

Se consolida la huelga de las Cajas de Ahorro

Los trabajadores mantendrán su actitud hasta que la empresa renuncie a cambios en el reglamento

BILBAO (EGIN) - Los trabajadores de las Cajas de Ahorros de Guipúzcoa y Vizcaya mantendrán la huelga indefinida iniciada el pasado viernes en tanto que la representación empresarial no renuncie a su pretensión de modificar puntos de la Reglamentación vigente y que supondrían la creación de nuevas categorías, la eliminación del actual sistema de ascensos por antigüedad para el personal de nuevo ingreso y cambios en la estructura de las plantillas. Portavoces de los trabajadores de la Mesa Negociadora precisaron ayer, en una rueda de prensa celebrada en Bilbao, que la vuelta a la normalidad laboral depende de la voluntad negociadora de las empresas que hasta ahora han condicionado el convenio colectivo a la aceptación previa de cambios sustanciales en el reglamento que, según la representación social, implicarían, de aceptarse, la pérdida de derechos laborales ya adquiridos.

Junto a esta renuncia por parte de las empresas a su interés en modificar la actual ordenanza laboral, los trabajadores plantean que se reconozca el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios ya que el incremento ofertado se reduce al 9 por ciento. Los representantes de los trabajadores insistieron en que los cambios que pretenden las direcciones de las Cajas llevarían a la creación de una nueva plantilla paralela. "Se daría una situación -dijeron- en la que trabajadores que desempeñan las mismas funciones tendrían condiciones de trabajo diferentes".

Iniciación de la huelga

De "éxito rotundo" calificaron los miembros de la Mesa Negociadora la convocatoria de la huelga indefinida que ayer cumplía su tercera jornada. Los datos facilitados en la rueda de prensa sobre la participación registrada ayer indican la comorbilidad de la huelga. En Vizcaya el 90 por ciento de la plantilla de la CAMB y la CAV mantendrá la huelga y tan sólo cinco de las trececientas sucursales que ambas entidades tienen en la provincia permanecerán abiertas. En Guipúzcoa la incidencia es algo menor si bien la participación en la huelga alcanzó el 73 por ciento en la Caja de Ahorros Provincial y el 60 por ciento en la Caja de Ahorros Municipal. De las docecientas oficinas que hay en la provincia sólo 21 estaban abiertas al público.

Por otra parte, los portavoces de los trabajadores explicaron que la huelga se circunscribe a Guipúzcoa y Vizcaya al disminuir su participación los trabajadores de la Caja de Ahorros Municipal de Pamplona y al descolgarse también los trabajadores de la Caja de Ahorros Municipal de Vitoria, a quienes su dirección les ha planteado una oferta de convenio diferente, que no contempla modificaciones en el reglamento y pro-



El cajero automático está siendo la solución de muchos usuarios ante la huelga de las Cajas de Ahorros. (Foto Gallago)

pone, además de la negociación de la plataforma defendida por los trabajadores, un aumento salarial del 11 por ciento.

Respuesta al comunicado de las empresas

En la rueda de prensa, la representación social de la Mesa Negociadora puntualizó el comunicado difundido por las Cajas el domingo, a través de espacios publicitarios en los medios de comunicación, señalando que "celebran que los Consejos de Administración deseen ejercer con toda responsabilidad la alta función que les ha sido encomendada. Pero creemos que ese deseo es contradictorio con la negativa que en algunos casos han mantenido, hasta ahora, a discutir la problemática del convenio en sus sesiones, a pesar de que haya solicitado expresamente por los consejeros representantes del personal. Más curiosa resulta, aún, que uno de los argumentos con los que se niega esta discusión sea que la parte social no conoce las directrices de las empresas".

Asimismo, se considera inaceptable el planteamiento realizado por las empresas de poner como previo a la negociación de la plataforma de los trabajadores la aceptación de las modificaciones a la reglamentación que pretenden introducir, actitud que han mantenido hasta justo el día anterior de la huelga. "Creemos -precisan- que si alguien está poniendo en peligro el actual marco del convenio son precisamente las empresas proponiendo la negociación a los comités, fuera de la Mesa Negociadora".

Para los portavoces de los trabajadores, es rotundamente falso que las modificaciones que se pretenden introducir a la reglamentación sólo afecte al personal de nueva entrada. Sólo dos de los siete puntos presentados hacen referencia al personal de nueva entrada (nuevas categorías

y supresión de ascensos por antigüedad) mientras que los restantes afectan a todo el personal al margen de su antigüedad.

Abaratar los costes de las plantillas

"La actualización de las condiciones económicas y laborales compatible con la necesidad de una gestión moderna -argumentan los trabajadores- puede ser una idea muy atractiva, pero tras ella se esconde pura y simplemente una cuestión: el intento de abaratar drásticamente los costes de las plantillas. La empresa ha sido incapaz de dar un solo argumento organizativo, por ejemplo para la creación de nuevas categorías, ya que no existe una delimitación de funciones por categoría, y solamente pretenden que sean más baratas. Nosotros creemos que la solución a los problemas de gestión y organizativos debe y puede buscarse por otros caminos que el despojo de sus derechos a los empleados, ya sean los actuales o los futuros".

En relación a la afirmación de que las ofertas de las cajas no excluyen las negociaciones de los puntos planteados por los trabajadores, se señala que "durante un mes las Cajas se negaron a cualquier valoración de nuestra plataforma y a realizar oferta salarial. Ante la inminencia de la huelga plantearon el 9% y hay que tener en cuenta que no tuvimos revisión salarial en el 82, y nos hicieron saber que sobre los otros puntos de nuestra plataforma no estaba prevista ninguna concesión".

Por último, lamentaron las molestias que la huelga pueda estar causando entre los clientes de las Cajas, especialmente entre los trabajadores, "pero estamos seguros -concluyeron- que se sabrá entender que no podemos renunciar a uno de nuestros elementales derechos, el derecho de huelga, cuando las empresas no nos han dejado otro camino".

Acciones de los trabajadores de «I. Soria» de cara a la jornada de lucha del día 4

PAMPLONA (EGIN) - Mientras los 40 trabajadores de "Ignacio Soria" continúan su marcha andando hacia Madrid el resto de la plantilla se movilizó ayer en Pamplona y lo seguirá haciendo a lo largo de esta semana, con acciones de todo tipo que se iniciarán en la Plaza del Castillo y que irán encaminadas a la concienciación de cara a la jornada de lucha del viernes día 4. En lo que se refiere a la marcha, los 40 participantes salieron el domingo de Burgos a las 9 de la mañana y llegaron a Lerma sobre las 7 de la tarde, siendo recibidos por el teniente alcalde de la localidad, y ayer lunes cubrieron la etapa Lerma-Aranda, donde se celebró un mitin-concentración a primeras horas de la noche. Hoy recorrerán la etapa Aranda-Buquejillas, también de la provincia de Burgos.

En lo que respecta a las acciones de Pamplona, el resto de la plantilla se concentró a las 11.30 del mediodía de ayer en la Plaza

del Castillo, desde donde marcharon en manifestación hasta la Diputación para entrevistarse con el diputado Bueno Asín. A este le comunicaron que "ya está bien de palabras" y que mientras todos los organismos oficiales (Diputación, Delegación de Trabajo, gobernador) "se pierden y se tiran la pelota de unos a otros inhibiéndose de nuestra situación, nosotros llevamos 70 días de huelga, la cartera de pedidos se está resquebrajando y el suverbergenza de Pedro Soria sigue adelante un ningún tipo de trabajo para mandar a la calle a 525 trabajadores". Tras indicarle también que las promesas del ministro Solchaga no se ven por ningún sitio, exigieron el posicionamiento en contra del expediente y que "con menos palabras se aplicen realmente las gestiones con los Ministerios", comprometiéndose Jesús Bueno a agilizar estos trámites para que se de una solución a la viabilidad de la empresa.

Hacia un salto en la lucha

LAB entiende que es un derecho y un deber de toda organización que se autoproclama revolucionaria, el de aportar y defender ante el conjunto de los trabajadores las alternativas que crea más apropiadas para mejor defender sus intereses. Es por eso que ante la situación en que se encuentra la lucha de los trabajadores de Ignacio Soria quiere manifestar ante el conjunto de la clase obrera y capas populares vascas, claramente su postura.

En primer lugar, decir que el propósito que nos guía no es ningún afán de protagonismo y mucho menos, crear división y enfrentamientos, nada más lejos de nuestra intención. Lo que pretendemos es servir como organización a los trabajadores, que de alguna forma nuestras propuestas puedan ser oídas, estudiadas y debatidas por ellos y dejar claro que de ninguna manera, nosotros como organización, avalamos el tipo de lucha que globalmente se ha llevado hasta ahora.

Es evidente que desde el comienzo de la larga lucha (son ya 70 días...) ha habido aspectos positivos y otros no tanto en el tipo de acciones que se han llevado adelante.

En la primera parte, podemos enmarcar una fase de lucha en donde los objetivos que se propusieron los trabajadores de Ignacio Soria, se cumplieron, no vamos a decir totalmente pero sí de una forma satisfactoria. En base a un trabajo serio, duro y eficaz, consiguieron que en gran parte de fábricas, centros de trabajo, sectores populares, etcétera, se hablara, se sintiera y se comprendiera la lucha, desembocando todo ello en una manifestación con participación de miles de trabajadores.

Es a partir de este momento, donde nuestros análisis y los de quienes están haciendo dirección en la lucha de Ignacio Soria, no coinciden. Nosotros, sostenemos que partimos de una situación diferenciada con respecto a la anterior y que por lo tanto, es necesario adecuar tanto nuestros métodos de lucha, como organizativos, a la nueva situación creada.

Está demostrado en la práctica (y podríamos citar muchos ejemplos), que toda lucha larga que no implique más que a los propios trabajadores relacionados directamente con el problema, está abocada al fracaso más estrepitoso. Los trabajadores cansados, desmoralizados y desencantados, terminan por rendirse y abandonar. Administración y Patronal lo saben y es por eso que no les inquieta lo más mínimo la lucha de los trabajadores, si ésta no es capaz de crearles contradicciones, es decir, si no es capaz de generar un coste social, si no es capaz de alterar su "sacrosanta" paz social.

LAB entiende que la lucha de los trabajadores de Ignacio Soria se debe centrar hoy, en la consecución de un objetivo fundamental: "Implicar al conjunto de los trabajadores y capas populares en la lucha". Para conseguirlo, es hoy más necesario que nunca, elaborar un "programa global de lucha", para concienciar, sensibilizar y motivar a aquellos trabajadores que hoy no sienten como propio el problema, haciéndoles ver que la solidaridad de clase es fundamental para echar por tierra los planes del Capital. Sabemos que es un trabajo arduo y difícil, que no es un trabajo de "cuatro leños", ni siquiera de un grupo concreto, que es de todos y que por lo tanto, todos hemos de participar en su elaboración y contribución para llevarlo adelante.

No podemos seguir cometiendo los mismos errores y seguir un checklist a sectores importantes de trabajadores. Por descontento que nuestra pretensión no es descalificar a nadie ni mucho menos, como decíamos anteriormente, que genere enfrentamiento y división; únicamente queremos aportar nuestra visión del proceso teniendo presente que todas las posturas son respetables y que todos tenemos el mismo objetivo: "El mantenimiento de todos los puestos de trabajo".

Con respecto a la jornada de lucha convocada para el próximo día 4 de marzo LAB quiere manifestar su apoyo, pero enmarcado dentro del programa global de lucha que antes mencionábamos. Es evidente que no podemos dudar a ese día de un carácter de lucha final, cuando no hemos sido capaces de desarrollar el trabajo necesario, acorde con el objetivo. Y aquí queremos reafirmar la necesidad de interrelacionar todo tipo de lucha que se están dando en Euzkadi, un desearar ningún método que sea válido para la consecución de nuestros fines.

SECRETARIADO PROVINCIAL DE LAB DE NAFARROA

Trabajadores de «Caravansa» denuncian el desmantelamiento de la empresa

GASTEIZ (EGIN) - Los trabajadores de la empresa "Caravansa" de Gasteiz, que cuenta con una plantilla de 25 personas, denunciaron ayer, a través de un comunicado, el desmantelamiento ocurrido en la fábrica, ante las convocatorias para los días de hoy, y el próximo jueves día 3, de nuevas jornadas de huelga. Los trabajadores culpan de dicha actuación al director de la empresa José Armando Méndez.

Las razones de esta huelga obedecen a las denuncias existentes

entre ambas partes de cara a la negociación del convenio. Señalan, asimismo, que esta operación se ha llevado a cabo, a sus espaldas aprovechando sábados y domingos.

Denuncian también los trabajadores que "se ha presentado en las instalaciones un notario, un que sepamos muy buen el porqué. Lo único que sabemos es que ante nuestras propias narices se han llevado prácticamente todo el material, al ver la empresa que la convocatoria de huelga general para hoy iba en serio".

Continúa la huelga en grupos diferenciados

Los trabajadores de Grupos Diferenciales de Gasteiz continúan con la huelga indefinida que comenzaron el pasado miércoles, al permitir el desacuerdo entre ambas partes en torno a las negociaciones del convenio. La empresa continúa sin ofrecer más del 9,5 por ciento y 1.870 horas, ofertas que quedan muy lejos de la plataforma obrera.

El pasado sábado llevaron a cabo una manifestación por las calles céntricas de la ciudad.