

FUSION OBRERA

LOCALES: c/ García Goyena 8 bajo
Teléfono 70 02 12
Abierto de lunes a viernes de 7 a 10



ESPECIAL
ELECCIONES V. L.



VOTA COLECTIVO UNITARIO



EDITA
COLECTIVO UNITARIO

37

NOVIEMBRE, 83

EDITORIAL

Cada vez que a los trabajadores se nos convoca a votar, debemos fijarnos no sólo en lo que cada cual dice - que és, sino en lo que nosotros vemos que és en realidad.

Este 30 de noviembre, todos tenemos una cita para elegir un nuevo Comité de Empresa. De su composición va a depender de alguna manera la forma en que se va a desarrollar la vida laboral, es decir, la manera de sacar el currusco en esta época tan difícil que nos está tocando vivir.

Para el obrero siempre ha sido difícil influir en - esa vida laboral, en esas relaciones sociales, empezando porque mientras que nosotros queremos incidir para cubrir mejor nuestras necesidades, tenemos, también, que luchar - contra quien aspira a acumular más y más millones cada - día y continuando porque a veces los mejores aliados de - la patronal están entre nosotros disfrazados de sindica-listas.

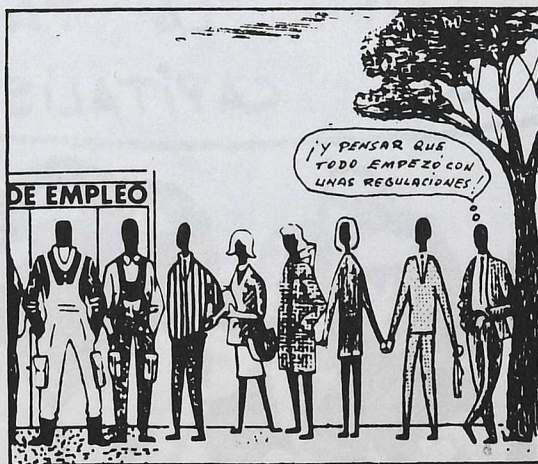
SITUACION SOCIO-LABORAL

Vamos a intentar describir cuál es y cuál va a ser la situación socio-laboral en la que viviremos en los próximos años y las actitudes que han tomado, toman y previsiblemente van a tomar algunos de las fuerzas que os van a pedir el voto.

Nada nuevo decimos al señalar que los próximos años van a seguir profundamente marcados por la continuada crisis económica, pero lo que sí queremos denunciar y sobre lo que sí llamamos vuestra atención, es sobre la forma en que se le quiere dar solución y ahora con más decisión - que nunca.

Para dar una idea más clara de cuál es la situación, pasamos a dar una serie de datos que, aunque fríos, encierran un profundo dramatismo para nosotros los trabajadores:

- ** El número de parados en junio de este año ascendía a 2.138.100.
- ** En octubre eran 2.260.000
- ** En los 5 primeros meses del año perdieron su puesto de trabajo casi 200.000 compañeros.
- ** De esos 2.000.000 largos de parados cobran desempleo 620.000, lo que supone que sólo un 28,7% de los parados cobran desempleo.



** En poco más de un año, el número de parados que reciben prestaciones económicas ha descendido en algo más de 100.000 trabajadores.

A esto hay que añadir las regulaciones y suspensiones de empleo que han afectado a 277.600 compañeros.

Esta es la situación a la que hemos llegado porque la crisis la estamos pagando únicamente los trabajadores y en menor medida las pequeñas empresas que o explotan más a sus trabajadores o se convierten ellos mismos en a salariables si es que pueden, ya que mientras los salarios de los trabajadores en activo descienden continuamente - (solo en los últimos 3 años hemos perdido 4,5 puntos) los beneficios de los banqueros y grandes empresarios han si do muy jugosos.

	CASH * FLOW	AMORTIZACIONES	BENEFICIOS
Telefónica	80.551	56.674	23.877
E.N. Electri.	30.748	22.187	8.561
Iberduero	28.637	13.575	15.062
Hidro Español.	21.099	8.891	12.208
Banesto	16.294	4.207	12.087
B. Central	14.394	3.441	10.954

* CASH FLOW = Amortizaciones + beneficios
Las cantidades son en miles de millones

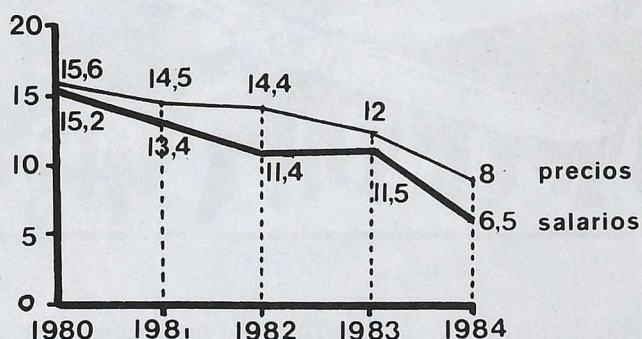


Y mientras esta situación ha ido agravándose ¿Qué han hecho las centrales mayoritarias?. El principio de los males se originó con la firma de los Pactos de la Moncloa en 1.977, al que le siguió el Acuerdo Básico Interconfederal (A.I.) de 1.979, los Acuerdos Marcos Interconfederales (AMI) I y II de los años 1.980 y 1.981, Acuerdo Nacional de Empleo (ANE) de 1.982 y culminó con el Acuerdo Interconfederal (A.I) de este año.

RELACION DE LOS PACTOS CON EL N.º DE PARADOS

1.977	} PACTOS DE LA MONCLOA	832.000
1.978		1.080.000
1.979	- ACUERDO BASICO INTERCONFEDERAL	1.334.000
1.980	- ACUERDO MARCO INTERCONFEDERAL I	1.620.000
1.981	- ACUERDO MARCO INTERCONFEDERAL II	1.988.000
1.982	- ACUERDO NACIONAL DE EMPLEO	2.155.000
1.983	- ACUERDO INTERCONFEDERAL	2.260.000 (octubre)

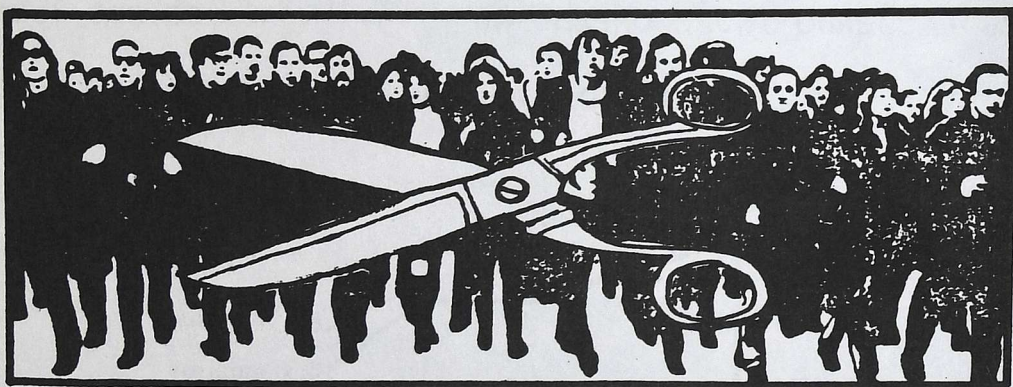
RELACION PRECIOS-SALARIOS



Las constantes de esos pactos han sido que se lo han cocido ellos solos a espaldas de los trabajadores y que siempre, a pesar de las contrapartidas que nos decían que habían arrancado a la CEOE, de que iban a invertir, a crear empleo, etc. han supuesto más paro, más límite al ejercicio de derechos ya conquistados y jornales más bajos para los obreros; en cambio para ellos ha supuesto -

todas las ventajas (ser ellos únicamente quienes negocien, ocupar grandes páginas en prensa y amplios espacios en televisión o millones de ayudas del Gobierno); y sobre todo, y por lo que la patronal les estará eternamente agradecidos, es por haber desmantelado el poderoso movimiento obrero generado en los años 60 y 70 y que tanto contribuyó a derribar a la dictadura de Franco y a conquistar toda una serie de derechos y mejoras que hoy ellos se dedican a vender por un cargo, un despacho, un ministerio o una presidencia de gobierno.

	<u>Nº de Huelgas</u>	<u>trabajadores afectados</u>
1.979	2.680	5.113.200
1.980	2.103	2.287.000
1.981	1.993	1.944.900
1.982	1.810	1.058.900



Esto es claro y los datos no mienten. Hoy, la clase obrera se moviliza menos que antes y desde luego no es porque tenga menos problemas que en anteriores épocas. Nos han dividido. Nos han engañado. Han pactado leyes y acuerdos con los que nos han atado de pies y manos a la hora de enfrentarnos con la patronal.

Esta es la situación a la que hemos llegado y el papel que han jugado los mayoritarios no es otro que el -- descrito.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

Veamos ahora qué nos puede pasar en los próximos años y para ello nada mejor que ver cuáles son los planes del Gobierno y las de los mayoritarios.

Al nefasto papel jugado por el Gobierno en su primer año de mandato, del que hasta dirigentes de UGT como el Sr. Zubiaur se han visto obligados a declarar: "Yo creo - que el planteamiento del Gobierno en el terreno económico y social ha sido absolutamente sesgada (segar=torcer)" "Hay efectivamente un enfoque sesgado que genera un mensaje dirigido exclusivamente a los empresarios", hay que añadir el programa económico que ha elaborado el Gobierno para los años 1.983-1.986 y que tendrá como consecuencia el que los trabajadores vivamos aún peor y que tengamos que apretarnos el cinturón considerablemente.



Miguel Muñiz y José Borrel (secretarios generales - del Presupuesto y del Gasto Público) explicaron en un curso organizado por la Universidad Menéndez y Pelayo de -- Santander, que el mencionado programa del Gobierno pasa por una contención del incremento de los salarios, de mo

do que no crezcán por encima del 6,5% en 1.984, que continúe el crecimiento de los impuestos y se abra más aún la puerta de la "flexibilidad en la contratación", es decir, libertad casi absoluta para contratar a los trabajadores.

Ahí está también, como muestra mas expresiva de sus intenciones, el llamado Libro Blanco de la Reconversión Industrial, en el que se analiza los procesos de reconversión ya iniciados y expone las líneas maestras de los futuros proyectos de reorganización de los sectores en crisis y que señala que hasta 1.986 en 11 sectores determinados y 5 grandes empresas, se perderán más de 75.000 puestos de



trabajo directos y que habrá que proceder al "ajuste de las excedentes estructurales de empleo", es decir, despedir o jubilar a un número considerable de trabajadores.

La llegada del PSOE al Gobierno abrió una luz de esperanza en miles de trabajadores, pero tras un año de gobierno está cada día más claro que lo único que va a defender son los intereses de los grandes empresarios - aunque lo adornen con palabras bonitas. Hablan mucho de

solidaridad, aunque los únicos que se llevan la pasta - que año tras año perdemos son los grandes empresarios y banqueros; o si no pretenden engañarnos empleando mucha palabrería -decir flexibilizar el mercado de trabajo o ajustar los excedentes estructurales de empleo en lugar de decir que para sus planes es preciso despedir a miles de trabajadores y que hay que permitir a los empresarios que tengan todos los trabajadores eventuales, temporales, etc. que ellos quieran y cuando quieran y sino que explique qué quiere decir el Sr. Almunia (Ministro de Trabajo) cuando en el XVIII Congreso de la Federación del Metal de UGT donde (entre otras cosas) dijo: "La moderación salarial es necesaria para poder pagar a más gente que en estos momentos se encuentra sin trabajo". - "Hay que acabar con la mentalidad de que el puesto de trabajo es propiedad privada y que hay que eliminar rigideces en el mercado de trabajo".

Para conocer cuál va a ser la actitud de los mayoritarios sería suficiente con señalar las declaraciones del Sr. Corcuera (dirigente de UGT) en su revista "El Socialista": "Cualquier organización que se oponga a -- los planes del Gobierno tendrá en frente a UGT". No nos deberían sorprender tales actitudes cuando dicen, también en su propia revista y a la hora de analizar las recientemente iniciadas reuniones entre mayoritarios y CEOE,:"Difícil tarea la que le espera a esta macromesa-negociadora, estando presente en ella intereses tan contrapuestos como los de los empresarios y los trabajadores pero con el OBJETIVO COMUN de salvar la crisis económica de la Nación".

Nuestra experiencia nos dice, y mas aún la más reciente, que cuando un patrón habla de que "quiere salvar la crisis económica de la Nación" habla de su nación, de su -- cartera, de sus beneficios, sin importarle que haya 1, -

1.000 ó 1.000.000 de trabajadores en la miseria, y así,- para que se salve la crisis económica de la Nación, de los empresarios y banqueros, es preciso que cada día los obreros produzcamos más entre menos, a la vez que nos pagan menos por nuestra producción.

No sabemos de dónde sacarán la idea de que los Olarras, los Ruiz Mateos, los Soler, los de Sofico, los de Naviera Aznar, etc. tienen el mismo objetivo que nosotros.



La conclusión es clara. Como decíamos al principio - la crisis la pagamos nosotros únicamente, y lo que es peor si seguimos por este camino cada día que pase estamos en peores condiciones para defendernos que el día anterior. Y es que como hemos dicho muchas veces, la mejor escuela de los trabajadores es nuestra propia experiencia y esa es la que nos marca el camino a seguir. Nada se construye sin esfuerzo. La patronal no regala nada y menos cuando las condiciones les favorecen y además cuentan con determinados aliados entre nosotros.

Ante todo esto no es casual que hayamos elegido como lema para estas elecciones "El C.U. es hoy más necesario que nunca".

Hoy,mas que nunca,hay que mantener las Asambleas como órgano decisorio de los trabajadores.

Hoy,mas que nunca,hay que mantener un sindicalismo de clase en la fábrica.

Hoy,mas que nunca,hay que contar con todos los trabajadores para, en las Asambleas, compaginar la negociación con la movilización, sin suplantarse una a la otra.

Hoy,mas que nunca,es necesario en la fábrica un sindicalismo que no se maneje desde un despacho.

Hoy,mas que nunca,hay que hacer frente a los planes de explotación del capital.

Por eso, el COLECTIVO UNITARIO necesita de vuestro apoyo para ser el motor de nuestras reivindicaciones. No nosotros no garantizamos tu futuro, nosotros a lo más que aspiramos es a ser el cauce para que uniendo tu esfuerzo al nuestro; todos juntos, construyamos un futuro mejor.

VOTA COLECTIVO

UNITARIO



REGALDE



OJER



ARRIZUBIETA



MARCO



GOMEZ



MARTINEZ



MURUZABAL



TISCAR



OLCOZ



AOIZ



JIMENEZ



GOMEZ



ELIZALDE



ARMENDARIZ



GURREA



BIURRUN



RONCAL



TROYAS



BELOSO



MUGICA



NIETO



DOMEZAIN



EQUISOAIN



CEFERINO



OREJA



ELIZARI



SUESCUN



BERANGO



GARAYOA



ARRIAGA



ARREGUI



FERNANDEZ



GARCIA



BAZTAN



URIEN



AYESA



BELOSO



GARDE



GRELA



BERROTARAN



DUCUN



IRIBARREN



PRIEGO



CANETE

GERARDO ECHEVERRIA

PEDRO GARCIA «Perico»

MIGUEL ANGEL ZUBIRI LUNA

LUIS LOPEZ DE GOICOECHEA

FLORENCIO ESQUIDE GARCIA

MARIA PAZ ARRULA RUIZ

LUIS GOÑI GIRONES