

Antolakuntza

Emendakinak

Ponentzien alde bateri emendakinak

ERAIKI orain da garaia
DEZAGUN **LANGILEON**
EUSKAL HERRIA

2012ko ekainaren 21 eta 22an • Barañaingo auditorioan • Nafarroa

zòrtzi.
biltzar nagusia



Zbkia

TXT 20217

DOKUMENTAZIO
ZENTROA



Emendakinak antolakuntza

Antolakuntza
Emendakinak

Emendakinak antolakuntza

2012ko ekainaren 21 eta 22an • Barañaingo auditorioan • Nafarroa

› **Emendakinek antolaketza**

2. Lau urteko esperientziaren errebasoa

1. emendakina

19. paragrafoa

Propuesta

Modificar el párrafo de la siguiente manera:

"[...] nadie *esperaba, aunque sí imaginaba*, que vendría la situación económico-financiera que estamos sufriendo desde el otoño de ese mismo año hasta hoy y las imposiciones y cambios que *la crisis consustancial al capitalismo* ha acarreado a la clase trabajadora y a la sociedad en general."

Proposamena

Paragrafoa honelaxe moldatu:

"[...] gutxi batzuek imajina genezakeen urte bereko udazkenetik gaur arte pairatzen ari garen egoera ekonomiko-finantzieroa etor zitekeenik eta *kapitalismoaren berezkoa den krisialdiak* langileei eta herritarrei oro har erakarri dizkien inposaketak eta aldatu gertatuko zirenik."

Emendakinaren lehen zatia itzulepna hobetzeko ekarpenzat joka da, jatorrizko testuan ideia islatzen denez gero.

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

2. emendakina

20. paragrafoa

Propuesta

Añadir el adjetivo "*neoliberales*" al término "gobiernos de Madrid y París".

Proposamena

"*neoliberalak*" adjektiboa gehitu "Madrilgo zein Pariseko Gobernuak" esapideari.

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

3. emendakina

22. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "*cambio total de su composición*" por "*cambio de la mayor parte de su composición*".

Proposamena

"*organo honen osaketak erabateko aldaketa izan zuen*" esaldiaren ordean, "*organo honetako ardurarik gehienak aldatu ziren*".

Emendagilea: Iban Perez

► Emendakinek antolakuntza

4. emendakina

31. paragrafoa

Propuesta

Modificar y añadir en el párrafo 31 lo siguiente:

"[...] la intervención del sindicato en acción sindical y negociación colectiva es más homogénea, coherente y coordinada. En un plazo más largo de tiempo en el que las agresiones a las condiciones de empleo y trabajo no condicionen tanto la agenda en intervención sindical se podrá valorar con mayor profundidad el efecto de la creación de las federaciones en lo que se refiere a la influencia en la cantidad de conflictos en los que se ha participado, así como la gestión y resultados de los mismos".

Proposamena

31. paragrafoa moldatu eta hurrengo testua gehitu:

"[...] sindikatuaren interbentzioak ekintza sindikalean eta negoziazio kolektiboan homogeneousagoak, koherenteagoak eta koordinatuagoak dira. Epe luzeago batean, enplegu eta lan baldintzen kontrako erasoek interbentzio sindikalearen agenda hainbeste baldintzatzen ez dutenean, federazioen sorreraren eragina sakonago baloratu ahal izango dugu, bai parte hartu den gatazka kopuruaren eraginari dagokionez, bai eta hauen kudeaketa eta emaitzari dagokienez ere."

Motivos

Párrafo 31: argumentar claramente en qué cuestiones se ha mejorado.

Emendagilea: Iban Perez

5. emendakina

40. paragrafoa

Propuesta

Añadir el siguiente texto al párrafo 40:

"Hemos intensificado las dinámicas unidas a la acción sindical en los sectores, las respuestas en los territorios son más homogéneas y coherentes, especialmente en momentos en los que las luchas en las empresas se multiplican a cuenta de agresiones constantes a nuestros derechos. En el futuro, cuando dichas agresiones no marquen tanto el ritmo de nuestra intervención podremos valorar con mayor profundidad el impacto de la creación de las federaciones en nuestra capacidad de crear conflictos en clave ofensiva y de sus resultados".

Proposamena

Hurrengo testu hau gehitu 40. paragrafoari:

"Sektoreetako ekintza sindikal dinamikak areagotu ditugu, lurraldeetako erantzunak homogeneousagoak eta koherenteagoak dira, batez ere, gure eskubideen kontrako erasoak direla eta, enpresetako gatazkak biderkatzen ari diren momentu hauetan. Etorkizunean, eraso hauek gure interbentzioaren erritmoa hainbeste markatzen ez dutenean, federazioen sorrerak izan duen eragina sakonago baloratu ahal izango dugu, bai maila ofentsiboan gatazkak sortzeko gure gaitasunari dagokionez, baita hauen emaitzei dagokienez ere."

Motivos

Párrafo 40: definir la "mejora" en las dinámicas sectoriales.

Emendagilea: Iban Perez

6. emendakina

45. paragrafoa

Propuesta

Suprimir la frase "y, por tanto, las personas que lo componen no se sienten cuadros de dirección".

Proposamena

"eta, beraz, gunea osatzen duten kideak ere ez dira zuzendaritzaren parte sentitzen" esaldia kendu.

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

7. emendakina

48. paragrafoa

Propuesta

Sustituir el párrafo por el siguiente y añadir uno nuevo:

"(48-berria) Además de mejoras en la definición clara de funciones y la mayor agilidad en el trasvase de información Ejecutivo-Comité nacional, y tomando como base la importancia de que las personas miembro de la dirección del sindicato ejerzan como tales, recibirán tanto en el Ejecutivo como en el Comité Nacional formación dirigida a la gestión de la participación y a técnicas de la misma".

(48-berria-bis) Así mismo, se valorará el cambio de personas miembro de cualquiera de estos órganos en caso de que de manera patente no ejerza de manera adecuada las labores de dirección".

Proposamena

Paragrafoaren ordeaz, hurrengo hau ipini eta paragrafo berri bat gehitu:

"(48-berria) Funtzioen zehaztapena hobetzeaz gain eta Exekutibo-Nazio Komite artean informazioa arinago trukatzetik gain, eta sindikatuko zuzendaritza kideek horrelaxe jarduteak daukan inportantzia oinarri hartuta, bai Exekutiboan bai Nazio Komitean parte hartzea kudeatzeari eta parte hartzerako teknikei begirako formazioa jasoko dute".

(48-berria-bis) Era berean, organo hauetako edozein kide aldatzea baloratuko da, zuzendaritza lanak modu ikusgarrian beteko ez balitu".

Emendagilea: Iban Perez

8. emendakina

58. paragrafoa

Propuesta

Ahondar en el papel de la asesoría jurídica y la económica.

Proposamena

Aholkularitza juridikoak eta ekonomikoak izan behar duten paperean sakondu.

Motivos

Mi crítica surge, a que teniendo claro el texto, no entiendo por qué no se hace ni siquiera mención al gabinete jurídico en toda la ponencia. Ya que queda claro que se pretende reforzar la intervención social pero no la jurídica (en apariencia inexistente), y sin embargo en más ocasiones de las que sería deseable, es la acción jurídica la que acaba suplantando a la acción sindical y social. Ello es debido a la falta de capacidad, formación y/o confianza en nuestra capacidad en la parte más importante de nuestras estructuras y que ya ha sido mencionada: Las más básicas, secciones sindicales, militancia y delegadas y delegados.

► Emendakinak antolakuntza

Como afiliada y militante me siento desprotegida, en un gabinete que más parece una ONG (sin que nadie se ofenda por favor). Nadie filtra nada y la atención que entiendo nos merecemos todas y todos, deja mucho que desear al saturarse este servicio con personas que aparecen con el único fin de utilizarlo y luego desaparecer. Que quede claro que para nada me dirijo a las y los profesionales que lo componen, sino como digo a la organización que entiendo debiera existir. Es claro que las y los abogados también son militantes y tienen sus limitaciones que deben conjugarse mucho mejor. No encuentro en ninguna de las estructuras que he leído nada que lo facilite.

Tampoco se nombra al gabinete socio-económico que también entiendo debiera fortalecerse.

Emendagilea: Koldobi Osta

9. emendakina

60. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "dinámicas de normalización del mundo laboral" por "dinámicas de transformación del mundo laboral"

Proposamena

"lan munduaren normalizazio dinamiketan" esapidetzen ordez, "lan munduaren eraldaketa dinamiketan" ipini.

Emendagilea: Iban Perez

10. emendakina

60. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "dinámicas de normalización" por "dinámicas de igualdad"

Proposamena

"normalizazio dinamiketan" esapidetzen ordez, "berdintasun dinamiketan" ipini

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

11. emendakina

61. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"[...] que hagan imposible un retroceso a la vez que permitan seguir avanzando en dicho objetivo".

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] atzera egitea galaraztearekin batera, helburu horretan aurrera egitea bideratzen duten dinamikak."

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

12. emendakina

Zeharlerroak azpiatala

Propuesta

Incluir inmigración y discriminación por origen, así como discriminación por LGTB en los centros de trabajo. Formación para conocer la realidad y protocolos específicos para evitar situaciones discriminatorias por racismo, lesbofobia, homofobia, transfobia...

Proposamena

Immigrazioa, jatorriagatiko eta LGTBgatiko lan zentroetako diskriminazioa sartu. Errealitatea ezagutarazteko formazioa eta arrazakeria, lesbofobia, homofobia, transfobia eta abarregatiko diskriminazio egoerak ekiditeko protokolo espezifikokoak.

Emendagilea: Elixabete Etxeberria González de Langarika

13. emendakina

69. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"[...] un plan integral de formación política general y sindical particular, y ello para evitar caer en el mero economicismo".

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] ez dugu lortu prestakuntza plan integral bat diseinatzea, ekonomizismo hutsean jaustea ekiditeko prestakuntza politiko orokorra eta preskuntza sindikal berezia."

Emendagileak: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

14. emendakina

69. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente tras el párrafo:

"(69-bis) La formación ofrecida hasta el momento ha sido escasa y casi siempre es una formación técnica dirigida a nuestra labor de asesoramiento jurídico de los y las trabajadoras.

(69-bis-bis) Dentro del sindicato hay un gran déficit en lo que a formación ideológica se refiere. Si uno de nuestros objetivos es el de construir alternativas al modelo capitalista actual en la sociedad y, en consecuencia, en las empresas, es necesario tener unos delegados y delegadas con unas bases ideológicas mínimas, unos conocimientos tanto políticos como, por supuesto, sindicales que posibiliten llevar a cabo este trabajo en las empresas. Este déficit debemos intentar solucionarlo mediante un plan de formación integral."

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"(69-bis) Momentura arte eskaini den formakuntza gutxi izan da eta langilen aholkularitza juridikora bideratu den formakuntza teknikoa izan da ia beti.

(69-bis-bis) Sindikatu barruan, formazio ideologikoari dagokionez, gabezia handia dago. Gure helburuetako bat egungo eredu kapitalistari alternatibak eraikitzea bada, jendartean eta enpresetan ere bai, beharrezkoa da enpresetan lan hori egin ahal izateko gutxieneko oinarri ideologikoak eta ezagupen politiko zein sindikalak dituzten delegatuak edukitzea. Gabezia hau formakuntza plan integralaren bitartez gainditzen ahalegindu behar gara."

► Emendakinek antolakuntza

Motivos

En la ponencia se hace referencia a la necesidad de formación existente, pero no se especifican las carencias ideológicas existentes dentro de la militancia (personas liberadas y delegadas), carencia que necesita ser subsanada de manera urgente, por lo que creemos que es necesario incluir estos dos nuevos párrafos que reflejen esto.

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

15. emendakina

77. paragrafoa

Proposamena

Paragrafoari honako hau gehitu:

"[...] Kapitalismoak sortutako egoera sozio-ekonomikoa kontuan hartuta, aipaturiko bi errealitatez gain, "LAB langabetuak" berriro martxan ipintzeko eta garatzeko beharra lehentasun moduan ikusten dugu."

Propuesta

Añadir al párrafo el siguiente texto:

"[...] Teniendo en cuenta la situación socioeconómica generada por el capitalismo, además de las dos realidades que hemos mencionado, vemos como prioridad poner nuevamente en marcha y desarrollar "LAB langabetuak."

Emendagilea: Iñigo Bilbao Palacio

16. emendakina

Azpiatal berri bat sortu (77. paragrafoaren ostean)

Propuesta

Azpiatal berri bat sortu, hurrengo hiru paragrafoek osatua:

"Langile migranteak

(78) Azken urteetan behin baino gehiagotan aipatu dugu langile migranteak LABen ikuspegian antolatzeko beharra, baina urrats praktiko gutxi egin ditugu norabide horretan.

(79) Langile migranteei begira eraginkortasunez lan egiteko, zehar lerro gisa antolatu behar dugu eremu hau sindikatuaren baitan. Alegia, irizpide espezifikokoak finkatu behar ditugu langile migranteak erakartzeko, afiliatzen direnean eurekin lanketa bat egiteko, ekintza sindikalean euren probrematika kontuan hartzeko, baita dinamika espezifikokoak martxan jartzeko ere.

(80) Eskualde guztiei begirako planteamendu homogeen bat egiten saiatzeak urratsak egitea zaildu dezake. Baliabide mugatuak eta eginkizun ugari izanik, langile migranteen gaia bigarren mailan geratzen da. Honela, maila nazionalean diseinu bat egin eta gero eskualde guztietara hedatzen saiatu beharrean, eskualde jakin batzuetan hastea da proposamena, froga moduan, langile migranteei begirako praktika berriak inplementatzen."

Propuesta

Crear un subpunto con los siguientes tres párrafos:

"Trabajadoras y trabajadores migrantes

(78) Los últimos años hemos comentado en más de una ocasión la necesidad de organizar a las trabajadoras y trabajadores migrantes desde el punto de vista de LAB, pero hemos dado pocos pasos prácticos en esa dirección.

(79) Para trabajar con efectividad en lo que se refiere a las y los trabajadores migrantes, debemos organizar este espacio como una línea transversal dentro del sindicato. Es decir, debemos establecer criterios específicos para atraerles al sindicato, para realizar una labor concreta cuando se afilian, para tomar en cuenta su problemática en lo referente a acción sindical, así como para poner en marcha dinámicas específicas.

(80) Intentar hacer un planteamiento homogéneo para todas las comarcas puede dificultar dar pasos adelante. Teniendo medios limitados y múltiples obligaciones, el tema de las trabajadoras y trabajadores migrantes queda en un segundo plano. De esta manera, en vez de realizar un diseño a nivel nacional e intentar extenderlo a todas las comarcas, se propone comenzar por unas comarcas en concreto a implementar nuevas prácticas en torno a las y los trabajadores migrantes, a modo de prueba.

Emendagilea: Nazio Komitearen autozuzenketa

17. emendakina

Azpiatal berri bat sortu (2.1. atalean)

Propuesta

Crear un nuevo subpunto:

"La inmigración y la acción sindical

LAB tiene que asumir no solo la responsabilidad de defender sus intereses cotidianos en los centros de trabajo, sino que también tiene que ser un instrumento para hacer partícipe a las personas migrantes del pulso político nacional y de clase que vivimos en Euskal Herria.

En el contexto sociopolítico actual cobra mayor importancia impulsar una acción sindical de participación de las personas migrantes en el sindicato, con independencia de su situación legal. Para favorecer este trabajo deberemos realizar un diagnóstico sobre la realidad de la inmigración en Euskal Herria y poner en marcha planes de trabajo adecuados que atiendan a la realidad y necesidad de cada eskualde. Teniendo clara la caracterización de nuestro trabajo, el sindicato, desde un punto de vista organizativo:

- animará a dar respuestas, especialmente en aquellos eskualdes donde la necesidad sea mayor.*
- promoverá personas/grupo dinamizador para concretar el trabajo. A nuestro entender, la participación de personas migrantes sería una condición.*
- articulará respuestas. A modo de ejemplo: trabajo de acogida, trabajo de denuncia, trabajo en empresas para aumentar el protagonismo de estas personas, vertiente internacionalista."*

Proposamena

Azpiatal berri bat sortu:

"Immigrazioa eta ekintza sindikala

LABek, bere eguneroko interesak lantokietan defendatzeko ardua edukitzeaz gain, pertsona migranteak Euskal Herrian bizi dugun pulstu politiko nazional eta klasekoaz partaide egiteko bitartekoa izan behar da.

Gaur egungo testuinguru sozio-politikoan are garrantzitsuagoa da pertsona migranteek sindikatuan parte hartzeko ekintza sindikala bultzatzea, euren egoera legala edozein delarik ere. Lan hau errazteko, Euskal Herriko immigrazioaren inguruko azterketa egin beharko dugu eta eskualde bakoitzaren errealitate eta premiei erantzuten dieten plangintzak burutu beharko ditugu. Gure lanaren ezaugarriak kontuan hartuta, sindikatuak, antolakuntza ikuspegitik, honako ekimen hauek bultzatu beharko ditu:

- erantzunak ematea animatuko du, batez ere premia handiena dagoen eskualdeetan.*
- lana zehazteko dinamizaziorako pertsonak/taldea suspertuko ditu. Gure ustez, pertsona migranteek parte hartzea baldintza izango litzateke.*
- erantzunak artikulatuko ditu. Adibide moduan: harrera lana; salaketa lana; enpresetako lana pertsona hauen protagonismoa handitzeko; alde internazionalista".*

Emendagileak: Oskar Cayon Armendariz, Saul Arangibel, Mikel Saralegi

18. emendakina

82. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "verdadero responsable político a nivel de comarca" por "responsable político-sindical".

Emendakinek antolakuntza

Proposamena

"benetako eskualdeko arduradun politikoaren" esapidearen ordeztuz, "arduradun politiko-sindikala" ipini.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

19. emendakina

91. paragrafoa

Propuesta

Sustituir la segunda frase del párrafo por el siguiente texto y añadir un nuevo párrafo:

(91-berria) "Somos conscientes que una sola medida no va a conseguir sacarnos de este atolladero. En el último trimestre de este año se propondrán desde organización, tras debate con las comarcas correspondientes, medidas organizativas concretas dirigidas a fortalecer las secretarías comarcales, se asegurará la formación de nuevos cuadros, se definirán claramente las funciones de los mismos, se formará a las personas que dinamicen los grupos en técnicas para ello y de potenciación de la participación, y se propondrán fórmulas de organización y trabajo que impliquen trabajo en grupo en lugar de compartimentación de espacios de trabajo.

(91-berria-bis) Junto con esto, especialmente para comarcas con mucho volumen y ritmo de trabajo, o aquellas muy grandes geográficamente, se valorará la posibilidad de crear entre la militancia de la comarca un grupo de intervención, dirigido a reforzar la intervención en aquellos momentos en que por sucesos inesperados o por planificaciones coincidentes en el tiempo, la carga de trabajo sea difícil de gestionar desde la propia responsabilidad de la secretaría comarcal."

Proposamena

Paragrafoaren bigarren esaldiaren ordeztuz, hurrengo testu hau ipini eta paragrafo berria gehitu:

(91-berria) "Jakitun gara ez dela neurri bakarra izango egoera honetatik aterako gaituena. Aurten, azken hiru hilabeteetan, antolakuntzak, eskualdeekin eztabaidatu ostean, eskualdeko idazkaritzak indartzeko antolakuntza neurri zehatzak proposatuko ditu; koadro berrien formakuntza berrmatuko du, hauen funtzioak zehaztuko dituzte; taldeak dinamizatzen dituzten pertsonak dinamizaziorako eta parte hartzea bultzatzeko tekniketan formatuko dituzte, eta antolakuntza zein lan ereduak proposatuko dira, lan eremuetan zatitu ordeztuz, talde lana bultzatzeko.

(91-berria-bis) Honekin batera, batez ere lan zama handiak eta erritmo biziak dituzten eskualdeetarako, edota oso handian diren eskualdeetarako, eskualdeko militantziak interbentzio taldea osatzeko aukera aintzat hartuko da. Lan talde honen helburua interbentzioa sendotzea izango da, ezusteko gertaerek edo denboran bat egiten duten planifikazioek lan zamaren kudeaketa eskualdeko idazkaritzari zailtzen diotenean"

Emendagilea: Iban Perez

20. emendakina

92. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"Para ello hay que fortalecer, e implantarlos donde no existan, los comarcas sectoriales. El comarcal sectorial es una estructura de gran importancia, pues son los que están compuestos de las delegadas y delegados, que, a su vez, son los que están en contacto directo con las trabajadoras y trabajadores y la realidad de las empresas y, en consecuencia, son los que deberían nutrir a las demás estructuras de abajo a arriba. Hay que destacar que hoy en día son muy pocos los comarcas sectoriales en funcionamiento, por lo que debemos reforzar estas estructuras".

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"Honetarako, eskualdeetako sektoreetako lan taldeak indartu behar dira eta, existitzen ez diren tokietan sortu. Eskualdeetako sektore taldea garrantzi handiko egitura da; izan ere, delegatuek osatzen dituztenak dira eta hauexek dira langileekin eta enpre-
setako errealitatearekin lotura zuzena daukatenak. Hau dela eta, beste egiturak behetik gora elikatu beharko lituzketenak dira. Nabarmendu behar da gaur egunean eskualdeetako sektore lan talde oso gutxi daudela funtzionamenduan, beraz, egitura hauek indartu beharrea gaude."

Motivos

El comarcal sectorial debería ser uno de los pilares de este sindicato. Debería ser una estructura donde se den todos los debates que se realicen en el sindicato: políticos, sindicales... A día de hoy esto no está pasando y estamos convirtiendo a los delegados y delegadas en meros espectadores e incluso lectores de medios de comunicación que se dejan llevar por la dirección del sindicato. Si los delegados y delegadas se quedan solamente en la intervención de su propia empresa, el objetivo del sindicato no se verá cumplido, por lo que es necesario dotarnos de estructuras que eviten esto último.

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

3. Hurrengo zikloaren apustua

21. emendakina

119. paragrafoa

Propuesta

Añadir un nuevo párrafo tras el párrafo 119:

"(119-bis) El ejecutivo se compromete a trasladar hacia las estructuras territoriales y sectoriales en la fase inicial de reflexión y diseño las dinámicas a implementar en el futuro cercano".

Proposamena

119. paragrafoaren ostean beste paragrafo berri bat gehitu:

"(119-bis) etorkizun hurbilean inplementatu behar diren dinamikak hausnarketa eta diseinu fasean halarazteko lurralde eta sektore egituretara helarazteko konpromisoa hartzen du Exekutiboak".

Emendagilea: Iban Perez

22. emendakina

129. paragrafoa

Propuesta

Añadir tres nuevos párrafos tras el 129:

"(129-bis) Los órganos que de manera real o formal (Ejecutivo y Comité Nacional) cumplen funciones de dirección, se comprometen a trasladar hacia las estructuras territoriales y sectoriales en la fase inicial de reflexión y diseño las dinámicas a implementar en el futuro cercano, así como a gestionar con celeridad su puesta en marcha asegurando que se integran en la agenda del sindicato de manera equilibrada con las dinámicas propuestas o diseñadas por los organos de coordinación e intervención (especialmente sectores y comarcas).

(129-bis-bis) De cara a buscar el encaje de unas dinámicas con otras (tanto confederales, como federales, territoriales o sectoriales) el criterio que se utilizará preferentemente será el de buscar el equilibrio entre todas las dinámicas propuestas, debiendo garantizarse el desarrollo adecuado de todas ellas. Para ello, cobra especial importancia la coordinación en el tiempo de las diferentes planificaciones que se dan en el sindicato, por lo que en el mes de septiembre se hará por parte de la dirección una propuesta de calendario que se debatirá en las estructuras de coordinación, debiendo ser cerrada la planificación provisional previamente al comienzo del año.

(129-bis-bis-bis) Así mismo, cuando las dinámicas a las que hace referencia el primer párrafo (de estos 3) que se propongan sean de suficiente entidad, se propondrá su puesta en marcha al máximo órgano de dirección intercongresual del sindicato, también en su estadio previo, y utilizando metodologías y técnicas de participación adecuadas, para el debate, la aprobación y puesta en marcha de las mismas si procede.

Proposamena

129. paragrafoaren ostean beste hiru gehitu:

"(129-bis) Zuzendaritza funtzioak, modu erreal edo formalean, betetzen dituzten egiturek (Exekutiboak eta Nazio Komiteak) ondoko konpromiso hau hartzen dute: etorkizun hurbilean inplementatu behar diren dinamikak lurralde zein sektore egiturei (hausnarketa eta diseinu fasean) helaraziko dizkiete; era berean, dinamika hauek azkartasunez ipiniko dituzte martxan, sindikatuaren agendan koordinazio eta interbentzio guneek (bereziki sektore eta eskualdeek) proposatutako edo diseinatutako dinamikekin batera modu orekatuan txertatzen direla bermaturik.

(129-bis-bis) Dinamika guztiek (konfederalak zein federazio, lurralde edota sektore mailakoak) bat egin dezaten, proposatutako dinamika guztien arteko oreka bilatzea izango da erabiliko den lehentasunezko irizpidea eta guztien garapen egokia bermatuko da. Honetarako, berebiziko garrantzia dauka sindikatuko plangintza ezberdinak denboran koordinatzeak. Horregatik, irailean zuzendaritzak egutegi proposamena egingo du; hau koordinazio egituretan eztabaidatuko da eta behin-behineko plangintza urtea hasi baino lehenago itxi beharko da.

(129-bis-bis-bis) Honekin batera, aipatzen diren dinamika hauek entitate nahikoa daukatenean, Biltzar Nagusien arteko zuzendaritza organu gorenari proposatuko zaio hauek martxan ipintzeko erabakia hartzea. Hau ere alde aurretiko fasean egingo da eta parte hartzeko metodologia zein teknika egokiak erabiliko dira eztabaidatzeko, onartzeko eta abiarazteko."

Emendagilea: Iban Perez

23. emendakina

133. paragrafoa

Proposamena

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"[...] teniendo en cuenta las diversas realidades de las zonas, así como la realidad sindical de cada una de ellas".

Propuesta

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] zonaldeetako errealitate ezberdinak eta bakoitzeko errealitate sindikala kontuan harturik".

Motivos

Tras la valoración de estos años y la posible adaptación a la actual situación que se plantea, echo en falta una diferenciación de herrialdes.

Emendagilea: Koldobi Osta

24. emendakina

134. paragrafoa

Proposamena

Azkenengo puntuan "delegatuak" hitza gehitu:

"• Interbentzioa: *delegatuak*, sail sindikalak eta herri biltzarrak"

Propuesta

Añadir "delegadas y delegados" al último punto:

• Intervención: *delegadas y delegados*, secciones sindicales y herri biltzar.

Emendagilea: Bilboko Garraio-Itsaso sektorea

25. emendakina

149. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "para poder realizar la planificación confederal, la sectorial tiene que estar hecha" por "para poder finalizar la planificación confederal, la sectorial tiene que estar hecha".

► Emendakinak antolakuntza

Proposamena

"planifikazio konfederala egin ahal izateko, sektoriala egina egon behar da" esaldiaren ordeztuz, "planifikazio konfederala amaitu ahal izateko, sektoriala egina egon behar da" ipini.

Emendagilea: Iban Perez

26. emendakina

154. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente:

"Crear en las comarcas un comité comarcal de delegadas y delegados con el fin de que los problemas del día a día en las empresas de la comarca se puedan abordar por este comité y, a la vez, se les dé una respuesta en la acción sindical".

Proposamena

Honako hau gehitu:

"Eskualdeetan eskualdeko delegatuen komitea sortu, komite honek enpresetan egunez egun sortzen diren arazoei ekingo lieke eta, era berean, ekintza sindikalaren bidez erantzuna emango lieke."

Emendagilea: Moises Muñoz Latorre

27. emendakina

171. paragrafoa

Propuesta

Añadir un nuevo párrafo tras el 171:

"(171-bis) A la hora de tomar las decisiones anteriormente comentadas, los órganos de decisión tratarán de implementar de manera equilibrada todas las dinámicas o planificaciones propuestas desde diversos ámbitos (confederales, federales, sectoriales, comarcales...) que coincidan en el tiempo, en aras de tratar de asegurar el desarrollo de manera adecuada de todas ellas. Para ello, se tratará de tomar la decisión con el acuerdo de las estructuras de coordinación del ámbito donde se propone implementar las dinámicas a debate. Así mismo, todas las estructuras participantes en este proceso de creación-debate-decisión de las diferentes planificaciones presentadas se comprometen a agilizar el desarrollo del debate previo a la puesta en marcha de las dinámicas".

Proposamena

171 paragrafoaren ostean berri bat sortu:

"(171-bis) Lehen komentatutako erabakiak hartzeko orduan, erabaki guneak eremu ezberdinetatik (konfederal, federazio, sektore, eskualde...) aldi berean proposatutako dinamika edo planifikazio guztiak modu orekatuan inplementatzen saiatuko dira, guztien garapen egokia bermatzeko. Honetarako, eztabaidagai dauden dinamika horiek inplementatu nahi diren eremuko koordinazio egiturarekin erabakia adosteko ahalegina egingo da. Era berean, aurkeztu diren plangintza ezberdinen sorkuntza-eztabaida-erabaki prozedura honetan parte hartzen duten egitura guztiak konpromisoa hartzen dute dinamikak martxan ipini baino lehenagoko eztabaida azkartzeko."

Emendagilea: Iban Perez

28. emendakina

179. paragrafoa

Proposamena

Herri Biltzarraren funtzionamenduari ere segimendua egingo dio, horretarako plangintza, parte hartzea eta bere erabakien berri izanen dituelarik, bere gain hartuz funtzionamendua bermatzea.

Propuesta

También hará seguimiento a las herri biltzar y asumirá garantizar su funcionamiento, para lo que tendrá conocimiento de su planificación, participación y sus decisiones.

Azalpena

Antolakuntza ponentzian, 3.6. puntuan, agertzen da Herri Biltzarrak. Azpimarratzen da bere garrantzia, langile mugimenduen hurbiltasuna, fase honetan oraindik ardua gehiago duela, e. a., baina ez da zehazten zein izanen den bere funtzioa, eta nola bermatuko den bere bete beharra.

Bertzalde, 3.4. puntuan, Eskualdeari aitortzen zaio "gure interbentzioaren oinarria". Ez du artikulatzen Herri Biltzarraren jarraipena nola egingen den, nola bermatuko den.

Emendagilea: Julen Mitxelorena

29. emendakina

181. paragrafoa

Propuesta

Modificar el párrafo de la siguiente manera:

"La comarca no puede ser una simple suma de distintas responsabilidades ni una reunión de intercambio de información. Es cierto que en el organigrama de la comarca cada responsabilidad tiene sus funciones concretas, pero tanto aquello que ocurre en la comarca es, de una manera o de otra, responsabilidad de todos y todas, así como aquellas peleas sectoriales o de empresa que tengan carácter prioritario por la dimensión o el contenido de las mismas"

Proposamena

Paragrafoa honelaxe moldatu:

"Eskualdea ezin da izan ardua desberdinen gehiketa huts bat, ezta informazioa trukatzeko batzarra ere. Egia da eskualdean dagoen organigraman ardua bakoitzak bere funtzio zehatzak dituela, baina eskualdean gertatzen dena, era batean edo bestean, denon ardua da eta, era berean, euren eduki edo dimentsioagatik lehentasunezkoak diren sektore edo enpresetako borroka sektorialak ere bai.

Emendagileak: Berta Garcia, Iban Perez, Juantxo Goyen, Oskar Cayon, Saul Arangibel

30. emendakina

196. paragrafoa

Propuesta

Modificar el párrafo y añadir el siguiente texto:

"(196-berria) Esto no quiere decir que vayamos a cambiar el modelo que tenemos hoy en día (territorial, sectorial), pero sí es cierto que el rígido sistema de funcionamiento del sindicato no responde adecuadamente a las necesidades de estas empresas con múltiples centros de trabajo y que supone un escollo enorme en la labor de muchas de las secciones sindicales de las mismas.

(196-berria-bis) Este tipo de empresas tienen un problema común, la dispersión de los centros de trabajo, pero no se puede ni se debe dar una solución única, ya que en función de la propia esencia de la empresa, ésta puede variar. Por eso, este sindicato debe adquirir el compromiso de que se elabore un estudio de las distintas realidades de este modelo de empresas, analizando la problemática común y/o individual de cada caso y dando solución a todos los casos.

(196-berria-bis-bis) Debemos ser sensibles a los nuevos modelos de empresa y preveer y articular espacios de coordinación que hoy en día no tenemos recogidos (provinciales, intersectoriales, etc.) con un objetivo claro: responder de una manera más adecuada a las distintas realidades que surgen del mundo laboral."

► Emendakinak antolakuntza

Proposamena

Paragrafoa moldatu eta hurrengo testu hau gehitu:

"(196-berria) Honek ez du esan nahi egun dugun eradia (lurraldea eta sektorea) aldatzera goazenik, baina egia da sindikatuaren funtzionamendu zurrunik lan zentro anitzetako enpresetako beharrei ez diela erantzuten eta honelako enpresa askotako sail sindikalen zereginetarako oztopo handia dela.

(196-berria-bis) Enpresa hauek arazo bat konpartitzen dute: lan tokien sakabanaketa. Hala ere, ezin zaio eman eta ez zaio eman behar irtenbide bakar bat, enpresa bakoitzaren izaeraren arabera irtenbide hau ezberdina izan daitekeelako. Horregatik, sindikatuak enpresa eredu honen errealitate ezberdinen inguruko ikerketa burutzeko konpromisoa hartu behar du, kasu bakoitzaren arazo konpartitu edota indibidualak aztertzeke eta kasu guztiei irtenbidea emateko.

(196-berria-bis-bis) Enpresa eredu berrien aurrean malguak izan behar gara eta egun jasotzen ez ditugun koordinazio guneak (herrialdekoak, intersektorialak, e.a.) aurreikusi eta artikulatu beharko ditugu, helburu argi batez: lan mundutik sortzen diren errealitateei egokiago erantzun ahal izateko."

Motivos

Creemos que se trata de una manera demasiado superficial la problemática que traen aparejadas las empresas con múltiples centros de trabajo. En muchos casos estas empresas cuentan con un ingente número de trabajadores y pocos delegados para desarrollar el trabajo sindical. Si a esto le sumamos que la propia idiosincrasia del sindicato no facilita el trabajo, nos encontramos con una situación complicada. Un ejemplo claro de la rigidez del sindicato nos lo encontramos en el servicio jurídico, ya que se da prevalencia a los centros de trabajo sobre la globalidad de la empresa y se han dado casos reales de que un mismo conflicto denunciado dentro de una única empresa pero en varios centros de trabajo, ha sido llevado por los servicios jurídicos de tres comarcas diferentes consiguiendo tres resultados dispares. También nos encontramos que en este tipo de empresas, las dinámicas cíclicas promovidas por el sindicato (1º de Mayo, día de la mujer trabajadora...), en muchos casos, no tienen la adecuada difusión por la imposibilidad de llegar a todos los centros por falta de previsión. Éstas son algunas de las realidades de este tipo de empresas, pero seguro que tras analizarlas surgirán muchas más y entendemos que se les debe dar solución.

Emendagileak: Idoia Martinez, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

31. emendakina

3.5. atala

Propuesta

Añadir el siguiente subpunto:

"GRUPOS DE TRABAJO SECTORIALES COMARCALES"

Crear grupos de trabajo entre delegados y delegadas activas dentro de cada sector, destinados a tomar parte directa en las dinámicas que se estén implementando en el sector, bien de carácter sectorial, subsectorial, confederal o de empresa.

Estos grupos estarían dinamizados y coordinados con el sector comarcal, sinedo militantes integrales dentro del sector.

De esta manera, el sector se vería ampliado considerablemente, pudiendo así hacer frente a todas y cada una de las problemáticas, de los conflictos, de las luchas, que se deban llevar en ese momento adelante, sin recaer cada una de éstas sobre uno o una liberada, extrayéndole del propio ámbito de trabajo y no tener que dedicarse casi con exclusividad a uno de estos frentes."

Proposamena

Azpiatal hau gehitu:

"ESKUALDEETAKO SEKTORE LAN TALDEAK

Sektore bakoitzean delegatu aktiboen lan taldeak sortu, sektorean inplementatzen diren dinamiketan, sektorial, azpisektorial, konfederal edo enpresetakoetan zuzenean parte hartzeko.

Talde hauek eskualdeko sektorearekin koordinaturik egongo liratezke eta azken honek dinamizatuko lituzke. Sektore barruko militante integralak izano lirateke.

Honela, sektorea hedatuko litzateke eta aurrera eraman behar diren arazo, gatazka, borroka guztiei aurre egin ahal izango lieke eta ez lirateke hauek guztiak liberatu bakar baten bizkar egongo, eta lan eremu propioetik aldendu gabe, ez liokete bakar-bakarrik fronte heuetako bati ekin beharko."

Emendagileak: Berta Garcia, Iban Perez, Juantxo Goyen, Saul Arangibel, Oskar Cayon

32. emendakina

200. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al párrafo:

"Del mismo modo, la sociedad en general, la dedicación del tiempo libre, los modelos familiares, el modo de entender la militancia... también han evolucionado, por lo que debemos ser flexibles en la búsqueda del lugar y momento adecuado para la celebración de secciones sindicales"

Proposamena

"Era berean, jendartea oro har, asialdia, familia ereduak, militantzia ulertzeko modua... ere aldatu dira, horregatik sail sindikalak burutzeko tokia eta momentu egokiak bilatzeko orduan malguak izan behar gara"

Emendagilea: Edurne Agirre Gardeñes

33. emendakina

204. paragrafoa

Propuesta

Concretar mejor lo que se pretende decir en la siguiente frase:

"al fin y al cabo, el objetivo no es hacer organización, el objetivo es tener instrumentos efectivos para hacer nuestra acción sindical".

Proposamena

Hurrengo esaldi honetan esan nahi dena hobeto zehaztu:

"Azken batez, helburua ez da antolaketa egita, helburua da gure ekintza sindikala, gure interbentzioa garatu ahal izateko tresna eraginkorrak edukitzea".

Motivos

Creo que sin organización y planificación no podemos hacer bien nuestra acción sindical. Un instrumento efectivo sería la organización sin duda.

Emendagilea: Edurne Agirre Gardeñes

34. emendakina

209. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al párrafo:

"[...] Y es importante evitar caer en el puenteo. Esto es, en cada centro donde existan delegadas y delegados, son ellos los responsables de poner en práctica lo que plasma la teoría del sindicato, por ello, no se debe dar pie a iniciativas individuales, que pueden llegar a atorar otras estructuras, como el gabinete jurídico, o crean controversia, al no existir"

► Emendakinak antolakuntza

coordinación o conciencia de lo que plasma la praxis de nuestro sindicato"

Proposamena

Paragrafoari honako hau gehitu:

"[...] Eta garrantzitsua da delegatuak ez saihestea. Hau da, delegatuak dauden zentroetan, berauek dira sindikatua-ren teoriak islatzen duena praktikan ipintzeko arduradunak, horregatik, ez da norbanakoen inizatibarik bultzatu behar, inizatiba hauek beste egitura batzuk oztopatu, hala nola aholkularitza juridikoa, edota kalapita sortu ahal baitute, gure sindikatuaren praktikak islatzen duenaren kontzientzia edota koordinazio ezagatik."

Emendagilea: Koldobi Osta

35. emendakina

211. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"Para facilitar un funcionamiento adecuado intervendrán estos últimos en la organización de jornadas formativas que ayuden a las delegadas y delegados a dotarse de herramientas que faciliten una buena planificación y organización, consiguiendo así desarrollar una acción sindical correcta y el éxito en la celebración periódica de secciones sindicales"

Proposamena

Paragrafo amaieran honako hau gehitu:

"Funtzionamendu egokia bermatzeko azken hauek formazio jardunaldietan parte hartuko dute, delegatuek planifikazio eta antolaketa egokia errazteko bitartekoak eskuratu ditzaten eta ekintza sindikal egokia zein sail sindikalak aldiro eta arrakastaz burutu ditzaten."

Emendagilea: Edurne Agirre Gardeñes

36. emendakina

213. paragrafoa

Propuesta

Sustituir el párrafo por el siguiente texto:

"En esta fase tiene gran importancia y absoluta centralidad la retroalimentación entre la afiliación y las personas responsables de la sección sindical"

Proposamena

Paragrafoaren ordeaz, hurrengo testu hau ipini

"Fase honetan berebiziko garrantzia eta erabateko zentralitatea dauka afiliatuek eta sail sindikaleko arduradunek elkar elikatzeak"

Emendagilea: Edurne Agirre Gardeñes

37. emendakina

215. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"Para ello hay que formar comarcales sectoriales en todas las comarcas y sectores. El comarcal sectorial estará compuesto de las delegadas y delegados, que, a su vez, son los que están en contacto directo con

las trabajadoras y trabajadores y la realidad de las empresas y, en consecuencia, son los que deberían nutrir a las demás estructuras de abajo a arriba. Esta estructura es la que asegura que la comunicación directa y constante que queremos establecer se dé."

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"Honetarako, eskualde eta sektore guztietan eskualdeetako sektore lan taldeak osatu behar dira. Eskualdeetako sektore lan taldeak delegatuek osatuko dituzte. Delegatuak dira langileekin eta enpresetako errealitatearekin lotura zuzena daukatenak. Hau dela eta, beste egiturak behetik gora elikatu beharko lituzketenak dira. Egitura hauxe da ezarri nahi dugun komunikazio zuzen eta iraunkorra bermatzen duena."

Motivos

El comarcal sectorial debería ser uno de los pilares de este sindicato. Debería ser una estructura donde se den todos los debates que se realicen en el sindicato: políticos, sindicales...

A día de hoy esto no está pasando y estamos convirtiendo a los delegados y delegadas en meros espectadores e incluso lectores de medios de comunicación que se dejan llevar por la dirección del sindicato. Si los delegados y delegadas se quedan solamente en la intervención de su propia empresa, el objetivo del sindicato no se verá cumplido, por lo que es necesario dotarnos de estructuras que eviten esto último.

La dirección de comunicación abierta hasta ahora ha sido de arriba a abajo, e incluso de una manera muy pobre, por lo que hay que establecer mecanismos y fortalecer las estructuras que eviten esta comunicación unidireccional.

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

38. emendakina

232. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

[...] A tal efecto habrá un responsable de la dinamización en cada herri biltzar".

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] Honetarako herri biltzar bakoitzean dinamizaziorako arduradun bat egongo da."

Emendagileak: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

39. emendakina

238. paragrafoa

Propuesta

Suprimir la segunda frase y sustituir por el siguiente texto:

"(238) Estos cruces siempre van a suceder en nuestra organización, eso no podemos evitarlo. Desde las estructuras de organización se propondrán a principio del curso que viene medidas destinadas a evitar que las estructuras del sindicato, especialmente las que coordinan y desarrollan la intervención en las empresas, se vean abandonadas a decidir si continúan con las tareas planificadas previamente o actúan de apagafuegos ante la aparición de elementos no planificados. Entre otras, se recogerá la posibilidad de organizar "grupos de intervención" en comarcas y sectores en las comarcas para apoyar los imprevistos que merezca la pena trabajar cuando aparecen, así como medidas para evitar que los imprevistos que condicionan el desarrollo de las planificaciones sean necesidades individuales de personas afiliadas (en muchos casos en clave de asesoría o requerimiento de "servicios") en esas situaciones tan habituales de "aquí te pillo, aquí te mato" y "¿qué hay de lo mío?" Dichas medidas previamente a ser aplicadas serán debatidas con las personas a las que vayan dirigidas."

► Emendakinak antolakuntza

Proposamena

Paragrafoaren bigarren esaldia kendu eta hurrengo testuaz ordezkatu:

"(238) Gurutzatze horiek gurean beti suertatuko dira, hori ezin dugu ekidin. Datorren kurtsoaren hasieran antolakuntza egiturek hainbat neurri proposatuko dituzte ondoko helburuaz: sindikatuko egiturek, batez ere enpresetako interbentzioa koordinatzen eta garatzen dutenek, ez dezatela erabaki euren kabuz plangintzatutako zereginei jarraitzea ematen dieten ala plangintzatu ez diren elementuen aurrean suhiltzailearena egin behar duten. Beste batzuen artean, eskualdeetan eta eskualdeetako sektoreetan "interbentzio taldeak" antolatzeko akera emango da, lantzea merezi duten ezusteak lantzeko. Era berean, plangintzen garapena oztopatzen duten ezusteak afiliatuen premia indibidualak izatea (aholkularitza edo zerbitzu eskean) ekiditeko neurriak proposatuko dira. Neurri hauek, aplikatu baino lehenago, jasotzaile dituzten pertsonekin eztabaidatuko dira."

Emendagilea: Iban Perez

40. emendakina

239. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"[...] Debemos aprender a valorarlas y revisarlas a corto plazo, descartando las que nos impidan continuar nuestras tareas ya planificadas"

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] Epe laburrean baloratzen eta aztertzen ikasi behar dugu, jadanik plangintzatura dauzkagun zereginekin jarraitzea oztopatzen diguten horiek alboratzeko."

Emendagilea: Koldobi Osta

41. emendakina

244. paragrafoa

Propuesta

Modificar el párrafo 244 de la siguiente manera:

"(244) En nuestra cultura militante, desde siempre hemos impulsado la participación de la gente, pero muchas veces no acertamos: por ello queremos dar especial importancia al impulso y mejora de la participación en las diferentes estructuras y órganos del sindicato, por lo que además de mejorar en la definición de las estructuras y órganos, y sus competencias y funciones, la dirección del sindicato impulsará en el primer trimestre del curso dinámicas dirigidas a mejorar la participación de todas las estructuras, especialmente las de decisión y coordinación, incluyéndose medidas para la formación de las personas responsables y participantes de las mismas en técnicas y metodologías de participación, así como propuestas de mejoras para la gestión de los debates en las diferentes estructuras de manera ágil y ordenada."

Proposamena

"(244) Gure kultura militantean betidanik jendeak parte hartzea bultzatu dugu, baina askotan nahasten gara. Horregatik, garrantzi berezia eman nahi diogu sindikatuko egitura eta gune ezberdinetan parte hartzea bultzatzeari eta hobetzeari. Hori dela eta, egitura eta guneen zein hauen zeregin eta funtzioen definizioa hobetzeaz gain, sindikatuko zuzendaritzak kurtso lehen hiru hilabeteetan egitura guztietan parte hartzea hobetzeko dinamikak bultzatuko ditu, batez ere erabaki eta koordinazio guneetan. Honen baitan, guneetako arduradunak eta kideak parte hartze teknika eta metodologian trebatuko dira; era berean, egitura ezberdinetan eztabaidak hobetzeko proposamenak egingo dira, azkartasunez eta modu ordenatu batean."

Emendagilea: Iban Perez

42. emendakina

244. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del párrafo:

"[...] y si es necesario revisaremos aquellos planteamientos que surjan y creamos podamos adoptar para llevar a cabo nuestra lucha sindical y política y que no cuestione en ningún momento la línea de nuestro sindicato".

Proposamena

Paragrafoaren amaieran honako hau gehitu:

"[...] eta, beharrezkoa balitz, gure borroka sindikal eta politikoa aurrera eramateko baliagarriak diren eta ontzat jo ditzazkegun planteamenduak aztertuko ditugu, beti ere gure sindikatuaren ildoak kolokan jartzen ez dutelarik."

Emendagilea: Koldobi Osta

43. emendakina

245. paragrafoa

Propuesta

Suprimir todo el párrafo.

Proposamena

Paragrafo osoa kendu.

Motivos

Parece que el autor de la ponencia se está autojustificando y dando explicaciones antes de ser pedidas.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

44. emendakina

245. paragrafoa

Propuesta

Suprimir todo el párrafo.

Proposamena

Paragrafo osoa kendu.

Motivos

Parece que el autor de la ponencia se está autojustificando y dando explicaciones antes de ser pedidas.

Emendagilea: Iban Perez

45. emendakina

253. paragrafoa

Propuesta

Sustituir "proyecto distinto" por "proyecto socialista".

► Emendakinek antolakuntza

Proposamena

"bestelako proiektu bat" esapidearen ordeztu, "proiektu sozialista" ipini.

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

46. emendakina

257. paragrafoa

Propuesta

Añadir lo siguiente al texto:

"[...] la militancia hay que buscarla y promoverla, hay que crearla, hay que construirla [...]"

Proposamena

Testuari honako hau gehitu:

"[...] militantzia bilatu eta bultzatu, sortu, eraiki egin behar da [...]"

Emendagileak: Joseba Arezana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

47. emendakina

257. paragrafoa

Proposamena

Testuari hurrengo hau gehitu:

"[...] militantzia bilatu, sortu, eraiki egin behar da. Gerora, afiliazioa mantendu behar da, zaindu behar da. [...]"

Propuesta

Añadir lo siguiente al texto:

"[...] la militancia hay que buscarla, hay que crearla, hay que construirla. Luego, hay que mantener y cuidar a esta militancia [...]"

Emendagilea: Eusko Jaurlaritzako sail sindikala

48. emendakina

267. paragrafoa

Propuesta

Modificar y añadir el siguiente texto al párrafo:

"(267) Para superar y cambiar esta situación no tenemos que hacer un debate sobre más o menos recursos, sino un debate sobre cargas de trabajo, prioridades, organización y planificación de nuestra actividad militante, definición de funciones y coordinación con el resto de estructuras y dinámicas. Desde las estructuras de organización se organizará este debate en el próximo año. En caso de existir necesidad de intervención en este sentido previa a finalizarse dicho debate, se evitará abandonar a la persona solicitante de intervención a que decida individualmente en términos de "cambiar actitud", a veces hechas de manera acertada y otras, como no, de manera posiblemente desacertada."

Proposamena

"(267) Egoera hau gaintzeko, aldatzeko, ez da bitarteko gehiagoren edo gutxiagoren eztabaida egin behar, baizik eta lan zama, lehenetsun, gure jardura militantearen antolaketa eta plangintza, funtzio zehaztapen eta gainontzeko egitura zein dinamikekiko koordinazioaren inguruko eztabaida. Antolakuntza egiturek datorren urtean antolatuko dute eztabaida hau. Eztabaida amaitu baino lehen interbentzio premiarik balego, ez da bultzatuko interbentzio hori

eskatu duen pertsona bere kabuz erabakitzera "jarrera aldatzeko" terminoetan. Hau batzuetan zuzena da eta beste batzuetan, zelan ez, oso posible da zuzena ez izatea"

Emendagilea: Iban Perez

49. emendakina

267. paragrafoa

Propuesta

Suprimir todo el párrafo.

Proposamena

Paragrafo osoa ezabatu.

Motivos

Da a entender una dura crítica a los liberados, diciendo que no demuestran actitud.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

4. Gure organigramaren egokitzapenak

50. emendakina

280. paragrafoa

Propuesta

Creemos que el Congreso debería seguir siendo cada cuatro años.

Proposamena

Biltzar Nagusia lau urtetik lau urtera izaten jarraitu beharko litzatekeela uste dugu.

Motivos

Si pretendemos que el Congreso sirva para marcar el rumbo del sindicato y poder redirigir las diferentes deficiencias que encontramos a lo largo de este periodo, creemos que alargar el tiempo entre Congresos no haría sino alargar estas deficiencias y, por tanto, creemos que debería mantenerse como está. Además, y siguiendo la argumentación que usa la ponencia de que el período de las elecciones tiene gran influencia en la actividad del sindicato, al pasar de 4 a 5 años coincidía el período concentrado con el Congreso y, por tanto, las elecciones también podrían entorpecer el proceso congresual.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

51. emendakina

282. paragrafoa

Propuesta

No rebajar el número de asistentes a la Asamblea Nacional. El rebajar el número de personas parece que le resta importancia a la Asamblea. Creemos que, al contrario, debería potenciarse y hacer seguimiento de la asistencia. Si, por el contrario, se decide que el número debe rebajarse, pensamos que, entonces, habría que cambiar el número mínimo de asistencia para poder tomar una decisión. Decimos esto porque, si se da el caso de que se constituye la Asamblea con la mitad más uno de sus integrantes (66) y si se vota alguna decisión, esta decisión podría ser aprobada únicamente por 33 personas y pensamos que es un número muy reducido de personas el que podría tomar una decisión.

Proposamena

Ez murriztu Nazio Biltzarkide kopurua. Kopurua murriztuta, ematen du Biltzarrari garrantzia kentzen zaiola. Aitzitik, gure ustez, bultzatu eta asistentziaren jarraipena egin beharko litzateke. Bestela, kopurua murriztu behar dela erabakiko balitz, uste dugu erabakiak hartzeko orduan Asanbladara bertaratzen den kideen gutxieneko kopurua aldatu beharko litzatekeela. Asanblada osatzeko kide kopuru erdia gehi bat beharrezkoak badira, hau da, 66 lagun, horrelako kasu batean erabakirik bozkatuko balitz, erabaki hau 33 lagunek besterik ez hartzeko aukera egongo litzateke eta uste dugu oso kopuru murrizta dela hori erabaki bat hartzeko.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

52. emendakina

4.2. atala (281., 282. eta 283. paragrafoak)

Propuesta

Sustituir los párrafos del punto por el siguiente texto:

"(281-berria) La Asamblea Nacional estará compuesta por 150 personas.

(282-berria) Estará integrado por las personas miembros del ejecutivo, y el resto se repartirá a partes iguales para nombrar entre las comarcas y los sectores siendo el reparto por afiliación.

(283-berria) Es el máximo órgano de debate y dirección en el periodo intercongresual.

(284-berria) Siendo la Asamblea Nacional la que toma decisiones tan importantes como convocatorias de huelga general o paros se intentará que gran parte de los y las componentes de este órgano no sean liberadas a sueldo del sindicato.

(285-berria) Para un mejor funcionamiento de este órgano la dirección del sindicato deberá fomentar la participación tanto cuantitativa como cualitativa de sus participantes, recibiendo para ello formación en técnicas y metodologías para fomentar la participación, así como utilizando en el futuro para su dinamización técnicas y métodos adecuados.

(286-berria) Es de vital importancia enviar con el tiempo necesario los temas que se tratarán en la reunión.

(287-berria) Anualmente se realizará una valoración de la evolución de la participación mediante consulta a las personas miembros de este órgano, bajo parámetros e indicadores que serán presentados para su debate previo en la propia asamblea nacional."

Proposamena

Atalaren hiru paragrafoen ordeaz, hurrengo testua ipini:

"(281-berria) Nazio Biltzarra 150 lagunek osatuko dute.

(282-berria) Exekutiboko kideek hartuko dute parte eta gainontzeko partaideak eskualde eta sektoreen artean banatuko dira, zati berdinean. Banaketa hau afiliazioaren arabera izango da.

(283-berria) Biltzar Nagusien arteko eztabaida eta zuzendaritza organo gorena da.

(284-berria) Nazio Biltzarrak greba edo lanuzte orokor deialdiak bezalako erabaki garrantzitsuak hartzen dituen heinean, kide gehienak sindikatuko soldatapeko liberatuak ez izateko ahaleginak egingo dira.

(285-berria) Organo honen funtzionamendu egokirako, sindikatuko zuzendaritzak kideek parte hartzea bultzatuko du, bai kuantitatiboki bai eta kualitatiboki ere. Honetarako, parte hartzea bultzatzeko teknika eta metodologien inguruko formakuntza jasoko da eta dinamizazioarako teknika eta modu egokiak erabiliko dira.

(286-berria) Biltzarretan jorratuko diren gaiak behar besteko denboraz bidaltzeak berebiziko garrantzia dauka.

(287-berria) Urtero parte hartzearen inguruko balorazioa egingo da, biltzarkideei galdeketa eginda. Biltzar nagusian eztabaidatuko dira balorazio hau gauzatzeko parametro eta adierazleak."

Emendagileak: Berta Garcia, Iban Perez, Juantxo Goyen, Oskar Cayon, Saul Arangibel

53. emendakina

4.4. atala

Proposamena

Kosta Urola eskualdearen izena "Urola Kosta" izatera pasatzea.

Propuesta

Cambiar la denominación "Kosta Urola" por "Urola Kosta".

Emendagilea: Azkoitiko Herri Biltzarra

► Emendakinek antolakuntza

54. emendakina

293. paragrafoa

Propuesta

Añadir los siguientes párrafos:

"(293-bis) La Secretaría de Formación debe asegurar que la militancia del sindicato (nueva y antigua) tenga unas bases ideológicas concordes a nuestra organización y al futuro de esta misma.

(293-bis-bis) Esta formación ideológica debe ser dada a todo nuevo militante y ofertada a todos los antiguos y antiguas militantes que lo soliciten, asegurando que la militancia de LAB tenga una base sólida en las líneas de intervención sindical, política y social del sindicato, en vías de lograr tener una militancia de calidad y no solo de cantidad".

Proposamena

Hurrengo paragrafoak gehitu:

"(293-bis) Hezkuntza Idazkaritzak sindikatuko militanteek (berriek zein lehengoek) gure erakundearekin eta honen etorkizunarekin bat datozen oinarri ideologikoak dituztela bermatu behar du.

(293-bis-bis) Formazio ideologiko hau militante berri guztiei eta horrela eskatzen duten lehengo militante guztiei eskaini behar zaie. Honek LABeko militantziak oinarri sendoa interbentzio sindikal, politiko eta sozialean oinarri irmoa edukitzea ziurtatu behar du, gure militantzia kantitatez ez ezik kalitatez ere izan dadin."

Motivos

En la ponencia se hace referencia a la necesidad de formación existente, pero no se especifica las carencias ideológicas existentes dentro de la militancia (personas liberadas y delegadas), carencia que necesita ser subsanada de manera urgente, por lo que creemos que es necesario incluir estos dos nuevos párrafos que reflejen esto.

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoui (Bilboko Zerbitzu Pribatuaren izenean)

55. emendakina

295. paragrafoa

Proposamena

295. paragrafoaren ostean berri hauek gehitu:

"(295-bis) Prestakuntza eredian aldaketa bat egin behar dela ikusten dugu. Bi gune bereiztea proposatzen dugu:

1.- Zuzendaritza organoetako kideei, liberatuei, ordezkari sindikalei eta sail sindikaletako kideei eman beharreko prestakuntza. Prestakuntza Idazkaritza izango da talde hauentzako guztientzako prestakuntza eskaintza diseinatu eta aurrera eramango duena, zuzendaritzarekin nahiz sektore eta idazkaritzetako arduradunekin elkarlanean.

2.- Militantziari eta ezker abertzaleko kideei eman beharreko prestakuntza. Herri Biltzarrak dira lanketa honetarako gunerik egokienak, ez baitira esku-hartze zuzenerako gune soil bihurtu behar. Kapitalismoaren erasoaren ondorioz, langileen desideologizazio eta indibidualizazio beldurgarria izan da eta, horren aurrean, langile klasearen kontzientzia berpizten eta bertako partaide izatearen harrotasuna berreskuratzeko lan egin behar dugu. Gauzak horrela, prestakuntza militantziaren beharretara egokitu behar da, klase borrokaren eragilea izatea nahi badugu, bederen.

Gune honen antolaketa:

- Etengabeko prestakuntza integrala: langileek klase kontzientzia berreskuratzea nahi badugu, behetik gora-

ko etengabeko prestakuntza integrala diseinatu eta etengabeko prestakuntza integrala diseinatu eta aurrera eraman behar da.

- Dinamizazioa: eskualdeko herri biltzarren prestakuntza arduradunaren figura sortu behar da. Haren lana prestakuntza idazkaritzarekin eta eskualdeko idazlaritzekin elkarlanean eskualdera begirako militantziaren etengabeko prestakuntza diseinatzea izango da.
- Eskualdeko herri biltzarren prestakuntza arduraduna: ardurak hori militante ez liberatu batek bete beharko luke, alde batetik, egunerokotasuna prestakuntza iraunkorrerako oztopo bihurtu ez dadin, eta, bestetik, militantziaren irudia eta parte hartzea indartzeko eta, hala beharrez, eskualdeko idazkaritzan parte hartu beharko du.
- Lantaldea: prestakuntza idazkaritzaren barnean, hark eta eskualde bakoitzeko herri biltzarren prestakuntzaren arduradunek osaturiko azpilintalde bat isatzea proposatzen da.

Propuesta

Añadir estos nuevos párrafos tras el 295:

"(295-bis) Vemos que es necesario un cambio en el modelo de formación. Para ello proponemos diferenciar dos ámbitos:

1.- Formación para integrantes de los órganos de dirección, personas liberadas, delegadas sindicales e integrantes de secciones sindicales: la Secretaría de Formación será la que diseñe y lleve a cabo toda la oferta formativa de estos grupos, en colaboración con la dirección y las y los responsables comarcales.

2.- Formación dirigida a la militancia y a las y los integrantes de la izquierda abertzale: las herri biltzar son los ámbitos más apropiados para esto, ya que no deben convertirse en ámbitos solamente de intervención directa. A causa del ataque del capitalismo, se ha producido una terrible desideologización e individualización de la clase trabajadora y, ante esto, debemos realizar un trabajo por reavivar la conciencia de clase y recuperar el orgullo de pertenecer a ella. Así, la formación debe adecuarse a las necesidades de la militancia, si es que queremos promover la lucha de clases.

Organización de este ámbito:

- Formación integral continua: si queremos que trabajadoras y trabajadores recuperen su conciencia de clase, debemos diseñar y llevar a cabo una formación integral continua de abajo a arriba.
- Dinamización: hay que crear la figura de un o una responsable de formación de las herri biltzar de la comarca. Su función será diseñar la formación continua que necesita la militancia con vistas a la comarca junto con la secretaria de formación y la secretaria comarcal.
- Responsable de formación de las herri biltzar de la comarca: esa función debería llevarla a cabo una o un militante no liberado para que, por una parte, el día a día no se convierta en un obstáculo para la formación continua y, por otra, para reforzar la imagen y la participación de la militancia. Deberá tomar parte, necesariamente, en la secretaria comarcal.
- Grupo de trabajo: proponemos formar un subgrupo de trabajo compuesto por las y los responsables de formación de las herri biltzar y la secretaria de formación, encuadrado en esta última.

Azalpena

Bada garaia militanteok kontzetrazio eta manifestazioetan bakarrik ibili beharrean, sindikatuaren ildo estrategikoaren zutabe izatera pasa gaitezten.

Emendagilea: ez dago izenik Azkoitiko Herri Biltzarra

56. emendakina

4.7. atala (berria). 301. paragrafoaren ostean

Proposamena

Atal berri bat gehitu:

"4.7. Etorkin arloa

Duela lau urte etorkin idazkaritza desagertzea erabaki zen. Hau dela eta, ildo honen inguruko gabeziak ikaragarriak dira, inolako lanketarik ez baita egiten. Hau ekiditeko, bitartekoak jarri behar ditugu eta, horretarako, beharrezkoa ikusten da arlo hau sortzea eta garatzen hastea".

► Emendakinak antolakuntza

Propuesta

Añadir un nuevo punto:

"4.7. Área de migrantes

Hace cuatro años se decidió prescindir de la Secretaría de migrantes. A consecuencia de esto, las carencias en torno a esta línea son inmensas, ya que no se realiza actuación alguna. Para evitar esto, debemos dotarnos de instrumentos y, por tanto, se ve necesario crear este área y comenzar a desarrollarla".

Motivos

En la ponencia no se hace referencia a la problemática específica de este colectivo, cuando es un colectivo cada vez con más tamaño en el sindicato y en una situación más precaria y cada vez más marginado y señalado en la sociedad, por lo que LAB debería tener algo que aportar en este ámbito como trabajadores y trabajadoras de este pueblo.

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

57. emendakina

Organigrama

Propuesta

Pensamos que el gabinete jurídico tal y como se muestra en el organigrama de la página 94 de la ponencia queda casi fuera de la estructura de LAB, casi como una ETT. Creemos que el gabinete jurídico ha adquirido importancia en la acción sindical de LAB en las comarcas y, por tanto, debería estar encuadrado dentro del organigrama.

Proposamena

Gure ustez, Idazkaritza Tekniko Juridikoa, 94. orrialdeko organigraman islatzen den modura, ia-ia LABeko egituratik kanpo gelditzen dela, ABLEa bailitzan. Idazkaritza juridikoak LABen ekintza sindikalen garrantzia hartu duela uste dugu eta, beraz, organigrama barruan egon beharko litzatekeela.

Emendagilea: Paskual Ureta Gil

ESTATUTUAK

58. emendakina

1.artikulua. 1.1. atala (Sindikatu abertzalea)

Propuesta

Sustituir "Estado Vasco Independiente, socialista, euskaldun, no patriarcal y ecologista" por "República Socialista de Euskal Herria de hombres y mujeres libres, euskaldun, no patriarcal y ecologista".

Proposamena

"Euskal Estatu independentea, sozialista, euskalduna, ez-patriarkala eta ekologista eraikitzeke asmoz" esaldiaren ordean, hurrengo hau ipini: "Euskal Herriko Errepublikak Sozialista, gizon eta emakume askeek osatua, euskalduna, ez-patriarkala eta ekologista eraikitzeke asmoz".

Emendagilea: Koldo Mikel Munilla Saso

59. emendakina

1. artikulua. 1.2. atala (Sindikatu euskaldun euskaltzalea)

Propuesta

Añadir lo siguiente al texto:

"En todos los escritos publicados por LAB la versión en euskara será la oficial, siendo cooficiales el francés y el castellano".

Proposamena

Testuari honako hau gehitu:

"LABek argitaratuko dituen idazki guztietan euskaraz idatzitakoa izango da bertsio ofiziala, eta frantsesa zein gaztelera koofizialak izango dira".

Emendagileak: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

60. emendakina

1.artikulua. 1.3. atala (Sindikatu soziopolitiko)

Propuesta

Sustituir "[...] una sociedad libre, solidaria e igualitaria [...]" por "[...] una sociedad socialista, democrática, solidaria e igualitaria [...]"

Proposamena

"[...]jendarte askea, solidarioa eta parekatzailea lortzeko [...]" esaldiaren ordean, "jendarte sozialista, demokratikoa, solidarioa eta parekatzailea lortzeko [...]"

Emendagilea: Aitor Elizalde Gastearena

► Emendakinak antolakuntza

61. emendakina

1.artikulua. 1.3. atala (Sindikatu soziopolitiko)

Propuesta

Modificar el párrafo de la siguiente manera:

"[...] Entendemos que debe ser la clase trabajadora, constituída en pueblo trabajador vasco, quien encabece la lucha por la soberanía y por una sociedad libre, solidaria e igualitaria donde las personas no sufran discriminación alguna. Consideramos la ciudadanía vasca en su universalidad para todos aquellos que viven y aportan su fuerza de trabajo en Euskal Herria, en nuestra hermandad total de clase, respetando su cultura, sin excluir su posible integración voluntaria asumiendo nuestros valores en el pueblo trabajador vasco".

Proposamena

Paragrafoa honelaxe moldatu:

"[...] Langile klasea, euskal herri langile moduan, subiranotasunaren aldeko borrokan buruan joan behar delakoan dago sindikatua, jendarte askea, solidarioa eta parekatzailea lortzeko, non pertsonak ez baitira izango baztertuak. Euskal Herriartasuna unibertsaltasunez ulertzen dugu, Euskal Herrian bizi diren eta euren lan indarra ematen duten guztientzat, klase neba-arrebatasun osoz, euren kultura errespetaturik eta, gure balioak beren eginez gero, euren borondatez euskal herri langilearen parte direla baztertu barik."

Motivos

El internacionalismo tiene en estos momentos en Euskal Herria una prueba seria. Ha arrancado el racismo, también aquí. Los emigrantes en su casi totalidad son clase trabajadora. Pueden ser utilizados contra nosotros. Y pueden (deben) aportar a la construcción social en el nuevo espacio libre de Euskal Herria.

Emendagilea: Jon Kerejeta

62. emendakina

1.artikulua. 1.3. atala (Sindikatu soziopolitiko)

Propuesta

Sustituir "la lucha por la soberanía y por una sociedad libre, solidaria e igualitaria" por "la lucha por la soberanía y la construcción del socialismo".

Proposamena

"jendarte askea, solidarioa eta parekatzailea lortzeko" esapidearen orde, "sozialismoa eraikitzeko" ipini.

Emendagilea: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

63. emendakina

1.artikulua. 1.5. atala (Emakumeen eta gizonen sindikatua)

Propuesta

Modificar el apartado de la siguiente manera:

"1.5. Sindicato feminista

La opresión que sufren las trabajadoras en todos los ámbitos es estructural y tiene sus raíces en la división del trabajo y del prestigio en función del sexo. LAB asume el compromiso de luchar contra esta opresión estructural y para ello se empleará en la erradicación de todo tipo de discriminación de género, tanto en el mundo del trabajo, como en la propia organización y en la sociedad, asumiendo que la participación directa y efectiva de las trabajadoras en los ámbitos de toma de decisiones es imprescindible para construir una sociedad basada en la equidad, es decir, en la igualdad entre hombres y mujeres. Partiendo de esta premi-

sa, es responsabilidad de este sindicato el luchar por hacer realidad la igualdad de oportunidades entre trabajadoras y trabajadores, lo cual exige implementar medidas de acción positiva hacia las mujeres desde una perspectiva feminista, transversal y de empoderamiento que abarque todos los campos de intervención externa e interna y de organización de LAB.

Asimismo, LAB asume la lucha por la liberación sexual y trabajará para que en Euskal Herria mujeres y hombres no sufran discriminación a causa de su orientación sexual, combatiendo, tanto en el seno de la organización, como en el mundo laboral, las posturas homófobas. El sindicato impulsará medidas y propuestas normalizadoras y antidiscriminatorias que garanticen la igualdad de derechos entre las personas, sin discriminaciones por causa de su elección sexual.

Proposamena

Atala honelaxe moldatu:

"1.5. Sindikatu feminista

Estrukturala da emakume langileek eremu guztietan pairatzen duten zapalkuntza, eta sexuaren araberako lan eta prestigioaren banaketan datza arazoaren iturria. LABek bere burua lotzen du zapalkuntza estruktural horren aurka borrokatzera; eta horretarako, bai lan munduan bai antolakundeetan eta, oro har, jendartean mota guztietako genero-bereizkeria errotik kentzen jardungo du. Erabakiguneetan emakume langileen parte-hartze zuzena eta eraginkorra ekitatean, hau da emakume eta gizonen arteko berdintasunean, oinarritutako jendartea eraikitzeke ezinbestekoa dela bere gain hartzen du. Premisa honetatik abiatuz, langile orok aukera berdinak izan ditzaten borrokatzeko ardura hartzen du sindikatu honek. Honetarako, emakumeentzako ekintza positiboko zeharkako neurriak abiarazi behar dira, ikuspegi feministaz eta botere-ahalmenerako, LABen antolaketa osoa eta kanpoko zein barneko esku-hartzea.

Halaber, LABek sexu askapenaren aldeko borroka bere gain hartzen du eta Euskal Herrian emakume eta gizonen sexu-joeragatik bereizkeriarik pairatu ez dezaten lan egingo du. Eta aurre egingo die antolakundearen baitako zein lan munduko jarrera homofoboiei. Pertsona guztiek eskubide berdinak izatea bermatzen duten neurri eta proposamen ez-diskriminatzaileak sustatu dituzte sindikatuak, euren aukera sexualagatiko bereizkeriarik gabe.

Emendagilea: Maria Apellaniz Garro, Haizea Agiriano Elozegi

64. emendakina

1.artikulua. 1.5. atala (Emakumeen eta gizonen sindikatua)

Propuesta

Sustituir "LAB asume la lucha por la liberación gay y lesbiana" por "LAB asume la lucha por la liberación sexual (gays y lesbianas, transexuales, bisexuales, etc)".

Proposamena

"baita gay eta lesbianak askatzearen aldekoa ere" esapiderearen ordean, "baita sexu askapenaren aldekoa ere (gay, lesbiana, transexual, bisexual, e.a.)" ipini.

Emendagilea: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

65. emendakina

1.artikulua. 1.5. atala (Emakumeen eta gizonen sindikatua)

Propuesta

Sustituir "orientación homosexual y lesbica" por "orientación LGTB"

Proposamena

Joera homosexualengatiko eta lesbikoengatiko" esapiderearen ordean, "joera LGTBengatiko" ipini

Emendagilea: Elixabete Etxeberria Gonzalez de Langarika

► Emendakinek antolakuntza

66. emendakina

1.artikulua. 1.5. atala (Emakumeen eta gizonen sindikatua)

Proposamena

Joera homosexual edo lesbikoetaz baino, sexualitatea askatasunaz bizitzeaz solastu, espezifikazioetan sartu gabe; edo joera guztiak aipatu (bisexualitatea, transexualitatea...)

Propuesta

Abrir el discurso de "orientación homosexual y lesbica" a un discurso sobre vivir la sexualidad con libertad, sin entrar en especificaciones; o nombrar todas las orientaciones sexuales (bisexualidad, transexualidad...)

Azalpena

Lesbiana eta gayetaz solasten da, baita joera homosexual edo lesbikoetaz eta, azkenik, homofobiaz. Ados egonik adierazi nahi denarekin, nik uste egokiago litzatekeela sexualitatea askatasunaz bizitzeaz solastea, espezifikazioetan sartu gabe edo, bertzela, denak aipatzea (bisexualitatea, transexualitatea...). hala ere, ulertzen dut esplizituki aipatzeak bere balioa duela, baina orduan denak aipatu beharko lirateke. Dena dela, nik uste guk aurrera pauso bat egin behar dugula eta ez garela zertan etiketatu sexualitatea bizitzeko dugun eragatik. Azken finean, pertsona bat ez da heterosexual, homosexual edo asexuala, pertsona bakoitzak une bakoitzean bere sexualitatea bizitzeko modu bat dauka, bertzerik gabe.

Emendagilea: Mattin Etxabide Gartzia

67. emendakina

1.artikulua. 1.6. atala (Sindikatu internazionalista)

Propuesta

Sustituir "neoliberalismo" por "capitalismo": "Afirmamos que no hay salida para la humanidad a partir de las condiciones impuestas por el capitalismo [...]"

Proposamena

"neoliberalismo" terminoaren ordeztu, "kapitalismo" ipini: "[...] irtenbiderik ez dutela kapitalismoak ezarritako egoeran oinarrituz gero"

Emendagilea: Aitor Elizalde Gastearena

68. emendakina

1.artikulua. 1.6. atala (Sindikatu internazionalista)

Propuesta

Añadir al texto lo siguiente: "lucha por la democracia y la justicia social, esto es, por el socialismo".

Proposamena

Testuari honako hau gehitu: "demokraziaren eta justizia sozialaren aldeko, hau da, sozialismoaren aldeko borrokan [...]"

Emendagilea: Joseba Arenzana, Juanjo Cortes, Juanjo Sainz, Jon Kerejeta, Oskar Frontaura

69. emendakina

1.artikulua. 1.6. atala (Sindikatu internazionalista)

Proposamena

"Demokrazia eta justizia sozialaren aldeko borrokan dauden herri guztiei laguntzeko konpromisoa babesten dugu" esaldiaren ordeztu, honako hau ipini:

"Demokrazia eta justizia sozialaren aldeko borrokan dauden herri guztiekiko elkartruke eraginkorrean ari-tzeko konpromisoa babesten dugu, euren borroketan lagunduz eta, aldi berean, euren laguntzaz baliatuz urratsak egiteko gure askapen prozesuan".

Propuesta

Sustituir la frase "Patrocinamos un compromiso de colaboración con todos los pueblos en lucha por la democracia y la justicia social" por:

"Patrocinamos un compromiso de intercambio mutuo efectivo con todos los pueblos en lucha por la democracia y la justicia social, colaborando en sus luchas y, al mismo tiempo, sirviéndonos de su colaboración para avanzar en nuestro proceso de liberación."

Emendagilea: Iñigo Bilbao Palacio

70. emendakina

1.artikulua. 1.7. atala

Propuesta

Sustituir "modelo de desarrollo capitalista" por "modelo capitalista-desarrollista".

Proposamena

"Garapen kapitalistaren ereduak" terminoaren ordeztu, "Eredu kapitalista-desarrollistak" ipini.

Emendagilea: Aitor Elizalde Gastearena

71. emendakina

1.artikulua. 1.7. atala

Propuesta

Modificar el texto de la siguiente manera:

"Abogamos por un cambio radical de las tendencias desarrollistas *derivadas del capitalismo*, que se debe materializar a partir de un acuerdo, de amplio apoyo social, en la elaboración de un diagnóstico común, que nos permita en Euskal Herria sentar las bases para la rehabilitación del territorio, apostando por un modelo de desarrollo *alternativo*, que necesariamente debe suponer un cambio de raíz del modelo productivo capitalista y la paralización de grandes infraestructuras de marcado carácter especulativo y de gravísimos impactos en el medio y en el territorio."

Proposamena

Testua honelaxe moldatu:

"Kapitalismoak dakartzan garapen-joerak errotik aldatzearen alde agertzen gara, babes sozial handiko itunaz baliatuz eta diagnostiko komuna eginez. Hori da bidea Euskal Herrian lurraldea lehengoratzeko zimendua ezartzeko, garapen eredu alternatiboaren aldeko apustua eginez. Eredu honek ezinbestez ekoizpen eredu kapitalista errotik aldatu behar du eta ingurumenean zein lurraldean eragin larria duten eta espekulaziora bideratuta dauden azpiegitura erraldoiak galdiarazi behar ditu."

Emendagilea: Aitor Elizalde Gastearena

► Emendakinak antolakuntza

72. emendakina

1.artikulua. 1.8. atala (berria)

Propuesta

Añadir un nuevo punto con el título "LAB y el socialismo", según la definición contenida en la ponencia político-sindical:

"1.8. LAB y el socialismo

Estamos por el socialismo del siglo XXI, que debe tener unos elementos fundamentales: la propiedad social de los medios de producción y la apropiación real de los trabajadores y trabajadoras del proceso productivo a través de la organización y el control del proceso de trabajo en el que están insertos."

Proposamena

Atal berri bat gehitu, "LAB eta sozialismoa" izenburua duena eta ponentzia politiko-sindikalean egiten den definizioaren arabera egituratuko dena:

"1.8. LAB eta sozialismoa

XXI. mendeko sozialismoaren alde egiten dugu. Honek funtsezko ezaugarri batzuk izan behar ditu: produkzio bideen jabetza soziala eta produkzio prozesuaren benetako eskurapena langileen aldetik, antolakuntzaren eta lan prozesuaren kontrolaren bitartez."

Emendagilea: Manu Aranburu Agirre (Donostiako Udalaren sail sindikalean adostua)

73. emendakina

4. artikulua. 4.4. atala (Afiliatuen betebeharrak)

Propuesta

Añadir el siguiente punto:

"• Pasar a ser pacte activa en su sector de los mínimos ideológicos que se defienden en LAB"

Proposamena

Hurrengo puntu hau gehitu

"• LABek defendatzen dituen gutxieneko irizpide ideologikoen partaide izan, nor bere sektorean"

Emendagilea: Koldobi Osta

74. emendakina

4. artikulua. 4.6. atala (Kuotak) / 7. artikulua. 7.3. atala (Nazio Biltzarra)

Proposamena

Biltzar Nagusiaren eskumenen artean kuotak aldatzea gehitu behar da eta eskumen gisa gehitu behar da 7.3 puntuan.

Ondorioz, honela idatzi beharko litzateke estatutuen 4.6 puntua: *"Kuoten diru-zenbatekoa Nazio Biltzarrean erabakiko da, Nazio Komiteak proposatuta.*

Kuoten igoera KPI bestekoa denean, automatikoki egingo da Nazio Biltzarrean onartu beharrik gabe."

Azalpena

Antolakuntzari buruzko ponentziaren metodologiako 1. puntuan jasotakoari dagokionez, eta 8tik 14ra bitarteko paragrafoetan oinarrituz: adibidez, 13. paragrafoan dio: "Burutuko dugun eztabaidaren ondorio organizatiboak Estatutuetan jasoko dira, auzitan edo zalantzan jartzen ez diren egiturekin batera" eta 14.ak, berriz, hau: "Hemendik aurrera, ondorengo Biltzar Nagusietan antolakuntza ponentziak eztabaidatzen ditu-

gunean, metodologia bera izango dugu: hobetu, zuzendu edo aldatu nahi ditugun atalak soilik aztertu eta, erabakita-koaz, Estatuetan egin beharreko egokipenak egin”.

Arazo deritzogu horri, antolakuntzako ponentziaren 281 paragrafoan honako dioenez gero: “Organo honek gure organigraman duen garrantziaz askotan hitz egin dugu. Proposatzen dugun aldaketak ez die bere funtzioei eragiten, baik eta bere osaketari, sindikatuaren errealitateari hobeto egokitzearren”.

Izan ere, antolakuntzaren ponentziari erantsitako estatuetan, 7.3 puntuan (46. orrialdea) Nazio-biltzarraren eskumenetan ez da kuotak aldatzea jasotzen. Aurreko estatuetan, ordea, eskumena jasota zegoen 6.3.9 puntuan, c) “Kuotak aldatzea”.

Horregatik, 4.6 puntuan ez dago honako hau esaterik: Nazio Komiteak, Komite Exekutiboak proposatuta, kuoten diruzenbatekoa erabakiko du.

Eta kuotak onartzea nori dagokion aldatzeko inolako proposamenik ageri ez denez, antolakuntzaren ponentzian jaso ez den neurrian, guk proposatzen dugu indarrean segitu behar duela, ezertan aldatu barik, Estatuetan dioena.

Propuesta

Proponemos que debe seguir vigente y sin modificación lo reflejado en los estatutos, esto es, entre las competencias de la asamblea nacional: modificar las cuotas. Y debe incluirse como competencia en el punto 7.3

Como consecuencia de esto la siguiente redacción del punto 4.6 en los estatutos debe de ser la siguiente:

“El montante económico de las cuotas se decidirá en la Asamblea Nacional a propuesta del Comité Nacional.

Cuando el incremento de cuotas sea del IPC esta subida se hará automáticamente sin necesidad de aprobación en la Asamblea Nacional”.

Motivos

Por lo recogido en el punto 1-metodología de la ponencia de organización y basándonos en sus propios párrafos 8 a 14, donde por ejemplo el párrafo 13 dice: “Aquellas consecuencias organizativas que resulten del debate serán incluidas en los Estatutos, junto con las estructuras que no se ponen en cuestión o en duda”. El 14 “A partir de ahora, cuando debatamos las ponencias de organización en los Congresos, seguiremos la misma metodología: analizar tan sólo aquello que queremos mejorar, corregir o cambiar y, según lo que decidamos, hacer los cambios necesarios en los Estatutos”.

Pues bien, aquí hay un problema, el párrafo 281 de la ponencia de organización dice: “Muchas veces hemos hablado de la importancia que tiene esta estructura en nuestro organigrama. El cambio que proponemos no afecta a sus funciones, sino a su composición, con el fin de adaptarla mejor a la realidad del sindicato.”

Pues bien, en los estatutos anexos a la ponencia de organización en su punto 7.3 (página 106).

La Asamblea Nacional no aparece como competencias de esta asamblea la modificación de cuotas, competencia ésta que sí se refleja en los estatutos anteriores en el punto 6.3.9 apartado c) “Modificar las cuotas”.

Por ello, no cabe reflejar en el punto 4.6 lo siguiente:

“El montante económico de las cuotas se decidirá en Comité Nacional a propuesta del Comité ejecutivo.

Cuando el incremento de cuotas sea del IPC esta subida se hará automáticamente sin necesidad de aprobación en el Comité Nacional”.

Y dado que no aparece ninguna propuesta de cambio en cuanto a quien le corresponde la aprobación de cuotas, al no haberse reflejado en la ponencia de organización proponemos debe seguir vigente y sin modificación lo reflejado en los estatutos.

Emendagilea: Bilboko Garraio-Itsaso sektorea

75. emendakina

5.artikulua. (Disziplina araubidea)

Propuesta

Definir de manera más detallada posible situaciones concretas que son objeto de sanción, con su clasificación en función de gravedad valorada.

Proposamena

Zehapena ekar dezaketen egoerak zehatzago azaldu eta larritasun mailaren arabera sailkatu.

Emendagilea: Iban Perez

76. emendakina

7.artikulua. 7.2. atala (Biltzar Nagusia)

Proposamena

Bigarren paragrafoan honako hau gehitu:

"Bostehun delegatuk osatzen dute. Hauetatik %60a (300) enpresetako langile ordezkariak izatea bermatu behar da. Nazio Komiteko kideak Biltzar Nagusiko kideak ere izango dira. Gainerako kideak afiliatuen eskualdeko batzarretan aukeratuko dira. [...]"

Propuesta

Añadir el siguiente texto al párrafo segundo:

"Lo componen 500 delegados y delegadas. Deberá garantizarse que un 60% (300 personas) sean delegados y delegadas de empresa. Las personas componentes del Comité Nacional asistirán por derecho propio, el resto serán elegidas en asambleas comarcales. [...]"

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

77. emendakina

7.artikulua. 7.3. atala (Nazio Biltzarra)

Proposamena

Laugarren paragrafoan honako hau gehitu:

"Nazio Biltzarkideen %60a (78) enpresetako langile ordezkariak izatea bermatuko da."

Propuesta

Añadir el siguiente texto al cuarto párrafo:

"Se garantizará que el 60% de la composición de la Asamblea nacional (78 personas) sean delegados o delegadas de empresas".

Emendagileak: Zuriñe Andres, Kris Alvarez, Ziortza Ameztoi (Bilboko Zerbitzu Pribatuen izenean)

78. emendakina

8. artikulua. 8.1. atala (Egitura sektoriala)

Propuesta

Añadir lo siguiente:

"• Servicios Públicos, compuesta por educación, administración, sanidad, sociocomunitario y empresas públicas".

Proposamena

Hurrengo hau gehitu:

"• Zerbitzu Publikoetako Federazioak Administrazioa, Irakaskuntza, Osasungintza, Sozio-komunitarioa eta Enpresa publikoak bere gain hartzen ditu".

Motivos

Nuestras condiciones laborales y salariales dependen de lo aprobado en la mesa de función pública. Nos fiscaliza el Tribunal Vasco de Cuentas. Los euskara plana nos vienen en base a las directrices marcadas por decreto del Gobierno Vasco. No ubicar nuestras reivindicaciones en ese campo nos sitúa en una situación de debilidad ante una empresa que deriva responsabilidades al ente público superior.

Emendagilea: Sabino Zugazaga Elordui (EuskoTreneko sail sindikalaren izenean)

79. emendakina

8.artikuluua. 8.1.5. atala

Propuesta

Modificar la composición del Comité Nacional Sectorial de la siguiente manera:

- Responsable nacional del sector.
- Responsables sectoriales de eskualde.
- Responsables sectoriales de salud laboral.
- En la medida en que el desarrollo del sector lo exija, iguadad, euskera, formación, extensión, etc."

Proposamena

Sektoreetako Nazio Komiteen osaketa honelaxe moldatu:

- Sektoreko arduradun nazionala.
- Eskualdeetako sektore arduradunak.
- Sektoreko lan osasun arduradunak.
- Sektorearen lanketak berak eskatzen duen neurrian, ondorengo ardurak ere bai: euskara, prestakuntza, hedapena eta abar."

Emendagilea: Nazio Komitearen autozuzenketa

80. emendakina

8.artikuluua. 8.2.1. atala

Propuesta

Modificar la composición de los secretariados comarcales de la siguiente manera:

"[...] • En función del grado de evolución organizativa, también igualdad, euskera, formación, extensión, etc."

Proposamena

Eskualdeetako idazkaritzen osaketa honelaxe moldatu:

"[...] • Antolakuntza mailaren bilakaeraren arabera, baita ondorengo ardurak ere: berdintasuna, euskara, prestakuntza, hedapena eta abar.

Emendagilea: Nazio Komitearen autozuzenketa

81. emendakina

8.artikuluua. 8.2.4. atala

Propuesta

Añadir la composición de las herri biltzar:

"Composición:

- Responsable de herri biltzarra.
- Principales secciones sindicales de la localidad.
- Afiliados y afiliadas que quieran tomar parte de forma permanente".

Proposamena

Herri biltzarretako osaketa gehitu:

"Osaketa:

- Herri biltzarreko arduraduna.
- Herriko sail sindikal nagusiak.
- Iraunkorki parte hartu nahi duten afiliatuak".

► Emendakinak antolakuntza

Motivos

En el punto 3.8 de esta misma ponencia (El protagonismo de la militancia en este nuevo ciclo), se hace hincapié en el papel fundamental de la militancia. Entendiendo que la militancia del sindicato va mucho más allá que las personas liberadas o las personas que ostentan representación en sus distintos centros de trabajo, es decir, los y las afiliadas del sindicato, parece lógico definir el marco en el que pueden militar dichos afiliados y afiliadas.

No podemos obviar la realidad de que muchos afiliados y afiliadas del sindicato no tienen posibilidad real de militar en una sección sindical debido al tamaño de la empresa o la imposibilidad de constituirla.

Es por ello, que hemos de definir el marco donde toda la afiliación del sindicato, que desee militar de forma activa, pueda hacerlo, siendo la Herri Biltzarra el marco más adecuado.

Emendagilea: Jon Garate

82. emendakina

8.artikulua. 8.2.4. atala

Proposamena

Zereginetan honako hau gehitu:

"• Eskualdeko Idazkariari eta Idazkaritzari, gaiaren garrantziaren arabera, bertako funtzionamendu eta erabakien berri emango die."

Eta osaketan honako hau:

- Herri Biltzarreko arduraduna.
- Sail sindikalen ordezkariak.
- Sektore ordezkariak."

Propuesta

Añadir la siguiente función:

"• Dará a conocer a la o el secretario comarcal y a la secretaria comarcal su funcionamiento y sus decisiones, según la importancia de los temas"

Y lo siguiente a la composición:

- Responsable de la herri biltzar
- Representantes de las secciones sindicales
- Representantes de los sectores"

Azalpena

Lurralde Egitura kapituluan, 8.2.1.an, Eskualdeko Idazkaritzaren baitan uzten du Herri Biltzarrak eta sail sindikalen sustapena, osaketa bezalaxe. Eta Eskualdeko Kontseiluaren osaketan dago Herri Biltzarrak. 8.2.4. puntuan biltzen dira Herri Biltzarren zereginak, baina zehaztu gabe bere funtzionamendua.

Emendagilea: Julen Mitxeltoarena

83. emendakina

8.artikulua. 8.3.1. atala (Aukera berdintasunerako plan estrategikoa)

Propuesta

Añadir el siguiente texto:

"El sindicato realizará un debate y evaluación amplio del impacto del plan de igualdad en los diferentes

ámbitos del sindicato, así como de su idoneidad, vigencia, dificultades, obstáculos para las y los delegados sindicales a la hora de utilizarlo como instrumento. Analizar su utilidad de cara al exterior; cómo nos ha servido o no para implementar, exigir, denunciar, defender... políticas/medidas de igualdad en los centros de trabajo."

Proposamena

Hurrengo testu hau gehitu:

"Sindikatuak eztabaida eta ebaluaketa zabala egingo du. Honen bitartez, sindikatuaren esparru ezberdinetan aukera berdintasun planak izan duen eragina eta delegatuek bitarteko moduan erabiltzeko momentuan planaren egokitasuna, indarraldia, zailtasunak eta oztopoak aztertuko ditu. Kanpora begira erabilgarria ote den; lantokietan berdintasun politikak/neurriak inplementatzeko, exijitzeko, salatzeke, defendatzeko balio ote digun aztertuko da."

Emendagilea: Elixabete Etxeberria Gonzalez de Langarika

84. emendakina

11. artikulua. (Barne araudia)

Propuesta

Añadir lo siguiente al final del segundo párrafo:

"así como las obligaciones concretas que adquiere el sindicato para asegurar el respeto integral de la salud de las y los militantes del sindicato"

Proposamena

Paragrafoari hurrengo hau gehitu:

"Era berean, militanteen osasunari erabateko errespetua bermatzeko sindikatuak bere gain hartzen dituen betebeharrak zehatzak ere jasoko dira."

Emendagilea: Iban Pere

85. emendakina

Ponentzia zehar

Proposamena

Aukera Berdintasun Idazkaritza ordez, Emakume Idazkaritza.

Azalpena

Aukera Berdintasun Plana sindikatuak daukan bitartekoa da, Emakume Idazkaritzaren hausnarketatik sortu zena. Beraz, bi tresna ezberdinak dirar. Ponentzian atzeman dugun oker honen gainetik, Emakume Idazkaritzak bere izaerari eusten dio eta Berdintasun Plana bitarteko moduan izaten jarraitzen dugu.

Emendagilea: Nazio Komitearen autozuzenketa

Aholkularitza juridikoa

Antolakuntza ponentzia irakurri eta gero, ez da egiten inongo agerpen edo berrikuntzarik Aholkularitza Juridiko Nazionalaren inguruan. Bera, ezinezkoa egiten zait ponentziaren puntu, atal edo artikulok emendatzea.

Horrek ez du esan nahi aholkularitza juridikoaren inguruko hausnarketa eta antolakuntza moldaketarik behar ez duenik, baizik eta antolakuntza ponentziak gabezi sakona duela.

Argi dago egungo krisi estruktural egoerak izugarriko esfortzua egitera behartu dituela sindikatuko egitura guztiak

► **Emendakinak antolakuntza**

eguneko ariketan, bai eta antolakuntza eredian ere. Gauza bera gertatzen zaio aholkularitza juridikoari, agian hein handiago batean.

Sindikatuaren zerbitzu juridikoak egun jasaten duen lan zama astunak, arlo horri atsekituta dauden ardura eta esijien-tzietan batera, egitura honen gaitziteak ekartzen ari da, bai eta derrigorrezkoak diren kalitate eta sakontasunean eragin negatiboak sortarazi ere.

Hori guztia dela eta, Biltzar Nagusia izan eta ondoko urteetan, Exekutiboak Aholkularitza Juridikoak duen egoeraren inguruko hausnarketa eta moldatze prozesu sakon bat egin beharko du. Prozesu horren helburua Aholkularitza Juridiko nazionalak bizi duen egoera aldatzea eta hobetzea izango da, afiliatuen eskubideak, zerbitzuaren kalitatea eta errekur-tsoen arteko oreka ziurtatzeko.

Hauek izango dira hausnarketa eta hobekuntza prozesu horietan eman beharko liratezkeen gutxieneko edukiak:

1. Aholkularitza Juridikoaren inkardinazioa sindikatuaren barruan. Zein den aholkularitza juridikoaren pape-ra sindikatuan eta, halaber, egungo egoerari aurre egiteko dituen erronka nagusiak.

2. Egituren beharra, koordinazio gabezien konpontzea,

3. Ekintza juridikoaren eta ekintza sindikalaren arteko tentsioak ekiditeko protokoloak eta kriterioak. Puntu honetan gogoratu beharko genuke, nonbait ere, aholkularitza juridikoaren lana ez dela ekintza sindikala ordezkatzeko, baizik eta laguntzea eta sustatzea. Ekintza sindikala eraginkorra ez den eremuetan baino ez litzateke egin beharko ekintza juridiko zuzena.

Honen inguruan eztabaidatzeko, ahal baldin bada, mintegi berezi bat antolatuko da eta bertan aholkularitza juridikoaren partaidetzaz aparte, sindikatuko bertze egitura baztuek ere hartuko dute parte, hala nola, antolakuntza arduradunak, ekintza sindikaleko arduradunak e.a.

Eztabaida honen ondorioak sindikatuko egitura guztietara zabalduko dira.

4. Aholkularitza juridikoaren erabilerarako oinarritzko kriterioak eta gutxienekoak berrikusiko dira. Afiliazio politika, konpromisoak, e.a.a, egun sindikatuak dituen errekurtsuetara moldatzeko eta, beharrezkoa baldin bada, errekurtsu horien handitzea ekarriko duena. Argi dago sindikatuak esakintzen dituen zerbitzu juridikoak eta horretarako dauden giza errekurtsuen arteko desoreka latza gertatzen ari dela.

5. Aholkularitza juridikoak dituen etengabeko formakuntza beharrak bermatzeko, baliabide tekniko eta materialak zeintzuk diren baloratuko da eta ezinbestekoak diren neurriak hartuko dira behar horien ahalbidetzeko.

6. Prozesaren lehenengo pauso bezela, aholkularitza juridikoaren bilkura orokor bat izanen da, 2012ko azkeneko hiruhilabetean.

Bilkura horren helburua aholkularitza juridikoaren egungo egoera, hutsuneak, gabeziak, lan metodologia eta azken urteetako egoera eta lanaren eboluzioa izanen da. Bertako ordorioekin hurrengo pausoak egiteko oinarritzko dokumentu bat prestatuko da.

Prozesu oso honek erabaki zehatz eta zuzenak hartzea du helburu, aholkularitza juridikoak egun bizitzen duen saturazio egoera gaitzitzeko eta bertan eskaintzen den zerbitzua hobestearren. Hori dela eta, ezar-tzen dira epe eta data zehatz hauek.

Gogoratu behar dugu aholkularitza juridikoaren inguruan Biltzar Nagusietan egin den azkeneko agerpena 1996koa dela (10. eta 16. puntuak, 209-213, 291-292 artikulua, antolakuntza ponentzia "idazkaritzak eta

kabineteak, 4. Biltzar Nagusia). Beraz, zalantzarik gabe, berrikuspen orokor baten beharra agerikoa dela uste dut.

Jokin Lizarraga

Aurreko Biltzarrean hartutako konpromiso baten berrespena

Aurreko Biltzarrean hartutako konpromiso baten berrespena egitea eskatzen diogu zuzendaritza berriari

7. Biltzarreko antolakuntza ebazpeneko 137. paragrafoan:

“aldaketa guzti hauek, azpisektore guztien inguruko hausnarketa egitea eskatzen du, azpisektore bakoitza ondo kokatua egon dadin dagokion sektorean. Lan honi, Biltzar nagusiaren ondoren Antolakuntza batzordeak ekingo dio eta bi urteko epean, Nazio Biltzarrari proposamen bat egingo dio bere onarpenerako”

Badakigu, azken lau urteak kaotikoak izan direla, baina, kontutan izanik, organigrama estatutuetan sartzen dugula, eta printzipioz, kongresuz-kongresu eztabaidagai ez izatea planteatzen dugula, eskualdetik, uste dugu, aurreko Biltzarrean bezala, azpisektorializazioaren eztabaidaren inguruan konpromezu bat hartu behar dela.

Guri berdin zaigu zein izan formatoa. Nahi baduzue, hau emendakin bezala sartu, edota emendakinik gabe, nazio komite edo exekutiboko konpromezu bezala agertu.

Busturialdea-Lea Artibaiko eskualde

› **E m e n d a k i n a k a n t o l a k u n t z a**

> ЕМЕНДАКІНАК

