

El comité de Michelin-Gasteiz decide nuevas movilizaciones

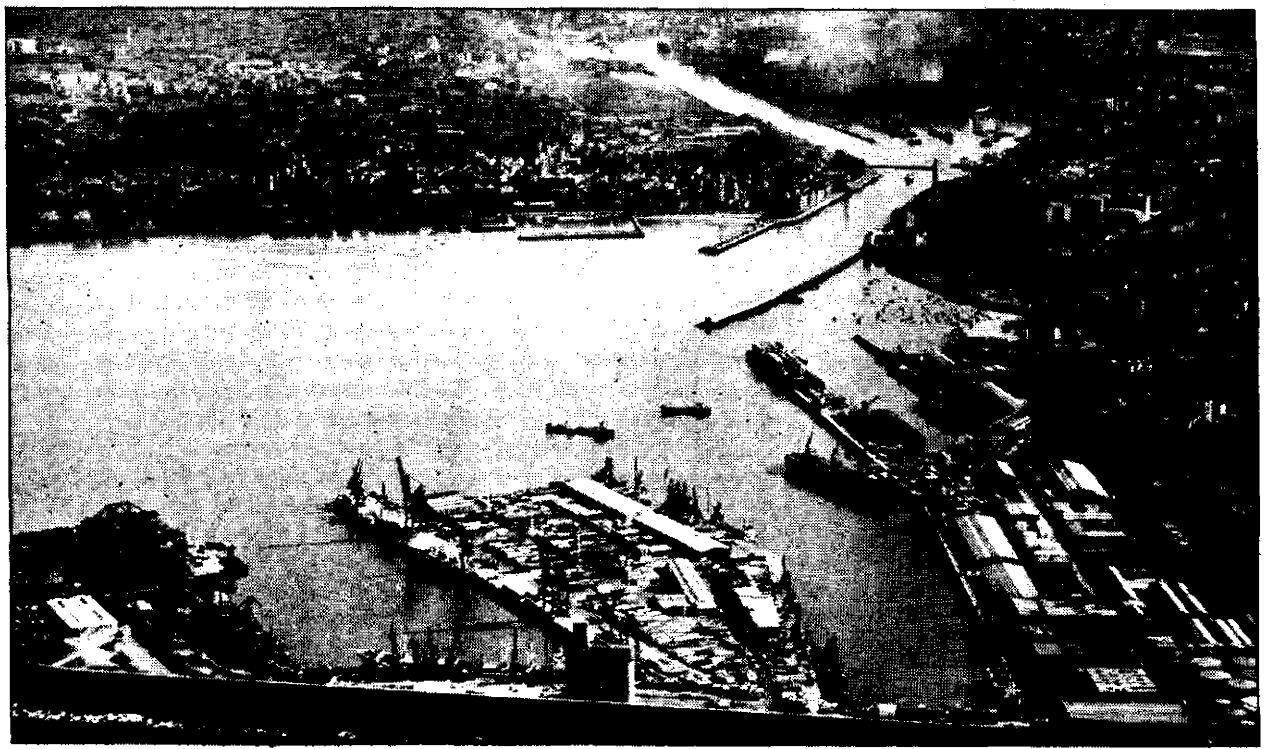
Una representación de trabajadores se concentrará el miércoles ante San Mamés

GASTEIZ (EGIN).— El comité de trabajadores de Michelin-Vitoria ha aprobado por mayoría el realizar una concentración el próximo sábado día 19 de junio en el barrio de Zaramaga y solicitar de la empresa una nueva reunión para el jueves día 17 de junio, al objeto de buscar una salida a la actual situación caracterizada por la falta de iniciativas en la reanudación de las negociaciones del convenio, rotas en la práctica desde hace varias semanas. La concentración tendrá lugar hacia las doce del mediodía y será seguida de una manifestación que partirá del barrio de Zaramaga.

Ambos acuerdos contaron anteayer con la aprobación dentro del comité de CNT (e), CUIM, CCOO y UGT. Un tercer acuerdo fue tomado con los votos a favor de CNT (e), CUIM y los votos en contra de CCOO., mientras que los miembros de UGT se abstuvieron y los No afiliados no votaron. En virtud del mismo una representación del comité acudirá el próximo miércoles a Bilbao, coincidiendo con el partido Inglaterra-Francia. Con este motivo

los trabajadores realizarán una concentración, así como un reparto masivo de hojas en francés y en castellano frente al campo de San Mamés, explicando la situación de la empresa.

Por unanimidad de todo el comité, éste se ha pronunciado en contra de las hojas y carteles distribuidos y firmados por "trabajadores de Michelin", en los que se ataca a todo el comité y muy especialmente a los miembros de CNT (e) y CUIM, con expresiones soeces e insultos. Aun cuando en principio cabe suponer que dichas hojas y carteles tienen su autoría en sectores de trabajadores no afiliados considerados como "amarillos", los propios miembros de la Candidatura de No Afiliados, se pronunciaron en contra, al igual que el resto del comité, ya que dichas hojas no vienen firmadas por ningún grupo concreto y van en contra del criterio del comité de que nadie puede sacar hojas anónimas. No obstante el comité está investigando la autoría de estas hojas y carteles y se pronunciará públicamente sobre la cuestión.



Una vista de los muelles de Santurce afectados por la huelga de los trabajadores del Puerto en solidaridad con los despedidos de Naviera Lucentum.

(Foto archivo)

La asamblea del puerto de Bilbao rechaza una «insuficiente» oferta patronal

BILBAO (EGIN).— La asamblea general de trabajadores del sector de agencias de aduanas, consignatarios, transitarios y estibadores, rechazaron en su asamblea general celebrada a última hora de la noche del pasado miércoles, una propuesta patronal por entender que no recogía los objetivos por los que habían salido a la huelga en solidaridad con los trabajadores despedidos de Naviera Lucentum y que está afectando seriamente a la vida portuaria.

En efecto, mientras se celebraba la asamblea general, un portavoz de la patronal ofreció a la representación obrera una propuesta consistente en que la patronal abonaría los haberes correspondientes a los despedidos,

en tanto la autoridad laboral no dictaminase el tema. Los trabajadores rechazaron la oferta por entender que la propuesta no satisfacía los objetivos de los huelguistas: la readmisión de los trabajadores, el pago de haberes desde su despido y el cumplimiento de la normativa del convenio sobre expedientes y despidos, etc.

De otra parte, los portavoces de la asamblea han denunciado públicamente "la actuación de un tal Aberasturi que, en el muelle del canal de Deusto a punto estuvo de provocar alguna grave desgracia, al pedir a unos trabajadores que arremetiesen con sus máquinas contra un

grupo de compañeros que venían al muelle en busca de solidaridad con los despedidos".

La huelga proseguirá hoy y los trabajadores están firmemente decididos a mantenerla en tanto no sean satisfechos sus objetivos.

Firestone: aclaración

En nuestra información del ejercicio de Firestone recogida en estas páginas de nuestra edición de ayer, se desizó un error que, gustosamente, corregimos. Al hablar de las previsiones para 1982, se decía en la información que... "se mantendría un ritmo inversor de aproximadamente un 25 por ciento de la cifra de ventas"... cuando en realidad teníamos que haber escrito... "un ritmo inversor de aproximadamente un dos por ciento (2 por ciento) de la cifra de ventas".

Señores directivos de Dunlop: os habéis ensuciado

Y con la suciedad más hedionda: lanzar a la miseria del paro a 48 trabajadores y sus respectivas familias. Decís que actuáis así porque la empresa necesita reestructurarse. Y es verdad, necesitáis la reestructuración para que el flujo de beneficios que termina en vuestros bolsillos y que procede del sudor de los trabajadores aumente. Pero en este caso los beneficios no procederán del sudor: procederán de la miseria y angustia del paro, del hambre de 48 trabajadores. Vuestra democracia consiste en elevar el grosor de vuestra cuenta corriente y en aplastar los gritos de quienes luchan consecuentemente por sus puestos de trabajo.

Si recurris a guardas jurados armados y a la Policía Nacional, no sólo es para "garantizar" el funcionamiento de la fábrica, es también porque no tenéis, no podéis tener, la conciencia tranquila. Y es que habéis quedado marcados para siempre tanto los propietarios de la empresa como los mercenarios a sueldo que forman parte de los órganos de dirección. Esta mancha posee tal hedor que os denunciará allá donde vayáis.

LAB se siente obligado a felicitar a la dirección por el exquisito análisis realizado para seleccionar a los 48 trabajadores. De ellos, 45 pertenecen a la candidatura unitaria y 15 a este sindicato. Es decir, habéis prescindido de los obreros más combativos, más molestos para vuestros funestos intereses de rapiñar plusvalía como vampiros. Y poco os ha importado que se trate de los más cualificados también laboralmente. Tomamos buena nota de ello; estad seguros.

Como seguros debéis estar que continuaremos en la lucha por la defensa de los puestos de trabajo. Es nuestra obligación ¿comprendéis? Lo mismo que para vosotros defender la cartera caiga quien caiga.

También tenemos que decir que nos resulta penoso tener que achacar buena parte de la culpa a los representantes de CCOO y ELA, que colaborando con la

patronal han traicionado a quienes tenían que haber defendido con uñas y dientes por el sagrado principio de la solidaridad de clase. Esperamos que un día os deis cuenta de lo que todo esto significa. Recordad la frase de Hewingway: "No preguntéis por quien doblan las campanas, están doblando por vosotros". Quisiéramos veros con nosotros contra la burguesía y la explotación, por la construcción de una Euskal Herria libre y socialista. Os aseguramos que seréis bien recibidos. Pero tenéis que libraros de vuestro egotismo y desclasamiento. Así evitaremos que se cumpla lo que el asombroso líder (?) Txomi Cantera nos dijo hace tiempo: "El que paga, manda". Debíó leer una defectuosa traducción de "El Capital".

Finalmente, también deseamos decir al Gobierno vascongado que con su política en Dunlop de exigir que la empresa se desprenda de un total de 170 trabajadores para conceder una subvención, nos demuestra que no representa ni defiende a los trabajadores, defiende los intereses del capital exclusivamente. Y malamente puede tener sentimientos patrióticos quienes no dudan en proporcionar la miseria a familias enteras. Un Gobierno así, por coherencia, debería denominarse Gobierno Capitalista Nuclear Vascongado.

Para LAB, lo ocurrido en Dunlop sirve para reafirmarse en la necesidad de la unión y organización de los trabajadores. Ataques como éstos seguirán produciéndose, pero si resistimos y luchamos con coherencia llegará inevitablemente el día en que el Capital tenga que ceder. Vencerá si nos resignamos, vencerá si no avanzamos en la concienciación y solidaridad. No lo logrará.

Con estas líneas deseamos también mandar un emocionado y solidario abrazo a nuestro compañero, trabajador de Dunlop, Astola, preso en Puerto, con el ruego de que lo haga extensivo a todos sus compañeros. Aurrera, irabazi dugu.

Secretariado Provincial de LAB

Los trabajadores del aeropuerto de Foronda en favor de una huelga real

GASTEIZ (EGIN).— La asamblea de trabajadores del aeropuerto de Gasteiz-Foronda, ante la convocatoria de huelga lanzada a nivel estatal por CCOO y UGT (días 7, 11, 12, 28, 29 y 30 de junio) y ante la "confusión y manipulación a que nos vemos sometidos por la Administración", ha expresado su firme voluntad, de apoyar una huelga real por sus justas reivindicaciones. Según dicha asamblea, celebrada anteayer por la noche, los trabajadores de aeropuertos no sólo no tienen derecho a convenio, sino tampoco a la huelga, pues el real decreto de 28 de mayo de 1982 de servicios mínimos en aeropuertos impide, en realidad, hacer uso de este derecho, ya que obliga a mantener todos los servicios para el "normal" funcionamiento de todos los aeropuertos.

Aunque el acuerdo de la asamblea fue mayoritario la sección sindical de LAB del aeropuerto de Foronda se manifestó en contra de la huelga desde el momento que, en virtud de dicho decreto de servicios mínimos, "la huelga resulta en la práctica

inexistente y ficticia".

Fuentes del comité manifestaron ayer a EGIN que al ser obligatorio el mantenimiento de servicios mínimos en los términos expresados por el decreto, el funcionamiento del aeropuerto resultaba exactamente igual, aún cuando la presencia del personal empleado pudiera reducirse a un 50 por ciento del total de la plantilla, integrada en 150 trabajadores.

La asamblea de trabajadores del aeropuerto de Gasteiz-Foronda ha acordado además denunciar el incumplimiento del primer convenio que con vigencia de tres años, venció el 31 de diciembre de 1981; la ausencia de negociación en el nuevo convenio, sin haber avanzado en la discusión del mismo por la intransigencia de la Administración, que además pretende la firma de un convenio para seis años; y finalmente la postura de Hacienda que expoliando mes tras mes con los impuestos a los trabajadores, dice no tener dinero, aunque nuestras reivindicaciones le parezcan lógicas".

Ikastola publikoaren alde entzerrona Ondarroan

DONOSTIA (EGIN).— Hirurogeita hamarren bat guraso eta irakasle bildu ziren Zubi Zahar ikastolak konbokatutik herenegun gauean entzerrona hasi eta atzo goizaldera kaleratzeko.

Entzerrona horren helburua irakasleek huelgarekin hasiz ikastolek publikotasuna lort dezaten guraso eta irakasleek eraturiko kanpainen parte hartzea zen. Bildutakoek egunkari honi adierazi ziotenez, auzia ez da Ikastolen Estatutoa kaleratzea ba-

karririk, Estatuto horrek publikotasuna lortzeko zer bide eskaintzen diuten ikustea baino. Arazo hauen inguruan sorturiko debateak desarrolatuz pasa zuten gaua eta irten ziren goizaldera kalera.

Jakina denez, Bizkaian zehar herri herri egin dira gisa honetako entzerronak. Gipuzkoan berriz Hernanin egin zuten ekitaldi baterakoi bat, juntetako ordezkariak eta ikastolatako jendea bilduz.

Acuerdo en el sector de Limpiezas de Alava

GASTEIZ (EGIN).— Los trabajadores del sector de limpiezas de Alava celebrarán hoy viernes una asamblea en la que con toda probabilidad será ratificada de forma oficial la desconvocatoria de la huelga anunciada para hoy, al haber alcanzado la mesa negociadora un acuerdo en la reunión celebrada anteayer.

En dicha reunión, a la que asistieron representantes de los 17 empresarios del sector, el portavoz de las cuatro firmas más importantes (Limpiezas El Sol) retiró la revocación del acuerdo logrado el día 4 de junio, que dio lugar a la convocatoria de huelga, posibilitándose así resolver los dos puntos que quedaban pendientes. Se acordó en concreto complementar al cien por cien el salario desde el cuarto día al 120 en caso de baja por accidente laboral y reducir el período de meses para disfrute de las vacaciones.

Como aspectos más importantes del acuerdo alcanzado figuran un incremento salarial del 13,8 por ciento, quedando el salario de la limpiadora en 41.800 pesetas, más 2.500 de plus extrasalarial, con una revisión de 1.500 pesetas a partir de diciembre. La jornada se mantiene en las 41 horas pactadas en el mes de mayo.