de crisis estructural que atraviesa el sistema.

Los proyectos de entrada en la C.E.E. -centro supra estatal que junto a Japon y EE.UU.(manteniendo este último la hegemonía) forman

el triángulo de dominación político-económica del mundo capitalista-nos introduce como "socios de pleno derecho" dentro de la compartimentación oficial provocada por la "nueva división del trabajo".

Estos pasos se concretan en una tendencia a reducir el peso de la industria que ha sido característica y eje de la economía vasca, un incremento de la economía sumergida y cierta ampliación del sector servicios.

Las medidas de ordenamiento laboral que se están adoptando, junto a las modificaciones estructurales producidas en el sistema productivo nos enfrentan, en un futuro a medio plazo, a un M.O. compartimentado que ha de ir modificando las pautas de actuación del sindicalismo convencional. El descenso de la población laboral industrial, la imposición de altos porcentajes de plantilla dentro de la modalidad contractual eventual, el aumento proporcional de los trabajadores de servicios y el sostenimiento de altos índices de desocupación, son como decimos tendencias que se pretenden imponer.

Es evidente que de ir concretándose estos aspectos reseñados tendremos que ir readaptando nuestra actividad sindical al nuevo campo de intervención creado.

DE LA ACTIVIDAD SINDICAL DE LAB

Este apartado, únicamente puede retomarse manteniendo los orígenes y las funciones para las cuales nació L.A.B. Ni las circunstancias ni el medio puede hacer variar el principio de que LAB desarrolla su actividad socio-política en función del M.L.N. Cualquier adecuación de nuestros niveles de intervención deben mantener presente esta premisa.

Frente a la crisis partimos de tres puntos básicos: ,

- a) Nuestra pertenencia a un Bloque que cuenta con un proyecto de transformación social nucleado entorno a la reivindicación nacional, manteniendo una alternativa táctica de ruptura y dotándonos de los medios de lucha necesarios para hacerlo posible.
- b) Análisis de la crisis.
- c) Análisis de la situación del M.O.

Los tres elementos, el primero asumido y sabido, los dos restantes presentados sintéticamente en este trabajo, nos proporciona el fundamento que determina nuestra línea de intervención.

Partiendo de que formamos parte de un movimiento global no debemos olvidar que el avance se ha de dar de forma homogénea. No preveemos avances acelerados y sostenidos de un sector sin que el resto adquiera la misma dirección. En la fase que atravesamos nuestra posición frente a la salida a la crisis debe ser rotunda y sin concesiones a la galería.

La situación del M.O. nos indica que solamente contamos con un espacio político-sindical desde donde mantener y acrecentar nuestra influencia. Que la dureza del proyecto nos sitúa en una fase de repliegue organizativo. Nuestra influencia ha de ir ampliándose a modo de ondas concéntricas y actualmente nuestros esfuerzos deben ser dirigidos a fortalecer el núcleo central. Es en función de una práctica consecuente con nuestros principios y de la actividad sindical concreta coherente y eficaz en lo específico a través de donde se abren nuestras expectativas de crecimiento.

DE COMO Y A TRAVES DE QUE CRECER

Estamos absolutamente convencidos de que se dan los elementos objetivos para permitirnos crecer en coherencia y amplitud. Este último crecimiento de forma limitada pero sí dentro de la adquisición de unos niveles de influencia importantes.

Las vías a utilizar son las siguientes:

a) El contenido socio-político de nuestros presupuestos debe potenciar nuestro acercamiento práctico al conjunto del M.L.N. Que este debe darse es un hecho, pero a su vez, las formas y métodos tienen que ser acordes a la fase que atravesamos y al tipo y características -estructura, proyección política- de la organización con la que conectamos. Es un hecho que, con respecto a la Unidad Popular, el acercamiento y colaboración debe darse a través de vías internas, facilitando su proyección dentro del M.O. y priorizando los intereses políticos globales de la plataforma política que nos representa. Es decir, no se trata de hacer tragar a HB nuestras alternativas, ni presentarnos públicamente a través del binomio HB, LAB. De lo que se trata es de facilitar datos, análisis concretos de los conflictos en que intervengamos, de forma que HB valpre las posibilidades de capitalizarlos políticamente. No podemos caer en el apriorismo de que las alternativas de HB y LAB deben ser coincidentes, lo que no pueden ser es contradictorias, pero ello no implica que tengan que ser las mismas.

b) Contamos con una caracterización estructural -de cuadros y masas- que debemos ir consolidando. Los cuadros de LAB son K.A.S., con todo lo que supone de compromiso de participación, información y disciplina militante. Este enunciado tenemos que concretarlo en la práctica, siendo la base sobre la cual tenemos que levantar y ampliar LAB.

Partiendo del reconocimiento incuestionable de aquella organización que se constituye en "eje y pilar básico" del M.V.L.N. y Social, nos constituimos en forma de Bloque con las características de Estabilidad, Identidad plena entre organizaciones, coherencia nacional y de clase, adoptando una forma organizativa sintetizadora de las diferentes formas de lucha, basándonos en Relaciones de Igualdad Organizativa exenta de subordinaciones entre sus miembros sobre la base de confianza mutua revolucionaria, adquirimos el compromiso de asumir las tareas de aportación al Bloque y de dirección sectorial en el marco de las fábricas.

En lo específico, el impulsar la formación del K.A.S. Local es actualmente una tarea prioritaria. Para ello, el conjunto de la estructura del sindicato debe ponerse tras el objetivo de formar e incentivar a los militantes que forman nuestros cuadros en la responsabilidad de la militancia K.A.S.

c) LAB, en esta fase, adquiere la forma de Sindicato. Los niveles de influencia pueden irse ampliando en función de una intervención en lo específicamente sindical apoyado en las orientaciones políticas del Bloque. En el marco de las fábricas nos vemos obligados a dar orientaciones y resolver problemas concretos. Es absolutamente necesario contar con una militancia de una elevada formación sindical. Queramos o no, estamos obligados a introducirnos -ya estamos metidos- en el mundo laboral en toda su complejidad y dar salidas sindicales a problemas técnicos, algunos de ellos irresolubles. Es decir, tenemos que realizar sindicalismo, revolucionario, pero sindicalismo. El sindicalismo actual tiende a apoyarse en los cuadros técnicos, para evitar esa propensión y hacerla coincidir con la necesidad de contar con estos, es necesario que Abogados y Economistas vayan adquiriendo la condición prioritaria de militantes de LAB.

d) La experiencia de que somos portadores nos indica nítidamente a través de que vías estamos accediendo a intervenir en los conflictos laborales: los delegados de comité. Creemos que este es un hecho constatado que no admite dudas. En aquellos centros de trabajo en los que no hemos estado representados en el Comité salvo excepciones, nuestra presencia ha sido nula o testimonial. Si ya de principio partimos de que el mero hecho de presentarse como LAB a ser elegido, denota un interés específico susceptible de incrementar con el apoyo del aparato, por lo cual no es de extrañar que parte muy importante de nuestra actividad se apoye en los mismos. La burocracia institucional tiende a reforzar la delegación obrera y mide la fuerza sindical por el número de delegados elegidos, traduciendo se en apoyo económico y acceso a niveles de participación e información que refuerzan el sindicato. No queremos decir que la máxima: "Tantos delegados tienes tanta fuerza tienes", sirva para nosotros, pero el: cuantos más delegados cualificados tengas más puedes ayudar a impulsar el proceso, creemos que actualmente es una realidad.

En definitiva, proponemos unos niveles de intervención similares a los actualmente teorizados, mejorándolos en la práctica a través de la intervención sindical seria y profesional, estableciendo un paralelismo en la formación política y desarrollo del compromiso de la militancia KAS. Este mantenimiento de la filosofía general de intervención sindical dentro del Movimiento Obrero no es totalmente esquemático y dogmático, sino que a través de la Comisión de Acción Reivindicativa Nacional se podrán arbitrar en casos CONCRETOS unas ESPECIFICAS formas de intervención sindical.

Respondemos a un modelo de sindicalismo que corresponde a la fase de enfrentamiento que actualmente mantenemos con el Estado Centralista. No se han variado ni las alternativas ni los métodos de lucha, en cuanto a las formas, están siempre condicionadas por las posibilidades reales que contamos en cada coyuntura. Como parte que apoyamos un proyecto político global, estamos abiertos a modificar nuestras alternativas concretas a la crisis en función de las necesidades del mismo.

DINAMIZACION DEL SECRETARIADO NACIONAL

La ponencia presentada por el S.N. es aprobada por el conjunto de la U.N. y, así mismo, fueron votadas dos propuestas adicionales presentadas por la Conferencia de Herrialde de Bizkaia y el eskualde de Aiala.

PONENCIA APROBADA:

DINAMIZACION DEL SECRETARIADO NACIONAL Y ESTRUCTURAS DEL SINDICATO

En la última Unión Nacional, tras un balance de funcionamiento interno del S.N. cuyo contenido desconocían las estructuras de herrialde y eskualde, se originó un debate que quedó pendiente en sus orientaciones ejecutivas para un tratamiento en profundidad en la próxima U.N. a celebrar en "Enero-85"; a pesar de este "aplazamiento" se acordó, como única decisión ejecutiva, la necesidad de concretar un Responsable de Propaganda Nacional que, en especial, relanzara el Iraultzen.

Las divergencias suscitadas en el S.N. en relación a las líneas de intervención del sindicato, zanjadas en lo fundamental tras debate y decisión en el conjunto del Bloque, han sido factor determinante para este retraso importante de la U.N. y, por añadidura, han supuesto una "congelación" para la solución de los defectos básicos de funcionamiento del Secretariado Nacional.

Mucho hemos escrito y hablado sobre las deficiencias del funcionamiento del S.N. y del sindicato en su globalidad: ausencia debate ideológico periódico, falta de vivencia y participación de KAS en las estructuras, aportación insuficiente de LAB al Bloque, descontrol de la intervención político-sindical, escasa labor formativa interna, incapacidad mantenimiento del Iraultzen, problemas económica y de regularización de informes de Tesorería, falta de homogenización orientaciones asesoría jurídica, anarquía en las relaciones con la Prensa y política internacional, exigua participación de LAB en el K-local,... Todo condicionado o multiplicado por la desigual e insuficiente evolución de las estructuras internas.

Intentar plantear un funcionamiento, con medios humanos y económicos, para reconducir estas deficiencias o lagunas a modo de marke

ting, sin un orden de prioridad y ritmos, sería para una organización como LAB una actitud teórico-idealista que chocaría con las pretensiones de ir avanzando homogéneamente en todos los frentes.

Teniendo en cuenta la valoración anterior, existen dos factores que inciden contundentemente en el proyecto de relanzamiento de las estructuras del sindicato, con el S.N. a la cabeza:

1.- El Sindicato, tras las polémicas surgidas en los últimos meses, solucionadas en el terreno teórico, necesita de un período de sedimentación que origine una REAL HOMOGENIZACION en toda su orientación práctica. Los subjetivismos de todo tipo y calibre y la diversidad de consolidación del sindicato en los herrialdes, motivado incluso por pautas diferentes de trabajo, son elementos que SOLO pueden corregirse con una honradez y humildad revolucionaria que la práctica irá confirmando.

Consideramos que TODOS en nuestros marcos de intervención territorial debemos efectuar esfuerzos en este sentido, pues en una organización como LAB de nada sirven Coordinadores Nacionales, Secretarios Generales..., como instrumentos para incentivar actividad, si previamente no existe la OBLIGADA HOMOGENEIDAD teórico-práctica en su seno.

Este factor, que puede parecer contradictorio con lo tratado en la U.N. anterior, pensamos es DETERMINANTE para el proyecto de trabajo que debe surgir en adelante.

2.- Medios humanos - La debilidad estructural en los herrialdes supone un impedimento REAL para dotar al S.N. de una orientación de trabajo exclusivamente nacional; todos los componentes del S.N. dedican la mayoría de su tiempo a labores de herrialde dado los vacíos existentes en esos marcos de estructura.

Es evidente que el compromiso de aportación al S.N. tiene que AUMENTAR CONSIDERABLEMENTE, pero en la fase actual (partiendo también del punto anterior) se hace tremendamente difícil poner 1 o 2 personas como liberados nacionales haciendo dejación de sus labores en los herrialdes; esto por lo menos se trasluce del papel que desarrollan los miembros del S.N. en las estructuras inferiores.

Partiendo, entonces, de las deficiencias manifestadas y suficientemente conocidas y de los factores apuntados, planteamos el siguiente proyecto de trabajo:

DISCIPLINA FUNCIONAMIENTO Y DEDICACION: SECRETARIADO NACIONAL

1.- Los miembros del S.N., e incluso estructuras inferiores (herrialde, eskualde) tendrán DEDICACION PRIORITARIA y exhaustiva para el sindicato, rompiendo con la absorción excesiva a que nos someten otras estructuras organizativas.

2.- El S.N. efectuará sus reuniones de forma quincenal disciplinándose la asistencia.

3.- Se sistematizará el funcionamiento interno del S.N. (orden del día, actas...) para tratamiento correcto de los temas que nos corresponden como sindicato y organización del Bloque.

4.- Araba deberá concretar en breve el Coordinador de Herrialde que debe participar en el S.N.

5.- La Unión Nacional y Conferencias de Herrialde deben ser órganos a utilizar con mayor asiduidad en función de posibilitar la homogenización y avance ideológico-práctico; orientativamente proponemos un mínimo de tres Uniones Nacionales al año.

En este sentido, para el correcto desarrollo de estos puntos se nombraría responsable a:

ORIENTACION IDEOLOGICO-PRACTICA A MEDIO PLAZO

1.- Resolver mediante el debate la línea de intervención a desarrollar ante las Cooperativas y S.A.L.; en este sentido concretaríamos Unión Nacional para el 5-10-85.

2.- Profundizar sobre las repercusiones de la integración en la C.E.E. del Estado Español efectuando una labor interna y agitativa de comprensión y concienciación.

3.- Estudiar una campaña agitativa fuerte sobre la Reforma de la Seguridad Social.

4.- Aportar conjuntamente con el resto de organizaciones del Bloque, a las campañas de movilización programadas y a las respuestas coyunturales que el proceso nos obligue.

5.- Esforzarnos al máximo en fortalecer las estructuras de la organización en todos sus niveles, creando verdaderos cuadros políti-

co-sindicales que sean capaces de trabajar como militantes KAS con todo lo que ello implica: información, debate, potenciar K-local...

6.- Preparar inciativas y trabajos en todos los niveles estructu-
rales para afrontar con garantías las elecciones sindicales del 86.

COMISIONES DE TRABAJO PRIORITARIAS

Las comisiones de trabajo dentro del S.N.(con implicación en los herrialdes) estarfan parceladas de la forma siguiente:

TESORERIA: Control tesoreria nacional, regularización informes, incentivación cobro cuotas, ..., conjuntamente tratado con responsables de herrialdes, serán tareas primordiales a desarrollar.

FORMACION: Consolidación responsable de Eskualde como eslavones claves del funcionamiento será labor clave de una Comisión que está protagonizando una actividad notable.

ACTIVIDAD REIVINDICATIVA: Coordinación y orientación político-sindical en los conflictos de ámbito supraprovincial, consolidación del funcionamiento en Herrialdes y eskualdes de la acción reivindicativa para seguimiento y control de los conflictos de fábrica por la estructura, realización de cursillos sindicales formativos, homogenización asesoria jurídica, coordinación con técnicos... son aspectos a mejorar en su actual nivel.

PROPAGANDA: Confección y seguimiento del Iraultzen, consolidación de responsables de herrialde.

OTRAS TAREAS A DESARROLLAR Y DISCIPLINAR

PRENSA.- Los Coordinadores de Herrialde serán responsables de las respuestas coyunturales que LAB deba plantear a los medios de comunicación, estbleciéndose las correspondientes vías de comunicación que impidan actuaciones unilaterales en temas de trascendencia nacional.

RELACIONES INTERNACIONALES.- La imposibilidad de concretar responsable por falta de medios humanos obliga como mínimo al tratamiento previo en el S.N. de todo contacto político-sindical como organización- así mismo la documentación que se recibe de otras orga-

nizaciones será cuadruplicada y sistematizada en cada herrialde por los Coordinadores de herrialde.

Este conjunto de medidas y compromisos concretos tendría como objetivos principales:

- Homogeneizar y fortalecer las estructuras del sindicato.
- Avanzar en el terreno ideológico-práctico a través del debate.
- Mayor aportación de LAB al Bloque.
- Dinamizar los aparatos y reconducir las lagunas principales.

Tras esta etapa de desarrollo organizativo que NUEVAMENTE INICIAMOS, y según sus resultados, iríamos progresivamente estudiando medidas más ambiciosas: liberados nacionales, Coordinador Nacional,..

PROPUESTA APROBADA.-

El eskualde de Aiala plantea que el S.N. efectue un estudio de áreas de trabajo y responsabilidades que permitan en próxima U.N. profundizar en medidas resolutivas que orienten al S.N. en una correcta actividad teórico-práctica para el sindicato; esas medidas podrían ser de AMPLIACION, DIMISION, AUMENTO LIBERADOS,..., con respecto a la actual composición del S.N.

Esta propuesta fue aprobada tras una votación que arrojó el siguiente resultado:

SI a la propuesta	20 votos
NO a la propuesta.....	10 votos
ABSTENCIONES.....	15 votos
TOTAL.....	45 votos

PROPUESTA RECHAZADA.-

La Conferencia de Herrialde de Bizkaia pide que se forme una Comisión de Organización dentro de la estructura de funcionamiento planteada en la ponencia presentada por el S.N.

Esta propuesta fue rechazada tras una votación que arrojó el siguiente resultado:

SI a la propuesta.....16 votos
NO a la propuesta.....18 votos
ABSTENCIONES.....11 votos
TOTAL.....45 votos

La Unión Nacional finalizó con el compromiso firme de realizar una nueva U.N. en Octubre para centrar la orientación ideológico-práctica de LAB sobre las Cooperativas y las S.A.L.