

7.

EUSKAL HERRIA GORRIRA  
**Aldaketa borroka  
borroka eragin**

**Biltzar Nagusia**

**Informe  
de gestión**

**LAB**

# **Informe de gestión**



22 y 23 de mayo de 2008. Barakaldo

# Índice

1. CLAVES GENERALES EN EL CICLO INTERCONGRESUAL .....	5
1.1.- Contexto Internacional	
1.2.- Euskal Herria y su pulso con los Estados	
1.3.- El modelo económico y social	
2. BALANCE DE INTERVENCIÓN .....	10
2.1.- Estrategia internacional	
2.2.- LAB y el proceso de cambio político en Euskal Herria	
2.3.- Contrapoder ante el modelo económico y social	
2.4.- La acción sindical y negociación colectiva	
3. EXTENSIÓN DEL PROYECTO Y DESARROLLO ORGANIZATIVO .....	14
3.1. Extensión del proyecto	
3.1.1. Sindicato Nacional	
3.1.2. Afiliación	
3.1.3. Representación sindical	
3.2. Desarrollo organizativo	
3.3.- Planes estratégicos	
4. VALORACIÓN GLOBAL .....	20

22 y 23 de mayo de 2008. Barakaldo



# Prologo

En este informe de gestión el Comité Nacional presenta las referencias mas destacadas a considerar desde la celebración del VI Congreso y una valoración del trabajo e intervención del sindicato en este periodo y en ese contexto político, económico y sindical. Además, presentamos un balance concreto de las variables que determinan la evolución de LAB: afiliación, representación, organización.

Un informe de gestión sintético y con ideas o valoraciones muy condensadas. Es decir, no se trata de profundizar sobre la evolución político-económica de esta etapa intercongresual, ni de relatar todas las actividades o decisiones del sindicato en ese periodo. El objetivo es realizar una foto de altura del escenario donde se da la intervención de LAB y, por supuesto, una radiografía genérica del trabajo y evolución de nuestro proyecto sindical.

Por lo tanto, estamos ante un balance-valoración que recoge el recorrido de LAB en estos cuatro años como entrada a las ponencias que este VII Congreso ha presentado a debate y definición.

## 1. Claves generales en el Ciclo intercongresual

### 1.1. Contexto Internacional

La evolución del neoliberalismo en el contexto mundial, bajo el liderazgo de la estrategia económica y militar de la administración Bush, ha marcado este periodo intercongresual en las relaciones económicas y sus múltiples efectos sociales para los trabajadores y trabajadoras del mundo.

Los contenciosos militares (Afganistán, Irak, Colombia, Israel-Palestina...) están influenciados por las necesidades del capital internacional de garantizarse materias primas y su política expansiva y, al mismo tiempo, por condicionar la evolución e incidencia económico-política de otros pueblos.

Las multinacionales necesitan nuevos mercados para comercializar sus productos pero, también, buscan mayores niveles de rentabilidad a través del control de materias primas y reducción de costes sociales en la fuerza de trabajo. La deslocalización, el tráfico de mano de obra, el trabajo infantil, las nuevas formas de esclavitud en actividades productivas o extractivas y, globalmente, la vulneración de derechos sociolaborales son referencias en la estrategia de máximo beneficio del capital multinacional.

En un mundo con grandes desarrollos tecnológicos, con potencialidades para un reparto de la riqueza mas equitativa, la actitud devastadora del mercado bajo la influencia del capital multinacional, en esta fase conocida como globalización neoliberal, esta provocando cotas de pobreza, miseria, hambre,... y un deterioro masivo de derechos fundamentales en millones de personas. Los desequilibrios económicos, pues, siguen acentuándose entre países y dentro de los propios países bajo la influencia de estas políticas económicas. La realidad del conjunto del continente africano, convertido en espacio de especulación y explotación de materias primas para las grandes compañías multinacionales, es el espejo más sangrante de la piratería capitalista.

En esta evolución general debemos destacar los efectos de estas tendencias neoliberales en unos estados europeos donde la protección social y/o Estado del Bienestar amortiguaba determinadas consecuencias de la lógica del mercado. En estos cuatro años las reformas económicas y sociales están caracterizadas en la privatización progresiva de los servicios públicos, sanidad... y un debilitamiento de la protección social. El objetivo es reducir la dimensión del sector público y empujar a los trabajadores y trabajadoras a buscar protección social en inversiones privadas.

La globalización neoliberal se esta encontrando con problemas endógenos y, también, esta sufriendo las consecuencias de la influencia de países ( China, India ) que por acceso a tecnología y niveles de consumo tienen la llave o están convirtiéndose en la llave de la evolución del conjunto del sistema económico mundial. La desaceleración o recesión en EEUU y otros países esta ligada a ambos factores. En el caso del Estado español esta crisis se ve implementada por las consecuencias del "crack" que se esta y dando en el sector de la construcción.

En este panorama han adquirido gran importancia las luchas sociales y consiguientes corrimientos políticos que se vienen dando en América latina con alternativas populares que han abierto expectativas progresistas en numerosos países: Venezuela, Bolivia, Ecuador, Nicaragua, Brasil, Uruguay o Paraguay; la lucha por la soberanía económico-política, contra las privatizaciones, se ha convertido en la referencia de una izquierda sindical y política que ha modificado relaciones de fuerzas o alcanzado el poder.

En este sentido, en estos cuatro últimos años la lucha de los pueblos por su Soberanía, en clave económica y política, sigue marcando la agenda internacional en muchos conflictos. La constituciones de nuevos estados sigue modificando el mapa europeo. Hace años era impensable que Eslovenia, con parecida población y menor peso económico que Euskal Herria, pudiera ser, como en estos momentos, sede temporal del Consejo de la Unión Europea. En esa misma dirección avanzan procesos en Escocia, unificación de Irlanda, las tensiones entre Flandria y Valonia en Belgica o nuestra propia realidad política en Euskal Herria. La lucha por los derechos nacionales de los pueblos, por el derecho de autodeterminación, es una lucha por la democracia política.

En el espectro sindical la novedad más importante ha sido el proceso de fusión entre la CIOSL y la CMT con la creación de la CSI y, especialmente, la reactivación de la FSM en el marco del XV Congreso celebrado en Cuba en Diciembre del 2005. Este Congreso se ha situado en un punto de inflexión del sindicalismo de clase internacional que, tras la caída de la URSS, estaba sumergido en una importante crisis de identidad e intervención. En esta referencia al sindicalismo internacional valorar, así mismo, el escaso liderazgo de la CES (Confederación Europea de Sindicatos), sin iniciativa y propuesta, para influir en el modelo económico, social y político de construcción europea.

## **1.2.Euskal Herria y su pulso con los Estados**

En estos cuatro años de Gobierno PSOE el pulso político entre Euskal Herria y Estado español se ha mantenido en la estela de la etapa anterior que articuló el PP bajo el liderazgo de Aznar. La cuestión fundamental ha sido gestionar la crisis del modelo territorial de la transición en unas naciones históricas, especialmente Euskal Herria, que exigen un status pivotado en su reconocimiento nacional.

Al agotamiento del marco constitucional-estatutario, referenciado política y socialmente en Lizarragarazi, sigue una etapa de transición entre dos ciclos políticos. En la misma tanto el PP, con su "patriotismo constitucional" como el PSOE con su "constitucion, constitucion..." vienen cerrando filas con medidas judiciales, mediático-ideológicas, económicas... para condicionar esta fase de transición y, como consecuencia, las características y contenidos de un inevitable cambio político; con estilos diferentes PP y PSOE siguen turnándose en la defensa del marco español y en la búsqueda de condicio-

nes ( regenerar el cipayismo abertzale) para abordar reformas que abran un ciclo politico desde la defensa del sujeto español como unico ambito de soberania politica. El Pacto Antiterrorista, con todas sus consecuencias ( ley de Partidos, doctrina Parot...) se ha situado en la herramienta y emblema de la estrategia del nacionalismo español para mantener el bloqueo politico.

La llegada del PSOE al Gobierno no ha significado en estos cuatro años un cambio sustancial de las características de ese transito y la estrategia de condicionamiento del mismo que articulo el PP desde diversos ambitos del Estado. Las expectativas que genera Zapatero no se han visto corroboradas en politica de Estado y han estado influenciadas por estrategias de partido y de geometria politica cor-toplacista.

El proceso de negociacion politica que se ha dado en este periodo intrecongresual ha sido, en este sentido, una gran oportunidad perdida para poner bases solidas a un escenario de paz y soluciones politicas. Mas alla de condicionantes de todo tipo y naturaleza el PSOE no tenia correlacion de fuerzas interna ni externa para asumir el diseño de resolucio del conflicto planteado en Loiola y, ademas, podia debilitar en exceso a un PNV-Imaz que, renegando de su apuesta "lizarrista", venia reclamando su posicion como leal aliado del Estado gobernado por el PSOE.

Es necesario destacar que a pesar de situaciones de alto el fuego, de dialogo y negociacion, el Gobierno del PSOE en ningun momento desarrollo politicas de distension para encauzar y facilitar el desarrollo de un proceso de esas características. Con posterioridad el bloqueo politico llevo a una ruptura con consecuencias y efectos en el pulso y contexto politico vasco.

La ruptura provoca un gran choc en una sociedad vasca hambrienta de soluciones y exigente con politicas de negociacion y acuerdo. La sub-fase que estamos viviendo, en ese transito entre dos ciclos politicos, abre nuevos estadios de confrontacion, sufrimiento y vulneracion de derechos.

A pesar de la ruptura la negociacion politica desarrollada en estos dos-tres años ha definido con claridad las bases y características de un escenario democratico y de soluciones politicas integrales (Loiola...). La participacion internacional, en la dimension realizada, situa las claves para una reconstruccion futura del proceso abierto. Es muy posible que nada sea igual en el futuro pero, tambien, es claro que existe un dibujo basico al que, mas temprano que tarde, habra que acceder.

En el marco del proceso de negociacion el PNV se postula como aliado leal del Estado jugando de lastre en el proceso. La "trasversalidad" que Imaz o, ahora Urkullu, plantean se situa en esquemas de mera reformas estatutaria, renegando la defensa del sujeto de soberania vasco y ofertando al PSOE estabildades institucionales para mejor gestion de los intereses economicos que subyacen en el aparato factico del PNV.

Tras la ruptura de la negociacion el PNV esperaba una evolucion en la IA similar a lo acontecido en 2000-2001 planteando un "cambio" de protagonistas. Asi hay que entender la salida coyuntural de Imaz y la puesta en escena de Ibarretxe. La represion salvaje del PSOE contra la izquierda abertzale ha pretendido, tambien, incidir en esa situacion. Pero, los resultados en estas generales han denotado una gran resistencia del espacio sociopolitico de la izquierda abertzale con el instrumento de la abstencion y, por contra, ha generado un descalabro en un PNV que, tacticamente, ha jugado con Ibarretxe intentando enganchar con sectores abertzales. El fracaso ha acelerado una decantacion tactico-estrategica dando por cerrada la etapa pos-lizarra y abriendo una regeneracion del espiritu de Arriaga para un ciclo de acuerdos y pactos con el PSOE.

En estos ultimos cuatro años hemos asistido al surgimiento y evolucion de NaBai. Aun con características especificas el fenomeno politico-electoral NaBai, en un esquema anti-UPN muy del estilo del que se planteo en el 2001 contra Mayor Oreja en las elecciones en Araba, Gipuzkoa y Bizkaia, acumula fuer-

zas por un cambio institucional pero desactiva las fuerzas por un cambio político real en el marco del proceso de negociación. En esta coyuntura histórica, al igual que en otros momentos sucedió con UNAI ( Unión Navarra de Izquierdas), los cortoplacismos políticos están primando en detrimento del pulso político global.

Por otro lado es necesario destacar la evolución de la izquierda abertzale en Ipar Euskal Herria tanto en términos electorales como de referencia reivindicativa táctica. El 15% de EHBai en las cantonales-municipales, situándose como tercera fuerza electoral, ha sido un espaldarazo importante a la oferta realizada y, paralelamente, el debate político se ha ido profundizando en torno a la necesario reconocimiento e institucionalización política de Lapurdi, Baxenafarroa y Zuberoa.

Finalmente, en esta última etapa el espacio soberanista-independentista no desarrolla acumulación de fuerzas situándose globalmente en un plano defensivo. Tanto en el terreno político, como en el sindical y social, el movimiento independentista, influenciado en la capacidad y línea de actuación de la izquierda abertzale, se mantiene estancado aunque, eso sí, con potencialidades que es necesario encauzar en los próximos años. El balance de intervención del sindicalismo abertzale, a pesar de los esfuerzos de LAB, ha sido fiel reflejo de esa reflexión en estos cuatro años.

### 1.3. El modelo económico y social

Las variables económicas y sociales han estado influenciadas por las políticas neoliberales de las administraciones de París, Madrid, Iruñea y Gasteiz. El ciclo de crecimiento económico continuado no ha revertido en políticas de reparto de la riqueza en clave de calidad del empleo, salarios y coberturas sociales.

Las administraciones han mantenido, además, políticas presupuestarias restrictivas en materia social, políticas fiscales con regresividad para las cargas de trabajo y menor peso impositivo para empresarios y rentas de capital (Impuesto sociedades) y medidas privatizadoras en protección y servicios sociales (sanidad pública, educación...) que globalmente han producido un deterioro de derechos y rentas de la mayoría social trabajadora. Unas políticas que en el caso de Ipar Euskal Herria y de la mano de Sarkozy han tenido un gran desarrollo.

La permanente tendencia neoliberal de situar en el mercado más recursos económicos detrayendo el peso del sector público de la economía y, sobre todo, en las coberturas sociales de carácter universal (sanidad, educación...) se ha venido profundizando con un grado de contrapoder relativo del movimiento sindical e izquierda política y social en Euskal Herria. Es evidente, que la centralidad de la lucha por los derechos nacionales en Euskal Herria incide, también, en la proyección de las reivindicaciones y luchas sociales; cuestión que el PNV y sectores económicos siguen aprovechando para desarrollar un modelo de país a la horma de su fontanería empresarial.

La unidad de acción operativa entre los Gobiernos de Sanz e Ibarretxe con las patronales CEN y Confebask ha sido otra característica en estos cuatro años. Ambos gobiernos han ofrecido a los empresarios una especial interlocución, medidas "ad hoc" en materia fiscal o de política industrial y, especialmente, permanente cobertura ideológica ante las posiciones sindicales y sociales. Es decir, beligerancia contra el sindicalismo y apoyo a la patronal han marcado a una administración que se aparta sin complejos de esquemas de neutralidad. Una posición que el tripartito formado por PNV-EA-IU ha liderado contra el sindicalismo abertzale en casi todos los ámbitos (osakidetza, administración general, irakaskuntza...) que como patronal pública ha intervenido.

Por otro lado, el agotamiento del marco autonómico-estatutario y la falta de voluntad de la administración de Gasteiz por impulsar un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social ha acentua-

do la crisis de los ámbitos de intervención institucional y/o dialogo social en el caso de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia. Referencia emblemática de esta posición ha sido, entre otras, lo ocurrido con Hobetuz. Una situación que, más allá de críticas o denuncias, no ha tenido replica adecuada de la mayoría sindical abertzale.

En esta reflexión, una vez mas, situar la actuación del sindicalismo estatal representado en CCOO y UGT en ambas administraciones o realidades jurídicas. En Nafarroa, en colaboración y/o connivencia con la patronal CEN y el Gobierno de UPN, mantienen su estrategia de exclusión al sindicalismo abertzale. Estos sindicatos han sido estos cuatro años los mayores enemigos del cambio político y social en Nafarroa dando cobertura permanente a UPN y la patronal. En relación a la administración de Gasteiz CCOO y UGT han mantenido posiciones refractarias a cualquier evolución de un Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección social exigiendo espacios de "dialogo social" como parte subsidiaria y dependiente del ámbito español.

Esta situación estructural de dependencia y subsidiariedad ha seguido permitiendo que las reformas laborales o de pensiones y/o incidan en los niveles de precariedad laboral y social en el mercado laboral agudizándose la situación de inestabilidad e incertidumbre de miles de jóvenes, mujeres y pensionistas. Colectivos estos sobre los que recaen los efectos de las políticas sociolaborales. La débil respuesta a esas reformas ha sido reflejo de la posición defensiva del conjunto del sindicalismo abertzale.

El deterioro en la calidad del empleo en su vertiente de modelos de contratación (inseguridad, temporalidad...), la extensión de los sistemas de subcontratación en cadena y globalmente las condiciones laborales son la causa estructural de la siniestralidad laboral y muertes obreras. Los 482 muertos en cuatro años en Euskal Herria son reflejo de la enorme responsabilidad social de la patronal y administraciones en esta cadena

Esta situación estructural ha facilitado la ofensiva de la patronal en las relaciones laborales. Con un movimiento sindical sin planteamientos convergentes en contenido y estrategia de negociación colectiva la patronal ha cubierto un ciclo de cuatro años donde ha gestionado sus intereses y políticas sin grandes niveles de respuesta. La evolución de variables como vigencia de convenios, precariedad, jornada laboral, políticas salariales discriminatorias... en la negociación colectiva nos indican que globalmente se ha dado un retroceso de la posición sindical en el pulso de clase.

En esta reflexión retrospectiva del ciclo intercongresual ha tenido gran incidencia la ya comentada división sindical o falta de unidad de acción. La estrategia desarrollada por ELA en la negociación colectiva, con la gestión unilateral de su posición sindical en el ámbito sectorial, y mas allá de nuestras propias responsabilidades en la acción sindical y negociación colectiva, ha sido un factor de controversia permanente que necesariamente debemos superar para reforzar la posición de los trabajadores y trabajadoras en las relaciones laborales en los centros de trabajo.

## 2. Balance de intervención

La respuesta a las estrategias de los Estados en términos de modelo político y social, unido a la disposición a encauzar las fuerzas políticas, sindicales y sociales en una estrategia de cambio político y social, ha marcado la actuación de LAB en estos cuatro últimos años. Una etapa donde el sindicato sigue consolidando su anclaje entre los trabajadores y trabajadoras ampliando la base afiliativa y representativa en el conjunto del territorio nacional vasco.

### 2.1. Estrategia internacional

En el terreno internacional los objetivos fundamentales plasmados en el VI Congreso han sido cumplidos y correctamente gestionados. En diciembre del 2005 en el XV Congreso de la Federación Sindical Mundial celebrado en La Habana logro la afiliación de pleno derecho a esta Internacional Sindical. Tras años de participar como observador en los Congresos celebrados en Moscú, Damasco y Nueva Delhi este reconocimiento como referencia del sindicalismo de clase de Euskal Herria ha permitido avanzar en la legitimación y consideración de nuestro proyecto y lucha sindical.

A consecuencia de este hecho significativo la implicación de LAB en el marco de las actividades y compromisos de la FSM se ha reforzado de manera muy cualitativa formando parte del Secretariado de la EUROFF - en una etapa de relanzamiento de las actividades de la FSM en Europa - y habiendo asumido la organización de la UIS de la Metalurgia y Minería que se celebra en Donostia en los prolegómenos de nuestro Congreso Confederado. Este Congreso significa una importante carta de presentación para LAB en el escenario internacional sindical.

Desde este eje central de nuestra estrategia internacional el Sindicato ha seguido implementando esfuerzos por darle forma a una coordinación estable al sindicalismo de naciones sin Estado buscando compartir problemáticas y, en especial, situar en la agenda internacional los derechos nacionales y democráticos que nos corresponden como pueblo y clase.

La presencia en los Foros Internacionales contra la globalización neoliberal ha marcado el compromiso de LAB con las organizaciones sindicales y sociales que luchamos por otro mundo posible. La crisis de este movimiento no es óbice para que el sindicato siga desarrollando actividades de coordinación y respuestas a las políticas neoliberales tanto a nivel sectorial o confederal (No al Tratado Constitucional, rechazo a la directiva Bolkestein, denuncia de las propuestas de Lisboa...)

Especial relevancia por los efectos de su lucha ha sido nuestra presencia e intervención en la IDC (International Dockworkers Council- Consejo Internacional de estibadores). Nuestra afiliación fue aprobada por unanimidad en la Asamblea General celebrada en Barcelona en Marzo 2005 y recordar, que la lucha realizada en los puertos europeos ha logrado paralizar provisionalmente la directiva liberalizadora que planteaba la unión europea.

En esta misma línea destacar el desarrollo de las relaciones internacionales a nivel sectorial con asistencias a Congresos y profundización de coordinaciones o intercambios bilaterales; es el caso de Metalgintza, Merkatariza, Osasungintza, Irakaskuntza, Kimikas...

### 2.2. LAB y el proceso de cambio político en Euskal Herria

La intervención sociopolítica de LAB ha estado pivotada en dos grandes ejes. Por un lado, el sindicato ha sido un agente social activo y protagonista en la respuesta a la estrategia represiva de los Estados.

La vulneración de derechos civiles y políticos, con nuevos estadios de ilegalización, juicios políticos...ha sido siempre respondida por el sindicato en empresas y sociedad.

Concentraciones, manifestaciones, denuncias y paros parciales o totales se han planteado para denunciar esas políticas y medidas exigiendo, como referencia alternativa, el respeto a la soberanía de Euskal Herria. En la gran mayoría de ocasiones estas actividades no han contado con el apoyo de otras organizaciones sindicales pero eso no ha sido óbice para que la militancia y los hombres y mujeres de LAB hayamos mantenido con coherencia el pulso a nuestros compromisos y a la denuncia de esas actuaciones represivas.

En esa misma línea, el sindicato ha trabajado con personalidad propia para responder a la dispersión y el endurecimiento de la política penitenciaria contra los presos y presas políticas vascas, especialmente con la denominada "doctrina Parot". Una dispersión que vivimos de cerca por su relación militante con el Sindicato en los casos de Baru e Igor en Marzo del 2006.

La experiencia del Foro de Ibaeta marco una etapa de trabajo conjunto entre las organizaciones sindicales pero nuevamente - anteriormente sucedió algo similar - los factores de coyuntura han incidido en la posición de algunos sindicatos aunque persista la realidad de represión contra el colectivo de presos y presas. LAB ha estado y estará, con independencia de "coyunturas", trabajando en la movilización a favor de los derechos de los presos y presas con el horizonte de una excarcelación y amnistía como consecuencia de la superación del conflicto político.

Y, por otro lado, LAB ha activado su función como agente social para el impulso del cambio político en este País. Un cambio que tiene en un proceso de resolución y acuerdo político integral su punto de inflexión. El Sindicato, al hilo de los niveles de dialogo que se desarrollaban en otros ámbitos, impulso un protagonismo específico del movimiento sindical abriendo relaciones con UGT, CCOO y ELA para tal objetivo. Nuestra referencia era y sigue siendo muy clara: a) solo el dialogo, la negociación y el acuerdo nos puede conducir a un escenario de soluciones estables y democráticas b) El reconocimiento de la existencia de Euskal Herria y el respeto sin milites ni hipotecas a la voluntad de la sociedad vasca en todos sus territorios son los mimbres, en contenidos, para hacer un acuerdo definitivo.

Esa iniciativa quedo bloqueada por los mismos motivos que, posteriormente, provocaron la ruptura del proceso negociador. Una vez mas, en este contexto de confrontación abierta y reedición de vías ya fracasadas, LAB quiere remarcar su compromiso y disposición por acuerdos integradores que permitan construir un escenario de soluciones políticas. Eso si, la defensa de acuerdos integradores y/o transversales solo puede plantearse desde la convergencia en unos principios de reconocimiento nacional, de respeto a la voluntad de la sociedad vasca que permita el desarrollo de todos los proyectos políticos. Lo que no se puede es hacer de la transversalidad la "guillotina" de los derechos nacionales vascos como nuevamente nos viene a ofrecer el PNV.

Finalmente el sindicato ha mantenido y desarrollado sus compromisos en las iniciativas de estructuración nacional a nivel institucional o socioeconomico participando activamente en las mismas.

Asi pues, la referencia de LAB como un agente social activo por el cambio político, en defensa de los derechos nacionales y cooperando en proyectos estrategicos nacionales se ha consolidado en este periodo intercongresual a analisis en este informe de gestion. En el capitulo de autocritica señalar las dificultades de planificación de estas actividades. Dejando claro que somos un sindicato podemos establecer un mejor dimensionamiento de actividades y, sobre todo, tenemos que buscar mayor eficacia social a nuestro trabajo e intervencion.

## 2.3. Contrapoder ante el modelo económico y social

El fortalecimiento de nuestra tarea de contrapoder económico y social ante las políticas y medidas de las administraciones públicas, desgastando las posiciones neoliberales existentes, y el desarrollo de propuestas sectoriales y globales que refuercen la viabilidad de alternativas económicas y sociales fueron los objetivos que salían del VII Congreso.

El balance a realizar tiene diferentes prismas de análisis. Por un lado el sindicato logró definir un programa socioeconómico – “libro rojo” - como instrumento para integrar reivindicaciones sectoriales y, tal como pretendíamos, referencia de una alternativa socioeconómica global.

La interiorización de esta propuesta y su gestión en estructuras y sociedad ha sido, por el contrario, muy poco efectiva. Se han dado varios intentos de reactivar su proyección – realización de un soporte sintético – en las actividades de comarcas con falta de continuidad y planificación a todos los niveles. La idea de que cada comarca, según sus características, aborde iniciativas en torno a “otra Euskal Herria posible”, desde cada realidad concreta comarcal, sigue siendo adecuada y necesita de un impulso para consolidar, con planificación propia, las actividades socioeconómicas del sindicato.

Por otro lado, en este balance, valorar positivamente la capacidad productiva y propositiva que se ha desarrollado desde un Batzorde socioeconómico que ha dinamizado las aportaciones de la Secretaría Técnico-económica y otras responsabilidades como política social, empleo, Ingurumena e infraestructuras, políticas sectoriales...

Ese nivel de iniciativa, con propuestas de campaña y movilización, no ha tenido, sin embargo, una metodología de permeabilización interna adecuada y, mucho menos, una extensión en lucha ideológica y activación social en el movimiento obrero y sociedad en general.

El Sindicato ha tenido una actividad sobre temas como política industrial-deslocalizaciones, arrantza, fiscalidad y fraude de Irún, política presupuestaria, fusión de kutxas, infraestructuras y AHT, informes de coyuntura económica... presentando reflexiones y propuestas. Se ha enriquecido el discurso del sindicato con proyección mediática de tales temáticas, ante medidas o decisiones de las administraciones públicas, pero su desarrollo a “ras de suelo” sigue siendo un reto del conjunto del sindicato.

Así pues, el contrapoder mediático y referencial se realiza adecuadamente pero tenemos limitaciones, en mecanismos de lucha ideológica y dinámica de trabajo, para acentuar un contrapoder social que realmente cuestione y condicione las políticas, económica y sociales. Ese desequilibrio ha sido una constatación a considerar para el futuro en el objetivo de que el sindicato tenga una capacidad de incidencia y movilización social en cuestiones económicas y sociales que afectan a trabajadores y trabajadoras.

## 2.4. La acción sindical y negociación colectiva

El VI Congreso profundizó en el modelo de acción sindical y negociación colectiva siendo una sacudida para desarrollar un sindicalismo de clase ofensivo y coherente en el objetivo de condicionar la estrategia de la patronal privada y pública en las relaciones laborales.

Los cambios organizativos con un mayor engarce de la estructura territorial y sectorial, una mayor dinamización de las secciones sindicales y sectores con responsabilidades comarcales y un seguimiento desde el Batzorde de Acción Sindical y estructuras de dirección se situaban, también, en esa misma orientación. Había que neutralizar determinadas inercias conformistas y profundizar el valor de la lucha y la confrontación como forma única de propiciar avances en las condiciones laborales y ser una referencia con “luz propia” en el panorama sindical.

A la hora de realizar un balance el Comité Nacional considera globalmente que avanzamos en la buena dirección para reforzar nuestro modelo sindical y nuestra capacidad de influencia y lucha en torno a los contenidos básicos de la acción sindical y negociación colectiva. Esa constatación de avance no esta exenta de una lectura más profunda de las dificultades a las que tenemos que hacer frente por la arrogancia y ofensiva patronal y los efectos de la división y competencia sindical.

En estos cuatro años la patronal privada y pública ha agudizado posiciones reaccionarias en materia de empleo, vigencia de convenios, políticas salariales, jornada... condicionando las posiciones de trabajadores, trabajadoras y, como consecuencia, posiciones sindicales. La intervención del sindicato se ha caracterizado por incentivar la respuesta obrera y buscar correlaciones que facilitasen la lucha y el cambio de las posturas patronales. En ese objetivo hemos, también, cuidado al máximo no resbalarnos por las pendientes del mero posibilismo o la resignación para asumir contenidos como "mal menor" cuando se constata que los mismos no responden a nuestras referencias o posiciones. Cuestión esta que ha provocado contradicciones en algunos sectores y empresas.

Haciendo un desbroce mas delimitado señalar que en el ámbito intersectorial la ausencia del "diálogo social" por el bloqueo de Confebask y la exclusión que CEN, CCOO y UGT realizan en Nafarroa no ha sido respondida con propuestas que enganchen con las exigencias centrales en los ámbitos sectoriales y de empresa. Tras la dinámica sindical por las 35h y el salario social, que nos llevo a la Huelga General del 99, el movimiento sindical no ha referenciado una propuesta o reivindicación que se convierta en eje movilizador intersectorial. En los últimos meses venimos trabajando una propuesta de empleo que precisamente quiere situarse en una referencia global para medidas concretas en la lucha contra la precariedad, siendo esta la cuestión medular que determina las relaciones laborales y de poder en las empresas.

En el ámbito sectorial las dificultades se han acentuado estos cuatro años por las contradictorias posiciones que mantenemos con ELA en torno a una estrategia sindical que vertebre e implemente ámbitos de negociación en el pulso con la patronal. A pesar de ello LAB ha trabajado fuertemente por impulsar y dotar de virtualidad reivindicativa y de lucha al ámbito sectorial.

En los centros de trabajo, como ya se ha mencionado anteriormente, consideramos que vamos por el buen camino en la mejora de nuestra incidencia y capacidad de ser vanguardia sindical para un sindicalismo ofensivo y de confrontación. Han existido multitud de luchas interesantes, con resultados positivos y ejemplares, aunque el rodillo empresarial en las relaciones laborales hace que no podamos hablar de un cambio global en el pulso de clase o relaciones de poder en los centros de trabajo.

En todo el desarrollo de la actividad sindical valorar positivamente la función e intervención de un Batzorde de Acción Sindical que, con su composición confederal y sectorial, ha permitido un seguimiento, análisis y definición dinámica del conjunto de la acción sindical y negociación colectiva. De todas formas existen márgenes para mejorar esa labor de seguimiento y aportación desde este instrumento organizativo.

Así pues, para finalizar este balance, tenemos que persistir en un sindicalismo combativo, con un universo reivindicativo amplio y pegado a los trabajadores y trabajadoras. Eso si, un sindicalismo que tenga como principio "cambiar" la realidad en términos de condiciones laborales y poder en las empresas - aunque a veces nos quedemos solos - y que no se amolde a conceptos de "adaptarse" a la realidad que se convierten en la antesala de reformismo y el sindicalismo de gestión.

## 3. Extensión del proyecto y desarrollo organizativo

### 3.1. Extensión del proyecto

#### 3.1.1. Sindicato Nacional

Estos cuatro años han consolidado la dimensión nacional de LAB tanto en extensión del proyecto como en profundización de una línea de intervención sindical y sociopolítica para el conjunto de Euskal Herria.

El trabajo que se viene realizando en Lapurdi, Baxenafarroa y Zuberoa ha asentado unas bases y/o raíces que nos está permitiendo avanzar en organización e incidencia en ese complejo y difícil contexto. La apertura de la sede en Hendaia, unida a la de Baiona, más los grupos de trabajo y coordinación existentes en el interior de Ipar Euskal Herria denotan un desarrollo organizativo que se percibe con claridad en la presencia de LAB en dinámicas de lucha social y sindical.

En este sentido, LAB está superando todos los bloqueos y estrategias de anulación que tanto la administración francesa como los sindicatos estatales vienen aplicando contra nuestra organización. En las elecciones a "proud' hommes" que se celebraran este próximo Diciembre el sindicato está en condiciones de mejorar el 9% de hace seis años ampliando base social y representación.

La extensión nacional de LAB no significa la consolidación de una estrategia nacional en análisis, debate y línea de intervención. La división administrativa que sacude a nuestro pueblo sigue afectando nuestras formas de trabajo y dinámica organizativa. La tendencia a una "vascongadización-occidentalización" (con independencia de cuestiones demográficas o representativas) sigue siendo una variable a equilibrar adecuadamente en el sindicato.

#### 3.1.2. Afiliación

##### Afiliazioaren bilakaera 2003-2007

Herrialdeak	2.003	2.004	2.005	2.006	2.007	Hazkundera 03-07	% 03-07
Araba	3.935	4.115	4.295	4.584	4.829	894	22,72
Bizkaia	12.957	13.478	14.147	15.155	15.935	2978	22,98
Gipuzkoa	12.333	12.626	13.275	13.932	14.434	2101	17,03
Iparralde	335	377	403	432	463	128	38,20
Nafarroa	4.913	5.413	5.692	6.157	6.472	1559	31,73
<b>Guztira</b>	<b>34.473</b>	<b>36.009</b>	<b>37.812</b>	<b>40.260</b>	<b>42.133</b>	<b>7660</b>	<b>22,22</b>

En estos cuatro años la afiliación ha tenido un incremento del 22,22%, llegando a Diciembre del 2007 con 42.133 afiliados y afiliadas. El incremento neto ha significado 7660 nuevas afiliaciones en este periodo.

Estamos ante un resultado que no dudamos en calificar de satisfactorio. Los incrementos han sido bastante homogéneos. Desde el 17% de Gipuzkoa al 38% de Ipar Euskal Herria. Los datos de Nafarroa son muy importantes con un incremento del 31,7%.

En este componente de afiliación señalar que el 34,3% son mujeres y el 29,29% menores de 35 años.

Esto evidencia el rejuvenecimiento del componente humano del sindicato. Máxime, como venimos comprobando, cuando nos sigue costando "atar" a la afiliación que llega a situación de pensionista y/o jubilado/a. Una cuestión que esta ya trabajándose desde la puesta en marcha en el plano organizativo y de intervención de la asamblea de pensionistas de LAB.

### 3.1.3. Representación sindical

En Ipar Euskal Herria no se han dado elecciones nuevas manteniéndose el cuadro de hace seis años. Eso si, el sindicato ha ido creando secciones sindicales para avanzar en representatividad e incidencia: Champion, Ucin, Sokoa, Irakaskuntza, Seaska, Sanidad....

### 2002ko Bozkak

	CGT	CFDT	FO	CFTC	CGC	U.N.S.A,	LAB
Industria	1926	1864	954	257	191	191	521
Komertzioa	1810	1892	1181	474	194	310	489
Laborantza	47	257	107	13	11	41	50
Aktibitate anitza	1680	2540	1236	406	165	273	690
Koadroak	318	752	218	184	352	124	197
<b>Orotara</b>	<b>5781</b>	<b>7305</b>	<b>3696</b>	<b>1334</b>	<b>913</b>	<b>939</b>	<b>1947</b>
%	26,37	33,33	16,86	6,08	4,16	4,28	8,88

En Hego Euskal Herria se ha celebrado durante 2006-7 el proceso concentrado de elecciones sindicales con unos resultados positivos para LAB. Los objetivos planteados se han cubierto, casi en su totalidad, habiendo supuesto un paso delante en la ampliación de presencia en empresas y sectores para el desarrollo de nuestra línea de intervención sindical y sociopolítica.

- a) Superar el 16% en Hego Euskal Herria - 16,02%
- b) Avanzar sobre el 17% en Araba, Gipuzkoa y Bizkaia - 17,14%
- c) Superar el 13% en Bizkaia - 13,10%
- d) Conseguir el 12,50% en Nafarroa - 12,57%
- e) Llegar al 26,5% en Gipuzkoa - 26,42%
- f) Superar las cotas "históricas" en Araba tras bajar peligrosamente del 11% - 11,51%

El sindicato dispone de mas de 4.300 delegados y delegadas en este momento en Hego Euskal Herria.

Este resultado en el periodo concentrado no solo refleja el avance de LAB sino que nos indica las potencialidades de crecimiento si logramos mantener el tensionamiento y una planificación adecuada en este tema de extensión del sindicato, cuestión sobre la que se plantean medidas correctoras en la ponencia de organización

# Informe de gestión

22 y 23 de mayo de 2008. Barakaldo

## HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2007 ARABA

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	363	673	1.122	758	68	101	0	124	130	3.339
2003-12-31	% Herialde	%10,87	%20,16	%33,60	%22,70	%2,04	%3,02	%0,00	%3,71	%3,89	%100
ABENDUA	Delegatuak	418	765	1.205	793	70	98	0	104	179	3.632
2007-12-31	% Herialde	%11,51	%21,06	%33,18	%21,83	%1,93	%2,70	%0,00	%2,86	%4,93	%100
	% Aldea	%0,64	%0,91	-%0,43	-%0,87	-%0,11	-%0,33	%0,00	-%0,85	%1,04	
	Del. Aldea	55	92	83	35	2	3	0	20	49	293
	% Aldea	%15,15	%13,67	%7,40	%4,62	%2,94	-%2,97	#ZATI/O!	-%16,13	%37,69	%8,78

## HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2007 BIZKAIA

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	1.134	1.948	3.826	1.378	138	196	0	240	392	9.252
2003-12-31	% Herialde	%12,26	%21,05	%41,35	%14,89	%1,49	%2,12	%0,00	%2,59	%4,24	%100
ABENDUA	Delegatuak	1.331	2.317	4.060	1.426	148	213	0	266	402	10.163
2007-12-31	% Herialde	%13,10	%22,80	%39,95	%14,03	%1,46	%2,10	%0,00	%2,62	%3,96	%100
	% Aldea	%0,84	%1,74	-%1,40	-%0,86	-%0,04	-%0,02	%0,00	%0,02	-%0,28	
	Del. Aldea	197	369	234	48	10	17	0	26	10	911
	% Aldea	%17,37	%18,94	%6,12	%3,48	%7,25	%8,67	#ZATI/O!	%10,83	%2,55	%9,85

## HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2007 GIPUZKOA

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	1.624	1.030	2.808	500	85	28	2	176	73	6.326
2003-12-31	% Herialde	%25,67	%16,28	%44,39	%7,90	%1,34	%0,44	%0,03	%2,78	%1,15	%100
ABENDUA	Delegatuak	1.754	1.014	2.951	470	90	24	0	156	180	6.639
2007-12-31	% Herialde	%26,42	%15,27	%44,45	%7,08	%1,36	%0,36	%0,00	%2,35	%2,71	%100
	% Aldea	%0,75	-%1,01	%0,06	-%0,82	%0,01	-%0,08	-%0,03	-%0,43	%1,56	
	Del. Aldea	130	16	143	30	5	4	2	20	107	313
	% Aldea	%8,00	-%1,55	%5,09	-%6,00	%5,88	-%14,29	%100,00	-%11,36	%146,58	%4,95

**HAUTESKUNDE INDIKALAK 2007  
BASKONGADAK**

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	3.121	3.651	7.756	2.636	291	325	2	540	595	18.917
2003-12-31	% Herialde	%16,50	%19,30	%41,00	%13,93	%1,54	%1,72	%0,01	%2,85	%3,15	%100
ABENDUA	Delegatuak	3.503	4.096	8.216	2.689	308	335	0	526	761	20.434
2007-12-31	Herialde	%17,14	%20,05	%40,21	%13,16	%1,51	%1,64	%0,00	%2,57	%3,72	%100
	% Aldea	%0,64	%0,74	-%0,79	-%0,78	-%0,03	-%0,08	-%0,01	-%0,28	%0,58	
	Del. Aldea	382	445	460	53	17	10	2	14	166	1517
	% Aldea	%12,24	%12,19	%5,93	%2,01	%5,84	%3,08	%100,00	-%2,59	%27,90	%8,02

**HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2007  
NAFARROA**

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	711	1.474	1.279	1.928	102	31	0	171	395	6.091
2003-12-31	% Herialde	%11,67	%24,20	%21,00	%31,65	%1,67	%0,51	%0,00	%2,81	%6,48	%100
ABENDUA	Delegatuak	832	1.609	1.420	2.049	106	26	0	143	432	6.617
2007-12-31	% Herialde	%12,57	%24,32	%21,46	%30,97	%1,60	%0,39	%0,00	%2,16	%6,53	%100
	% Aldea	%0,90	%0,12	%0,46	-%0,69	-%0,07	-%0,12	%0,00	-%0,65	%0,04	
	Del. Aldea	121	135	141	121	4	5	0	28	37	526
	% Aldea	%17,02	%9,16	%11,02	%6,28	%3,92	-%16,13	#ZATI/O!	-%16,37	%9,37	%8,64

**HAUTESKUNDE SINDIKALAK 2007  
HEGO EUSKAL HERRIA**

		LAB	CCOO	ELA	UGT	ESK	USO	ESP.	N_S	OTR.	TOTAL
ABENDUA	Delegatuak	3.832	5.125	9.035	4.564	393	356	2	711	990	25.008
2003-12-31	% Herialde	%15,32	%20,49	%36,13	%18,25	%1,57	%1,42	%0,01	%2,84	%3,96	%100
ABENDUA	Delegatuak	4.335	5.705	9.636	4.738	414	361	0	669	1.193	27.051
2007-12-31	% Herialde	%16,03	%21,09	%35,62	%17,52	%1,53	%1,33	%0,00	%2,47	%4,41	%100
	% Aldea	%0,70	%0,60	-%0,51	-%0,74	-%0,04	-%0,09	-%0,01	-%0,37	%0,45	
	Del. Aldea	503	580	601	174	21	5	2	42	203	2043
	% Aldea	%13,13	%11,32	%6,65	%3,81	%5,34	%1,40	%100,00	-%5,91	%20,51	%8,17

## 3.2. Desarrollo organizativo

En primer lugar, el sindicato sigue reforzando sus infraestructuras y medios para el desarrollo de nuestra actividad. Se han abierto nuevas sedes en Gasteiz, Hendaia, Lekeitio y Lekumberrri mejorándose las prestaciones en el conjunto de las.....sedes que disponemos en Euskal Herria.

En relación a los medios humanos el sindicato sigue haciendo un esfuerzo por dotar de dinamizadores de actividades y responsabilidades dentro de unas posibilidades económicas limitadas. En este momento la organización tiene un cuerpo de liberados/as de....., estando en cotas, por desarrollo y modelo organizativo consideramos, cercanas al techo posible y deseable. Esto conlleva alternativas de militancia en delegados y delegadas que debemos impulsar e incentivar para un equilibrio adecuado entre militancia "profesionalizada" y militancia en general.

En torno al desarrollo del modelo organizativo planteado en el VI Congreso, de forma sintética pues esta mas pormenorizado en la ponencia de organización, el balance tiene luces y sombras.

Las estructuras de dirección en su conjunto han tenido una funcionalidad buena en una etapa donde la transición intergeneracional era una clave importante para abordar los cambios que se plantean en este VII Congreso. Los márgenes de mejora en la metodología de trabajo de Ejecutivo y Nazio Komitea siguen siendo evidente y, como preocupación, algunos niveles de asistencia en un Nazio Biltzarra que, eso si, se ha situado como órgano máximo entre congresos con una periodicidad y características que consideramos positiva.

Las estructuras territoriales, objetivo prioritario en el último congreso, han reforzado su dinámica en debate y actividades interna-externa pero todavía se dan muchos desequilibrios y provisionalismos en composición, responsabilidades y gestión de actividades. El ensamblaje con la estructura sectorial – responsables sectoriales de eskualde – ha sido un paso adelante positivo pero no esta consolidado en flujo de aportaciones, asunción de responsabilidades y, especialmente, en hacer del Secretariado Comarcal un autentico ejecutivo de comarca en la dimensión política, socioeconómica, sindical y, también, organizativa. En lo relativo al impulso de las herri biltzarrak, como parte de una estructura comarcal que nos permita llegar horizontalmente a la sociedad, el balance no es satisfactorio necesitándose un plan de trabajo específico de carácter nacional-comarcal para asentar estructura real y operativa a ese nivel.

Como novedad positiva señalar la puesta en marcha de unos Consejos Comarcales que pensamos tienen una gran potencialidad como ámbito de reflexiones, coordinaciones... a nivel comarcal.

En relación a la estructura sectorial nos encontramos con cuestiones de diferente naturaleza. Por un lado, se ha producido una consolidación de estructuras nacionales sectoriales con capacidad de gestión política y sindical. Aunque han existido, también, funcionamientos mas intermitentes en algunos sectores. Por otro lado, la tendencia a convertir al sector en un mero instrumento de acción sindical, con una cierta despolitización de su actividad y sin "engarce" con las estructuras de dirección territoriales sigue siendo una realidad. Es una inercia que esta costando equilibrar para llegar a ese concepto de estructura integral que tiene que ser el sector.

Las responsabilidades sectoriales comarcales han sido un paso muy importante para acercarnos a los delegados y delegadas en la acción sindical y, especialmente, para poder impulsar un dinamismo en las secciones sindicales. Un paso adelante con mucho terreno que recorrer y unos objetivos claros: potenciar las secciones sindicales en una dimensión integral sindical y sociopolítica y propiciar una mayor coherencia y ensamblaje en el conjunto de la actividad del sindicato.

En torno a aparatos o áreas específicas de forma telegráfica señalar lo siguiente:

- a) **Comunicación** – Consolidación del Iraultzen y pagina Web, trabajo globalmente positivo y efi-

caz en diseño-propaganda, avances en prensa pero dificultades de ordenamiento y planificación.

b) **Formacion - Ipar Hegoa** – El sindicato sigue produciendo mucho en materia de formación básica y temas monográficos pero no tiene una metodología adecuada para darle eficacia real en formación de cuadros y militancia en general. Ipar-Hegoa, cumpliendo las tareas y retos planteados, tiene que implementar su proyección exterior y su engarce con la Formación del Sindicato

c) **Salud laboral** – El sindicato ha logrado una referencia importante en su acción sindical en torno a la salud y siniestralidad laboral. Labores de formación, asesoría... se han correctamente ligado al impulso de la movilización y denuncia. Balance positivo pero necesidad de un mayor redefinición e impulso a todos los niveles.

d) **Medio ambiente** – El Sindicato ha ganado en capacidad de reflexión propia e incidencia exterior en todo lo relativo al medio ambiente y vertebración territorial de Euskal Herria. Las aportaciones y jornadas en materia de energía nuclear, cambio climático y modelo energético... unida a nuestra intervención y apoyo a la lucha contra el TAV y por un modelo de tren social arrojan un balance positivo que debemos "integrar" con más eficacia en el conjunto de nuestra intervención socioeconómica en comarcas y sectores.

e) **Pentsionistak** – Abordamos este Congreso con la reciente celebración y constitución de una Asamblea de pensionistas como paso previo a la consolidación organizativa y línea de trabajo social. Vamos en la buena dirección para un avance muy importante en el desarrollo de LAB como proyecto sindical para toda la clase trabajadora.

f) **Gazteak** – La fase de transición que se planteo en el anterior Congreso no ha sido desarrollada en estos cuatro años. La alianza estratégica planteada en su momento no ha tenido evolución y los espacios de interlocución, intercambio y colaboración con las organizaciones juveniles han sufrido un evidente estancamiento. Los problemas organizativos sufridos en este periodo no deben ocultar una autocrítica global de la dirección del sindicato.

g) **Kooperatibak** – Los esfuerzos del sindicato por dotar de modelo organizativo y línea de intervención están siendo importante pero los resultados, hasta el momento, no han sido satisfactorios. Como cuestión positiva la consolidación sindical en Eroski.

h) **Etorkinak** – En relaciona a este tema el balance ha sido negativo en función de las expectativas. No asentamos, con independencia de disponer de afiliación, equipos de trabajo que puedan incentivar un trabajo que irradie a estructuras comarcales y sectoriales en un colectivo con problemáticas específicas sigue ampliándose en la demografía vasca ( 200.000).

i) **Gaituak** – Se ha logrado un nivel de reflexión y profundización específica que no dudamos en calificar como pionero por parte del sindicato. La integración de estos afiliados, delegados/as en las estructuras territoriales y sectoriales respectivas ha sido complementada con reflexión y planteamientos reivindicativos específicos que fueron presentados en unas positivas Jornadas de trabajo. Ahora toca darle continuidad e integrar los mismos en la actividad sindical de LAB.

### 3.3. Planes estratégicos

En relación a los planes estratégicos – Igualdad de oportunidades y EUSLAB – estos cuatro años se ha producido un desarrollo que podemos considerar como positivo pero sin mayores calificativos.

El plan de igualdad de oportunidades sigue su desarrollo en el interno de la organización y va extendiéndose e impregnando nuestra acción sindical en los centros de trabajo y sociedad. La consideración publica al sindicato otorgada por Emakunde esta en el balance de este periodo intercongresual. De todas formas creemos que, tras este primer Plan, el sindicato llega a este Congreso con la necesidad de una reactivación para un nuevo impulso.

Algo similar en relación al programa EUSLAB , con sus secciones de LANEUS y SINEUS. El Acuerdo de Normalización del Euskara en las empresas a consecuencia de la presión sindical y por necesidades de marketing político necesita de una posición del sindicato que impida especulaciones propagandísticas exentas de compromiso y eficacia real.

# **C** **Informe de gestión**

22 y 23 de mayo de 2008. Barakaldo

## 4. Valoración global

Entendemos que la Dirección del sindicato presenta un informe de gestión claro y equilibrado. Las cuestiones positivas están valoradas en su dimensión y los factores de autocrítica considerados en su medida. Para nosotros y nosotras tan importante es decir lo que se ha hecho bien como darse cuenta de las cosas que tienen que corregirse o cambiar para el desarrollo de nuestro proyecto sindical.

Frente a concepciones de sindicalismo de supervivencia, de gestión de proyecto con esquema empresarial, los hombres y mujeres de LAB estamos militando al servicio de un cambio político y social en la andadura de Euskal Herria hacia la Independencia y el Socialismo. Somos un instrumento organizativo en esa orientación y definición. Por tanto, nuestra referencia central está en darle eficacia social, sindical, a la organización para modificar las correlaciones de fuerzas sociales y políticas en la perspectiva de los objetivos estratégicos marcados.

Por lo demás, abordamos un VII Congreso con una organización consolidada en sus posiciones y señas de identidad estratégicas, en posición política y modelo sindical; una organización consolidada en infraestructuras y medios para su extensión y desarrollo, una organización con personalidad y referencia en el movimiento sindical vasco. En definitiva un proyecto sindical en alza y con gran potencialidad de futuro.

Eso sí, tras este VII Congreso deberemos realizar un esfuerzo especial en la mejora de nuestro modelo sindical, en ganar interlocución y fuerza ante la patronal, en ser una referencia que brille con luz propia ante la problemática específica que sufren fundamentalmente los jóvenes y mujeres trabajadoras y, por supuesto, un esfuerzo especial en el impulso de un mayor protagonismo de LAB como agente social para un cambio político y social en el camino hacia una Independencia y un Socialismo identitario vasco al servicio de la mayoría social trabajadora. Esa es la tarea que tiene que salir de este Congreso.

Euskal Herria, Abril 2008  
Nazio Komitea