

- **SOBRE LA AFILIACION**

- **SINDICATO DE CLASE**

- **MILITANCIA CONSECUENTE Y**

AUTONOMIA SINDICAL



DOKUMENTAZIO
ZENTROA

TXT 100 38

Desde el nacimiento de LAB hasta nuestros días hemos pasado por diversas etapas que entendemos se deben recordar a la hora de estudiar la afiliación. Fundamentalmente, la última, es decir, la fase en la cual nos encontramos, aprobada a raíz de la asamblea de Ormaiztegui, el 24 Julio ~~de~~ pasado.

En dicha asamblea general decidimos dar los pasos necesarios para la constitución de un Sindicato tomando como base la Alternativa sindical que aprobamos el 23 de Enero, Alternativa abierta a todos los trabajadores así como a sus corrientes organizadas para lograr un verdadero Sindicato Nacional y de clase con carácter revolucionario, que iría posibilitando el máximo grado de unidad de los trabajadores a través de las Asambleas.

La motivación de esto no era otra que la situación real en la que se encontraba el movimiento obrero y la necesidad adecuada a tal realidad. Un movimiento obrero fuertemente combativo, radicalizado, pero al mismo tiempo fuertemente dividido y desorganizado.

Muchos factores influirán en ella. Un cambio total desde las estructuras y la legalización de las distintas Centrales Sindicales era el factor más importante. Desde el momento en que existe la libertad sindical miles y miles de trabajadores irán engrosando las filas de los nuevos Sindicatos legalizados, esto hace que pluralidad sindical sea un hecho, que existe, queramos o no, y que va a tener gran trascendencia en el porvenir del futuro movimiento obrero.

De esta forma, nos encontramos con que los mismos señores que han hecho posible un movimiento unitario, asambleario, fuertemente consolidado, a partir de este momento actúen de una manera completamente contrapuesta, liquidando todos los organismos unitarios, boicoteando las Asambleas y ^{en} contrapartida haciendo resaltar al máximo los distintos aspectos que diferencian a una central sindical de otra.

Así, como ya hemos señalado más arriba, esta era la realidad que nos hacía replantear posturas y adoptar una nueva táctica para contrarrestar los efectos de esta situación. Esa nueva táctica consistente en la conversión de LAB en sindicato, trataba de que fuéramos capaces de dar una respuesta válida a las posiciones reformistas e integradoras del movimiento obrero creando una fuerte organización que posibilitase verdaderamente alcanzar nuestros fines, es decir, la unidad de toda la clase trabajadora. Y por ello decíamos entre otras cosas, que debíamos abrirnos al máximo y dar cabida a todos los trabajadores sin ningún tipo de discriminación por medio de la afiliación.

Pero esto aunque se ha cumplido en parte, aun deja mucho que desear. Seguimos siendo una organización débil, con muchas contradicciones internas... Existen sectores dentro de LAB que todavía no han asimilado los cambios producidos en su seno y no nos referimos precisamente a sectores de reciente afiliación. Nuestro grado de desarrollo e implantación varía mucho de unas zonas a otras. Si analizáramos un poco los resultados de las elecciones sindicales nos encontramos con que en importantes

centros industriales nuestra incidencia no existe, del mismo modo en las distintas ramas de producción donde damos más la sensación de ser un sindicato del metal, que un sindicato de los trabajadores de Euskadi. Es completamente necesario acabar con esta situación y dar los pasos necesarios para ello.

Si queremos que los trabajadores de Euskadi en vez de ser absorbidos por el amarillismo o el reformismo, avancen cada vez más hacia ~~las~~ posiciones revolucionarias, hacia el mayor grado de unidad a través de la práctica asamblearia, es preciso que nosotros, LAB, seamos capaces de darle cabida en nuestro sindicato. Esta y no otra, es decir, restar fuerzas al reformismo y al amarillismo es lo que va a posibilitar defender con mayores garantías de éxito el movimiento asambleario y la unidad obrera.

Así pues es un problema de correlación de fuerzas y en la medida en que logremos cambiarla estaremos fortaleciendo nuestras posiciones y restando las de ellos. Y para cambiar la actual correlación de fuerzas existente es preciso que nos vayamos olvidando de esa "ética" y ese "purismo sindical" que tanto ha caracterizado a LAB y nos acercamos más a unos planteamientos de práctica sindical acordes con la realidad del M.O. ya expuesto anteriormente. Plantear hoy un cambio en la correlación de fuerzas desde posiciones éticas o puristas es a todas luces utópica. La correlación de fuerzas actual sólo la iremos alterando en la medida que podamos atraer hacia nosotros el mayor número de trabajadores posibles, en la medida en que vayamos restando base social a las distintas centrales sindicales, en la medida en que vayamos creciendo y ampliando nuestra base organizativa.

Y esto es fundamental si que es que realmente pretendemos ampliar el movimiento asambleario y darle una estabilidad. Cuanto más centros de trabajo abarquemos nuestra dinámica tanto más posibilidades de desarrollo del movimiento asambleario, por el contrario cuanto más débiles seamos tanto más limitaciones para su práctica.

Así puesto, todo esto podíamos resumirlo en una simple fórmula: Aumento de nuestra capacidad organizativa, nuestro crecimiento, supone un mayor desarrollo del movimiento asambleario; por el contrario la actual realidad organizativa de LAB supone serias limitaciones para su práctica.

Como ya hemos dicho anteriormente sea ^{ha} cumplido en parte con lo ~~que~~ expuesto hasta aquí. El crecimiento de LAB desde su conversión en sindicato es notable, pero no suficiente y pensamos que hay varias razones del porqué de esto, Ya hemos señalado que existen sectores dentro de LAB, que en principio no han asimilado los cambios producidos a raíz de la asamblea de Ormaiztegui y sectores que claramente se encuentran enfrentados con dichos cambios. Estos sectores tienen una importancia decisiva en el estancamiento de LAB, esto es algo con lo que se ha de acabar ~~per~~ ^{de} una vez por todas. No podemos seguir perdiendo el tiempo discutiendo ^{accusa de} si la afiliación a un sindicato o la creación de las secciones sindicales contradice nuestro espíritu asambleario o no.

Pensamos que es una cuestión totalmente superada para LAB y que no debemos entrar en más polémica, porque en el fondo no son ni la afiliación ni las secciones sindicales lo que se cuestiona, sino la propia existencia de LAB como sindicato.

Para nosotros y cara a lograr una mayor capacidad organizativa es necesario, aparte de ofrecer en cada momento alternativas y programas válidos, una campaña seria de afiliación. Una afiliación que tiene que romper con la idea actual de que somos el sindicato de la izquierda abertzale. Nosotros pretendemos ser el sindicato de todos los trabajadores de Euzkadi y no de un sector del mismo.

Una afiliación que en ningún modo ha de ser selectiva ni discriminatoria. Muchas veces tendemos a afiliar exclusivamente a aquellos hombres o mujeres que se han destacado por su combatividad y entrega y olvidándonos del resto de los trabajadores mucho más atrasados que éstos. Esto es un grave error que es necesario solucionar. No sólo la discriminación que supone sino también por el hecho de condenar a estos sectores retrasados del movimiento ~~asambleario~~ a seguir en la misma situación sin poder evolucionar.

Es mucho más importante para nosotros afiliar, precisamente, a estos sectores retrasados, pues de esta forma les brindaremos ^{estas} posibilidades de adquirir una verdadera formación y conciencia de clase con lo que nuestro trabajo se verá doblemente compensado y el movimiento enriquecido con nuevos valores. Este debe ser el norte que nos guíe a la hora de la afiliación.

Realizar una afiliación masiva, al mismo tiempo que ponemos en marcha unos mecanismos que nos permitan no sólo que nuestra presencia sea patente en todas las ramas de producción, así como en todos los centros de trabajo de Euzkadi, sino también y este es más importante, posibilitar que el mayor número de trabajadores adquiera una formación y conciencia de clase que le permitan participar activamente en la vida organizativa y lucha sindical a desarrollar, a través de escuelas sociales, sindicales, cursos intensivos.

Es muy importante la creación de estas escuelas sociales, pues hemos de ser conscientes que muchos de los trabajadores que se afilian aun sindicato no lo hacen para participar activamente en las cuestiones a desarrollar por él, sino como una especie de seguro que le va a solucionar los problemas que tenga, que va a defender sus intereses etc. y no por ello debemos despreciarlos y decirles que se marchen a ELA, CCOO, o a verdaderas compañías de seguros. Es labor nuestra hacer que estos trabajadores asuman su papel de clase. Nos costará mucho e incluso no lo conseguiremos con todos pero es la única manera de avanzar, de hacer verdadero sindicalismo revolucionario. Olvidarnos de esta realidad significaría claramente un paso atrás y realizar un sindicalismo testimonial digno de grupillos minoritarios alejados de toda realidad.

Nó debemos tener miedo a caer en posiciones reformistas por el mero hecho de realizar una afiliación masiva, no puede esa ser la causa jamás, de ello. A lo que si tenemos que tener miedo es a las posiciones que se enfrentan a la afiliación o a los que defienden posiciones selectivas pues nada mejor que esto para abortar todo el movimiento asambleario, pues es-

4

estas posiciones a lo largo hacen estancar el movimiento al ser incapaces de iral desarrollando y ampliando . Conseguiremos que esta practica sea un hecho en diez fabricas de Euskadi pero lo que queremos alcanzar es que en las noventa restantes sea tambien ^{una} realidad.

De todas formas y aunque el espiritu que nos debe guiar a la hora de la afiliacion esta ya claramente expuesta , consideramos que es preciso señalar unas normas que la regulen. En este sentido pensamos que las normas provisionales existentes hasta ahora son demasiado exigentes ; si tenemos en cuenta la realidad actual del movimiento obrero y si verdaderamente queremos caminar hacia los objetivos que nos hemos marcado ..

Las normas que regulen la afiliacion deben ser las siguientes :

1- Pueden afiliarse a LAB todos los trabajadores de Euskadi hombres e mujeres intelectuales e manuales , que estando de acuerdo con los principios del sindicato se comprometan a colaborar y luchar por alcanzar los objetivos propuestos.

2-La afiliación a LAB deben comprometerse a :

- a) participar en la defensa de los intereses de los trabajadores y en cuantas luchas se lleven a cabo con tal fin .
- b) asumir en todo momento y lugar la defensa de las alternativas de LAB lo que comprende especialmente , apoyar el movimiento asambleario.
- c) hacer efectivo el pago de la cuota con la mayor puntualidad.

3- LAB defiende el derecho de todos los trabajadores a pertenecer o militar en otras organizaciones de caracter politico o cultural o de cualquier otro signo o naturaleza . Ningun trabajador podra ser discriminado por razones de edad sexo, lugar de procedencia etc.. , por lo que todos los afiliados- trabajadores tienen derecho a afiliarse a LAB y todos los afiliados a ser elegidos y ejercer las funciones para las cuales hayan demostrado ser democraticamente elegidos . A quienes se les pedirá negar la afiliacion es a los que hayan demostrado una actitud de clase manifiestamente deshonesta asi como antivasca.

Y ya para terminar quisieramos tocar brevemente como pensamos que por medio debemos disponer para alcanzar dicha afiliacion . Desde nuestro punto de vista y a parte de los aspectos normales de agitacion y propaganda , charlas , mitines donde se explique nuestra linea , etc hemos de centrar toda nuestra atencion en las secciones sindicales . Estas secciones sindicales son las que van a tener que canalizar y saber aprovechar todas las condiciones que un mitin, una charla o cualquier actuacion del sindicato crea entre la masa trabajadora , puesto que son los organismos base del sindicato, los organismos en contacto directo con los trabajadores . Otros medios de los que tambien debemos ^{de tenerlos} ~~de tenerlos~~ sin lugar a dudas las asesorias laborales y juridicas . Cuestion importante es tener en cuenta dada el crecimiento que va adquiriendo LAB.

Importante tambien, por lo que hemos señalado anteriormente, que hay muchos trabajadores que van a buscar la afiliacion fijándose precisamente en esto .

Y la afiliacion volvemos a repetir la debemos desarrollar a tope, porque

posibilita y favorece el camino hacia la unidad , pues hace mas amplia la base asamblearia y permite una mayor formacion social de esta base y evita que esta base se incorpore a sindicatos reformistas tentados por las promesas de defensa economica juridica etc...que estos sindicatos en una linea netamente paternalista no cesa de desarrollar y con muy buenos resultados por cierto . Tamb ien evita rel convertirse en un sindicato minoritario y sin apenas base de incidencia lo que le convierte en elitista y hace retrasar el proceso revolucionario.

La afiliacion debe de ser la formula de encuadramiento de simpatizantes jovenes y sobre todo mayores que nos apoyan plenamente pero que por diferentes motivos no puede n desarrollar una labor de dedicación plena a LAB , es decir no pueden desarrollar una labor activa y existe el peligro de que cuando se estabilice ^{no} aun más el sindicalismo clasico vayamos perdiendo nuestros entornos por haber sabido dar una respuesta clara de encuadramiento e integracion.

1.- SINDICATO DE CLASE.

Coscientemente de que la sociedad está dividida en clases cuyos intereses son antagónicos y de la existencia de una lucha continua entre ellas, LAB como sindicato, trabajará por acoger en su seno cada vez más hombres y mujeres que sufren explotación como clase ya sea vendiendo su fuerza de trabajo manual o intelectual al capitalismo, dueño absoluto de los medios de producción.

En estos momentos donde los medios de información, la sociedad de consumo, la creciente aparición de sectores y clases intermedias (aumento del sector servicios, etc.) y el aumento lento, pero progresivo de las libertades democráticas hace más difícil darnos de una organización obrera capaz de hacer que la clase trabajadora sea por sí misma el verdadero protagonista en la lucha hacia el socialismo. LAB consciente de la importancia que tiene el que la clase obrera se organice les ofrece el sindicato como plataforma de lucha y de rechazo del sindicalismo de corte clásico, de corte europeo, donde los grandes sindicatos en su afán desmesurado de poder burocrático (no de poder obrero) olvidan lo más importante: LA EXISTENCIA DE LA LUCHA DE CLASES.

Su programa debe ser el de las reivindicaciones elaboradas en el seno de la clase trabajadora de Euskadi, acordes en cada momento al grado real de la conciencia y combatividad de los trabajadores.

Tarea importante será agrupar en torno a LAB a todos aquellos trabajadores-as divididos en los innumerables sectores de producción, así como a todos aquellos trabajadores intelectuales de tal forma que la visión del M.O. sea global y se elimine el riesgo de sindicatos corporativistas alejados de la lucha de los trabajadores de otros sectores, será la suma de todos estos trabajadores en la misma organización los que pongan en pie el verdadero sindicato de clase.

3.- SINDICATO DEMOCRATICO.

demanda propio funcionamiento en asamblea o en zarzale garantizada en un asamblea o en zarzale
El sindicato potenciará por medio de la aplicación teórica a una práctica concreta, así como por medio de la formación y del debate que la clase trabajadora se dote de su propia capacidad de análisis. Único factor que hará realidad la existencia de una verdadera democracia socialista en nuestro funcionamiento.

Como método interno, prevalecerá la voluntad de los afiliados expresada en asambleas o en su defecto en la respectiva coordinadora.

Los delegados serán elegidos y podrán ser revocados en el momento que demuestren ir contra la voluntad del sindicato o sus afiliados.

La difícil tarea de estructuración de un sindicato de clase en una sociedad capitalista nos tiene que hacer pensar la gran tarea que nos encomendamos y que con toda seguridad no se acabará con la llegada de la sociedad socialista, sino que habrá que continuarla aún en esta nueva sociedad.

cuando asamblea zarzale exigida en asamblea

4.- SINDICATO INDEPENDIENTE.

El sindicato pretende ser la organización de LOS TRABAJADORES DE EUSKADI, de todos aquellos dispuestos a luchar por nuestros objetivos. Los que hoy en día ya están concienciados y los que es tarea nuestra concienciar a partir de hoy. En base a esto, el sindicato es heterogéneo en cuanto a la forma de pensar de sus afiliados, en él están hombres y mujeres que militan en partidos políticos y hombres y mujeres sin una opción política concreta. Para posibilitar la coherencia y nuestro reforzamiento y como expresión de sus afiliados, mantendrá una estricta independencia con respecto al Estado, a los partidos políticos y a cualquier organismo inter-fuerzas políticas, posibilitando el encuadramiento a todos los trabajadores al margen de las diferencias ideológicas.

Las alternativas que el sindicato dé a nuestro pueblo en los distintos momentos o coyunturas saldrán del debate interno. La dirección y la marcha del sindicato reside en sus afiliados y en sus representantes y rechazamos cualquier ingerencia de este tipo por parte de cualquier partido político u organismo inter-fuerzas políticas.

Dentro del sindicato, todos los afiliados tienen los mismos derechos y los mismos deberes, nadie tiene más, ni menos obligaciones. El acceso a la representación en el sindicato se hará en base a la representatividad, dedicación, honradez, etc., y NUNCA en base a sus pertenencias o no a algún partido político.

El sindicato asume la doble militancia de muchos de sus afiliados y no tendrá como misión inferir en los asuntos internos de los partidos políticos a no ser dando alternativas a la clase trabajadora.

Sólo de esta forma, aumentando el trabajo sindical de quienes además del sindicato tienen una alternativa política concreta y de quienes no la tienen, haciendo que todos seamos iguales en LAB y manteniendo nuestra independencia tal como la hemos desarrollado podemos decir que la independencia es la garantía de la unidad.

5.- SINDICATO POTENCIADOR DE LA UNIDAD DEL M.O. POR MEDIO DEL MOVIMIENTO ASAMBLEARIO.

En los últimos años del M.O. de Euskadi ha vivido una gran experiencia en su forma de lucha contra la dictadura fascista, esta forma ha sido LA ASAMBLEA.

Durante el fascismo el M.O. carente de cualquier tipo de libertades y cuyas organizaciones se reducían a un número poco numeroso, altamente concienciados, algidos de una lucha era la asamblea el medio por el que los trabajadores nos uníamos en la lucha y de batíamos nuestras alternativas.

Hoy día dentro de la democracia burguesa y con la aparición de las Centrales Sindicales, los trabajadores tanto los altamente concienciados, como los escasamente concienciados encuentran el marco organizativo donde encuadrarse.

Así de este modo en las fábricas o centros de trabajo nos encontramos separados en distintas centrales sindicales que no son otra cosa que distintas alternativas o formas de analizar el M.O. de Euskadi.

Para nosotros es una tarea fundamental el posibilitar que los trabajadores nos dote

?

Langue alderdiain, ez eman, (Eko) ezin da garbiu mugatu

baten iraultzeket de laseak
reformistak izan (Sindikatistak)
A oso teorikoa da hau.

mos de un método que aune nuestras fuerzas y nos lo divida y a la vez que respetando las diferentes alternativas vayan haciendo mínimas sus diferencias.

Este método es la ASAMBLEA como forma democrática de debate. Ahora bien al conseguir imponer la asamblea requiere un duro y continuo trabajo. La Asamblea es un fin a conseguir, nosotros la potenciamos como sindicato, de una forma organizativa, frente a las Centrales que intentan destruirla y también frente a aquellos sectores que intentan pasar de la primera fase a la última de una sola vez, haciendo abstracción de las fases intermedias que reflejan el distinto nivel de conciencia de los trabajadores de Euskadi.

Estos diferentes niveles de conciencia no son algo subjetivo, alguno a lo que no hay que dar importancia, esto por el contrario es tan importante que depende como afronte -- LAB esta situación para que podamos incidir de una manera progresiva en el M.O. de tal forma que los intentos de las Centrales Sindicales hoy mayoritarias de marginarnos, no se cumplan.

Ferrous on 2m untean zergatik
A ezak orain sinatu?

La correlación de fuerzas a nuestro favor es bastante desfavorable y deberemos marcar una táctica concreta de tal forma que la clase trabajadora vea en nosotros un sindicato positivo que atiende a sus luchas reivindicativas, un sindicato capaz de dar alternativas y de estar presente en los momentos importantes cara a las reivindicaciones de la clase trabajadora. Precisamente va a ser de esta forma, haciendo que no estemos presentes en la participación de los diferentes Convenios Colectivos como las Centrales Sindicales mayoritarias intenten alejarnos de los intereses inmediatos de los trabajadores y así cortarnos la posibilidad de avanzar en nuestra alternativa.

Una de las cuestiones más importantes en este momento representa el conseguir la presencia de los comités de fábrica en la negociación de los Convenios Colectivos. Prácticamente lo que hasta ahora se ha conseguido en algunos sectores es la representación mixta en la negociación de convenios colectivos de ámbito provincial, sin embargo la ofensiva de las Centrales mayoritarias es el que los Convenios Provinciales sean negociados por las Centrales Sindicales, pero aun así no por todos, sino sólo por las dos grandes, en base a la representatividad que han obtenido en las últimas elecciones

Hoy está claro que la reivindicación a conseguir es la presencia de los Comités de Fábrica en estas negociaciones, presencia que es obligación nuestra posibilitarla, si para conseguir la presencia de los Comités nos fuera necesario defender la negociación mixta, sí lo haríamos. Si el no apoyar la negociación mixta supone la exclusión de los Comités en la negociación estaremos colaborando de una manera infantil e insensata con los intereses de las centrales reformistas. Si hoy en día la posibilidad de defensa de los Comités de Fábrica pasan por apoyar la negociación mixta, es deber nuestro hacerlo así, de lo contrario, cavaremos de forma demagógica la tumba de los Comités de Fábrica.

Para lograr una autonomía organizativa, además de desechar todo tipo de hipotecas que devlen, frenen o separen al sindicato del medio obrero sobre el que actúa, es preciso también consolidar una dirección propia. Cuando se van integrando al desarrollo de una vanguardia todas las aportaciones positivas de sus afiliados, se consigue una dirección propia. Las centrales que más se esfuerzan en preparar a sus miembros con una formación adecuada, son las que mejor apuntalan el ritmo revolucionario a todo su trabajo. Las que desprecian la autogestión, la imaginación, la entrega, la información, la crítica... están entregándose, día a día, en servidumbres que sofocan su personalidad.

El compromiso íntegro de todo trabajador con su entorno, reside en su entrega total para luchar, contribuyendo a fortalecer su clase, desestabilizando y tumbando, como grupo, a la clase burguesa en el poder. Esta labor difícil y larga, exige el sacrificio constante por detectar cualquier irregularidad y combatir todo resquicio de esclavitud en el ámbito donde se desarrolla su vida.

La eficacia de una vanguardia obrera es real cuando se sustenta en militantes ^{convencidos} disciplinados, con deseos de superación, con capacidad constructiva, con visión de conjunto... esto hace que la lucha individual se transforme en colectiva y que las conquistas grandes sigan a las pequeñas, las victorias parciales sobre problemas inmediatos hacen viable romper el sistema que nos deshumaniza.

Los topes que tenemos quienes estamos en el mundo obrero, son únicamente aquellos que nos hacen ser inferiores ante el capital. Esta situación desfavorable genera una sensación permanente de impotencia. De ahí la importancia de hacernos con métodos que devuelvan la confianza a todos los trabajadores para unirnos. Sólo así, aumentando el potencial podremos saltar los barreras que hoy impiden que lleguemos a controlar los medios de producción.

El luchador es uno e indivisible, no se puede separar su dimensión sindical de su dimensión política, tratar de hacer esto sería olvidar que la realidad, la vida, los problemas... nos imponen lanzarnos a la lucha con nuestra personalidad no separable. Ceñir el compromiso sólo al aspecto sindical, es negar que la realidad laboral, ante todo, es política. Pretender colocar un tejado sobre el langille consecuente es tratar de esterilizar una marcha que necesita de todos los resortes para alcanzar esta meta.

No sería razonable castrar, políticamente hablando, a los miembros de un Sindicato negándoles el desarrollo de su opción política. Se terminarla, con incompatibilidades de este tipo, mutilar al afiliado, al Partido que pertenece, y al mundo obrero que le necesita en plenitud. ¿Puede una organización sindical marcar a un Partido qué tipo de medios puede utilizar y cuáles no?

No está claro que un dirigente sindical deba ocultar, en tareas públicas, su vinculación a un determinado Partido político, y a la inversa, no es justo pedir a un Partido el sacrificio de no poder utilizar a sus militantes obreros para actuaciones públicas, teniendo presente que los mítines forman parte de métodos agitativos y presentación de sus alter-

nativas sobre política obrera.

Es bueno que dentro de LAB haya hombres y mujeres que además de militar en determinados partidos políticos, trabajan consecuentemente para el Sindicato respetando sus coordenadas y enriqueciéndolo.

Los sectores de trabajadores que tenemos voluntad de dar con vías revolucionarias para que camine el mundo obrero vasco, sabemos que todavía somos una minoría en Euskadi y que el medio conocido por nosotros tiene grandes vacíos y muchas necesidades urgentes. La impotencia de los Partidos o vanguardias obreras se agudiza con la incidencia, a placer, de auténticos monstruos reaccionarios que lavando el coco a la base trabajadora les presentan su cara de interlocutores válidos.

Restringir la conducta de los luchadores es privar a las masas del contacto con éstos e impiden que las alternativas sean difundidas, por los militantes más adecuados, a su clase.

Encorsetar desde LAB a los militantes de partidos afiliados al Sindicato, es impedir el desarrollo público de esos partidos en el mundo obrero, obligándoles, a la larga, a ser vanguardias testimoniales.

La clase obrera vasca no exige este tipo de reglamento consciente de que los Partidos de izquierda tienen pocos medios para salir a la luz.

Por las razones anteriormente expuestas, es preciso modificar los actuales estatutos de LAB, en lo referente a las INCOMPATIBILIDADES.

En la DISPOSICION FINAL SEGUNDA DE LOS ESTATUTOS PROVISIONALES DE LAB se dice que:

"ningún militante que ocupe un cargo ~~militar~~ público en la dirección de LAB, puede a la vez representar públicamente a cualquier nivel a un Partido o Coalición Electoral."

se debiera modificar por:

"El afiliado que ocupe un cargo público en la dirección de LAB, puede presentarse públicamente con un Partido o Coalición Electoral a cualquier nivel. No podrá hacer mención a su cargo sindical. Si lo estima favorable para LAB, podrá hacer referencia a su condición de afiliado en el Sindicato".

Los ESTATUTOS INTERNOS DEL SECRETARIADO NACIONAL, al abordar el tema de las incompatibilidades, en el artículo 10, señala el proceso a seguir para decretar la pérdida de la condición de miembro del Secretariado Nacional y enumera, en los apartados siguientes, algunas circunstancias por las que se puede plantear su baja en el Secretariado. Señala que se pierde la condición de miembro:

"por representar a ^{VII}~~VII~~ Partido o Coalición política públicamente, excepto en los casos que se haya dispuesto lo contrario".

se debiera modificar por:

"manifestar públicamente, en representación de un Partido o Coalición electoral, su pertenencia al Secretariado Nacional de LAB, no así cuando exprese su condición de afiliado al Sindicato, si lo estima favorable para LAB".

Con obstáculos normativos de este tipo se perjudica a LAB, a los Partidos, al militante y al mundo obrero.

