

Llano podría abandonar Magefesa cuyos trabajadores se movilizaron ayer

No hay respuestas satisfactorias en el aspecto laboral por parte de Gruvesa y administraciones según el comité de Fabrelec

BILBAO (EGIN).— Mientras los trabajadores del Grupo Magefesa de Euskadi sur y de Cantabria se manifestaban conjuntamente ayer en Bilbao en defensa de sus puestos de trabajo y de soluciones reales para el citado grupo, noticias llegadas hasta nuestra redacción de fuentes solventes, que no pudieron ser confirmadas de forma oficial, aseguran que el hasta ahora presidente de la sociedad Magefesa, Antonio Llano, habría abandonado la presidencia o estaría a punto de hacerlo. EGIN intentó ayer contactar directamente con Antonio Llano, pero nos resultó imposible conseguirlo.

La dimisión o cese de Antonio Llano, que tal vez de forma oficial no se haya aún producido aunque esté ya sobre la mesa del consejo de administración, no causará extrañeza ni sorpresa ni a trabajadores ni a quienes hayan seguido la evolución del problema de Magefesa. En las últimas semanas, Antonio Llano ha estado, de hecho, marginado por el propio consejo de administración y el mismo Llano habría manifestado ante algunas personas su disgusto y cansancio y su deseo de no continuar en dicho cargo.

Por otra parte, el consejo de administración venía desde hace algún tiempo intentando contratar algún director general para esta sociedad lo que para estas fechas parece haber resuelto y tener ya un nombre para esa misión. Aunque, según nuestras noticias, se habían barajado diversos nombres para este cargo, como los de Yosú Zubiaur de Eusko Trenbideak, Isasti, hermano del consejero de Industria del Gobierno vasco y Solana del consejo de administración, otras fuentes apuntan a un hombre que procedería de una empresa de la zona de Mungía.

Si el consejo de administración de Magefesa hubiera encontrado la persona que ocupara el puesto



Los trabajadores de Magefesa volvieron ayer a ocupar las calles bilbainas.

de director general, razón de más, según dicen algunas fuentes, para que Antonio Llano abandone Magefesa bien por cese o por dimisión.

Nueva movilización

Trabajadores del grupo Magefesa (Cunosa, Gursa, Indosa, Agrupación Comercial, Udala, Limsa y Licasa), se manifestaron ayer conjuntamente por Bilbao y se concentraron durante unos minutos tanto ante el BHA como ante el Gobierno central y vasco para expresar públicamente su situación y recabar intervención de las administraciones que garanticen el futuro de esta sociedad de la que dependen más de 3.000 familias. Culminaban así ayer las movilizaciones convocadas por CCOO, ELA STV y LAB quienes hoy mismo valorarán la situación y tal vez concreten un nuevo calendario de movilizaciones.

Durante la manifestación de ayer los trabajadores corearon diversas consignas en contra del paro, de Picó, y en favor de la intervención de las administraciones, de sus puestos de trabajo, etc., al tiempo que abogaron también por la huelga general del día 11.

Fabrelec: Seguirán las movilizaciones

El comité de empresa de Fabrelec valoró de forma negativa la respuesta dada por Gruvesa y administraciones al documento presentado con sus reivindicaciones. Según el comité, Gruvesa y las administraciones estarían de acuerdo en la realización de un plan de viabilidad donde se contemple un reparto equitativo de los productos, así como rechazarían la propuesta de que el excedente sea dentro del grupo, haciéndolo cada empresa por su cuenta. Por parte de ambas administraciones no quisieron pronunciarse sobre la cuantificación y tratamiento del excedente, la creación de nuevas líneas de producción o puestos alternativos al posible excedente y la modificación del contenido de los fondos de promoción de empleo.

Para el comité de Fabrelec la respuesta es negativa porque aunque se avanza en la necesidad de un plan industrial, no hay respuestas satisfactorias en el aspecto laboral «cuestión clave para dar una salida válida a nuestras justas reivindicaciones» por lo que seguirán las movilizaciones hasta conseguir sus objetivos.

Expedientados dos delegados de LAB en el comité de la Diputación de Vizcaya

El expediente se ha abierto tras la denuncia sindical de «corrupción y enchufismo» en la política de personal del organismo foral

BILBAO (EGIN).— A dos delegados sindicales y miembros del comité de empresa de LAB en la Diputación vizcaína, les han notificado oficialmente la apertura de expedientes disciplinarios, poco después de aparecer publicada en la prensa una denuncia de dicho sindicato en la que se aludía al ambiente de «degradación, enchufismo sectario y corrupción del sistema de ingreso y ascenso de la Función Pública en la Corporación Foral», según anunció ayer una nota del sindicato abertzale. Dicha denuncia incluía una serie de nombres de personas allegadas al sector «foralista» del PNV que —según LAB— habrían sido «enchufados por la puerta falsa» en la Diputación. Este organismo foral, que se sepa, no ha desmentido aquellas acusaciones públicas que realizó este sindicato.

LAB tacha de «insidiosas y ridículas» las acusaciones de que son objeto sus delegados —tales como «saltar por encima de una puerta cerrada» y «retrasos en la llegada al trabajo por motivos sindicales»— y afirma que «sólo son pretextos formales para desatar la persecución contra la militancia de LAB y tratar de acallar la única voz sindical de protesta que se alza contra la corrupción en la Diputación vizcaína».

Según LAB, los verdaderos motivos de estas medidas contra sus delegados, «hay que buscarlos en la postura consecuente que éstos mantienen, de oposición y denuncia

—hasta ahora por vías legales— a las arbitrariedades y su política de personal».

LAB estima que «estas actuaciones de la Diputación constituyen un abuso y desviación de poder y una táctica de represión y obstaculización del ejercicio de los derechos sindicales», añadiendo que se reserva el ejercicio de las oportunas acciones judiciales contra los diputados forales promotores de las mismas, así como contra sus «personas de confianza que les secundan».

Finalmente LAB señala que, «nuestros militantes en la Diputación vizcaína proseguirán, con más entusiasmo aún si cabe, en su línea sindical de defensa del derecho del pueblo trabajador vasco a contar con una Administración honesta, eficaz y orientada a los intereses populares y no la burocracia lejana, hostil, corrupta e intimidatoria que, como en estas ocasiones, se manifiesta con su verdadero talante avasallador y fascistoide», advirtiendo en último término que «los diputados forales y su gente se equivocan al creer que con atropellos a la libertad sindical como los que ejercen contra nuestros militantes van a conseguir intimidarles; olvidan que los militantes de LAB no están solos, sino que forman parte de una alternativa nacional y de clase que agrupa a todas las organizaciones populares que luchan, hasta sus últimas consecuencias, por la liberación nacional de Euskadi».

Continúa el encierro de trabajadores en Aceros de Llodio

GASTEIZ (EGIN).— A pesar del desalojo que los trabajadores incluidos en FPE de Aceros de Llodio sufrieron el pasado martes por efectivos de la Guardia Civil, éstos comunicaron ayer que continúan en la misma actitud reivindicando garantías efectivas de consecución de un puesto de trabajo.

El encierro se lleva a cabo en los locales del comité de empresa y en el mismo participa el conjunto de los

trabajadores incluidos en el Fondo, que se van turnando de forma que nunca cesa la protesta.

Para el próximo lunes, a las 10,30 de la mañana, se ha convocado una asamblea en la que ofrecerán información sobre la situación en que se encuentran los trabajadores acogidos al Fondo, razones del encierro, solidaridad con Euskalduna, actuación del «equipo de seguridad» contratado por la patronal e incidentes del pasado martes con la Guardia Civil. Encartelada ante Gasteizko Kutxa

Continuando con las movilizaciones iniciadas el pasado lunes, delegados de Banca y Cajas de Ahorros de las Federaciones de Euskadi de los sindicatos CCOO, LAB y UGT se encartelaron en la mañana de ayer ante el edificio central de «Gasteizko Kutxa» en la capital alavesa para reivindicar la readmisión de Félix Ugarte y Luis María Ocio, trabajadores de dicha entidad despedidos el mes pasado y que cumplen hoy su vigésimosegundo día de huelga de hambre. El pasado lunes, representantes de estas Federaciones se entrevistaron con la presidenta de la Caja de Ahorros de Vitoria, Merche Villacián, a la cual le expusieron la posibilidad de abrir una vía de negociación tendente a negociar la readmisión de los despedidos. La presidenta no ha dado, por el momento, ninguna contestación y al decir de los delegados obreros, «nadie parece estar dispuesto a abrir una iniciativa tendente al diálogo».

Las empleadas de hogar de LAB de Navarra denuncian su situación

PAMPLONA (EGIN).— El Talde de Empleadas de Hogar de LAB de Navarra ha denunciado por medio de una nota de prensa la situación laboral que atraviesa este colectivo, al tiempo que critica a «los vendedores del PSOE, que en vez de utilizar sus escaños en el Gobierno para mejorar la situación de la clase obrera se dedica a sacar leyes, pactos y reconversiones que son un atentado a mano armada para los trabajadores».

En primer lugar, LAB afirma que actualmente no hay ninguna norma legal que regularice su situación laboral y que carecen de un contrato de trabajo, por lo que pueden ser despedidas en cualquier momento sin derecho a reclamar ante Magistratura de Trabajo y sin saber tan siquiera el motivo. «Nuestra jornada laboral —añade— varía de 8 hasta 12 horas diarias de trabajo, incluyendo los sábados y en algunos casos hasta los domingos. Queremos conseguir las 40 horas semanales para equipararnos al resto de los trabajadores. Nuestro salario oscila entre las 15.000 y 25.000 pesetas mensuales y las pagas extras son voluntarias. En esto también estamos discriminadas, y por lo tanto reivindicamos el salario mínimo interprofesional y dos pagas extras como primer paso para conseguir un salario digno».

Con respecto a la Seguridad Social, afirma el Talde de Empleadas

de Hogar que tienen un régimen especial que es «una ofensa contra la dignidad de nuestra persona», señalando que aunque se les reconoce el derecho a la asistencia sanitaria, el subsidio de baja por enfermedad empiezan a cobrarlo a los 29 días de baja, lo cual hace imposible que se ponga en práctica. Además, en caso de tener un accidente de trabajo no se les reconoce como tal, sino como enfermedad común. «Después de una vida de servilismo llegamos a la jubilación —dice LAB— y se nos paga el 50 por ciento de nuestro salario, y si somos despedidas no tenemos derecho a desempleo». Tras exigir su inclusión en el Régimen General de la SS, las Empleadas de Hogar piden que se les reconozca su derecho a la negociación colectiva para poder defender mejor sus derechos como colectivo de trabajadoras.

Por último, este Talde de LAB denuncia al PSOE por no haber cumplido lo que prometió en su programa electoral con respecto a las empleadas de hogar, y añade que la decisión del Gobierno de subir la Seguridad Social va a implicar que muchas trabajadoras sean dadas de baja y que los salarios no suban. «Por todo esto, y contra toda la explotación que actualmente padecemos —finaliza LAB— la mejor forma de solucionar nuestros problemas a nivel político y social es organizarnos dentro del bloque KAS».

Se mantiene la incertidumbre sobre el futuro de Magnesitas de Navarra

PAMPLONA (EGIN).— Hasta el próximo día 12, fecha en que se reunirá el Consejo de Administración de Magnesitas de Navarra, continuará la incertidumbre sobre el futuro de esta empresa, que atraviesa graves problemas económicos. Estos problemas han sido achacados por los trabajadores a las discrepancias existentes en el seno del Consejo de Administración de Magna, que está representado a partes iguales entre capital español y capital alemán.

Como consecuencia de la mala situación económica que atraviesa, la empresa todavía no ha abonado a los trabajadores la nómina de noviembre (existe el compromiso de pagarse el día 10) y las empresas suministradoras de carbón y energía eléctrica habían amenazado con cortar el suministro. Para tratar sobre este último asunto, el gerente de Magna mantuvo anteaer una reunión con representantes de las empresas suministradoras y se llegó al compromiso de que al menos se asegure el carbón y la energía eléctrica hasta el próximo día 12. El acuerdo con Fensa se logró a través de la me-

diación del delegado de Trabajo y del Ministerio de Industria. Es de señalar también que en la fábrica de Zubiri se va a poner en marcha el horno que había quedado paralizado por falta de suministro de carbón.

Por otra parte, y a requerimiento del comité de empresa de Magnesitas, el delegado de Trabajo ha decidido enviar un censor de cuentas para que revise la situación económico-financiera de la empresa, ya que existe la sospecha entre los trabajadores de que en el seno de la empresa existen «elevados grados de corrupción y desorganización». Siguiendo con sus gestiones ante los organismos oficiales, el comité de empresa se reunirá, en fechas todavía sin concretar, con representantes del Gobierno de Navarra y con el delegado de Trabajo.

Con el fin de debatir la situación que atraviesan, los trabajadores de Magna realizaron ayer una asamblea en la que se acordó «mantenerse alerta» y a la espera de lo que pueda suceder el próximo día 12, fecha de reunión del Consejo de Administración en Madrid.

**APRENDE
EUSKARA
EN** 
• EN EL TELEFONO
(94) 423 15 52
TE INFORMARAN