



DOKUMENTAZIO
ZENTROA
T&T 20107

APORTACION A LA PONENCIA DE DESARROLLO ORGANIZATIVO

En relación al apartado 3 de "Situación Organizativa" planteamos la siguiente aportación. Señalar que la misma se desarrolla desde la filosofía que en la ponencia se determina, planteando una reflexión dirigida fundamentalmente al colectivo de liberados de nuestro sindicato.

POLIVALENCIA Y MILITANCIA INTEGRAL-

La gran importancia que el colectivo militantes con dedicación exclusiva a LAB viene tomando, tanto en la dimensión del mismo como en sus tareas, unido a las orientaciones que en este trabajo se presentan para el desarrollo de la influencia socioeconómica y sociopolítica del sindicato, nos obliga a reflexiones importantes sobre el carácter de estos militantes, sus funciones y sus responsabilidades con la organización.

Estando de acuerdo con las dos reflexiones que se realizan en el apartado 3, es necesario que desde nuestra organización se implanten medidas concretas que impidan una relajación no adecuada (tendencia a la burocratización) en el funcionamiento de esa columna vertebral interna que conforma este colectivo. Medidas que desde la responsabilidad adquirida modifiquen las diferentes dinámicas, tanto en la dedicación como en el desarrollo de las tareas, que como liberados de LAB asumimos en las diferentes responsabilidades y obligaciones .

Las inercias que nos llevan por ese camino, a esa autolimitación en el trabajo, a no asumir los nuevos retos planteados desde las necesidades objetivas que nuestra organización tiene, a huir de un planteamiento dinámico del desarrollo de nuestra responsabilidad, situándonos en posturas de cierta irresponsabilidad y asentamiento, debemos desterrarlas con firmeza y con el coste evidente que ello pueda conllevar, tratando de ser ejemplares en la valoración de nuestras responsabilidades.

Teniendo en cuenta que los conceptos que en esta aportación se manifiestan pueden ser duros para muchos de nosotros, no podemos pasar por alto la gran responsabilidad que estamos adquiriendo para orientar con efectividad nuestro Sindicato en el desarrollo de su actividad en la sociedad vasca. Nadie puede poner en duda la aportación que ese cuerpo de liberados a tenido con respecto a la realidad actual de LAB, pero debemos seguir trabajando para que situaciones de ineficacia y estancamiento no se perpetuen, desde la constatación de que iniciativas correctoras puestas en práctica periódicamente no reconducen algunas situaciones.

Los liberados del sindicato tenemos que ser ejemplo de militancia sindical integral, tanto en dedicación como en ilusión, manteniendo la tensión oportuna para el desarrollo de las funciones y el papel que LAB debe desarrollar en esta sociedad. Si no somos capaces de desarrollar el papel dinamizador que los liberados debemos desempeñar en esta situación, quedará bajo nuestra responsabilidad el no dimensionamiento necesario de los objetivos y filosofía que en el trabajo se manifiestan.

Desde estas reflexiones planteamos:

1) - Puesta en marcha desde una perspectiva eficaz y real de las resoluciones sobre "Funcionamiento de Liberados" aprobado por las estructuras del sindicato.

El conjunto de la organización debe conocer los resultados de las evaluaciones que se tienen que realizar.

2) - Todos liberados de LAB, tenemos la obligación de formarnos política y sindicalmente para poder ser ubicados en otras tareas en la organización. La polivalencia en el sindicato debe ser posible desde la asunción de la formación como obligación de todos los militantes liberados del sindicato.

Los liberados de LAB tenemos que disponer de un tensionamiento permanente por esa formación político-sindical, evitando un estancamiento que impida al conjunto de la organización un desarrollo natural, fruto de sus retos y objetivos de intervención. Esto hoy es una realidad a afrontar.

3) - Los militantes liberados del sindicato tenemos que asumir cotas de compromiso, de militancia sindical, de coherencia con ser liberado de una organización como LAB. Sin querer imponer ritmos o dinámicas que impidan un desarrollo necesario de los espacios de ocio y vida social de cada uno de nosotros, debemos combatir las inercias que hoy en día se manifiestan en temas por todos conocidos y que desde determinadas posiciones infranqueables suelen manifestarse.

La disposición de trabajo (reuniones, tareas de extensión social de nuestro proyecto, realización de tareas urgentes, compromisos sociopolíticos,...) debe superar los márgenes mínimos dispuestos desde una posición generosa y abierta.

4) - Todos los militantes liberados del sindicato tenemos que estar plenamente integrados en las estructuras del sindicato, con las funciones y responsabilidades que se nos asignen.

En este sentido, los militantes con responsabilidades administrativas, técnicas, jurídicas y economistas,... del sindicato, se sitúan como cualquier otro militante de la organización, con disposición, por tanto, a asumir tareas nuevas o combinar las mismas con otras posibles responsabilidades. Esto evidentemente hacia todos los órganos del sindicato.

Debemos evitar cualquier nivel de inercia o enquistamiento. Cualquiera de nosotros, fruto de su aportación y cualidades, tiene que estar dispuesto a asumir cualquier función en el organigrama del sindicato, desde cualquiera de las responsabilidades, desde el nivel nacional al zonal.

16 - 2 - 98

Rafa Díez Usabiaga y

Kepa Gordejuela Cortazar