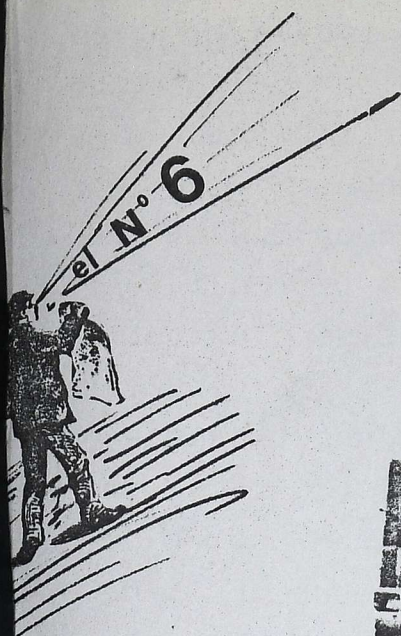


FUSION OBRERA



Boletín Sindical - 28 julio-77 -10 pts

CONVENIOS

PROVINCIALES Y DE

EMPRESA

Como ya sabemos ha sido firmado el Convenio del Metal de Guipuzkoa, que nos afecta en bastante medida por la política de la Empresa de tener una unidad de criterios en todas las factorías.

Sin entrar en un examen detenido de lo conseguido, conviene resaltar algunos detalles interesantes que creemos importantes para el futuro.

En principio es el hecho de que por primera vez las

.../...

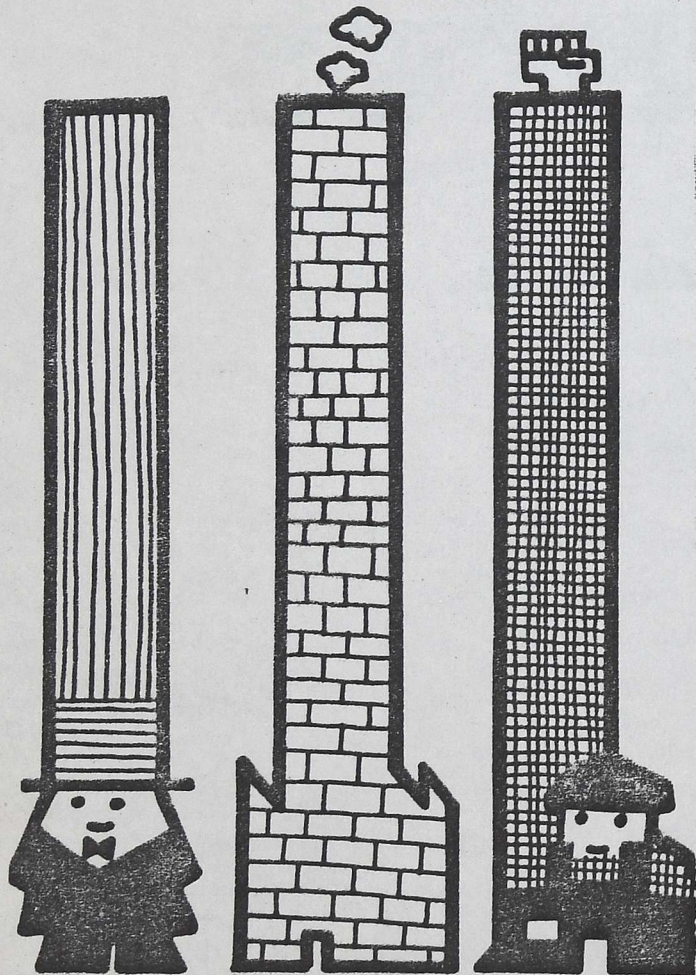
Centrales Sindicales (algunas) han intervenido en la negociación provincial, con el mismo número de representantes que las comisiones elegidas directamente en las principales empresas del sector. Al menos se ha conseguido que de algún modo se negocie a ese nivel con esa coordinadora de delegados, no obstante a los intentos de la patronal y de algunas centrales, de negociar sólo con los sindicatos.

Al parecer la tendencia general en ésta situación es el que se negocie convenios amplios (de rama, provinciales...), que aunque beneficien a los compañeros de fábrica que ganen menos, el nivel de lo que se consigue es poco para lo que pueden conceder las grandes Empresas. Esto es lo que ha ocurrido ahora. El convenio firmado en Guipuzkoa es bueno en general y totalmente insuficiente para nosotros.

Hay un punto en el convenio que dice que en los seis próximos meses no pueden haber más negociaciones dentro

y los compañeros de Pasajes y Lasarte en notas aparecidas en la prensa han mostrado su disconformidad con dicho punto, alegando que por cuestión de principios los trabajadores no pueden atarse las manos por ningún espacio de tiempo.

En la primera reunión con la Empresa en Pasajes, no dió ninguna contestación a las peticiones, pero dejó en claro que su situación no es como antes. V.Luzuriaga está afiliada al sindicato de Empresarios ADEGUI y al parecer dentro de sus normas está el que no pueden salirse sin justificación de los límites



que le marquen los convenios provinciales de Guipuzkoa. Como quiera que a los de Tafalla, Huesca y demás el convenio de Guipuzkoa no nos obliga, la Empresa apuntó dos posibilidades:

1º)-Mantenerse dentro de los límites del convenio de Guipuzkoa y negociar con Tafalla y Huesca , rompiendo la unidad de criterios que hasta ahora se llevaba en todas las factorías.

2º)-Negociar más de lo que marca el convenio general y entonces lo que se obtendría sería para todas las factorías como hasta ahora , sin posibilidad de ser modificado por ejemplo, por un convenio general de Navarra.

Ante esto , creo que la unidad con el resto de las factorías es importante y debemos mantenerla, pero por eso no debemos excluir la posibilidad de mejorar con negociaciones del convenio del metal de Navarra, del cual somos una parte muy importante.

E.

-Informe de la Reunión -

Resumen de la última reunión celebrada el día 23.

- La comisión de prensa expuso la necesidad de colaborar y participar en el Boletín, dada la importancia que tiene como medio de comunicación , crítica y difusión de todos nuestros problemas.
- La comisión de finanzas expuso el balance de cuentas que recogemos en otro artículo.
- La c. de afiliación estimó en más de 550 los afiliados, a pesar de que faltan de completar listas. Se hace una llamada a todos los compañeros que conozcan alguna irregularidad, la comuniquen.
- El compañero Portillo habló sobre la situación política, económica y sindical, así como del peligro del Pacto Social.
- Se informó sobre la situación del convenio y sobre el

el juicio en Magistratura por el plus-distancia.
- Por último se aprobó el solicitar conjuntamente con el resto de las centrales, dentro de la campaña que se está llevando, la colocación de manera oficial de la ikurriña en el balcón de Ayuntamiento de Tafalla como signo de la lucha por la libertad, la Amnistía y la Democracia de nuestro Pueblo durante éstos últimos años.

AGROMAN:



Empresa Modelo

Así como la proximidad de los árboles te impide ver el bosque, a veces tenemos la injusticia tan cerca que no reparamos en ella.

Así nosotros en nuestra fábrica, tan sensibles muchas veces a problemas propios y ajenos no debemos olvidar a compañeros que aunque no son de plantilla, trabajan algunos desde hace años junto a nosotros. Estos son los compañeros de Agromán, que trabajan en unas condiciones insoportables.

A parte de las condiciones de trabajo, con unos mandos como el encargado Manolo Ferreiro (uno de gafas) que no tiene ni educación ni la conoce, tratando a la gente a zapatazos, aprovechándose de la gran inseguridad que tienen en el puesto.

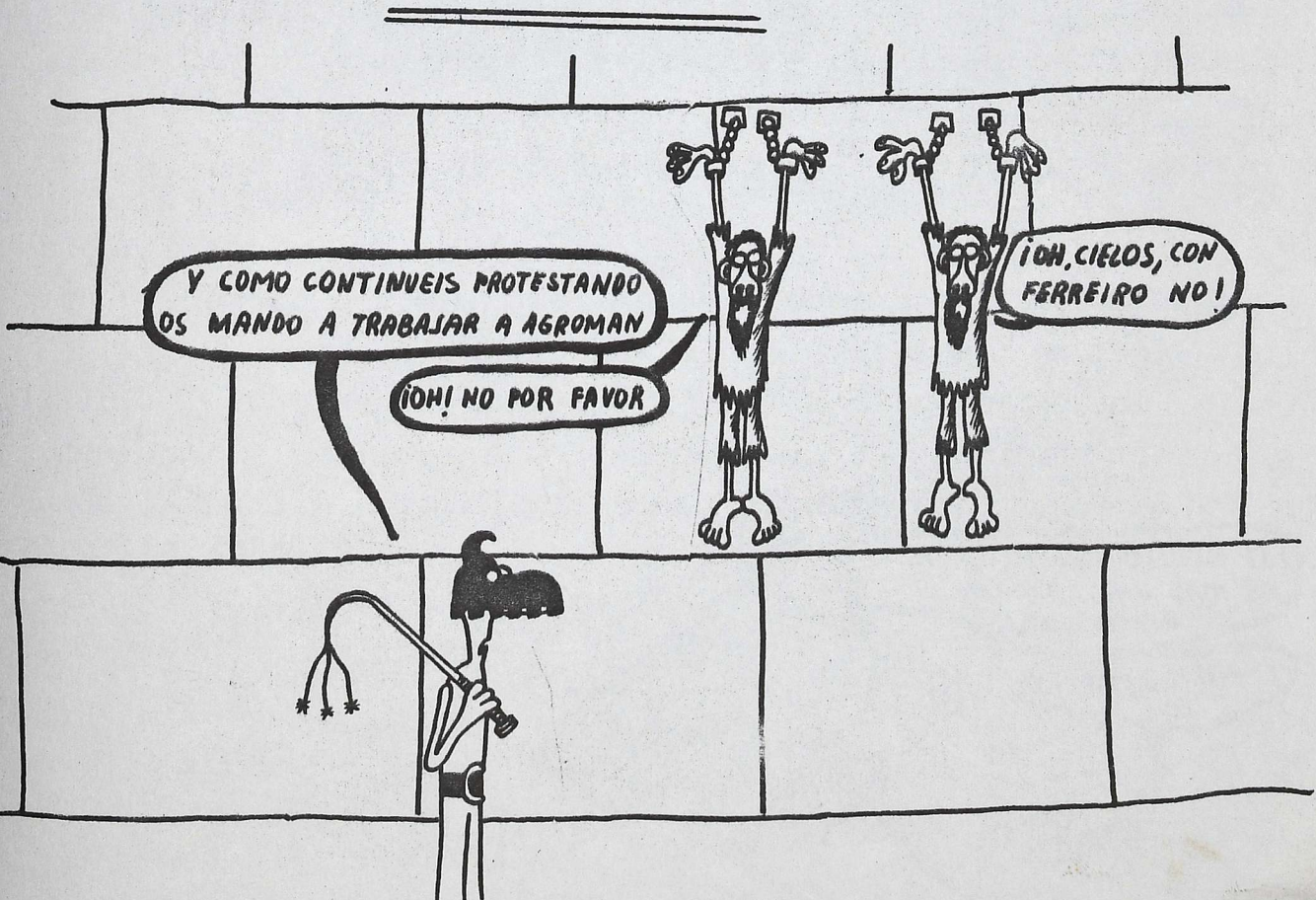
En tres meses ha habido 7 despedidos el último

el joven Iñaki Villanueva, eventual a quien no han dado ninguna explicación de por que le despedían .

El menor signo de protesta es motivo para ir a la calle (de ahí las pocas veces que se han solidarizado con alguna manifestación, huelga..). Los tóxicos, pluses, brillan por su ausencia , las horas extras no se pagan como tales, y el principio de autoridad está a la orden del día.

Ofrecemos a los compañeros de Agromán nuestra ayuda y les brindamos estas páginas para que desde ellas denuncien cuando lo deseen a esos, siempre que les haga falta.

Y nuestra Empresa, no estaría mal, (que para eso mantiene a Agromán) "sugiera" un cambio de comportamiento a esos señores para evitar que algún día se sobre el vaso y lo exijamos de otras formas.



Una Opinión

ESTA temporada estamos viendo en la fábrica un ambiente que, aunque es una consecuencia lógica de la división sindical, debemos evitarlo todo lo que podamos. Me refiero a los continuos "piques" y discusiones que se dan entre los miembros de las diferentes organizaciones sindicales. Junto a los compañeros de CC.OO y nosotros tenemos ya otra organización, la U.G.T., que aunque ha estado prácticamente ausente en Navarra en estos 40 duros años de clandestinidad, en esta nueva situación vuelve a surgir, y no hay duda de que afiliará a muchos compañeros.

El que se afilien a otro Sindicato no debe preocuparnos demasiado. Lo malo será si alguna central sindical se autoconcede el derecho de negociar a algún nivel con la patronal y se intente suplantar o entorpecer la creación de organismos unitarios de trabajadores, compuestos por los delegados directamente elegidos por todos y coordinados a todo nivel. Las centrales, si realmente son unitarias deben evitar todo papel de protagonistas.

Pero de lo que quiero hablar es de esa rivalidad que algunos (unos y otros) parecen fomentar y mantener, y que en algunos casos se traduce en enfrentamiento.

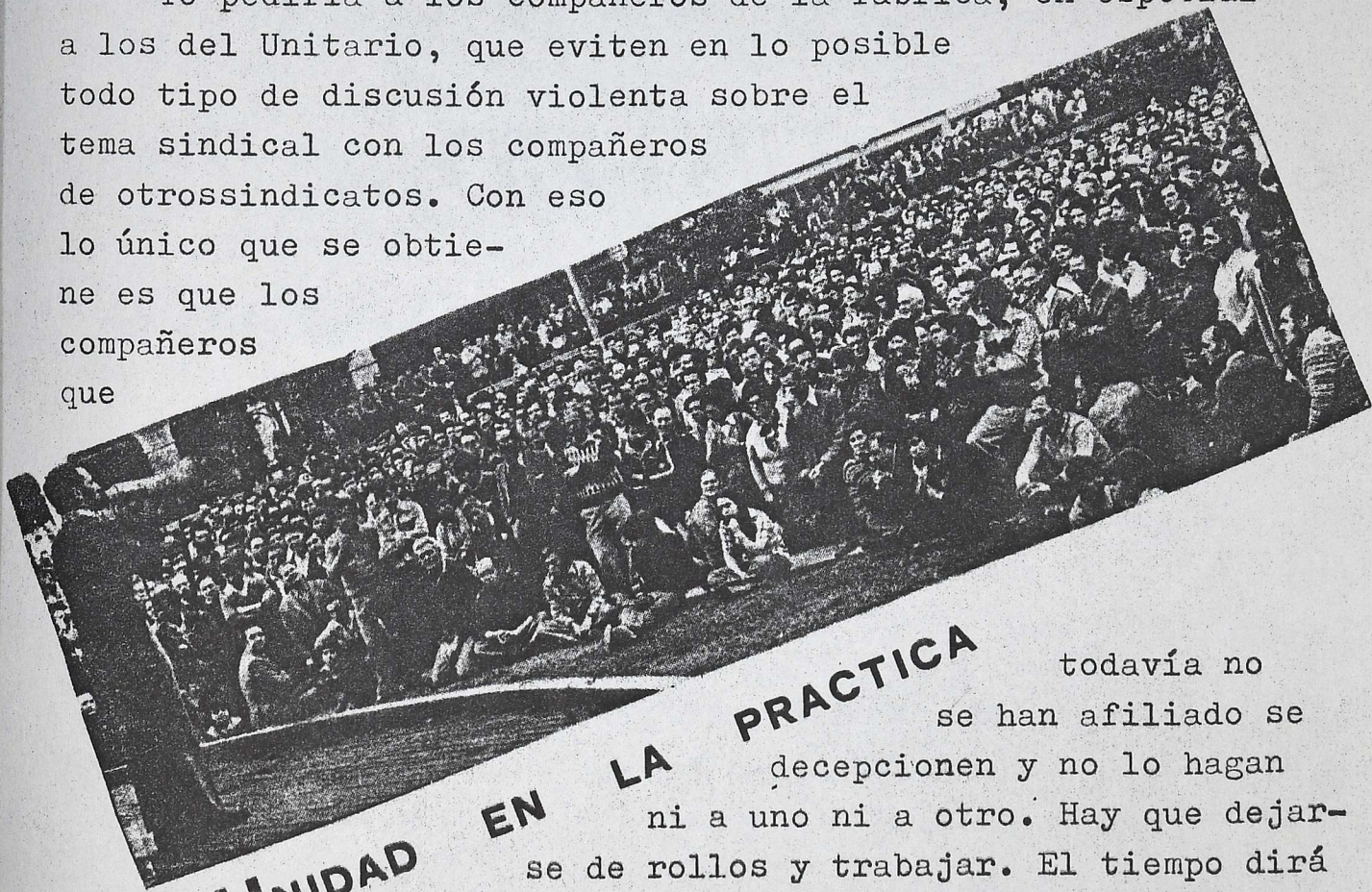
La competencia no es mala si sirve para que las distintas tendencias se esfuercen para trabajar más y mejor en pro de los intereses de todos, y contra el enemigo común.



No es mala si hace que surjan críticas constructivas que vayamos limando asperezas y avancemos en pro de la unidad y de formas cada vez más democráticas de actuación.

Pero esa competencia es mala cuando crea división, cuando se discute de malas formas y en lugar de afirmar nuestros propios valores nos dedicamos a criticar a los demás, cuando no se respeta la propaganda de los otros, cuando en las Asambleas nos fijamos más en quien es el que habla que en lo que está diciendo, y valoramos a la persona según la pegatina que lleva, haciendo clara distinción entre "los nuestros" y "los otros". Hay compañeros, y es triste decirlo, que se han organizado más por ir en contra de otros compañeros que por defender sus intereses de clase.

Yo pediría a los compañeros de la fábrica, en especial a los del Unitario, que eviten en lo posible todo tipo de discusión violenta sobre el tema sindical con los compañeros de otros sindicatos. Con eso lo único que se obtiene es que los compañeros que



UNIDAD EN LA PRACTICA

todavía no se han afiliado se decepcionen y no lo hagan ni a uno ni a otro. Hay que dejarse de rollos y trabajar. El tiempo dirá que compañeros son los mejores, los más representativos, los más luchadores y entregados.

Pediría también un gran respeto a todo tipo de propaganda o actuación de otros compañeros así como la exigimos para nosotros. No estemos a la caza del menor fallo para criticar. La crítica debe de ir a las ideas, frente a la Asamblea, y no a las personas y en corrillos.

Y no digamos a nadie que el Unitario es el mejor, que los otros son ésto o aquello. Digamos simplemente que queremos que sea un camino más para conseguir la Unidad Sindical. Uno más entre los que estamos por conseguir esa unidad apoyando y supeditando las centrales sindicales a organismos de delegados, con base en las Asambleas de Fábrica, organismos que una vez consolidados, en su momento sustituirán definitivamente a las centrales sindicales.

Por desgracia no todos estamos por ésto y costará el conseguirlo.

J. M. Esparza

¿SABIA USTED.... ?

Qué en moldeo-fusión (Zimmermann) jamás en el tiempo que lleva andando la máquina no se ha limpiado ni una sola vez la aspiración de zona fusión y desmoldeo?

Qué más que un puesto de trabajo , parece una cámara de gas, debido al gas que despide el caldo, y al encenderse el aceite hulla y demás ingredientes que lleva la arena?

Qué por más que nos quejamos a encargados y jefes no nos hacen ni puto caso?

Qué cuando ya no se puede aguantar, viene algún mando o directivo, dicen que si, que eso está mal , que hay que hacer algo, peor que se pasan días, semanas, meses y...todo sigue igual?

Qué las cucharas cada día andan peor, y para que nos callemos nos traen cúcharas nuevas, pero de 800Kg. que apenas se pueden dominar y con las mismas grúas , que aunque parece que de momento responden con el peso, algún día tendremos algún serio percance?

Qué después de 9 años que llevamos trabajando aún no sabemos la puntuación que tiene cada caja moldeada y fundida?

Qué las paradas tampoco sabemos cuál es la pagada y cuál no?

Qué cuando hay sea cual fuere estamos de limpieza y después en la hoja de prima no se ve tiempo alguno pagado al 70 de actividad, prima o actividad normal de quien está de limpieza?

Qué para colmo, ya que hay pocos gases nos han puesto un mechero de gas para calentar los machos ya montados en las cajas y que despide un olor que apesta?

Qué el año pasado teníamos un ventilador malo, pero que éste tenemos otro aún peor, ya que cualquiera echamos más aire soplando con la boca que dicho ventilador?

Qué muy cerca de nosotros (horno 4º) hay una sirena de alarma capaz de poner dolor de cabeza a cualquiera?

Qué aún no nos han abierto ni un sólo hueco en el tejado para que entre algo de aire no tan contaminado como el que tenemos dentro, que se puede cortar?

Qué los hornos cada día se cargan más con viruta que sacan llamaradas que llegan al tejado y su calor se siente a más de 30 mts.?

Por ésta vez no quiero cansarles más, esperando que haya sido una información correcta y eficaz, les saluda un

Operario de la Zimmermann



Afiliación

Ya vamos finalizando la campaña de afiliación y tras la puesta de carteles y pegatinas y el reparto de tarjetas son unos 70 los compañeros que se han afiliado.

Por otra parte la recogida de firmas para pagar por la Caja de Ahorros o Bancos ya va adelante, aunque todavía falta gente de firmar, sobre todo de Rebaba y Machería. Por eso si tu no has firmado todavía pregun- por quien tenga las listas y lo haces que ya es hora.

Por ahora ya se han entregado más de 500 firmas a la Caja de Ahorros que las están ordenando, aún que ya han empezado a pasar los recibos, de ahí el retraso de casi un mes que llevamos.

En los meses sucesivos se cobrará a los 25 días y de esa forma recuperamos el atraso.



Balance de Cuentas

INGRESOS

-Venta de boletines (12-6-77)	760
-Afiliación	1.900
-Cuotas cobradas en mano	1.800
-Cuotas pasadas por la Caja (mayo).....	49.900
-Venta de pegatinas	2.169
TOTAL.....	57.529 Pts

GASTOS

- Viajes	1.875
-Material Sindicato	10.311
-Boletines nº 4 y 5	9.500
-Entregadas al S.U.N. (25% cuota mes).....	8.700
TOTAL	30.386 Pts

SALDO ANTERIOR	41.851	₧
INGRESOS (mes de mayo).....	<u>57.529</u>	
TOTAL.....	99.380	
GASTOS (Meses de mayo y junio).....	<u>30.386</u>	-
TOTAL	68.994	Pts
<u>SALDO ACTUAL 68.994 Pts</u>		

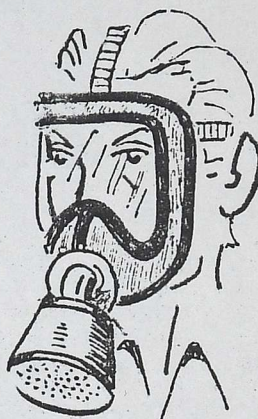
SINIESTRALIDAD LABORAL

AMBITO Nacional

PERIODO Año 1976

Enfermedades Profesionales

Leves	3.827
Graves	458
Mortales	1
Sin Baja	427
TOTAL	4.713



EL CANCER del mundo LABORAL



SINIESTRALIDAD LABORAL

AMBITO Nacional

PERIODO Año 1976

Accidentes en el Centro de Trabajo

Leves	833.673
Graves	13.255
Mortales	<u>1.600</u>
Sin Baja	135.528
TOTAL	<u>984.056</u>

De VERIFICACIÓN:

Compañeros que leéis éste nuestro boletín, que intenta ser un ventanal por el que todos podamos divisar los problemas que todavía existen alrededor nuestro y que de una forma u otra a todos nos atañen.

Yo voy a hablar sobre uno que reconozco que no es de los más gordos, pero que también debe tenerse en cuenta a la hora de exigir cosas indispensables.

Esto es el problema de la reunión, que aunque lo suframos solo los de la sección de verificación de bloques, seguramente todos lo hemos oído alguna vez, lo resumiré en breves palabras.

Reunión es el conjunto de jefes de las distintas secciones que se juntan para ver los defectos o faltas que tengan los bloques y demás piezas ya sean de fundición, caldo, macho...etc en un lugar destinado para ello, se discute sobre los defectos y se trata de poner los medios para que no vuelva a ocurrir. Para nosotros supone un trabajo de levantar del suelo de 400 a 500 bloques, además se suele pasear por allí algún matapeones, para que lo hagas en el menor tiempo posible, dicen que para eso te dan más prima..

No hace mucho tiempo trajeron un artefacto fabricado "con mucho ingenio y varios kilos de hierro" para hacer más llevadero dicho trabajo, pero se han pasado, pues encima de lo que pesa el bloque tienes que sumar, lo del aparato y llegas a la conclusión de que todavía sudas más la gota gorda.

Antes parecía que Dirección estaba en colocar un polipastos pero parece que se les ha olvidado. No hace muchos días Dirección sacó un papel que venía a contradecir lo que dijeron antes, hacían un estudio de los bloques que había habido en la reunión en varios días salteados, se indicaba día por día y medelo por modelo, y el peso de cada uno de ellos, sacaban el porcentaje del valor bloque por el número reco-

una, nada...

diez

tampoco

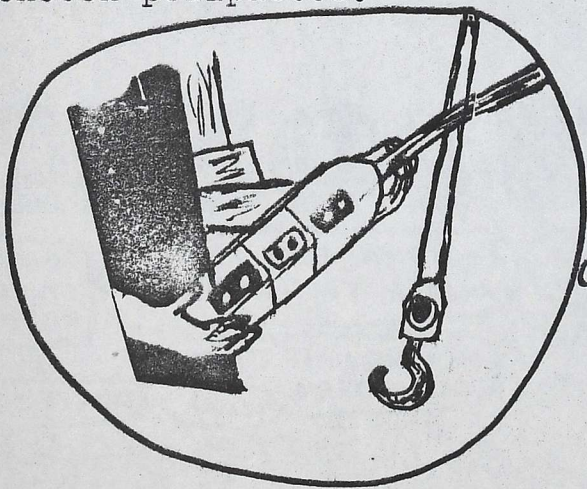


gido, y según ellos se llegaba a la conclusión de que no pertenecen polipastos. Esta opinión sin embargo choca con la de toda la sección que piensa que esa no es la realidad.

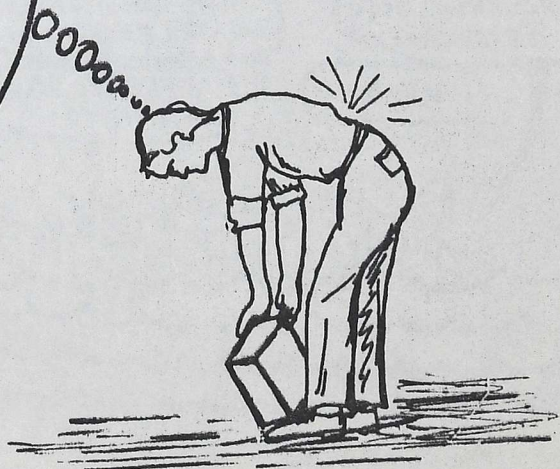
Ha habido compañeros que han tenido crujidos de columna vertebral y creo que todos lo que hacen este trabajo llevan una sobrecarga en los riñones, que aunque ahora se quede en un simple dolor, luego puede traer mayores consecuencias.

Además un trabajo duro como éste, bien repartido entre todos no lo sería tanto, pero resulta que mientras unos se "ponen las botas" de poner y recoger reunión otros no se enteran de la fiesta, Según mi forma de parecer, perdonar si alguno se ofende, lo deberíamos de arreglar entre todos, todos deberíamos exigir al responsable de turno que también éste trabajo debería llevarse por turno y así se evitarían las malas caras y más cosas que ahora no vienen al caso .

Por todo lo expuesto pediría un poco de responsabilidad a los mandos y también que se dejen de cuentos y no traten de llevarnos antilugios que funcionan a base del sudor de nuestra frente, ni nos quieran hacer creer por medio de cifras y porcentajes absurdos que por ley no nos pertenecen polipastos.



TXANTXO



Pero

Se acerca la época del año más esperada del trabajador: las vacaciones. Este derecho conseguido por los trabajadores nos permite olvidar por una temporada los sinsabores y la monotonía de la fábrica y nos llena de libertad un mes que de sobra nos lo hemos ganado durante todo el año.

Aunque sólo es una pausa en el trabajo, en la lucha, en las reivindicaciones, en la actividad sindical, que duda cabe de que es una causa merecida y necesaria. No se puede estar todo el año a cara de perro ¡que coño!

Ni que decir tiene que el boletín ya no sale hasta Septiembre, pues la comisión de prensa también nos largamos.

A todos pues : (con perdón de Reparaciones
y de placas)



FELICES



VACACIONES

