langile abertzaleen batzordeen estatutoak. (PROBISIONALAK)

I. KAPITULUA: Izena, mugaketa, izakera eta kokalekua

1. artikulua.— Klasezkoa eta nazionala den Syndikato raultzaile hau, LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK (L.A.B.) izenez sortzen da. Honen helburua hau da: bere barnean sartu beren interesak eta 5. artikuluak esaten duena defenditzeko prest dauden euskal langile guztiak. Syndikato hau, Estatuto hauetan eta bere osagarri izango diren arauetan esaten denaz zuzenduko da.

2. artikulua.— Bere ekintzaren muga 7 herrialdeena izango da (3 Iparraldean eta 4 Hegoaldean).

3. artikulua.— Oraingoz Hego Euskadin bakarrik dago eratua. Baina, gure asmoa Ipar Euskadin bertako Syndikatoekin batzea edo bestela geu hara joatea da. Hontan burubelarri ahaleginduko gara.

4. artikulua.— Egonleku Zentrala, Nazional Koordinakundeak esandako tokian kokatuko da.

II. KAPITULUA: Helburuak

5. artikulua.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK, bere Egitarau eta Estatutoak onhartzen dituzten langile guztiek kosatzen dutenez Syndikato iraultzailea denez gero, Euskadiko langileen interes sozio-ekonomiko eta politiko eta kulturalak defenditzea borrokatuko du. Guztionekin, Euskadi askatu eta berbatu eta klaserik gabeko baten alde borrokatzen da. Baina, honek beste gauza guztiauk eskatzen ditu:

a) Gizonarekiko gizonaren esplotakuntza desegitea.
b) Herri batzuren beste batzurekiko zapalkuntza. Honek Euskadiren nazional askapena posibletuko du.
d) Autogobernu libre bat edukitzea. Honek, dagozkion arazo guztiak bere esku erabakitzeko ahalmena esan nahi du.
e) Euskadiren berbatze nazionala.
f) Langileen berehalako interesen defenditzea: interes kulturalak, ekonomikoak, politikoak, lanezkoak, t. a. ... Era berean, gizarten bazterturik aurkitzen diren beste sektore batzu defenditzea: emakumeak, gazte langileak, erretiratuak, t.a..
g) Langile bezala harremanak sendotu beste Erakundekin, beharrezko ikusten den guztiekin. Batez ere, nazionalitate zapalduetako langile erakundeekin.
h) Langile batasuna eta antolaketa ahal den gehien lortu.

III. KAPITULUA: Egitura eta Antolaketa

6. artikulua.— L.A.B. eko kideen egitura eta antolaketa, lan egiten den tokian eta tokian dagoen sektorean oinharritzen dira. Beraz, bi alde dituen egitura batetan sartzen da langilea:

a) Lurraldekoa: tokikoa, eskualdekoa, herrialdekoa eta naziokoa.
b) Sektorekoa: produzio adarretakoa, era honetan adar bakoitzaren interesak hobeto gordetzearren.

7. artikulua.—Syndikatoaren egitura oinharri orokor hauetaz zuzentzen da:

a) Militante guztiek hartuko dute parte agintaritzako karguak aukeratzeko orduan. Era berean, maila guztietako beren ordezkariak aukeratzean.
b) Bozemaileek aukeratutako ordezkarien kengarritasuna, beharrezko ikusten dutenean.
d) Gehiengoaren erabakiak onhartu eta errespetatu. Erabaki komunak, gehiengo absolutoaz hartuko dira (erdia eta bat). Estatutoen aldaketari, edo Syndikatoaren desegiteari edo beste edozein arazo garrantzitsuri dagozkien erabakiak hirutik biko gehiengoaz hartuko dira.

8. artikulua.— Lantokiko Batzarrea da maila beherenean hartzen den erabaki kolektiboaren organoa. Batzarre honek egiteko hauk betetzen ditu:

a) Lantegiko ordezkaria aukeratu, maila altuagoetan beren ordezkari izan dadin.
b) Lantegiko arazoei dagozkien arazoak erabaki eta eztabaidatu.

ZABALTZEN DOKUMENTAZIO ZENTROA
TXT 20005

9. artikulua.— Tokiko Koordinakundea, bertako entrepresetako ordezkariek osatuko dute.
Hau izango da Tokiko Koordinakundearen egitekoa:

a) Beren ordezkariak aukeratu Euskaldeko Koordinakundean.

b) Tokiko mailako arazoei buruzko erabakiak hartu. Eta Syndikatoko goiko organoek emandako eginduak bete.

10. artikulua.— Eskualdeko Koordinakundea, dagozkion Tokiko Koordinakundeek osatzen dute. Astero bilduko da. Hau izango da Eskualdeko Koordinakundearen egitekoa:

a) 12. artikuluak esaten duen proporzioz, Herrialdeko Koordinakundean errepresentatuko dituzten ordezkariak aukeratu.

b) Eskualde mailan dituzten arazoei buruzko erabakiak hartu, eta Syndikatoko goiko organoek emandako aginduak bete.

11. artikulua.— Hala ere, nahiz eta 8, 9 eta 10. artikuluek hau esan, eskualde bakoitza nahi duen eran antola daiteke. Horretarako bere Estatuto bereziak aterako ditu. Baina Estatuto berezi hauek ezingo dira joan Estatuto Orokorren helburu eta oinharrien aurka.

12. artikulua.— Herrialdeko Koordinakundea, eskualde bakoitzeko ordezkariek osatuko dute, era honetara:

a) Eskualde bakoitzetik bi ordezkari, beti berdinak.

b) Eskualde bakoitzeko berrehun militantegatik ordezkari bat gehiego. Berrehun baino gutxiago direnean ez da egingo hau.

13. artikulua.— Herrialdeko Koordinakundea astero bilduko da, eta egiteko hauk izango ditu:

a) Herrialdean Syndikatoaren ordezkari izatea.

b) Herrialde mailako erabakiak hartu, baina nazional mailako erabakiak baztertu edo kontrajarri gabe.

d) Nazional mailan hartutako erabakiak bete.

e) Herrialde mailan diru kutxa bat eduki, gastuak ordaintzeko.

14. artikulua.— Nazional Batzarrea, Syndikatoaren erabaki mahairik haundiena da. Bere kide guztiek osatuko dute, edo bere ordezkariek, Nazional Batzarreak erabakitako proporzioan.
Hauk dira Nazional Batzarrearen egitekoa:

a) Syndical jokaera zehaztu eta hartu, izakera eta helburuak eta Estatutoak egin. Syndikatoa zuzenduko duen egitura eta ekintza bidea markatu.

b) Syndikatoaren oinharrizko pentsakera betetzeko beharko liratekeen bideak ipini.

d) Nazional Idazkaritzako sei lagun aukeratu. Herrialde bakoitzean horretarako aukeratutako beste lagunak onhartu edo ez onhartu.

e) Ordaindu behar dena onhartu.

f) Nazioarteko Erakundeekin harremanak eduki.

g) Desegitea erabaki, Estatuto hauetan esaten den egoeran.

h) Edo Syndikatoari dagokion beste edozein erabaki garrantzitsu.

15. artikulua.— Nazional Batzarreak urtean behin egingo du bere bilera arrunta. Batzarre berezia, nahi denean egin daiteke, proporzio hauk beteko balira: Nazional Idazkaritzako hirutik bik nahi izanez gero; Nazional Koordinakundeko gehiengo absolutoak (erdia eta bat); Herrialdeko Koordinakundeko hirutik bik; eta L.A.B.-eko ehuneko hamarrek nahi izanez gero.

16. artikulua.— Nazional Koordinakundea hauek osatzen dute: Herrialdeetako lau Koordinakundeek, Nazional Idazkaritzakoek eta ekintza bakoitzetik langu batek. Nazional Batzarrearen egitekoa eta lekua betetzen du, deialdi biren artean. Jakina, Nazional Batzarreari bakarrik dagozkion arazoak aparte. Hauk dira Nazional Koordinakundearen egitekoak:

a) Nazional Batzarrean hartutako erabakiak bete daitezen ahalegindu.

b) Ordainketaren oinharriak eta kopuruak jarri.

d) Diruzaintza ikusi, eta Presupostua aprobatu.

e) Nazional Idazkaritzaren aurka aurkeztatuko erabakiak edo akordioak konpondu.

f) Bere buruaren funtzionaketari dagozkion arauak ipini, oraingo Estatutoen aurka joan gabe.

17. artikulua.— Nazional Koordinakundea gutxienez hiru hilero bilduko da. Edo, gehiagotan, proporzio hauk beteko balira: Nazional Idazkaritzako gehiengo absolutuak horrela eskatuko balu; edozein Herrialdetako Koordinakundek nahirik, edo beraien arteko ehuneko hamarrek.

18. artikulua.— Nazional Batzarrearen eta Nazional Koordinakundearen bilerak, horretarako espreski izendatutako Mahai batek presidituko ditu. Mahai honen egitekoa, eztabaida zuzentzea eta aktak jasotzea izango litzateke. Mahai honetan ezingo du parterik hartu Nazional Idazkaritzako inork. Hala ere, interesgarria litzateke Nazional Idazkaritzako norbait Mahaitik hurbil egotea, galderak erantzuteko.

19. artikulua.— Nazional Idazkaritza izango da Syndikatoaren ekintza eta administrazio organoa. Jakina, oraingo Estatutoek ipinitako mugak kontutan harturik, eta Nazional Batzarrearen eta Nazional Koordinakundearen erabakiak eta arauak errespetatuz. Nazional Idazkaritzak kolejialki funtzionatuko du. Hamasei lagun izango ditu, era honetan aukeratuko dira:

a) Koordinatzailea, Diruzaina, Harreman Juridikotarako Arduraduna eta Kanpoko Harremanetarako hiru Arduradun, denak Nazional Batzarreak aukeratuak.
b) Herrialdeko Koordinakunde bakoitzetik bi ordezkari, eta Herrialdeko Koordinatzailea ere bai.
d) Herrialde Koordinakunde bakoitzeko lagun batek osatuko duen idazlaritzatik ordezkari bat.
e) Probintzial Koordinakunde bakoitzetik Formazio Komiterako Ordezkari bat.

20. artikulua.— Kargu errepresentatiboen hautaketa organismo egokiari bakarrik dagokio.

21. artikulua.— Asanblada Nazionalak aukeratu behar dituen betetzekoak Idazkaritzarako, bi asanbladen bitartean sortzekotan, Nazional Koordinakundeak beteko ditu, urrengo Nazional Asanblada arte.

22. artikulua.— Edozein egoeran, Nazional idazkaritza erantzule izango da. Baita ere edozein erakunde nazional edo internazionalaren aurrean.

23. artikulua.—Idazkaritzaren kideak elkarki erantzuleak dira hauen aurrean: Nazional Asanblada, Nazional Koordinakundea, Herrialdeetako Koordinakundeak, zonetako Asanbladak, lantokiak, hau da Syndikatoaren kide guztien aurrean.

24. artikulua.— Nazional Idazkaritzak Estatutoak egingo ditu eta berauk Nazional Koordinakundeak onhartu beharko ditu.

25. artikulua.— Asanblada Nazionalen txostenak eta eguneko aztergaiak Syndikato kideen eskuetan Asanbladatik (berauen hospakizunetik) berrogei eta bost egun aurretik egon behar dira.
Geroxeago zuzenketak egiteko hogei eguneko epea egongo da, eta berauk aurkeztu ondoren, Nazional Koordinakunde batzartuko da hauxe egiteko: zuzenketa berdin zamarrak bermoldatu, definitiboki Asanbladaren eguneko aztergaiak finkatu, eta txostenemàileen eta zuzenketatzaileen interbenzioetarako denbora adierazi. Zuzenketa bermoldatuak kide guztiei Asanbladarako hamar egun aurretik bialdu beharko zaizkie.

IV. KAPITULUA: Autonomia eratzailea

26. artikulua.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK direlakoaren barruan zona bakoitzak eta batez ere herrialde bakoitzak, beraien eginkizuna aurrera eramateko beharrezko bitarteak eukiko dituzte autonomikoki desarroilatzeko, noski, Estatutu hauekin kontraesanik euki gabe. Kasu honetan, erabakitzeko erakunde egokia, Nazional Koordinakundea da.

V. KAPITULUA: Eskubideak, beharrak eta kidea baldintza nola galdu

27. artikulua.— L.A.B. ekoen beharrak:

a) Gobernu eta errepresentapen erakundeetarako ordezkariak aukeratu.
b) Gobernu eta errepresentapen erakundeetarako kidea aukeratua izan.
d) Edozein batzar edo Asanblada Syndikaletako eztabaidetan parte hartzea eta, botoaren bitartez, erabaki, bakoitzak uste duen eztabaidatzeko egokia, proposatuz.
e) Arautegiak erabakiko diren eran, L.A.B. en zerbitzu eta Patrimonioa erabili.
f) Syndikatoaz denari buruzko informatzea eta informatua izatea.

28. artikulua.— L.A.B.ekoen beharrak:

a) Syndikatoaren helburuen kunplimendu hoberenerako norberaren ahaleginak aportatu.
b) Erabakita dauden era eta aroetan kotizapena egin.
d) Batzar eta Asanbladetan demokratikoki erabakitakoa, onhartu eta Syndikatotik kanpo berauk abotsez eta botoz defendatu.
e) Langileen Asanbladak indartu eta finkatu, baita ere Erakunde unitarien eraikitzea eta batez ere

langileei demokratzia zuzenerako, protagonismoa opa egiten dieten erakundeak, indartzea.

f) Asanblada eta erakunde unitari hauetan parte hartu, gure Syndikatoaren erabakiak abotsez eta botoz defendatuz, eta asanbladetan erabakitakoa onhartu, nahiz eta L.A.B.en aurka joan.

29. artikulua.— L.A.B. Erakundeak, beronen kideak eginkizun syndikalengatik kaltetuak izatekotan, moralki, ekonomikoki eta juridikoki defendatuko ditu.

30. artikulua.— L.A.B.en kide baldintza galtzen da arrazoi hauengatik:

a) Lantokiko ordezkariari notifikatuz, boluntarioki.

b) Syndikatoari dagokion organoak hala erabakitzekotan, norberak Syndikatoari egin dizkion eginkizun, omisioi edo kalteengatik.

d) Laneko Seguritatearekin zerikusirik ez duen zioengatik, lankideekin errepresiboki ekin, norberaren karguan babestuz, eta entrepresarekin bat egonez edo ez.

e) Bere nahiz, Estatutu hauen kontra egin, edo L.A.B. enganako ekintzak desegokiak egin.

31. artikulua.—

a) L.A.B.eko kide baten kaleratzea, beraren Probintzial Koordinakundeak erabakiko du, objetiboki eta detailatuki zioak ezagutuz. Probintzial Koordinakundeak zioak adieraziko dizkio honi eta Idazkaritza Nazionalari, idazki baten bitartez zazpi eguneko epean.

b) Nazional Idazkaritzak, Nazional Koordinakundeari, kaleratzea adieraziko dio, eta honek onhartu edo ez, egingo du.

d) Interesatuak, notifikapen ondoren, hamabost eguneko epe batetan, Nazional Idazkaritzari deskargu bat aurkez diezaioke, eta Nazional Idazkaritza honek, karguekin, nazional koordinakundeari aurkeztu beharko dio. Deskargu honetan, Nazional Koordinakundea entzunaraztea eska dezake.

VI. KAPITULUA: Syndikal Ekintza

32. artikulua.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEEK, uste dituzten era egoki guztiak, erabiliko dituzte, greba ere, langileen interesak hobeki defendatzeko eta Estatutu hauetan, adierazitako helburuak lortzeko.

33. artikulua.— Syndikal Ekintzarako printzipioengatik, eskakizunen elaborapena eta ekintzarako bitarteak, demokratikoki, erabaki behar dira langileei kontsultatuz eta informatuz, eta batasun gehiena lortzeko, ahaleginak eginez.

34. artikulua.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEEK beraren ekintzen desarroilorako eta helburuak lortzeko behar diren bitarte guztiak erabakiko dituzte: IRAULTZEEN aldizkaria, hezkuntz koadernoak, kritika eta autokritikarako, barruko aldezkaria eta beste publikazioak.

35. artikulua.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEEN arloa ez datza bakarrik berauen langileengan, baizik eta Euskadin, beraien lan indarra saltzen duten langile guztiengan, eta klase elkartasunagatik, munduko langile esplotatu eta zapalduen alde ekingo dute.

VII. KAPITULUA: Syndikatoaren Patrimonioa

36. artikulua.— L.A.B. beraren eginkizun desarroilorako, eta helburuen lortzeko, patrimonioz baliatuko da. Patrimonio hau, kideen kuotez eta legeak uzten duen beste bitartez egingo da.

37. artikulua.— Nazional Idazkaritzak, presupuesto ekonomikoa eta kunplimendurako arauak egingo ditu eta Nazional Koordinakundearen eta Nazional Asanbladaren aurrean kontuak adieraziko ditu.

VIII. KAPITULUA: Barruko konfliktoak

38. artikulua.— Nazional idazkaritza herrialde, zonen arteko eta herrialdeetan eta zonetan sortuko diren konfliktoetan, moderatzaile izango da.

39. artikulua.— Nazional Idazkaritzak soluziorik egokiena erabakiko du eta Nazional Koordinakundeari, aurkeztuko dio beronek onhartzeko edo ez onhartzeko. (Azken erabakia eman baino lehen parte guztiak entzun beharko dira).

IX. KAPITULUA: Hauteskundeak

40. artikulua.— Hauteskundeak eskual altxaturik egingo dira.

41. artikulua.— Organo bakoitzaren arauez egingo diren deieretan, erabakiak kideen gehiena ikusiz egingo dira, gai arruntetan; eta L.A.B. en printzipioak aldatzeko hiruko biak beharko dira.

X. KAPITULUA: Estatutuen errebisioa eta Syndikatoaren deuseztatzea.

42. artikulua.— Nazional Asanbladak Estatutu hauk alda ditzake gai hau eguneko aztergaian egotekotan.

43. artikulua.— L.A.B. beraz deuseztu egingo da hala erabakitzen ba du, hiruko biak eta gai hau eguneko aztergaian egotekotan.

AZKEN ERABAKIAK

Lehenengoa.— L.A.B. en organoek lanerako batzordeak egin ditzakete degozkien gaiak hobeki estudiatzeko eta desarroilatzeko.

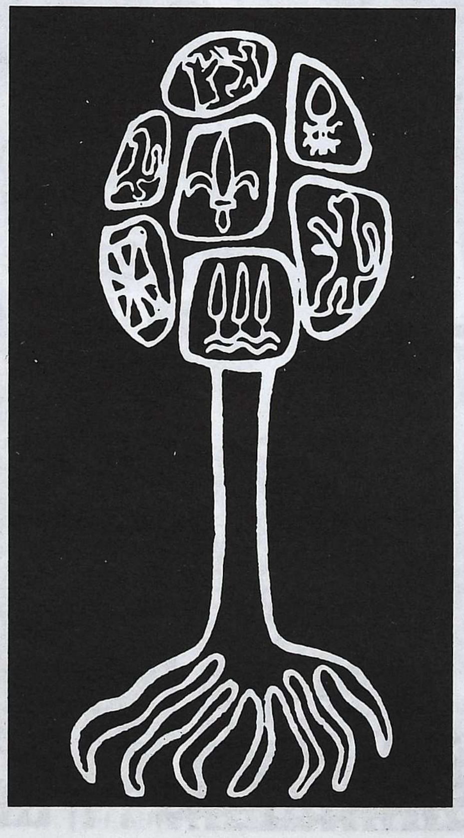
Bigarrena.— Autonomia eratzaile garantizatzeko L.A.B. eko kargu publikoetako inork ezin du publikoki edozein mailan Alderdikoa edo Elecktoral Koaligapenekoa agertu.

Hirugarrena eta azkena.— Estatutu hauetan zalantza edo konfliktoa egotekotan, Nazional Koordinakundeari, dagokio interpretapena, Estatutu guztiei dagozkien bezala. Premiazkoa izatekotan, probisionalki Nazional idazkaritzak egingo du interpretapena, Nazional Koordinakundea batzartu arte.

ERABAKI IRAGANKORRAK

Lehenengo.— Nazional Koordinakundeak zonetako banaketa egin arte berauek dauden bezala iraungo dute.

Bigarrena.— Estatutuetan agertzen diren organoetarako, hauteskundeak egin arte, oraintxe daudenek eramango dituzte funtzio hauk.



LAB

estatutos de langile abertzaleen batzordeak. (PROVISIONALES)

CAPITULO I: Denominación, ámbito, constitución y sede

Artículo 1.— Este sindicato revolucionario de clase y nacional, se constituye con el nombre de LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK (L.A.B.), con el fin de agrupar a todos los trabajadores de Euskadi que estén dispuestos a luchar consecuentemente por la defensa de sus intereses y por la consecución de los fines citados en el artículo 5. Este sindicato se regirá por lo dispuesto en los presentes Estatutos y las disposiciones reglamentarias que los complementen.

Artículo 2.— Su ámbito de actuación será el de las 7 provincias vascas (3 en Euskadi Norte y 4 en Euskadi Sur).

Artículo 3.— Actualmente se constituye en el marco de Euskadi Sur, pero intentará por todos los medios a su alcance, bien unirse a los Sindicatos surgidos en Euskadi Norte y que correspondan a su realidad nacional, o bien crear una dinámica dentro de Euskadi Norte para constituir una sola Organización a nivel de todo Euskadi.

Artículo 4.— La Sede Central será fijada por la Coordinadora Nacional.

CAPITULO II: Fines

Artículo 5.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK, como Sindicato revolucionario que agrupa a todos los trabajadores que aceptan sus Estatutos y su Programa, tiene por fin defender los intereses socio-económicos, políticos y culturales de los trabajadores de Euskadi, luchando así por la consecución de una Euskadi libre, reunificada y sin clases, entendiendo que para que esto se dé es necesario conseguir:

a) La eliminación de la explotación del hombre por el hombre.
b) La eliminación de la opresión de un pueblo sobre otro, de tal forma que haga posible la plena liberación nacional de Euskadi.
c) El ejercicio de libre autogobierno entendido como la plena capacidad de disponer sobre todos los problemas que les afectan.
d) La reunificación nacional de Euskadi.
e) La defensa de los intereses inmediatos de los trabajadores (culturales, económicos, políticos, laborales, etc.), así como la de aquellos sectores marginados de la Sociedad como son las mujeres, los jóvenes trabajadores, los jubilados, etc.
f) Estrechar los lazos de relación y solidaridad obrera con las Organizaciones que se considere necesario, dedicando especial atención y prioritándolo con las organizaciones de las nacionalidades oprimidas.
g) Ir logrando el máximo grado de unidad y organización obrera.

CAPITULO III: Estructura y Organización

Artículo 6.— La estructura y organización de los miembros de L.A.B. se efectuará tomando como base la localidad donde trabaja y el sector al que pertenece, organizándose en consecuencia en una doble estructura:

a) Territorial: local, zonal, provincial y nacional.
b) Sectorial: por ramas de producción, para poder defender mejor los intereses específicos e inmediatos de cada rama en concreto.

Artículo 7.— La estructura del Sindicato se regirá por los siguientes principios generales:

a) Elección democrática por todos los militantes, de los órganos de gobierno y representación en sus ámbitos correspondientes.
b) Revocabilidad de los elegidos por los electores cuando lo estimen oportuno.
c) Respeto y aceptación de las decisiones de la mayoría. Las decisiones ordinarias serán tomadas por mayoría absoluta (mitad más uno). Las resoluciones que afecten al cambio o revisión de Estatutos, disolución del Sindicato y otras cuestiones trascendentales, habrán de ser aprobadas por mayoría de dos tercios.

Artículo 8.— La Asamblea del Centro de Trabajo es el órgano de decisión colectiva al más bajo nivel.

Esta asamblea cumple los siguientes cometidos:

a) Elegir al delegado del centro de trabajo para representarles en los órganos superiores del sindicato.
b) Discutir y tomar las decisiones sobre los problemas que les afecten a nivel de su centro de trabajo.

Artículo 9.— La Coordinadora Local estará compuesta por los delegados de todas las empresas radicadas en la localidad. Será misión de la Coordinadora Local:

a) Elegir a sus representantes en la Coordinadora de Zona.
b) Tomar decisiones sobre los problemas que les afecten a nivel local y ejecutar los acuerdos adoptados por los órganos superiores del Sindicato.

Artículo 10.— La Coordinadora de Zona estará compuesta por los representantes de las correspondientes Coordinadoras Locales. Se reunirá semanalmente.
Será misión de la Coordinadora de Zona:

a) Elegir a los delegados que les representen en la Coordinadora Provincial en la proporción fijada en el artículo 12.
b) Tomar decisiones sobre los problemas que les afecten a nivel zonal y ejecutar los acuerdos adoptados por los órganos superiores del Sindicato.

Artículo 11.— No obstante lo dispuesto en los artículos 8, 9 y 10, cada zona podrá estructurarse internamente como considere más conveniente, para lo cual elaborará unos Estatutos particulares que no podrán contravenir los principios, fines y espíritu de los presentes Estatutos generales.

Artículo 12.— La Coordinadora Provincial estará compuesta por los representantes de cada zona en la siguiente proporción:

a) Dos representantes fijos por zona.
b) Un representante más por cada doscientos militantes en la zona. Las fracciones inferiores a doscientas no serán tenidas en cuenta a tal efecto.

Artículo 13.— La Coordinadora Provincial, que se reunirá con una periodicidad semanal, tendrá las siguientes funciones:

a) Representar al Sindicato en la provincia.
b) Tomar decisiones a nivel provincial, sin caer en contradicción con las líneas generales acordadas a nivel nacional.
c) Ejecutar los acuerdos adoptados a nivel nacional.
d) Disponer de un fondo provincial para hacer frente a sus gastos.

Artículo 14.— La Asamblea Nacional es el máximo organismo de decisión del Sindicato. Estará compuesta por todos los miembros del mismo o por sus delegados, en la proporción que establezca la Coordinadora Nacional.
Las funciones de la Asamblea Nacional son:

a) Elaborar la línea sindical, la naturaleza y objetivos, los Estatutos, el programa y los principios de actuación por los que se rige el Sindicato.
b) Crear los Organos de control que estime oportunos para velar por la aplicación de los principios básicos del Sindicato.
c) Elegir seis miembros del Secretariado Nacional y ratificar o denegar la elección de los restantes llevada a cabo en cada provincia.
d) Ratificar las bases o porcentajes de cotización.
e) Adherirse a los Organismos Internacionales.
f) Acordar la disolución en las condiciones previstas en los presentes Estatutos.
g) Cualquier otra decisión que afecte sustancialmente al Sindicato.

Artículo 15.— La Asamblea Nacional se reunirá, con carácter ordinario, una vez al año, y con carácter extraordinario, siempre que lo soliciten dos tercios del Secretariado Nacional, la mayoría absoluta (mitad más uno) de la Coordinadora Nacional, dos tercios de una Coordinadora Provincial o un diez por ciento de los miembros de L.A.B.

Artículo 16.— La Coordinadora Nacional estará compuesta por los miembros de las cuatro Coordinadoras Provinciales más los miembros del Secretariado Nacional y un representante por cada rama de actividad. Asume las funciones y competencias de la Asamblea Nacional durante el periodo comprendido entre dos convocatorias, con excepción de los asuntos reservados a la Asamblea Nacional.

Son funciones de la Coordinadora Nacional:

a) Velar por la ejecución de los acuerdos adoptados en la Asamblea Nacional.
b) Fijar las bases o porcentajes de cotización.
c) Inspeccionar el balance anual de tesorería y aprobar el Presupuesto.
d) Resolver los recursos presentados contra resoluciones o acuerdos del Secretariado Nacional.
e) Elaborar sus propias normas de funcionamiento, sin contravenir los presentes Estatutos Generales.-

Artículo 17.— La Coordinadora Nacional se reunirá, por lo menos, una vez al trimestre y a instancia de la mayoría absoluta del secretariado Nacional, mayoría absoluta de cualquier Coordinadora Provincial o un diez por ciento de sus componentes.

Artículo 18.— Las reuniones de la Asamblea Nacional y de la Coordinadora Nacional serán presididas por una Mesa elegida al efecto al inicio de éstas a cuyo cargo correrá la moderación de los debates y el levantamiento de actas. Ningún miembro del Secretariado Nacional podrá integrar estas Mesas, ocupando los miembros del Secretariado un lugar cercano para responder a cualquier requerimiento de los asistentes a la reunión.

Artículo 19.— El Secretariado Nacional es el órgano de ejecución y administración del Sindicato, dentro de los límites establecidos en los presentes Estatutos y en los acuerdos y resoluciones de la Asamblea Nacional y de la Coordinadora Nacional. El Secretariado Nacional actuará de forma colegiada y estará compuesto por dieciseis miembros, elegidos del siguiente modo:

a) Coordinador, Tesorero, Encargado de Relaciones Jurídicas y tres Encargados de Relaciones Exteriores, elegidos por la Asamblea Nacional.
b) Dos representantes de cada Coordinadora Provincial, así como el coordinador provincial.
c) Un representante del Comité de Redacción, que estará integrado por un miembro de cada Coordinadora Provincial.
d) Un representante del Comité de Formación integrado por un representante de cada Coordinadora Provincial.

Artículo 20.— La elección de los cargos representativos es competencia del organismo correspondiente.

Artículo 21.— Las vacantes producidas en los puestos del Secretariado elegibles por la Asamblea Nacional, si se producen durante el periodo transcurrido entre dos Asambleas, serán cubiertas provisionalmente por la Coordinadora Nacional hasta la próxima Asamblea Nacional.

Artículo 22.— El Secretariado Nacional asumirá la representación del Sindicato ante cualquier situación, así como ante cualquier organismo nacional o internacional.

Artículo 23.— Los mismos del Secretariado son responsables solidariamente ante la Asamblea la Coordinadora Nacional, las distintas Coordinadoras Provinciales, Asambleas de Zona y Centro de Trabajo y en definitva ante todos los miembros del Sindicato.

Artículo 24.— El Secretariado Nacional elaborará sus propios Estatutos de funcionamiento, que deberán ser ratificados por la Coordinadora Nacional.

Artículo 25.— Las ponencias y orden del día de las Asambleas Nacionales deberán estar en poder de los miembros del Sindicato con cuarenta y cinco días de antelación a la celebración de las mismas. Posteriormente se abrirá un plazo de veinte días para interponer enmiendas, y una vez presentadas éstas, se reunirá la Coordinadora Nacional para refundir las que sean semejantes y fijar definitivamente el Orden del Día de la Asamblea señalando la duración de las intervenciones de ponentes enmendantes. Las enmiendas refundidas deberán enviarse a todos los miembros con una antelación de diez días a la fecha de la Asamblea.

CAPITULO IV: Autonomía Organizativa

Artículo 26.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK dotará a cada zona y a cada provincia en particular de los medios necesarios para que puedan desarrollarse autónomamente, sin caer en contradicción con las disposiciones contenidas en estos Estatutos Generales, quedando reservada a la Coordinadora Nacional la determinación de este extremo.

CAPITULO V: Derechos, deberes y pérdida de la condición de miembro

Artículo 27.— Son derechos de los miembros de L.A.B.:

a) Elegir sus representantes en los órganos de gobierno y representación.
b) Ser elegido para formar parte de cualquiera de los órganos de gobierno y representación.
c) participar en los debates que se produzcan en cualquier reunión o Asamblea Sindical y decidir, mediante su voto, proponiendo los temas a debatir que crea conveniente.
d) Utilizar todos los servicios y el patrimonio de L.A.B. en la forma que reglamentariamente se determine.
e) Informar y ser informado de todo lo concerniente al Sindicato.

Artículo 28.— Son deberes de los miembros de L.A.B.:

a) Aportar su esfuerzo para contribuir al mejor cumplimiento de los objetivos del Sindicato.
b) Hacer efectiva la cotización en la forma y periodicidad que se establece.
c) Aceptar los acuerdos adoptados democráticamente en las respectivas reuniones y asambleas y defenderlos con la voz y con el voto fuera del Sindicato.
d) Apoyar la potenciación y estabilización de las asambleas de trabajadores, así como la creación de todo tipo de organimos unitarios y en particular aquellos que tiendan a dar el protagonismo a los trabajadores posibilitando la democracia directa.
e) Participar en estas asambleas y organismos unitarios defendiendo con la voz y con el voto las posturas acordadas dentro del Sindicato y acatar la decisión adoptada en estas asambleas de trabajadores aunque sea contraria a la acordada dentro de L.A.B.

Artículo 29.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK se compromete a defender a todos sus miembros a los que se les cause cualquier perjuicio en razón de su actuación sindical.

Artículo 30.— Se pierde la condición de miembro de L.A.B. por:

a) Baja voluntaria notificada al delegado del centro de trabajo.
b) Exclusión decidida por los correspondientes órganos del Sindicato a causa de los perjuicios que, por acción u omisión, haya ocasionado al mismo.
c) Actuar represivamente contra los compañeros por causas que no guarden relación con la seguridad en el trabajo, amparándose en la autoridad que el cargo les otorga y estando o no en connivencia con la empresa.
d) Contravenir deliberadamente cuantos preceptos se contienen en estos Estatutos o llevar a cabo actividades incompatibles son los objetivos que mueven a L.A.B.

Artículo 31.—

a) La expulsión de un miembro del Sindicato será decretada provisionalmente por la respectiva Coordinadora Provincial, previo un conocimiento objetivo y detallado de las causas que la motivan. La Coordinadora Provincial notificará las causas motivadoras de la expulsión, por escrito, al interesado y al Secretariado Nacional en un plazo de siete días.
b) El Secretariado Nacional dará cuenta de la expulsión a la Coordinadora Nacional y ésta ratificará o revocará la resolución adoptada.
c) El interesado, en un plazo de quince días contados a partir de la notificación, podrá presentar un pliego de descargo ante el Secretariado Nacional, quien deberá remitirlo junto con el pliego de cargos a la Coordinadora Nacional. En este pliego de descargo el interesado podrá solicitar ser oido por la Coordinadora Nacional.

CAPITULO VI: Acción Sindical:

Artículo 32.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK desarrollará las formas de lucha que considere más convenientes en cada momento, incluida la huelga, con el fin de poder defender mejor los intereses de los trabajadores y el logro de los fines citados en los presentes Estatutos.

Artículo 33.— Los principios que inspiran la Acción Sindical hacen que la elaboración de las reivindicaciones y la decisión sobre los medios de acción sean tomadas de forma democrática, informando y consultando a todos los trabajadores e intentando siempre conseguir la más amplia unidad.

Artículo 34.— LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK utilizará todos los medios necesarios para el desarrollo de sus actividades y logro de sus fines. A tal efecto editará una revista informativa-formativa con el nombre de IRAULTZEN, cuadernos de formación, una revista interna con carácter de crítica y autocrítica y cualquier otra publicación que pudiese interesar.

Artículo 35.— El campo de acción de LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK no será exclusivamente el de los trabajadores miembros de ella, sino también el de todos los trabajadores que venden su fuerza de trabajo en Euskadi, así como, fieles a la solidaridad de clase, actuará en apoyo de todos los trabajadores explotados y oprimidos del mundo.

CAPITULO VII: Patrimonio del Sindicato

Artículo 36.— L.A.B. podrá disponer del patrimonio necesario para el desarrollo de sus actividades y el logro de sus fines. Dicho patrimonio se nutrirá de las cuotas de sus miembros y de cualquier otro medio permitido por la ley.

Artículo 37.— El Secretariado Nacional preparará el presupuesto económico, dará las normas precisas para su cumplimiento y rendirá cuentas ante la Coordinadora Nacional y la Asamblea Nacional.

CAPITULO VIII: Conflictos internos

Artículo 38.— El Secretariado Nacional actuará como moderador en los conflictos que puedan surgir entre diferentes provincias, zonas, etc., así como en los que sucedan internamente dentro de la misma provincia o zona.

Artículo 39.— El Secretariado Nacional adoptará la decisión que considere más conveniente dando cuenta de la misma a la Coordinadora Nacional para su ratificación o revocación, debiendo ésta oir a las partes interesadas antes de emitir su veredicto.

CAPITULO IX: Votaciones

Artículo 40.— Las votaciones se efectuarán a mano alzada.

Artículo 41.— Los acuerdos se tomarán en base a los asistentes, siempre que la convocatoria se haya hecho de acuerdo con los reglamentos de funcionamiento de cada órgano. Para las cuestiones ordinarias bastará la mayoría absoluta, requiriéndose los dos tercios para aquellas cuestiones que puedan suponer un cambio en los principios o fines de L.A.B.

CAPITULO X: Revisión de Estatutos y disolución del Sindicato:

Artículo 42.— Los presentes Estatutos podrán ser modificados por acuerdo de la Asamblea Nacional siempre y cuando haya sido establecido en el orden del día el punto de modificación de Estatutos.

Artículo 43.— L.A.B. se autodisolverá por acuerdo de los dos tercios de los votos de la Asamblea Nacional siempre y cuando se haya establecido este punto en el correspondiente orden del día.

Disposiciones finales:

Disposición final primera.— Los órganos de L.A.B. podrán crear todas aquellas comisiones de trabajo que estimen oportunas para el mejor estudio y desarrollo de los asuntos de su competencia.

Disposición final segunda.— Para garantizar su autonomía organizativa ningún militante que ocupe un cargo público en la dirección de L.A.B., puede a la vez representar públicamente a cualquier nivel a un Partido o Coalición Electoral.

Disposición final tercera.— En caso de duda o conflicto en la interpretación de los presentes Estatutos, será competencia de la Coordinadora Nacional dar la interpretación de los mismos en coherencia con la línea del Sindicato manifestada en el conjunto de los presentes Estatutos. En caso de urgencia el Secretariado Nacional llevará a cabo una interpretación provisional de los mismos hasta la primera reunión de la Coordinadora Nacional.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS:

Disposición transitoria primera.— En tanto no se lleve a cabo una distribución del territorio en zonas por la Coordinadora Nacional seguirá vigente la actual.

Disposición transitoria segunda.— En tanto no se lleve a cabo la elección de los componentes de todos los órganos previstos en los presentes Estatutos, sus funciones serán llevadas a cabo por quienes actualmente los ocupan.

GRIXKA Grafikagintza. Debako Arte Lantokiak.